





รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**


มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
<p>๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละงาน</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา พิษณุโลก จัดประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งถ่ายทอดนโยบายและภารกิจในการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินให้แก่บุคลากรในองค์กร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา พิษณุโลก</p>	<p>๑. การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อรับทราบ ปฏิทินการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อรับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>https://rmutl.link/Jdww๑๔yu</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ รับรู้ และเข้าใจกระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p>


มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
				<p>๒. การประชุมผู้บริหาร บุคลากร ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเตรียมเข้า ประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นแบบวัดที่ ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตาม การรับรู้หรือประสบการณ์ของ ตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บ ข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (ผู้บริหาร คณาจารย์ และ บุคลากร ที่ปฏิบัติงานให้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา พิษณุโลกมาแล้ว ๑ ปีขึ้นไป (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๗) ที่มีต่อมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก และได้ขอความ ร่วมมือให้ บุคลากรส่งแบบประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อทำการตอบแบบวัด EIT</p> <p>https://rmutl.link/vfFEP๖X</p>	

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
		ต.ค. ๒๕๖๗ - พ.ค. ๒๕๖๘		<p>๓. ประชุมการติดตามข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา และถูกต้อง และให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารราชการ ของ มทร.ล้านนา พิชณโลก และประโยชน์ต่อประชาชน โดยเร่งรัดให้ดำเนินการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>  <p>https://rmutl.link/icMp๗ZO๙</p>	

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๒. ขับเคลื่อนกิจกรรมตาม นโยบาย No Gift Policy	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา พิษณุโลก โดย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา พิษณุโลก ได้ลงนามใน ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช มงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ และให้คณาจารย์ บุคลากรใน มหาวิทยาลัยฯ ทุกคนปฏิบัติตาม ประกาศ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กองบริหารทรัพยากร	๑. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา พิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ภาษา ประกอบด้วย ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ - ประกาศ No Gift Policy https://plc.rmutl.ac.th/news/32770 - ประกาศเจตจำนง สุจริต https://plc.rmutl.ac.th/news/32771	ผู้บริหารและบุคลากรของ มหาวิทยาลัยฯ รับทราบและถือ ปฏิบัติในเจตนารมณ์สุจริต และ นโยบาย No Gift Policy ทำให้ ไม่มีการทุจริต ในหน่วยงาน และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต จากผู้รับบริการ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
		ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘		<p>๒. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา พร้อมคณะผู้บริหาร หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยร่วมลงนามการ ประกาศเจตจำนงสุจริต นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมมอบ นโยบาย NO GIFT POLICY ๒๕๖๘ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุก ระดับ งดรับ งดให้ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>ภาพกิจกรรม</p>  <p>https://rmutl.link/8vKzTXKV</p>  <p>https://rmutl.link/mJSWm0</p>	

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
<p>๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก</p>	<p>๑. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับ องค์กร ข้าราชการทุกคน พึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคุมไปกับ ระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่นๆ</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวล จริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไป แก่ สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>งานยุทธศาสตร์และ บุคลากร</p>	<p>๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทาง การสื่อสารทางเว็บไซต์หน่วยงาน หรือสื่อ สังคมออนไลน์ของหน่วยงาน หนังสือเวียน/ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์บอร์ดประชาสัมพันธ์ การประชุมบุคลากร และกลุ่ม Line หรือช่องทางสื่อสารภายในองค์กร</p> <p>- ช่องทางเว็บไซต์</p>  <p>https://rmutl.link/nkRxEm</p> <p>- บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> 	<p>ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก</p>

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
				<p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ คำปรึกษาและขับเคลื่อนทางจริยธรรม</p>  <p>https://rmutl.link/yEMSLiG</p> <p>๓. ผู้บริหารและบุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวล จริยธรรม</p>	