



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๑. ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม มอบหมายหน่วยงานที่ รับผิดชอบในแต่ละงาน	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา พิษณุโลก จัดประชุม เตรียมความพร้อมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้ง ถ่ายทอดนโยบายและภารกิจในการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนการ ประเมินให้แก่บุคลากรในองค์กร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินงานให้ถูกต้อง ตามกรอบ ระยะเวลาที่ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘		๑. การประชุม คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร เตรียมความพร้อมการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อรับทราบ ปฏิทินการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อรับทราบเกณฑ์ การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำข้อมูล การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรของ มหาวิทยาลัยฯ รับรู้ และเข้าใจ กระบวนการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
-----------------------------	-------------------------------	-----------------------	--------------	----------------	--------------------------------------

				<p>๒. การประชุมผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเตรียมเข้าประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <p>เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลกมาแล้ว ๑ ปีขึ้นไป (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๗) ที่มีต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก และได้ขอความร่วมมือให้บุคลากรส่งแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อทำการตอบแบบวัด EIT</p>	
		<p>ต.ค. ๒๕๖๗ - พ.ค. ๒๕๖๘</p>		<p>๓. ประชุมการติดตามข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงาน</p>	

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
				ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา และถูกต้อง และให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารราชการของ มทร.ล้านนา พิษณุโลก และประโยชน์ต่อประชาชน โดยเร่งรัดให้ดำเนินการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	
๒. ขับเคลื่อนกิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก โดยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ได้ลงนามในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เรื่องนโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กองบริหารทรัพยากร	๑. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เรื่องนโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ภาษา ประกอบด้วย ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ - ประกาศ No Gift Policy https://plc.rmutl.ac.th/news/32770 - ประกาศเจตจำนง สุจริต https://plc.rmutl.ac.th/news/32771	ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ รับทราบและถือปฏิบัติในเจตนารมณ์สุจริต และนโยบาย No Gift Policy ทำให้ไม่มีการทุจริต ในหน่วยงาน และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตจากผู้รับบริการ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ และให้คณาจารย์ บุคลากรใน มหาวิทยาลัยฯ ทุกคนปฏิบัติตาม ประกาศ</p>			<p>๒. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา พร้อมคณะผู้บริหาร หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ร่วมลงนามการประกาศเจตจำนง สุจริต นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส พร้อมมอบนโยบาย NO GIFT POLICY ๒๕๖๘ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>ภาพกิจกรรม</p>  <p>https://rmutl.link/8vKzTXKV</p>  <p>https://rmutl.link/mJSWm0</p>	

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
<p>๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก</p>	<p>๑. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>งานยุทธศาสตร์และบุคลากร</p>	<p>๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทางการสื่อสารทางเว็บไซต์หน่วยงาน หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน หนังสือเวียน/ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ การประชุมบุคลากร และกลุ่ม Line หรือช่องทางสื่อสารภายในองค์กร</p>   <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและขับเคลื่อนทางจริยธรรม</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก</p>

				๓. ผู้บริหารและบุคลากร มี ความรู้ ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัว ตาม ประมวลจริยธรรม	
--	--	--	--	--	--