



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๙๗๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๗๔๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙.เคยถูกลงโทษให้ออก...

๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ

๒. การรับสมัคร

๑. ยื่นใบสมัคร(ด้วยตนเอง) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า) เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. (ภาคบ่าย) ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒. ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท ผ่าน**บัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๖๐๓-๖-๐๒๕๑๘-๑ ชื่อบัญชี เงินนอกงบประมาณฯ มทร.ล้านนา วิทยาเขตตาก** และเก็บเอกสารการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานชำระเงินภายใน (ภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙)

๓. ส่งไฟล์ใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครและแนบเอกสารการชำระเงินเป็นไฟล์ PDF ทางอีเมล areerat.jaydye@rmutl.ac.th (หากผู้สมัครส่งไฟล์ใบสมัครแล้วกรุณาโทรยืนยันการสมัครได้ที่ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๕-๕๑๕๙๐๐ ต่อ ๖๐๙๐ (ภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙)

๓. กำหนดการสอบคัดเลือก

๓.๑ มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก รายละเอียดการสอบ **ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐น.**เป็นต้นไป ฅตึกอำนวยการ กองบริหารทรัพยากรตากและทางเว็บไซต์ www.tak.rmutl.ac.th หัวข้อข่าวรับสมัครงาน โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต้องตรงตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร

๓.๒ กำหนดวันสอบคัดเลือก: **วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙**

๓.๔ ประกาศผลผู้สอบคัดเลือกได้ : **วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙**

๓.๕ เริ่มปฏิบัติงาน: **วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙**

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว (โดยติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ที่มุมขวาบนของใบสมัคร)
- ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (เฉพาะด้านหน้า) พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่รับสมัครวันสุดท้ายพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ ตามคุณวุฒิที่รับสมัครในเอกสารแนบท้ายประกาศ ฯ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่รับสมัครวันสุดท้ายพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๘ สำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะเพศชาย)
- ๔.๙ สำเนาสลิปการชำระเงินค่าสมัคร

๕. วิธีการคัดเลือก/เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะทำการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน หรือสอบสัมภาษณ์ หรือ สอบปฏิบัติ เพื่อประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ

๕.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละการสอบ และ ต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องได้คะแนนสูงสุดในการ คัดเลือกครั้งนี้

๖. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๖.๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ คัดเลือกไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ หรือเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ กำหนด

๖.๒ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๖.๒.๑ มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้
- ๖.๒.๒ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการจ้าง
- ๖.๒.๓ ผู้นั้นได้รับการจ้างไปแล้ว
- ๖.๒.๔ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การว่าจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๖.๒.๕ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา
- ๖.๒.๖ ไม่ได้รับการโอนงบประมาณในการสั่งจ้าง

๗. การสั่งจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

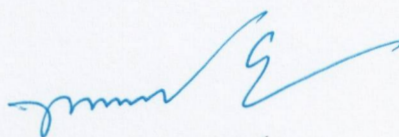
๗.๑ มหาวิทยาลัยจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ไปรายงานตัวเข้ารับ การจ้างในตำแหน่งที่สมัคร ณ งานยุทธศาสตร์และบุคลากร กองบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลล้านนา ตาก

๗.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะ ไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้างทันที เนื่องจากขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไข และจะ เรียกข้อสิทธิ์ใด ๆ มิได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทงศักดิ์ ยาทะเล)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

บัญชีรายละเอียดการจ้างชั่วคราว ประเภทสายวิชาการ งบประมาณงบรายได้
 ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขต ร้อยและนวัตกรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จ้างใหม่โดยตราจ้างชั่วคราว

(๘) ลำดับที่	(๙) หน่วยงานในสังกัด/ ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรา กำลังที่ขอ อนุมัติ	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง ที่มี	(๑๐) จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่จริง					(๑๑) เดือนการจ้าง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	เหตุผลความจำเป็น
				ข้าราชการ	ถูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน ในสถาบัน	ถูกจ้าง ชั่วคราว				
๑	กลุ่มวิชาสุขภาพ อาจารย์	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐	ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ๑. บริญญาโท การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต(ค.ม.) หรือ ศษศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) หรือสูงกว่าในสาขาพลศึกษา หรือสาขานันทนาการ หรือวิทยาศาสตร์การ กีฬา หรือวุฒิการศึกษาและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ๒. บริญญาตรี การศึกษาศาสตรบัณฑิต(ค.บ.) หรือ ศษศาสตรบัณฑิต(ค.บ.) ใน สาขาพลศึกษา ๓. หากมีประสบการณ์ด้านผู้ฝึกสอนกีฬาฟุตบอล กรีฑา บาสเกตบอล ฟุตบอล และกีฬาเรือแคนู จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ๔. มีผลงานวิจัยที่เผยแพร่ หรือตีพิมพ์	๒๑,๕๘๐	๑ ค.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๐	รองรับงานด้านการเรียนการสอนในกลุ่มวิชาสุขภาพ ตลอดจนเป็นผู้ ฝึกสอนกีฬารองแข่งขันที่แผนกพลศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับ มอบหมาย
(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	ข้าราชการ	ถูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน ในสถาบัน	ถูกจ้าง ชั่วคราว	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)

