



ITA
2026

แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยมุ่งเน้นเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่ส่งเสริมและสร้างค่านิยมให้บุคลากร ไม่ยอมรับการทุจริต และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงเป็นกรอบแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการบริหารจัดการ การกำกับติดตาม ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	๑๑

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการภายใต้หลักความสอดคล้องกับแผน ๔ ระดับ ประกอบด้วย **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีเป้าหมาย (๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของภาคประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักคือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ (๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต **แผนระดับที่ ๓** แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ หมุดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **แผนระดับที่ ๔** แผนปฏิบัตินโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ซึ่งกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่งต้องผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (๘๙ คะแนนขึ้นไป)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นแผนที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และปัญหาการทุจริตภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการนำผลการประเมิน ITA ในรอบปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และนโยบายต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและสามารถใช้เป็นเครื่องมือหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตามประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙)				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		
				๑	๒	๓	๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต									
๑	การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อ แสดงถึง เจตจำนงสุจริตและ นโยบายการสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การ บริหารงาน ๒.เพื่อสร้างวัฒนธรรม ที่ดี และการปลุกฝัง บุคลากรให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และความ ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริตของบุคลากร ภายในหน่วยงาน	หน่วยงานมี การ ประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประ จำ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการ เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ บนเว็ บไซค์ ของ หน่วยงานเพื่อให้	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙)				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		
				๑	๒	๓	๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต									
			บุ ค ค ล ภ า ย น อ ก ได้รับทราบ						
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสร้างระบบที่เชื่อมโยง ยึดหยุ่น โปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความสำเร็จของมหาวิทยาลัย	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) ภาพรวม ๙๐ คะแนนขึ้นไป	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค. ๖๘	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐.- บาท	สำนักงานอธิการบดี
๓	โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ สร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกการเป็น	เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุ จ ริ ต มี ค ว า มจงรักภักดีต่อชาติ มี ค ว า ม ก ตั ญ ญ	บุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมมีความตระหนักในการเป็นคนดีและสมควรต่อการได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค. ๖๘	-	-	-	๔๓,๐๒๐.- บาท	กองพัฒนานักศึกษา

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙)				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต									
	บุคลากรที่ดีและศิษย์ เก่าดีเด่น	มี ค ุ ณ ธ ร ร ม แ ล ะ จริยธรรม							
๔	โครงการพัฒนา ส่งเสริมความรู้ตาม หลักธรรมาภิบาลและ จ ริ ย ธ ร ร ม ข อ ง มหาวิทยาลัย	เพื่อส่งเสริมการใช้หลัก ธรรมาภิบาลในการ บ ริ ห า ร ง า น ข อ ง ผู้บริหาร	ผู้บริหารทุกระดับใช้ หลักธรรมาภิบาลใน การบริหารงาน	-	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย ๖๙	๑๐๐,๐๐๐.- บาท	กองบริหารงาน บุคคล
๕	โครงการพัฒนา สื่อประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์และการ สื่อสารของหน่วยงาน	เพื่ อ ย ก ร ะ ด ี บ ภาพลักษณ์และความ น่า เชื่ อ ถี อ ข อ ง มหาวิทยาลัย ด้วยการ สื่อสารที่โปร่งใสและ สร้างสรรค์	จำนวนช่องทางการ สื่อสารดิจิทัลที่ได้รับ การพัฒนา/ปรับปรุงให้ ทันสมัย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางต่อปี	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย ๖๙	๒๑๐,๐๐๐.- บาท	กอง ประชาสัมพันธ์

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริต									
๑	โครงการศึกษาแนว ทาง การ พั ฒ น า กระบวนกรจองรถ ราชการในระบบร่วม กับสำนักวิทยบริการ และ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ส่งเสริมและสนับสนุน การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ และ นวัตกรรมในการพัฒนา และยกระดับการ ปฏิบัติงานและการ บริการมีความสะดวก รวดเร็ว และ มีประสิทธิภาพ เพื่อลด การทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติ ราชการ	มีการพัฒนาขั้นตอน การปฏิบัติงานโดยใช้ ระบบ การจองรถ ราชการ เพื่อสร้างความ ประทับใจในการบริการ ให้มีความสะดวกและ รวดเร็วมากยิ่งขึ้น	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริต									
๒	โครงการอบรมสัมมนา เรื่องการจัดจ้างงาน ก่อสร้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมและสนับสนุน และพัฒนาให้เกิด ระบบและกลไกการ แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ มีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติงานที่ ถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อลดและ ป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไป ตามระเบียบ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	-	-	-	๒๕๐,๐๐๐.- บาท	กองคลัง
๓	การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสร้างมาตรการ ในการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	มีการรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริต									
๔	การเปิดช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส สร้างระบบการมีส่วน ร่วม และเปิดโอกาส ให้บุคคลภายในและ ภายนอกหน่วยงาน เข้ามามีบทบาทในการ สอดส่องดูแลและ ตรวจสอบการทำงาน ของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความ เชื่อมั่นและรักษา มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการหรือการ ดำเนินงานของ	มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานวินัยและ นิติการ กองกลาง

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริต									
		หน่วยงานให้มีความ ซื่อสัตย์สุจริต							
๕	โครงการประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่ อ ส ่ง เ ส ร ิ ม กระบวนการกำกับ และ ต ิ ด ต ำ ให้ทุกหน่วยงานใน สังกัดมทร.ลำปาง เกิดการปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงาน ให้มีความถูกต้องและ เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง	มีการติดตามและ รายงานความก้าวหน้า ของผลการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะของ หน่วยรับตรวจ ต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ (ค.ต.ป.) ประจำเดือนทุกเดือน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย ๖๙	๕๐๐,๐๐๐.- บาท	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
๖	โครงการตรวจสอบ ตามแผนการ ตรวจสอบ ประจำปี	เพื่ อ ส ่ง เ ส ร ิ ม และ ป้องกันให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัด มทร.ลำปาง เกิดกระบวนการกำกับ	ร ำ ย ง ำ น ผล ก ำ ร ตรวจสอบภายในและ ข้อเสนอแนะ สามารถ ช่วยเสริมสร้างระบบ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ -๓๐ ก.ย ๖๙	๒๕๐,๐๐๐.- บาท	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริต									
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดูแล และการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร มีความถูกต้อง โปร่งใส ปราศจากการทุจริต	ควบคุมภายใน และ ป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ของ บุคลากร ของหน่วยรับ ตรวจ ให้มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ และ ข้อ บั ง คั บ ที่เกี่ยวข้อง						

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	รายงานผลการดำเนินงานตามข้อมูลสถิติของเรื่องร้องเรียนการทุจริตของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวินัยและนิติการ กองกลาง
๒	การประชุมคณะกรรมการศึกษาถ้อยแถลงและทบทวนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างธรรมาภิบาลคุณธรรม จริยธรรมของมหาวิทยาลัย	เพื่อให้การออกกฎหมายการพิจารณาสอบสวนมีความถูกต้อง	จำนวนกฎหมายที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นไปตามเป้าหมายและการพิจารณาสอบสวนถูกต้อง	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ ธ.ค.๖๘	๑ ม.ค.๖๙ - ๓๑ มี.ค.๖๙	๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙	๑ ก.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑๒๗,๙๔๐.- บาท	งานวินัยและนิติการ กองกลาง

ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ จึงได้กำหนดแนวทางในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการรายงานปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงาน พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณถัดไป
๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอต่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อไป