



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖๖ (๑๓/๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป

“เงินอุดหนุนทั่วไป” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งเป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรจากรัฐเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“ค่าใช้จ่ายในการจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“สวัสดิการ” หมายความว่า สิทธิประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในฐานะที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากค่าจ้าง เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๔ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณ ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแล้ว ให้นำฝากในบัญชีเงินฝากธนาคารตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ดอกผลที่เกิดจากเงินฝากธนาคาร ให้นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ข้อ ๕ ให้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป...

ข้อ ๕ ให้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ตามรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด
- (๒) ค่าตอบแทนรายเดือนวิชาชีพ ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด
- (๓) ค่าจ้างและสวัสดิการ

ข้อ ๖ การจ่ายค่าจ้างตามข้อ ๕ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ตำแหน่งวิชาการ ในอัตราเทียบเท่าข้าราชการและบวกเพิ่มร้อยละ ๗๐ ให้จ่ายค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในอัตราเทียบเท่าข้าราชการแรกบรรจุ และบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ให้จ่ายค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ เงินส่วนที่เหลือจากการจ่ายค่าจ้างตาม ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด
- (๒) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด
- (๓) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามอัตราที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

(๔) กิจกรรมหรือสวัสดิการประเภทอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การเบิกจ่ายสวัสดิการตาม (๔) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาตามวงเงินอุดหนุนส่วนสวัสดิการที่เหลือในแต่ละปีงบประมาณ โดยต้องคำนึงถึงลักษณะภารกิจของมหาวิทยาลัย ความต้องการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และศักยภาพของมหาวิทยาลัยในการจัดสวัสดิการ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. เพื่อวินิจฉัยและชี้ขาด คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา