ผลการบริหารความเสี่ยง มทร.ล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
ด้านกลยุทธ์	1. หลักสูตรขาดความหลากหลายในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น 4x4=16 สูงมาก (E)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีแนวทางพัฒนาหลักสูตรแบบยืดหยุ่น (ข้อบังคับ มทร.ล้านนา ว่าด้วยการจัดการศึกษาแบบยืดหยุ่นและระบบธนาคารหน่วยกิต พ.ศ. 2565) และการจัดการเรียนการสอนตามปกติ และมีจำนวนหลักสูตรแบบยืดหยุ่นที่ผ่านคณะกรรมการวิชาการ จำนวน 33 หลักสูตร ● มีการปรับหลักสูตรทุก 5 ปี ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานหลักสูตรของ อว. ปี 65	1. คณะ/สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชุมทำความเข้าใจรวมทั้งร่วมกันแก้ปัญหาที่พบ ในแนวทางของการพัฒนาหลักสูตรแบบยืดหยุ่น	1.1 มหาวิทยาลัยมีการเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรยืดหยุ่นทุกคณะ (หลักสูตรระยะสั้น Up skill, Re-skill และ New skill ที่สามารถสร้างรายได้) 1.2 มีหลักสูตร Credit bank	1. มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับหลักสูตรยืดหยุ่น ภายใน ก.พ. 68 --- 2. มีการจัดทำประกาศ 2 ประกาศเกี่ยวกับ credit bank --- 3. มหาวิทยาลัยมีการพัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรทั้งหลักสูตร Degree, Non-degree รวมไปถึงหลักสูตร Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill ดังนี้ 1. หลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเอกลักษณ์ จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ - หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบอากาศยานไร้คนขับ (หลักสูตรพหุวิทยาการ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2568) ซึ่งหลักสูตรได้ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน และมีการพัฒนาหลักสูตรตรงตามอัตลักษ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่เชียงใหม่ **หมายเหตุ** สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ผลักดันโดยการสำรวจแผนพัฒนาหลักสูตรปีการศึกษา 2568 ของมหาวิทยาลัยและเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และสภาวิชาการให้ความเห็นชอบ จำนวน 18 หลักสูตร เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการรายปี ประจาปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยมีมติเห็นดังนี้ - มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เมื่อการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 17 มกราคม 2568 - มติที่ประชุมสภาวิชาการ มทร.ล้านนา ครั้งที่ 210 (มี.ค. 68) วันพฤหัสบดีที่ 6 มีนาคม 2568 - ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามมาตรฐานหลักสูตรการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 เพื่อชี้แจงการรายงานข้อมูล - อยู่ในกระบวนการพิจารณาหลักสูตรที่ยังไม่ผ่าน สภามหาวิทยาลัย 1 หลักสูตร คือ ศป.ม.การออกแบบสร้างสรรค์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2568) --- 4. มีหลักสูตรระยะสั้น จำนวน 42 หลักสูตร แยกตามหน่วยงาน ดังนี้ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 1 หลักสูตร - สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน 7 หลักสูตร - คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (เชียงใหม่) 3 หลักสูตร	ก.พ.-ก.ย.68	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/คณะ/วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						โดยหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุเพื่อการท่องเที่ยว เชิงสุขภาวะ ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครผู้เรียน และมีการคัดเลือกผู้เรียนโดยการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดลำปาง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน 40 คน โดยได้จัดการศึกษาเป็นระยะเวลา 4 เดือน เริ่มเรียนตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2568 เป็นต้นไป - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร (เชียงใหม่) 4 หลักสูตร - วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ (เชียงใหม่) 1 หลักสูตร - พื้นที่เชียงราย 2 หลักสูตร - พื้นที่ตาก 11 หลักสูตร - พื้นที่น่าน 2 หลักสูตร - พื้นที่พิษณุโลก 2 หลักสูตร - พื้นที่ลำปาง 9 หลักสูตร หมายเหต* คณะ/พื้นที่ ได้ดำเนินการเปิดรับผู้สมัครเข้าอบรมระยะสั้นเพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ระหว่างเปิดรับ โดยมีหลักสูตรจำนวนหนึ่งได้รับผู้เข้าร่วมเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ หลักสูตรระยะสั้นประกอบด้วยหลักสูตรแบบยืดหยุ่น 9 หลักสูตร และหลักสูตรบริการวิชาการ 33 หลักสูต ---------- ---------- 5. มทร.ล้านนา ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่สามารถสะสมหน่วยกิตได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และให้โอกาสทางการศึกษาสำหรับบุคคลทั่วไป ถึงอย่างไรก็ตามหลักสูตรดังกล่าวอยู่ระหว่างการพัฒนาและให้ข้อเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้ - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร (เชียงใหม่) 4 หลักสูตร - คณะวิศวกรรมศาสตร์ (เชียงใหม่) 6 หลักสูตร - พื้นที่น่าน 5 หลักสูตร - พื้นที่พิษณุโลก 1 หลักสูตร - พื้นที่ลำปาง 4 หลักสูตร		
ด้านนักศึกษา	2. จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่มีจำนวนน้อยไม่ตรงตามแผน 4x4=16 สูงมาก (E)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● ปรับแนวทางการรับนักศึกษาให้มีความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่	1. นำผลลัพธ์ของจำนวนการรับนักศึกษามาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแนวทางให้เหมาะสม	1.1 มีการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ในภาพรวมของทุกเขตพื้นที่	1. มีการวิเคราะห์ข้อมูลภาพรวมจำนวนนักศึกษาในแต่ละพื้นที่และดำเนินการปรับแนวทางการรับนักศึกษาโดย 1.1 การขยายกลุ่มสถานศึกษาจากปีการศึกษาเดิม - สถานศึกษาใหม่ๆที่ไม่เคยเข้าแนะแนว - เพิ่มสถานศึกษาขนาดเล็ก - เพิ่มระดับการศึกษา (มัธยมศึกษาที่ 4 - 5/ปวช.1-2/ปวส.1) 1.2 การขยายกลุ่มผู้สนใจเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย 1.3 การดำเนินงานกิจกรรมแนะแนวเชิงรุก	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/คณะ/วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ/กองการศึกษาพื้นที่

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						- การให้โควตาแนะแนวกับโรงเรียน และสถานศึกษา - ออกแนะแนวที่สถานศึกษา การให้ข้อมูล เล่นเกมแจกของ ให้โควตากับโรงเรียนและสถานศึกษา - มีกลุ่มไลน์หลักสูตรสำหรับผู้สนใจ (ประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมข้อมูลอื่นๆ จนถึงการสมัคร) 1.4 การสร้างเครือข่ายพันธมิตรสถานศึกษา ครูประจำชั้น ครูแนะแนว ผอ.สถานศึกษา 1.5 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย การเข้าใจถึงข้อมูลการศึกษา 1.6 เพิ่มช่องการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านแพลตฟอร์มยอดนิยม เช่น facebook / TikTok / YouTube และงานประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย 1.7 กิจกรรมส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงนโยบาย ---------- 2. ส่งเสริมการเพิ่มจำนวนผู้สมัครโดยไม่เรียกเก็บค่าสมัคร โดยการทำประกาศ 2.1 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การรับสิทธิ์ลงทะเบียนโดยไม่มีค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมสมัครและการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2568” โดยสามารถใช้สิทธิ์การลงทะเบียนการสมัครเลือกหลักสูตร และเลือกรอบการสมัครผ่านระบบรับสมัคร เมนู E02 ภายในวันที่ ที่มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมเปิดบ้านราชมงคล ปีการศึกษา 2568 2.2 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเรื่อง ส่งเสริมการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2568 ในหลักสูตรที่มีจำนวนผู้สมัครน้อย ต่อเนื่อง 3 ปีย้อนหลัง พ.ศ. 2567 2.3 มีนโยบายผ่อนผันค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษา โดยผ่อนผันค่าบำรุงการศึกษา 50% และค่าธรรมเนียมการศึกษา 100% ---------- 3. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 3.1 กิจกรรมโครงการ Active Recruitment 2025 (เปิดบ้านราชมงคลล้านนา) ปีการศึกษา 2569 (6 พื้นที่) ในวันที่ดังนี้ วันที่ 6 สิงหาคม 2568 เชียงใหม่ วันที่ 8 สิงหาคม 2568 วิทยาลัยและสหวิทยาการ วันที่ 17 - 18 สิงหาคม 2568 พิษณุโลก วันที่ 18 - 21 สิงหาคม 2568 ตาก วันที่ 24 - 26 สิงหาคม 2568 เชียงราย วันที่ 27 สิงหาคม 2568 ลำปาง วันที่ 10 - 13 กันยายน 2568 น่าน		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และนักศึกษาระดับอาชีวศึกษา ได้รับข้อมูลทางเลือกในการศึกษาในการจัดการเรียนการสอนจริง และการลงมือปฏิบัติ Workshop จริง ในหลักสูตร สาขา ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และเป็นการเพิ่มจำนวนนักเรียน นักศึกษาให้มีความสนใจสมัครเข้าศึกษา ต่อในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนามากขึ้น และในวันจัดกิจกรรมได้เปิดโครงการ Active Recruitment – Open house RMUTL และโครงการรับสมัครเชิงรุก มทร.ล้านนาน่าน ให้นักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม และสมัครสอบทางมหาวิทยาลัยให้สิทธิพิเศษไม่ต้องสอบข้อเขียน (ในหลักสูตรที่ร่วมโครงการ) ส่วนในหลักสูตรที่ไม่ร่วมโครงการ จะทำการเพิ่มคะแนนสอบข้อเขียนให้ 20% ให้กับนักเรียน นักศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน 3.2 การเปิดรับสมัครผ่านโครงการพิเศษ ผ่านการสมัครรอบ 1 ปีการศึกษา 2569 3.2.1. โครงการ Active Recruitment – Open house Open House เชียงใหม่ (ไม่มีสอบข้อเขียน) (ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาต่อ โครงการ Active Recruitment Open House เชียงใหม่ รอบ 1 สอบข้อเขียนกลุ่มเรียนดี ประจำปีการศึกษา 2569) 3.2.2.โครงการ Active Recruitment – Open house Open House ตาก พิษณุโลก เชียงราย ลำปาง (ไม่มีสอบข้อเขียน) (ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาต่อ โครงการ Active Recruitment Open House พิษณุโลก ตาก เชียงราย ลำปาง รอบ 1 สอบข้อเขียนกลุ่มเรียนดี ประจำปีการศึกษา 2569) 3.2.3 โครงการรับสมัครเชิงรุก มทร.ล้านนา น่าน (ไม่มีสอบข้อเขียน) (ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาต่อ โครงการ รับสมัครเชิงรุก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน รอบ 1 สอบข้อเขียนกลุ่มเรียนดี ประจำปีการศึกษา 2569) 3.2.4 โครงการโควตาสถานศึกษา (โควตาพิเศษ) วิทยาลัยและสหวิทยาการ (ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาต่อ รอบ 1 สอบกลุ่มเรียนดี ประจำปีการศึกษา 2569 โครงการ โควตาสถานศึกษาเครือข่าย วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ) จำนวนผู้สมัครในโครงการที่ชำระเงินแล้ว (24-9-68) 1.วิทยาลัยและสหวิทยาการ จำนวน 21ราย		

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						2.พื้นที่เชียงใหม่ จำนวน 147 ราย 3.พื้นที่เชียงราย จำนวน 61 ราย 4.พื้นที่ตาก จำนวน 97 ราย 5. พื้นที่ลำปาง จำนวน 2 ราย 6. พื้นที่น่าน จำนวน 10 ราย 7.โควตาพิเศษ วิทยาลัยและสหวิทยาการ จำนวน 5 ราย 3.2.5 รอบโควตาภายใน เป็นนโยบายการเปิดรับนักศึกษาที่เรียนใน มทร.ล้านนา ทุกพื้นที่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และระดับปริญญาตรี รอบโควตาภายใน เพื่อสอบสัมภาษณ์เข้าศึกษาต่อใน มทร.ล้านนา โดยใช้หลักเกณฑ์โควตาภายใน (ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาต่อ รอบ โควตาภายใน ประจำปีการศึกษา 2569) สมัครจำนวน 39 ราย ติดจำนวน 38 ราย ---------- **<u>รายละเอียดย่อย</u>** คณะและพื้นที่มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาใหม่ ดังนี้ **คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์** จากจำนวนสถิติจำนวนผู้เข้าศึกษาต่อปี การศึกษา 2568 แผนรับนักศึกษาใหม่ จำนวน 1,650 ผู้ ชำระเงินค่าบำรุง การศึกษา จำนวน 1,374 คณะ บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับแนวทางการรับนักศึกษา 1. ในปีการศึกษา 2569 ได้จัดทำความร่วมมือทาง วิชาการในการผลิตบัณฑิตร่วมกับ บริษัท เอ็ม เอส พี อินเตอร์ ฟู้ดส์ จำกัด (หมู อินเตอร์) โดยขยายจำนวนทุนการศึกษา ไปยังหลักสูตรต่างของพื้นที่ จ.ลำปาง และ จ.เชียงราย ดังนี้ - หลักสูตรการบัญชี - หลักสูตรระบบสารสนเทศทางธุรกิจ - หลักสูตรการจัดการโลจิสติกส์และซัพ พลายเชน - หลักสูตรบธ.บ. วิชาเอกการจัดการธุรกิจ - หลักสูตรบธ.บ. วิชาเอกการตลาดและ การตลาดดิจิทัล เพื่อเพิ่มตัวป้อนในการรับนักศึกษาใหม่ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ในปี การศึกษา 2569 2. จัดกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อโดย เจาะโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่ม จำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาต่อคณะ บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ภายใต้ โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อหาทายาทนักธุรกิจระหว่างประเทศรุ่นใหม่ ครั้งที่ 3 “IBM’s Heir apparent 2025” กลุ่มโรงเรียน		

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						สารสาสน์วิเทศเชียงใหม่ ---------- **คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์** - ดำเนินการจัดกิจกรรม RMUTL OPEN House ครั้งที่ 1 วันที่ 6 สิงหาคม และครั้งที่ 2 วันที่ 10 กันยายน 2568 เพื่อเป็นการเยี่ยมชมห้องเรียนและห้องปฏิบัติงานจริง และมีการจัดกิจกรรม Workshop พร้อมโควตาพิเศษ ---------- **พื้นที่พิษณุโลก** ปีการศึกษา 2567 ได้ดำเนินการแนะแนว สถานที่ทั้งหมดจำนวน 58 แห่ง ซึ่งแยกออกเป็นโรงเรียนภายในจังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดไกล้เคียง ดังนี้ - จังหวัดพิษณุโลกจำนวน 23 แห่ง - จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 6 แห่ง - จังหวัดตาก จำนวน 3 แห่ง - จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 2 แห่ง - จังหวัดพิจิตร จำนวน 7 แห่ง - จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 4 แห่ง - จังหวัดสุโขทัย จำนวน 10 แห่ง - จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน 3 แห่ง ซึ่งจากการแนะแนวตามสถานศึกษาทั้งหมดนี้ มีผู้กรอกใบสมัตร 472 คน โดยในจำนวนนี้ มีผู้สิทธิ์สอบ จำนวน 370 คน และมีผู้สอบผ่านจำนวน 225 คน โดยในจำนวนผู้สอบผ่าน มีผู้เข้ามาชำระค่าเทอมจำนวน จำนวน 158 คน โดยในปี 2568 ทางงานวิชาการ กองการศึกษา ได้กำหนดแผนการออกแนะแนวเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา มทร.ล้านนา พิษณุโลก ในปีการศึกษา 2569 มีการร่างสถานศึกษาเพื่อการออกแนะแนวทั้งหมด 50 แห่ง ---------- **พื้นที่เชียงราย** 1. โครงการแนะแนวการศึกษาเชิงบูรณาการ กิจกรรมที่ 1 การออกแนะแนวเชิงบูรณาการ กิจกรรมที่ 2 การแข่งขันทักษะวิชาการ(โครงงานการแข่งขันโครงงานสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมวัสดุแบบยั่งยืน Sustainable Materials Innovation Contest 2025) 2. โครงการ Active Recruitment 2025		

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						ปีการศึกษา 2569 “โครงการแนะแนวเชิงบูรณาการ สร้างนักคิด พิชิตอาชีพ ประจำปีการศึกษา 2569” มี 4 กิจกรรม กิจกรรมที่ 1 : Next-Gen Curriculum RMUTL CR Roadshow: ผู้บริหารสัญจร เชื่อมแผนโครงสร้างรองรับหลักสูตร Future Skills ในอุตสาหกรรม 4.0 สำหรับผู้เรียนระดับมัธยมศึกษา กิจกรรมที่ 2 : ENGINEER READY : เสวนาครูแนะแนว สร้างอนาคตสู่วิศวกร กิจกรรมที่ 3 : โครงการแข่งขันทักษะโครงงานระดับอาชีวศึกษา และกิจกรรมใน ห้องปฏิบัติการด้านวิศวกรรม กิจกรรมที่ 4 : “BALA NEXT GEN SMART CEO – สร้างผู้ประกอบการรุ่นเยาว์ สู่ผู้นาแห่งอนาคต” 3. เพิ่มจำนวนเครือข่าย เพื่อพัฒนาความร่วมมือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัยฯ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เชียงราย ได้จัดกิจกรรมแนะแนวร่วมกับกองการศึกษา เชียงราย ในการออกแนะแนวในสถานศึกษาระดับมัธยมและสถาบันอาชีวศึกษาในจังหวัดเชียงรายและใกล้เคียง รวมถึงการจัดกิจกรรม Open House ปี 2568 โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่ 1- 31 สิงหาคม 2568 จำนวนนักศึกษาที่สมัครทุกหลักสูตร รวม 20 คน		
			● มีการทำความร่วมมือกับเครือข่ายระดับมัธยมในสังกัด สพฐ. ลำพูน และ สพฐ.ลำปาง	2. เพิ่มจำนวนเครือข่าย และเน้นการทำ MOA ร่วมกับสถานศึกษาที่ทำ MOU	2.1 มีจำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นจากปี 2567 และมีการทำ MOA เพิ่มขึ้นจากปี 2567	**พื้นที่พิษณุโลก** 1. MOU ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพิษณุโลก (สกร.) 2. MOU ร่วมกับโรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน ให้โควตานักเรียนจากทั้ง 2 โรงเรียน และให้ความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาหลักสูตรระดับมัธยมศึกษาที่เกี่ยวกับด้านส่งเสริมสุขภาพ ด้านการเกษตร ด้านช่างอุตสาหกรรม และด้านพาณิชยการ เพื่อให้เชื่อมโยงกับหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ---------- **พื้นที่เชียงราย** - มีจำนวนเครือข่ายที่ MOU เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 4 แห่ง โรงเรียนดำรงราษฎ์สงเคราะห์, โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ (การเรียนรู้ในสถานประกอบการ), บริษัท เอ็ม เอส พี อินเตอร์ฟู้ดส์ จำกัด (หมูอินเตอร์) และ สถาบันอาชีวศึกษาภาคเหนือ 2 - ความร่วมมือทางวิชาการและการศึกษาร่วมกับโรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ - ความร่วมมือทางวิชาการด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี ร่วมกับโรงเรียนเวียงป่าเป้าวิทยาคม - โครงการความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อร่วมผลิตบัณฑิต ร่วมกับบริษัท เอ็ม เอส พี อินเตอร์ฟู้ดส์ จำกัด	ต.ค.67-ก.ย.68	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						---------- **พื้นที่ลำปาง** - ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOA) ร่วมกับสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง - ข้อตกลงความร่วมมือโครงการความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อร่วมผลิตบัณฑิต กับบริษัท เจริญแสง จำกัด - ข้อตกลงความร่วมมือโครงการความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อร่วมผลิตบัณฑิต กับสถาบันพัฒนาชีวิตสู่ความยั่งยืน เอไอยู - ข้อตกลงความร่วมมือโครงการความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อร่วมผลิตบัณฑิต กับบริษัท เอ็ม เอส พี อินเตอร์ฟู้ดส์ จำกัด (หมูอินเตอร์) ---------- **พื้นที่ตาก** - ข้อตกลงความร่วมมือ วิทยาลัยเทคนิคตาก - ข้อตกลงความร่วมมือวิทยาลัยการอาชีพบ้านตาก		
			● มีการประสานงานกับสมาคมศิษย์เก่า และศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียงในการประชาสัมพันธ์	3. ให้โควตาตัวป้อนในแต่ละพื้นที่ และมีแนวทางความร่วมมือกับศิษย์เก่าในการให้โควตานักศึกษาใหม่	3.1 มีแนวทางการให้โควตาในแต่ละพื้นที่และความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าที่เน้นการรับนักศึกษาและการให้โควตาพิเศษแก่ศิษย์เก่า	**คณะบริหารธุรกิจและศิลปะศาสตร์** 1. มีการจัดสรรโควตาภายในให้กับ นักศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ที่ศึกษา อยู่ มทร. ล้านนา ผ่านโครงการโควตา ภายใน ในปีการศึกษา 2569 2. มีการจัดสรรโควตาให้กับนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเปิดบ้านราช มงคล มทร. ล้านนา (Open House) และสนใจสมัครเข้าศึกษาต่อคณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์ ผ่านโครงการ Active Recruitment - Open House ในปี การศึกษา 2569 ---------- **พื้นที่พิษณุโลก** 1. โควตาศิษย์เก่า - ไม่จำกัดผลการเรียน (กำหนดผลการเรียนเฉพาะระดับปริญญาตรีคณะวิศวกรรมศาสตร์) - ผ่านการรับรองจากศิษย์เก่าเกษตรบ้านกร่าง - คุณวุฒิตรงตามหลักสูตรกำหนด - ไม่ต้องสอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์ และ/หรือสอบปฏิบัติ - ไม่เข้าร่วม Tcas ไม่ต้องยืนยันสิทธิ์ในระบบ My Tcas - ไม่ใช้คะแนน GAT / PAT / A-Lavel 2. โควตาเรียนดี ไม่ต้องสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และ/หรือสอบปฏิบัติ ไม่เข้าร่วม Tcas ไม่ต้องยืนยันสิทธิ์ในระบบ My Tcas ไม่ใช้คะแนน GAT / PAT / A-Lavel	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/ คณะ/วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ/กองการศึกษาพื้นที่ --- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						3. โควตา Open House - ไม่จำกัดผลการเรียน (กำหนดผลการเรียนเฉพาะระดับปริญญาตรีคณะวิศวกรรมศาสตร์) - คุณวุฒิตรงตามหลักสูตรกำหนด - ไม่ต้องสอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์ และ/หรือสอบปฏิบัติ - ไม่เข้าร่วม Tcas ไม่ต้องยืนยันสิทธิ์ในระบบ My Tcas - ไม่ใช้คะแนน GAT / PAT / A-Lavel 4.โควตากีฬา ผู้นำศ. ศิลปวัฒนธรรม - ไม่จำกัดผลการเรียน (กำหนดผลการเรียนเฉพาะระดับปริญญาตรีคณะวิศวกรรมศาสตร์) - คุณวุฒิตรงตามหลักสูตรกำหนด - ไม่ต้องสอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์ และ/หรือสอบปฏิบัติ - ไม่เข้าร่วม Tcas ไม่ต้องยืนยันสิทธิ์ในระบบ My Tcas - ไม่ใช้คะแนน GAT / PAT / A-Lavel 5. โควตาเด็กดีมีที่เรียน - ไม่จำกัดผลการเรียน (กำหนดผลการเรียนเฉพาะระดับปริญญาตรีคณะวิศวกรรมศาสตร์) - ผ่านการรับรองจาก สพม.ที่สังกัด - คุณวุฒิตรงตามหลักสูตรกำหนด - ไม่ต้องสอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์ และ/หรือสอบปฏิบัติ - ไม่เข้าร่วม Tcas ไม่ต้องยืนยันสิทธิ์ในระบบ My Tcas - ไม่ใช้คะแนน GAT / PAT / A-Lavel 6. โควตาลูกหลานเกษตรกรไทย - ไม่จำกัดผลการเรียน (กำหนดผลการเรียนเฉพาะระดับปริญญาตรีคณะวิศวกรรมศาสตร์) - ผ่านการรับรองจากสภาเกษตรกรประจำจังหวัด - คุณวุฒิตรงตามหลักสูตรกำหนด - ไม่ต้องสอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์ และ/หรือสอบปฏิบัติ - ไม่เข้าร่วม Tcas ไม่ต้องยืนยันสิทธิ์ในระบบ My Tcas - ไม่ใช้คะแนน GAT / PAT / A-Lavel 7. โควตาสถานศึกษา		

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมควาเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						- ไม่จำกัดผลการเรียน (กำหนดผลการเรียนเป็นบางหลักสูตร) - ผ่านการรับรอง/คัดเลือกจากสถานศึกษาส่งชื่อ - คุณวุฒิตรงตามหลักสูตรกำหนด - ไม่ต้องสอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์ และ/หรือสอบปฏิบัติ - ไม่เข้าร่วม Tcas ไม่ต้องยืนยันสิทธิ์ในระบบ My Tcas - ไม่ใช้คะแนน GAT / PAT / A-Lavel ---------- **พื้นที่เชียงราย** - ให้โควตากับสมาคมศิษย์เก่า (ทายาท) และโควตาครูแนะแนว ---------- **สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** เปิดรับสมัครสมัครโควตาสมาคมศิษย์เก่า รอบ 2 ปีการศึกษา 2569 (ในวันที่ 1 ต.ค. – 30 พ.ย. 68)		
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3. ครุภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการไม่ทันสมัย และไม่เหมาะกับการพัฒนาทักษะสำหรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของนักศึกษา 3x4=12 สูง (H)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● ทุกคณะมีมาตรการในการเสนอรายการครุภัณฑ์ตามที่หลักสูตรแจ้งความประสงค์ในการขอจัดซื้อตามความจำเป็นและใช้ในการเรียนการสอนของหลักสูตร โดยคำนึกถึงภาพรวมและการใช้ประโยชน์จำนวนผู้ใช้ครุภัณฑ์ รวมถึงภาพลักษณ์หน่วยงานที่จะได้รับจากผู้ใช้ประโยชน์	1. มีแนวทางการซื้อครุภัณฑ์ที่สามารถใช้งานร่วมกันได้ 2. มีรายงานสรุปการจัดซื้อครุภัณฑ์และการใช้งานจริงของแต่ละคณะ	1.1 มีการซื้อครุภัณฑ์ที่สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ระหว่างคณะ หรือระหว่างหลักสูตร2.1 มีรายงานสรุปการซื้อครุภัณฑ์ และมีการวิเคราะห์การใช้ประโยชน์ของครุภัณฑ์	แนวทางการจัดทำคำเสนอของบลงทุนของมหาวิทยาลัย 1. พิจารณาตามเป้าหมายอัตลักษณ์และความเป็นเลิศของหน่วยงาน (พื้นที่ และ คณะ (เชียงใหม่) 2. ให้มีการบูรณาการระหว่างพื้นที่และคณะเพื่อขับเคลื่อนอัตลักษณ์และความเป็นเลิศของหน่วยงาน 3. มีคณะกรรมการพิจารณางบลงทุนของมหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้หน่วยงานผู้เสนอขอชี้แจงเกี่ยวกับการเสนอขอ 4. มีการจัดเรียงลำดับความสำคัญตามนโยบายของมหาวิทยาลัย - โดนในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มีการเสนอขอรายการครุภัณฑ์ดังนี้	ต.ค.67-ก.ย.68	คณะ/สถาบัน/วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

รายละเอียดครุภัณฑ์เงินแผ่นดิน

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน	พื้นที่
รวมทั้งสิ้น						
3.งบลงทุน						

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน	พื้นที่
3.1 ครุภัณฑ์การศึกษา						
3.1.1 ครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท						
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์				**10,000,000**		
1	ครุภัณฑ์ห้องนวัตกรรมผู้ประกอบการเกษตรอุตสาหกรรม ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 ชุด	1	ชุด	10,000,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ลำปาง
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				**67,100,900**		
1	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการออกแบบบรรจุภัณฑ์ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	1,500,000	คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	เชียงใหม่
2	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Digital innovation and artificial intelligence) ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	5,500,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่
3	ครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการออกแบบและกระบวนการผลิตขั้นสูง ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	8,000,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่
4	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการทดสอบวัสดุวิศวกรรมการทาง วิศวกรรมขนส่งและจราจร ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	2,200,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่
5	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเรียนรู้ทางวิศวกรรมของระบบเตือนภัยพิบัติ ตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 1 ชุด	1	ชุด	20,000,000	มทร.ล้านนา เชียงราย	เชียงราย
6	ครุภัณฑ์นวัตกรรมการผลิตพืชเพื่อสุขภาพและการเป็นผู้ประกอบการ ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 1 ชุด	1	ชุด	11,000,000	มทร.ล้านนา น่าน	น่าน
7	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมด้านการวิเคราะห์ธาตุโลหะในดินสำหรับการเกษตรสมัยใหม่ ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 1 ชุด	1	ชุด	10,900,900	มทร.ล้านนา น่าน	น่าน
8	ครุภัณฑ์ปฏิบัติการทางเทคโนโลยีดิจิทัลและสื่อสารการศึกษา ตำบลบ้านกร่าง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 1 ชุด	1	ชุด	5,000,000	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	พิษณุโลก
9	ครุภัณฑ์เพิ่มประสิทธิภาพห้องปฏิบัติการวิจัยทางเทคโนโลยีชีวภาพและพันธุกรรมแผ่นดิน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีการเกษตร ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 ชุด	1	ชุด	3,000,000	สวก.ลำปาง	สวก.ลำปาง
ผลผลิต : การพัฒนาศักยภาพกำลังคนสมรรถนะสูง				**160,910,600**		
1	ครุภัณฑ์อาคารส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบเมกเกอร์สเปซ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	9,850,000	คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	เชียงใหม่
2	ครุภัณฑ์เสริมสร้างทักษะการท่องเที่ยวอัจฉริยะ (Smart Virtual Tour) ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	9,000,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่
3	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมขับเคลื่อนผู้ประกอบการสู่เศรษฐกิจดิจิทัล ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	25,500,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่
4	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมดิจิทัลและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Digital Innovation and AI Technology) ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก 1 ชุด	1	ชุด	5,400,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	ตาก
5	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการการเป็นผู้ประกอบการนวัตกรรมอาหารเชิงสร้างสรรค์ เฟส 2 ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	5,000,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	เชียงใหม่
6	ครุภัณฑ์ระบบห้องปฏิบัติการเรียนรู้และบ่มเพาะผู้ประกอบการ ตำบลป่าป้อง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	12,600,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่
7	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัยและทดสอบสมรรถนะ สำหรับยานยนต์ไฟฟ้าสมัยใหม่ ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 ชุด	1	ชุด	15,000,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ลำปาง
8	ครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการเรียนรู้ระบบคลังสินค้าอัตโนมัติทางด้านการจัดการโลจิสติกส์และการขนส่งสมัยใหม่สำหรับการค้าชายแดน (Smart Logistics and Transportations) ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก 1 ชุด	1	ชุด	16,000,000	มทร.ล้านนา ตาก	ตาก
9	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการทดสอบและวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ สำหรับตรวจสอบสารพิษในผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและอาหาร ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก 1 ชุด	1	ชุด	47,060,600	มทร.ล้านนา ตาก	ตาก

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน	พื้นที่
10	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์และทดสอบเซมิคอนดักเตอร์สมัยใหม่ ตำบลป่าป้อง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ 1 ชุด	1	ชุด	12,000,000	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	เชียงใหม่
11	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมเกษตรอุตสาหกรรม ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 1 ชุด	1	ชุด	3,500,000	มทร.ล้านนา ลำปาง	ลำปาง

รายละเอียดครุภัณฑ์เงินรายได้

ลำดับ	ชื่อรายการครุภัณฑ์/ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ตัดช่องว่าง	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน	พื้นที่	หมายเหตุ
3. งบลงทุน							
3.1 ค่าครุภัณฑ์							
3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา							
3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท				**20,232,800**			
1	ครุภัณฑ์ชุดเครื่องมือสำหรับการฝึกฝีมือพื้นฐานทางวิศวกรรม สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน 1 ชุด ชุดละ 1,080,000 บาท	1	ชุด	1,080,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
2	ครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการเรียนรู้เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ทางการแพทย์และการควบคุมทำงานแบบ IoT จำนวน 1 ชุด ชุดละ 1,990,000 บาท	1	ชุด	1,990,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
3	ครุภัณฑ์ ห้องเรียนอาคารบริหารธุรกิจ 1 จำนวน 1 ชุด ชุดละ 2,662,800 บาท	1	ชุด	2,662,800	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	เชียงใหม่	
3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่า 1 ล้านบาท				**14,195,900**			
1	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานออกแบบ จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 50,000 บาท	1	เครื่อง	50,000	กองพัฒนาอาคารสถานที่	เชียงใหม่	
2	เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานเขียนแบบ 3 มิติ จำนวน 2 เครื่อง เครื่องละ 75,000 บาท	2	เครื่อง	150,000	กองพัฒนาอาคารสถานที่	เชียงใหม่	
3	เครื่องพิกัดสัญญาน GPs จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 27,000 บาท	1	เครื่อง	27,000	กองพัฒนาอาคารสถานที่	เชียงใหม่	
4	เครื่องวัดแสงสว่าง จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 2,000 บาท	1	เครื่อง	2,000	กองพัฒนาอาคารสถานที่	เชียงใหม่	
5	เครื่องวัดความชื้น จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 2,500 บาท	1	เครื่อง	2,500	กองพัฒนาอาคารสถานที่	เชียงใหม่	
6	เครื่องวัดความต้านทานดิน จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 10,200 บาท	1	เครื่อง	10,200	กองพัฒนาอาคารสถานที่	เชียงใหม่	
7	แคลมป์มิเตอร์ จำนวน 3 เครื่อง เครื่องละ 2,500 บาท	3	เครื่อง	7,500	กองพัฒนาอาคารสถานที่	เชียงใหม่	
8	เครื่องชนิด Dot Matrix Printer แบบแคร่สั้น จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 24,000 บาท	1	เครื่อง	24,000	สำนักงานทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	เชียงใหม่	

ลำดับ	ชื่อรายการครุภัณฑ์/ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ตัดช่องว่าง	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน	พื้นที่	หมายเหตุ
9	ครุภัณฑ์ห้องเรียนและปฏิบัติการนวัตกรรมอาหาร Smart classroom for Food Business จำนวน 1 ชุด ชุดละ 228,000 บาท	1	ชุด	228,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	เชียงใหม่	
10	ครุภัณฑ์เครื่องเจียรไนราบ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 990,000 บาท	1	ชุด	990,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
11	ครุภัณฑ์เครื่องทดสอบความแข็งสำหรับรับรองมาตรฐานเครื่องมือแพทย์และนวัตกรรมทางการแพทย์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 990,000 บาท	1	ชุด	990,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
12	ครุภัณฑ์เครื่องวัดก๊าซในบรรยากาศแบบพกพา จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 625,000 บาท	1	เครื่อง	625,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
13	ครุภัณฑ์ชุดเครื่องวัดปริมาณน้ำอิสระ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 94,000 บาท	1	ชุด	94,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
14	ครุภัณฑ์ชุดเทคโนโลยีการตรวจจับระยะทางโดยใช้แสงเลเซอร์ ระดับพื้นฐาน จำนวน 1 ชุด ชุดละ 700,000 บาท	1	ชุด	700,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
15	ครุภัณฑ์ทางวิศวกรรมขนส่ง การจราจร และการทาง จำนวน 1 ชุด ชุดละ 795,000 บาท	1	ชุด	795,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
16	ครุภัณฑ์พื้นฐานด้านปฏิบัติการ Simulator อากาศยานไร้คนขับ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 455,200 บาท	1	ชุด	455,200	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
17	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการงานเชื่อมโลหะ หลักสูตรวิศวกรรมเกษตรและชีวภาพ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 66,500 บาท	1	ชุด	66,500	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
18	ครุภัณฑ์ระบบบริหารและติดตามผลลัพธ์เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 95,000 บาท	1	ชุด	95,000	คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
19	ครุภัณฑ์ห้องประชุม คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 372,000 บาท	1	ชุด	372,000	คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
20	ครุภัณฑ์ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน 1 ชุด ชุดละ 214,200 บาท	1	ชุด	214,200	มทร.ล้านนา ตาก	เชียงใหม่	
21	ชุดเครื่องมือช่างพื้นฐานซ่อมบำรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภค จำนวน 1 ชุด ชุดละ 210,000 บาท	1	ชุด	210,000		เชียงใหม่	
22	ชุดกล้องถ่ายภาพผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 200,000 บาท	1	ชุด	200,000		เชียงใหม่	
23	ครุภัณฑ์อุปกรณ์สำหรับปรับปรุงเครือข่ายคอมพิเตอร์เพื่อยกระดับเครือข่ายดิจิตัล จำนวน 1 ชุด ชุดละ 200,000 บาท	1	ชุด	200,000		เชียงใหม่	
24	ครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนงานบริการ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 200,000 บาท	1	ชุด	200,000	มทร.ล้านนา น่าน	เชียงใหม่	
25	ครุภัณฑ์แสดงสื่อมัลติมีเดียแบบดิจิตอล เพื่อการเรียนรู้ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 252,200 บาท	1	ชุด	252,200	มทร.ล้านนา น่าน	เชียงใหม่	
26	ครุภัณฑ์ส่งเสริมภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 50,000 บาท	1	ชุด	50,000	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	เชียงใหม่	
27	ครุภัณฑ์กล้องบันทึกภาพคุณภาพสูง จำนวน 1 ชุด ชุดละ 47,000 บาท	1	ชุด	47,000	มทร.ล้านนา ลำปาง	เชียงใหม่	
28	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาเทคโนโลยีสำหรับประมวลผลการออกแบบและเขียนแบบระดับสูง จำนวน 1 ชุด ชุดละ 800,000 บาท	1	ชุด	800,000	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	เชียงใหม่	
29	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 990,000 บาท	1	ชุด	990,000	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	เชียงใหม่	
30	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการการเรียนรู้โดยใช้โครงงานเป็นฐานทางเมคคาทรอนิกส์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 220,600 บาท	1	ชุด	220,600	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	เชียงใหม่	
31	เครื่องควบคุมไมโครโฟนชุดประชุมดิจิตอล จำนวน 1 ชุด ชุดละ 17,500 บาท	1	ชุด	17,500	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	
32	เครื่องคอมพิวเตอร์โน๊ตบุ๊ก จำนวน 2 เครื่อง เครื่องละ 24,000 บาท	2	เครื่อง	48,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	
33	เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ จำนวน 2 เครื่อง เครื่องละ 32,000 บาท	2	เครื่อง	64,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	
34	เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 62,000 บาท	1	ชุด	62,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	
35	เครื่องสำรองไฟฟ้า จำนวน 4 เครื่อง เครื่องละ 5,800 บาท	4	เครื่อง	23,200	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	
36	ไมโครโฟนชุดประชุมดิจิตอลสำหรับประธาน จำนวน 1 ชุด ชุดละ 9,500 บาท	1	ชุด	9,500	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	
37	ไมโครโฟนชุดประชุมดิจิตอลสำหรับผู้ร่วมประชุม จำนวน 12 ชุด ชุดละ 9,300 บาท	12	ชุด	111,600	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	

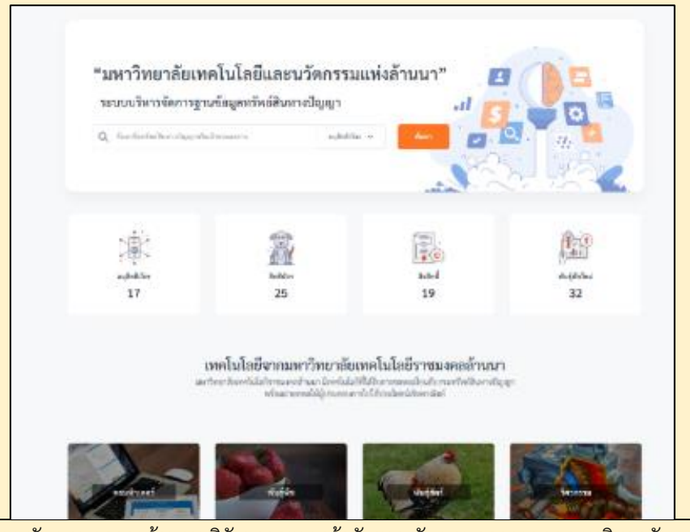
ลำดับ	ชื่อรายการครุภัณฑ์/ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ตัดช่องว่าง	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน	พื้นที่	หมายเหตุ
38	ครุภัณฑ์เก้าอี้สำนักงาน จำนวน 27 ตัว ตัวละ 3,000 บาท	27	ตัว	81,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	
39	อุปกรณ์กล้องเพื่องานประชุมออนไลน์ระดับสูง จำนวน 1 ชุด ชุดละ 100,000 บาท	1	ชุด	100,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	
40	ครุภัณฑ์ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการบริการด้านสุขภาพและสมรรถภาพทางกาย จำนวน 1 ชุด ชุดละ 300,000 บาท	1	ชุด	300,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
41	ครุภัณฑ์ กล้องถ่ายภาพระบบดิจิทัลพร้อมเลนส์ และอุปกรณ์ประกอบ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 120,000 บาท	1	ชุด	120,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
42	ครุภัณฑ์ ห้องสำนักงานบัณฑิตศึกษา จำนวน 1 ชุด ชุดละ 86,500 บาท	1	ชุด	86,500	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
43	ครุภัณฑ์ ห้องสำนักงานสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 235,000 บาท	1	ชุด	235,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
44	ครุภัณฑ์ ห้องสำนักงานสาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 298,600 บาท	1	ชุด	298,600	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
45	ครุภัณฑ์เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาและการบริหารการจัดการหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 972,400 บาท	1	ชุด	972,400	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
5. งบรายจ่ายอื่น							
5.2 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาการจัดการศึกษา				**300,000**			
1	ครุภัณฑ์ ระบบต้นแบบในการจัดการข้อมูลสหกิจศึกษาเฟส2 สำนักงานสาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 300,000 บาท	1	ชุด	300,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
5.7 แผนงานค่าบำรุงห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ (700/คน/ภาคเรียน)				**5,197,200**			
1	ครุภัณฑ์ชุดเครื่องเสียง จำนวน 1 ชุด ชุดละ 436,600 บาท	1	ชุด	436,600	มทร.ล้านนา เชียงราย	เชียงราย	
2	ครุภัณฑ์ถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียง จำนวน 1 ชุด ชุดละ 133,400 บาท	1	ชุด	133,400	มทร.ล้านนา เชียงราย	เชียงราย	
3	อุปกรณ์กระจายสัญญาณสือสัญญานดิจิตัลนอกห้องเรียนแบบไร้สาย จำนวน 1 ชุด ชุดละ 2,200,000 บาท	1	ชุด	2,200,000	มทร.ล้านนา ตาก	ตาก	
4	ครุภัณฑ์ระบบเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล จำนวน 2 ชุด ชุดละ 250,000 บาท	2	ชุด	500,000	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	พิษณุโลก	
5	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จำนวน 20 เครื่อง เครื่องละ 32,000 บาท	20	เครื่อง	640,000	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	พิษณุโลก	
6	ครุภัณฑ์เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์พร้อมจอภาพ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 437,500 บาท	1	ชุด	437,500	มทร.ล้านนา ลำปาง	ลำปาง	
7	ปรับปรุงห้องน้ำผู้พิการ จำนวน 1 รายการ รายการละ 661,300 บาท	1	รายการ	661,300	มทร.ล้านนา ลำปาง	ลำปาง	
8	ครุภัณฑ์ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนากำลังคนด้านความปลอดภัยระบบเครือข่ายและเสริมสร้างสมรรถนะด้านปัญญาประดิษฐ์ เทคโนโลยี จำนวน 1 ชุด ชุดละ 188,400 บาท	1	ชุด	188,400	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	เชียงใหม่	
5.13 แผนงานการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา							
5.13.1 โครงการบูรณาการเรียนรู้กับการทำงาน				50,000			
1	ครุภัณฑ์ยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการด้านบริหารธุรกิจ (การตลาด) กับบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 1 ชุด ชุดละ 50,000 บาท	1	ชุด	50,000	มทร.ล้านนา ตาก	ตาก	
5.13.4 โครงการจัดการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา				1,110,000			
1	ครุภัณฑ์ห้องเรียนรู้แบบบูรณาการ การเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 1,000,000 บาท	1	ชุด	1,000,000	มทร.ล้านนา เชียงราย	เชียงราย	
2	เครื่องคอมพิวเตอร์พกพาสำหรับงานสอน จำนวน 2 เครื่อง เครื่องละ 55,000 บาท	2	เครื่อง	110,000	มทร.ล้านนา เชียงราย	เชียงราย	

ลำดับ	ชื่อรายการครุภัณฑ์/ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ตัดช่องว่าง	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน	พื้นที่	หมายเหตุ
5.16 แผนงานหลักสูตรปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)				**3,540,500**			
1	ครุภัณฑ์ชุดเครื่องมือวัดทางไฟฟ้า จำนวน 1 ชุด ชุดละ 500,000 บาท	1	ชุด	500,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
2	ครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการทดลองเส้นใยแก้วนำแสง จำนวน 1 ชุด ชุดละ 498,000 บาท	1	ชุด	498,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
3	ครุภัณฑ์สนับสนุนฝึกปฏิบัติการประมวลผลการเรียนรู้รูปแบบจากข้อมูลและการฝึกฝนโมเดลปัญญาประดิษฐ์ หลักสูตรวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 1,300,000 บาท	1	ชุด	1,300,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
4	ครุภัณฑ์สำหรับทำแผนที่ทางอากาศสมัยใหม่ จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 195,800 บาท	1	เครื่อง	195,800	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
5	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการทดสอบวัสดุวิศวกรรมการทาง จำนวน 1 ชุด ชุดละ 375,000 บาท	1	ชุด	375,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
6	ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพื้นฐานงานไม้สำหรับวิศวกรโยธา จำนวน 1 ชุด ชุดละ 191,700 บาท	1	ชุด	191,700	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	
7	ครุภัณฑ์ชุดฝึกวงจรดิจิทัลและการประยุกต์ใช้งานทางวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวน 1 ชุด ชุดละ 300,000 บาท	1	ชุด	300,000	มทร.ล้านนา ลำปาง	ลำปาง	
8	ครุภัณฑ์ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานพัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ จำนวน 1 ระบบ ระบบละ 50,000 บาท	1	ระบบ	50,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
9	ครุภัณฑ์ สิ่งสนับสนุนพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และกิจกรรมนักศึกษา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ชุด ชุดละ 130,000 บาท	1	ชุด	130,000	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	เชียงใหม่	
รายการขออนุมัติใช้เงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				**45,138,900**			
1	ปรับปรุงอาคารกิจกรรมนักศึกษา (โรงยิม) มทร.ล้านนา เชียงใหม่			15,000,000	มทร.ล้านนา เชียงใหม่ (ส่วนกลาง)	เชียงใหม่	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
2	ปรับปรุงอาคารไฟฟ้า B สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า			496,900	มทร.ล้านนา เชียงใหม่ (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	เชียงใหม่	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
3	ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง ห้องเรียน ห้องน้ำ ห้องสำนักงาน ภายในมทร.ล้านนา น่าน			800,000	มทร.ล้านนา น่าน	น่าน	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน
4	ปรับปรุงถนนทางเข้าด้านทิศใต้ มทร.ล้านนา เชียงราย			7,500,000	มทร.ล้านนา เชียงราย	เชียงราย	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
5	ปรับปรุงอาคารเรียนคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มทร.ล้านนา เชียงราย			1,950,000	มทร.ล้านนา เชียงราย	เชียงราย	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
6	ปรับปรุงอาคารยิมเนเซียม มทร.ล้านนา เชียงราย			1,850,000	มทร.ล้านนา เชียงราย	เชียงราย	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
7	ปรับปรุงหลังคาและฝ้าเพดาน อาคารปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (อาคาร 2) มทร.ล้านนา พิษณุโลก 1 รายการ	1	รายการ	1,200,000	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	พิษณุโลก	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
8	ปรับปรุงหลังคาอาคารเอนกประสงค์ มทร.ล้านนา พิษณุโลก จำนวน 1 รายการ	1	รายการ	762,000	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	พิษณุโลก	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
9	ปรับปรุงอาคารแปรรูปผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน อย. มทร.ล้านนา ลำปาง			1,200,000	มทร.ล้านนา ลำปาง	ลำปาง	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
10	ค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการขุดเจาะบาดาล มทร.ล้านนา ลำปาง			380,000	มทร.ล้านนา ลำปาง	ลำปาง	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน
11	ปรับปรุงหอพักนักศึกษา มทร.ล้านนา ตาก			7,000,000	มทร.ล้านนา ตาก	ตาก	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
12	ปรับปรุงอาคารศูนย์ยกระดับความรู้พื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการยุคใหม่มทร.ล้านนา ตาก			7,000,000	มทร.ล้านนา ตาก	ตาก	งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุม ไตรมาสที่ 4	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3. ครุภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการไม่ทันสมัย และไม่เหมาะกับการพัฒนาทักษะสำหรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของนักศึกษา 3x4=12 สูง (H)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีการทำ MOU ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสใช้เครื่องมือที่ทันสมัย ซึ่งได้มีความร่วมมือกับสถานประกอบการ โดยในปี พ.ศ.2567 ได้ทำความร่วมมือจำนวน 2 แห่ง คือ บริษัทฟิซเซ็นซ์ เทคโนโลยี และบริษัท อี ซี ยู ซ็อป 1 จำกัด ในการสนับสนุนเทคโนโลยีจากสถานประกอบการครอบคลุมด้านการเรียนการสอน และการวิจัยในหลักสูตร วท.บ วิทยาการคอมพิวเตอร์ และพัฒนาทักษะของบุคลากรสร้างทั้งในด้านการเรียนการสอน และการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพสู่สังคมร่วมกัน	3. ขยายการทำ MOU กับสถานประกอบการ และเน้นการทำ MOA กับสถานประกอบการที่ทำ MOU ไปแล้ว	3.1 มีจำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นจากปี 2567 และมีการทำ MOA เพิ่มขึ้นจากปี 2567	1. ความร่วมมือทางวิชาการกับ ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และได้มีแผนดำเนินงานโครงการจัดตั้งห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีการผลิตด้วยการวางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ลงบนผิวงาน (Surface Mount Technology : SMT) **(คณะวิศวกรรมศาสตร์)** ---------- --- 2. (MOU) ได้ทำความร่วมมือทางวิชาการกับเรือนจำกลาง พิษณุโลก โดยร่วมกับ คลินิกเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก 3. (MOU) ทำความร่วมมือกับ บริษัท น้ำตาลพิษณุโลก จำกัด เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัยและพัฒนา และสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรม 4. (MOA) ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาและยกระดับสินค้า OTOP ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอทอป 6 ด้าน (นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ กระบวนการผลิต มาตรฐานเครื่องจักร และคุณภาพวัตถุดิบต้นน้ำ) และเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ OTOP ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน **(พื้นที่พิษณุโลก)** ---------- 5. บริษัทนาอีฟ อินโนว่า จำกัด เพื่อสร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน 6. บริษัท ซีพีออล์ จำกัด (มหาชน) ใช้ MOU ร่วมกับ มทร.ล้านนา เพื่อจัดการศึกษาภายใต้ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เชียงราย หลักสูตรการตลาดและการตลาดดิจิทัล 7. บริษัท เอ็ม เอส พี อินเตอร์ฟู้ส จำกัด (หมูอินเตอร์) ร่วมกับคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เชียงราย หลักสูตรการตลาดและการตลาดดิจิทัล (MOU/MOA) **(พื้นที่เชียงราย)**	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/คณะ/วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ/กองการศึกษาพื้นที่ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ผลการบริหารความเสี่ยง มทร.ล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมควาเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
ด้านการดำเนินงาน	1.การบริหารจัดการผลงานวิจัยและการใช้ประโยชน์ / ทรัพย์สินทางปัญญา (IP) ยังไม่มีระบบที่สมบูรณ์ 4x4=16 สูงมาก (E)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีการเริ่มดำเนินการจัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยการบริหารงานวิจัย พ.ศ. ....หมวด 2 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานวิจัย ● มีการจัดทำประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญาตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564	1. จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยการบริหารงานวิจัย พ.ศ. 2568	1.1 มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยการบริหารงานวิจัย พ.ศ. 2568 ที่ผ่านความเห็นชอบสภามหาวิทยาลัย 1.2 มีการประกาศใช้ระเบียบการบริหารงานวิจัย พ.ศ. 2568	1. มีการประกาศใช้ระเบียบการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2568 วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ.2568 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัยตามระเบียบ หมวด 2 ข้อ 8 เรียบร้อยแล้ว	ม.ค.-มี.ค.68	สถาบันวิจัยและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
				2. จัดทำฐานข้อมูลทางด้านวิจัยในระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา มทร.ล้านนา (Electronic-intellectual Property RMUTL: E-IP) ให้สมบูรณ์	2.1 มีระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา มทร.ล้านนา (Electronic-intellectual Property RMUTL: E-IP) ที่สมบูรณ์	มีข้อมูลผลงานทรัพย์สินทางปัญญาในระบบฐานข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา (E-IP) ที่เป็นปัจจุบัน ตามลิงค์ประกอบ ลิ้งค์ประกอบ https://e-ip.rmutl.ac.th/  	ต.ค.67-มี.ค.68	สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ด้านบุคลากร	2. ศักยภาพของคณาจารย์ นักวิจัย	**พิจารณาระดับความเสี่ยง**	● มีการตั้งเกณฑ์การประเมินข้อเสนอ	1. มีการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัยให้	1.1 มีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการขอ	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัยบรรจุแผนเข้ากับแผนพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	ต.ค.67-ก.ย.68	สถาบันวิจัยและพัฒนา

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
	ไม่พอเพียงต่อการขอการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก เพื่อการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม 4x4=16 สูงมาก (E)	(โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	โครงการวิจัย (Full Proposal) ประกอบการเสนอของบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ● มีระบบฐานข้อมูล RIMS และระบบฐานข้อมูล HRD และกลุ่มนักวิจัยตามสาขาความเชี่ยวชาญ	สอดคล้องและสามารถตอบสนองให้บุคลากรมีศักยภาพในการขอสนับสนุนงบประมาณวิจัยทั้งภายในและภายนอกโดยผ่านโครงการ	สนับสนุนงบประมาณวิจัยทั้งภายในและภายนอก และมีการดำเนินงานตามแผน	- โดยได้มีแผนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรร่วมกัน ระหว่าง รองอธิการบดีฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และกองบริหารงานบุคคล เพื่อกำหนดแผนโครงการ/แผนการดำเนินงานประจำปี 2568 โดย 1.1 กำหนดประเภทนักวิจัยตามความเชี่ยวชาญได้ 3 ระดับ 1.1.1 นักวิจัยรุ่นใหม่ 1.1.2 นักวิจัยรุ่นกลาง 1.1.3 นักวิจัยอาวุโส 1.2 กำหนดกิจกรรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 1.3 ชี้แจง/ประชุมร่วมกับคณะทำงานเพื่อรับฟังความคิดเห็นและสรุปเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพ 1.4 ดำเนินการตามแผน 1.5 ติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพ 1.6 สรุปและรายงานผลเพื่อการพัฒนาในปีถัดไป ---------- 2. จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยให้ตอบโจทย์แหล่งทุนภายนอก - มีนักวิจัยเข้าร่วม จำนวน 37 คน - ได้ข้อเสนอโครงการในรูปแบบ Concept Paper จำนวน 23 โครงการ - ได้ Full Paper 15 โครงการ - ได้ส่งขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก (บพข.) จำนวน 4 โครงการ และได้รับพิจารณาสนับสนุนทุนในการดำเนินงานโครงการวิจัย จำนวน 2 ทุน 3. จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ New Academic Staff : NAS มีผู้เข้าร่วมจำนวน 41 ราย โดยได้รับการพัฒนาศักยภาพในหัวข้อ “ความเข้าใจของนักวิจัยต่อการประเมินผลกระทบและกลไกการส่งผ่านผลลัพธ์ (Impact Pathway)” และ หัวข้อ“Patent Search, Patent Landscape” ระหว่างวันที่ 17-18 มิถุนายน 2568 <u>ศักยภาพของบุคลากร</u> 1. อาจารย์และนักวิจัยที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อดำเนินงานวิจัยจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) จำนวน 1 โครงการ มูลค่า 1,500,000 บาท ซึ่งแสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการระดมทุนวิจัยจากภายนอก 2. บุคลากรสายวิชาการรายใหม่ จาก 74 ราย (ตามคุณสมบัติ) ได้รับทุนปี 68 จำนวน 54 ราย (54 ทุน) คิดเป็นร้อยละ 72.97 และได้รับงบประมาณทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 32,369,230 บาท เฉลี่ยต่อโครงการ 599,430.19 บาท <u>งบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณจากแหล่งทุน</u> 1. งบประมาณจากที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากทุน สนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund: FF) จำนวน 177 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 36,000,000 บาท โดยมีค่าเฉลี่ยต่อ		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						โครงการ คิดเป็น 203,390 บาทต่อโครงการ 2. งบประมาณจากที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund : SF) จำนวน 20 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 50,734,230 บาท โดยมีค่าเฉลี่ยต่อโครงการ คิดเป็น 2,536,711.50 บาทต่อโครงการ 3. งบประมาณจากที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) จำนวน 7 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 31,255,692 บาท โดยมีค่าเฉลี่ยต่อโครงการ คิดเป็น 4,465,099 บาทต่อโครงการ ---------- **รายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม (พื้นที่เชียงราย)** 1. มีบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ประจำปี 2568 ดังนี้ - วิจัย นวัตกรรมผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงเพื่อแก้ปัญหา PM 2.5 ในพื้นที่ภาคเหนืออย่างยั่งยืน เป้าหมายสำคัญ_ประเทศไทยปลอดภัยจาก PM 2.5 ร่วมกับ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)) งบประมาณ 13,500,000 บาท - ผศ.ดร.อังกูร ว่องตระกูล และคณะ โครงการวิจัยระบบการเตือนภัยและแนวทางการป้องกันน้ำท่วมในเขตเมืองจังหวัดเชียงราย (ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)) งบประมาณ 4,999,000 บาท - ผศ.ดร.มงคลกร ศรีวิชัย และคณะ โครงการวิจัย การพัฒนาการกำกับดูแลที่ดีสำหรับการเตือนภัยรน้ำท่วมล่วงหน้าในระดับตำบล (ทุนหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.))งบประมาณ 1,901,230 บาท - ผศ.ดร. วิโรจน์ ปงลังกา และคณะ โครงการวิจัยการยกระดับรายได้ครัวเรือนและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของเกษตรกร ด้วย เทคโนโลยีการ สกัดน้ำมันหอมระเหยสมุนไพรโดยใช้ซิลเลอร์ในระบบการควบแน่น งบประมาณ 750,000 บาท (บพท.) - ผศ.ดร. วิโรจน์ ปงลังกา และคณะ โครงการวิจัย.การจัดการความรู้ระบบการสกัดน้ำมันหอมระเหยสมุนไพรโดยใช้ซิลเลอร์ในการควบแน่น และการเพิ่มมูลค่าสินค้าสำหรับเกษตรกร งบประมาณ 500,000 บาท (วช.) 2. สนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่: นักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ New Academic Staff (NAS) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก Fundamental Fund ประจำปีงบประมาณ 2569 จำนวน 19 โครงการ ซึ่งเป็นการส่งเสริมและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีโอกาสในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ		
			2. มีการตั้งเกณฑ์/ข้อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการประเมินข้อเสนอโครงการที่ชัดเจน เช่น ไม่มีชื่อในข้อเสนอโครงการในแหล่งทุนที่เสนอขอ	2.1 มีกรรมการในการประเมินข้อเสนอโครงการที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. มีการจัดทำคุณสมบัติไว้ใน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง วิธีการเบิกจ่ายและอัตราค่าใช้จ่ายตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย พ.ศ. 2568 2. จัดกลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามความเชี่ยวชาญ และตามศาสตร์ของงานวิจัยเพื่อขอรับการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ 1. กลุ่มสังคมศาสตร์ (Social Sciences) 2. กลุ่มวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ (Natural Sciences) 3. กลุ่มมนุษยศาสตร์ (Humanities)		สถาบันวิจัยและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						4. กลุ่มเกษตรศาสตร์ (Agriculture Sciences) 5. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี (Engineering and Technology) 3. อยู่ระหว่างการจัดทำประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย โดยมีคณะอนุกรรมการร่วมกันจัดทำเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานวิจัย นิติกร และ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตามลำดับต่อไป		
				3. สร้างทีมวิจัยพี่เลี้ยงสำหรับนักวิจัย และนักวิจัยหน้าใหม่ (Mentor/Mentee)	3.1 มีทีมวิจัยพี่เลี้ยงประจำศูนย์ Cluster COE หรือ Research Unit สำหรับนักวิจัย และนักวิจัยหน้าใหม่ เพื่อให้นักวิจัยหน้าใหม่สามารถเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนทั้งภายในและภายนอก	1. วิธีการดำเนินการ มีการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าถึงแหล่งทุนและองค์ความรู้ด้านการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ดังนี้ - เสวนาทางวิชาการเพื่อการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยต่อแหล่งทุนภายนอก โดยนำแหล่งทุนพบปะกับนักวิจัยโดยตรงเพื่อให้ทราบถึงลักษณะทุน ขอบเขต วัตถุประสงค์และแนวทางการสนับสนุนจากแหล่งทุน - โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยต่อแหล่งทุนภายนอก- โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ New Academic Staff : NAS 2. ได้ขอความอนุเคราะห์นักวิจัยพี่เลี้ยงจากคณะที่เคยมีประสบการณ์ในการขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เพื่อดำเนินกิจกรรมดังนี้ - เสวนาทางวิชาการเพื่อการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยต่อแหล่งทุนภายนอก โดยนำแหล่งทุนพบปะกับนักวิจัยโดยตรงเพื่อให้ทราบถึงลักษณะทุน ขอบเขต วัตถุประสงค์และแนวทางการสนับสนุนจากแหล่งทุน เมื่อ วันที่ 22 ก.พ. 68 - โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยต่อแหล่งทุนภายนอก ระหว่างวันที่ 22 ก.พ. - 8 เม.ย.68 3. ร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยต่อแหล่งทุนภายนอก โดยมีบทบาทในการแนะนำ วิพากษ์ ให้ข้อเสนอแนะ แชร์ประสบการณ์การทำงานวิจัยกับแหล่งทุนภายนอก ต่อนักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการเพื่อการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น	ต.ค.67-มิ.ย.68	สถาบันวิจัยและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
				4. พัฒนา Cluster COE หรือ Research Unit งานวิจัยให้มีศักยภาพในการขอการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก (ปัจจุบันมี 5 COE 11 Research Unit)	4.1 มี Cluster COE ที่เกิดการบูรณาการศาสตร์ในการดำเนินงานร่วมกันเพื่อขอทุนภายนอก และก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย	1. มีหน่วยวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ Potential – Upscale Appropriate Technology จำนวน 1 หน่วย และมีหน่วยวิจัยที่ยื่นขอเสนอโครงการและรอการพิจารณาจำนวน 4 หน่วย 2. มีการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมบริการ ซึ่งเป็นการพัฒนา Cluster COE ที่เกิดการบูรณาการศาสตร์ ประกอบด้วย - หน่วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์และบริการ ซึ่งอยู่ในโครงสร้าง COE ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร - ศูนย์บริการวิชาการด้านวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ - หน่วยวิจัยเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ -หน่วยพัฒนาศักยภาพและการเป็นผู้ประกอบการ คณะบริหารธุรกิจและศิลปะศาสตร์ **(พื้นที่เชียงราย)**	ต.ค.67-ก.ย.68	สถาบันวิจัยและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
				5. เร่งรัดการประชาสัมพันธ์และการดำเนินการให้มีการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น	5.1 มีกองทุนสนับสนุนและพัฒนางานวิจัย และมีการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในแผนที่วางไว้ และสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	1. อยู่ระหว่างจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงิน กองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเพื่ออุดหนุนการวิจัย พ.ศ.2568 และหลักเกณฑ์การยืมเงินกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเพื่ออุดหนุนการวิจัย พ.ศ.2568 2. อยู่ระหว่างการจัดทำแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายและยืมเงินกองทุนวิจัย เพื่อประกาศใช้ให้กับนักวิจัย 3. มีการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนวิจัย เพื่อดำเนินการบริหารกองทุนวิจัย ครั้งที่ 2/2568 4. มีการติดตามและรายงานการหักเงินค่าบำรุงจากงานวิจัย เป็นประจำทุกเดือน	ต.ค.67-มี.ค.68	สถาบันวิจัยและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ผลการบริหารความเสี่ยง มทร.ล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศไม่เชื่อมเป็นระบบเดียวกัน 4x5=20 สูงมาก (E)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีคณะกรรมการด้านข้อมูลทั้งหมด 11 หน่วยงาน เพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย DATA One RMUTL ด้านนักศึกษา ด้านบุคลากร ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านศิษย์เก่า ● มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมสมรรถนะการวิเคราะห์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 45 คน	1. จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสมรรถนะและพัฒนาทักษะบุคลากรทุกหน่วยงาน การทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การวิเคราะห์ข้อมูลและการรายงานผลการวิเคราะห์	1.1 มีการทำงานสำเร็จตามแผนของโครงการ DATA One RMUTL	1. มีแผนดำเนินโครงการ แผนงาน กำหนดการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสมรรถนะ และพัฒนาทักษะคณะกรรมการด้านข้อมูล 11 หน่วยงาน และผู้รับผิดชอบข้อมูล การทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การวิเคราะห์ข้อมูล การรายงานผลการวิเคราะห์ และการเชื่อมต่อข้อมูลจากแหล่งข้อมูลเดียวเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ---------- 2. รวบรวมรายชื่อบุคลากรผู้รับผิดชอบข้อมูลจาก 11 หน่วยงาน จำนวน 26 ราย เพื่อเข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและการสร้าง Dashboard เพื่อนำเสนอข้อมูล จัดขึ้นโดย สวส. ซึ่งอยู่ระหว่างการร่างกำหนดการ ---------- 3. จัดโครงการ Re-Skill สำหรับอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มทร.ล้านนา โดยจัดอบรมหลักสูตร Up Skill : “การวิเคราะห์และสร้างรายงานด้วย Power BI” หัวข้อการเรียน Up Skill - Microsoft Power BI - Power BI Desktop (Data Transformation) - Data Model ด้วย Power BI Desktop - การสร้าง Dashboard ด้วย Power BI Desktop Visualization แม้ปัจจุบันระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงานยังไม่เชื่อมโยงเป็นระบบเดียวกันทั้งหมด แต่การใช้ Power BI ทำให้สามารถดึงข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ มาวิเคราะห์ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้สามารถจัดทำรายงานแบบอัตโนมัติ (Automated Reports) ลดภาระงานในการจัดเตรียมข้อมูลซ้ำซ้อน และเพิ่มความแม่นยำในการวิเคราะห์เชิงนโยบาย การอบรมครั้งนี้จึงเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทักษะของบุคลากร และวางรากฐานในการยกระดับระบบสารสนเทศขององค์กรให้มีความเป็นระบบ เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ได้สูงสุดในอนาคต ข้อมูลประกอบ > ภาพกิจกรรม ดังลิงก์ ดังนี้ ---------- 4. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการพัฒนาระบบ Single Data ของมหาวิทยาลัย โดยรวบรวมข้อมูลด้านบุคลากร นักศึกษา หลักสูตร และการวิจัย เข้าสู่ฐานข้อมูลกลางเดียว ที่เป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิงหลักของมหาวิทยาลัย จะช่วยให้หน่วยงานทุกหน่วยใช้ข้อมูลชุดเดียวกัน ลดความผิดพลาดจากข้อมูล ไม่ตรงกัน และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการ โดยการปรับปรุงข้อมูลทำได้ที่จุดเดียว	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รองอธิการบดีฝ่ายแผนนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						แล้วส่งผลไปยังทุกระบบทันที ทำให้ผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ สามารถตัดสินใจได้อย่างแม่นยำ และหน่วยงานทั้งภายในภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว ทั้งนี้ยังเสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568 ที่ผ่านมา โดยเชิญผู้บริหารและตัวแทนหน่วยงานร่วมกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้การใช้ประโยชน์จาก Single Data บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด		
				2. จัดโครงการส่งเสริมสมรรถนะการวิเคราะห์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้รับผิดชอบข้อมูลเพื่อทำ Dashboard ของหน่วยงาน	2.1 การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์เพื่อนำเสนอผู้บริหารของมหาวิทยาลัย			
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	2. ระบบความมั่นคงและความปลอดภัย Firewall ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ 3x3=9 สูง (H)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีการวางระบบ Firewall ครบทุกพื้นที่ ● มีการอบรม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ครบทุกพื้นที่ ● มีการจัดทำแผน IRP ● มีการเริ่มจัดทำระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO 27001 ● มีการทำงานร่วมกับ สกมช. เรื่องการ ทำระบบ สแกนและป้องกันโฆษณาพนันออนไลน์ ในเว็บไซต์สถานศึกษา	1. จัดโครงการอบรมเรื่องความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ และทำการสนับสนุนงบประมาณ ในการสอบมาตรฐานระดับสากล	1.1 มีการประเมินความเสี่ยงในการถูกโจมตีทุกเดือน	1. ดำเนินการอบรมทางด้านความปลอดภัยไซเบอร์ โดยผู้เชี่ยวชาญจาก สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติทำการตรวจสอบระบบและประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน ---------- 2. มีการติดตามการควบคุมระบบรักษาความปลอดภัยบนระบบเครือข่าย (Firewall) ของแต่ละเขตพื้นที่ โดยเริ่มจาก น่านและเชียงราย ซึ่งดำเนินการผ่านการเยือนสถานที่จริง ระหว่างวันที่ 10-12 มีนาคม 2568 ---------- 3. กำหนดการดำเนิน โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ "การเจาะระบบอย่างมีจริยธรรม และการพิสูจน์หลักฐานทางดิจิทัล" จัดขึ้นระหว่างวันที่ 21 – 25 กรกฎาคม 2568 เพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงการรับมือและป้องกันการคุกคามทางไซเบอร์อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านไซเบอร์ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ระบบสารสนเทศ และส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยทางดิจิทัลในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ----------	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รองอธิการบดีฝ่ายแผนนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						4. ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แก่ประชาชน เพื่อยกระดับความรู้และทักษะด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรฐานสากลอย่างยั่งยืน ได้มีการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและวิทยากรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับประชาชนทั่วไป โดยเป็นความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ กับ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) https://www.thnca.or.th/fiscal-2568/cybersecurity-training-public/ โดยการอบรมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ครอบคลุม หลักสูตรสำคัญจำนวน 4 หลักสูตร ที่ได้รับการออกแบบตามมาตรฐานสากล ดังนี้: - หลักสูตรประกาศนียบัตรรับรองพื้นฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ - หลักสูตรประกาศนียบัตรความมั่นคงปลอดภัยระบบคลาวด์ - หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการพิสูจน์หลักฐานทางดิจิทัล (Digital Forensics) - หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศระดับสูง กิจกรรมดังกล่าวถือเป็นการเสริมสร้างความพร้อมให้กับประชาชนในการเผชิญกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และช่วยผลักดันการพัฒนาบุคลากรด้านไซเบอร์ของประเทศให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน		
				2. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ในระดับมาตรฐานสากล	2.1 มีศูนย์การเรียนรู้ด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1. ได้ทำความร่วมมือทางวิชาการกับบริษัท ฟอร์ทิเนท ซีเคียวริตี้ เน็ทเวิร์ค (ประเทศไทย) จำกัด ได้อบรมและสร้างองค์ความรู้ทางด้านความปลอดภัยไซเบอร์เปิดหลักสูตรการเรียนออนไลน์ จำนวน 2 หลักสูตร และจะเพิ่มขึ้นในอนาคต 1. Fortinet Certified FundamentalsFCF - Introduction to the Threat Landscape 2.0 Self-PacedFCF - Getting Started in Cybersecurity 2.0 Self-Paced FCF - Technical Introduction to Cybersecurity 1.0 Self-Paced 2. Fortinet Certified Associate FCA - FortiGate 7.4 Operator Self-Paced --- 2. มีการร่างขอบเขตความร่วมมือระหว่าง มทร.ล้านนา และ สกมช. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการ และในวันที่ 25 มีนาคม 2568 นี้จะทำการเปิดให้หน่วยงานราชการทั่วประเทศเข้าใช้งานระบบสแกนโพษณาพนันของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด นำเสนอร่วมกับ สกมช. ---	ต.ค.67-ก.ย.68	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						3. - เปิดให้นักศึกษาเริ่มทำการเรียนในหลักสูตร FCF และคาดว่าจะมีการสำเร็จหลักสูตรภายในเดือนมีนาคม 2568 ---------- 4. - ดำเนินการระบบ "Gamble Guard" (https://gtms.rmutl.ac.th/) เป็นระบบสแกนโฆษณาพนันออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งพัฒนาโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (RMUTL) ระบบนี้ถูกออกแบบมาเพื่อช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถเฝ้าระวังและแจ้งเตือนการฝังโฆษณาพนันออนไลน์บนเว็บไซต์ของตนได้อย่างทันท่วงที วัตถุประสงค์หลักของระบบ ได้แก่: ป้องกันความเสียหายต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน เนื่องจากการปรากฏของโฆษณาพนันออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ อาจส่งผลกระทบในด้านลบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน รวมถึงอาจถูกเข้าใจผิดว่าเป็นการสนับสนุนกิจกรรมที่ผิดกฎหมายระบบ Gamble Guard จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล และรักษาความน่าเชื่อถือของเว็บไซต์ภาครัฐให้คงอยู่ในมาตรฐานที่ประชาชนไว้วางใจได้ ข้อมูลประกอบ > ดังลิงก์ : ระบบสแกนโฆษณาพนันออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ" Gamble Guard" - ดำเนินโครงการ โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ หลักสูตรประกาศนียบัตร “ปัญญาประดิษฐ์สำหรับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์” เริ่มการอบรมระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน 2568 หลักสูตร อาทิ ปัญญาประดิษฐ์และการประมวลผลภาษาธรรมชาติ (AI + NLP), ความรู้ด้านไซเบอร์ซีเคียวริตี้ตามมาตรฐาน CompTIA Security, แนวคิดและทักษะการวิเคราะห์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามหัวข้อหลักสูตร Certified Ethical Hacker (CEH) รวมถึงการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ของฟอร์ติเน็ตในหลักสูตร Fortinet Certified Fundamentals (FCF) และ Fortinet Certified Associate (FCA) - มีกิจกรรมแฮกกาธอนและแล็บฝึกปฏิบัติเพื่อให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์จริง เปิดกว้างสำหรับนิสิต นักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. บุคคลทั่วไปที่ต้องการพัฒนาทักษะเพื่อประกอบอาชีพ หรือผู้ที่ทำงานแล้วและต้องการเพิ่มพูนความรู้ด้าน AI และ Cybersecurity โดยมีการจัดการอบรมทั้งในรูปแบบออนไลน์ ออนไซต์ เพื่อให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้ที่หลากหลายและนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง		

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						ข้อมูลประกอบ > โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตร "ปัญญาประดิษฐ์สำหรับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์" ---------- 5. ดำเนินโครงการ โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ หลักสูตรประกาศนียบัตร “ปัญญาประดิษฐ์สำหรับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์” เริ่มการอบรมระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน 2568 หลักสูตร อาทิ ปัญญาประดิษฐ์และการประมวลผลภาษาธรรมชาติ (AI + NLP), ความรู้ด้านไซเบอร์ซีเคียวริตี้ตามมาตรฐาน CompTIA Security, แนวคิดและทักษะการวิเคราะห์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามหัวข้อหลักสูตร Certified Ethical Hacker (CEH) รวมถึงการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ของฟอร์ติเน็ตในหลักสูตร Fortinet Certified Fundamentals (FCF) และ Fortinet Certified Associate (FCA) ข้อมูลประกอบ > โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตร "ปัญญาประดิษฐ์สำหรับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์"		
				3. วางแผนการจัดซื้อครุภัณฑ์ เพื่อยกระดับการรักษาความปลอดภัยให้ทันต่อปัจจุบัน ระบบ Web Application Firewall (WAF): Security Operations Center (SOC): Security Information and Event Management (SIEM): Endpoint Detection and Response (EDR): Data Loss Prevention (DLP)	3.1 มีการกำหนดแผนเงินแผนงาน ในการซื้อครุภัณฑ์อย่างเป็นทางการ	1. รายงานข้อมูล จัดซื้อในงบ 68-69 ดำเนินการจัดซื้อ Firewall และติดตั้งครบทุกพื้นที่ ---------- 2. ทำการจัดตั้งงบประมาณสำหรับอัปเดตข้อมูลทางด้านความปลอดภัยให้กับทุกพื้นที่ ---------- 3. ดำเนินการจัดทำแผนการใช้งบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยมุ่งเน้นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและตอบสนองต่อภัยคุกคามไซเบอร์ที่มีความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการจัดหาเครื่องมือระบบเฝ้าระวัง การพัฒนาระบบบริหารจัดการความปลอดภัยสารสนเทศ และการฝึกอบรมบุคลากรด้านไซเบอร์เพื่อยกระดับความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศในทุกหน่วยงานอย่างยั่งยืน	ต.ค.67-ก.ย.68	
				4. มีการจัดทำระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO 27001	4.1 ได้ระบบจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO 27001	1. ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 2. ดำเนินการภายใต้กรอบแนวทางของมาตรฐาน ISO/IEC 27001 โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่เป็นมาตรฐานสากล ซึ่งครอบคลุมการประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุม การควบคุมการเข้าถึงข้อมูล และการบริหารจัดการเหตุการณ์ด้านความมั่นคง	ต.ค.67-ก.ย.68	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						ปลอดภัย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการจัดทำนโยบายและเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบ ติดตาม และพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง		
				5. มีการพัฒนาการทำงานร่วมกับ สกมช. เรื่องการ ทำระบบ สแกน และป้องกันโฆษณาพนันออนไลน์ ในเว็บไซต์สถานศึกษา	5.1 ได้ระบบ สแกน และป้องกันโฆษณาพนันออนไลน์ ในเว็บไซต์สถานศึกษา	1. มีระบบสแกน และป้องกันโฆษณาพนันออนไลน์ ในเว็บไซต์สถานศึกษา และ ได้เปิดใช้งานจำนวน 2 ระบบคือ1. สำหรับภาคการศึกษา https://edushield.rmutl.ac.th2. สำหรับหน่วยงานของรัฐ https://gtms.rmutl.ac.th ---------- 2. จัดโครงการกิจกรรม สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ขอเชิญชวนทุกหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมโครงการ“Government Cyber Safe เพื่อเฝ้าระวังและปกป้องเว็บไซต์ภาครัฐให้ปลอดโฆษณาเว็บพนัน”ที่จะช่วยปกป้องเว็บไซต์ของคุณจากการถูกโจมตีและการฝังเว็บพนันออนไลน์ https://www.facebook.com/share/p/1CywBb3tmL/ ---------- 3.1 จัดโครงการกิจกรรม สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ขอเชิญชวนทุกหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมโครงการ“Government Cyber Safe เพื่อเฝ้าระวังและปกป้องเว็บไซต์ภาครัฐให้ปลอดโฆษณาเว็บพนัน”ที่จะช่วยปกป้องเว็บไซต์ของคุณจากการถูกโจมตีและการฝังเว็บพนันออนไลน์ https://www.facebook.com/share/p/1CywBb3tmL/ 3.2 โครงการ Government Cyber Safe ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (RMUTL) กับหน่วยงานภาครัฐ ยังคง ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายในการ ขยายผลการส่งเสริมและพัฒนาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ไปยังหน่วยงานภาครัฐระดับต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ โครงการได้มุ่งเน้น - การขยายการอบรมและให้ความรู้ด้านความปลอดภัยไซเบอร์แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐในหน่วยงานที่ยังไม่เคยเข้าร่วม - ส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ - พัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านไซเบอร์ - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	ต.ค.67-ก.ย.68	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						ทั้งนี้ มีการวางแผนขยายผลไปยังหน่วยงานภาครัฐเพิ่มเติมในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น เพื่อยกระดับความสามารถในการป้องกันและตอบสนองต่อภัยคุกคามไซเบอร์อย่างทั่วถึง 4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางไซเบอร์ มทร.ล้านนา 5. ลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ได้แก่ - ลงนามความร่วมมือ (MOU) ทางวิชาการ ระหว่าง มทร.ล้านนา กับ สกมช. 5 - ลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง มทร.ล้านนา กับ บริษัท หัวเว่ย (Huawei) ประเทศไทย 1 - ลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง มทร.ล้านนา กับ บริษัท รุ่ยเจี๋ย (Ruijie) ประเทศไทย 4 - ลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง มทร.ล้านนา กับ บริษัท ฟอร์ทิเน็ต (Fortinet) ประเทศไทย 3 - ลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง มทร.ล้านนา กับ บริษัท อินเตอร์ลิ้งค์ คอมมิวนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) 2 6. จัดตั้งคณะทำงานกลุ่มงานรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินด้านคอมพิวเตอร์ (Computer Emergency Response Team: CERT) เพื่อปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่กระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ให้การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างทันท่วงที ดังนี้ - จัดตั้งศูนย์รับมือสถานการณ์ฉุกเฉินด้านคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (RMUT-CERT) สำหรับภาคการศึกษา ภายใต้ความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชมงคล กับ สกมช. ตามมติที่ประชุมผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ครั้งที่ 4 / 2568 ในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ระเบียบวาระที่ 4.2 แนวทางการจัดตั้งกลุ่มงานรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน ด้านคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (Rajamangala University of Technology – Computer Emergency Response Team: RMUT-CERT) มติที่ประชุมเห็นชอบร่วมกันในการจัดตั้งกลุ่มงานดังกล่าว โดยมอบให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นตัวแทนสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง		

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						- แต่งตั้งคณะทำงานกลุ่มงานรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินด้านคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (RMUTL-CERT) ทั้ง 6 เขตพื้นที่		
ด้านการดำเนินงาน	3. อัตรากำลังในปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและภารกิจที่รับผิดชอบ 4x4=16 สูงมาก (E)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีการทบทวนสำรวจและวิเคราะห์อัตรากำลังในเบื้องต้น ● มีการวิเคราะห์กรอบภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุน (เฉพาะสำนักงานอธิการบดี)	3. ปรับปรุงโครงสร้างของ มทร.ล้านนา โดยมีแผนการดำเนินงาน 3.1 มีคณะกรรมการปฏิรูปโครงโดยการแต่งตั้งจากสภา มทร.ล้านนา 3.2 จัดทำ workshop เกี่ยวกับโครงสร้างของ มทร.ล้านนา ในเดือน มีนาคม พ.ศ.2568 3.3 จัดทำ Workshop เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2568 เกี่ยวกับโครงสร้างของ มทร.ล้านนา เพื่อนำเสนอเข้าสภา มทร.ล้านนา 3.4 จัดทำ Workshop เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2568 เกี่ยวกับมาตรฐานของงานในแต่ละกอง และกรอบอัตรากำลังคนพร้อมทั้งแนวทางการประเมินที่เป็นมาตรฐาน	3.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปโครงสร้างของ มทร.ล้านนา ในไตรมาสที่ 2 3.2 มีโครงสร้างเบื้องต้นตาม พรบ.กฎกระทรวง อว. และตามมติสภา มทร.ล้านนา ในไตรมาสที่ 2 3.3 นำเสนอโครงสร้างเพื่อทำประชาพิจารณ์และปรับปรุงเพื่อนำเสนอต่อสภา มทร.ล้านนา ในไตรมาสที่ 3 3.4 มีโครงสร้างที่ผ่านความเห็นชอบจากสภา มทร.ล้านนา และมีการประกาศใช้ ในไตรมาสที่ 3 3.5 มีการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานภาระงานของแต่ละหน่วยงาน พร้อมแนวทางการประเมิน ในไตรมาสที่ 4	1. มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงสร้าง ตามคำสั่ง มทร.ล้านนา ที่ 1995/2567 ลงวันที่ 29 ต.ค. 2567 ---------- 2. สภามหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานสนับสนุนมหาวิทยาลัย ตามคำสั่ง สภามทร.ล้านนา ที่ 47/2568 ลงวันที่ 10 ม.ค. 2568 ---------- 3. มหาวิทยาลัยมีการประชุมคณะกรรมการทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานสนับสนุนมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 และได้ดำเนินการให้หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยได้ทบทวนโครงสร้างหน่วยงานเดิมและเสนอโครงสร้างหน่วยงานใหม่ตามภารกิจของหน่วยงานในปัจจุบัน ---------- 4. สรุปการทบทวนโครงสร้างและการวิเคราะห์ผลกระทบที่มีต่อมหาวิทยาลัย บุคลากรสายสนับสนุน ตาม พรบ.กฎกระทรวง อว. ตามมติสภา มทร.ล้านนา - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปโครงสร้างของ มทร.ล้านนา ในไตรมาสที่ 2 - มีโครงสร้างเบื้องต้นตาม พรบ.กฎกระทรวง อว. และตามมติสภา มทร.ล้านนา ในไตรมาสที่ 2 - เสนอโครงสร้างต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย วันที่ 23 กรกฎาคม 2568 - เสนอโครงสร้างต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบในวันที่ 12 กันยายน 2568 **สภามีมติ.....**	ต.ค.67-ก.ย.68 (2. คณะกรรมการผ่านสภา มทร.ล้านนา ม.ค. 68 2.-3. ประชุมคณะกรรมการ ม.ค.-มี.ค. 68 4. เม.ย.-ก.ย. 68	สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
				2. มีการจัดทำร่างแผนโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและครอบคลุมทั้งองค์กร	2.1 มีร่างแผนโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและครอบคลุมทั้งองค์กร		มี.ค.-ก.ย.68	
				3. มีการประชาพิจารณ์ และถ่ายทอดการรับรู้เพื่อความเข้าใจร่วมในองค์กร	3.1 มีการประชาพิจารณ์ และถ่ายทอดการรับรู้เพื่อความเข้าใจร่วมในองค์กร		ต.ค.67-ก.ย.68	
	4. การแต่งตั้งบุคลากรสายวิชาการเป็น	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**		4. ปรับปรุงโครงสร้างของ มทร.ล้านนา โดยมีแผนการดำเนินงาน	4.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปโครงสร้างของ มทร.ล้านนา	1.จากการสำรวจข้อมูลอัตรากำลัง 1.1 สำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย (เขตจังหวัด) 5 แห่ง มีบุคลากรสายวิชาการที่รับตำแหน่งงานของสายสนับสนุน จำนวน 5 ตำแหน่ง จาก 10 ตำแหน่ง	ต.ค.67-ก.ย.68 (2.	สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
	หัวหน้างานของสายงานสนับสนุนมีจำนวนมาก 3x4=12 สูง (H)			- มีคณะกรรมการปฏิรูปโครงโดยการแต่งตั้งจากสภา มทร.ล้านนา - จัดทำ workshop เกี่ยวกับโครงสร้างของ มทร.ล้านนา ในเดือน มีนาคม พ.ศ.2568 - จัดทำ Workshop เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2568 เกี่ยวกับโครงสร้างของ มทร.ล้านนา เพื่อนำเสนอเข้าสภา มทร.ล้านนา - จัดทำ Workshop เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2568 เกี่ยวกับมาตรฐานของงานในแต่ละกอง และกรอบอัตรากำลังคนพร้อมทั้งแนวทางการประเมินที่เป็นมาตรฐาน	ในไตรมาสที่ 2 4.2 มีโครงสร้างเบื้องต้นตาม พรบ.กฎกระทรวง อว. และตามมติสภา มทร.ล้านนา ในไตรมาสที่ 2 4.3 นำเสนอโครงสร้างเพื่อทำประชาพิจารณ์และปรับปรุงเพื่อนำเสนอต่อสภา มทร.ล้านนา ในไตรมาสที่ 3 4.4 มีโครงสร้างที่ผ่านความเห็นชอบจากสภา มทร.ล้านนา และมีการประกาศใช้ ในไตรมาสที่ 3 4.5 มีการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานภาระงานของแต่ละหน่วยงาน พร้อมแนวทางการประเมิน ในไตรมาสที่ 4	1.2 สำนักงานอธิการบดี คณะ วิทยาลัยฯ สถาบัน และสำนัก มีบุคลากรสายวิชาการที่รับตำแหน่งงานของสายสนับสนุน จำนวน 3 ตำแหน่ง จาก 20 ตำแหน่ง	คณะกรรมการผ่านสภา มทร.ล้านนา ม.ค. 68 2.-3. ประชุมคณะกรรมการ ม.ค.-มี.ค. 68 4. เม.ย.-ก.ย. 68	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ด้านการดำเนินงาน	5. กฎระเบียบไม่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร 3x4=12 สูง (H)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีกฎกระทรวง "จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2549	1. สำรวจและปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้าง และสามารถดำเนินการได้โดยไม่ขัดต่อการเติบโตก้าวหน้าของบุคลากร	1.1 มีการสำรวจและปรับปรุงกฎระเบียบ 6 เรื่อง ในปี พ.ศ. 2568 1. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการปรับโครงสร้างกองที่เป็นส่วนงานภายใน พ.ศ. ... 2. ข้อบังคับฯ ว่าด้วย การได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักบริหาร พ.ศ. ... 3. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	1. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการปรับโครงสร้างกองที่เป็นส่วนงานภายใน พ.ศ. ... ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานสนับสนุนมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 2. (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ.... เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ในวันที่ 18 เมษายน 2568 3.ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... อยู่ระหว่างขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย 4. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทบทวนข้อบังคับฯ 5. (ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .....เสนอต่อ	ต.ค.67-ก.ย. 68	สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
					พ.ศ. ... 4. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... 5. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... 6. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ...	ที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 10 เม.ย.68 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการโดยให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการและให้นำเสนอต่อที่ประชุมอีกครั้ง 6. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ... อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดภาระงานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ...		
ด้านบุคลากร	6. บุคลากรสายวิชาการ มีการพัฒนาทักษะวิชาชีพ ที่ไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 3x4=12 สูง (H)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)** **คงเหลือ**	● มีการจัดทำแพลตฟอร์มเพื่อสำรวจความต้องการ การพัฒนาบุคลากร (สายวิชาการ) ในระบบ Microsoft form (IDP) ● มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (สัญจร) ครั้งที่ 1/2567 เพื่อระดมความคิดและหารือในการประเมินภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ	1. สำรวจและติดตามการพัฒนาตนเองตามแผนที่ระบุไว้ใน IDP เพื่อไปสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย	1.1 มีข้อมูลเชิงลึกของบุคลากรสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน 1. ด้านความเชี่ยวชาญ 2. ด้านงานวิจัย 3. ด้านการบริการวิชาการ 4. ด้านตำแหน่งทางวิชาการ	1. อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) โดยมีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ครั้งที่ 11 วันที่ 26 ส.ค. 68 จากจำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ (Individual Development Plan: IDP) ทั้งสิ้น 1,072 คน มีจำนวนอาจารย์ที่ผ่านการพัฒนาทั้งสิ้น 388 คน คิดเป็นร้อยละ 36.16 ซึ่งยังต่ำกว่าเป้าหมายที่คาดหวังไว้ มหาวิทยาลัยจึงอยู่ระหว่างการดำเนินมาตรการส่งเสริม สนับสนุน และเร่งรัดให้บุคลากรผ่านการพัฒนาอย่างครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ข้อมูลตามหนังสือที่ อว0654.18/1596 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2568 และการสรุปข้อมูล IDP รอบที่ 2 เม.ย.-ก.ย.68 จะมีการสรุปในเดือนตุลาคม 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	คณะ/สถาบัน/สำนัก/วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ/สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
				2. มีการนำแผนพัฒนาตนเอง (IDP) ร่วมกับภาระงานในการประเมินประจำปี	2.1 ได้ภาระงานที่มีแผนพัฒนาตนเอง (IDP) ในการประเมินประจำปี	1. อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) โดยมีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ครั้งที่ 11 วันที่ 26 ส.ค. 68 และการสรุปข้อมูล IDP รอบที่ 2 เม.ย.-ก.ย.68 **จะมีการสรุปในเดือนตุลาคม 2568**	ต.ค.67-ก.ย.68	
ด้านบุคลากร	7. บุคลากรสายสนับสนุน มีการพัฒนาที่ไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)** **คงเหลือ**	● ได้ดำเนินการจัดทำแพลตฟอร์มเพื่อสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ในระบบ Microsoft form (IDP) ● มีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหาร	1. สำรวจในเรื่องคุณสมบัติของบุคลากร และติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่ระบุไว้ใน IDP	1.1 มีข้อมูลเชิงลึกของบุคลากรสายสนับสนุนในทุกด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านสมรรถนะหลัก2. ด้านสมรรถนะประจำตำแหน่ง	1.ดำเนินการทดสอบเพื่อเตรียมส่งมอบระบบ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
				2. ปรับแบบประเมินบุคลากรสายสนับสนุนให้มี	2.1 มีการประเมินที่สอดคล้องกับการทำงานสายวิชาการ	1. ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ภาระงานให้ตรงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 และได้จัดทำรายละเอียดภาระงานเพื่อเป็น	ต.ค.67-ก.ย.68	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
	และภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ 3x4=12 สูง (H)		มหาวิทยาลัย (สัญจร) ครั้งที่ 1/2567 เพื่อระดมความคิดและหารือในการประเมินภาระงาน โดยสำนักงานอธิการบดีได้มีการจัดทำแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนางานในตำแหน่งงานที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	แนวทางสอดคล้องกับการทำงานสายวิชาการและยุทธศาสตร์ของ มทร.ล้านนา	และยุทธศาสตร์ของ มทร.ล้านนา	ข้อมูลประกอบการเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ...		
ด้านการเงิน	8. การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของการเบิกจ่ายในงานวิจัย และบริการวิชาการ 3x4=12 สูง (H)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีการวิเคราะห์การปรับปรุงระเบียบงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ● มีการปรับปรุงระเบียบงานวิจัยและบริหารวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน	1. จัดทำแนวทางการเบิกจ่ายการรับงานบริการสังคม และงานวิจัย	1.1 จำนวนของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบลดลงร้อยละ 40 เมื่อเทียบกับปี 2567 (งานติดตาม 86 โครงการ ดำเนินตามข้อเสนอแนะตามที่อธิการบดีสั่งการ ตามข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจสอบและควบคุมภายใน) 1.2 มีแนวทางการเบิกจ่ายของงานบริการวิชาการ และงานวิจัย	1. โครงการวิจัย ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการตรวจสอบจำนวน 6 พื้นที่ และ 1 สถาบัน ทำการตรวจสอบจำนวน 2 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการเบิกจ่ายเงินโครงการวิจัย และประเด็นการประเมินระบบควบคุมภายใน ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน จำนวน 86 โครงการ พบว่า มีการปฏิบัติตามระเบียบ จำนวน 26 โครงการ และไม่เป็นไปตามระเบียบ 60 โครงการ2. ระเบียบงานวิจัยอยู่ระหว่างการนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เดือนมกราคม 2568 และระเบียบบริการวิชาการแก่สังคม อยู่ระหว่างการปรับปรุงระเบียบ3. โครงการบริการวิชาการ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการตรวจสอบจำนวน ... ---------- 2.จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะกิจกรรมการตรวจสอบโครงการวิจัยตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่พบว่า มีการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ จำนวน 60 โครงการจากการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้วจำนวน 37 โครงการ ซึ่งแต่ละพื้นที่ ได้มีการเพิ่มการกำกับและติดตามเกี่ยวกับโครงการวิจัยมากยิ่งขึ้น โดยหัวหน้าโครงการวิจัยได้จัดประชุมร่วมกับนักวิจัย และเชิญเจ้าหน้าที่การเงินและ นักตรวจสอบภายใน เพื่อชี้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับหลักฐานที่ต้องใช้เบิกเงิน ในโครงการวิจัย Fundamental Fund FF 67 และแจ้งให้ นักวิจัยทุกโครงการที่เบิกเงินผ่าน กองคลัง ล้านนา รับทราบถึงขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งานวิจัยระเบียบของโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเอกสารประกอบการเบิกจ่ายที่ถูกต้องตามระเบียบของโครงการวิจัย เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ส่วนอีกจำนวน 23 โครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจสอบภายใน	ต.ค.67-ก.ย.68	ตรวจสอบภายใน/สวพ./สถช./สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์/สำนักงานอธิการบดี (กองคลัง) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						---------- 3. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการจัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและถอดบทเรียนกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โครงการวิจัยการสนับสนุน ทุนวิจัยมูลฐาน (Fundamental Fund;FF) เมื่อวันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรม คุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ วัตถุประสงค์เพื่อแจ้งแนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณโครงการวิจัย และยกตัวอย่างกรณีศึกษาจากข้อตรวจพบของสำนักงานตรวจสอบภายในและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน โดยผู้อำนวยการกองคลัง สำนักงานตรวจสอบภายในและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงการแลกเปลี่ยน กระบวนการและแนว ปฏิบัติการแบ่งกลุ่มถอดบทเรียนกระบวนการและแนวปฏิบัติการเบิกจ่าย งบประมาณโครงการวิจัย ของแต่ละพื้นที่/คณะ/สวก./วทส. เป็นต้น สรุปผลการตรวจสอบโครงการบริการวิชาการแก่สังคม แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ทำการตรวจสอบ จำนวน 5 พื้นที่ และ 1 สถาบัน มีข้อตรวจพบ จำนวน 2 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 1 การจัดทำแผนงบประมาณการรับงานโครงการ การนำส่งเงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัย และการเบิกจ่ายเงินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประเด็นที่ 2 การประเมินระบบการควบคุมภายใน ในขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยการตรวจสอบดังนี้ มทร.ล้านนา ลำปาง จำนวนโครงการทั้งหมด 4 โครงการ จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ 4 โครงการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ 4 โครงการ มทร.ล้านนา เชียงราย จำนวนโครงการทั้งหมด 10 โครงการ จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ 4 โครงการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ 4 โครงการ มทร.ล้านนา น่าน จำนวนโครงการทั้งหมด 17 โครงการ จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ 4 โครงการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ 4 โครงการ มทร.ล้านนา พิษณุโลก จำนวนโครงการทั้งหมด 9 โครงการ จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ 9 โครงการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ 9 โครงการ มทร.ล้านนา ตาก จำนวนโครงการทั้งหมด 13 โครงการ จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ 6 โครงการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ 6 โครงการ สวก. จำนวนโครงการทั้งหมด 5 โครงการ จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ 3 โครงการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ 3 โครงการ ---------- 4. สรุปผลการตรวจสอบโครงการ วิจัย ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2568		

<table>
<tr><th>ประเภทความเสี่ยง</th><th>ความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)</th><th>ความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ</th><th>กิจกรรมควบคุมที่มี</th><th>กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568</th><th>ผลที่คาดหวัง</th><th>ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568</th><th>แผนระยะเวลาดำเนินการ</th><th>ผู้รับผิดชอบ
ผู้กำกับดูแล</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>ทำการตรวจสอบ จำนวน 6 พื้นที่ และ 1 สถาบัน มีข้อตรวจพบ จำนวน 2 ประเด็น ได้แก่
ประเด็นที่ 1 การเบิกจ่ายเงินโครงการวิจัย
ประเด็นที่ 2 การประเมินระบบการควบคุมภายใน ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน
สรุปผลการตรวจสอบโครงการ วิจัย ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
<table>
<tr><th>พื้นที่</th><th>จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ</th><th>เป็นไปตามระเบียบ</th><th>ไม่เป็นไปตามระเบียบ</th><th colspan="2">ความก้าวหน้า</th></tr>
<tr><th></th><th></th><th></th><th></th><th>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</th><th>อยู่</th></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา เชียงใหม่</td><td>3 โครงการ</td><td>3 โครงการ</td><td>-</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา ลำปาง</td><td>9 โครงการ</td><td>5 โครงการ</td><td>4 โครงการ</td><td>4 โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา เชียงราย</td><td>10 โครงการ</td><td>2 โครงการ</td><td>8 โครงการ</td><td>8 โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา น่าน</td><td>7 โครงการ</td><td>-</td><td>7 โครงการ</td><td>7 โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา พิษณุโลก</td><td>31 โครงการ</td><td>10 โครงการ</td><td>21 โครงการ</td><td>21 โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา ตาก</td><td>22 โครงการ</td><td>6 โครงการ</td><td>16 โครงการ</td><td>13 โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>สวก.</td><td>4 โครงการ</td><td>-</td><td>4 โครงการ</td><td>4 โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>รวม</td><td>86</td><td>26</td><td>60</td><td>57 โครงการ</td><td></td></tr>
</table>
5. สรุปผลการตรวจสอบโครงการ วิจัย ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ข้อมูล ณ วันที่ 2 กันยายน 2568
ทำการตรวจสอบ จำนวน 6 พื้นที่ และ 1 สถาบัน มีข้อตรวจพบ จำนวน 2 ประเด็น ได้แก่
ประเด็นที่ 1 การเบิกจ่ายเงินโครงการวิจัย
ประเด็นที่ 2 การประเมินระบบการควบคุมภายใน ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน
<table>
<tr><th>พื้นที่</th><th>จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ</th><th>เป็นไปตามระเบียบ</th><th>ไม่เป็นไปตามระเบียบ</th><th colspan="2">ความก้าว</th></tr>
<tr><th></th><th></th><th></th><th></th><th>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</th><th></th></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา เชียงใหม่</td><td>๓ โครงการ</td><td>๓ โครงการ</td><td>-</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา ลำปาง</td><td>๙ โครงการ</td><td>๕ โครงการ</td><td>๔ โครงการ</td><td>๔ โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา เชียงราย</td><td>๑๐ โครงการ</td><td>๒ โครงการ</td><td>๘ โครงการ</td><td>๘ โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา น่าน</td><td>๗ โครงการ</td><td>-</td><td>๗ โครงการ</td><td>๗ โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา พิษณุโลก</td><td>๓๑ โครงการ</td><td>๑๐ โครงการ</td><td>๒๑ โครงการ</td><td>๒๑ โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>มทร.ล้านนา ตาก</td><td>๒๒ โครงการ</td><td>๖ โครงการ</td><td>๑๖ โครงการ</td><td>๑๓ โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>สวก.</td><td>๔ โครงการ</td><td>-</td><td>๔ โครงการ</td><td>๔ โครงการ</td><td></td></tr>
<tr><td>รวม</td><td>๘๖</td><td>๒๖</td><td>๖๐</td><td>๕๗ โครงการ</td><td></td></tr>
</table>
6. สรุปผลการตรวจสอบโครงการบริการวิชาการแก่สังคม แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ทำการตรวจสอบ จำนวน 5 พื้นที่ และ 1 สถาบัน มีข้อตรวจพบ จำนวน 2 ประเด็น ได้แก่</td><td></td><td></td></tr>
</table>

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						ประเด็นที่ 1 การจัดทำแผนงบประมาณ การรับงานโครงการ การนำส่งเงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัย และการเบิกจ่ายเงินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประเด็นที่ 2 การประเมินระบบการควบคุมภายใน ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน		

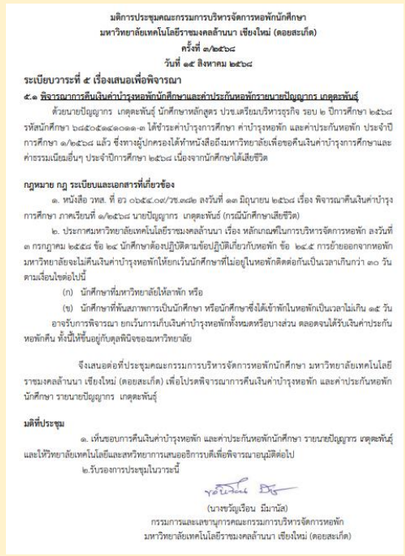
พื้นที่	ขอบเขตข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบเป็นข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ.2566							
					ความก้าวหน้า			
					ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568			ข้อมูล ณ วันที่ 30
	จำนวนโครงการทั้งหมด	จำนวนโครงการที่ตรวจสอบ	เป็นไปตามระเบียบ	ไม่เป็นไปตามระเบียบ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	โครงการ ไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องในปีปัจจุบัน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (กรณีมีข้อตรวจพบต่อบประมาณ)
มทร.ล้านนา ลำปาง	4 โครงการ	4 โครงการ	-	4 โครงการ	-	1 โครงการ	3 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องในปีปัจจุบัน	1 โครงการ
มทร.ล้านนา เชียงราย	10 โครงการ	4 โครงการ	-	4 โครงการ	-	2 โครงการ	2 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องในปีปัจจุบัน	2 โครงการ
มทร.ล้านนา น่าน	17 โครงการ	4 โครงการ	-	4 โครงการ	-	1 โครงการ	3 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องในปีปัจจุบัน	1 โครงการ
มทร.ล้านนา พิษณุโลก	9 โครงการ	9 โครงการ	-	9 โครงการ	-	2 โครงการ	7 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องในปีปัจจุบัน	2 โครงการ
มทร.ล้านนา ตาก	13 โครงการ	6 โครงการ	-	6 โครงการ	-	2 โครงการ	4 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องในปีปัจจุบัน	-
สวก.	5 โครงการ	3 โครงการ	-	3 โครงการ	-	1 โครงการ	2 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องในปีปัจจุบัน	-
รวม	**58 โครงการ**	**30 โครงการ**	**-**	**30 โครงการ**		**9 โครงการ**	**21 โครงการ**	**6 โครงการ**

หมายเหตุ: โครงการที่อยู่ในสถานะอยู่ระหว่างการดำเนินการ เป็นโครงการที่มีการดำเนินการต่อเนื่องในปีปัจจุบัน

7. มีการจัดทำแนวปฏิบัติการรับงานบริการสังคม เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินรายได้ การนำส่งและการใช้จ่ายค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัย ตามหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติการรับงานโครงการบริการสังคม ที่ อว 0654.01(35)/2787 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2568

8. ได้จัดทำ แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการวิจัย สำหรับงบประมาณสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund : FF) โดยดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้นักวิจัยรุ่นใหม่ NAS รุ่นที่ 1 ประจำปี 2567 ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2568 เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางการเบิกจ่ายโครงการวิจัยและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

9. ดำเนินโครงการชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการเบิกจ่ายการรับงานบริการสังคม 31 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมกาสะลอง อาคารสำนักงานอธิการบดี และระบบออนไลน์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการเบิกจ่ายงานบริการสังคมให้แก่บุคลากรกองคลัง งานคลังและพัสดุ และ
ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงานบริการสังคม

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
ด้านการเงิน	9. การไม่ปฏิบัติตามระเบียบของการจัดซื้อจัดจ้าง 2x3=6 ปานกลาง (M)	พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	● มีระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	1. จัดอบรม เพิ่มทักษะบุคลากรในเรื่องการบริหารสัญญา และการพิจารณาจำแนกประเภทพัสดุครุภัณฑ์	1.1 จำนวนปัญหาการทำผิดกฎระเบียบในการจัดซื้อจัดจ้างลดลง ร้อยละ 40 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ 68 จำนวนรายการของการจัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการ (พื้นที่เชียงใหม่) 1. วันที่ส่งมอบ 2. วันตั้งหนี้ 3. วันส่งเอกสารให้งานพัสดุ	1. มหาวิทยาลัย โดยกองคลัง ได้มีการจัดโครงการอบรมสัมมนา เรื่อง การบริหารสัญญา และการพิจารณาบอกเลิกสัญญา ให้กับบุคลากรในสังกัด มทร.ล้านนา เมื่อวันที่ 18-19 พฤศจิกายน 2567 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้มีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ช่วงเดือนพฤษภาคม 2568) 2. ดำเนินการแจ้งเวียนแนวทางการพิจารณาสิ่งของที่จัดเป็นวัสดุและครุภัณฑ์ ตามหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณของสำนักงบประมาณ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาและประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักงานอธิการบดี (กองคลัง) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	10. การไม่ดำเนินตามระเบียบทางการเงิน ของงานฟาร์ม และงานหอพัก 5x4=20 สูงมาก (E)	พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	● มีระเบียบการเบิกจ่ายตามมาตรฐานของกระทรวงการคลัง	1. ประชุมเพื่อหาแนวทางระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาการรับ การเบิก และการจ่ายเงินสำหรับหน่วยงานที่สามารถหารายได้เอง	1.1 มีระเบียบการรับเงิน การเบิกเงิน และการจ่ายเงิน ที่แยกเป็นของงานฟาร์ม และงานหอพัก อย่างชัดเจน	1. มีประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์การเข้าพักอาศัย อัตราค่าบำรุงหอพักนักศึกษาและอัตราค่าธรรมเนียมของหอพักนักศึกษา มทร.ล้านนา ตาก พ.ศ. 2567 2. มีประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์การเข้าพักอาศัย อัตราค่าบำรุงหอพักนักศึกษาและอัตราค่าธรรมเนียมของหอพักนักศึกษา มทร.ล้านนา เชียงราย พ.ศ. 2567 เอกสารประกอบ > ระเบียบและประกาศเกี่ยวกับหอพักนักศึกษา 	ต.ค.67-ก.ย.68	คณะ/วิทยาลัย/พื้นที่/สวก./สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์/สำนักงานอธิการบดี (กองคลัง) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

มติการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการหอพักนักศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ (ดอยสะเก็ด)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาการคืนเงินค่าบำรุงหอพักนักศึกษาและค่าประกันหอพักรายนายปัญญากร เกตุดะพันธุ์

ด้วยนายปัญญากร เกตุดะพันธุ์ นักศึกษาหลักสูตร ปวช.เครื่องบริหารธุรกิจ รอบ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รหัสนักศึกษา ๖๔๕๐๕๑๔๑๐๑๑-๑ ได้ชำระค่าบำรุงการศึกษา ค่าบำรุงหอพัก และค่าประกันหอพัก ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๖๘ แล้ว ซึ่งทางผู้ปกครองได้ทำหนังสือถึงมหาวิทยาลัยเพื่อขอคืนเงินค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียมอื่นๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เนื่องจากนักศึกษาได้เสียชีวิต

กฎหมาย กฎ ระเบียบและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือ วพส. ที่ อว ๐๖๕๕.๐๙/ว๒๙๕๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง พิจารณาคืนเงินค่าบำรุงการศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ นายปัญญากร เกตุดะพันธุ์ (กรณีนักศึกษาเสียชีวิต)

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการหอพัก ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ นักศึกษาต้องปฏิบัติตามข้อปฏิบัติเกี่ยวกับหอพัก ข้อ ๒๔.๕ การย้ายออกจากหอพักมหาวิทยาลัยจะไม่คืนเงินค่าบำรุงหอพักให้กรณีนักศึกษาที่ไม่อยู่ในหอพักติดต่อกันเป็นเวลากันกว่า ๓๐ วัน ตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยให้ลาพัก หรือ

(ข) นักศึกษาที่พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา หรือนักศึกษาซึ่งได้เข้าพักในหอพักเป็นเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน อาจรับการพิจารณา ยกเว้นการเก็บเงินค่าบำรุงหอพักทั้งหมดหรือบางส่วน ตลอดจนได้รับเงินค่าประกันหอพักคืน ทั้งนี้ให้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของมหาวิทยาลัย

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการหอพักนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ (ดอยสะเก็ด) เพื่อโปรดพิจารณาการคืนเงินค่าบำรุงหอพัก และค่าประกันหอพักนักศึกษา รายนายปัญญากร เกตุดะพันธุ์

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการคืนเงินค่าบำรุงหอพัก และค่าประกันหอพักนักศึกษา รายนายปัญญากร เกตุดะพันธุ์ และให้วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๒.รับรองการประชุมในวาระนี้

(นางชวัญเรือน มีมาณี)
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการหอพัก
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ (ดอยสะเก็ด)

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						3. มีการนำระเบียบประกาศเกี่ยวกับหอพักนักศึกษา มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการหอพักนักศึกษา เพื่อบริหารจัดการงานหอพักนักศึกษาให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง 4. อยู่ระหว่างเสนอวาระร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนจากเงินรายได้ พ.ศ. ..... ในการประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 13 พฤษภาคม 2568 5.อยู่ระหว่างการปรับปรุงร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย การบริหารงานฟาร์ม พ.ศ. ... ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย		
				2. ออกระเบียบการรับ การเบิก และการจ่าย ที่แยกเป็นของงานฟาร์ม และงานหอพัก	2.1 มีการปฏิบัติตามระเบียบการรับ การเบิก และการจ่ายที่แยกเป็นของงานฟาร์ม และงานหอพัก ทำให้เกิดความถูกต้องและน่าเชื่อถือในการรับ และจ่ายเงิน		ต.ค.67-ก.ย. 68	
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	11. การไม่ปฏิบัติตามสัญญางานครุภัณฑ์ และงานก่อสร้าง 5x5=25 สูงมาก (E)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีระเบียบและแนวทางเกี่ยวกับการบริหารสัญญาของกระทรวงการคลัง	1. จัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการสัญญา การควบคุมและตรวจรับ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาในกรณีที่ผู้รับเหมาผิดสัญญา	1.1 มีการจัดอบรมให้ความรู้ที่ครอบคลุมกับผู้รับผิดชอบทุกหน่วยงานในด้านการบริหารจัดการผู้รับเหมา และแนวทางการแก้ไขปัญหา จำนวนผู้รับเหมาที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาย้อนหลัง 2 ปี (66-67)	- มีการตรวจสอบเรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานด้านการบริหารสัญญาและการบริหารพัสดุ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน – 4 กรกฎาคม 2568 สรุปข้อตรวจพบจากการตรวจสอบ เรื่องการบริหารสัญญาและการบริหารพัสดุ พบว่า 1.การบริหารสัญญา ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับงาน มีการบริหารสัญญาที่เป็นไปตามระเบียบ	ต.ค.67-ก.ย. 68	คณะ/วิทยาลัย/พื้นที่/สวก./สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์/สำนักงานอธิการบดี (กองคลัง) รองอธิการบดีฝ่ายแผนนโยบายและยุทธศาสตร์
				2. วางแผนการ หาแนวทางในการจัดการ ในกรณีที่ผู้รับเหมาทำงานล่าช้า และมีการผิดสัญญา	2.1 มีแนวทางการบริหารจัดการในปัญหางานล่าช้าและการป้องกันผู้รับเหมาทิ้งงาน		ต.ค.67-ก.ย. 68	

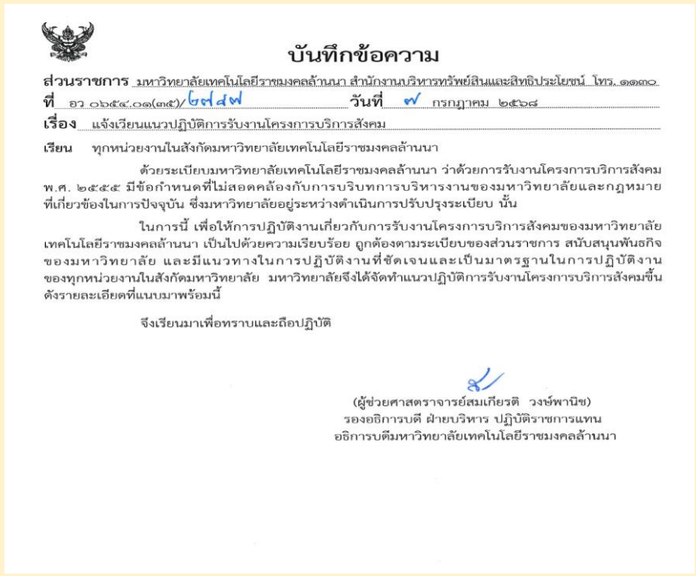
ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
				3. มีการสุ่มตรวจสอบการดำเนินงานตามสัญญาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ มีการจัดทำรายงานและสรุปผลการใช้งบประมาณและปัญหาที่พบทุกไตรมาส	3.1 มีการจัดทำรายงานและสรุปผลการใช้งบประมาณและปัญหาที่พบทุกไตรมาส	- มีการตรวจสอบเรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานด้านการบริหารสัญญาและการบริหารพัสดุ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน – 4 กรกฎาคม 2568 สรุปผลการตรวจสอบกิจกรรมการตรวจสอบเรื่องกระบวนการปฏิบัติงานด้านการบริหารสัญญาและการบริหารพัสดุ ทำการตรวจสอบ จำนวน 6 พื้นที่ และ 1 สถาบัน ประกอบด้วย มทร.ล้านนา เชียงใหม่ มทร.ล้านนา เชียงราย มทร.ล้านนา ตาก มทร.ล้านนา พิษณุโลก มทร.ล้านนา น่าน มทร.ล้านนา ลำปาง และสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร โดยทำการสุ่มตรวจสอบกระบวนการบริหารสัญญา รายการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567 เรื่อง การบริหารสัญญา รายการจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน 5 รายการ และรายการปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน 2 รายการ พบว่า **การทำสัญญาและหลักประกันสัญญา พบว่า** หน่วยงานมีการจัดทำสัญญาที่เป็นไปตามรูปแบบของประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยมีการวางหลักประสัญญา เป็นหนังสือค้ำประกันของธนาคารกสิกรไทย ในอัตราร้อยละ 5 ของราคาทั้งหมดตามสัญญา ถูกต้อง ครบถ้วน ทุกรายการ และมีการแก้ไขสัญญาจำนวน 2 รายการ เป็นรายการจัดซื้อครุภัณฑ์ 1 รายการ โดยการแก้ไขสัญญาดังกล่าวได้รับการอนุมัติจาก ผู้มีอำนาจ ถูกต้อง ครบถ้วน **การตรวจรับพัสดุและการตรวจรับงานจ้าง พบว่า** หน่วยงานมีการตรวจรับพัสดุและตรวจรับงานล่าช้า จำนวน 4 รายการ สาเหตุเกิดจาก (1) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (ครุภัณฑ์) มีเวลาว่างไม่ตรงกัน (2) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (ครุภัณฑ์) ติดภารกิจการเดินทางไปราชการต่างจังหวัด (3) ผู้รับจ้างส่งงวดงานล่าช้า (อาคารและสิ่งปลูกสร้าง) สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากมหาวิทยาลัย ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างหยุดปฏิบัติงานชั่วคราว เพื่อจัดเตรียมสถานที่งานพระราชพิธีพระราชทานปริญญาบัตร การจัดสนามสอบของนักศึกษา และการจัดประชุมและรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อระดับ ปวส. **การเบิกจ่ายเงิน** จากการตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงิน พบว่า มีการเสนอและอนุมัติเบิกจ่ายโดยมีอำนาจ มีการประทับตรา “จ่ายเงินแล้ว” พร้อมลงลายมือชื่อและวันที่ลงนาม ถูกต้อง ครบถ้วน	ต.ค.67-ก.ย.68	กองนโยบายและแผน รองอธิการบดีฝ่ายแผนนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						การคืนหลักประกันสัญญา จากการตรวจสอบ พบว่า รายการจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน 4 รายการ อยู่ระหว่างระยะเวลาการประกันความชำรุดบกพร่อง 1 ปี นับจากวันที่ส่งมอบงาน และรายการปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน 2 รายการ อยู่ระหว่างระยะเวลาการประกันความชำรุดพบพร่อง 2 ปี นับจากวันที่ส่งมอบงาน - สำนักงานตรวจสอบภายใน จะดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะหน่วยรับตรวจ หลังจากอธิการบดีได้พิจารณาลงนามสั่งการ ให้หน่วยรับตรวจดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะภายใน 30 วัน นับจากวันที่อธิการบดีลงนามสั่งการ ในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อนำผลการดำเนินการดังกล่าว รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.) ต่อไป		
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	12.การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย 4x4=16 สูงมาก (E)	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)** **คงเหลือ**	● มีระเบียบการรับโครงการบริการสังคม ปี พ.ศ.2555 ● มีประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการใช้ทรัพย์สินของ มทร.ล้านนา ฉบับที่ 2 ปี พ.ศ. 2566 ● มีประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ปี พ.ศ.2566 ● ข้อบังคับการบริหารการเงิน และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ.2557	1. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	1.1 ทุกหน่วยงานทราบและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	1. มหาวิทยามีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารโครงการบริการวิชาการแก่สังคม พ.ศ.... เพื่อปรับแก้ไขครอบคลุม และทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้ได้ โดยต้องผ่านคณะกรรมการนโยบายการเงินของมหาวิทยาลัยอีกครั้ง เอกสารประกอบ > (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารโครงการบริการวิชาการ พ.ศ.....	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
				2. มีการตรวจสอบและรายงานผลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยโดยผู้ตรวจสอบภายใน	2.1 มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบในด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	1. ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้มีการตรวจสอบ กิจกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับ รายได้จากการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 17 - 28 มิถุนายน 2567 มีการกำหนดประเด็นการตรวจสอบจำนวน 2 ประเด็น ได้แก่ 1 การจัดเก็บรายได้ การนำส่งเงิน และการเบิกจ่ายเงิน	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักงานตรวจสอบภายใน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
						2 การประเมินระบบควบคุมภายใน ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน จากผลการตรวจสอบ พบว่า สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ มีการบริหารจัดการและพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์และทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ให้สามารถใช้ได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งได้ทำการสุ่มตรวจสอบการจัดเก็บและการนำส่งเงินที่มีรายได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สูงสุด จำนวน 3 ประเภท ได้แก่ การเช่าพื้นที่โรงอาหาร การเช่าอาคารปฏิบัติการโรงแรมและท่องเที่ยวเพื่อการศึกษา และรายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์นักศึกษา พบว่าหน่วยงาน มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามประกาศ มทร.ล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการใช้ทรัพย์สินของ มทร.ล้านนา ทั้ง 2 ฉบับได้แก่ ฉบับที่ 1 ประกาศเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 และฉบับที่ 2 ประกาศเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และด้านการจัดเก็บและการนำส่งเงิน	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักงานตรวจสอบภายใน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						พบว่า หน่วยงานมีการรับเงินจากผู้ประกอบการร้านค้าผ่านบัญชีธนาคารของมหาวิทยาลัยโดยตรงเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นก่อนแจ้งการโอนเงินให้กับงานการเงิน หน่วยงานจะมีการตรวจสอบหลักฐานการโอนเงินจากผู้ประกอบการร้านค้าทุกครั้ง และมีการนำส่งเงิน โดยหน่วยงานมีการจัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติการนำส่งเงินทุกครั้งและมีการจัดทำทะเบียนคุมต่าง ๆ เพื่อใช้ในการยืนยันความเป็นปัจจุบันของข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจากการตรวจสอบหลักฐานการนำส่งเงินมีข้อมูลครบถ้วน เช่น รายชื่อผู้ประกอบการร้านค้า ประเภทร้านค้า อัตราค่าเช่า เป็นต้น โดยงานการเงินมีการสอบยันยอดการโอนเงินกับบัญชีธนาคารทุกครั้งก่อนออกใบเสร็จรับเงิน เนื่องจากมีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงไม่มีการกำหนดกิจกรรมควบคุมในไตรมาสที่ 2 และเอกสารใบเสร็จรับเงินมีการกรอกข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง ซึ่งหน่วยงานตรวจสอบภายในได้มีการเสนอรายงานต่ออธิการบดีทราบเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (ค.ต.ป.) เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 เรียบร้อยแล้ว		

ผลการบริหารความเสี่ยง มทร.ล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก และยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
ด้านบริการวิชาการ	1. มหาวิทยาลัยไม่มีกลไกในการขับเคลื่อนการบริการวิชาการส่งผลให้มีอาจารย์เข้าร่วมจำนวนน้อย 3x3=9 สูง (H)	พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	● มีฐานข้อมูลรายชื่อคณาจารย์กลุ่มบริการวิชาการของ มทร.ล้านนา ทุกคณะ ทุกพื้นที่ และมีระเบียบบริการวิชาการที่สอดคล้องกับการรับงานบริการวิชาการในปัจจุบันและในอนาคต	1. วางระบบและจัดทำกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการ (Compliance Unit)	1.1 มีระบบขับเคลื่อน Compliance Unit และมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน	1. ดำเนินการพิจารณาเพื่อจัดทำคณะกรรมการ 2. มีคำสั่งคณะกรรมการฯ 3. รายงานผลการดำเนินการรวบรวมรายชื่อ ให้แก่ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย 4. ดำเนินการ ร่าง วางระบบและจัดทำกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการ และเสนอ ต่อผู้อำนวยการ สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน พิจารณา เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเตรียมการเสนอคำสั่งแต่งตั้งไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป 5.ประชุมคณะกรรมการวางระบบและจัดทำกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อ วันที่ 3 กันยายน 2568 อยู่ระหว่างดำเนินการรับรองมติการประชุมความเสี่ยงด้านการวางระบบและจัดทำกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการ และรายงานต่อมหาวิทยาลัยต่อไป	ต.ค.67-ก.ย.68	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
				2. จัดทำระเบียบบริการวิชาการที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานด้านบริการวิชาการอย่างเป็นระบบสอดคล้องกับบริบทในการรับงานบริการวิชาการปัจจุบัน	2.1 เกิดต้นแบบในระบบขับเคลื่อน และมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนของการบริการวิชาการตามระเบียบบริการวิชาการฉบับใหม่	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการร่างกฎระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม https://e-cms.rmutl.ac.th/assets/upload/files/2025/07/20250701115832_64598.pdf	ต.ค.67- ก.ย.68	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						2. แนวปฏิบัติการรับงานบริการสังคม ตามหนังสือที่ อว.0654.01(2787) ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 เรื่อง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการรับงานโครงการบริการสังคม 		

บันทึกข้อความ

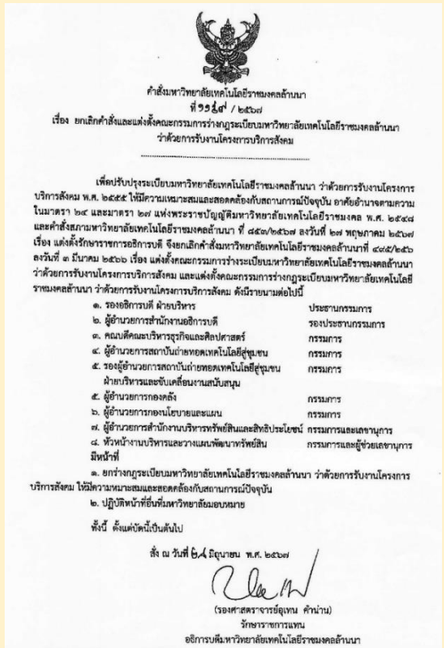
ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา สำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ โทร. ๑๑๓๐
ที่ อว ๐๖๕๔.๐๑(๓๕)/๒๙๔๗ **วันที่** ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
เรื่อง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการรับงานโครงการบริการสังคม
เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

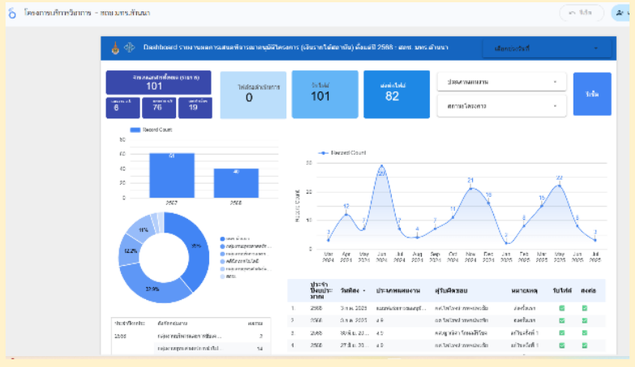
ด้วยระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๕ มีข้อกำหนดที่ไม่สอดคล้องกับการบริบทการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปัจจุบัน ซึ่งมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงระเบียบ นั้น

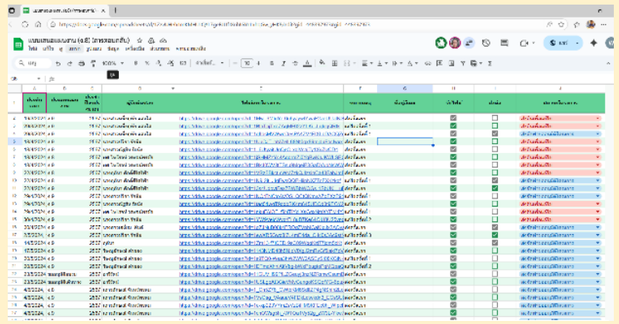
ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับงานโครงการบริการสังคมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบของส่วนราชการ สนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแนวปฏิบัติการรับงานโครงการบริการสังคมขึ้น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช)
รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						 แนวปฏิบัติการรับงานโครงการบริการสังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประกอบหนังสือ ที่ อว ๐๖๔๙.๓๔/ว๒๙๕๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการรับงานโครงการบริการสังคม เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการรับงานโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตามระเบียบของส่วนราชการ และสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย จึงกำหนดแนวปฏิบัติการรับงานโครงการบริการสังคมขึ้น ดังนี้ วิธีการงบประมาณเงินรายได้ แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๓ กำหนดให้ รายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๘.๖ รายได้จากการบริการวิชาการ (การรับงานโครงการบริการสังคม) ต้องจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามวิธีการงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัย ตามขั้นตอนดังนี้ ๑. ให้หน่วยงานจัดส่งประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายประจำปี ด้านการรับงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมของหน่วยงานให้กองนโยบายและแผน ๒. กองนโยบายและแผน วิเคราะห์ ตรวจสอบ และจัดทำประมาณการรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ๓. กองนโยบายและแผน เสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผน และประชุมร่วมกับหน่วยงาน ๔. กองนโยบายและแผน เสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบและสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ๕. กรณีหน่วยงานมีประมาณการรายรับ-รายจ่ายเกินกว่ากรอบแผนงานบริการวิชาการแก่สังคม งบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้ ๕.๑ กรณีหน่วยงานมีประมาณการรายรับ-รายจ่ายเกินกว่ากรอบแผนงานบริการวิชาการแก่สังคม แต่กรอบแผนงานอื่นมีวงเงินคงเหลือ ให้หน่วยงานทำเรื่องเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดีเพื่อปรับโอนแผนงานอื่นมาตั้งแผนงานบริการวิชาการแก่สังคม แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ (ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง วิธีการงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗) ๕.๒ กรณีหน่วยงานมีประมาณการรายรับ-รายจ่ายเกินกว่ากรอบแผนงานบริการวิชาการแก่สังคม และกรอบแผนงานอื่นไม่มีวงเงินคงเหลือ ให้หน่วยงานทำเรื่องเสนอเพื่อขอปรับแผนต่องบประมาณรายจ่ายต่ออธิการบดี และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ๖. กรณีไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันในสิ้นปีงบประมาณ ให้หน่วยงานขออนุมัติกันเงินเบิกไว้เหลื่อมปีต่ออธิการบดี กรณีแหล่งเงินที่มาจากเงินอุดหนุนบริการวิชาการ ที่ไม่ได้มุ่งผลกำไร ที่มีข้อตกลงหรือสัญญาให้ดำเนินการตามข้อตกลงนั้น เนื่องจากถือเป็นรายได้ตามข้อ ๘.๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ไม่ต้องกำหนดไว้ในแผน  คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๑๕๙ / ๒๕๖๗ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการร่างกฎระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม เพื่อปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๘๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งรักษาราชการอธิการบดี จึงยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ ๔๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม และแต่งตั้งคณะกรรมการร่างกฎระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม ดังมีรายนามต่อไปนี้ ๑. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี รองประธานกรรมการ ๓. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ กรรมการ ๔. ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน กรรมการ ๕. รองผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ฝ่ายบริหารและขับเคลื่อนงานสนับสนุน กรรมการ ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ ๖. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน กรรมการ ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ กรรมการและเลขานุการ ๘. หัวหน้างานบริหารและวางแผนพัฒนาทรัพย์สิน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ ๑. ยกร่างกฎระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (รองศาสตราจารย์อุเทน คำน่าน) รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา		
			3. วางระบบ และจัดทำ Service Platform ในการบริการวิชาการ และการ	3.1 มีระเบียบบริการวิชาการพร้อมทั้งประกาศและมีระบบขับเคลื่อน Service Platform และมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน	1.วางรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงาน การเสนอพิจารณาอนุมัติโครงการ การบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ https://cttc.rmutl.ac.th/page/cttc-receive-project-proposals เอกสารประกอบ 1. เอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงาน การเสนอพิจารณาอนุมัติโครงการ	ก.ค.68- ก.ย.69	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
				บริหารสินทรัพย์ให้เป็นทุนเพื่อสร้างรายได้	เพื่อการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	(เงินรายได้สถาบัน) 2. ทดสอบใช้รูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงาน การเสนอพิจารณาอนุมัติโครงการ การบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ ภายในสถาบัน • โครงการคลินิกเทคโนโลยี • โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น 		

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
								
				4. จัดระบบ University Innovation eco-system (UIE)	4.1 มีคำสั่งและสถานที่ดำเนินงานในระบบ UIE	- อยู่ในขั้นตอนทดลองการทำระบบ University Innovation eco-system (UIE)	ต.ค.68- ก.ย.69	UBI รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
				5 จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ และเข้าใจในการบริการวิชาการ	5.1 มีการจัดอบรมบุคลากรภายใต้โครงการ - โครงการ New Academic Staff (NAS) - โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ NAS Grooming - โครงการปฏิรูประบบและกลไกการนำผลงานด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้าง ทรัพย์สินทางปัญญาและสร้างรายได้เชิงพาณิชย์	1. อยู่ในระหว่างวางแผนเตรียมการเสนอโครงการจัดอบรม	ต.ค.68- ก.ย.69	UBI รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
				6 ปรับแนวทาง และเกณฑ์การประเมินในภาระงานสำหรับงานบริการวิชาการ	6.1 มีแนวทางและเกณฑ์การประเมินภาระงานของการบริการวิชาการใหม่	1. หารือร่วมกับกองบริหารงานบุคคลและตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางและเกณฑ์การประเมินภาระงานของการบริการวิชาการ	ต.ค.68-ก.ย.69	UBI รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ด้านการดำเนินงาน	2. มหาวิทยาลัยไม่มีกลไกการขับเคลื่อน	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีการจัดตั้งคณะทำงาน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย (คำสั่งมทร.ล้านนา ที่	1. จัดตั้ง หน่วยขับเคลื่อนกลไกการบ่มเพาะผู้ประกอบการ (Incubator) และวางระเบียบและระบบ	1.1 มีโครงสร้างการทำงาน มีคณะทำงาน และมีองค์ความรู้ที่สามารถจัดการบ่มเพาะ	1. ได้เสนอโครงสร้างหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการบริหารศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนนา ครั้งที่ 5/2568 และมีการประชุมเมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 30 มิถุนายน 2568 เวลา 11.00 น. - 12.30 น.	ต.ค.67- มี.ค. 68	UBI

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
	การบ่มเพาะผู้ประกอบการ 3x3=9 สูง (H)		343/2565, 1587/2566, 1117/2567 ,1118/2567,1658/2567) ● มีการจัดสรรบุคลากร - หมุนเวียนบุคลากรช่วยงาน 1 อัตรา ระหว่างเดือน ตค-ธค 67 - ได้รับกรอบอัตราบุคลากรเพิ่มเติม สังกัด สอ จำนวน 1 อัตรา - เปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ UBI จำนวน 2 อัตรา	การบริหารจัดการภายใน ด้านงานและคน (Incubator)		ณ ห้องประชุมซอมพอ ชั้น 2 อาคารอำนวยการ และได้รับการพิจารณาอนุมัติโครงสร้างดังกล่าวแล้ว 2. มีการจัดตั้งคณะทำงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะ จำนวน 2 อัตรา (คำสั่ง มทร.ล้านนา ที่1455/2568 และที่1456/2568) 2.1รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์ภาพลักษณ์องค์กร นางสาวจุรีพร เลือกหา 2.2 รองผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ นางสาวภควดี วุฒิวัย 3. สัดส่วนแนวทางการประเมินภาระงานของผู้ปฏิบัติงานภายใต้ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ 1.ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ(สายวิชาการ) ด้านบริหาร : คณะกรรมการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ประเมินร้อยละ 60 ด้านการเรียนการสอน : คณบดี ประเมินร้อยละ 40 2.รองผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ(สายวิชาการ) ด้านบริหาร : ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ประเมินร้อยละ 60 ด้านการเรียนการสอน : คณบดี ประเมินร้อยละ 40 3.รองผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ(สายสนับสนุน) ด้านบริหาร : ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ประเมินร้อยละ 60 ด้านวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ : ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ประเมินร้อยละ 40 4.หัวหน้า เขตจังหวัด (สายวิชาการ) ด้านการเรียนการสอน: คณบดี/ผอ.วิทยาลัย ประเมินร้อยละ 80 ด้านวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ: ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ประเมินร้อยละ 20 5.หัวหน้า เขตจังหวัด (สายสนับสนุน) ด้านการเรียนการสอน : หน่วยงานต้นสังกัด ประเมินร้อยละ 80 ด้านวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ : ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ประเมินร้อยละ 20 6.เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน คณะ ด้านวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ: หน่วยงานต้นสังกัด ประเมินร้อยละ 90 ด้านวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ: ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ประเมินร้อยละ 10		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมควาเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
						7.เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน เขตจังหวัด ด้านวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ: หน่วยงานต้นสังกัด ประเมินร้อยละ 90 ด้านวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ: ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ประเมินร้อยละ 10		
			● มีข้อมูลรายชื่อผู้เข้าร่วมการบ่มเพาะตั้งแต่ ปี 2566 เป็นต้นไป					
				2. จัดทำแผนการบ่มเพาะ (Screening, Incubate level และ Exit strategy) และมีการจัดประกวด/แข่งขัน ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	2.1 มีแผนการบ่มเพาะ (Screening, Incubate level และ Exit strategy) มีการจัดประกวด/แข่งขัน ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และได้ผู้ประกอบการที่มีทักษะ และความสามารถสูง เช่น สามารถจัดการธุรกิจให้มีต้นทุนต่ำกำไรสูงได้ (หรือตามเกณฑ์ในการประกวด/แข่งขัน)	1. มีแผนการบ่มเพาะ ในส่วนของ Screening และ Incubate level แล้ว 2. การจัดประกวด/แข่งขัน ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และได้ผู้ประกอบการที่มีทักษะ และความสามารถสูง ได้จัด Smart Start Idea by GSB Startup ประจำปี 2567 แล้ว เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ข้อเสนอแนะ 3.ร่วมประกวด/แข่งขัน ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และได้รับรางวัลระดับประเทศ จากการประกวด UBI Business Contest 2025 เมื่อวันที่ 13-15 สิงหาคม 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	
			● มีการจัดกลุ่มสาขาของผู้ประกอบการ ตามรูปแบบของหลักเกณฑ์ ubi ● มีฐานข้อมูลของผู้ประกอบการตั้งแต่ ปี 2566 เป็นต้นไปเ มีฐานข้อมูลเครือข่าย โดยการให้บัตรสมาชิกแก่ผู้ประกอบการ ● มีแผนการบ่มเพาะ - แผนการดำเนินโครงการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจใน	3. สร้างเครือข่าย (Network) ของผู้ประกอบการ	3.1 มีเครือข่ายผู้ประกอบการที่เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2567	มีเครือข่ายผู้ประกอบการที่เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2567 จำนวน 16 ราย ได้แก่ 1. พริกหมาล่า นายเทียมฟ้า มาลัย 2. โอ้ละแหนม ตัวออ นางอุมาพร เจริญธนากุล 3. Next CM นายนคร คำกิติ 4. “สานสมัย” By Allyce Brand นางสาวสุวิมล แสงหงษ์ 5. verdicy นายทรงกฤษณ์ มูลอ้าย 6. อิ่มอัญยอง ฟู้ดแมนูแฟคเจอริ่ง นายธรณินทร์ คำรินทร์ 7. ถ่านอัดแท่งพลังงานชีวมวล ว่าที่ ร.ต.หญิงชรินทร์รัตน์ จันทร์ติ๊บ 8. จันทร์จินดา นาบยธนภัทร ไลย์ .9 วิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์-วิถีแห่งความพอเพียง นางแจ่มจันทร์ ไชยวรรณ์ 10. กระเป๋าแฮนด์เมด งานควิลท์ by ValeeyaQuilt นางวลีญา ชนะพันธ์ 11. ผงชงโปรตีนจิ้งหรีด รสมะม่วง นาย ชวัลวิทย์ ไชยวุฒิ 12. วิสาหกิจชุมชนกลุ่มว่านน้ำสมุนไพร นาง ปิยะกุล ยอดยา 13. Chiang Rai Smart Model ว่าที่ร้อยตรีหญิง ชมพูนุท พ่วงทรัพย์สิน	ต.ค.67-เม.ย. 69	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมควาเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
			สถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเครือข่ายหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจใน สถาบันอุดมศึกษา (UBI) ภาคเหนือตอนบน			14. PoP Studio นายภานุพงศ์ คำฝั้น 15. Thailandmontersevrest นายธณวิชญ นิลวรรณ 16 .Drawella craft นายพัฒนพงศ์ พุธิกุล		
			- แผนการดำเนินโครงการสร้างผู้ประกอบการ Micropreneur (GSB Micropreneur Academy) ร่วมกับธนาคารออมสิน - แผนการดำเนินงานโครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ ร่วมกับกองพัฒนานักศึกษา มทร.ล้านนา					
ด้านการดำเนินงาน	3. การสร้างเครือข่ายและการทำงานร่วมในระดับท้องถิ่น ขาดการส่งเสริมธุรกิจและการทำงาน เพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า	**พิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ**	● มีรายชื่อคณาจารย์กลุ่มบริการวิชาการของ มทร.ล้านนา และอยู่ระหว่างการจัดตั้งคณะกรรมการจากคณะและเขตพื้นที่ ● มีการจัดตั้งคณะทำงานโครงการปฏิรูประบบและกลไก	1. จัดตั้งหน่วยงานและวางระบบการส่งเสริมธุรกิจและการทำงาน เพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) โดยผ่านโครงการ Business Acceleration Platform	1.1 มีโครงสร้างและระบบการทำงานในโครงการ Business Acceleration Platform	- โครงสร้างและระบบการทำงานในโครงการ Business Acceleration Platform อยู่ในระหว่างดำเนินการ โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ และ สถช. หลังจากอบรม BAP+ เสร็จสิ้นในวันที่ 14 ก.พ. 2568 ที่ผ่านมา โดยทาง สป.อว. จะมาติดตามการดำเนินงานในวันที่ 1 เม.ย. 2568 นี้	ต.ค.67-ก.ย.68	UBI รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
				2. มีการปรับปรุงและร่างกฎระเบียบเพื่อรองรับการจัดตั้งหน่วยงานและวางระบบ	2.1 มีกฎระเบียบรองรับหน่วยงานและวางระบบการส่งเสริมธุรกิจและการทำงาน เพื่อเร่งการเติบโต	**การเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) ดำเนินงานภายใต้โครงการ Reinventing2568 โดยศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ไม่ได้เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมในส่วนนี้	ต.ค.67-ก.ย.68	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมควาเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
	(Accelerator Program) 2x3=6 ปานกลาง (M		การนำเสนอผลงานด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างทรัพย์สินทางปัญญาและสร้างรายได้เชิงพาณิชย์ และอยู่ในระหว่างการเสนอลงนาม โดยอธิการบดี	การส่งเสริมธุรกิจและการทำงาน เพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program)	และเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program)			
					2.2 รวบรวมรายชื่อผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศของ มทร.ล้านนา ทั้งหมด และเครือข่ายผู้ประกอบการของ มทร.ล้านนา		ต.ค.67- ก.ย. 69	
					2.3 มีการจัดทำฐานข้อมูลของผู้ประกอบการ โดยแบ่งตามขนาดของผู้ประกอบการในแต่ละระดับ	-ข้อมูลพื้นฐานในระดับPreincubation มีจำนวน 10 ราย ระดับ Startup มีจำนวน 1 ราย ระดับ Spin off มีจำนวน 1 ราย -มีข้อมูลโปรไฟล์ผู้ประกอบที่เข้าร่วมการบ่มเพาะของ ubi ปี2566-2567 สำหรับการMatching ธุรกิจในอนาคต 1 เล่ม -มีขอ้มูลโปรไฟล์ผู้ประกอบการ ที่อยู่ในระหว่างการบ่มเพาะ 1 เล่ม	ต.ค.67- ธ.ค.70	
				3. สร้างเครือข่าย (Network) ของผู้ประกอบการ และ Accelerator ในประเทศ และต่างประเทศ	3.1 เกิดเครือข่าย (Network) ของผู้ประกอบการ	สำหรับด้าน Incubator -การสร้างเครือข่ายของผู้ประกอบการChiangrai smart model กับ วิสหากิจชุมชน ภายในจ.เชียงราย -การสร้างเครือข่ายของผู้ประกอบการว่านน้ำสมุนไพร กับ วิสหากิจชุมชน ภายในจ.เชียงราย	ต.ค.67- ก.ย.70-	
				4. จัดทำแผนการส่งเสริมธุรกิจเพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) (Screening, Accelerator Pathway และ Exit strategy)	4.1 มีแผนการส่งเสริมธุรกิจเพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) (Screening, Accelerator Pathway และ Exit strategy)	**การเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) ดำเนินงานภายใต้โครงการ Reinventing2568 โดยศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ไม่ได้เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมในส่วนนี้	ต.ค.67- ก.ย. 69	
					4.2 จัดทำร่าง (กฎระเบียบ) เพื่อจัดทำแผนการส่งเสริมธุรกิจเพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) (Screening, Accelerator Pathway และ Exit strategy)	**การเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) ดำเนินงานภายใต้โครงการ Reinventing2568 โดยศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ไม่ได้เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมในส่วนนี้		
					4.3 มีกฎระเบียบในการจัดทำแผนการส่งเสริมธุรกิจเพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) (Screening, Accelerator Pathway และ Exit strategy)	**การเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) ดำเนินงานภายใต้โครงการ Reinventing2568 โดยศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ไม่ได้เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมในส่วนนี้	ต.ค.67- มี.ค. 70	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ) คงเหลือ	กิจกรรมควบคุมที่มี	กิจกรรมควบคุมที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2568	ผลที่คาดหวัง	ผลกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปี พ.ศ.2568	แผนระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแล
					4.4 ทดสอบแผนการส่งเสริมธุรกิจเพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) (Screening, Accelerator Pathway และ Exit strategy)	**การเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) ดำเนินงานภายใต้โครงการ Reinventing2568 โดยศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ไม่ได้เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมในส่วนนี้	ต.ค.67-ธ.ค. 71	
					4.5 เกิดแผนการส่งเสริมธุรกิจเพื่อเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) (Screening, Accelerator Pathway และ Exit strategy)	**การเร่งการเติบโตและเพิ่มมูลค่า (Accelerator Program) ดำเนินงานภายใต้โครงการ Reinventing2568 โดยศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ไม่ได้เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมในส่วนนี้	ต.ค.67- ก.ย.71	