



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยมุ่งเน้นเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่ส่งเสริมและสร้างค่านิยมให้บุคลากร ไม่ยอมรับการทุจริต และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงเป็นกรอบแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการบริหารจัดการ การกำกับติดตาม ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	๗

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ดำเนินการภายใต้หลักความสอดคล้องกับแผน ๔ ระดับ ประกอบด้วย **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีเป้าหมาย (๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของภาคประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักคือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ (๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต **แผนระดับที่ ๓** แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ หมุดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **แผนระดับที่ ๔** แผนปฏิบัตินโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ซึ่งกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่งต้องผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ( ๘๙ คะแนนขึ้นไป)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เป็นแผนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์และปัญหาการทุจริตภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการนำผลการประเมิน ITA ในรอบปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และนโยบายต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและสามารถใช้เป็นเครื่องมือหรือแนวทางในการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ตามประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙)				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต									
๑	การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อแสดงถึง เจตจำนงสุจริตและ นโยบายการสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงาน  ๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรม ที่ดี และการปลุกฝัง บุคลากรให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และความ ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริตของบุคลากร ภายในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการ เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงานเพื่อให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากร

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙)				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต									
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติกร โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสร้างระบบที่เชื่อมโยง ยึดหยุ่น โปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความสำเร็จของมหาวิทยาลัย	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) ภาพรวม ๙๐ คะแนนขึ้นไป	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหาร มทร. ล้านนา พิษณุโลก
๓	การประกาศแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความยึดมั่นในคุณธรรม การปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส และใส่ใจประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรนำไปใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	-	-	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหาร มทร. ล้านนา พิษณุโลก

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริต									
๑	การเปิดช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส สร้างระบบการมีส่วน ร่วม และเปิดโอกาส ให้บุคคลภายในและ ภายนอกหน่วยงาน เข้ามามีบทบาทในการ สอดส่องดูแลและ ตรวจสอบการทำงาน ของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความ เชื่อมั่นและรักษา มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการหรือการ ดำเนินงานของ หน่วยงานให้มีความ ซื่อสัตย์สุจริต	มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานวินัย กองบริหาร ทรัพยากร

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริต									
๒	โครงการประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริม กระบวนการกำกับ และติดตาม ให้ทุกหน่วยงานใน สังกัดมทร.ล้านนา เกิดการปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงาน ให้มีความถูกต้องและ เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง	มีการติดตามและ รายงานความก้าวหน้า ของผลการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะของ หน่วยรับตรวจ ต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ (ค.ต.ป.) ประจำเดือนทุกเดือน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานตรวจสอบ ภายใน มทร. ล้านนา พิษณุโลก
๓	การตรวจสอบตาม แผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมและ ป้องกันให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัด มทร.ล้านนา เกิดกระบวนการกำกับ ดูแล และการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร มีความถูกต้อง โปร่งใส ปราศจากการทุจริต	รายงานผลการ ตรวจสอบภายในและ ข้อเสนอแนะ สามารถ ช่วยเสริมสร้างระบบ ควบคุมภายใน และ ป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ของ บุคลากร ของหน่วยรับ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานตรวจสอบ ภายใน มทร. ล้านนา พิษณุโลก

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริต									
			ตรวจ ให้ความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ และ ข้อ บัง คับ ที่เกี่ยวข้อง						

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	เพื่อจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	รายงานผลการ ดำเนินงานตามข้อมูล สถิติของเรื่องร้องเรียน การทุจริตของ มหาวิทยาลัย ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานวินัย กองบริหาร ทรัพยากร

### ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ จึงได้กำหนดแนวทางในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการรายงานปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงาน พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณถัดไป
๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอต่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อไป