



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้จัดทำ "คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569" ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางและเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ตลอดจนใช้เป็นเกณฑ์ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนในมิติต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 มุ่งเน้นการบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์ของพื้นที่ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill รวมถึงการผลักดันให้ผู้เรียนมีทักษะความเป็นนวัตกรรมและผู้ประกอบการ

นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้น ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดด้านการปฏิรูประบบโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตลอดจนการพัฒนาด้านกายภาพเพื่อก้าวสู่สำนักงานสีเขียว (Green office) และการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) รวมถึงความมุ่งมั่นในการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และต่อยอดในโครงการหลวง หรือโครงการตามพระราชดำริ

เอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการฉบับนี้ ได้ระบุนรายละเอียดของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน และเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน ซึ่งเกิดจากความตกลงร่วมกันระหว่างรักษาการแทนอธิการบดีในฐานะผู้รับคำรับรอง และผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานต่างๆ ในฐานะผู้ทำคำรับรอง เพื่อแสดงความมุ่งมั่นที่จะรายงานผลการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับสูงสุด

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จะเป็นกลไกสำคัญที่บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา การพัฒนานวัตกรรม และการบริหารจัดการ นำพามหาวิทยาลัยไปสู่ความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทัศนอุดม)รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
พ.ศ.2569

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
คำรับรองการปฏิบัติราชการรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	1
คำรับรองการปฏิบัติราชการคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	15
คำรับรองการปฏิบัติราชการผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	46
คำรับรองการปฏิบัติราชการผู้อำนวยการสถาบัน และสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	77
คำรับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	108
คำรับรองการปฏิบัติราชการหัวหน้าแผนงานได้ร่มพระบารมี หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ และศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	122
ภาคผนวก	
การจัดสรรตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	141
รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการราย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	144
รายละเอียดตัวชี้วัดตามคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	169
รายละเอียดตัวชี้วัดอธิการบดีตามแผนปฏิบัติราชการรายปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	196

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก่ง	ตำแหน่ง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก่ง ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง
...../...../.....

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีเก่ง)
ผู้ทำคำรับรอง
...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม
ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณพร ทีแก่ง

ลงนาม.....
ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21					
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต					
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ					
กลยุทธ์ ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่					
25. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน					
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย					
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สอ. (ทรัพย์สิน ๓)	สอ. (ทรัพย์สิน๓)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส					
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล	ตำแหน่ง	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง

.....
(รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล)
ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21					
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน					
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้น ผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศ ของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและกิจการ นักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ และผ่านการ ทดสอบทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	คณะ/วทส./ พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา/ รองอธิการบดีฝ่าย กิจการ มหาวิทยาลัย และการสร้าง ผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน					
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตาม เวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	คณะ/วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอน ร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบ กลางจากคลังข้อสอบเดียวกัน ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของ ภาคการผลิต					
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็น หลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สชช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับบริการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน					
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ.(วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
นายวริศ จิตต์ธรรม	ตำแหน่ง	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า นายวริศ จิตต์ธรรม ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง

.....
(นายวริศ จิตต์ธรรม)
ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทศนอุดม
ชื่อผู้ทำคำรับรอง นายวริศ จิตต์ธรรม

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ					
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย					
27. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย					
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวดี ศรีแย้ม	ตำแหน่ง	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวดี ศรีแย้ม ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวดี ศรีแย้ม)
ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมินวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาวดี ศรีแย้ม

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5	สสช./สวพ./สวท./UBI/กบบ./วิทศน์	สวพ.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวพ.	สวพ.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา					
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดีนางสาวปวีญา รักนิ่ม	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย					
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.	สวพ.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	200,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	1,500,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	1,000,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ					
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)					
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	ทุกหน่วยงาน	คณะวิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก					
กลยุทธ์ ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย					
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	คณะ/วทส./พื้นที่	สถช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต (นับซ้ำ)	15	คณะ/วทส./สวส./พื้นที่/สถช.	สถช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถานประกอบการ	100	คณะ/วทส./พื้นที่/สวพ./สทช./SPU	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน					
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย					
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส.	สทช. (กลุ่มงานใต้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สวส.	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ เวชกามา	ตำแหน่ง	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ มหาวิทยาลัย และการสร้าง ผู้ประกอบการ	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ เวชกามา ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ เวชกามา)
ผู้ทำคำรับรอง

...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ เวชกามา

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21					
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน					
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย					
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569


1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง
และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พัชรประภิติ ตำแหน่ง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พัชรประภิติ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง
...../...../.....


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พัชรประภิติ)
ผู้ทำคำรับรอง
...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมินวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทักษิณอุดม ลงนาม.....
ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พิชรประกิติ ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12	10	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5	5	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5	5	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	4	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สสช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	20	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	15	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	15	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สทช./สวท./สวท./UBI/กบบ./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	30	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000	30,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รัตน์)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	40	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	3 (รายงานข้อมูล)	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	100	คณะ/วทส./ พื้นที่	สถช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	5	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สถช.	สถช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สถช.	สถช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ/ สถช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. คณบดี เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 30

2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 13, 14

3. รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 35, 36, 37, 38
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 39, 40

4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร แผนยุทธศาสตร์และบริหารองค์กร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 10

5. รองคณบดีทุกพื้นที่ เป็นผู้ให้ข้อมูลในการรายงานข้อมูล ดังนี้

- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 35, 36, 37, 38
- ❖ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 39, 40

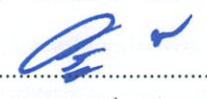


คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569


1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
รองศาสตราจารย์กัญฐณา ดิษฐ์แก้ว	ตำแหน่ง	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์	ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กัญฐณา ดิษฐ์แก้ว ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
 ผู้รับคำรับรอง
/...../.....



 (รองศาสตราจารย์กัญฐณา ดิษฐ์แก้ว)
 ผู้ทำคำรับรอง
/...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมินวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง รองศาสตราจารย์กัญธรรมา ดิษฐ์แก้ว

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12	10	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5	3	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5	3	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	3	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	4	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	15	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	15	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สอช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000	20,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีธา รักนิ่ม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	40	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	100	คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต (นับซ้ำ)	15	4	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถานประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. นายอนวัช จิตต์ปรารพ รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนยุทธศาสตร์
2. ดร.ลมัย ผัสดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
3. ดร.ตะวัน วาทกิจ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะมาศ ติณห์เจริญรัตน์	ตำแหน่ง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการเกษตร	ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะมาศ ติณห์เจริญรัตน์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
 ผู้รับคำรับรอง

.....

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะมาศ ติณห์เจริญรัตน์)
 ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรรณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยมาษฐ์ ตันต์เจริญรัตน์

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12	2	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./ พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5	2	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5	2	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	3	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สชช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านกรปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	8	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	15	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	15	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สอช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรมการ (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีธา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	30	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	50	คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	1	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรัญญา ธาราเวชรักษ์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิทยา พรหมพฤษย์
3. รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ทนงศักดิ์ สัสดีแพง
4. รองศาสตราจารย์อัจฉรา ตลวิทยาคุณ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณา สำราญ
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพชร สายปาระ
7. นางสาวภาวิณี คำม่วง



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม

ตำแหน่ง

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายณที สัมปุระพันธ์

ตำแหน่ง

คณบดีคณะศิลปกรรมและ

ผู้ทำคำรับรอง

สถาปัตยกรรมศาสตร์

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า นายณที สัมปุระพันธ์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม)

ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

(นายณที สัมปุระพันธ์)

ผู้ทำคำรับรอง

...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง นายนที สัมบูรณ์พันธ์

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12	4	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	2	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สสช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	5	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สอช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีลา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	25	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	50	คณะ/วทส./ พื้นที่	สถช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	1	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สถช.	สถช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	100,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สถช.	สถช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สถช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มท.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้รุ่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล มณีเทียร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการวิทยาลัย เทคโนโลยีและสหวิทยาการ	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล มณีเทียร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม)

ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล มณีเทียร)

ผู้ทำคำรับรอง

...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม
ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล มณีเจียร

ลงนาม.....
ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12	2	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5	1	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5	1	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	1	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สสช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	2	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษา และการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สชช./สวท./สวท./UBI/กบบ./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	2	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000	20,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ตีพิมพ์ในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส/ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส/ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส/ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส/ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	15	คณะ/วทส/ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส/ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะวิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผนนโยบายและยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผนนโยบายและยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผนนโยบายและยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต (นับซ้ำ)	15	1	คณะ/วทส./สวส./พื้นที่/สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	100,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีภวาระระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถานประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./SPU	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่วมพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังกร ว่องตระกูล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง
		มทร.ล้านนา เชียงราย	

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังกร ว่องตระกูล ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม)

ผู้รับคำรับรอง

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังกร ว่องตระกูล)

ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังกูร ว่องตระกูล

✓ ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	2	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม ถึงประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สอช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มท.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มท. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักษิณ)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	40	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบข.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบข.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบข.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สิน)	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	20	คณะ/วทส/ พื้นที่	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	2	คณะ/วทส/ สวส./พื้นที่/ สอช.	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	100,000	คณะ/วทส/ พื้นที่/สวส./ สอช.	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม จากบุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส/ พื้นที่/สวส/ สอช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สดช. (กลุ่มงานใต้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สดช.	สดช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. นางสาวธรรมาภรณ์ พุกช่วงดี
2.
3.
4.
5.



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569


1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทงศักดิ์ ยาทะเล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง
		มทร.ล้านนา ตาก	

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทงศักดิ์ ยาทะเล ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
 ผู้รับคำรับรอง
/...../.....



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทงศักดิ์ ยาทะเล)
 ผู้ทำคำรับรอง
/...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม
ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทงศักดิ์ ยาทะเล

ลงนาม.....
ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	2	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สสช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	20	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สอช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ตีพิมพ์ในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปรียา รัตน์)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	40	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	20	คณะ/วทส./ พื้นที่	สสช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	1	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สสช.	สสช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	100,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สสช.	สสช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สสช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สสช. (กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สสช.	สสช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง
		มทร.ล้านนา น่าน	

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
 ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ)
 ผู้ทำคำรับรอง

...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	2	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบป.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มท.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	5	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อนักบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สสช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรมการศึกษา (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ศ.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาววิยา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ศ.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ศ.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ศ.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ศ.ป.)	จำนวนผลงาน	250	25	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ศ.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบป.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ศ.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบป.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบป.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ศ.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	20	คณะ/วทส./ พื้นที่	สสช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	1	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สสช.	สสช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	100,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สสช.	สสช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สสช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน

ที่ 196/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเป้าหมายคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
นายบุญฤทธิ์ สโมสร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง
		มทร.ล้านนา พิษณุโลก	

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า นายบุญฤทธิ์ สโมสร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
 ผู้รับคำรับรอง

.....
 (นายบุญฤทธิ์ สโมสร)
 ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง นายบุญฤทธิ์ สโมสร

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	2	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สชช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบข.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล






ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	5	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สอช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนิ่ม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	15	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	20	คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	1	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	100,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม จากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สสช. (กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สสช.	สสช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ ไชยเมืองชื่น	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร	ผู้ทำคำรับรอง
		มทร.ล้านนา ลำปาง	

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ ไชยเมืองชื่น ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม)
 ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ ไชยเมืองชื่น)
 ผู้ทำคำรับรอง

...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ ไชยเมืองชื่น

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	2	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สชช./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	1	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบข.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	85	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	5	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	50	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	3	คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับบริการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สทช./สวท./สวท./UBI/กบบ./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาววิยา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	20	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	สนับสนุนข้อมูล	สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนพ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนพ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	20	คณะ/วทส./ พื้นที่	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	1	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สอช.	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	100,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สอช.	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สอช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สสช. (กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สสช.	สสช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	สนับสนุนข้อมูล	สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
2. รองคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์
3. รองคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
4. รองคณบดี คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
5. ผู้อำนวยการกองการศึกษา
6. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ผู้อำนวยการสถาบัน และสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา




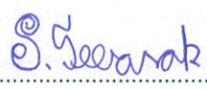
คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ สมศักดิ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ สมศักดิ์ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง
...../...../.....


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ สมศักดิ์)
ผู้ทำคำรับรอง
...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ สมศักดิ์

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20		คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มีมหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5	1 (รายงานข้อมูล)	สอช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	30 (รายงานข้อมูล)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400		คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15		คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีรายการระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สสช. (กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สสช.	สสช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50		สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. ผศ. วิศกร อารักษ์วิจิตร
2. นาย รัตนาพล พนมอิน น อยุธา
3. นท สุดิษฐ์ สันถลกิจ
4. เจ้าหน้าที่วิทยุวิทยุ นอชัยวิวัฒน์
5. น.ร. สุคนธ์ ภาสกร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	ผู้ทำคำรับรอง
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี)
ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมินวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทัศนอุดม

ลงนาม

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี

ลงนาม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	2	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สสช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบย.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษา และการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ที่พัฒนา ผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สทช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000	50,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรมการศึกษา (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ศ.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนั้ง)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ศ.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ศ.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	1,500,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ศ.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	1,000,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ศ.ป.)	จำนวนผลงาน	250	10	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ศ.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ศ.ป.)	ร้อยละ	50		สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ศ.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สิน)	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยง าน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร. ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400		คณะ/วทส./ พื้นที่	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15		คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สอช.	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สอช.	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม จากบุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวท/ สอช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	5	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สสช. (กลุ่มงานได้ ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	10	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก/สสช.	สสช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	50 (รายงานข้อมูล)	สวก.	สวก.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....




คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
หน่วยงาน สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ชุมชน	ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพร ทศนอุดม)
 ผู้รับคำรับรอง

.....

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ)
 ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทิศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	3	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มีมหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5	1	สอช./สวท./สวท./UBI/กบบ./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	1 (รายงานข้อมูล)	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	500,000 (รายงานข้อมูล)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีกิจกรรมระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่วมพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	20 (รายงานข้อมูล)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50		สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. นางสาวเสงี่ยม กิ่งดี
2.
3.
4.
5.



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ลือโขง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ลือโขง ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ลือโขง)
ผู้ทำคำรับรอง

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมินวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ลือโขง

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	1	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มท. ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สทช./สวท./สวท./UBI/กบบ./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	สนับสนุนข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	3	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000	100,000	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนิ่ม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	≥80 (รายงานข้อมูล)	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	≥80 (รายงานข้อมูล)	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	4 (รายงานข้อมูล)	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400		คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15	1	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	200,000	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สสช. (กลุ่มงานได้ร้งพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สสช.	สสช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50		สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันท์ ทับเกิด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ	ผู้ทำคำรับรอง
		และงานทะเบียน	

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันท์ ทับเกิด ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถนพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง
...../...../.....

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันท์ ทับเกิด)
ผู้ทำคำรับรอง
...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทักนอุดม ลงนาม.....
ชื่อผู้ทำคำรับรอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันท์ ทับเกิด ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สชช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	5 (รายงานข้อมูล)	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มีมหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษา และการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	รายงานข้อมูล	คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม ถึงระดับสูง และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5	3	สอช./สวพ./สวท./UBI/กบบ./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวพ.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบป.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		สอ. (กบป.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบป.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มหร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มหร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400		คณะ/วทส./ พื้นที่	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15		คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สอช.	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สอช.	สอช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม จากบุคลากรของ มหร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สอช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานใต้ร่มพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50		สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลัดดา ปินตา
2. นางสาวปทุมพร ป่ามี
3. นายศักดิ์สิทธิ์..เป็งอินทร์
4. นางสาววารุณี สิทธิวัง
5. นางสาวนภัสรพี นุชหมอน
6. นางสาวปานชนก เกษมะณี
7. นางสาวอโณทัย วิชัยสืบ

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถมพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถมพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถมพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง
...../...../.....

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร)
ผู้ทำคำรับรอง
...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทัดนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภา ชัยเนตร

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน							ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ		
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กนผ.	สพส.	ศวธ.	กบบ.	กพน.				วิเทศน์	ปชส.
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21														
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน														
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.บ.)	หลักสูตร	12										คณ./ วทส.	สวท. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่าน การทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.บ.)	ร้อยละ	85										คณ/ วทส./ พื้นที่/ กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการ มหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ	

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน								ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ		
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กนผ.	สพส.	ศวธ.	กบบ.	กพน.	วิเทศน์				ปชส.	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน															
3. จำนวนนักศึกษาที่ จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85											คณະ/ วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มี ผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่าง พื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5											คณະ/ วทส.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มี ข้อสอบกลางจากคลัง ข้อสอบเดียวกัน ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5											คณະ/ วทส.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำหนดเนื้อหาการเรียนรู้อุดมชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต															
6. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่ เป็นหลักสูตรสะสม หน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20											คณະ/ วทส./ พื้นที่/ สวส./ สธช./ สวก.	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบ สะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New- Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5											คณະ/ วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน								ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ		
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กนผ.	สทส.	ศวธ.	กบบ.	กพพ.	วิเทศน์				ปชส.	
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	75	75	75	75	75	75	75	รายงาน ข้อมูล	75	75	75	ทุก หน่วยงาน	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วย อธิการบดีที่ กำกับดูแลงาน ด้าน บริหารงาน บุคคล
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85												คณะ/ วทส./ พื้นที่	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน															
10. จำนวนเครือข่าย ที่มหาวิทยาลัยมี กิจกรรมความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มี กิจกรรม	100												คณะ/ วทส./ พื้นที่	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา
11. ร้อยละของ โครงการ/กิจกรรมที่ นักศึกษาได้ ดำเนินการร่วมกับ สถานประกอบการ ใน	ร้อยละ	50												คณะ/ วทส./ พื้นที่	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และกิจการ นักศึกษา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. สำเนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน										ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ			
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กนผ.	สพส.	ศวธ.	กบช.	กพท.	วิเทศน์	ปชส.							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ																		
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในภูมิภาค 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม																		
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5								1					1	สช./ สวพ./ สวท./ UBI/ กบช./วิ เทศน์	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30														คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวท./ สวส./ สวพ.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50														คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวท./ สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000														คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวท./ สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. อำนาจ อำนาจ	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน										ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ	
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กนผ.	สพส.	ศวธ.	กบบ.	กพน.	วิเทศน์	ปชส.					
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา																
19. การจัดอันดับที่ดี ขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	รายงาน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	ทุก หน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี นางสาวปวีญา รักนิม	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย																
20. ร้อยละของ บุคลากรสาขาวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุน วิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10												คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวก.	สพพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
21. งบประมาณที่ ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000												คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวก.	สพพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
22. งบประมาณที่ ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000												คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวก.	สพพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
23. งบประมาณที่	ค่าเฉลี่ยต่อ	1,000,000												คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวก.	สพพ.	รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. อำนาจ อำนาจ	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน										ผู้กำกับ					
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กนผ.	สพส.	ศวร.	กบบ.	กพน.	วิเทศน์	ปชส.	ผู้ให้ ข้อมูล		ผู้รายงาน ข้อมูล				
ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	โครงการ (บาท)														วทส./พื้นที่/สวก.		ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวน ผลงาน	250													คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ																		
กลยุทธ์ ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่																		
25. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	รายงานข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มพร. ด้านนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน										ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ			
			สต. (ส่วนกลาง)	กค.	กณผ.	สทส.	ศวธ.	กบข.	กพท.	วิเทศน์	ปชส.							
กลยุทธ์ ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน																		
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50						50 (รายงานข้อมูล)								สต. (กบข.)/ คณะ/ วทศ./ พื้นที่	สต. (กบข.)	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย																		
27. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	80 (รายงาน ข้อมูล)	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	ทุก หน่วยงาน	สต. (กนผ.)	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	90 (รายงาน ข้อมูล)	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	ทุก หน่วยงาน	สต. (กนผ.)	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4														สต. (ทรัพย์สิน ฯ)	สต. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน								ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ				
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กณผ.	สทส.	ศวธ.	กบบ.	กพท.	วิเทศน์				ปจส.			
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)																	
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	คณ. วิศวกรรมศาสตร์	ทุก หน่วยงาน	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย																	
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนิติศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	>80.00	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร. ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	>80.00	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน										ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ	
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กณผ.	สทส.	ศวร.	กบบ.	กพน.	วิเทศน์	ปชส.					
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	ทุก หน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดี ฝ่ายแผน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส																
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	4 (รายงาน ข้อมูล)	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	สนับสนุน ข้อมูล	ทุก หน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพ ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก																
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย																
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาภาคอุตสาหกรรมชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวน อาจารย์	400												คณะ/ วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม (นับซ้ำ)	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15												คณะ/ วทส./ สวส./ พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน								ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ		
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กนผ.	สทส.	ศวธ.	กบบ.	กพน.	วิเทศน์				ปชส.	
37. รายรับจากงาน บริการวิชาการจาก เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ใน ส่วนที่สมทบค่าบำรุง มหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวน รายรับ (บาท)	500,000											คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
38. จำนวนสถาน ประกอบการที่ได้รับ การถ่ายทอด เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจาก บุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ ให้เกิดผล หรือ มีการ ยกระดับสมรรถนะใน การประกอบการ สูงขึ้น หรือ พัฒนา และเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์และบริการ ด้วยความคิด สร้างสรรค์ที่ทำงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือ เพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100											คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวพ/ สทช./ SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร. ล้านนา	ค่าเป้าหมายหน่วยงาน								ผู้ให้ ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ		
			สอ. (ส่วนกลาง)	กค.	กณผ.	สทส.	ศวธ.	กบย.	กพท.	วิเทศน์				ปชส.	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน															
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาศึกษา ต่อยอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย															
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60											คณະ/ วทส./ พื้นที่/ สวก.	สทช. (กลุ่มงาน ได้รับพระบารมี)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100											คณະ/ วทส./ พื้นที่/ สวก./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50											สวก.	สวก.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ และหัวหน้าแผนงานได้ร่วมพระบารมี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
		และ	
นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี	ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ	ผู้ทำคำรับรอง
		ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ	

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพ ทศนอุดม)
 ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

.....

(นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี)
 ผู้ทำคำรับรอง

...../...../.....

**เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
หน่วยงาน ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ 2569**

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง
ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรอนพ ทศนอุดม
นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	ร้อยละ 85 ขึ้นไป และมีสตาร์ทอัพที่มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน 3 รายขึ้นไป (รายงานข้อมูล)	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัย และการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20		คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75		ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับบริการระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5	1	สทช./สวท./สวท./UBI/กบบ./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีลา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400		คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15		คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่วมพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50		สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

1. นางสาวณิภัฏ ทองแดง
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
นางสาวปวีญา รักนิ่ม	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นางสาวปวีญา รักนิ่ม ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง
...../...../.....

.....
(นางสาวปวีญา รักนิ่ม)
ผู้ทำคำรับรอง
...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมินวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

นางสาวปวีญา รักน้อม

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./ พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สอช./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5		คณะ/วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75		ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ลำานา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกร หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษา และการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สทช./สวท./สวท./UBI/กบป./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.สำนักงาน	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. สำนักงาน						
19. การจัดอันดับที่ตีพิมพ์ในด้าน นวัตกรรมการศึกษา (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนัม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400		คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15		คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	100 (รายงานข้อมูล)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ/ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่วมพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50		สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
กลุ่มแผนงานใต้ร่มพระบารมี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม	ตำแหน่ง	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ผู้รับคำรับรอง
	และ		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มแผนงาน	ผู้ทำคำรับรอง
		ใต้ร่มพระบารมี	

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองของหน่วยงานฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม ผู้รับคำรับรอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้กำกับตัวชี้วัดและผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 1-4 แล้ว และจะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถณพ ทศนอุดม)
ผู้รับคำรับรอง

...../...../.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ)
ผู้ทำคำรับรอง

...../...../.....

เอกสารประกอบ คำรับรองการปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

กลุ่มแผนงานใต้ร่มพระบารมี

ประจำปีงบประมาณ 2569

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

ชื่อผู้รับคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพร ทักศนอุดม

ลงนาม.....

ชื่อผู้ทำคำรับรอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./ พื้นที่/กพน.	ศูนย์บ่มเพาะ วิสาหกิจ (UBI)/กพน.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5		คณะ/วทส.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สช./สวก.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5		คณะ/วทส./ พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75		ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		คณะ/วทส./พื้นที่	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (วิเทศสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
13. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100		คณะ/วทส./พื้นที่	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับบริการระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5		สทช./สวท./สวท./UBI/กบบ./วิเทศน์	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวท.	สวท.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000		คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	สอ. (ทรัพย์สิน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
19. การจัดอันดับที่ตีพิมพ์ในด้าน นวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ผู้ช่วยอธิการบดี (นางสาวปวีณา รักนิ่ม)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ รายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	ร้อยละ	10		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	สวพ.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
25. การจัดทำแผนการปฏิรูป โครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน						
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50		สอ. (กบบ.)/ คณะ/วทส./ พื้นที่	สอ. (กบบ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย						
27. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบ ลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่าย ภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
28. ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ. (กนผ.)	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4		สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)						
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย						
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สวส.	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	สนับสนุนข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	สอ.	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	400		คณะ/วทส./ พื้นที่	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่ง เรียนรู้ตลอด ชีวิต (นับซ้ำ)	15		คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช.	สทช.	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
38. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100		คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สทช./SPU	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ค่าเป้าหมาย หน่วยงาน	ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้กำกับ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวงโครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	10 (รายงานข้อมูล)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	สทช. (กลุ่มงานได้ร่วมพระบารมี)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100		คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สทช.	สทช.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50		สวก.	สวก.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลของหน่วยงาน

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

การจัดสรรตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายละเอียดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน							
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	12	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 12 หลักสูตร</p> <p>ระดับ 3 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 10-11 หลักสูตร</p> <p>ระดับ 2 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 8-9 หลักสูตร</p> <p>ระดับ 1 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 6-7 หลักสูตร</p> <p>ระดับ 0 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ น้อยกว่า 6 หลักสูตร</p> <p>เงื่อนไข เป็นหลักสูตรตามเอกลักษณ์ของพื้นที่ ไม่น้อยกว่า พื้นที่ละ 1 หลักสูตร และครบทุกพื้นที่ หากไม่ครบทุกพื้นที่ระดับคะแนนจะถูกหัก 1 คะแนน/พื้นที่</p>	<p>นิยาม</p> <p>1) เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่เชียงใหม่ Creative Lanna : ล้านนาสร้างสรรค์ เน้นการผลิตเศรษฐกิจสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ - พื้นที่เชียงราย Trade and Service : การค้าและบริการ เพื่อสร้างผู้ประกอบการ - พื้นที่ตาก Technology and innovation for community : เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อชุมชน เน้นโลจิสติกส์ การค้าชายแดน แปรรูป - พื้นที่พิษณุโลก Creative Agriculture : เกษตรสร้างสรรค์ เน้นงานฟาร์ม แปรรูป ผลิตภัณฑ์เกษตร - พื้นที่น่าน Biodiversity : ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เน้นสมุนไพร กัญชา การท่องเที่ยว - พื้นที่ลำปาง Industrial Agriculture : เกษตรอุตสาหกรรม เน้นการผลิตการแปรรูป <p>2) หลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม 4 ด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creativity and Innovation (ทักษะความคิดสร้างสรรค์) - Critical Thinking and Problem Solving (ทักษะการคิดวิเคราะห์) - Communication (ทักษะการสื่อสาร) - Collaboration (ทักษะการทำงานเป็นทีม) <p>3) หลักสูตรใหม่ หรือ หลักสูตรปรับปรุงที่ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการหรือหลักสูตรที่ทันสมัยเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องและตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ประกอบการ หรือตรงกับความต้องการของประเทศ เช่น Electric Vehicle (EV), Artificial Intelligence (AI), Semiconductor, Advance Medical Industry, Energy Transition และ Sustainability</p> <p>4) เป็นหลักสูตรปรับปรุงที่ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพน.	คณะ/วทส./พื้นที่/กพน.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป และมีสตาร์ทอัพที่มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน 3 รายขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป และได้เข้าสู่กระบวนการ Business Accelerator Platform 2 รายขึ้นไป</p> <p>ระดับ 2 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 1 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 75.00-84.99</p> <p>ระดับ 0 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ น้อยกว่าร้อยละ 75.00</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>การทดสอบทักษะผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเป็นผู้ประกอบการตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ดำเนินการประเมิน 2 ส่วน ได้แก่ ความรู้ (knowledge) และทักษะ (Skills)</p> <ol style="list-style-type: none"> ความรู้ (knowledge) คือ คะแนน Post-test หรือการทดสอบตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เช่น ความรู้ในส่วนของ Value Proposition Canvas (VPC) และ Business Model Canvas (BMC) ทักษะ (Skills) สามารถเขียน Value Proposition Canvas (VPC) Business Model Canvas (BMC) และ ทักษะการ Pitching ได้ สตาร์ทอัพที่มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนแบบผสม <p>นิยาม</p> <p>Business Accelerator Platform คือ แพลตฟอร์มหรือระบบที่ออกแบบมาเพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับธุรกิจ โดยการรวมเอาเทคโนโลยี เครื่องมือและบริการต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อช่วยให้ธุรกิจสามารถวิเคราะห์ ปรับปรุง และจัดการกระบวนการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจรวมถึงการให้คำปรึกษา การสนับสนุนทางการเงิน การสร้างเครือข่าย และการเข้าถึงตลาด เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตอย่างรวดเร็วและประสบความสำเร็จในระยะเวลานาน</p> <p>Startup หรือ วิสาหกิจเริ่มต้น คือ ผู้ที่ดำเนินธุรกิจโดยมีบุคลากรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือมีกิจกรรม หรือการร่วมลงทุนทางด้านการพัฒนา และใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ มีศักยภาพในการเติบโตอย่างรวดเร็ว และส่งผลกระทบต่อเชิงเศรษฐกิจและสังคม ทั้งด้านรายได้ การลงทุน และการจ้างงาน</p>
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน							
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	85	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ตั้งแต่ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป ในทุกพื้นที่และคณะ</p> <p>ระดับ 3 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 75.00-84.99</p> <p>ระดับ 2 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 65.00-74.99</p> <p>ระดับ 1 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 55.00-64.99</p> <p>ระดับ 0 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร น้อยกว่าร้อยละ 55.00</p>	

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่ (ค.ต.ป.)	รายวิชา	5	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 5 รายวิชา ระดับ 3 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 4 รายวิชา ระดับ 2 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 3 รายวิชา ระดับ 1 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 2 รายวิชา ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม 1) มีการจัดการเรียนการสอนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกพื้นที่ โดยมีทีมผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อการสอนเดียวกัน ในรายวิชาเดียวกันระหว่างพื้นที่ 2) นับรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนเกิน 1 พื้นที่ขึ้นไป 3) ผลค่าเป้าหมายสามารถนับผลการดำเนินงานจากปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ร่วมด้วยได้
5. จำนวนรายวิชาที่มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบเดียวกันระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีรายวิชาที่มีข้อสอบกลางร่วมกัน จำนวนตั้งแต่ 5 รายวิชา ระดับ 3 = มีรายวิชาที่มีข้อสอบกลางร่วมกัน จำนวน 4 รายวิชา ระดับ 2 = รายวิชาที่มีข้อสอบกลางร่วมกัน จำนวน 3 รายวิชา ระดับ 1 = รายวิชาที่มีข้อสอบกลางร่วมกัน จำนวน 2 รายวิชา ระดับ 0 = มีการประชุมวางแผนการดำเนินงานเพื่อจัดทำคลังข้อสอบกลางร่วมกันระหว่างพื้นที่	นิยาม ข้อสอบกลางคือ มีข้อสอบกลางจากคลังข้อสอบที่มีการจัดทำไว้ในรายวิชาเดียวกันระหว่างพื้นที่ คำอธิบายเพิ่มเติม 1) ผลค่าเป้าหมายสามารถนับผลการดำเนินงานจากปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ร่วมด้วยได้
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต							
6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	20	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่/ สวส./สทช./ สวท.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวนตั้งแต่ 20 หลักสูตรขึ้นไป ระดับ 3 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวน 15-19 หลักสูตร ระดับ 2 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวน 10-14 หลักสูตร ระดับ 1 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวน 5-9 หลักสูตร ระดับ 0 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวน น้อยกว่า 5 หลักสูตร	คำอธิบายเพิ่มเติม 1) หลักสูตรระยะสั้น Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill ไม่เป็นหลักสูตร สะสมหน่วยกิต 2) หลักสูตรต้องผ่านการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการประจำหน่วยงาน 3) มีการจัดการเรียนการสอน/การอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง 4) หลักสูตรต้องมีผู้เรียน หรือสร้างรายได้ 5) เมื่อสำเร็จหลักสูตรได้รับใบประกาศนียบัตร (Certificate) คำอธิบายเพิ่มเติม - ผลค่าเป้าหมายสามารถนับผลการดำเนินงานจากปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ร่วมด้วยได้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
7. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป.)	หลักสูตร	5	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวนตั้งแต่ 5 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ)</p> <p>ระดับ 3 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 4 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ)</p> <p>ระดับ 2 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 3 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ)</p> <p>ระดับ 1 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 2 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ)</p> <p>ระดับ 0 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill น้อยกว่า 2 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ)</p>	<p>นิยาม</p> <p>- ธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) คือ ระบบที่เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสะสมหน่วยกิตจากการเรียนรู้ในหลักสูตรรูปแบบต่างๆ ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย รวมถึงประสบการณ์จากการทำงานและการฝึกอบรม เพื่อนำไปเทียบโอนเพื่อการศึกษาต่อ การเพิ่มคุณวุฒิ หรือการพัฒนาทักษะ ระบบนี้ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และหลักสูตรจะต้องผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ</p> <p>- หลักสูตร Non-Degree คือ หลักสูตรประกาศนียบัตร หรือหลักสูตรการเรียนรู้อย่างสั้นที่ผู้เรียนไม่ต้องรับวุฒิปริญญา แต่จะได้รับประกาศนียบัตรชุดวิชาเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ (reskill/upskill/new skill) เฉพาะด้าน ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน หรือเพื่อความสนใจส่วนตัว โดยผู้เรียนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดการทำงาน หรือนำไปสะสมหน่วยกิตเพื่อขอรับปริญญาได้</p> <p>คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>- ผลค่าเป้าหมายสามารถนับผลการดำเนินงานจากปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รวมด้วยได้</p>
8. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล	สอ. (กบข.)	ทุกหน่วยงาน	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ตั้งแต่ ร้อยละ 75.00 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ร้อยละ 65.00-74.99</p> <p>ระดับ 2 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ร้อยละ 55.00-64.99</p> <p>ระดับ 1 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ร้อยละ 45.00-54.99</p> <p>ระดับ 0 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน น้อยกว่าร้อยละ 45.00</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>- การพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศด้านอาชีพ ประเมินตามแผนการพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (Individual Development Plan: IDP) โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาของคณะหรือหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่</p> <p>- จำนวนตัวหารนับเฉพาะบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนา IDP ในปีนั้นๆ</p> <p>- มีการกำหนดหัวข้อการพัฒนา IDP ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
9. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชา ส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร ตั้งแต่ ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร ร้อยละ 76.00-84.99</p> <p>ระดับ 2 = จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร ร้อยละ 66.00-75.99</p> <p>ระดับ 1 = จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร ร้อยละ 56.00-65.99</p> <p>ระดับ 0 = จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการเพิ่มทักษะในรายวิชาที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรม หรือผู้ประกอบการในทุกหลักสูตร น้อยกว่าร้อยละ 56.00</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม มีกิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็นนวัตกรรมหรือผู้ประกอบการ อย่างน้อย 1 รายวิชาในแต่ละหลักสูตร</p> <p>นิยาม นวัตกรรม คือ ความสามารถในการเข้าใจ และประยุกต์ ใช้ ความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ รับมือกับอุปสรรคในระหว่างการพัฒนานวัตกรรมได้ นอกจากนี้ นวัตกรรมยังต้องกล้า ทำสิ่ง ใหม่ ๆ กล้าเสี่ยงอย่างชาญฉลาด กล้าคิดต่างอย่างสร้างสรรค์ในการทำให้ เกิดการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ</p> <p>ผู้ประกอบการ คือ เจ้าของกิจการ หรือผู้ที่คิดริเริ่มจัดตั้งธุรกิจขึ้นมาเป็นของตนเอง มีการวางแผนการดำเนินงาน และดำเนินธุรกิจทุกด้านด้วยตนเอง โดยมองเห็นโอกาสทางธุรกิจและยอมรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา เพื่อมุ่งหวังผลกำไรที่เกิดจากผลการดำเนินงานของธุรกิจตนเอง</p>
กลยุทธ์ที่ 4 ยกกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน							
10. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนตั้งแต่ 100 เครือข่าย ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 90-99 เครือข่าย</p> <p>ระดับ 2 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 80-89 เครือข่าย</p> <p>ระดับ 1 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 70-79 เครือข่าย</p> <p>ระดับ 0 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนน้อยกว่า 70 เครือข่าย</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม กิจกรรมความร่วมมือที่มีลักษณะการดำเนินการในรูปแบบประชุม/วางแผน/ดำเนินกิจกรรม/MOU เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยี</p> <p>ลักษณะของการนับ MOU</p> <ul style="list-style-type: none"> - หากเป็น MOU เดิม ต้องมีกิจกรรมใหม่ หรือเป็นกิจกรรมที่ยกระดับขึ้นจากกิจกรรมเดิม - หากเป็น MOU ใหม่ ต้องมีกิจกรรมที่ดำเนินการ

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
11. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ตั้งแต่ร้อยละ 50.00 ขึ้นไป ระดับ 3 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ร้อยละ 40.00-49.99 ระดับ 2 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ร้อยละ 30.00-39.99 ระดับ 1 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) น้อยกว่า ร้อยละ 30.00 ระดับ 0 = มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) แต่ไม่มีโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายเพิ่มเติม หลักสูตรการเรียนการสอนในลักษณะร่วมผลิตระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ (ภาครัฐ เอกชน ชุมชน) (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE) เพื่อให้บัณฑิตพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานจริงได้ทันที มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดงาน สามารถพัฒนาอาชีพในปัจจุบันและเตรียมพร้อมรองรับตำแหน่งงานในอนาคต
12. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สอ.(วิเทศสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ระดับ 3 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ ร้อยละ 70.00-79.99 ระดับ 2 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ ร้อยละ 60.00-69.99 ระดับ 1 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ ร้อยละ 50.00-59.99 ระดับ 0 = ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ น้อยกว่า ร้อยละ 50.00	คำอธิบายเพิ่มเติม นักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาศึกษา หรือมาร่วมดำเนินกิจกรรมร่วมกับ มทร.ล้านนา

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย							
13. จำนวนรางวัล/ ประกาศเกียรติคุณ/ กิจกรรมด้านวิชาการที่ สร้างชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ให้แก่ มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการ มหาวิทยาลัย และการสร้าง ผู้ประกอบการ	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวนตั้งแต่ 100 รางวัล ขึ้นไป ระดับ 3 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 95-99 รางวัล ระดับ 2 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 90-94 รางวัล ระดับ 1 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 85-89 รางวัล ระดับ 0 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้าง ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวนน้อยกว่า 85 รางวัล	คำอธิบายเพิ่มเติม กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ให้แก่มหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ
14. จำนวนผลงานที่ได้รับ การเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	100	รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการ มหาวิทยาลัย และการสร้าง ผู้ประกอบการ	สอ. (กอง ประชาสัมพันธ์)	คณะ/ วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวนตั้งแต่ 100 ผลงาน ขึ้นไป และมีร้อยละการรับรู้ผลงานที่เผยแพร่จากบุคคลทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มากกว่าร้อยละ 75.00 ขึ้นไป ระดับ 3 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 95-99 ผลงาน ระดับ 2 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 90-94 ผลงาน ระดับ 1 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 85-89 ผลงาน ระดับ 0 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวนน้อยกว่า 85 ผลงาน	คำอธิบายเพิ่มเติม - ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ - ร้อยละการรับรู้ผลงานที่เผยแพร่จากบุคคลทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม							
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	จำนวน ระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	สอช./สวพ./ สวท./UBI/ กบบ./วิเทศน์	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = มีจำนวนตั้งแต่ 5 ระบบนิเวศ (Ecosystem) ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = มีจำนวน 4 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>ระดับ 2 = มีจำนวน 3 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>ระดับ 1 = มีจำนวน 2 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>ระดับ 0 = มีจำนวนน้อยกว่า 2 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>เงื่อนไข</p> <p>- ระบบนิเวศ (Ecosystem) ต้องมีผู้เข้ามาใช้งานและเกิดประโยชน์แก่ผู้ใช้งาน หรือสร้างรายได้จากระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>ระบบนิเวศประกอบไปด้วย 8 ระบบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 ระบบนิเวศการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ 2 ระบบนิเวศการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 3 ระบบนิเวศสำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ 4 ระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิต และธนาคารหน่วยกิต 5 ระบบนิเวศการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ 6 การพัฒนาระบบนิเวศความเป็นนานาชาติ 7 ระบบนิเวศบัณฑิตศึกษา 8 ระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากร 	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>ระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ เพื่อสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ตามข้อ A-E นับเป็น 1 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>การดำเนินการประกอบด้วย</p> <p>A มีนโยบายสำหรับการสร้าง ระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>B มีเครือข่ายร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือหน่วยงานอื่นๆ เพื่อส่งเสริมการสร้าง ระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>C มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สนับสนุนการผลงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>D มีรายวิชาเฉพาะ หรือการดำเนินการรายวิชาเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>E มี Platform หรือ Service Platform กลางสำหรับส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการ ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส./สวพ.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = การยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย ตั้งแต่ ร้อยละ 30 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = การยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย ร้อยละ 25-29</p> <p>ระดับ 2 = การยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย ร้อยละ 20-24</p> <p>ระดับ 1 = การยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย ร้อยละ 15-19</p> <p>ระดับ 0 = ไม่มีการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย น้อยกว่าร้อยละ 15</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัยจากโครงการวิจัยของ มทร.ล้านนา ทั้งหมดที่ได้รับจากหน่วยบริหารและจัดการทุน หรือ Program Management Unit (PMU)</p> <p>ข้อมูลเพิ่มเติม ตามคู่มือปฏิบัติ TRIUP Act สำหรับนักวิจัย (คู่มือ พ.ร.บ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564)</p> <p>การรายงานผล เก็บข้อมูลระหว่างปี พ.ศ.2567-2569</p> <p>ปี พ.ศ.2569 รายงานจำนวนงานวิจัยที่ได้รับ</p> <p>ปี พ.ศ.2568 รายงานจำนวนงานวิจัยที่ได้รับ+จำนวนการยื่นขอสิทธิ+ได้รับ สิทธิจากแหล่งทุน</p> <p>ปี พ.ศ.2567 รายงานจำนวนงานวิจัยที่ได้รับ+จำนวนการยื่นขอสิทธิ+ได้รับ สิทธิจากแหล่งทุน</p>
17. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	50	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนตั้งแต่ 50 เรื่องขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 45-49 เรื่อง</p> <p>ระดับ 2 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 40-44 เรื่อง</p> <p>ระดับ 1 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 35-39 เรื่อง</p> <p>ระดับ 0 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนน้อยกว่า 35 เรื่อง</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากบุคลากร และ นักศึกษาของ มทร.ล้านนา หรือความร่วมมือของ มทร.ล้านนา กับหน่วยงาน อื่นที่ยื่นขอจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญาโดยนับตามหมายเลข ทะเบียนที่ได้รับจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>ทรัพย์สินทางปัญญามีทั้งหมด 9 ประเภท</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สิทธิบัตร (สิทธิบัตรการประดิษฐ์ และสิทธิบัตรการออกแบบ) 2. อนุสิทธิบัตร 3. ลิขสิทธิ์ 4. เครื่องหมายการค้า 5. แบบผังภูมิของวงจรรวม 6. ความลับทางการค้า 7. สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) 8. ข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย 9. ทะเบียนพันธุ์พืช

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
18. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	200,000	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวนตั้งแต่ 200,000 บาท ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน 170,000- 199,999 บาท</p> <p>ระดับ 2 = รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน 140,00-169,999 บาท</p> <p>ระดับ 1 = รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน 110,000- 139,999 บาท</p> <p>ระดับ 0 = รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวนน้อยกว่า 110,000 บาท</p>	
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา							
19. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 3	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ผู้ช่วยอธิการบดี นางสาวปวีณารักนิม	ทุกหน่วยงาน	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (601-800)</p> <p>ระดับ 3 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (801-1,000)</p> <p>ระดับ 2 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (1001-1,500)</p> <p>ระดับ 1 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (1,500+)</p> <p>ระดับ 0 = ไม่ได้รับการจัดอันดับ</p>	คำอธิบายเพิ่มเติม การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้น Impact Rankings (SDGs ด้านที่ 2,4,8,9,11,12 และ 17)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย							
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ตั้งแต่ร้อยละ 10.00 ขึ้นไป และงบประมาณเฉลี่ยต่อโครงการ มากกว่า 500,000 บาท ระดับ 3 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 8.00-9.99 ระดับ 2 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 6.00-7.99 ระดับ 1 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 4.00-5.99 ระดับ 0 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย น้อยกว่าร้อยละ 4.00	นิยาม บุคลากรสายวิชาการรายใหม่ คือ 1.บุคลากรสายวิชาการ ที่บรรจุไม่เกิน 5 ปี หรือ 2.บุคลากรสายวิชาการ ที่จบการศึกษา ไม่เกิน 5 ปี หรือ 3.บุคลากรสายวิชาการ ที่ไม่เคยได้รับทุนโครงการวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการภายในระยะเวลา 5 ปี หารด้วย ทั้ง 3 รายการรวมกันในปีนั้นๆ
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	200,000	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 200,000 บาทขึ้นไป ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 150,000 – 199,999 บาท ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 100,000 – 149,999 บาท ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 50,000 – 99,999 บาท ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 50,000 บาท	คำอธิบายเพิ่มเติม ค่าเฉลี่ยของงบประมาณที่ สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund: FF) - ทุน FF ให้พิจารณางบประมาณเป็นคลัสเตอร์ หรือกลุ่มวิจัย โดยการพิจารณาจากคณะกรรมการที่แต่งตั้งจาก มหาวิทยาลัยหรือ สวพ.

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	1,500,000	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 1,500,000 บาทขึ้นไป ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,400,000 – 1,499,999 บาท ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,300,000 – 1,399,999 บาท ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,200,000 – 1,299,999 บาท ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 1,200,000 บาท	คำอธิบายเพิ่มเติม ค่าเฉลี่ยของงบประมาณที่สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม จากทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund : SF)
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	1,000,000	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 1,000,000 บาทขึ้นไป ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 950,000 – 999,999 บาท ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 900,000 – 949,999 บาท ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 850,000 – 899,999 บาท ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 850,000 บาท	คำอธิบายเพิ่มเติม ค่าเฉลี่ยของงบประมาณที่สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนตั้งแต่ 250 ผลงานขึ้นไป และร่วมกับเครือข่ายภายนอก ตั้งแต่ร้อยละ 10.00 (ถ้าไม่มีการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายภายนอก ตั้งแต่ร้อยละ 10.00 ขึ้นไป จะปรับลดลง 1 ระดับ)</p> <p>ระดับ 3 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 200-249 ผลงาน</p> <p>ระดับ 2 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 150-199 ผลงาน</p> <p>ระดับ 1 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 100-149 ผลงาน</p> <p>ระดับ 0 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนน้อยกว่า 100 ผลงาน</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือองค์ความรู้ที่ทำร่วมกับเครือข่าย (ภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น ภาคการศึกษา)</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่							
25. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สอ. (กบบ.)	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = แผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 = มีการประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดการรับรู้ ระดับ 2 = มีร่างแผนโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและครอบคลุมทั้งองค์กร ระดับ 1 = มีการประชุมและตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินงาน	นิยาม องค์กรสมัยใหม่ คือ มีการทำงานที่กระชับ ลดขั้นตอน มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรและของหน่วยงานที่ชัดเจน
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน							
26. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สอ. (กบบ.)	สอ. (กบบ.)/คณะ/วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ร้อยละ 50.00 ขึ้นไป ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ระดับ 3 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 45.00-49.99 ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ระดับ 2 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 40.00-44.99 ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ระดับ 1 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 35.00-39.99 ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ระดับ 0 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการ น้อยกว่าร้อยละ 35.00 ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย							
27. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	80	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์	สอ. (กนผ.)	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) ตั้งแต่ร้อยละ 80.00 ขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 3 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) ร้อยละ 75.00-79.99 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 2 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) ร้อยละ 70.00-74.99 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 1 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) ร้อยละ 65.00-69.99 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 0 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) น้อยกว่าร้อยละ 65.00 ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด	คำอธิบายเพิ่มเติม ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไปตามเป้าหมายมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ของกระทรวงการคลัง
28. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์	สอ. (กนผ.)	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) ตั้งแต่ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ของคณะรัฐมนตรีที่กำหนด ระดับ 3 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) ร้อยละ 80.00-89.99 ระดับ 2 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) ร้อยละ 70.00-79.99 ระดับ 1 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) ร้อยละ 60.00-69.99 ระดับ 0 = มีร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) น้อยกว่าร้อยละ 60.00	คำอธิบายเพิ่มเติม ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รายจ่ายภาพรวม) เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
29. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ระดับ 2 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ระดับ 1 = มีการจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระดับ 0 = มีนโยบายแต่ไม่มีการดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
กลยุทธ์ที่ 4 เพื่อพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่สำนักงานสีเขียว (Green office)							
30. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน Carbon neutrality	ระดับ	3	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 มีการดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction Actions) และมาตรการชดเชยคาร์บอน (Carbon Offset) อย่างเป็นรูปธรรม ระดับ 3 มีการประกาศนโยบายเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนอย่างชัดเจน และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ระดับ 2 มีการดำเนินการประเมินและคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของมหาวิทยาลัย (Carbon Footprint Assessment) ระดับ 1 มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการคาร์บอน (Carbon Management Committee) ของมหาวิทยาลัย	คำอธิบายเพิ่มเติม การบรรลุเป้าหมาย carbon neutrality นั้นอาจเป็นเป้าหมายระดับบุคคล องค์กร หรือประเทศ สามารถทำได้โดยการ "ลด" และ "ชดเชย" (lower & offset) การปล่อยคาร์บอนจนเป็นกลาง ซึ่งมาตรการ "ลด" การปล่อยคาร์บอนหรือก๊าซเรือนกระจก
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย							
31. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ตั้งแต่ ร้อยละ 80.00 ขึ้นไป ระดับ 3 = ร้อยละ 70.00 – 79.99 ระดับ 2 = ร้อยละ 60.00 – 69.99 ระดับ 1 = ร้อยละ 50.00 – 59.99 ระดับ 0 = น้อยกว่าร้อยละ 50.00	คำอธิบายเพิ่มเติม - มีการประเมินหน่วยงานระดับกองขึ้นไป

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
32. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	≥80.00	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 80.00 ขึ้นไป ระดับ 3 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ร้อยละ 70.00-79.99 ระดับ 2 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 60.00-69.99 ระดับ 1 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 50.00-59.99 ระดับ 0 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ น้อยกว่าร้อยละ 50.00	คำอธิบายเพิ่มเติม - ระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา : เป็นการใช้งานอินเทอร์เน็ตผ่านอุปกรณ์ ได้แก่ โทรศัพท์มือถือ, เครื่องคอมพิวเตอร์, แท็บเล็ต ฯลฯ โดยผู้ใช้งานสามารถเชื่อมต่ออุปกรณ์เข้ากับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัย มีจุดการให้บริการอินเทอร์เน็ตครอบคลุมพื้นที่ทุกอาคารเรียน สามารถเชื่อมต่อผ่านระบบสายสัญญาณ (LAN) หรือ ระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN) เพื่อใช้งานในการเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์สื่อออนไลน์ต่างๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน การเรียนการสอน การค้นคว้าหาความรู้ และการเรียนรู้ในห้องเรียน เป็นต้น
33. ระดับความสำเร็จในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ไม่มีการโจมตีหรือมีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับต่ำมาก (None, Lowest, Score 0-1) ระดับ 3 = มีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับต่ำ (Low, Score 1.1-3.9) ระดับ 2 = มีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับปานกลาง (Medium, Score 4.0-6.9) ระดับ 1 = มีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับสูง (High, Score 7.0-8.9) ระดับ 0 = มีผลกระทบต่อการให้บริการสารสนเทศในระดับอันตราย (Critical, Score 9.0-10.0)	ที่มา : ตามกรอบการทำงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ NIST Cybersecurity Framework ที่ได้กำหนดระดับความรุนแรงตามมาตรฐานของ NIST CVSS

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส							
34. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สอ.	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป (ทุกหมวดของการประเมิน) ระดับ 3 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 85.00 -89.99 ระดับ 2 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 80.00-84.99 ระดับ 1 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 75.00 – 79.99 ระดับ 0 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) น้อยกว่าร้อยละ 75.00	นิยาม Integrity and Transparency Assessment (ITA) คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย							
35. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวน อาจารย์	400	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สทช.	คณะ/วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 400 คนขึ้นไป และมีอาจารย์ในกลุ่มเป้าหมายนี้ที่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้น้อย 1 ท่าน (ถ้าไม่มีอาจารย์ยื่นขอตำแหน่งวิชาการจะปรับลด 1 ระดับ) ระดับ 3 = จำนวน 350-399 คน ระดับ 2 = จำนวน 300-349 คน ระดับ 1 = จำนวน 250-299 คน ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 250 คน	คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม - ภายใน 1 ปี สามารถนำจำนวนบุคลากรเข้าได้ เช่น บุคลากรที่มีชื่อมากกว่า 1 โครงการ
36. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต (นับซ้ำ)	15	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สทช.	คณะ/วทส./ สวส./พื้นที่/สทช.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวนตั้งแต่ 15 แหล่งขึ้นไป และมีผู้มาศึกษา ใช้บริการแหล่งเรียนรู้ ระดับ 3 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวนตั้งแต่ 14 แหล่ง ระดับ 2 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวน 13 แหล่ง ระดับ 1 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวน 12 แหล่ง ระดับ 0 = แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในหรือภายนอก จำนวนน้อยกว่า 12 แหล่ง	คำอธิบายเพิ่มเติม แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายในมหาวิทยาลัย คือ แหล่งเรียนรู้ภายในด้านวิชาการของ มทร.ล้านนา ที่ใช้องค์ความรู้ของ มทร.ล้านนา เพื่อประชาชนทั่วไป สามารถเข้ามศึกษา เรียนรู้ เพื่อนำข้อมูลไปประยุกต์ใช้ในดำเนินชีวิตได้ เช่น การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยส่งเสริมหรือแก้ปัญหาในอาชีพ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปต่อยอดทางธุรกิจ เป็นต้น ตัวอย่าง เช่น พื้นที่น่าน พัฒนาแหล่งเรียนรู้ การวิจัยและพัฒนาการผลิตัญญาเพื่อการแพทย์ (ความร่วมมือกับ บริษัท บีสโปก โลพี ไซเนนซ์ จำกัด) และศูนย์วนเกษตร-พฤกษศาสตร์ (ความร่วมมือกับมูลนิธิธิดาไทย โดยสถาบันเค อะโกร-อินโนเวท) เป็นต้น แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคมภายนอกมหาวิทยาลัย คือ แหล่งเรียนรู้ชุมชนที่ใช้อองค์ความรู้ของชุมชนหรือปราชญ์ชาวบ้านเป็นหลัก โดยมีบุคลากรและองค์ความรู้ของ มทร.ล้านนา ช่วยส่งเสริมในการพัฒนาองค์ความรู้ในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปต่อยอด

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
							หลักเกณฑ์ 1. มีโครงสร้างพื้นฐานหรือ Platform 2. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญ 3. มีบุคลากรดำเนินงาน 4. มีแผนการดำเนินงานด้านบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง
37. รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ใน ส่วนที่สมทบค่าบำรุง มหาวิทยาลัย ร้อยละ 10	จำนวนรายรับ (บาท)	500,000	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สทช.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวส./สทช.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10 ตั้งแต่จำนวน 500,000 บาท ระดับ 3 = รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10 จำนวน 400,000-499,999 บาท ระดับ 2 = รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10 จำนวน 300,000-399,999 บาท ระดับ 1 = รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10 จำนวน 200,000-299,999 บาท ระดับ 0 = รายรับจากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ในส่วนที่สมทบค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10 น้อยกว่าจำนวน 200,000 บาท	คำอธิบายเพิ่มเติม เกิดรายได้จากงานบริการวิชาการจากงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
38. จำนวนสถานประกอบการ ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับ สมรรถนะในการประกอบการ สูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วย ความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถ ลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้ สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สดช./SPU	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 100 สถานประกอบการขึ้นไป และเป็น สถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ระดับ 3 = จำนวน 90-99 สถานประกอบการ และเป็นสถาน ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ระดับ 2 = จำนวน 80-89 สถานประกอบการ และเป็นสถาน ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ระดับ 1 = จำนวน 70-79 สถานประกอบการ และเป็นสถาน ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ระดับ 0 = จำนวนต่ำกว่า 70 สถานประกอบการ และเป็นสถาน ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม ร้อยละสถานประกอบการฯ ที่ทำงานร่วมกับ มทร.ล้านนา ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมและ นำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการ ประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และ บริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น</p> <p>- ผลค่าเป้าหมายสามารถนับซ้ำได้จากปีงบประมาณก่อนหน้า</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน							
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย							
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สธช. (กลุ่มงานได้ร่วมพระบารมี)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 60 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และมี TRL หรือ SRL ระดับ 3 ขึ้นไป (ถ้าไม่มีการดำเนินการ TRL หรือ SRL ระดับ 3 ขึ้นไป จะปรับลดลง 1 ระดับ) ระดับ 3 = จำนวน 55-59 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 2 = มีจำนวน 50-54 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 1 = จำนวน 45-49 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 45 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ ที่บุคลากร มทร.ล้านนา เข้าไปทำงานด้วย โดยแบ่งระดับผลลัพธ์ตาม Technology Readiness Levels (TRLs) หรือ Societal Readiness Level (SRL) - เป็นจำนวนกิจกรรม

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
40. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สสช.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สสช.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 100 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ขึ้นไป และคนในชุมชนสังคม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปต่อยอดเป็นอาชีพได้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ (ถ้าไม่มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปต่อยอดเป็นอาชีพได้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ จะปรับลดลง 1 ระดับ)</p> <p>ระดับ 3 = จำนวน 90-99 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>ระดับ 2 = จำนวน 80-89 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>ระดับ 1 = จำนวน 70-79 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 70 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p>	<p>นิยาม คุณภาพชีวิตที่ดี คือ การมีสุขภาพกายสุขภาพจิตที่ดี มีปัจจัย 4 ได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยารักษาโรค ที่เหมาะสมและเพียงพอ อยู่ในสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดีปลอดภัยมีความเสี่ยงน้อยมีความสามารถเผชิญปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถใช้ศักยภาพของตนเองในทางสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาตนเองและสังคมให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข รวมทั้งความพึงพอใจในวิถีชีวิตของตนเองสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สุขภาพกายสมบูรณ์ 2. ปัญหาด้านสุขภาพจิต 3. ความขาดแคลนปัจจัย 4 <p>ที่มา กรมสุขภาพจิต, หมอชาวบ้าน ปีที่ 43 ฉบับที่ 513 เดือนมกราคม 2565</p> <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>- เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
41. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์ (ค.ต.ป.)	จำนวนกิจกรรม	50	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สวก.	สวก.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ตั้งแต่ 50 กิจกรรมขึ้นไป ระดับ 3 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ 45 – 49 กิจกรรม ระดับ 2 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ 40 – 44 กิจกรรม ระดับ 1 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ 35 – 39 กิจกรรม ระดับ 0 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ น้อยกว่า 35 กิจกรรม	

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคณะกรรมการตรวจสอบ
และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน							
1. จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่	หลักสูตร	12	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 12 หลักสูตร ระดับ 3 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 10-11 หลักสูตร ระดับ 2 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 8-9 หลักสูตร ระดับ 1 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 6-7 หลักสูตร ระดับ 0 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ น้อยกว่า 6 หลักสูตร	นิยาม 1) เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ - พื้นที่เชียงใหม่ Creative Lanna : ล้านนาสร้างสรรค์ เน้นการผลิตเศรษฐกิจสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ - พื้นที่เชียงราย Trade and Service : การค้าและบริการ เพื่อสร้างผู้ประกอบการ - พื้นที่ตาก Technology and innovation for community : เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อชุมชน เน้นโลจิสติกส์ การค้าชายแดน แปรรูป - พื้นที่พิษณุโลก Creative Agriculture : เกษตรสร้างสรรค์ เน้นงานฟาร์ม แปรรูป ผลิตภัณฑ์เกษตร - พื้นที่น่าน Biodiversity : ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เน้นสมุนไพร กล้วยา การท่องเที่ยว - พื้นที่ลำปาง Industrial Agriculture : เกษตรอุตสาหกรรม เน้นการผลิตการแปรรูป

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
						<p><u>เงื่อนไข</u> เป็นหลักสูตรตามเอกลักษณ์ของพื้นที่ ไม่น้อยกว่าพื้นที่ละ 1 หลักสูตร และครบทุกพื้นที่ หากไม่ครบทุกพื้นที่ระดับคะแนนจะถูกหัก 1 คะแนน/พื้นที่</p>	<p>2) หลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม 4 ด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creativity and Innovation (ทักษะความคิดสร้างสรรค์) - Critical Thinking and Problem Solving (ทักษะการคิดวิเคราะห์) - Communication (ทักษะการสื่อสาร) - Collaboration (ทักษะการทำงานเป็นทีม) <p>3) หลักสูตรใหม่ หรือ หลักสูตรปรับปรุงที่ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการหรือหลักสูตรที่ทันสมัยเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องและตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ประกอบการ หรือตรงกับความต้องการของประเทศ เช่น Electric Vehicle (EV), Artificial Intelligence (AI), Semiconductor, Advance Medical Industry, Energy Transition และ Sustainability</p> <p>4) เป็นหลักสูตรปรับปรุงที่ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	85	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)/กพท.	คณะ/วทส./พื้นที่/กพท.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป และมีสตาร์ทอัพที่มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน 3 รายขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป และได้เข้าสู่กระบวนการ Business Accelerator Platform 2 รายขึ้นไป</p> <p>ระดับ 2 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 1 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 75.00-84.99</p> <p>ระดับ 0 = ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ น้อยกว่าร้อยละ 75.00</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>การทดสอบทักษะผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเป็นผู้ประกอบการตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ ดำเนินการประเมิน 2 ส่วน ได้แก่ ความรู้ (knowledge) และทักษะ (Skills)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้ (knowledge) คือ คะแนน Post-test หรือการทดสอบตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เช่น ความรู้ในส่วนของ Value Proposition Canvas (VPC) และ Business Model Canvas (BMC) 2. ทักษะ (Skills) สามารถเขียน Value Proposition Canvas (VPC) Business Model Canvas (BMC) และ ทักษะการ Pitching ได้ 3. สตาร์ทอัพที่มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนแบบสะสม <p>นิยาม</p> <p>Business Accelerator Platform คือ แพลตฟอร์มหรือระบบที่ออกแบบมาเพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับธุรกิจ โดยการรวมเอาเทคโนโลยี เครื่องมือ และบริการต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อช่วยให้ธุรกิจสามารถวิเคราะห์ ปรับปรุง และจัดการกระบวนการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจรวมถึงการให้คำปรึกษา การสนับสนุนทางการเงิน การสร้างเครือข่าย และการเข้าถึงตลาด เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตอย่างรวดเร็วและประสบความสำเร็จในระยะเวลานาน</p> <p>Startup หรือ วิสาหกิจเริ่มต้น คือ ผู้ที่ดำเนินธุรกิจโดยมีบุคลากรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือมีกิจกรรม หรือการร่วมลงทุนทางการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ มีศักยภาพในการเติบโตอย่างรวดเร็ว และส่งผลกระทบต่อเชิงเศรษฐกิจและสังคม ทั้งด้านรายได้ การลงทุน และการจ้างงาน</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน							
3. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ตั้งแต่ร้อยละ 85.00 ขึ้นไป ในทุกพื้นที่และคณะ ระดับ 3 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 75.00-84.99 ระดับ 2 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 65.00-74.99 ระดับ 1 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร ร้อยละ 55.00-64.99 ระดับ 0 = จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาของหลักสูตร น้อยกว่า ร้อยละ 55.00	
4. จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ระหว่างพื้นที่	รายวิชา	5	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 5 รายวิชา ระดับ 3 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 4 รายวิชา ระดับ 2 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 3 รายวิชา ระดับ 1 = จำนวนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) จำนวน 2 รายวิชา ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม 1) มีการจัดการเรียนการสอนให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกพื้นที่ โดยมีทีมผู้สอนร่วมกัน (Team Teaching) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อการสอนเดียวกัน ในรายวิชาเดียวกันระหว่างพื้นที่ 2) นับรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนเกิน 1 พื้นที่ขึ้นไป 3) ผลค่าเป้าหมายสามารถนับผลการดำเนินงานจากปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ร่วมด้วยได้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต							
5. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต)	หลักสูตร	20	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวส./ สทช./สวก.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวนตั้งแต่ 20 หลักสูตรขึ้นไป ระดับ 3 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวน 15-19 หลักสูตร ระดับ 2 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวน 10-14 หลักสูตร ระดับ 1 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวน 5-9 หลักสูตร ระดับ 0 = มีหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ไม่เป็นหลักสูตรสะสมหน่วยกิต) จำนวน น้อยกว่า 5 หลักสูตร	คำอธิบายเพิ่มเติม <u>1) หลักสูตรระยะสั้น Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill ไม่เป็นหลักสูตร สะสมหน่วยกิต</u> 2) หลักสูตรต้องผ่านการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการประจำหน่วยงาน 3) มีการจัดการเรียนการสอน/การอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง 4) หลักสูตรต้องมีผู้เรียน หรือสร้างรายได้ 5) เมื่อสำเร็จหลักสูตรได้รับใบประกาศนียบัตร (Certificate) <u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> - ผลค่าเป้าหมายสามารถนับผลการดำเนินงานจากปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ร่วมด้วยได้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
6. จำนวนหลักสูตร non-degree แบบ สะสมหน่วยกิต (Credit bank) สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill	หลักสูตร	5	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ ศึกษานิเทศก์	สวท.	คณะ/ วิทยาลัย/พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน ตั้งแต่ 5 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ) ระดับ 3 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 4 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ) ระดับ 2 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 3 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ) ระดับ 1 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill จำนวน 2 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ) ระดับ 0 = มีหลักสูตรสะสมหน่วยกิตแบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill น้อยกว่า 2 หลักสูตร (อย่างน้อย 1 รายวิชา ในหลักสูตรปกติ)	นิยาม - ธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) คือ ระบบที่เปิดโอกาส ให้บุคคลทั่วไปสะสมหน่วยกิตจากการเรียนรู้ในหลักสูตร รูปแบบต่างๆ ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย รวมถึงประสบการณ์จากการ ทำงานและการฝึกอบรม เพื่อนำไปเทียบโอนเพื่อ การศึกษาต่อ การเพิ่มคุณวุฒิ หรือการพัฒนาทักษะ ระบบนี้ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และหลักสูตรจะต้อง ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ - หลักสูตร Non-Degree คือ หลักสูตรประกาศนียบัตร หรือหลักสูตรการเรียนรู้ระยะสั้นที่ผู้เรียนไม่ต้องรับวุฒิ ปริญญา แต่จะได้รับประกาศนียบัตรชุดวิชาเพื่อพัฒนา ทักษะความรู้ (reskill/upskill/new skill) เฉพาะด้าน ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน หรือเพื่อความ สนใจส่วนตัว โดยผู้เรียนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอด การทำงาน หรือนำไปสะสมหน่วยกิตเพื่อขอรับปริญญาได้ คำอธิบายเพิ่มเติม - ผลค่าเป้าหมายสามารถนับผลการดำเนินงาน จาก ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ร่วมด้วยได้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
7. ร้อยละของจำนวน บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ผ่านการ พัฒนาเพื่อยกระดับ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานตาม แผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ	75	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยอธิการบดี ที่กำกับดูแลงาน ด้านบริหารงาน บุคคล	สอ. (กบบ.)	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา รายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ตั้งแต่ ร้อยละ 75.00 ขึ้นไป ระดับ 3 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา รายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ร้อยละ 65.00-74.99 ระดับ 2 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา รายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ร้อยละ 55.00-64.99 ระดับ 1 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา รายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ร้อยละ 45.00-54.99 ระดับ 0 = ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา รายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน น้อย กว่าร้อยละ 45.00	คำอธิบายเพิ่มเติม - การพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติสู่ความ เป็นเลิศด้านอาชีพ ประเมินตามแผนการพัฒนารายบุคคล ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (Individual Development Plan: IDP) โดยมีการจัดทำแผนพัฒนา ของคณะหรือหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย และเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ - จำนวนตัวหารนับเฉพาะบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนา IDP ในปีนั้นๆ - มีการกำหนดหัวข้อการพัฒนา IDP ของหน่วยงานและ ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน							
8. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนตั้งแต่ 100 เครือข่าย ขึ้นไป ระดับ 3 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 90-99 เครือข่าย ระดับ 2 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 80-89 เครือข่าย ระดับ 1 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 70-79 เครือข่าย ระดับ 0 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนน้อยกว่า 70 เครือข่าย	คำอธิบายเพิ่มเติม กิจกรรมความร่วมมือที่มีลักษณะการดำเนินการในรูปแบบประชุม/วางแผน/ดำเนินกิจกรรม/MOU เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยี ลักษณะของการนับ MOU - หากเป็น MOU เดิม ต้องมีกิจกรรมใหม่ หรือเป็นกิจกรรมที่ยกระดับขึ้นจากกิจกรรมเดิม - หากเป็น MOU ใหม่ ต้องมีกิจกรรมที่ดำเนินการ

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
9. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการ จัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	ร้อยละ	50	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/พื้นที่	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ตั้งแต่ร้อยละ 50.00 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ร้อยละ 40.00-49.99</p> <p>ระดับ 2 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ร้อยละ 30.00-39.99</p> <p>ระดับ 1 = ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) น้อยกว่า ร้อยละ 30.00</p> <p>ระดับ 0 = มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ในการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) แต่ไม่มีโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม หลักสูตรการเรียนการสอนในลักษณะร่วมผลิระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ (ภาครัฐ เอกชน ชุมชน) (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE) เพื่อให้บัณฑิตพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานจริงได้ทันที มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดงาน สามารถพัฒนาอาชีพในปัจจุบันและเตรียมพร้อมรองรับตำแหน่งงานในอนาคต</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย							
10. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย	ผลงาน	100	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัย และการสร้างผู้ประกอบการ	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวนตั้งแต่ 100 รางวัล ขึ้นไป ระดับ 3 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 95-99 รางวัล ระดับ 2 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 90-94 รางวัล ระดับ 1 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 85-89 รางวัล ระดับ 0 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวนน้อยกว่า 85 รางวัล	คำอธิบายเพิ่มเติม กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ
11. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ	ผลงาน	100	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัย และการสร้างผู้ประกอบการ	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวนตั้งแต่ 100 ผลงาน ขึ้นไป และมีร้อยละการรับรู้ผลงานที่เผยแพร่จากบุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มากกว่าร้อยละ 75.00 ขึ้นไป ระดับ 3 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 95-99 ผลงาน ระดับ 2 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 90-94 ผลงาน ระดับ 1 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวน 85-89 ผลงาน ระดับ 0 = ผลงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ จำนวนน้อยกว่า 85 ผลงาน	คำอธิบายเพิ่มเติม - ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ - ร้อยละการรับรู้ผลงานที่เผยแพร่จากบุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม							
12. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ	จำนวน ระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	5	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สวพ.	สชช./สวพ./ สวท./UBI/ กบบ./วิเทศน์	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = มีจำนวนตั้งแต่ 5 ระบบนิเวศ (Ecosystem) ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = มีจำนวน 4 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>ระดับ 2 = มีจำนวน 3 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>ระดับ 1 = มีจำนวน 2 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>ระดับ 0 = มีจำนวนน้อยกว่า 2 ระบบนิเวศ (Ecosystem)</p> <p>เงื่อนไข</p> <p>- ระบบนิเวศ (Ecosystem) ต้องมีผู้เข้ามาใช้งานและ เกิดประโยชน์แก่ผู้ใช้งาน หรือสร้างรายได้จากระบบ นิเวศ (Ecosystem)</p> <p>ระบบนิเวศประกอบไปด้วย 8 ระบบ ดังนี้</p> <p>1 ระบบนิเวศการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์</p> <p>2 ระบบนิเวศการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิง พาณิชย</p> <p>3 ระบบนิเวศสำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>ระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนา ผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ เพื่อสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ตามข้อ A-E นับเป็น 1 ระบบนิเวศ (Ecosystem) การดำเนินการประกอบด้วย</p> <p>A มีนโยบายสำหรับการสร้าง ระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อ สนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรมสำหรับสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>B มีเครือข่ายร่วมกับภาครัฐ เอกชน หรือหน่วยงานอื่นๆ เพื่อ ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการ เรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>C มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนา ผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สนับสนุนการ ผลงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
						4 ระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิต และธนาคารหน่วยกิต 5. ระบบนิเวศการเรียนรู้การสอนร่วมกับสถานประกอบการ 6. การพัฒนาระบบนิเวศความเป็นนานาชาติ 7. ระบบนิเวศบัณฑิตศึกษา 8. ระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากร	D มีรายวิชาเฉพาะ หรือการดำเนินการรายวิชาเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ E มี Platform หรือ Service Platform กลางสำหรับส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ประกอบการ ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการสร้าง พัฒนา ส่งเสริมงานเศรษฐกิจสร้างสรรค์
13. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	50	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวท./สวส.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนตั้งแต่ 50 เรื่องขึ้นไป ระดับ 3 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 45-49 เรื่อง ระดับ 2 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 40-44 เรื่อง ระดับ 1 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 35-39 เรื่อง ระดับ 0 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอยื่นจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนน้อยกว่า 35 เรื่อง	คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากบุคลากร และนักศึกษาของ มทร.ล้านนา หรือความร่วมมือของ มทร.ล้านนา กับหน่วยงานอื่นที่ <u>ยื่นขอจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญาโดยนับตามหมายเลขทะเบียนที่ได้รับจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา</u> ทรัพย์สินทางปัญญามีทั้งหมด 9 ประเภท 1. สิทธิบัตร (สิทธิบัตรการประดิษฐ์ และสิทธิบัตรการออกแบบ) 2. อนุสิทธิบัตร 3. ลิขสิทธิ์ 4. เครื่องหมายการค้า 5. แบบผังภูมิของวงจรรวม 6. ความลับทางการค้า 7. สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) 8. ข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย 9. ทะเบียนพันธุ์พืช

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา							
14. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ระดับ	ระดับ 3	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ผู้ช่วยอธิการบดีนางสาวปวีณารักนิ่ม	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (601-800) ระดับ 3 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (801-1,000) ระดับ 2 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (1001-1,500) ระดับ 1 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (1,500+) ระดับ 0 = ไม่ได้ได้รับการจัดอันดับ	คำอธิบายเพิ่มเติม การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้น Impact Rankings (SDGs ด้านที่ 2,4,8,9,11,12 และ 17)
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย							
15. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	200,000	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 200,000 บาทขึ้นไป ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 150,000 – 199,999 บาท ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 100,000 – 149,999 บาท ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 50,000 – 99,999 บาท ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 50,000 บาท	คำอธิบายเพิ่มเติม ค่าเฉลี่ยของงบประมาณที่ สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund: FF) - ทุน FF ให้พิจารณางบประมาณเป็นคลัสเตอร์ หรือกลุ่มวิจัย โดยการพิจารณาจากคณะกรรมการที่แต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยหรือ สวพ.

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
16. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากแหล่งทุน Strategic Fund : SF	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	1,500,000	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 1,500,000 บาทขึ้นไป ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,400,000 – 1,499,999 บาท ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,300,000 – 1,399,999 บาท ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,200,000 – 1,299,999 บาท ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 1,200,000 บาท	คำอธิบายเพิ่มเติม ค่าเฉลี่ยของงบประมาณที่สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund : SF)
17. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	1,000,000	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 1,000,000 บาทขึ้นไป ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 950,000 – 999,999 บาท ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 900,000 – 949,999 บาท ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 850,000 – 899,999 บาท ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 850,000 บาท	คำอธิบายเพิ่มเติม ค่าเฉลี่ยของงบประมาณที่สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
18. จำนวนผลงานของ โครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับ เครือข่าย	จำนวนผลงาน	250	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สวพ.	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวก.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและ นวัตกรรม จำนวนตั้งแต่ 250 ผลงานขึ้นไป และ ร่วมกับเครือข่ายภายนอก ตั้งแต่ร้อยละ 10.00 (ถ้าไม่ มีการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายภายนอก ตั้งแต่ร้อยละ 10.00 ขึ้นไป จะปรับลดลง 1 ระดับ)</p> <p>ระดับ 3 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและ นวัตกรรม จำนวน 200-249 ผลงาน</p> <p>ระดับ 2 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและ นวัตกรรม จำนวน 150-199 ผลงาน</p> <p>ระดับ 1 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและ นวัตกรรม จำนวน 100-149 ผลงาน</p> <p>ระดับ 0 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและ นวัตกรรม จำนวนน้อยกว่า 100 ผลงาน</p>	คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี และนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่ทำร่วมกับเครือข่าย (ภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น ภาคการศึกษา)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่							
19. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (ภาพรวม)	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สอ. (กบบ.)	ทุกหน่วยงาน	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 4 = แผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 = มีการประชาพิจารณ์ และถ่ายทอดการรับรู้ ระดับ 2 = มีร่างแผนโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและครอบคลุมทั้งองค์กร ระดับ 1 = มีการประชุมและตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินงาน	<u>นิยาม</u> องค์กรสมัยใหม่ คือ มีการทำงานที่กระชับ ลดขั้นตอน มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรและของหน่วยงานที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน							
20. ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	50	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร	สอ. (กบบ.)	สอ. (กบบ.)/คณะ/ วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทาง วิชาการ ตั้งแต่ร้อยละ 50.00 ขึ้นไป ของจำนวน บุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ระดับ 3 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทาง วิชาการ ร้อยละ 45.00-49.99 ของจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด ระดับ 2 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทาง วิชาการ ร้อยละ 40.00-44.99 ของจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด ระดับ 1 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทาง วิชาการ ร้อยละ 35.00-39.99 ของจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด ระดับ 0 = บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทาง วิชาการ น้อยกว่าร้อยละ 35.00 ของจำนวน บุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย							
21. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ระดับ 2 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ระดับ 1 = มีการจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระดับ 0 = มีนโยบายแต่ไม่มีการดำเนินการ	คำอธิบายเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
กลยุทธ์ที่ 5 เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้ทันต่อยุคสมัย							
22. ร้อยละของหน่วยงานระดับกองขึ้นไปที่ใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเดียวกัน (Single data) ได้แก่ ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านศิษย์เก่า ด้านงานวิจัย ด้านงบประมาณการเงิน และด้านบริการวิชาการ เป็นต้น	ร้อยละ	≥80.00	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบายและยุทธศาสตร์	สวส.	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ตั้งแต่ ร้อยละ 80.00 ขึ้นไป ระดับ 3 = ร้อยละ 70.00 – 79.99 ระดับ 2 = ร้อยละ 60.00 – 69.99 ระดับ 1 = ร้อยละ 50.00 – 59.99 ระดับ 0 = น้อยกว่าร้อยละ 50.00	คำอธิบายเพิ่มเติม - มีการประเมินหน่วยงานระดับกองขึ้นไป

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
23. ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา	ร้อยละ	≥80.00	รองอธิการบดีฝ่ายแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	ทุกหน่วยงาน	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 80.00 ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ร้อยละ 70.00-79.99</p> <p>ระดับ 2 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 60.00-69.99</p> <p>ระดับ 1 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ ร้อยละ 50.00-59.99</p> <p>ระดับ 0 = ร้อยละของระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกพื้นที่ น้อยกว่าร้อยละ 50.00</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>- ระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 6 พื้นที่ของ มทร.ล้านนา : เป็นการใช้งานอินเทอร์เน็ตผ่านอุปกรณ์ ได้แก่ โทรศัพท์มือถือ, เครื่องคอมพิวเตอร์, แท็บเล็ต ฯลฯ โดยผู้ใช้งานสามารถเชื่อมต่ออุปกรณ์เข้ากับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัย มีจุดการให้บริการอินเทอร์เน็ตครอบคลุมพื้นที่ทุกอาคารเรียน สามารถเชื่อมต่อผ่านระบบสายสัญญาณ (LAN) หรือ ระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN) เพื่อใช้งานในการเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ออนไลน์ต่างๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน การเรียนการสอน การค้นคว้าหาความรู้ และการเรียนรู้นอห้องเรียน เป็นต้น</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
24. ระดับความสำเร็จในการ รักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศของ มหาวิทยาลัย	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่าย แผน นโยบาย และยุทธศาสตร์	สวส.	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = ไม่มีการโจมตีหรือมีผลกระทบต่อ ให้บริการสารสนเทศในระดับต่ำมาก (None, Lowest, Score 0-1) ระดับ 3 = มีผลกระทบต่อให้บริการสารสนเทศ ในระดับต่ำ (Low, Score 1.1-3.9) ระดับ 2 = มีผลกระทบต่อให้บริการสารสนเทศ ในระดับปานกลาง (Medium, Score 4.0-6.9) ระดับ 1 = มีผลกระทบต่อให้บริการสารสนเทศ ในระดับสูง (High, Score 7.0-8.9) ระดับ 0 = มีผลกระทบต่อให้บริการสารสนเทศ ในระดับอันตราย (Critical, Score 9.0-10.0)	ที่มา : ตามกรอบการทำงานด้านความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ NIST Cybersecurity Framework ที่ได้กำหนดระดับความรุนแรงตาม มาตรฐานของ NIST CVSS

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส							
25. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สอ.	ทุกหน่วยงาน	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป (ทุกหมวดของการประเมิน)</p> <p>ระดับ 3 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 85.00 -89.99</p> <p>ระดับ 2 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 80.00-84.99</p> <p>ระดับ 1 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 75.00 – 79.99</p> <p>ระดับ 0 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) น้อยกว่าร้อยละ 75.00</p>	<p>นิยาม Integrity and Transparency Assessment (ITA) คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม)</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย							
26. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม	จำนวน อาจารย์	400	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สถช.	คณะ/วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 400 คนขึ้นไป และมีอาจารย์ในกลุ่มเป้าหมายนี้ที่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างน้อย 1 ท่าน (ถ้าไม่มีอาจารย์ยื่นขอตำแหน่งวิชาการจะปรับลด 1 ระดับ) ระดับ 3 = จำนวน 350-399 คน ระดับ 2 = จำนวน 300-349 คน ระดับ 1 = จำนวน 250-299 คน ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 250 คน	คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม - ภายใน 1 ปี สามารถนับจำนวนบุคลากรซ้ำได้ เช่น บุคลากรที่มีชื่อมากกว่า 1 โครงการ

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
27. จำนวนสถานประกอบการที่ ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร. ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการ ประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วย ความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือ เพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	สถาน ประกอบการ	100	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	คณะ/วทส./ พื้นที่/สวพ./ สทช./SPU	<p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 100 สถานประกอบการขึ้นไป และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ระดับ 3 = จำนวน 90-99 สถานประกอบการ และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ระดับ 2 = จำนวน 80-89 สถานประกอบการ และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ระดับ 1 = จำนวน 70-79 สถานประกอบการ และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ระดับ 0 = จำนวนต่ำกว่า 70 สถานประกอบการ และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ</p>	<p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> ร้อยละสถาน ประกอบการฯ ที่ทำงานร่วมกับ มทร. ล้านนา ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรมและนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มี การยกระดับสมรรถนะในการประกอบการ สูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิด สร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น - ผลค่าเป้าหมายสามารถนับซ้ำได้จาก</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน							
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย							
28. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	60	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สสช. (กลุ่มงานได้ร่วมพระบารมี)	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 60 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และมี TRL หรือ SRL ระดับ 3 ขึ้นไป (ถ้าไม่มีการดำเนินการ TRL หรือ SRL ระดับ 3 ขึ้นไป จะปรับลดลง 1 ระดับ) ระดับ 3 = จำนวน 55-59 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 2 = มีจำนวน 50-54 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 1 = จำนวน 45-49 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 45 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ ที่บุคลากร มทร.ล้านนา เข้าไปทำงานด้วย โดยแบ่งระดับผลลัพธ์ตาม Technology Readiness Levels (TRLs) หรือ Societal Readiness Level (SRL) - เป็นจำนวนกิจกรรม

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
29. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน สังคม	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สสช.	คณะ/วทส./พื้นที่/สวก./สสช.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 100 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ขึ้นไป และคนในชุมชนสังคม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปต่อยอดเป็นอาชีพได้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ (ถ้าไม่มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปต่อยอดเป็นอาชีพได้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ จะปรับลดลง 1 ระดับ)</p> <p>ระดับ 3 = จำนวน 90-99 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>ระดับ 2 = จำนวน 80-89 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>ระดับ 1 = จำนวน 70-79 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 70 องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p>	<p>นิยาม คุณภาพชีวิตที่ดี คือ การมีสุขภาพกายสุขภาพจิตที่ดี มีปัจจัย 4 ได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยารักษาโรค ที่เหมาะสมและเพียงพอ อยู่ในสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดีปลอดภัยมีความเสี่ยงน้อยมีความสามารถเผชิญปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถใช้ศักยภาพของตนเองในทางสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาตนเองและสังคมให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข รวมทั้งความพึงพอใจในวิถีชีวิตของตนเองสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต</p> <p>1. สุขภาพกายสมบูรณ์</p> <p>2. ปัญหาด้านสุขภาพจิต</p> <p>3. ความขาดแคลนปัจจัย 4</p> <p>ที่มา กรมสุขภาพจิต, หมอชาวบ้าน ปีที่ 43 ฉบับที่ 513 เดือนมกราคม 2565</p> <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>- เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน	คำอธิบายเพิ่มเติม
30. จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนกิจกรรม	50	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สวก.	สวก.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ตั้งแต่ 50 กิจกรรมขึ้นไป ระดับ 3 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ 45 – 49 กิจกรรม ระดับ 2 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ 40 – 44 กิจกรรม ระดับ 1 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ 35 – 39 กิจกรรม ระดับ 0 = จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ที่นำไปใช้ประโยชน์ น้อยกว่า 35 กิจกรรม	

รายละเอียดตัวชี้วัดอธิการบดีตามแผนปฏิบัติราชการรายปี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน							
1. จำนวนหลักสูตรที่ มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่	หลักสูตร	12	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ กิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/วทส.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 12 หลักสูตร</p> <p>ระดับ 3 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 10-11 หลักสูตร</p> <p>ระดับ 2 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 8-9 หลักสูตร</p> <p>ระดับ 1 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ จำนวน 6-7 หลักสูตร</p> <p>ระดับ 0 = มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ น้อยกว่า 6 หลักสูตร</p>	<p>นิยาม</p> <p>1) เอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่เชียงใหม่ Creative Lanna : ล้านนาสร้างสรรค์ เน้นการผลิตเศรษฐกิจสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมและ ผู้ประกอบการ - พื้นที่เชียงราย Trade and Service : การค้าและบริการ เพื่อสร้างผู้ประกอบการ - พื้นที่ตาก Technology and innovation for community : เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อชุมชน เน้นโลจิสติกส์ การค้าชายแดน แปรรูป - พื้นที่พิษณุโลก Creative Agriculture : เกษตรสร้างสรรค์ เน้นงานฟาร์ม แปรรูป ผลิตภัณฑ์เกษตร - พื้นที่น่าน Biodiversity : ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เน้นสมุนไพร กล้วยา การท่องเที่ยว - พื้นที่ลำปาง Industrial Agriculture : เกษตรอุตสาหกรรม เน้นการผลิตการแปรรูป

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
						<p><u>เงื่อนไข</u> เป็นหลักสูตรตามเอกลักษณ์ของพื้นที่ ไม่น้อยกว่า พื้นที่ละ 1 หลักสูตร และครบทุกพื้นที่ หากไม่ครบทุกพื้นที่ระดับคะแนนจะถูกหัก 1 คะแนน/พื้นที่</p>	<p>2) หลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม 4 ด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creativity and Innovation (ทักษะความคิดสร้างสรรค์) - Critical Thinking and Problem Solving (ทักษะการคิดวิเคราะห์) - Communication (ทักษะการสื่อสาร) - Collaboration (ทักษะการทำงานเป็นทีม) <p>3) หลักสูตรใหม่ หรือ หลักสูตรปรับปรุงที่ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการหรือหลักสูตรที่ทันสมัยเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องและตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ประกอบการ หรือตรงกับความต้องการของประเทศ เช่น Electric Vehicle (EV), Artificial Intelligence (AI), Semiconductor, Advance Medical Industry, Energy Transition และ Sustainability</p> <p>4) เป็นหลักสูตรปรับปรุงที่ผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน							
2. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	สวท.	คณะ/พื้นที่	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนตั้งแต่ 100 เครือข่าย ขึ้นไป</p> <p>ระดับ 3 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 90-99 เครือข่าย</p> <p>ระดับ 2 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 80-89 เครือข่าย</p> <p>ระดับ 1 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 70-79 เครือข่าย</p> <p>ระดับ 0 = เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนน้อยกว่า 70 เครือข่าย</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม กิจกรรมความร่วมมือที่มีลักษณะการดำเนินการในรูปแบบประชุม/วางแผน/ดำเนินกิจกรรม/MOU เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยี</p> <p>ลักษณะของการนับ MOU</p> <ul style="list-style-type: none"> - หากเป็น MOU เดิม ต้องมีกิจกรรมใหม่ หรือเป็นกิจกรรมที่ยกระดับขึ้นจากกิจกรรมเดิม - หากเป็น MOU ใหม่ ต้องมีกิจกรรมที่ดำเนินการ

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย							
3. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย	ผลงาน	100	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและการสร้างผู้ประกอบการ	สอ. (กองประชาสัมพันธ์)	คณะ/พื้นที่ วทส./พื้นที่	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวนตั้งแต่ 100 รางวัล ขึ้นไป ระดับ 3 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 95-99 รางวัล ระดับ 2 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 90-94 รางวัล ระดับ 1 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน 85-89 รางวัล ระดับ 0 = รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวนน้อยกว่า 85 รางวัล	คำอธิบายเพิ่มเติม กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ให้แก่มหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ							
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม							
4. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน	จำนวน ทรัพย์สิน ทางปัญญา	50	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สอ. (ทรัพย์สิน)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวก./สวส.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนตั้งแต่ 50 เรื่องขึ้นไป ระดับ 3 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 45-49 เรื่อง ระดับ 2 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 40-44 เรื่อง ระดับ 1 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 35-39 เรื่อง ระดับ 0 = จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนน้อยกว่า 35 เรื่อง	คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจาก บุคลากร และนักศึกษาของ มทร.ล้านนา หรือความร่วมมือของ มทร.ล้านนา กับหน่วยงานอื่นที่ยื่นขอจดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญาโดยนับตาม <u>หมายเลขทะเบียนที่ได้รับจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา</u> ทรัพย์สินทางปัญญามีทั้งหมด 9 ประเภท 1. สิทธิบัตร (สิทธิบัตรการประดิษฐ์ และสิทธิบัตรการ ออกแบบ) 2. อนุสิทธิบัตร 3. ลิขสิทธิ์ 4. เครื่องหมายการค้า 5. แบบผังภูมิของวงจรรวม 6. ความลับทางการค้า 7. สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) 8. ข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย 9. ทะเบียนพันธุพืช
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา							
5. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	ระดับ	ระดับ 3	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	ผู้ช่วยอธิการบดี นางสาวปวีณา รักนิ่ม	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (601-800) ระดับ 3 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (801-1,000) ระดับ 2 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (1001-1,500) ระดับ 1 = อยู่ในอันดับจัดกลุ่ม (1,500+) ระดับ 0 = ไม่ได้รับการจัดอันดับ	คำอธิบายเพิ่มเติม การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้น Impact Rankings (SDGs ด้านที่ 2,4,8,9,11,12 และ 17)

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย							
6. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากแหล่งทุน Strategic Fund : SF	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	1,500,000	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สวพ.	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวท.	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 1,500,000 บาทขึ้นไป ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,400,000 – 1,499,999 บาท ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,300,000 – 1,399,999 บาท ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,200,000 – 1,299,999 บาท ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 1,200,000 บาท	คำอธิบายเพิ่มเติม ค่าเฉลี่ยของงบประมาณที่สนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund : SF)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ							
กลยุทธ์ ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่							
7. การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุน ส่วนกลาง (ภาพรวม)	ระดับ	4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	สอ. (กบบ.)	ทุกหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 4 = แผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 = มีการประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดการรับรู้ ระดับ 2 = มีร่างแผนโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและครอบคลุมทั้งองค์กร ระดับ 1 = มีการประชุมและตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ระดับ 0 = ไม่มีการดำเนินงาน	นิยาม องค์กรสมัยใหม่ คือ มีการทำงานที่กระชับ ลดขั้นตอน มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรและของหน่วยงานที่ชัดเจน

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความถูกต้องและความน่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของมหาวิทยาลัย							
8. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและทรัพย์สิน	ระดับ	4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	สอ. (ทรัพย์สินฯ)	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ระดับ 3 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>ระดับ 2 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>ระดับ 1 = มีการจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน</p> <p>ระดับ 0 = มีนโยบายแต่ไม่มีการดำเนินการ</p>	คำอธิบายเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส							
9. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	4	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	สอ.	ทุกหน่วยงาน	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป (ทุกหมวดของการประเมิน)</p> <p>ระดับ 3 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 85.00 -89.99</p> <p>ระดับ 2 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 80.00-84.99</p> <p>ระดับ 1 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 75.00 – 79.99</p> <p>ระดับ 0 = ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) น้อยกว่าร้อยละ 75.00</p>	<p>นิยาม Integrity and Transparency Assessment (ITA) คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม)</p>

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

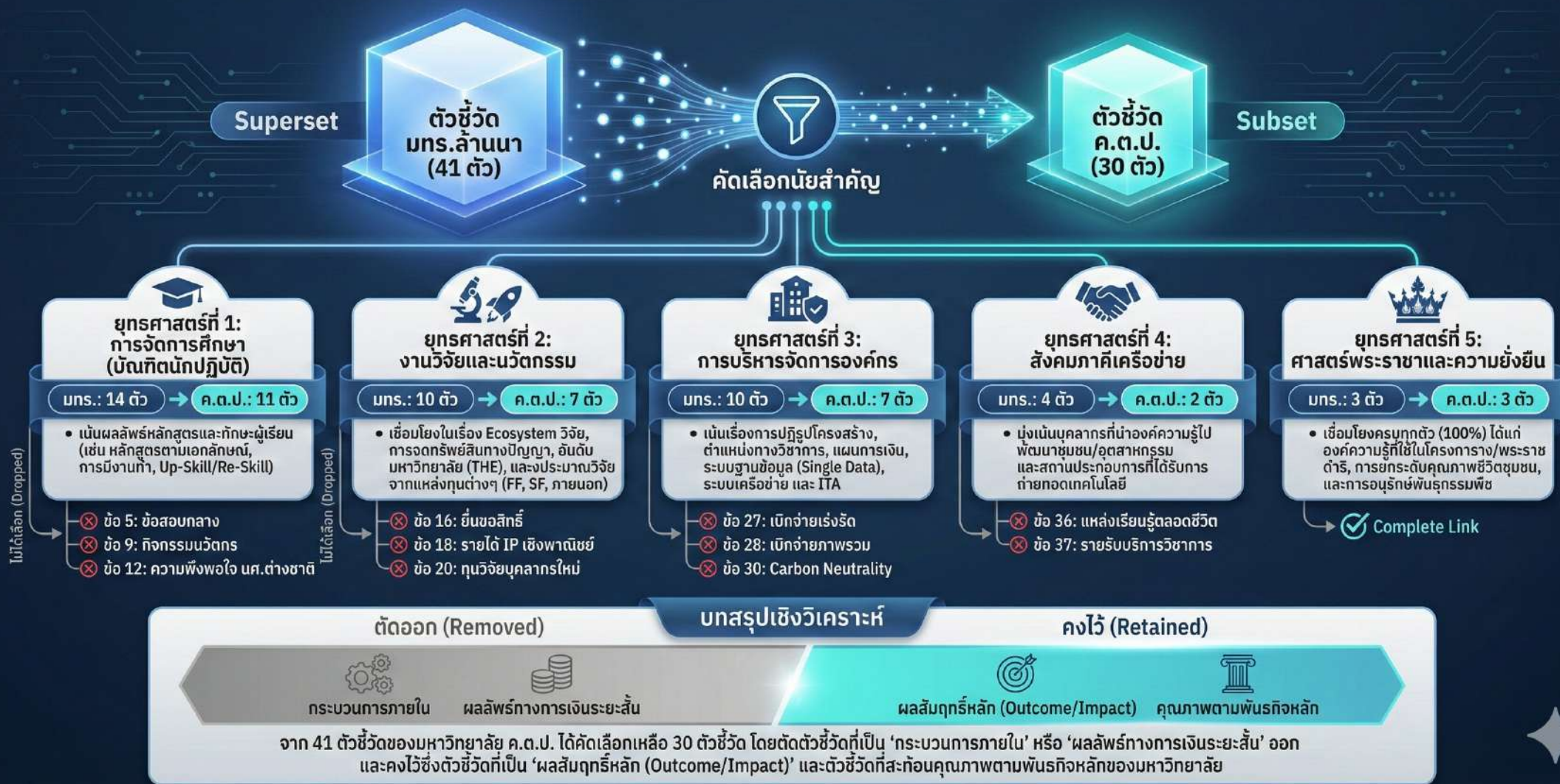
ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
กลยุทธ์ ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย							
10. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และ	สถานประกอบการ	100	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ (SPU)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/ สวพ./ สถช./SPU	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 100 สถานประกอบการขึ้นไป และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ระดับ 3 = จำนวน 90-99 สถานประกอบการ และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ระดับ 2 = จำนวน 80-89 สถานประกอบการ และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ระดับ 1 = จำนวน 70-79 สถานประกอบการ และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ ระดับ 0 = จำนวนต่ำกว่า 70 สถานประกอบการ และเป็นสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการ	<u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> ร้อยละสถานประกอบการฯ ที่ทำงานร่วมกับ มทร.ล้านนา ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมและนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น - ผลค่าเป้าหมายสามารถนับซ้ำได้จากปีงบประมาณก่อนหน้า

รายละเอียด 11 ตัวชี้วัด อธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.2569	ผู้กำกับ	ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้ให้ข้อมูล	ระดับคะแนน ปรับ	คำอธิบายเพิ่มเติม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน							
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย							
11. จำนวนองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่นำไปใช้ในโครงการ หลวง โครงการตาม พระราชดำริ หรือชุมชนที่ สามารถลดต้นทุนหรือ เพิ่มประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	60	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สช. (กลุ่มงาน ได้ร่มพระบารมี)	คณะ/ วทส./ พื้นที่/สวก.	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 4 = จำนวนตั้งแต่ 60 องค์ความรู้เทคโนโลยีและ นวัตกรรม และมี TRL หรือ SRL ระดับ 3 ขึ้นไป (ถ้าไม่มี การดำเนินการ TRL หรือ SRL ระดับ 3 ขึ้นไป จะปรับ ลดลง 1 ระดับ)</p> <p>ระดับ 3 = จำนวน 55-59 องค์ความรู้เทคโนโลยีและ นวัตกรรม</p> <p>ระดับ 2 = มีจำนวน 50-54 องค์ความรู้เทคโนโลยีและ นวัตกรรม</p> <p>ระดับ 1 = จำนวน 45-49 องค์ความรู้เทคโนโลยีและ นวัตกรรม</p> <p>ระดับ 0 = จำนวนน้อยกว่า 45 องค์ความรู้เทคโนโลยีและ นวัตกรรม</p>	<p>คำอธิบายเพิ่มเติม จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตาม พระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่ม ประสิทธิภาพ ที่บุคลากร มทร.ล้านนา เข้าไปทำงานด้วย โดยแบ่งระดับผลลัพธ์ตาม Technology Readiness Levels (TRLs) หรือ Societal Readiness Level (SRL) - เป็นจำนวนกิจกรรม</p>

สรุปความเชื่อมโยงและการคัดเลือกตัวชี้วัด: มทร.ล้านนา (41) สู่ ค.ต.ป. (30)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบกรอบการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



11 ตัวชี้วัดสำคัญ อริการบดี มทร.ล้านนา

(แผนปฏิบัติการราชการ พ.ศ. 2569)

