

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

.....

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ ๑๗๔๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๙๗๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ประกอบกับหนังสือที่ อว.๐๖๕๔.๑๑(บห)/๑๒๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์จตุรงค์ แป้นพงษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา ตาก รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก ตั้งแต่วันที่ ๒-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. <u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร</u>**

**(ก) คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**(ข) ลักษณะต้องห้าม**

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙.เคยถูกลงโทษให้ออก...

๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ

**๒. การรับสมัคร**

๑. ยื่นใบสมัคร (ด้วยตนเอง) ได้ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า) เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. (ภาคบ่าย) ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

๒. ส่งไฟล์ใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครและแนบเอกสารการชำระเงินเป็นไฟล์ PDF ทางอีเมล์ areerat.jaydye@rmutl.ac.th (หากผู้สมัครส่งไฟล์ใบสมัครแล้วกรุณาโทรยืนยันการสมัครได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๕-๕๑๕๙๐๐ ต่อ ๖๐๙๐ (ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ )

๓. ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตำแหน่งละ **๔๐๐** บาท **ผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๖๐๓-๖-๐๒๕๑๘-๑ ชื่อบัญชี เงินนอกงบประมาณฯ มทร.ล้านนา วิทยาเขตตาก** และเก็บเอกสารการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานชำระเงินภายใน (ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

**๓. กำหนดการสอบคัดเลือก**

๓.๑ มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก รายละเอียดการสอบ **ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** เวลา ๑๕.๐๐น.เป็นต้นไป ณ ตึกอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรตากและทางเวปไซต์ www.tak.rmutl.ac.th **หัวข้อข่าวรับสมัครงาน** โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต้องตรงตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร

๓.๒ กำหนดวันสอบคัดเลือก: **วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**

๓.๔ ประกาศผลสอบคัดเลือก : **วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๙**

๓.๕ เริ่มปฏิบัติงาน: **วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙**

**๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๔.๑ ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว (โดยติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ที่มุมขวาบนของใบสมัคร)

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (เฉพาะด้านหน้า) พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่รับสมัครวันสุดท้ายพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ ตามคุณวุฒิที่รับสมัครในเอกสารแนบท้ายประกาศ ฯ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่รับสมัครวันสุดท้าย พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะเพศชาย)

๔.๙ สำเนาสลิปการชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

**๕.วิธีการคัดเลือก...**

**๕. วิธีการคัดเลือก/เกณฑ์การตัดสิน**

๕.๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะทำการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน หรือสอบสัมภาษณ์ หรือ สอบปฏิบัติ เพื่อประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ

๕.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละการสอบ และต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องได้คะแนนสูงสุดในการคัดเลือกครั้งนี้

**๖. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

๖.๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หรือเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ กำหนด

๖.๒ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้

๖.๒.๒ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้าง

๖.๒.๓ ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างไปแล้ว

๖.๒.๔ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การว่าจ้างตามสัญญาจ้าง

๖.๒.๕ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา

๖.๒.๖ ไม่ได้รับการโอนงบประมาณในการสั่งจ้าง

**๗. การสั่งจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก**

๗.๑ มหาวิทยาลัยจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ไปรายงานตัวเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สมัคร ณ งานยุทธศาสตร์และแผนอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากร ตาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

๗.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้างทันที เนื่องจากขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไข และจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ มิได้

**๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก**

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จตุรงค์ แป้นพงษ์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา ตาก
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

**รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติ**
**แนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว**
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก**

---

**<u>รายละเอียดตำแหน่ง</u>**

| ที่ | ตำแหน่ง | ประเภท | อัตราเงินเดือน | สังกัด | จำนวนอัตรา | คุณวุฒิ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | อาจารย์ | ลูกจ้างชั่วคราว | ๒๑,๑๘๐ | คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า | ๑ | ปริญญาโท | สิทธิประกันสังคม |

**<u>คุณวุฒิทางการศึกษา</u>**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วศ.ม.วิศวกรรมไฟฟ้า หรือ ค.อ.ม.วิศวกรรมไฟฟ้า และ
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า หรือ ค.อ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า

**รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติ**
**แนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว**
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก**

---

**<u>รายละเอียดตำแหน่ง</u>**

| ที่ | ตำแหน่ง | ประเภท | อัตราเงินเดือน | สังกัด | จำนวนอัตรา | คุณวุฒิ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | พนักงานทั่วไป | ลูกจ้างชั่วคราว | ๘,๖๙๐ | กองบริหารทรัพยากร ตาก | ๒ | ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา | สิทธิประกันสังคม |

**<u>หน้าที่รับผิดชอบ</u>**

**งานภูมิทัศน์**

๑. ปฏิบัติงานด้านการดูแลและตกแต่งภูมิทัศน์ ภายในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยฯ (งานตกแต่งส่วน ตัดหญ้า ตัดแต่งกิ่งไม้และดูแลรักษาต้นไม้)

๒.งานตกแต่งและดูแลสวนหย่อมบริเวณสถานที่สิ่งศักดิ์สิทธิ์ภายในมหาวิทยาลัยฯ

๓.งานจัดสถานที่หอประชุมและบริเวณต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ

๔.ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย