สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



ANNUAL REPORT 2026

รายงานประจำปี 2569

ศูนย์กลางการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์จริง

สร้างนวัตกรรมตอบโจทย์พื้นที่ พลิกโฉมเศรษฐกิจฐานราก และเสริมพลังการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569

DIRECTOR'S MESSAGE

สารจากผู้อำนวยการ

"งานวิจัยของเราต้องไม่หยุดอยู่ที่องค์ความรู้ใหม่ แต่ต้องเดินทางต่อไปจนถึงมือผู้ใช้ในพื้นที่จริง"

295 ผลงาน

ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่าย สูงกว่าเป้าหมาย 250 ผลงาน

Grade 5

คะแนน Past Performance การบริหารทุน FF 90.84 คะแนน สูงสุดในรอบ 3 ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นปีที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ทำหน้าที่เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 ของมหาวิทยาลัย คือ การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ สำหรับการยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ โดยมุ่งพัฒนาระบบนิเวศงานวิจัยให้เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงปลายน้ำ

ตลอดปีที่ผ่านมา สถาบันฯ ได้ยกระดับการบริหารทุนวิจัยจนได้รับคะแนนประสิทธิผลการบริหารทุน (Past Performance) 90.84 คะแนน ระดับ Grade 5 ได้รับงบประมาณทุนมูลฐาน (Fundamental Fund) 42.74 ล้านบาท และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยได้รับทุนเชิงกลยุทธ์จาก วช. และ บพท./บพค. รวม 29 โครงการ มูลค่า 65.88 ล้านบาท ขณะที่ผลงานวิจัยที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพิ่มขึ้นเป็น 295 ผลงาน และผลงานวิจัยจากทุน FF ทุกชิ้นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

ด้านมาตรฐานการวิจัย สัดส่วนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองจรรยาบรรณการวิจัย (Research Integrity) เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 8.95 เป็นร้อยละ 40.62 ภายในปีเดียว และสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบในหลักการของระเบียบด้านจริยธรรมการวิจัย 3 ฉบับ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความน่าเชื่อถือของงานวิจัยในระยะยาว

ผลสำเร็จเหล่านี้เกิดจากความร่วมมือของนักวิจัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน ทั้ง 6 เขตพื้นที่ ภาคีเครือข่าย และบุคลากรของสถาบันฯ ทุกคน ในปีต่อไป สถาบันฯ จะเร่งพัฒนาการติดตามการเบิกจ่ายทุน อัตราความสำเร็จของข้อเสนอโครงการ และการวัดผลกระทบทางสังคม เพื่อก้าวสู่การเป็นหน่วยงานชั้นนำที่ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยด้วยข้อมูลสู่การใช้ประโยชน์ภายในปี 2575

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระศักดิ์ สมศักดิ์
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

CONTENTS

สารบัญ

2569 ในตัวเลข 04
ภาพรวมผลการดำเนินงานสำคัญของปี

01 ข้อมูลองค์กร 05
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม โครงสร้าง ระบบบริการ และระบบนิเวศวิจัย

02 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ค.ต.ป. 09
ตัวชี้วัดที่ 15, 16, 20–24 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2

03 ผลงานเด่นตามภารกิจ 11
ทุนวิจัย · นักวิจัย · มาตรฐาน · การเผยแพร่ · การใช้ประโยชน์ · กองทุนวิจัย

04 กิจกรรมเด่นในรอบปี 18
ลำดับเหตุการณ์ รางวัลและความภาคภูมิใจ การพัฒนาศักยภาพและองค์กร

05 ผลลัพธ์การดำเนินงาน 3 ปี 21
ผลลัพธ์ตามเกณฑ์ EdPEx หมวด 7 เทียบปี 2567–2569

06 ความท้าทายและทิศทางปี 2570 24
บริบทเชิงกลยุทธ์ โอกาสพัฒนา และแผนปฏิบัติการ



การอบรมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ปี 2569 มีผู้เข้าร่วม 50 คน ทั้งแบบ Onsite และ Online

AT A GLANCE

2569 ในตัวเลข

ภาพรวมผลการดำเนินงานสำคัญของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครอบคลุมการบริหารทุน การพัฒนานักวิจัย มาตรฐานการวิจัย และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

ทุนวิจัยและการบริหารทุน

42.74 ล้านบาท
งบประมาณทุนมูลฐาน (FF) ปี 2569 เพิ่มขึ้น 12.78% จากปี 2568

65.88 ล้านบาท
ทุนเชิงกลยุทธ์ (SF) จาก วช. 20 โครงการ และ รวพ. 9 โครงการ รวม 29 โครงการ

90.84 คะแนน
Past Performance การบริหารทุน FF ระดับ Grade 5 อันดับ 4 ในกลุ่ม มทร.

ผลงานและการใช้ประโยชน์

295 ผลงาน
ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย (เป้าหมาย 250)

100 %
ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ได้ (126 จาก 126 โครงการ)

38.09 %
ร้อยละการยื่นขอสิทธิ์ความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย (เป้าหมาย 30)

นักวิจัยและมาตรฐานการวิจัย

584 คน
นักวิจัยในระบบ แยกเป็นนักวิจัยใหม่ 232 คน รุ่นกลาง 343 คน อาวุโส 9 คน

40.62 %
อาจารย์ที่ได้รับการรับรอง Research Integrity เพิ่มจาก 8.95%

11.51 %
บุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

การเผยแพร่และเครือข่าย

137 บทความ
ผลงานในงานประชุมวิชาการ CRCI2026 จาก 26 สถาบัน มทร.ล้านนา ส่งมากที่สุด 68 บทความ

2.96 เท่า
ค่า SROI เฉลี่ยของโครงการที่ได้รับการประเมิน (เป้าหมาย 1.5)

94.4 %
ความผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันฯ สูงขึ้นต่อเนื่อง 3 ปี

ที่มา: รายงานผลตัวชี้วัด ค.ต.ป. ปี 2569, รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปี 2569 และเอกสารนำเสนอผลการดำเนินงาน วันที่ 18 ก.ย. 2569

SECTION 01 · ORGANISATION

ข้อมูลองค์กร

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย ดูแลงานวิจัยครอบคลุม 6 เขตพื้นที่ 4 คณะ 1 วิทยาลัย และ 1 สถาบัน

วิสัยทัศน์ · VISION

ศูนย์กลางการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์จริง สร้างนวัตกรรมตอบโจทย์พื้นที่ พลิกโฉมเศรษฐกิจฐานราก และเสริมพลังการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

เป้าหมายปี 2575: เป็นหน่วยงานชั้นนำที่ขับเคลื่อนด้านระบบนิเวศวิจัยด้วยข้อมูลสู่การใช้ประโยชน์

พันธกิจ 5 ด้าน

01 กำหนดทิศทางและนโยบายการวิจัยของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

02 สนับสนุนและบริหารจัดการทุนวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมุ่งผลลัพธ์

03 พัฒนาระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย การดำเนินงานตามมาตรฐาน และการใช้ข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการ

04 ผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างคุณค่าและผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และการพัฒนาพื้นที่

05 สร้างและบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและขยายผลอย่างยั่งยืน

ค่านิยม SCRUM

S **Service**
การให้บริการอย่างเท่าเทียมและมีคุณภาพ

C **Challenge**
ความมุ่งมั่นต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

R **Relationship**
ความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

U **Unity**
การทำงานเป็นระบบเดียวกัน

M **Moral**
คุณธรรมและธรรมาภิบาล

วัฒนธรรมองค์กร "RDI"

Responsive Service – บริการเป็นระบบ ตอบสนองผู้รับบริการ
Data-Driven Decision – ตัดสินใจบนฐานข้อมูล
Improvement – พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างองค์กรและคณะผู้บริหาร

สถาบันฯ แบ่งการบริหารงานออกเป็นสำนักงานผู้อำนวยการและ 3 กลุ่มงาน ภายใต้การกำกับของรองผู้อำนวยการแต่ละกลุ่มงาน

ผศ.ดร.ธีระศักดิ์ สมศักดิ์
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ดร.ศศิพัชร์ อริยะกูร
รองผู้อำนวยการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรม

ผศ.วิสูตร อาสนวิจิตร
รองผู้อำนวยการ
กลุ่มงานบริหารทุนและสนับสนุนทุนวิจัย

ดร.รัตนพล พนมวัน ณ อยุธยา
รองผู้อำนวยการ
กลุ่มงานส่งเสริมงานวิจัยและภาคีเครือข่าย

อ.นริศ กำแพงแก้ว
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

นายครรชิต เงินคำคง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ดร.ภาสินี ศิริประภา
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ดร.ณัฐธินี สาลี
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ว่าที่ ร.ต.รัชต์พงษ์ หอชัยรัตน์
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

ยุทธศาสตร์และระบบนิเวศวิจัย

- งานอำนวยการ แผนและงบประมาณ การเงินและพัสดุ
- งานมาตรฐานวิจัย: จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ความปลอดภัยทางชีวภาพและห้องปฏิบัติการ
- งานกองทุนวิจัย ควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง KM และ EdPEx

บุคลากร: นางมาลี จินดาแก้ว (หัวหน้างาน), นางสาวสุคนธ์ วงศ์หาญ, นางพลอยภิญญา สุภาพรเหมินทร์, นายอมรทัต ขันแก้ว

บริหารทุนและสนับสนุนทุนวิจัย

- บริหารจัดการทุน FF/SF: สัญญา รับทุน เบิกจ่าย กำกับติดตามโครงการ
- การประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI)
- บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ฯ (TRIUP Act)

บุคลากร: นางสาวฉัตวณัฐ มโนพฤกษ์ (หัวหน้างาน), นางเสาวลักษณ์ วชิรนคร, นางประภา สนั่นก้อง, นายพิศาล หล้าใจ, นางสาวรัตนา ไชยคต, นางสาวณิชกมล โพธิ์แก้ว

ส่งเสริมงานวิจัยและภาคีเครือข่าย

- เครือข่ายอุทยานวิทยาศาสตร์ MOU เครือข่ายวิจัยภาคเหนือตอนบน และ 9 มทร.
- สนับสนุนการตีพิมพ์ การนำเสนอผลงาน และการประชุมวิชาการ CRCI
- พัฒนาศักยภาพนักวิจัย Research Clinic และวารสาร JITR

บุคลากร: นายดอน วิละคำ (หัวหน้างาน), นายสุริยนต์ สูงคำ, นางสาวสรรค์ศิริกุล พยอมแย้ม, นางสวลี วิละคำ

พื้นที่ดำเนินงาน 6 เขตพื้นที่

สวพ. ดูแลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่กระจายอยู่ในภาคเหนือตอนบนและตอนล่าง แต่ละพื้นที่มีอัตลักษณ์ที่เป็นโจทย์วิจัยเฉพาะของตนเอง

มทร.ล้านนา เชียงใหม่
“นวัตกรรมเพื่อชุมชน”

มทร.ล้านนา เชียงราย
“การค้าและบริการบนพื้นฐานการจัดการเทคโนโลยี”

มทร.ล้านนา น่าน
“ความหลากหลายทางชีวภาพ”

มทร.ล้านนา ลำปาง
“อุตสาหกรรมเกษตร”

มทร.ล้านนา ตาก
“เทคโนโลยีและการจัดการเพื่อชุมชน”

มทร.ล้านนา พิษณุโลก
“เกษตรปลอดภัย”

6 เขตพื้นที่
ครอบคลุมภาคเหนือ

4+1+1
คณะ / วิทยาลัย / สถาบัน

ผลิตภัณฑ์และบริการหลัก

สวพ. ให้บริการด้านการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมผ่าน 5 ระบบบริการ แก่ลูกค้า 3 กลุ่มหลัก ได้แก่ นักวิจัย แหล่งทุน และผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย

RE1	**ระบบพัฒนาศักยภาพนักวิจัย**	หลักสูตรอบรม ระบบพี่เลี้ยง (Mentor–Mentee) คลินิกวิจัย และการให้คำปรึกษารายบุคคล
RE2	**ระบบบริหารจัดการทุนวิจัย**	ประกาศทุน คู่มือ ตรวจสอบเอกสาร ทำสัญญา ติดตาม และแจ้งเตือนกำหนดส่งรายงาน
RE3	**ระบบมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย**	คู่มือและแนวปฏิบัติ ระบบยื่นคำขอ e-REC และการประสานคณะกรรมการ
RE4	**ระบบสารสนเทศด้านงานวิจัยและนวัตกรรม**	ระบบ RIMS ฐานข้อมูลโครงการ ทุน และผลงาน สนับสนุนการตัดสินใจ
RU1	**ระบบผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์**	จับคู่ผลงานกับผู้ใช้ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และกลไกทรัพย์สินทางปัญญา

สมรรถนะหลักขององค์กร

- **CC1** การบริหารจัดการระบบวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ ทั้งการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ การบริหารทุน และการใช้ระบบสารสนเทศ
- **CC2** การขับเคลื่อนผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เพื่อสร้างคุณค่าและผลกระทบ
- **CC3** การบูรณาการองค์ความรู้ ทรัพยากร และเครือข่ายความร่วมมือเพื่อขยายผลการวิจัย



บุคลากรและเครือข่ายร่วมกิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรม มทร.ล้านนา

ระบบนิเวศวิจัย RMUTL Research Ecosystem

สวพ. ออกแบบระบบนิเวศวิจัยเชื่อมโยงปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต เพื่อให้ทุกหน่วยงานรู้บทบาทของตน ตั้งแต่การกำหนดโจทย์จนถึงการใช้ประโยชน์

INPUT

· แผนยุทธศาสตร์วิจัยและแนวทางการขอรับทุน
· กฎหมาย ระเบียบ และประกาศของ มทร.ล้านนา
· นักวิจัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: แหล่งทุน ผู้ประกอบการ ชุมชน
· ระบบสารสนเทศ NRIIS / ORIIS / TRIUP-TSRI / RDI Data Service

›

PROCESS

· มาตรฐานการวิจัย: จริยธรรมในมนุษย์ สัตว์ ความปลอดภัยทางชีวภาพและห้องปฏิบัติการ
· พัฒนากำลังคน: หลักสูตรนักวิจัยรุ่น A/B นักวิจัยใหม่ RDI Manager
· การขอทุนภายใน/ภายนอก FF และ SF
· กำกับติดตามโครงการ การเบิกจ่าย และการส่งผลผลิต

›

OUTPUT

· ใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ: ตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ ขอตำแหน่งทางวิชาการ
· ใช้ประโยชน์เชิงสังคม: ประเมิน SROI / ROI
· ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์: สิทธิบัตร Licensing Start-up / Spin-off
· บูรณาการกับรายวิชาและการเรียนการสอน

ตำแหน่งเทียบกับคู่เทียบ

ข้อมูลเปรียบเทียบที่ใช้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (จากรายงาน SAR ปี 2569)

ตัวชี้วัด	มทร.ล้านนา	คู่เทียบ	หมายเหตุ
มูลค่าทุนวิจัยมูลฐาน FF ที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท/ปี)	**40.60**	56.45	คู่เทียบ: ม.พะเยา
มูลค่าทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาท/ปี)	**88.57**	115.43	คู่เทียบ: มทร.ศรีวิชัย
คะแนนประสิทธิผลการบริหารทุนวิจัย (Past Performance, สกสว.)	**90.84**	88.38 / 95.95	อันดับ 4 ในกลุ่ม มทร. · คู่เทียบ: มทร.ศรีวิชัย / ม.แม่ฟ้าหลวง

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

- ประสบการณ์บริหารทุนครบวงจร
- นักวิจัยในพื้นที่เชื่อมโยงโจทย์ผู้ใช้
- เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
- RIMS เป็นระบบข้อมูลกลาง

โอกาสเชิงกลยุทธ์

- กลไก ววน. เปิดโอกาสเข้าถึง FF, SF และทุนภายนอก
- ความต้องการเทคโนโลยีของรัฐ เอกชน ชุมชนเพิ่มขึ้น
- AI และ Data Analytics ช่วยการตัดสินใจ

การเปลี่ยนแปลงสำคัญ

- แหล่งทุนให้น้ำหนัก Past Performance
- ความคาดหวังต่อ Outcome และ Impact เพิ่มขึ้น
- การวิจัยแบบเครือข่ายและข้ามศาสตร์

SECTION 02 · PERFORMANCE INDICATORS

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ค.ต.ป.

ผลการประเมินตามตัวชี้วัดของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.) ปี 2569 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับชุมชน สังคม ประเทศ

7 ตัวชี้วัด
ที่ สวพ. รับผิดชอบ

7/7
บรรลุค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

5 ตัวชี้วัด
ได้ระดับคะแนนสูงสุด (ระดับ 4)

2.39 ล้านบาท
ทุน SF เฉลี่ยต่อโครงการ สูงกว่าเป้า 2.4 เท่า

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผลลัพธ์	ระดับคะแนน ค.ต.ป.
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย					
15	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์	ระบบ	5	**6**	4
16	ร้อยละการยื่นขอสิทธิ์ความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	**38.09**	–
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย					
20	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	**11.51**	3
21	งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนภายนอก (Fundamental Fund: FF)	บาท/โครงการ	200,000	**336,527.56**	4
22	งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนภายนอก 9 PMU (Strategic Fund: SF)	บาท/โครงการ	1,000,000	**2,387,000**	4
23	งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนภายนอกอื่น ๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ)	บาท/โครงการ	400,000	**1,582,886.50**	4
24	จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ที่ร่วมกับเครือข่าย	ผลงาน	250	**295**	4

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่ 16 ยังไม่ได้รับการประเมินระดับคะแนนจาก ค.ต.ป. · ตัวชี้วัดที่ 20 ระดับ 4 กำหนดให้มีงบประมาณเฉลี่ยต่อโครงการมากกว่า 500,000 บาท (ผลเฉลี่ย 345,857.14 บาท) · ที่มา: รายงานผลตัวชี้วัด ค.ต.ป. ปี 2569 (ข้อมูล ก.ย. 2569)

อ่านผลอย่างไร

ทุกตัวชี้วัดบรรลุค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย จุดเด่นอยู่ที่ขนาดทุนต่อโครงการ ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ทั้งทุน FF (1.7 เท่า) ทุน SF (2.4 เท่า) และทุนภายนอกอื่น (4.0 เท่า) สะท้อนว่านักวิจัยสามารถพัฒนาข้อเสนอโครงการขนาดใหญ่ที่แข่งขันได้ ส่วนตัวชี้วัดที่ 20 ได้ระดับ 3 เนื่องจากโครงการของนักวิจัยรายใหม่ยังมีขนาดงบประมาณเฉลี่ยต่ำกว่า 500,000 บาท ซึ่งเป็นโอกาสพัฒนาในปีต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 15 · ระบบนิเวศ 6 ระบบ

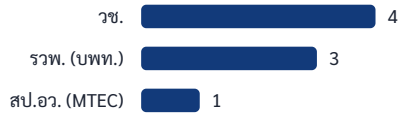
มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนระบบนิเวศสำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ได้ 6 ระบบ สูงกว่าเป้าหมาย 5 ระบบ โดย สวพ. เป็นเจ้าภาพหลักของระบบที่ 1

1. **ระบบนิเวศการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์**
   สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. **ระบบนิเวศความเป็นนานาชาติ**
   งานวิเทศสัมพันธ์
3. **ระบบนิเวศด้านการยกระดับชุมชน สังคม ประเทศ**
   สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
4. **ระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิต และธนาคารหน่วยกิต**
   สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
5. **ระบบนิเวศการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ**
   สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
6. **ระบบนิเวศบัณฑิตศึกษา**
   สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ตัวชี้วัดที่ 16 · การยื่นขอสิทธิ์

38.09 %
เพิ่มจากร้อยละ 28.57 · เป้าหมายร้อยละ 30

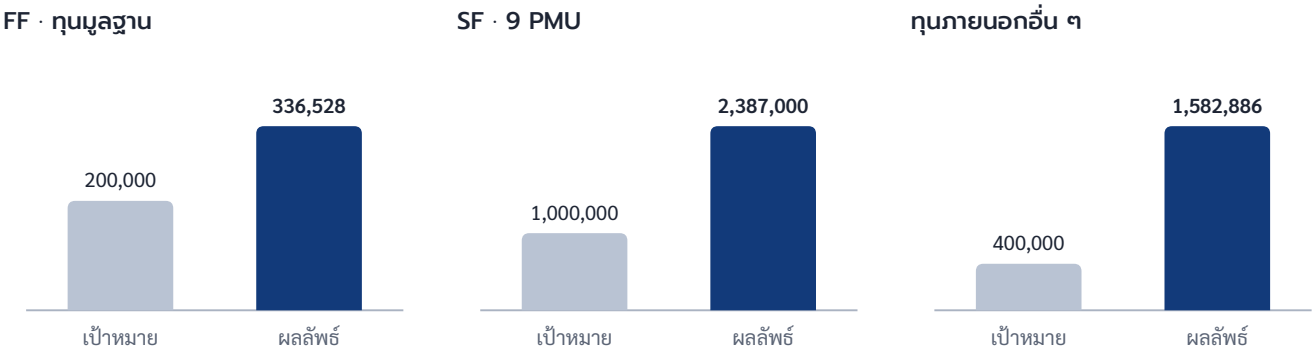
จากโครงการทุนภายนอก SF ปี 2568 จำนวน 21 โครงการ มีการยื่นรายงานข้อค้นพบใหม่ (Invention Disclosure) ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 แล้ว 8 โครงการ



จำนวนโครงการที่ยื่นข้อค้นพบใหม่ จำแนกตามแหล่งทุน

ตัวชี้วัดที่ 21–23 · งบประมาณเฉลี่ยต่อโครงการ เทียบค่าเป้าหมาย

ผลลัพธ์ (แท่งสีน้ำเงิน) เทียบค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (แท่งสีเทา) หน่วย: บาทต่อโครงการ



ทุน FF ปี 2569 ได้รับงบประมาณ 42,739,000 บาท ครอบคลุม 127 โครงการ เฉลี่ย 336,527.56 บาทต่อโครงการ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้รับทุนจากแหล่งทุนระดับนานาชาติ Global Green Growth Institute (GGGI) วงเงิน 1,500,000 บาท ซึ่งเป็นสัญญาณสำคัญของการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านทุนวิจัยภายนอก

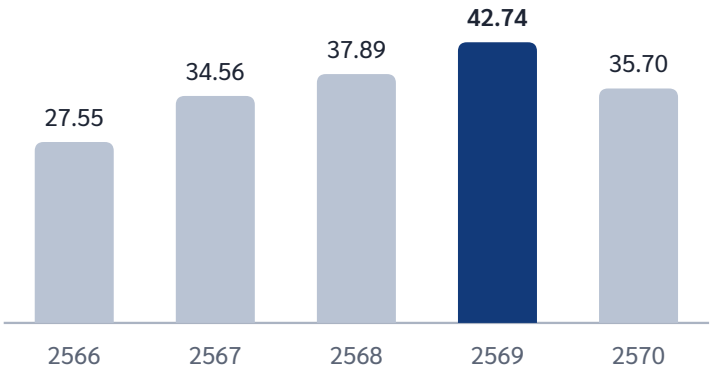
SECTION 03 · HIGHLIGHTS

ผลงานเด่นตามภารกิจ

ผลการดำเนินงานสำคัญของ 3 กลุ่มงาน ตั้งแต่การบริหารทุนวิจัย การพัฒนานักวิจัย การยกระดับมาตรฐาน การเผยแพร่ จนถึงการผลักดันผลงานสู่การใช้ประโยชน์

3.1 การบริหารทุนวิจัยมูลฐาน (Fundamental Fund)

งบประมาณทุน FF ที่มหาวิทยาลัยได้รับ ปี 2566–2570 (ล้านบาท)



ปี 2570 เป็นวงเงินที่ได้รับจัดสรร · ปี 2566–2569 เพิ่มขึ้นสะสมร้อยละ 55.13

Grade 5

คะแนน Past Performance 90.84 เพิ่มจาก 70.40 (Grade 3) ในปี 2568

- ทุน FF63–FF67 ปิดโครงการในระบบ NRIIS ครบร้อยละ 100 (FF63–64 จำนวน 134 โครงการ, FF66 จำนวน 122 โครงการ)
- FF69 เบิกจ่ายงวดที่ 1 ครบร้อยละ 100 จำนวน 126 โครงการ
- FF70 ประกาศรายชื่อโครงการที่ผ่านแล้ว และ FF71 อยู่ระหว่างปรับ Full Proposal

สถานะการส่งรายงาน FF ปี 2568

สังกัด	โครงการ	ส่งแล้ว	%
บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	22	22	100%
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	6	6	100%
วิศวกรรมศาสตร์	20	20	100%
ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	29	29	100%
วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	11	11	100%
มทร.ล้านนา เชียงราย	36	36	100%
มทร.ล้านนา ตาก	30	30	100%
มทร.ล้านนา น่าน	17	17	100%
มทร.ล้านนา พิษณุโลก	11	11	100%
มทร.ล้านนา ลำปาง	11	11	100%
สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	8	8	100%
สถาบันวิจัยและพัฒนา	5	4	80%
หน่วยงานอื่น (2 หน่วยงาน)	2	2	100%
รวม	**208**	**207**	**99%**

ข้อมูล ณ 13 ส.ค. 2569 · ขยายเวลา 10 โครงการ ยกเลิก 1 โครงการ

การเปิดรับข้อเสนอโครงการ FF71

ถึง 15 พ.ค. 69
นักวิจัยพัฒนา Concept Proposal

25 พ.ค. – 10 มิ.ย. 69
สวพ. ตรวจสอบ และผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน

17 มิ.ย. – 1 ก.ค. 69
ประกาศผล Concept และ Workshop การเขียน Full Proposal

9–11 ก.ย. 69
นำเสนอ Full Proposal

28 ก.ย. 69
ประกาศผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการ

1–15 ต.ค. 69
นักวิจัยกรอกโครงการในระบบ ORIIS

3.2 ทุนวิจัยเชิงกลยุทธ์จากแหล่งทุนภายนอก (SF) ปี 2569

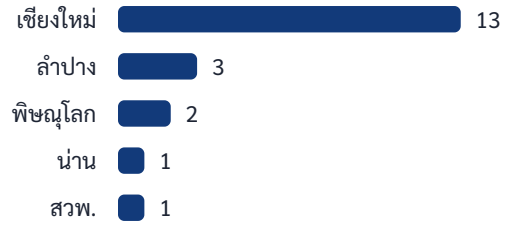
นักวิจัย มทร.ล้านนา ได้รับทุนจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และหน่วยบริหารจัดการทุน (บพท. / บพค.) ลงนามในสัญญารับทุนเรียบร้อยแล้ว รวม 29 โครงการ

20 โครงการ
ทุน วช. วงเงิน 46.084 ล้านบาท

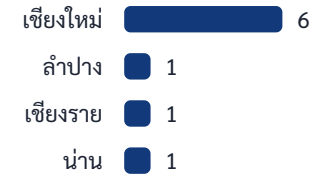
9 โครงการ
ทุน รวพ. (บพท./บพค.) วงเงิน 19.8 ล้านบาท

65.88 ล้านบาท
รวมงบประมาณทุนภายนอกเชิงกลยุทธ์ 29 โครงการ

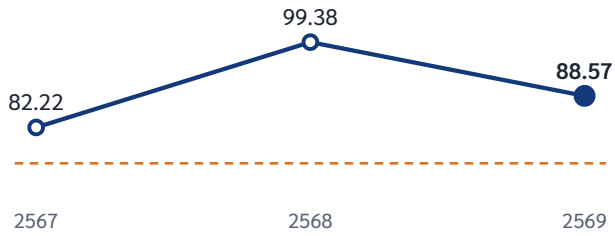
จำนวนโครงการทุน วช. จำแนกตามพื้นที่



จำนวนโครงการทุน รวพ. จำแนกตามพื้นที่

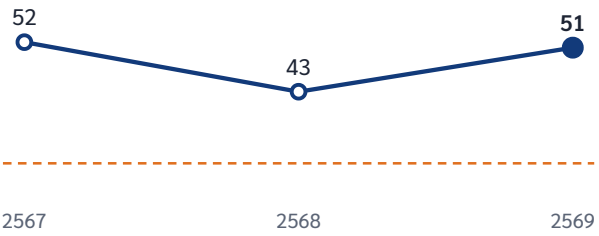


มูลค่าทุน SF และแหล่งทุนภายนอกอื่นตามทะเบียน (ล้านบาท)



เส้นประ = เป้าหมาย ≥ 75 ล้านบาท

จำนวนโครงการทุน SF และแหล่งทุนภายนอกอื่น (โครงการ)



เส้นประ = เป้าหมาย 30 โครงการ · ยื่นข้อเสนอ 149 โครงการ อัตราสำเร็จ 34.22%

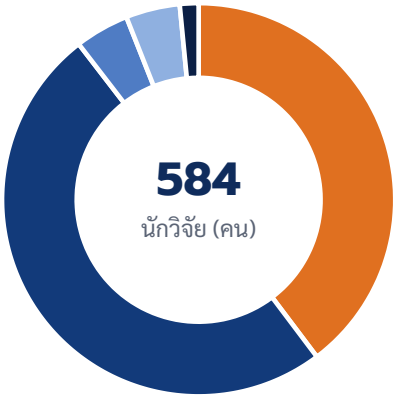
โครงการขนาดใหญ่ที่ได้รับทุน ปี 2569

โครงการ	พื้นที่	งบประมาณ (ล้านบาท)
ระบบเตือนภัยและบริหารแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อบรรเทาภัยแล้ง จ.กำแพงเพชร	พิษณุโลก	6.08
เครือข่ายชุมชนจัดการวัสดุเศษเหลือทางการเกษตร ลด Hot Spot และ PM2.5 จ.น่าน	น่าน	5.00
ยกระดับผู้ประกอบการเซรามิกภาคเหนือตอนบน (บพท.)	เชียงใหม่	4.00
กลไกเชิงยุทธศาสตร์เครือข่าย มทร. ด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือนชนบท (บพท.)	เชียงใหม่	4.00
การจัดการผลิตเมล็ดพันธุ์และผลผลิตสดถั่วลิสงพันธุ์กาฬสินธุ์ 2	ลำปาง	3.43
การจัดการผลิตพืชใช้น้ำน้อยภายใต้วิกฤตน้ำแล้ง จ.พะเยา	ลำปาง	3.19

ที่มา: สรุปข้อมูลโครงการที่ได้รับทุน วช. และ รวพ. ปีงบประมาณ 2569 (ข้อมูล ณ 25 พ.ค. 2569) และรายงาน SAR ปี 2569

3.3 การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

สวพ. จัดทำแดชบอร์ดข้อมูลนักวิจัย (Executive Academic Infographic) เพื่อออกแบบการพัฒนาตามระดับประสบการณ์ทุนวิจัย จากบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 1,080 คน



กลุ่มนักวิจัย	เกณฑ์	คน
นักวิจัยใหม่	บรรจุหรือจบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี หรือไม่เคยเป็นหัวหน้าโครงการ FF	232
รุ่นกลาง 1	เคยได้รับทุน FF 1–3 ปี ยังไม่เคยได้ทุน SF	291
รุ่นกลาง 2	เคยได้รับทุน FF 4 ปีขึ้นไป ยังไม่เคยได้ทุน SF	26
รุ่นกลาง 3	เคยได้รับทุน FF และ SF (SF สะสมไม่เกิน 10 ล้านบาท)	26
อาวุโส	ได้ทุน SF ต่อเนื่อง 2 ปีขึ้นไป งบสะสม SF 10 ล้านบาทขึ้นไป	9

หลักสูตรพัฒนานักวิจัย 3 ระยะ

ต้นน้ำ · Upstream

ค้นหาโจทย์วิจัยด้วย Problem Tree, Value Chain, 5 Why และ Design Thinking · มาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย · IP Search และ TRL Analysis

กลางน้ำ · Midstream

ออกแบบโครงการด้วย Impact Pathway และ M&E · ระเบียบวิธีเชิงปริมาณและคุณภาพ · Storytelling และการใช้ AI เพื่อการนำเสนอ

ปลายน้ำ · Downstream

การเขียนรายงานฉบับสมบูรณ์ · การประเมิน ROI และ SROI · เทคนิคการเขียนบทความและการขยายผลสู่นโยบาย

กิจกรรมสำคัญในปี 2569

- **Research Clinic “พลิกไอเดียสู่ข้อเสนอโครงการวิจัย”** 7 พ.ค. 2569 ผ่านระบบออนไลน์
- **อบรมการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย** สำหรับนักวิจัยใหม่ 7–8 พ.ค. 2569 เพื่อเตรียมยื่นทุน FF และ SF
- **พัฒนาศักยภาพด้านการจัดทำข้อเสนอโครงการทุน SF** 18–19 มิ.ย. 2569 ณ เชียงใหม่
- **Grooming Research: PMU-A** ร่วมกับเครือข่าย มทร. ยื่นเสนอ 12 โครงการ ผ่านการพิจารณา 6 โครงการ



กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการจัดทำข้อเสนอโครงการ

3.4 มาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย

สวพ. ยกระดับความน่าเชื่อถือของงานวิจัยด้วยการอบรม การรับรอง และการวางระเบียบ ครอบคลุมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สัตว์ ความปลอดภัยทางชีวภาพ ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ และจรรยาบรรณการวิจัย

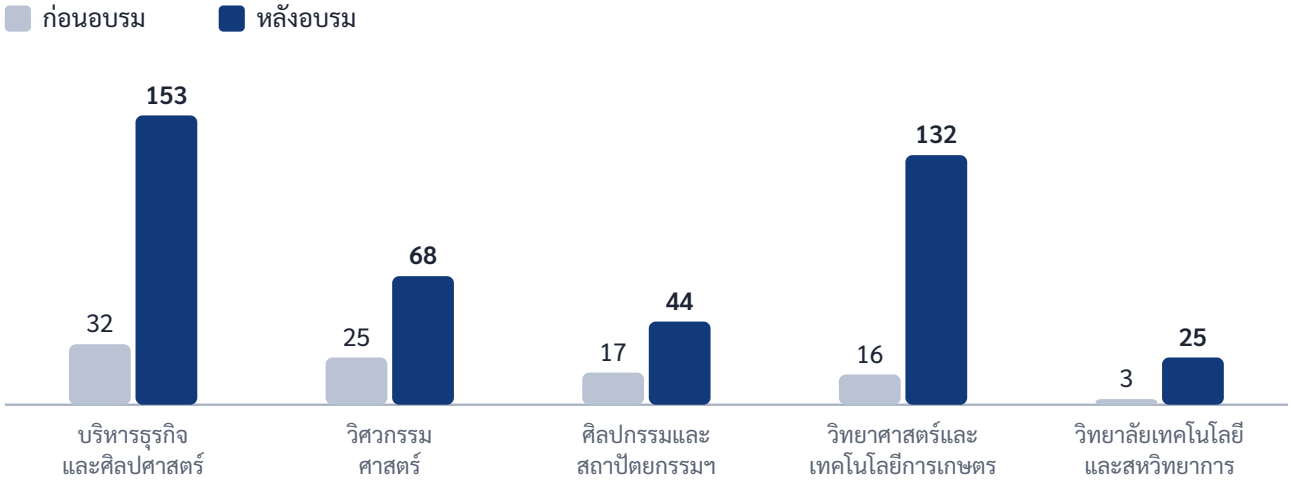
1,039 คน
บุคลากรสายวิชาการทั้งหมด

93 คน
ได้รับรอง RI ก่อนอบรม (8.95%)

422 คน
ได้รับรอง RI หลังอบรม (40.62%)

4.5 เท่า
การเพิ่มขึ้นของผู้ได้รับรอง

จำนวนผู้ได้รับรอง Research Integrity ก่อนและหลังอบรม จำแนกตามคณะ (คน)



ข้อมูล ณ 10 เม.ย. 2569

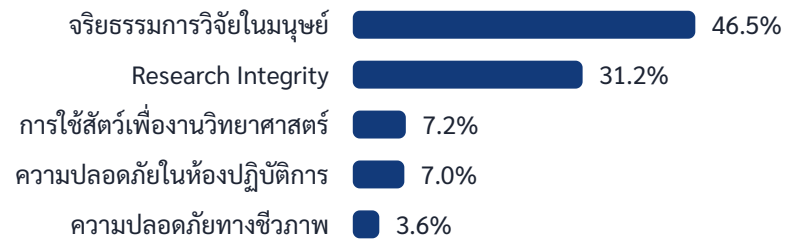
ผลการดำเนินงานด้านจริยธรรม

- สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบในหลักการของระเบียบด้านจริยธรรมการวิจัย 3 ฉบับ (7 ก.ย. 2569) พร้อมประกาศนโยบาย Research Integrity
- ระบบ e-REC รับคำขอรับรองจริยธรรมในมนุษย์ (IRB) 34 คำขอ และในสัตว์ (IACUC) 6 คำขอ
- คำขอด้านมาตรฐานและจริยธรรมในมนุษย์แล้วเสร็จภายในกรอบเวลา ร้อยละ 100 (ปี 2568: ร้อยละ 53.8)
- อบรมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 50 คน โดยวิทยากรจากชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย (FERCIT)
- โครงการอบรมมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ



การอบรมมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ

สำรวจสถานะการอบรมด้านมาตรฐานการวิจัย (ก.พ. 2569, 359 คน)



ร้อยละของผู้ตอบที่เคยอบรมแต่ละหลักสูตร · ผลสำรวจใช้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานการวิจัยอย่างตรงจุด

3.5 การเผยแพร่ผลงานวิจัย

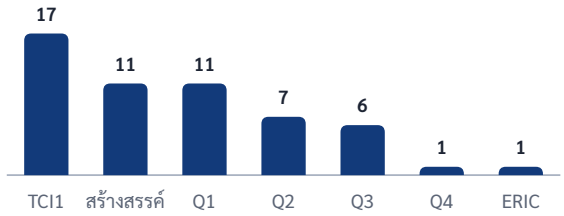
สวพ. สนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ การนำเสนอผลงานในเวทีระดับชาติและนานาชาติ จัดการประชุมวิชาการ CRCI และบริหารวารสารวิจัยเทคโนโลยีนวัตกรรม (JITR)

ค่าตอบแทนการตีพิมพ์ ครั้งที่ 5/2569

53 บทความ

944,000 บาท

จำแนกตามระดับฐานข้อมูล (บทความ)



สนับสนุนการนำเสนอผลงาน ปี 2569

76 ผลงาน

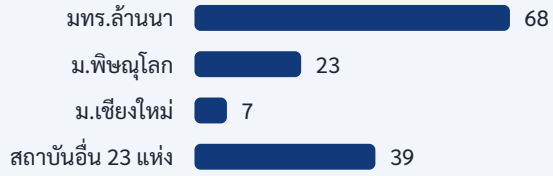
620,173 บาท

ระดับ	ผลงาน	งบประมาณ (บาท)
นานาชาติ	36	587,172.73
ชาติ	9	22,000
สร้างสรรค์	31	24,000

วงเงินจัดสรร 1,500,000 บาท · คณะวิศวกรรมศาสตร์ 42 ผลงาน คณะศิลปกรรมฯ 32 ผลงาน

การประชุมวิชาการ CRCI2026 (ครั้งที่ 12)

จัดขึ้นวันที่ 6–7 สิงหาคม 2569 ภายใต้แนวคิดงานวิจัยสู่เป้าหมาย SDGs อย่างยั่งยืน มีบทความลงทะเบียนรวม 137 บทความ จาก 26 สถาบัน โดย มทร.ล้านนา ส่งผลงานมากที่สุด คิดเป็นเกือบครึ่งหนึ่งของทั้งหมด



วารสาร JITR

42 บทความในระบบ

7 บทความใหม่

2 รอผู้แต่งแก้ไข

- KM การจัดทำวารสารร่วมกับวารสารภายใน มทร.ล้านนา (28 เม.ย. 2569) มุ่งสู่วารสารกลุ่มที่ 1 ใน TCI
- กองบรรณาธิการเข้าอบรม TCI Editor Training Program (20–21 ส.ค. 2569)





กิจกรรมอบรมและถ่ายทอดความรู้ด้านการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปี 2569

ที่มา: สรุปการเสนอขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ ครั้งที่ 5/2569, สรุปภาพรวมการสนับสนุนงบประมาณนำเสนอผลงาน 2569 และสรุปการลงทะเบียน CRCI2026

3.6 การผลักดันผลงานสู่การใช้ประโยชน์

สวพ. ติดตามการใช้ประโยชน์ของผลงานวิจัยทุกมิติ ทั้งเชิงวิชาการ เชิงสังคม และเชิงพาณิชย์ พร้อมบริหารจัดการผลงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 (TRIUP Act)

100 %
ผลงานวิจัยทุน FF ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้ (126/126)

26 เทคโนโลยี
เทคโนโลยีที่เหมาะสมจากงานวิจัย

35 องค์ความรู้
องค์ความรู้จากงานวิจัยที่พร้อมถ่ายทอด

2.96 เท่า
ค่า SROI เฉลี่ย สูงกว่าเป้าหมาย 1.5

TRIUP Act · การรายงานข้อค้นพบใหม่

ปีงบประมาณ	โครงการ SF	ยื่นข้อค้นพบใหม่	สถานะ
2568	21	**8**	13 โครงการอยู่ระหว่างดำเนินงานและขยายเวลา
2569	29	–	อยู่ระหว่างดำเนินงาน

ผลงานที่ยื่นข้อค้นพบใหม่ เช่น ระบบบริหารจัดการภัยพิบัติน้ำท่วม จ.ลำปาง ระบบเตือนภัยน้ำท่วมเขตเมือง จ.เชียงราย หัตถศิลป์ร่วมสมัยจากลายผ้าทอตีนจกแม่แจ่ม และต้นแบบเครื่องสกัดน้ำมันหอมระเหยด้วยเทคโนโลยี PEF

การประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ปี 2569

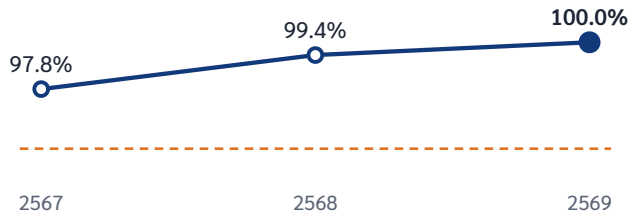
สกสว. อนุมัติให้ดำเนินการโครงการกรณีศึกษา 3 โครงการ งบประมาณ 450,000 บาท ลงพื้นที่เก็บข้อมูลระหว่างเดือน ก.ค.–ส.ค. 2569

01 ยกระดับห่วงโซ่คุณค่ากาแฟพร้อมดื่มภาคเหนือตอนบน · ลำปาง (FF 2566)

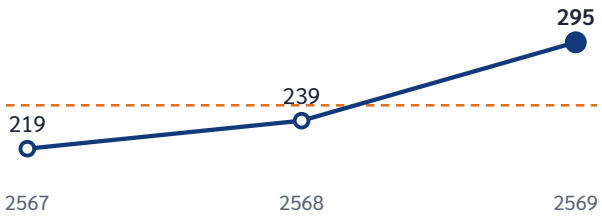
02 ยกระดับผลิตภัณฑ์สมุนไพรด้วยเกษตรยั่งยืนและการจัดการสุขภาพชุมชนแบบพึ่งตนเอง · เชียงราย (FF 2566)

03 เครือข่ายและมาตรฐานการผลิตไก่ไข่อินทรีย์ด้วยนวัตกรรมร่วมกับวิสาหกิจชุมชน · พิษณุโลก (FF 2567)

ร้อยละผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์



จำนวนผลงานที่เกิดจากความร่วมมือกับเครือข่าย



เส้นประ = ค่าเป้าหมาย

การนำผลงานตีพิมพ์ไปใช้ประโยชน์

ผลงาน 21 รายการที่ขอรับค่าตอบแทนการตีพิมพ์ ครั้งที่ 4/2569 (บางผลงานใช้ประโยชน์มากกว่า 1 ด้าน)



เทคโนโลยีและองค์ความรู้พร้อมถ่ายทอด

สวพ. รวบรวมเทคโนโลยีที่เหมาะสม 26 เทคโนโลยี และองค์ความรู้ 35 เรื่อง จากงานวิจัยด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (มิติดิน น้ำ ลม ไฟ) และการจัดการด้านเกษตรและอาหาร เพื่อเป็นคลังสำหรับการถ่ายทอดสู่ชุมชนและผู้ประกอบการ

ที่มา: SAR ปี 2569 หมวด 7, รายงาน TRIUP Act (ส.ค. 2569), แผนการประเมิน SROI ปี 2569

3.7 การบริหารกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัย

กองทุนวิจัยเป็นกลไกสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย บริหารตามระเบียบกองทุนวิจัย พ.ศ. 2558 ด้วยหลักกระจายอำนาจและความสมดุลของระบบวิจัย

รายรับและการจัดสรร

ค่าบำรุงมหาวิทยาลัยที่เข้ากองทุนวิจัย	8,355,376.18
หัก ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	(229,225.53)
ยอดเงินสุทธิ	8,126,150.65
จัดสรรเข้ากองทุนวิจัยตามระเบียบ (ร้อยละ 25)	**2,031,537.66**

หน่วย: บาท · ข้อมูลปีงบประมาณ 2569

11.81 ล้านบาท

ยอดเงินสะสมที่ได้รับเข้าบัญชีกองทุนวิจัย 180 รายการ ณ 31 ส.ค. 2569 (11,814,547.85 บาท)

สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณกองทุนวิจัย



กำกับทิศทาง

ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย ครั้งที่ 1/2569 และ 2/2569 ชี้แจงแนวทางการจัดสรรร่วมกับทุกพื้นที่ คณะ วิทยาลัย และสถาบัน

กระจายสู่ระดับปฏิบัติการ

เชียงใหม่ได้รับจัดสรรส่วนพื้นที่สูงสุด 322,024.41 บาท ระดับคณะ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับสูงสุด 148,524.95 บาท และกระจายลงถึงระดับสาขา

พัฒนากลไก

ออกประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลผลงานทรัพย์สินทางปัญญา จัดทำ SOP การขอรับจัดสรร และติดตามผ่าน Dashboard เพื่อความโปร่งใส





กิจกรรมอบรมและการประชุมเชิงปฏิบัติการของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปี 2569

SECTION 04 · ACTIVITIES

กิจกรรมเด่นในรอบปี

กิจกรรม รางวัล และความเคลื่อนไหวสำคัญของสถาบันวิจัยและพัฒนา ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569) รวบรวมจากข่าวบนเว็บไซต์ของสถาบัน



Workshop พัฒนาข้อเสนอโครงการ Full Proposal FF 2571 วันที่ 29 มิ.ย. – 1 ก.ค. 2569 ณ จ.เชียงใหม่ นักวิจัยจากทุกพื้นที่เข้าร่วม

ลำดับเหตุการณ์สำคัญ

ต.ค. 2568

15 และ 28 ต.ค.	แต่งตั้งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ 2 ท่าน เริ่มต้นวาระคณะผู้บริหารชุดใหม่

ธ.ค. 2568

5–9 ธ.ค.	นักวิจัย มทร.ล้านนา ได้รับรางวัลการวิจัยแห่งชาติจาก วช. 3 รางวัล
13 ธ.ค.	รางวัล Outstanding Poster Presentation เวที Thailand Talent Summit 2025
16 ธ.ค.	ประกาศจุดยืน No Gift Policy สร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส

ม.ค. 2569

4 ม.ค.	แต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการ 2 ท่าน
9 ม.ค.	เชิดชูเกียรตินักวิจัยในงานวันนักประดิษฐ์ 2569 (Thailand Inventors' Day)
15 ม.ค.	เปิดคลังข้อมูล Stock of Knowledge ผลงานวิจัยและการใช้ประโยชน์

ก.พ.–มี.ค. 2569

18–20 ก.พ.	ได้รับทุน บพท. กรอบเทคโนโลยีที่เหมาะสม 5 โครงการ โครงการ HAT-BU และทุน บพค. ด้านยานยนต์ไฟฟ้า
26 ก.พ.	นักวิจัยได้รับทุน วช. ประจำปี 2569 · อบรมหลักสูตรความปลอดภัยทางชีวภาพ
18 มี.ค.	ได้รับทุน รวพ. กรอบ Local Enterprise ยกระดับผู้ประกอบการเซรามิกภาคเหนือ

เม.ย.–พ.ค. 2569

2 เม.ย.	ชี้แจงแนวทางการเสนอขอรับทุน FF 2571
8 พ.ค.	ชี้แจงแนวทางการจัดสรรงบประมาณ FF 2571 ผู้เข้าร่วมกว่า 70 คน
18–19 พ.ค.	ประเมินผลลัพธ์และผลกระทบทุน FF ด้วย SROI และ Outcome Mapping

มิ.ย.–ก.ค. 2569

29 มิ.ย.–1 ก.ค.	Workshop พัฒนาข้อเสนอโครงการ Full Proposal FF 2571
10–11 ก.ค.	ดร.ภาสินี ศิริประภา ได้รับรางวัล Rising Star งาน Local Enterprises Exposition 2026
24 ก.ค.	อบรม AI Smart Office ให้บุคลากรของสถาบัน

ส.ค. 2569

6–7 ส.ค.	การประชุมวิชาการ CRCI2026 · มอบรางวัล RDI Award ครั้งที่ 1 · ประกาศผลประกวดตราสัญลักษณ์ใหม่
10–11 ส.ค.	อบรมเชิงปฏิบัติการตามเกณฑ์ EdPEx ครั้งที่ 2
14–15 ส.ค.	SROI EP#4 สรุปและตรวจสอบผลตอบแทนทางสังคม
17 ส.ค.	สาธิตการปิดโครงการ FF 2569 ในระบบ ORIIS ผู้เข้าร่วม 87 คน

ก.ย. 2569

31 ส.ค.–2 ก.ย.	มทร.ล้านนา ได้รับ 7 รางวัลจากเวที RMUTCON2026

ที่มา: ข่าวกิจกรรม ข่าวทุนวิจัย ข่าวอบรม/เสวนา และข่าวรับรางวัล เว็บไซต์ rdi.rmutl.ac.th

รางวัลและความภาคภูมิใจ

ในปี 2569 นักวิจัย บุคลากร และนักศึกษาของ มทร.ล้านนา ได้รับรางวัลระดับชาติจากหลายเวที สะท้อนคุณภาพของงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ได้จริง

3 รางวัล
รางวัลการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปี 2569

7 รางวัล
RMUTCON2026 · Gold 3 รางวัล Bronze 4 รางวัล

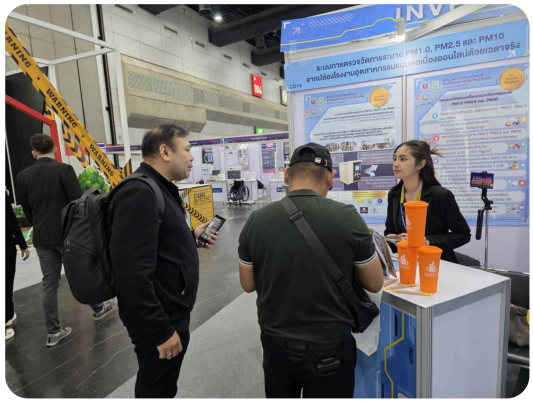
3 ผลงาน
ได้รับรางวัล RDI Award ครั้งที่ 1

2 รางวัล
Rising Star และ Outstanding Poster Presentation

รางวัลการวิจัยแห่งชาติ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

รางวัล	ผลงาน / นักวิจัย
ผลงานประดิษฐ์คิดค้น (ประกาศเกียรติคุณ)	ระบบตรวจวัดการระบาย PM1.0, PM2.5 และ PM10 จากปล่องโรงงานอุตสาหกรรมแบบออนไลน์เรียลไทม์ · **รศ.ดร.พานิช อินต๊ะ** และคณะ
ผลงานประดิษฐ์คิดค้น (ประกาศเกียรติคุณ)	นวัตกรรมการสกัดสารออกฤทธิ์สมุนไพรด้วยสนามไฟฟ้าพัลส์ร่วมกับอัลตราโซนิก · **ดร.ศุภเกียรติ สุภสินธุ์** และคณะ
ผลงานคุณภาพ (ระดับวิทยานิพนธ์)	เครื่องดื่มข้าวฟังก์ชันนัลจากข้าวดำร่วมกับชาเขียวเพื่อชะลอวัยสำหรับผู้สูงอายุ · **ดร.ณัฐธินี สาลี**

รับรางวัลในงานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2569 (Thailand Inventors' Day 2026)



การจัดแสดงผลงานของ มทร.ล้านนา ในงานวันนักประดิษฐ์ 2569



พิธีมอบรางวัล RDI Award 2026 ในงาน CRCI2026

RDI Award ครั้งที่ 1 (7 ส.ค. 2569)

01 **รางวัลชนะเลิศ** เครื่องอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้าแบบสองทิศทางที่ควบคุมการไหลกำลังไฟฟ้าตามค่าไฟฟ้าแบบเวลาจริง · ผศ.ดร.นพพร พัชรประกิติ คณะวิศวกรรมศาสตร์

02 **รองชนะเลิศอันดับ 1** การพัฒนาอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์เทศกาลยี่เป็งเชียงใหม่สู่เทศกาลนานาชาติ · อ.อนาวิน สุวรรณะ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

03 **รองชนะเลิศอันดับ 2** ระบบเทคโนโลยีสนามไฟฟ้าพัลส์ร่วมกับอัลตร้าโซนิคเพื่อสกัดสารสำคัญสำหรับอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม · ดร.ศุภเกียรติ สุภสินธุ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ราชมงคลวิชาการ · 31 ส.ค.–2 ก.ย. 2569

7 รางวัลจาก RMUTCON2026

ประชุมวิชาการระดับชาติ มทร. ครั้งที่ 15 การประกวดสิ่งประดิษฐ์ฯ ครั้งที่ 7 และ RMUT Startup ครั้งที่ 3 ได้รับ Gold Award 3 รางวัล และ Bronze Award 4 รางวัล

LOCAL ENTERPRISES EXPOSITION 2026

Rising Star Award

ดร.ภาสินี ศิริประภา ได้รับรางวัลเชิดชูผู้ประกอบการและธุรกิจชุมชนที่มีศักยภาพเติบโตสูง จากงานวิจัยด้านเศรษฐกิจฐานราก

THAILAND TALENT SUMMIT 2025 · สกสว.

Outstanding Poster Presentation

ผลงาน Product design of Lanna-Himmapan creatures from the Lanna contemporary dimension โดยนักศึกษาบัณฑิตศึกษา คณะศิลปกรรมฯ

การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและองค์กร

กิจกรรมที่ สวพ. จัดขึ้นในรอบปี เพื่อยกระดับคุณภาพข้อเสนอโครงการ การวัดผลกระทบ และระบบบริหารจัดการภายใน



Workshop Full Proposal FF 2571

3 วันของการพัฒนาข้อเสนอโครงการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิและหัวหน้าแผนงาน ภายใต้แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ววน. รักษาราชการแทนอธิการบดีเป็นประธานเปิดและมอบนโยบาย



SROI ต่อเนื่อง 4 ครั้ง (EP#1–EP#4)

ตั้งแต่การอบรมทฤษฎีและสัมภาษณ์ 3 โครงการกรณีศึกษา (18–19 พ.ค.) จนถึงการตรวจสอบ Outcome, Financial Proxy และสมมติฐานการคำนวณ (14–15 ส.ค.) เพื่อวัดผลจาก “ผลผลิต” สู่ “ผลลัพธ์และผลกระทบ”

10–11 ส.ค. 2569

EdPEx ครั้งที่ 2

บุคลากรร่วมทบทวน Organizational Profile และเชื่อมโยงเกณฑ์ EdPEx ตั้งแต่ทิศทางองค์กรถึงผลลัพธ์

24 ก.ค. 2569

AI Smart Office

อบรมใช้ AI สนับสนุนงานสำนักงาน เอกสาร การสื่อสาร และงานสนับสนุนวิจัย

17 ส.ค. 2569

สาธิตระบบ ORIIS

สาธิตการปิดโครงการและขอขยายเวลา สำหรับโครงการ FF 2569 จำนวน 126 โครงการ ผู้เข้าร่วม 87 คน

16 ธ.ค. 2568

No Gift Policy

ผู้บริหารและบุคลากรประกาศงดรับของขวัญทุกโอกาส สอดรับการประเมิน ITA

อัตลักษณ์ใหม่ของสถาบัน

สวพ. จัดประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (Logo) ใหม่ เปิดให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนส่งผลงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคัดเลือกผลงานที่สะท้อนวิสัยทัศน์และบทบาทของสถาบัน ประกาศผลเมื่อ 7 ส.ค. 2569 และเริ่มใช้เป็นอัตลักษณ์ของ RDI RMUTL





ซ้าย: อบรมเชิงปฏิบัติการตามเกณฑ์ EdPEx ครั้งที่ 2 · ขวา: ทีม มทร.ล้านนา ในเวที RMUTCON2026

SECTION 05 · RESULTS

ผลลัพธ์การดำเนินงาน 3 ปี

ผลลัพธ์ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) หมวด 7 เปรียบเทียบปี 2567–2569 เพื่อแสดงระดับและแนวโน้มของผลการดำเนินงาน

7.1 ผลลัพธ์ด้านกระบวนการ

ตัวชี้วัด	2567	2568	2569	เป้าหมาย	ผล
ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัยมูลฐาน	37.67	40.55	**38.80**	≥ 35	บรรลุ
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามแผนทุนมูลฐาน (ภายใน 18 เดือน)	93.6	100	**39**	≥ 50	ไม่บรรลุ
ร้อยละคำขอด้านมาตรฐานและจริยธรรมในมนุษย์ที่แล้วเสร็จภายในกรอบเวลา	48	53.8	**100**	≥ 95	บรรลุ
ร้อยละผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์	97.8	99.4	**100**	≥ 95	บรรลุ
ร้อยละงานประจำที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย	–	–	**61.5**	≥ 60	บรรลุ
จำนวนผลงานที่เกิดจากความร่วมมือ (ผลงาน)	219	239	**295**	≥ 250	บรรลุ

7.2 ผลลัพธ์ด้านลูกค้า (ปี 2569)

นักวิจัย



ใกล้เคียง เป้าหมาย ≥ 90% · ไม่พึงพอใจ 7.14%

แหล่งทุน



ใกล้เคียง ความผูกพันบรรลุเป้า · ไม่พึงพอใจ 0%

ผู้ใช้ประโยชน์



ไม่บรรลุ ความพึงพอใจต่ำกว่าเป้า 90%

7.3 ผลลัพธ์ด้านบุคลากร

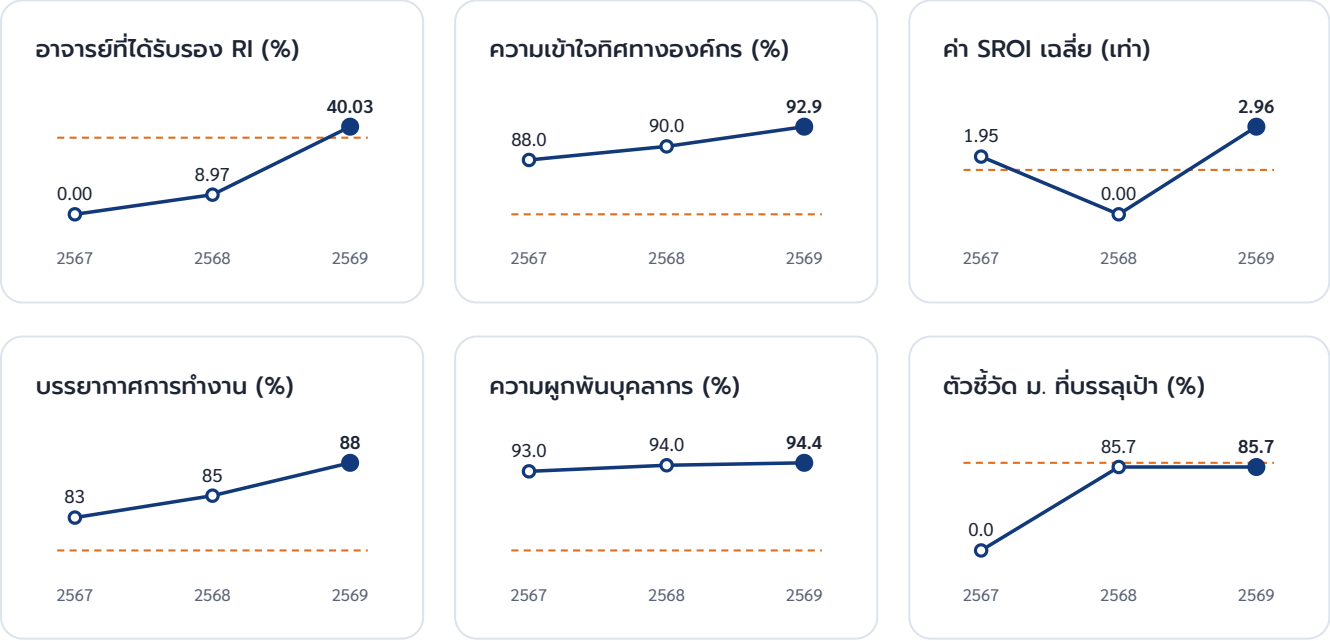
ตัวชี้วัด	2567	2568	2569	เป้าหมาย	ผล
ความพร้อมด้านความรู้ ทักษะ และการเรียนรู้ของบุคลากร	–	–	**89.3**	≥ 80	บรรลุ
ความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงาน	83	85	**88**	≥ 80	บรรลุ
ความผูกพันของบุคลากรต่อ สวพ.	93	94	**94.4**	≥ 80	บรรลุ
การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรตาม IDP	–	92.8	**89.5**	≥ 80	บรรลุ

ที่มา: รายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา ปี 2569 หมวด 7 · เส้นประ = ค่าเป้าหมาย

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแล

ตัวชี้วัด	2567	2568	2569	เป้าหมาย	ผล
ความรู้และความเข้าใจทิศทางองค์กร	88	90	**92.9**	≥ 80	บรรลุ
ความรู้และความเข้าใจค่านิยม SCRUM และการนำไปประยุกต์ใช้	85	80	**88.1**	≥ 80	บรรลุ
ความเข้าใจความเชื่อมโยงทิศทางองค์กรกับงานของกลุ่มงาน	–	–	**97.6**	≥ 80	บรรลุ
ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง	–	–	**100**	≥ 80	บรรลุ
ร้อยละตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยที่ สวพ. รับผิดชอบและบรรลุค่าเป้าหมาย	0	85.7	**85.7**	≥ 90	ใกล้เคียง
ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง Research Integrity	0	8.97	**40.03**	≥ 35	บรรลุ
จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมและความโปร่งใสของ สวพ.	0	0	**0**	0	บรรลุ
จำนวนโครงการ FF ที่ระบุผลกระทบด้านสังคม	116	153	**115**	100	บรรลุ
จำนวนผลงาน/โครงการที่ได้รับการประเมิน SROI	4	0	**2**	5	ไม่บรรลุ
ค่า SROI เฉลี่ยของโครงการที่ได้รับการประเมิน	1.95	0	**2.96**	1.5	บรรลุ

แนวโน้มผลลัพธ์ด้านบุคลากรและการนำองค์กร

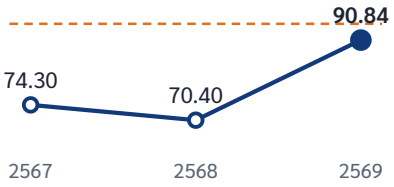


เส้นประ = ค่าเป้าหมาย · ปี 2568 ไม่มีโครงการที่ได้รับการประเมิน SROI

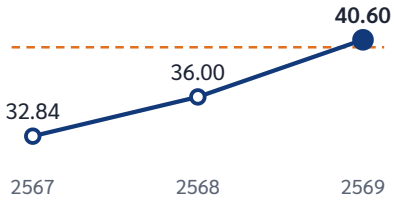
7.5 ผลลัพธ์ด้านการเงิน ตลาด และกลยุทธ์

ตัวชี้วัด	2567	2568	2569	เป้าหมาย	ผล
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณบริหารจัดการ (งบดำเนินงาน) ตามแผน	90	94	**98**	≥ 98	บรรลุ
จำนวนโครงการทุน FF ที่บริหารจัดการ (โครงการ/ปี)	136	177	**126**	≥ 120	บรรลุ
วงเงินทุน FF ที่บริหารจัดการ (ล้านบาท/ปี)	32.84	36.00	**40.60**	≥ 40	บรรลุ
จำนวนโครงการทุน SF และแหล่งทุนภายนอกอื่นตามทะเบียน	52	43	**51**	30	บรรลุ
มูลค่าทุน SF และแหล่งทุนภายนอกอื่นตามทะเบียน (ล้านบาท/ปี)	82.22	99.38	**88.57**	≥ 75	บรรลุ
จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นขอทุนภายนอก	–	–	**149**	≥ 150	ใกล้เคียง
อัตราความสำเร็จของข้อเสนอโครงการ (Success Rate)	–	–	**34.22%**	≥ 50%	ไม่บรรลุ
KSO1 คะแนน Past Performance การบริหารจัดการทุน FF	74.30	70.40	**90.84**	≥ 95	ใกล้เคียง
KSO2 ร้อยละผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ (วิชาการ สังคม พาณิชย์)	97.8	99.4	**100**	≥ 95	บรรลุ
KSO3 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนภายนอก (42/365)	–	–	**11.50**	≥ 10	บรรลุ
KSO4 ความพึงพอใจของผู้บริหารในการใช้ RIMS เพื่อตัดสินใจ	–	–	**85%**	≥ 90%	ใกล้เคียง
KSO5 ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาสมรรถนะและนำไปใช้	–	–	**42.85**	≥ 50	ใกล้เคียง

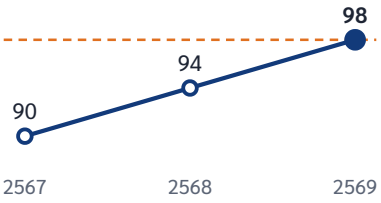
Past Performance ทุน FF (คะแนน)



วงเงินทุน FF ที่บริหาร (ล้านบาท)



เบิกจ่ายงบดำเนินงานตามแผน (%)



41 ตัวชี้วัด
ผลลัพธ์ที่ติดตามในหมวด 7 ปี 2569

29 ตัวชี้วัด
บรรลุค่าเป้าหมาย

8 ตัวชี้วัด
ใกล้เคียงค่าเป้าหมาย

4 ตัวชี้วัด
ยังไม่บรรลุ · เป็นประเด็นพัฒนาปี 2570

นับจากตาราง 7.1–7.5 ของรายงาน SAR ปี 2569 รวมตัวชี้วัดความไม่พึงพอใจของลูกค้า 3 รายการ ซึ่งบรรลุทั้งหมด

ภาพรวมผลลัพธ์

ผลลัพธ์ส่วนใหญ่มีแนวโน้มดีขึ้นต่อเนื่อง โดยเฉพาะคะแนน Past Performance ที่ก้าวจาก Grade 3 สู่ Grade 5 วงเงินทุน FF ที่บริหารจัดการเพิ่มขึ้นทุกปี และสัดส่วนอาจารย์ที่ได้รับรอง Research Integrity ที่เพิ่มขึ้นกว่า 4 เท่า ขณะที่ประเด็นที่ยังต่ำกว่าเป้าหมายกระจุกอยู่ใน 3 เรื่อง ได้แก่ ความเร็วในการเบิกจ่ายทุน FF อัตราความสำเร็จของข้อเสนอโครงการ และการสร้างความพึงพอใจและวัดผลกระทบต่อผู้ใช้ประโยชน์ ซึ่งถูกนำไปกำหนดเป็นแผนพัฒนาคุณภาพปี 2570

SECTION 06 · OUTLOOK

ความท้าทายและทิศทางปี 2570

สวพ. ทบทวนผลการดำเนินงาน ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และความเสี่ยงสำคัญ เพื่อกำหนดแผนพัฒนาคุณภาพที่มุ่งแก้จุดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายและต่อยอดจุดแข็ง

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

01 **SC1** เพิ่มโอกาสเข้าถึงทุนและประสิทธิผลการบริหารทุนภายใต้เงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลง

02 **SC2** ผลักดันผลงานจาก Output สู่การใช้ประโยชน์และเกิด Outcome / Impact

03 **SC3** พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

04 **SC4** พัฒนาข้อมูลวิจัยให้ครบถ้วน เชื่อมโยง และพร้อมใช้ในการตัดสินใจ

ประเด็นที่ต้องเร่งพัฒนา

ประเด็น	ปี 2569	เป้าหมาย
การเบิกจ่ายตามแผนทุน FF ภายใน 18 เดือน	39%	≥ 50%
อัตราความสำเร็จของข้อเสนอโครงการ	34.22%	≥ 50%
ความพึงพอใจของผู้ใช้ประโยชน์	66.7%	≥ 90%
จำนวนโครงการที่ประเมิน SROI	2	5
ข้อมูล RIMS ที่เป็นปัจจุบัน	70%	≥ 95%

แผนพัฒนาคุณภาพ ปี 2570

หมวด 4 · ข้อมูลและความรู้

พัฒนาระบบบริหารงานและฐานข้อมูล

- ทะเบียนข้อมูลกลางอย่างน้อย 3 ประเภท
- เครื่องมือประเมินความพึงพอใจครบทุกระบบบริการ RE1–RE4 / RU1
- ข้อมูลตัวชี้วัดสำคัญพร้อมใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

หมวด 5 · บุคลากร

พัฒนาศักยภาพบุคลากรและการจัดการความรู้

- จัดทำและทบทวน SOP กระบวนการสำคัญของทุกกลุ่มงาน
- คัดเลือก Best Practices และถ่ายทอดระหว่างกลุ่มงาน
- เสริมความเข้าใจค่านิยม SCRUM

หมวด 6 · การปฏิบัติการ

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทุนวิจัย

- เชื่อมข้อมูลแผนงาน แผนการใช้จ่าย และผลเบิกจ่ายจริง
- ระบบแจ้งเตือนโครงการที่มีความเสี่ยงล่าช้า
- ทบทวนผลการเบิกจ่ายร่วมกับต้นสังกัดตามรอบ

ค่าเป้าหมายสำคัญที่มุ่งไปให้ถึง

35.70 ล้านบาท
วงเงินทุน FF ปี 2570 ที่ได้รับจัดสรร

≥ 95 คะแนน
Past Performance การบริหารทุน FF

≥ 50 %
อัตราความสำเร็จของข้อเสนอโครงการทุนภายนอก

5 โครงการ
ผลงานที่ได้รับการประเมิน SROI ต่อปี

มุ่งสู่ปี 2575: หน่วยงานชั้นนำที่ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยด้วยข้อมูล สู่การใช้ประโยชน์จริง

สวพ. จะใช้ระบบ RIMS และ RDI Data Service เป็นแกนของการตัดสินใจ ควบคู่กับการพัฒนานักวิจัยตามระดับประสบการณ์ และการวัดผลกระทบด้วย SROI เพื่อให้งานวิจัยของ มทร.ล้านนา สร้างคุณค่าที่จับต้องได้แก่ชุมชน อุตสาหกรรม และประเทศ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



ติดต่อ

www.rdi.rmutl.ac.th

facebook.com/rdirmutlcm

RDI SCRUM · SERVICE · CHALLENGE · RELATIONSHIP · UNITY · MORAL