

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา มทร.ล้านนา

คำเตือน

- แผนการลงทุนที่
ความเสี่ยงสูง อาจ
ทำให้ผลตอบแทนมี
ความผันผวน

- แผนการลงทุนที่มี
ความเสี่ยงต่ำ อาจให้
ผลตอบแทนต่ำ

*** ควรประเมินความ
เสี่ยงเพื่อความเหมาะ
สมในการลงทุน***

ประโยชน์ของการ สมัครสมาชิก

1. เป็นเงินออมสำหรับตอน
เกษียณอายุราชการ

2. สามารถนำมาลดหย่อน
ภาษีเงินรายได้ประจำปี

3. ได้รับเงินอัตราสมทบ
จากมหาวิทยาลัย 2%
ตามอายุสมาชิกภาพ ดังนี้

- น้อยกว่า 3 ปี ได้รับผล
ประโยชน์เงินสมทบ 0%

- ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี
ได้รับผลประโยชน์เงิน
สมทบ 50%

- ตั้งแต่ 7 ปี แต่ไม่ถึง 9 ปี
ได้รับผลประโยชน์เงิน
สมทบ 75%

- ตั้งแต่ 9 ปี ขึ้นไป ได้รับ
ผลประโยชน์เงินสมทบ
100%

1.

เงินที่นำไปลงทุนในกองทุน

1. เงินสะสม 2 - 15 % ของค่าจ้าง (พนักงาน)

2. เงินสมทบ 2% ของค่าจ้าง (มหาวิทยาลัย)

2.

การเลือกแผนการลงทุน

1. แผนการลงทุน 1 - ตราสารหนี้ระยะสั้นภาครัฐ สถาบันการเงิน

2. แผนการลงทุน 2 - ตราสารหนี้

3. แผนการลงทุน 3 - ผสมหุ้นไม่เกินร้อยละ 10

4. แผนการลงทุน 4 - ผสมหุ้นไม่เกินร้อยละ 25

5. แผนการลงทุน 5 - ผสมหุ้นและ FIF ไม่เกินร้อยละ 25

3.

คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ

1. เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างโดยงบประมาณ

แผ่นดินหรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบการสมัคร

1. แบบใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและแต่งตั้ง
ผู้รับประโยชน์ (KA-FE_M101) พร้อมแนบเอกสารดังนี้

1.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้สมัครและผู้รับประโยชน์

1.2 สำเนาทะเบียนบ้านผู้สมัครและผู้รับประโยชน์

2. แบบแจ้งความประสงค์เลือกแผนการลงทุนโดยสมัครใจ (KA-FE_M102)

3. แบบประเมินความเสี่ยงเพื่อความเหมาะสมในการลงทุน

4. แบบแจ้งเลือกอัตราเงินสะสม (กสช.1)

ดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่ www.personal.rmutl.ac.th

ติดต่อสอบถามได้ที่

งานบริหารและสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล โทร. 0 5392 1444
ต่อ 1097, 1098 หรืองานบุคคลทุกพื้นที่