



คำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต
นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ ไชยเมืองชื่น ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ล้านนา ลำปาง

ขอประกาศแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง และ
สาธารณชนว่าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารงานตามแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมสนับสนุน
ให้บุคลากร และนักศึกษา เล็งเห็นความสำคัญ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ควบคู่กับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ ไชยเมืองชื่น)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อเป็นการเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง ให้มีความตระหนักถึงหน้าที่งานราชการของตนเอง และปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ ไชยเมืองขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง และคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง จึงประกาศนโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ให้สาธารณชนได้รับทราบว่าผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ก่อนในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลี่ยงพฤติกรรมอันอาจมีผลต่อการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสร้างทัศนคติ ที่ถูกต้องให้แก่บุคลากร โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑. งดการรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลหรือหน่วยงาน ทั้งภายใน และภายนอก
๒. งดการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด แก่ผู้บังคับบัญชา หรือครอบครัว ผู้บังคับบัญชา
๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่มีต่อกันทางสังคม ต้องไม่ขัดหรือแย้งตามกฎหมาย
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับ กำชับบุคลากร ในสังกัดให้ปฏิบัติตนตามประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ ไชยเมืองขึ้น)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง



Announcement of Rajamangala University of Technology Lanna, Lampang
Subject: Policy on Refusing to Accept or Give Gifts and Benefits in the Course of Official
Duties (No Gift Policy) of Rajamangala University of Technology Lanna, Lampang
For Fiscal Year 2026

To enhance the personnel of Rajamangala University of Technology Lanna, Lampang, by fostering awareness of their official duties and instilling values aligned with the Civil Servants' Code of Ethics in Higher Education Institutions, including both staff and other personnel within the university, I am Asst.Prof.Phairot Chaimuangchun, Director, Administrative Office, Rajamangala University of Technology Lanna, Lampang along with the university's executive team, hereby announce the Policy on Refusing to Accept or Give Gifts and Benefits in the Course of Official Duties (No Gift Policy) . This policy stipulates that the executives and all university personnel shall not accept or give gifts or gratuities of any kind related to their official duties, whether before, during, or after performing their responsibilities, in order to avoid conflicts of interest and foster correct attitudes among personnel. The policy guidelines are as follows:

- 1 . Refrain from accepting gifts, gratuities, or other benefits from any individuals or organizations, whether internal or external.
2. Refrain from giving gifts, gratuities, or other benefits to supervisors or their families.
3. In cases where it is necessary to give or accept gifts or other benefits in accordance with customs, traditions, culture, or social etiquette, such actions must not contravene or conflict with the law.
4. Supervisors at all levels must set a good example and ensure compliance with this policy by all personnel under their authority.

This policy is announced for widespread acknowledgment and strict adherence.

This declaration is made on June 15, 2026.

(Asst.Prof.Phairot Chaimuangchun)
Director, Administrative Office
Rajamangala University of Technology Lanna, Lampang