



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง วิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง
และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง วิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้รวมถึงส่วนราชการในส่วนราชการดังกล่าวด้วย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๙

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“พนักงาน...

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่า การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งที่มีคนครองจากส่วนราชการหนึ่ง ไปตั้งจ่ายในส่วนราชการใหม่

ข้อ ๔ การเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน ให้ทำได้ดังนี้

การเปลี่ยนตำแหน่งว่างมีเงินเพื่อรับโอนหรือย้ายของข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างมีเงินเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งและหรือตัดโอนตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในการรับโอนหรือย้าย ผู้ขอโอนหรือย้ายที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการของผู้ขอโอนหรือย้าย และส่วนราชการที่รับโอนหรือย้ายต้องไม่ขัดข้องและเห็นชอบในการรับโอนหรือย้าย

ข้อ ๕ การเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ให้ทำได้ดังนี้

การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน ให้หัวหน้าส่วนราชการของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง

ในการรับโอนหรือย้าย ผู้ขอโอนหรือย้ายที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการของผู้ขอโอนหรือย้าย และส่วนราชการที่รับโอนหรือย้ายต้องไม่ขัดข้องและเห็นชอบในการรับโอนหรือย้าย

ข้อ ๖ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน ให้ทำได้ดังนี้

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งว่างมีเงิน เพื่อรับโอนหรือย้ายของข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้หัวหน้าส่วนราชการของตำแหน่งว่างมีเงินเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินความเหมาะสมในการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งด้วยวิธีการสอบคัดเลือก และรายงานผลการประเมินเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและหรือตัดโอนตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในการรับโอนหรือย้าย ผู้ขอโอนหรือย้ายที่ขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ และต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการของผู้ขอโอนหรือย้าย และส่วนราชการที่รับโอนหรือย้ายต้องไม่ขัดข้องและเห็นชอบในการรับโอนหรือย้ายด้วย

ข้อ ๗ การเปลี่ยน...

ข้อ ๗ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ให้ทำได้ดังนี้

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งที่มีคนครอง ผู้ขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการของผู้ขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินความเหมาะสมในการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งด้วยวิธีการสอบคัดเลือก และรายงานผลการประเมินเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและหรือตัดโอนตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งต่างส่วนราชการ ต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด และส่วนราชการที่รับโอนหรือย้ายต้องไม่ขัดข้องและเห็นชอบในการรับโอนหรือย้ายด้วย

ในการรับโอนหรือย้าย ผู้ขอโอนหรือย้ายที่ขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ และต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการของผู้ขอโอนหรือย้าย และส่วนราชการที่รับโอนหรือย้ายต้องไม่ขัดข้องและเห็นชอบในการรับโอนหรือย้ายด้วย

ข้อ ๘ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินความเหมาะสมในการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งด้วยวิธีการสอบคัดเลือก ตามข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นคราว ๆ ไป ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าส่วนราชการของตำแหน่งว่าง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่จะรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

เป็นกรรมการ

- (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
- (๕) ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้ทำได้กรณีเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งที่มีคนครอง ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของส่วนราชการ อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งที่ว่างเพื่อรับโอนหรือย้ายหรือบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการที่ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย การรับราชการทหารหรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ มหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงกว่าระดับควบของแต่ละสายงาน และเมื่อตำแหน่งว่างลงให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งเป็นระดับควบตามเดิม ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งวิชาการ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์
- (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งที่บังคับบัญชาส่วนราชการนั้น

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างมีเงินเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ การตัดโอน...

ข้อ ๑๐ การตัดโอนตำแหน่งให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างมีเงิน ดังนี้

(๑) การตัดโอนตำแหน่งภายในมหาวิทยาลัย ต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการที่ขอตัดโอน และส่วนราชการที่รับโอนตำแหน่งต้องไม่ขัดข้องและเห็นชอบด้วย ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ขอตัดโอนเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งวิชาการ ต้องพิจารณาความเหมาะสมของ คุณสมบัติของผู้ขอตัดโอนตำแหน่ง ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักสูตรหรือสาขาวิชาของส่วนราชการที่รับย้าย และจะต้องมีอัตราว่างรองรับการย้าย โดยไม่เป็นผลให้ต้องเพิ่มอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม หรือกรณีไม่มีอัตราว่างรองรับต้องได้รับความเห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการต้นสังกัดและส่วนราชการที่รับโอน

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงกับตำแหน่งว่างของส่วนราชการที่รับโอนย้าย สามารถกระทำได้เพื่อประโยชน์และความเหมาะสมของการปฏิบัติงานภายในส่วนราชการโดยไม่กระทบกับกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ และไม่มีผลให้ต้องเพิ่มอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม หรือกรณีไม่มีอัตราว่างรองรับต้องได้รับความเห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการต้นสังกัดและส่วนราชการที่รับโอน

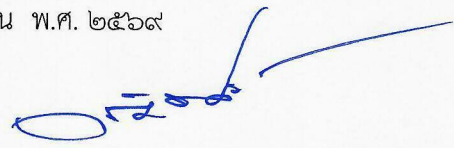
ตำแหน่งผู้บริหาร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้บริหาร สามารถกระทำได้ทั้งกรณีตำแหน่งว่างหรือการโอนย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง

(๒) การตัดโอนตำแหน่งระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐอื่น หากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากหัวหน้าส่วนราชการของตำแหน่งที่ขอตัดโอนและเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๑ การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง หรือตัดโอนตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการตามประกาศนี้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์วิเชษฐ์ ทิพย์ประเสริฐ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา