

หน่วยงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณการ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
4. กองบริหารงานบุคคล	33	27	-	6	7,257,275	2,580,399.00	35.56

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี							การดำเนินการ								
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	แล้ว เสร็จ (/)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ระบุ)	ยังไม่ได้ ดำเนินการ (X)	วันที่ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
										เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1. การสนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้ได้อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1. ขยับเคลื่อนการสรรหาบุคลากรตามการวางแผนอัตรากำลัง	1. โครงการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570)	OKR1.1 เชิงปริมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีแผนอัตรากำลังปี 2567-2570	Feb-67	274,800.00			X						
				OKR1.2 เชิงคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสามารถปรับปรุงและทบทวนแผนอัตรากำลังส่วนที่ขาดและส่วนที่เกินในแต่ละส่วนงานให้เหมาะสม					X						
				OKR1.3 เชิงเวลา สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับระยะเวลาการจัดโครงการ และได้แผนอัตรากำลังเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดจำนวน 2 ครั้ง					X						
			2. โครงการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	OKR2.1 เชิงปริมาณ มหาวิทยาลัยมีการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายในให้มีความเหมาะสมกับการะงานในโครงสร้างของหน่วยงานในปัจจุบันของมหาวิทยาลัย	ธ.ค. 66 - เม.ย. 67	226,620.00	/			20 พ.ค. - 15 ส.ค. 67	มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำโครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดังนี้ ครั้งที่ 1 ตามคำสั่งที่ 736 256/ ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2567 เพื่อทบทวนโครงสร้างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย วันที่ 20 พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 24 ก.ค. 2567 และ ครั้งที่ 3 วันที่ 15 ส.ค. 2567 ซึ่งปัจจุบันที่ประชุมมีมติเห็นชอบมอบให้ตัวแทนแต่ละกลุ่มทบทวนโครงสร้างงานภายในให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน				
		OKR2.2 เชิงคุณภาพ มหาวิทยาลัยสามารถปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้มีความเหมาะสม ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. 2549	/							อยู่ระหว่างทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในตามประกาศมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563					
		OKR2.3 เชิงเวลา สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับระยะเวลาการจัดโครงการ ตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80	/							มีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง					

[illegible]

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี							การดำเนินการ							
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				KR5.3 เชิงเวลา สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับ ระยะเวลาการจัดโครงการ เสร็จสิ้นตาม ระยะเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80										
			6. ประชุมสรรหากรรมการสภา คณาจารย์และข้าราชการ" (แทน ตำแหน่งทศวรรษ)	OKR6.1 ได้ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ	ต.ค. 66 - ต.ค. 67	36,560.00			X					
				OKR6.2 ได้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภา คณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2562										
				OKR6.3 เชิงเวลา ได้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ภายใน 90 วัน										
			7. ประชุมสรรหากรรมการสภาวิชาการ	OKR7.1 ได้ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภาวิชาการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	53,400.00			X					
				OKR7.2 ได้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภา วิชาการ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. 2555										
				OKR7.3 ได้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภา คณาจารย์และข้าราชการ ภายใน 90 วัน										
			8. การประชุมคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลล้านนา	OKR8.1 เชิงปริมาณ จำนวนคณะกรรมการเข้า ร่วมประชุม ตามวันเวลาที่กำหนด อย่างน้อย 10 คน/ครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	481,600.00	/			ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีการประชุม ก.บ.ม. รวม 14 ครั้ง	227,700.00		
				OKR8.2 เชิงคุณภาพ สามารถนำผลตามมติที่ ประชุม มาดำเนินการตามขั้นตอน และ สามารถบริหารจัดการได้			/							
				OKR8.3 เชิงเวลา ได้ดำเนินการจัดประชุม คิด เป็นร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด			/							
	2.1 เพื่อ ส่งเสริม บุคลากรสาย วิชาการให้เข้า สู่ตำแหน่งทาง วิชาการ 2.2 เพื่อ ส่งเสริม บุคลากรสาย วิชาการมี คุณวุฒิ ทางการศึกษา ที่สูงขึ้น	2. แผนงานส่งเสริม บุคลากรสายวิชาการให้ เข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการและการศึกษา ที่สูงขึ้น	9. การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินบุคคลและกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สาย สนับสนุน	OKR9.1 เชิงปริมาณ มีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ ระดับชำนาญการ 50 ราย	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	375,000.00	/			1 ต.ค.66-31 มี.ค.67	มีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ ระดับชำนาญการ 12 ราย	197,000		
	3.1 เพื่อให้ บุคลากรให้ สายสนับสนุน เข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	3. แผนงานการส่งเสริม บุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ ที่สูงขึ้น		OKR9.2 มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง งานในหน้าที่			/				มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความถูกต้องของตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.พ.อ.			

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี							การดำเนินการ							
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				OKR9.3 คณะกรรมการประเมิน มีการส่งผลการประเมินภายใน 30 หลังจากได้รับเอกสารประกอบการประเมิน			/							
			10. การจ่ายเงินค่าตอบแทนในพิจารณาผลงานทางวิชาการ การพิจารณาผลการสอน และการพิจารณาคุณภาพต้นฉบับการศึกษา (Case Study), งานแปล, ตำรา และหนังสือ ก่อนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน	OKR10.1 กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งในการพิจารณาผลงาน OKR10.2 ตรวจสอบความถูกต้องของหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ OKR10.3 การจ่ายค่าตอบแทนการพิจารณาในระยะเวลาอันสมควร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	975,000.00	/	/	/			729,000		
			11. การประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	OKR11.1 เชิงปริมาณ มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	236,400.00	/			1 ต.ค.66-31 มี.ค.67	มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง	137,900		
				OKR11.2 เชิงคุณภาพ คณะกรรมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารการและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 OKR11.3 เชิงเวลา มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง			/							
			12. การประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำมหาวิทยาลัย	OKR12.1 มีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ 50 ราย OKR12.2 มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานในหน้าที่ OKR12.3 มีการประชุมตามแผนการประชุม 1 เดือนต่อครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	93,000.00	/	/	/	1 ต.ค.66-31 มี.ค.67	มีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ 12 ราย			
			13. โครงการประชุมการปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนา บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มทร.ล้านนา 2567	OKR13.1 มีจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 OKR13.2 ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 OKR13.3 ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่กำหนดในแผน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	200,000.00			X					
			14. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามสมรรถนะวิชาชีพ	OKR14.1 มีจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 OKR14.2 ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 OKR14.3 ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่กำหนดในแผน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	250,000.00	/	/	/			193,110		
			15. โครงการอบรม เรื่อง การวิเคราะห์ตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	OKR15.1 ผู้เข้าร่วมอบรมส่งเอกสารวิเคราะห์ตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน 60 อัตรา	23-24 พ.ย. 66	231,190.00	/			22 - 24 พ.ย. 2566	มีผู้เข้าร่วมโครงการวิเคราะห์ตำแหน่งเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 60 ราย			

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี							การดำเนินการ							
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				OKR15.2 บุคลากรสามารถวิเคราะห์ค่างานได้ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด			/							
				OKR15.3 ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่ กำหนดในแผน			/							
			16. ประชุมคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	OKR16.1 เติบโตปริมาณ คณะกรรมการ ทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน เข้าร่วม ประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งของจำนวน คณะกรรมการทั้งหมด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	146,940.00	/			25 ธ.ค. 2566 29 มี.ค. 2567 29 เม.ย. 2567	จัดประชุมครั้งที่ 6/2566 จัดประชุมครั้งที่ 1/2567 จัดประชุมครั้งที่ 2/2567	25,250 25,250 23,250	ไม่มี	ปิดรับเรื่อง ก่อนจัดการ ประชุม ประมาณ 5 วัน
				OKR16.2 เติบโตคุณภาพบุคลากรสายวิชาการที่มี คุณสมบัติตามเกณฑ์ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาใน ระดับที่สูงขึ้นตามแผนพัฒนาบุคลากร			/				บุคลากรที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ต่อมีคุณสมบัติตามเกณฑ์การลา ศึกษาต่อ			
				OKR16.3 ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่ กำหนด			/				ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้			
			17. โครงการส่งเสริมการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์	OKR17.1 เติบโตปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ของโครงการ 1,045 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	200,000.00	/			28 มี.ค. 2567	ดำเนินการเสร็จแล้วอยู่ระหว่างกอง คลังตรวจเอกสารการดำเนินการ	249,450	ไม่มี	รวบรวมผู้ที่มี ผลงานทาง วิชาการ ดำเนินการจัด เข้าโครงการ อีกครั้ง
				OKR17.2 เติบโตคุณภาพ ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50			/							
				OKR17.3 เติบโตเวลา ร้อยละของโครงการแล้ว เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50			/							
			18. ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ	OKR18.1 เติบโตปริมาณ ปริมาณดำเนินการจัด ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	858,400.00	/				ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน 38 ครั้ง	323,750	ไม่มี	
				OKR18.2 เติบโตคุณภาพ บุคลากร(สายวิชาการ) ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ วิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด			/							
				OKR18.3 พิจารณานายในระยะเวลาที่กำหนด ตามเป้าหมาย			/							
			19. ประชุมคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ	OKR19.1 เติบโตปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 6 ครั้ง/ ปี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	464,580.00	/				ดำเนินการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง	244,665		
				OKR19.2 เติบโตคุณภาพ บุคลากร(สายวิชาการ) ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ วิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด			/							
				OKR19.3 เติบโตเวลา พิจารณานายในระยะเวลา ที่กำหนดตามเป้าหมาย			/							

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี							การดำเนินการ							
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			20. โครงการปฏิรูปการกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	OKP20.1 เจริญปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 6 ครั้ง/ ปี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	590,000.00	/			3 ต.ค. 2566	โครงการการปฏิรูปกระบวนการการ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การ พัฒนาผลงานทางวิชาการ	58,530		
				OKP20.2 เจริญคุณภาพ บุคลากร(สายวิชาการ) ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ วิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด			/				กระตุ้นบุคลากรสายวิชาการให้แสร นอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ			
				OKP20.3 เจริญเวลา ดำเนินโครงการตาม ระยะเวลาที่กำหนดในแผน			/			การจัดการเป็นไปตาม แผนที่กำหนด				
			21. โครงการประชุมคณะกรรมการ กองทุนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	OKP21.1 เจริญปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการกองทุนพนักงานใน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	90,000.00								
				OKP21.2 เจริญคุณภาพ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการและสาย สนับสนุน ได้รับสวัสดิการ/ขวัญและกำลังใจ/ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ในปัจจุบัน และความต้องการในอนาคต										
				OKP21.3 เจริญเวลา ดำเนินโครงการตาม ระยะเวลาที่กำหนดในแผน										
			22. โครงการประชุม คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร ประเภทวิชาการ	OKP22.1 เจริญปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรประเภท	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	120,000.00	/			14-Dec-66	มีการประชุม จำนวน 1 ครั้ง	23,930		
				OKP22.2 เจริญคุณภาพ บุคลากร (สายวิชาการ) ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ วิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด			/							
				OKP22.3 เจริญเวลา พิจารณากฎในระยะเวลา ที่กำหนดตามเป้าหมาย			/							
			23. โครงการประชุม คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร ประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะและ เชี่ยวชาญเฉพาะ	OKP23.1 เจริญปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรประเภท ทั่วไปวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	90,000.00	/			29 มกราคม -25 มีนาคม 2567	มีการประชุมคณะกรรมการจำนวน 3 ครั้ง	49,200		
				OKP23.2 เจริญคุณภาพ บุคลากร (สายสนับสนุน) ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ วิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด			/				คณะกรรมการได้กำหนดโครงการ กิจกรรมเพื่อเป็นแนวทางในการ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน			
				OKP23.3 ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่ กำหนดในแผน			/							

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี							การดำเนินงาน							
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	วันที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	4.1 เพื่อ ให้บริการด้าน สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ สำหรับ บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ	4. แผนงานให้บริการ ด้านสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์สำหรับ บุคลากร	24. การประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองและตรวจสอบการเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ เหรียญจักรพรรดิมาลา	OKR24.1 เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและ ตรวจสอบการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา 1 ครั้ง/ปี	ต.ค. - พ.ย. 66	0.00	/			22 มกราคม 2567	มีการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ครั้ง (กระทรวงการอุดม ศึกษา มีการขยายเวลาการเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2567 เป็นภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2567)	-	-	-
				OKR24.2 เชิงคุณภาพ สามารถเสนอรายชื่อ กรรมการตามกฎหมายที่ทรงพระกรุณาโปรด เกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง และบุคลากรใน สังกัดเพื่อเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี 2567 ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน			/			12 กุมภาพันธ์ 2567	สามารถเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี 2567 ให้แก่กรรมการสภามหาวิทยา ลัยและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน			
				OKR24.3 เชิงเวลา ดำเนินโครงการตาม ระยะเวลาที่กำหนดในแผน			/			12 กุมภาพันธ์ 2567	สามารถเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี 2567 ได้ ภายในระยะเวลาที่กระทรวงการ อุดมศึกษา กำหนด (มีการขยายระ เวลาดำเนินการเป็นภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2567)			
			25. ประชุมคณะกรรมการเจ็ดงูเบียด บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลธัญบุรี	OKR25.1 เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการเจ็ดงูเบียดบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 1 ครั้ง/ปี	ธ.ค. 66 - เม.ย. 67	0.00	/			8 กุมภาพันธ์ 2567	มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณา คัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ มหาวิทยาลัย จำนวน 1 ครั้ง/ปี	-	-	-
				OKR25.2 คณะกรรมการมีการดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนด			/			8 กุมภาพันธ์ 2567	มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2566			
				OKR25.3 เชิงเวลา ดำเนินโครงการตาม ระยะเวลาที่กำหนดในแผน			/			16 กุมภาพันธ์ 2567	สามารถดำเนินการเสนอชื่อ ข้าราชการดีเด่นไปยังกระทรวงการ อุดมศึกษา ภายในระยะเวลาที่ กำหนด			
			26. การประชุมคณะกรรมการกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2567	OKR26.1 เชิงปริมาณ จำนวนคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุม ตามวันเวลา ที่กำหนด อย่าง น้อย 10 คน/ครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	54,720.00	/			10-Apr-66	จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลา ที่กำหนด อย่างน้อย 10 คน/ครั้ง	17,500	-	-
				OKR26.2 เชิงคุณภาพสามารถนำผลตามมติที่ ประชุม มาดำเนินการ และสามารถบริหาร จัดการได้ คิดเป็นร้อยละ 80			/			10-Apr-66	สามารถนำผลตามมติที่ประชุม มา ดำเนินการ และสามารถบริหาร จัดการได้ คิดเป็นร้อยละ 80			
				OKR26.3 เชิงเวลา ได้ดำเนินการจัดประชุม คิด เป็นร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด			/			10-Apr-66	สามารถจัดประชุม คิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด			
			27. การประชุมสามัญประจำปีสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2567	OKR27.1 เชิงปริมาณ สมาชิกเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลา ที่กำหนด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	0.00	/			6-Mar-67	สมาชิกเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลา ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 60	15,800	-	-
				OKR27.2 เชิงคุณภาพสามารถนำผลตามมติที่ ประชุม มาดำเนินการ และสามารถบริหาร จัดการได้ คิดเป็นร้อยละ 80			/			6-Mar-67	สามารถนำผลตามมติที่ประชุม มา ดำเนินการ และสามารถบริหาร จัดการได้ คิดเป็นร้อยละ 80			
				OKR27.3 เชิงเวลา ได้ดำเนินการจัดประชุมตาม ระยะเวลาที่กำหนด			/			6-Mar-67	ได้ดำเนินการจัดประชุมตาม ระยะเวลาที่กำหนด			

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี							การดำเนินการ									
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	วันที่ดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
			28 โครงการประชุมเสริมแนวศักยภาพบุคลากรกองบริหารงานบุคคล	OKF28.1 เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	54,720.00	/			4 - 5 ก.ค. 67		1.ได้ทบทวนและวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย 2.เสริมสร้างทักษะและความรู้ที่จำเป็นสำหรับบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล 3.มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4.สร้างเสริมศักยภาพในการทำงานและสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการแก่บุคลากรทุกท่านต่อไป	44,820.00	-	-	
				OKF28.2 เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 20 คน สามารถนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่เห็นผลในเชิงประจักษ์			/									
				OKF28.3 เชิงเวลา ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด			/									
	5.1 เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	5. แผนงานการบริหารงานด้วยระบบธรรมาภิบาล	29 โครงการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	OKF29.1 เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดประชุมขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและจริยธรรม 2 ครั้ง/ปี	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	30,000.00	/			9-Apr-67		มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดประชุมขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและจริยธรรม 1 ครั้ง/ปี	9,550	-	-	
				OKF29.2 เชิงคุณภาพ คณะกรรรมมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด			/					มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด				
				ที่กำหนด และมีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ 50 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด			/					ได้ดำเนินการจัดโครงการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ตามแผนและกรอบระยะเวลา				
			30. ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	OKF30.1 เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม 2 ครั้ง/ปี	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	20,000.00			X						ยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม	
				OKF30.2 เชิงคุณภาพ คณะกรรรมมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด					X							
				OKF30.3 เชิงเวลา ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด					X							
				31. ประชุมคณะกรรมการอุดหนุนและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย	OKF31.1 เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการอุดหนุนและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย 5 ครั้ง/ปี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	30,000.00	/			9-Apr-67		ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการอุดหนุนและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย 2 ครั้ง/ปี	16,741	-	-
					OKF31.2 เชิงคุณภาพ คณะกรรรมมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด			/				20-May-67	คณะกรรมการมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด ตาม			
					OKF31.3 เชิงเวลา ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด			/					ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด			

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี							การดำเนินการ								
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			32. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการและ การบริหารวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	OKR32.1 เจริญปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรของข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา 2 ครั้ง/ ปี	ธ.ค. 66 - ม.ค. 67, มิ.ย. - ก.ค. 67	-	/				ครั้งที่ 1 วันที่ 22 มกราคม 2567 /ครั้งที่ 2 วันที่ 11 สิงหาคม 2567	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ จำนวน 2 ครั้ง (รอบ การประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2566) เพื่อเลื่อน เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2566 / รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2567	-		
				OKR32.2 เจริญคุณภาพ สามารถเลื่อน เงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 และ 1 เมษายน 2567 ได้อย่างถูกต้อง		/			ครั้งที่ 1 วันที่ 24 มกราคม 2567/ครั้งที่ 2 วันที่ 15 สิงหาคม 2567	สามารถจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 และวันที่ 1 เมษายน 2567 ได้อย่างถูกต้อง	-				
				OKR32.3 เจริญเวลา ดำเนินการตามระยะเวลาที่ กำหนด		/			ครั้งที่ 1 ประชุม 22 มกราคม 2567, จัดทำคำสั่ง 24 มกราคม 2567 / ครั้งที่ 2 ประชุม 11 สิงหาคม 2567 จัดทำคำสั่ง 15 สิงหาคม 2567	สามารถดำเนินการประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และ สามารถจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ณ 1 ตุลาคม 2566 และ 1 เมษายน 2567 ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	-				
			33. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการและ การบริหารวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรของพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานราชการ	OKR33.1 เจริญปริมาณ ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรของพนักงานใน สถาบัน อุดมศึกษาและพนักงานราชการ 1 ครั้ง/ ปี	ธ.ค. 66 - ม.ค. 67	0.00	/				22 มกราคม 2567	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อ เลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2566	-		
				OKR33.2 เจริญคุณภาพ สามารถเลื่อนค่าจ้าง ให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ได้อย่างถูกต้อง			/				26 มกราคม 2567	สามารถจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ได้อย่าง ถูกต้อง	-		
				OKR33.3 เจริญเวลา ดำเนินการตามระยะเวลาที่ กำหนด		/			ประชุม 22 มกราคม 2567, จัดทำคำสั่ง 26 มกราคม 2567	สามารถดำเนินการประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และ สามารถจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ 1 ตุลาคม 2566 ภายในระยะเวลา ที่กำหนด	-				