

รายงานข้อมูลแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ 2569 รอบ 2

ลำดับ	เขตพื้นที่	คณะ	สาขา	สายงาน	ชื่อ-นามสกุล	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	เป้าหมายระยะ	ชื่อหัวข้อ / หลักการที่จะพัฒนา	ช่วงเวลาพัฒนา	งบประมาณ	การดำเนินการ	ผลปฏิบัติงานหลังพัฒนา	ใช้งบประมาณ
1	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการ	สายสนับสนุน	นางมาลี จินดาแก้ว	1.1. การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา คณาจารย์ และประชาชนทั่วไป 1.2. พัฒนาระบบและหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนา นวัตกรรมปฏิบัติ 1.3. การพัฒนา หลักสูตรที่ คณาจารย์มีความ คำนึงถึงความ ต้องการของภาค การเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ชุมชนและท้องถิ่น 1.4. การพัฒนาระบบมาตรฐาน	1.1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนลุ่มวิจัยและนวัตกรรมของระดับมหาวิทยาลัย 2.1. เพื่อสร้างระบบนิเวศด้านงานวิจัยและนวัตกรรมบูรณาการ 3.1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล 4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.2. บริการที่ดี 1.3. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 1.4. การเชื่อมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.5. การทำงานเป็นทีม 2.1. การคิดวิเคราะห์ 2.3. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.5. การสืบเสาะหาข้อมูล 2.7. ความเข้าใจผู้อื่น 2.10. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ 2.15. ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ 3.4. สักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน 3.5. การสอนงานและการมอบหมายงาน 3.6. การควบคุมและ	กระบวนการบริหารจัดการทำ	1 เม.ย 2569 - 30 ก.ย.	6,000.00	ไม่เป็นไปตามแผนและไม่ได้	ไม่บรรลุเป้าหมาย	0.00
2	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนา วิศวกรรมและอาชีพ	สายสนับสนุน	นางพลอยอัญญา สุภาพรหมั่น	การพัฒนาระบบบริหาร	เพื่อพัฒนาระบบบริหาร	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	มีกลุ่ม 569 - 15 ก.ย.	0.00			0.00
3	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการ	สายสนับสนุน	นางสาวรติดา ไชยกุล	พัฒนาระบบและหลักสูตร	การพัฒนาหลักสูตร	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	7 พ.ย. 2568 - 25 มี.ค.	0.00			0.00
4	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	สายสนับสนุน	นางสาวกัญญา นโพนกุลย์	การพัฒนาระบบบริหาร	พัฒนาระบบบริหาร	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	มีกลุ่ม 569 - 30 ก.ย.	5,000.00			0.00
5	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานมาตรฐานงานวิจัย	สายสนับสนุน	นางคณิน วิระคำ	การพัฒนาระบบบริหาร	พัฒนาระบบบริหาร	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	มีกลุ่ม 569 - 30 ก.ย.	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00
6	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	สายสนับสนุน	นางประกาย สมนั่ง	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	มีกลุ่ม 2569 - 27 พ.ค.	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00
7	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการ	สายสนับสนุน	นายพิศาล หล้าใจ	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	เชื่อมโยงงานวิจัยและนวัตกรรม	มีกลุ่ม 2569 - 30 ก.ย.	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00



12	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการ	สายสนับสนุน	นางสาวลลิตา วัชรินทร	1.4. การพัฒนาระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของมหาวิทยาลัย 2.1. การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงการพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม 3.1. การปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล	1.1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดด้านวิจัยและนวัตกรรมของระดับมหาวิทยาลัย 3.1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.1. การคิดวิเคราะห์ 2.5. การสืบเสาะหาข้อมูล 2.16. การสร้างสัมพันธ์ภาพปรับเปลี่ยน 3.5. การสอนงานและการมอบหมายงาน	การพัฒนากระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน	การส่งเสริมและปรับปรุง	โครงการวิจัย	0.00			0.00
13	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานมาตรฐานงานวิจัย	สายสนับสนุน	นายอมรชาติ ชันแก้ว	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม 3.1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล 4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.2. บริการที่ดี 1.3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 1.4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2.1. การคิดวิเคราะห์ 2.2. การมองภาพองค์กรร่วม 2.3. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 3.5. การสอนงานและการมอบหมายงาน	การพัฒนากระบวนการดำเนินงาน	การปรับปรุงและพัฒนาระบบงานวิจัย	กลุ่มที่ 568 - 31 มี.ค.	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00	
14	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานมาตรฐานงานวิจัย	สายสนับสนุน	นายอมรชาติ ชันแก้ว	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม 3.1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล 4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2.2. การมองภาพองค์กรร่วม	การพัฒนากระบวนการดำเนินงาน	การปรับปรุงและพัฒนาระบบงานวิจัย	กลุ่มที่ 569 - 30 ก.ย.	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00	
15	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนาระบบงานวิจัย	สายสนับสนุน	นางสาวฉวีชกมล โพธิ์แก้ว	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม 4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานเพิ่มขึ้น	2.10. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	การพัฒนากระบวนการดำเนินงาน	การปรับปรุงและพัฒนาระบบงานวิจัย	กลุ่มที่ 2569 - 19 มี.ค.	0.00			0.00	

16	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนา วัลยกรรมและทรัพย์สิน	นางสาวฉิมกมล โพธิ์แก้ว	การปรับปรุงระบบบริ	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	11 มี.ย. 2569 - 12 มี.ย.	0.00			0.00
							ถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2.8. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 2.10. การตรวจสอบความถูกต้องจากกระบวนการงาน							
17	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนา วัลยกรรมและทรัพย์สิน	นางสาวฉิมกมล โพธิ์แก้ว	การพัฒนาระบบบริหาร	งานพัฒนาระบบบริหาร	งานพัฒนาระบบบริหาร	งานพัฒนาระบบบริหาร	งานพัฒนาระบบบริหาร	11 มี.ย. 2569 - 27 มี.ย.	0.00	ไม่เป็นไปตามแผนแต่ได้รับก	บรรลุเป้าหมาย	0.00
						อย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มขึ้น	ถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2.10. การตรวจสอบความถูกต้องจากกระบวนการงาน							
18	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานบริหารงานวิจัย	นายสุวิวัฒน์ สูงกล้า	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครส	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครส	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครส	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครส	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครส	11 มี.ย. 2569 - 25 ก.ย.	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00
							เกี่ยวข้องภายในงานอาชีพ 2.3. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.5. การสืบเสาะหาข้อมูล 2.9. การตัดสินใจเชิงรุก							