

รายงานข้อมูลแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ 2569 รอบ 1

ลำดับ	เขตพื้นที่	คณะ	สาขา	สายงาน	ชื่อ-นามสกุล	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	เป้าหมายสมรรถนะ	ชื่อหัวข้อ / หลักสูตรที่จะพัฒนา	ช่วงเวลาที่พัฒนา	ตั้งงบประมาณ	การดำเนินการ	ผลปฏิบัติงานหลังการพัฒนา	ใช้งบประมาณ
1	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการ	สายสนับสนุน	นางมาลี จินดาแก้ว	1.4. การพัฒนาระบบมาตรฐานมหาวิทยาลัย 2.1. การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม 3.1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล 4.3. การขับเคลื่อน	1.1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดด้านวิจัยและนวัตกรรมของระดับมหาวิทยาลัย 2.1. เพื่อสร้างระบบนิเวศด้านงานวิจัยและนวัตกรรมแบบครบวงจร 3.1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล 4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น	1.1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.4. การมีวินัยในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.5. การทำงานเป็นทีม 2.5. การสืบเสาะหาข้อมูล 2.10. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ 2.16. การสร้างสัมพันธภาพ 3.1. สภาวะผู้นำ 3.5. การสอนงานและการมอบหมายงาน 3.6. การควบคุมตนเอง	การบริหารจัดการด้านงานธุรการ	1 พ.ค. 2569 - 1 พ.ค. 2569	5,000.00	ไม่เป็นไปตามแผนและไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่บรรลุเป้าหมาย	0.00
2	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนานวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา	สายสนับสนุน	นางพลอยกัญญา สุภาพรหมีนทร์	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.5. การสืบเสาะหาข้อมูล 3.4. คัดภาพเพื่อนำมาปรับเปลี่ยน	หลักสูตรแบบเรียนออนไลน์ (e-learning) เรื่อง จริยธรรมปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence Ethics)	ไตรมาส 3 - 30 มี.ค. 2569	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00
3	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนานวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา	สายสนับสนุน	นางพลอยกัญญา สุภาพรหมีนทร์	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.4. การมีวินัยในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2.8. ความเข้าใจองค์การและระบบราชการ	หลักสูตรแบบเรียนออนไลน์ (e-learning) เรื่อง มาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย (Research Integrity)	27 ก.พ. 2569 - 27 ก.พ. 2569	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00
4	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	สายสนับสนุน	นางสาวฉวีฉวี มโนพฤกษ์	การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น	1.1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.1. การคิดวิเคราะห์ 2.5. การสืบเสาะหาข้อมูล	การพัฒนางานประจำตัวงานวิจัย	1 ค.ค. 2568 - 31 มี.ค. 2569	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00

5	เชิงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานมาตรฐานงานวิจัย	สายสนับสนุน	นายดอน วีละคำ	การพัฒนากระบวนการทำงาน บริหารงานวิจัยและ นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน ด้านการวิจัย เพื่อ สนับสนุน การเป็น มหาวิทยาลัยใน กลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงาน อย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มขึ้น	1.1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.3. การสร้างความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.1. การคิดวิเคราะห์ 2.8. ความเข้าใจองค์กรและ ระบบราชการ 3.3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	การเขียนแผนปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 2568 - 31 มี.ค. 2569	0.00	ไม่เป็นไปตามแผนและ ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่บรรลุเป้าหมาย	0.00
6	เชิงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย	สายสนับสนุน	นางประกา สนั่นกิ่ง	การพัฒนากระบวนการ บริหารงานวิจัยและ นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน ด้านการวิจัย เพื่อ สนับสนุน การเป็น มหาวิทยาลัยใน กลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีและ นวัตกรรม		1.5. การทำงานเป็นทีม 2.16. การสร้างสัมพันธภาพ 3.1. สภาวะผู้นำ	อบรมการใช้งานระบบ NRIS สำหรับผู้ประสาน หน่วยงาน	14 พ.ค. 2568 - 14 พ.ค. 2568	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00
7	เชิงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการ	สายสนับสนุน	นายพิศาล หล้าใจ	การพัฒนากระบวนการ บริหารงานวิจัยและ นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน ด้านการวิจัย เพื่อ สนับสนุน การเป็น มหาวิทยาลัยใน กลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	เพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดด้านวิจัย และนวัตกรรมของระดับ มหาวิทยาลัย	1.4. การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม 2.10. การตรวจสอบความ ถูกต้องตามกระบวนการงาน	อบรม "จริยธรรมการวิจัย (Research Integrity)"	26 ก.พ. 2569 - 26 ก.พ. 2569	0.00			0.00
8	เชิงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ไม่ระบุสาขา / กอง	สายสนับสนุน	ว่าที่ร้อยตรีวิรัชต์พงษ์ หอชื้อ รัตน์	1.1. การพัฒนาความ เป็นผู้ประกอบการ ใหม่ให้แก่บัณฑิต ศิษย์เก่า และ ประชาชนทั่วไป 2.1. การพัฒนา ระบบบริหาร งานวิจัยและ นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน ด้านการวิจัย เพื่อ สนับสนุน การเป็น มหาวิทยาลัยใน กลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีและ นวัตกรรม		1.3. การสร้างความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.1. การคิดวิเคราะห์ 3.3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ 3.5. การสอนงานและการ มอบหมายงาน	หลักสูตรนักจัดการงานวิจัย มืออาชีพ คัดงานวิจัยเป็น บริหารจัดการงานวิจัยแนว ใหม่	17 มี.ค. 2569 - 19 มี.ค. 2569	15,000.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	15,000.00
9	เชิงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนา นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา	สายสนับสนุน	นางสาวสรวิศวิกุล พยอม เย็น	ความเป็นนานาชาติ ของ มทร.สัณนา	4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงาน อย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มขึ้น	1.1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.3. การสร้างความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.1. การคิดวิเคราะห์	การอบรมให้ความรู้ผลงาน ดีพื้นที่สู่การใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์ และการบูรณา การวิจัยและยกระดับ คุณภาพของคณาจารย์ บทความวิจัย	12 มี.ค. 2569 - 12 มี.ค. 2569	0.00	ไม่เป็นไปตามแผนแต่ได้รับ การพัฒนา	บรรลุเป้าหมาย	0.00

10	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนา นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา	สายสนับสนุน	นางสาวสรวิศวิกุล พยอมเย็น	การพัฒนากระบวนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.1. การคิดวิเคราะห์ 2.5. การสืบเสาะหาข้อมูล 2.10. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	การส่งเสริมให้บทความมีการ citation ที่มากขึ้น	8 ค.ศ. 2568 - 31 มี.ค. 2569	0.00			0.00
11	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการ	สายสนับสนุน	นางสาวลลิตณ์ วิจิตร	1.4. การพัฒนาระบบมาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของมหาวิทยาลัย 2.1. การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรม 3.1. การปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล 3.2. การพัฒนาระบบ	1.1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดด้านวิจัยและ นวัตกรรมของระดับมหาวิทยาลัย 2.1. เพื่อสร้างระบบนิเวศด้านงานวิจัยและ นวัตกรรมแบบครบวงจร 3.1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล 4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.2. บริการที่ดี 1.5. การทำงานเป็นทีม 2.1. การคิดวิเคราะห์ 2.2. การมองภาพองค์กรร่วม 2.5. การสืบเสาะหาข้อมูล 2.10. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 2.11. ความมั่นใจในตนเอง 2.12. ความยืดหยุ่นพร้อมปรับ และประสิทธิภาพ 2.16. การสร้างสัมพันธ์ภาพ 3.3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ 3.5. การสอนงานและการมอบหมายงาน 3.6. การควบคุมตนเอง	อบรมการพัฒนากระบวนการงานประเภท โครงการวิจัย	1 ค.ศ. 2568 - 31 มี.ค. 2569	3,000.00	เป็นไปตามแผน	บรรจุปีกำหนด	0.00
12	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานพัฒนา นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา	สายสนับสนุน	นางสาวณิชาภรณ์ โพธิ์แก้ว	การพัฒนากระบวนการดำเนินงานวิจัยและ นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรม	4.1. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ 4.2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.1. การคิดวิเคราะห์ 2.2. การมองภาพองค์กรร่วม 2.9. การดำเนินการเชิงรุก 2.10. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 2.11. ความมั่นใจในตนเอง	หลักสูตรอบรม "นักจัดการงานวิจัยมืออาชีพ (Research and Innovation Management Professional: RIMPy)"	ไม่ระบุ - ไม่ระบุ	0.00			0.00

13	เชียงใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา	งานบริหารงานวิจัย	สายสนับสนุน	นายสุวิมลค์ สูงคำ	2.1. การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยเพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยใน กลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีและ นวัตกรรม 4.3. การขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อพัฒนา ชุมชน ธุรกิจ และ อุตสาหกรรมร่วมกับ เครือข่าย	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	1.3. การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ 2.15. ความผูกพันที่มีต่อ ส่วนราชการ 2.16. การสร้างสัมพันธ์ภาพ	งานวิจัยในคน	ร.ค.ศ. 2568 - 14 มี.ค. 2569	0.00	เป็นไปตามแผน	บรรลุเป้าหมาย	0.00
----	-----------	---------------------	-------------------	-------------	-------------------	---	---	--	--------------	--------------------------------	------	--------------	---------------	------