



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน

ที่ ๑๖๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับ ก.พ.อ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่บุคลากรทุกประเภทต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๒๔๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย และความในคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๔๘๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา น่าน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรน่าน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาน่าน | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร | กรรมการ |
| ๕. รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖. รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสาขาการบัญชี | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสาขาศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสาขาพืชศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสาขาวิทยาศาสตร์ | กรรมการ |

๑๒. หัวหน้าสาขา...

๑๒. หัวหน้าสาขาสัตวศาสตร์และประมง	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าสาขาอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าสาขาวิศวกรรมและเทคโนโลยี	กรรมการ
๑๕. หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๖. หัวหน้างานคลังและพัสดุ	กรรมการ
๑๗. หัวหน้างานบริการ	กรรมการ
๑๘. หัวหน้างานวิชาการ	กรรมการ
๑๙. หัวหน้างานกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๒๐. หัวหน้างานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๑. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. นางสาวเอื้องเหนือ นิกรพันธุ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวชฎารัตน์ มหัสพันธุ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายพงษ์พันธุ์ ธรรมลังกา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด
 ๒. กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการ และรูปแบบการส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของบุคลากร
 ๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินการด้านจริยธรรม แก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา