ร่าง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง การสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ .... เมื่อวันที่ ..... ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ...."

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

"ส่วนราชการ" หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

"กรรมการสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

"ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก" หมายความว่า บุคคลภายนอกที่มิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และไม่เป็นคู่สัญญาในโครงการใด ๆ กับมหาวิทยาลัยในช่วงเวลาที่มีกระบวนการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

"ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการและสายสนับสนุน และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยจะต้องพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งควรมีคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๕) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในปณิธานและสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๖) มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในมหาวิทยาลัย สังคมอุดมศึกษาและแวดวงวิชาการ

ให้คณะกรรมการกำหนดสัดส่วนคะแนนของคุณลักษณะพิเศษอื่นๆ ตาม (๑) ถึง (๖) ตามความเหมาะสมเพื่อใช้ในการการพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาของคณะกรรมการตามข้อ ๑๑

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยเริ่มดำเนินการสรรหาโดยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในระยะเวลาเก้าสิบวันก่อนผู้นั้นจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยเริ่มดำเนินการสรรหาโดยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนเก้าคน ซึ่งมีองค์ประกอบและวิธีการได้มาดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีในขณะนั้น จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีในขณะนั้น จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการตาม (๔) (๕) หรือ (๖) จำนวนหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในงานสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งประธานกรรมการตาม (๑) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคนละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ และให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ ไม่เกิน ๒ รายชื่อ

(ข) ให้ส่วนราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนราชการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการละไม่เกินสองรายชื่อ และให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเลือกไม่เกิน ๒ รายชื่อ โดยให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำรายชื่อพร้อมประวัติและหลักฐานที่แสดงว่าบุคคลตามรายชื่อดังกล่าวมีคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อบังคับนี้เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยประกอบการพิจารณาคัดเลือก

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) ให้กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิลงมติเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๕) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ลงมติเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๖) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี ลงมติเลือกกันเอง

ข้อ ๘ ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการตามข้อ ๗ ว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ และยังไม่มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ คณะกรรมการเท่าที่เหลืออยู่สามารถประชุมและปฏิบัติหน้าที่กรรมการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงห้าคน ในกรณีนี้ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๙ กรรมการไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ด้วยวิธีการสองวิธีการ ดังนี้

(๑) วิธีการสมัครด้วยตนเอง

(ก) กำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

(ข) กำหนดรูปแบบของใบสมัครโดยมีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(ค) การรับสมัคร ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด และให้ผู้สมัครยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคลจากหน่วยงานภายนอกตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) วิธีการเสนอชื่อ

(ก) กำหนดวัน เวลา สถานที่ การเสนอชื่อ

(ข) กำหนดรูปแบบและวิธีการของการเสนอชื่อ

(ค) การเสนอชื่อ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการและสายสนับสนุน และพนักงานราชการ ที่พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว มีสิทธิ์เสนอชื่อบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งให้กระทำโดยวิธีลับ

(๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) และ (๒) ให้ส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทราบโดยทั่วกัน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) ดำเนินการตาม ข้อ ๕ วรรคสอง และประกาศให้ทราบทั่วกัน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาอธิการบดี

(๓) ประชาสัมพันธ์หรือแจ้งข่าวผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครหรือเสนอชื่อ ตามข้อ ๑๐ ได้อย่างกว้างขวาง

(๔) รวบรวมรายชื่อที่ได้จากการดำเนินการตามข้อ ๑๐ มาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

(๕) ดำเนินการสอบถามผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๐ (๒) เพื่อยืนยันและตอบรับการถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งให้ผู้นั้นจัดส่งประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคลจากหน่วยงานภายนอกตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) ดำเนินการแจ้งผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตาม (๔) และ (๕) ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสามารถเข้าร่วมรับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์ได้

(๗) การนำเสนอวิสัยทัศน์และการรับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์ ตาม (๖) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้คณะกรรมการประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๘) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสองชื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา กรณีที่มีการเสนอจำนวนสองชื่อให้เรียงรายชื่อที่เสนอตามลำดับตัวอักษร

(๙) จัดทำรายงานกระบวนการสรรหาอธิการบดีและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมทั้งเหตุผล ประวัติ ผลงาน และเอกสารอื่นๆ ของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้แสดงต่อคณะกรรมการ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ในการพิจารณาเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย และอาจซักถามผู้ได้รับการเสนอชื่อได้ตามที่เห็นสมควร โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ซักถาม ตามวัน เวลา และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอตามข้อ ๑๑ ทั้งนี้ ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ และให้มีวิธีการนับคะแนนที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ วิธีการลงคะแนนลับและวิธีการนับคะแนนให้เป็นไปตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงจากสภามหาวิทยาลัยเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมตามวรรคสอง

ในกรณีไม่มีผู้ได้ความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง โดยในการลงคะแนนเสียงครั้งที่สองให้ถือตามเสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่คณะกรรมการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายเดียว ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมตามวรรคสอง

กรณีที่คณะกรรมการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายเดียว และผู้ที่ถูกเสนอชื่อเพียงรายเดียวไม่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ลงคะแนนเสียงใหม่อีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ผู้ที่ไม่ได้รับเลือกไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาอีก เว้นแต่จะมีการสรรหาอธิการบดีในวาระถัดไป

ในการประชุมเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ใดเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๑ (๖) และ (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ข้อ ๑๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้นั้นเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๔ เอกสารทั้งปวงที่ใช้ในการสรรหา รวมทั้งเอกสารที่ได้รับจากผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาถือเป็นเอกสารของมหาวิทยาลัย ให้งานสภามหาวิทยาลัยเก็บรักษาและจัดเก็บเอกสารดังกล่าวไว้ตามระบบงานสารบรรณของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้จะนำไปเผยแพร่แก่ผู้ใดมิได้ เว้นแต่เป็นเอกสารที่เผยแพร่เป็นการทั่วไปผ่านทางช่องทางที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาซึ่งมิได้เผยแพร่เป็นการทั่วไปและการสรรหายังไม่สิ้นสุดลง การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาซึ่งมิได้เผยแพร่เป็นการทั่วไปและการสรรหาสิ้นสุดลง โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการหรือคณะกรรมการพ้นหน้าที่ไปแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาดำเนินการแทน

ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องนำวิสัยทัศน์และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมาจัดทำแผนการปฏิบัติราชการในช่วงดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบและใช้ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี

ข้อ ๑๖ ในการสรรหาอธิการบดีครั้งแรกเมื่อข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้นำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ได้มีการเสนอชื่อโดยส่วนราชการ หรือคณาจารย์ประจำ หรือข้าราชการ ที่ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไว้ก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ โดยให้ถือว่าเป็นรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๗ วรรคสี่ (ข) ของข้อบังคับนี้ แล้วให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำรายชื่อพร้อมประวัติและหลักฐานที่แสดงว่าบุคคลตามรายชื่อดังกล่าวมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการตาม ข้อ ๗ วรรคสี่ (ข) จำนวน ๒ คน

ข้อ ๑๗ ในการสรรหาอธิการบดีครั้งแรกเมื่อข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้คณะกรรมการนำรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ดำเนินการไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ มาพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๑ โดยให้ถือว่าเป็นรายชื่อตามข้อ ๑๐ (๑) และข้อ ๑๐ (๒) ของข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ กรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. ....

(นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา