



แผนปฏิบัติการกองการศึกษา น่าน
ประจำปี งบประมาณ 2569

จัดทำโดย กองศึกษาน่าน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์กองการศึกษา นาน ๖ ปี 2567 – 2569 ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรกองการศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านความร่วมมือร่วมใจระดมสมองจัดทำขึ้น เพื่อนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติ ใช้เป็นทิศทางในการปฏิบัติงานของกองการศึกษาประจำทุกปี ภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา คือ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนา” กองการศึกษาจึงกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “สนับสนุน ส่งเสริมการจัดการศึกษาและบริการการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ สู่ชุมชน สังคมอย่างมีคุณภาพ” กองการศึกษาจัดภารกิจดำเนินการดำเนินงานออกเป็นยุทธศาสตร์ 5 ด้าน กลยุทธ์ 5 กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ 5 ตัวบ่งชี้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุน ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์ที่ 1.4 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของมหาวิทยาลัย

ตัวบ่งชี้ที่ 16 สนับสนุนโครงการหรือหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์

สำหรับการยก ระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อ

สนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 1. สนับสนุน ส่งเสริมด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล

ตัวบ่งชี้ที่ 26.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุน ส่งเสริมการส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ

สิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ

กลยุทธ์ที่ 4.1 สนับสนุน การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตให้สังคมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมเพื่อสร้างความเป็นเลิศของกลุ่มความเชี่ยวชาญให้ไปสู่เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุน ส่งเสริมการสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 5.1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและ

นวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย

ตัวบ่งชี้ที่ 41 สนับสนุนการเพิ่มจำนวนสื่อองค์ความรู้ของภูมิปัญญา ทนทางวัฒนธรรม ทรัพยากร และปราชญ์ชุมชนของ

ล้านนา

กองการศึกษาได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม(SWOT Analysis) เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด พบว่ากองการศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานและความรับผิดชอบต่อตนเองและหน้าที่ มีประสบการณ์การปฏิบัติงานและการนำระเบียบข้อบังคับมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน เกิดการบูรณาการงานภายในกองและงานภายนอกกอง การศึกษา รวมทั้งงานเครือข่ายหน่วยงานภายนอกซึ่งสร้างโอกาส(Opportunities) ให้เกิดความร่วมมือกับ

เครือข่ายภายนอกเข้มแข็งและสนับสนุนภาระกิจงานบริการวิชาการ งานหาตัวป้อนโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อและเครือข่าย เครือข่ายและหน่วยงานสนับสนุนสร้างโอกาสให้ได้รับงบประมาณและตัวป้อนเพิ่มขึ้น

กองการศึกษามีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 15 คน (ข้าราชการ 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 10 คน พนักงานราชการ 2 คน ลูกจ้างจ้างเหมา 2 คน) และมีอัตราที่ใกล้เคียงอายุราชการ 1 อัตรา(เกษียณปี 2570 1 อัตรา) มีงานภายใต้ความรับผิดชอบของกองการศึกษา 4 งาน ได้แก่ งานวิชาการ งานวิจัยและบริการวิชาการ งานกิจการนักศึกษา งานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ งานประสานงานและรับนโยบายจากสำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กองพัฒนานักศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน สถาบันวิจัยและเทคโนโลยีเกษตร สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย และสำนักบริหารงานเขตพื้นที่ เห็นได้ว่าภาระงานกับจำนวนพนักงานไม่สอดคล้องกัน มีจำนวนนักศึกษาที่ให้บริการทั้งสิ้น 784 คน จำนวนนักศึกษาแยกเป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร 254 คน คณะวิศวกรรมศาสตร์ 240 คน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ 290 คน

กองการศึกษาตระหนักถึงการวางแผนอนาคต การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลงานของบุคลากร ของกอง การปรับปรุงแผนและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยทำแผนผ่านการเห็นชอบจากสมาชิกของกองการศึกษาและผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน และเป็นแผนที่มุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของกองการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและมหาวิทยาลัยต่อไป

กองการศึกษาน่าน

นางนลัทพร คูหา

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	2
ส่วนที่ 1 แผนยุทธศาสตร์กองการศึกษา น่าน	5
ประวัติความเป็นมา	5
ปณิธาน	5
วิสัยทัศน์	5
พันธกิจ	5
การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม(SWOT Analysis)	6
ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์	7
แผนผังความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์	8
การดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์กองการศึกษา น่าน	9
เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	10
ปฏิทินกิจกรรมปฏิบัติงาน	13
ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากรกองการศึกษา	18
จำนวนบุคลากร ประเภทและคุณวุฒิ	18
กิจกรรมพัฒนาตนเอง	19
ภาคผนวก	
คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองการศึกษา	21
ภาพงานประชุมจัดทำแผนกองการศึกษา	22

ส่วนที่ 1 แผนยุทธศาสตร์กองการศึกษา น่าน



ประวัติความเป็นมา

กองการศึกษาน่าน จัดตั้งตามส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. 2550 (ราชกิจจานุเบกษา) เล่มที่ 124 ตอนพิเศษ 59 ง 12 พฤษภาคม 2550 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 และมาตรา 9 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. 2548 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการออกประกาศไว้

ปณิธาน

“สนับสนุน ส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาคนให้มีคุณภาพ”

วิสัยทัศน์

“สนับสนุน ส่งเสริม การจัดการศึกษาและบริการการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ สู่ชุมชน สังคม อย่างมีคุณภาพ

พันธกิจ

1. สนับสนุน ส่งเสริม การจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมนักศึกษาให้นักศึกษามีคุณภาพและเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ต่อสังคม
3. สนับสนุน ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในท้องถิ่นชุมชนได้
4. สนับสนุนการสร้างความเป็นเลิศในการบริการทางวิชาการและเทคโนโลยีแก่ท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่อง
5. จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ด้านศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม(SWOT Analysis)

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม(SWOT Analysis)	
จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน และความรับผิดชอบต่อตนเองและหน้าที่ 2. บุคลากรมีประสบการณ์การปฏิบัติงานและการนำระเบียบข้อบังคับมาใช้ในการปฏิบัติงาน 3. มีระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน เกิดการบูรณาการงานภายในกองและงานนอกกองการศึกษา รวมทั้งงานเครือข่ายหน่วยงานภายนอก 4. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความเข้าใจและความสามัคคีผสมผสานความรู้และทักษะการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 5. มีการกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ งานสนับสนุนการเรียนการสอนของคณะในพื้นที่และงานอื่น ๆ อย่างเป็นรูปธรรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนบุคลากรไม่สัมพันธ์กับปริมาณงาน 2. งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาทักษะที่จำเป็นไม่เพียงพอและองค์กรไม่มีแผนพัฒนาศักยภาพบุคคลในระยะยาว 3. ขาดแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะการทำงานและการคิดนอกกรอบมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค(Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกเข้มแข็งและสนับสนุนภาระกิจงานบริการวิชาการ งานตัวป้อน โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อและเครือข่าย 2. มีส่วนสนับสนุน ส่งเสริมในการสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยและจังหวัดน่าน สืบสานวัฒนธรรม เช่น เรือแข่ง 3. มีโอกาสและสามารถหาเครือข่ายและหน่วยงานสนับสนุนให้ได้รับงบประมาณและตัวป้อนเพิ่มขึ้น 4. น่านเป็นเมืองท่องเที่ยว น่าอยู่และมีความสุข 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความไม่เสถียรของฝ่ายบริหาร ส่งผลต่อนโยบายและเป้าประสงค์การปฏิบัติงานขององค์กร 2. งบประมาณที่ได้รับมีอัตราส่วนลดลงอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อความมั่นคงในอาชีพ 3. นโยบายการเมืองส่งผลต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

การประยุกต์ TOWs Matrix สู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองการศึกษา

กลยุทธ์ TOWs Matrix	ยุทธศาสตร์กองการศึกษา
กลยุทธ์เชิงรุก(SO)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์สำหรับการยก ระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ
กลยุทธ์เชิงป้องกัน(ST)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก
กลยุทธ์เชิงแก้ไข(WO)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก
กลยุทธ์เชิงรับ(WT)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการศึกษาแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์และแผนงานด้านการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)	แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2560) – 2579)	แผนยุทธศาสตร์และแผนงานด้านการ อุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)	แผนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา (พ.ศ. 2566 – 2570)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขันและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนพร้อมสู่ออนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากำลังคนสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา น่าน	ยุทธศาสตร์กองการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุน ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมืออาชีพเพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุน ส่งเสริมการส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนผังความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน และกองการศึกษาน่าน

ยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา น่าน	ยุทธศาสตร์กองการศึกษา	กลยุทธ์ของกองการศึกษาน่าน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุน ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21	กลยุทธ์ที่ 1.4 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของมหาวิทยาลัย ตัวบ่งชี้ที่ 16 สนับสนุนโครงการหรือหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับอาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ	กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตัวบ่งชี้ที่ 1 สนับสนุน ส่งเสริมด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล ตัวบ่งชี้ที่ 26 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุน ส่งเสริมการส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ	กลยุทธ์ที่ 4.1 สนับสนุน การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตให้สังคมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตัวบ่งชี้ที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมเพื่อสร้างความเป็นเลิศของกลุ่มความเชี่ยวชาญให้ไปสู่เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุน ส่งเสริมการสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 5.1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย ตัวบ่งชี้ที่ 41 สนับสนุนการเพิ่มจำนวนสื่อองค์ความรู้ของภูมิปัญญา ทนทางวัฒนธรรม ทรัพยากร และปราชญ์ชุมชนของล้านนา

การดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์กองการศึกษา น่าน

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด(KPI) = ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ต่อปี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุน ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21			
กลยุทธ์ที่ 1.4 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของมหาวิทยาลัย			
เป้าหมาย : การพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของ มทร. ล้านนา ให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ถึงคุณภาพของนักศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบที่เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม			
ตัวบ่งชี้ที่ 16 สนับสนุนโครงการหรือหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับอาชีพ			
	1 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก	โครงการ	1
	2 โครงการกิจกรรมนักศึกษาส่งเสริมทักษะการดำรงชีวิตและนักศึกษบัณฑิต ที่พึงประสงค์ 5 ด้าน	โครงการ	1
	3 โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์	โครงการ	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ สำหรับบริการ ชุมชน สังคม ประเทศ			
กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม			
เป้าหมาย : มทร. ล้านนา มีระบบสนับสนุนด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่พร้อมให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากร			
ตัวบ่งชี้ที่ 1 สนับสนุน ส่งเสริมด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ			
	1.โครงการสนับสนุน ส่งเสริมและติดตามงานวิจัย	โครงการ	1
	2.โครงการสนับสนุน ส่งเสริมและติดตามงานบริการวิชาการ	โครงการ	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ			
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล			
เป้าหมาย : เพื่อการปรับปรุงกลไกการบริหารองค์กรให้มีธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ประชาคมภายในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทุกขั้นตอน			
ตัวบ่งชี้ที่ 26 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			
	1. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกองการศึกษา	โครงการ	1
	2. โครงการประชุมกองการศึกษา	โครงการ	1
	3. โครงการประชุมงานประกันคุณภาพการศึกษา	โครงการ	1
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุน การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ			
กลยุทธ์ที่ 4.1 สนับสนุน การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตให้สังคมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม			
เป้าหมาย : 1) เพื่อพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย			
ตัวบ่งชี้ที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมเพื่อสร้างความเป็นเลิศของกลุ่มความเชี่ยวชาญให้ไปสู่เป้าหมาย			
	1. โครงการบริการให้คำปรึกษาแก้ไขปัญหาและเผยแพร่ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม	โครงการ	1
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุน ส่งเสริมการสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน			
กลยุทธ์ที่ 5.1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย			
เป้าหมาย : ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ			
ตัวบ่งชี้ที่ 41 สนับสนุนการเพิ่มจำนวนสื่อองค์ความรู้ของภูมิปัญญา ทูทางวัฒนธรรม ทรัพยากร และปราชญ์ชุมชนของล้านนา			
	1. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	โครงการ	1
	2. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	1

เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีอาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ สำหรับการยก ระดับ ชุมชน ลี้คม ประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>เป้าหมาย : มทร. ลีคณา มีระบบสนับสนุนด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่พร้อมให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากร</p> <p>ตัวบ่งชี้ 1. สนับสนุน ส่งเสริมด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ</p>											
โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		แผนงาน	แผนเงิน		ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		เวลาทำงาน	งบแผ่นดิน	งบรายได้	1	2	3
1 โครงการสนับสนุน ส่งเสริมและติดตามงานวิจัย	จำนวนโครงการวิจัยและบริการวิชาการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดำเนินการ มากกว่าปีที่ผ่าน มา	สนับสนุน	จำนวน	นักวิจัย	12 เดือน			/	/	/	/
2 โครงการสนับสนุน ส่งเสริมและติดตามงานบริการวิชาการ		ส่งเสริมการขอรับงบประมาณวิจัยและบริการวิชาการ	โครงการ	คณาจารย์ มทร. ลีคณา 80 % รับบริการการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม	(90 % ดำเนินการผ่านสื่อออนไลน์)						

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อการปรับปรุงกลไกการบริหารองค์กรให้มีธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ประชาคมภายในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทุกชั้นตอน</p>											
โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		แผนงาน	แผนเงิน		ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		เวลาทำงาน	งบแผ่นดิน	งบรายได้	1	2	3
1 โครงการประชุมสัมมนาพัฒนาบุคลากรและทบทวนแผนกองการศึกษา - กิจกรรมอบรมจรรยาบรรณ	บุคลากรทุกคนของกองการศึกษา เข้าร่วมโครงการ	สนับสนุน	จำนวน	สามารถ	6 เดือน/ครั้ง				/		/
2 โครงการประชุมกองการศึกษา		ส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาคน	บุคลากรกองการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ดำเนินกิจกรรมได้ครบ	2 เดือน/ครั้ง				/		/
3. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา		ให้มีคุณภาพ	โครงการ			3 เดือน/ครั้ง			/	/	/

เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุน การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ											
กลยุทธ์ที่ 4.1 สนับสนุน การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตให้สังคมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม											
เป้าหมาย : 1) เพื่อพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย											
ตัวชี้วัดที่ 2 สนับสนุน ส่งเสริมเพื่อสร้างความเป็นเลิศของกลุ่มความเชี่ยวชาญให้ไปสู่เป้าหมาย											
โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		แผนงาน	แผนเงิน		ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		งบแผ่นดิน	งบรายได้	1	2	3	4
1. โครงการบริการให้คำปรึกษาแก้ไขปัญหาและเผยแพร่ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม	จำนวนชุมชนและอุตสาหกรรม ที่รับรองความรู้ของมหาวิทยาลัย	เพื่อพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย	จำนวนชุมชนและอุตสาหกรรม	ผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย	12 เดือน			/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุน ส่งเสริมการสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน											
กลยุทธ์ที่ 5.1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชารักษา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย											
เป้าหมาย : ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ											
ตัวชี้วัด 41 สนับสนุนการเพิ่มจำนวนสื่อองค์ความรู้ของภูมิปัญญา ทูทางวัฒนธรรม ทรัพยากร และปราชญ์ชุมชนของล้านนา											
โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		แผนงาน	แผนเงิน		ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		งบแผ่นดิน	งบรายได้	1	2	3	4
1. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	จัดกิจกรรมสนับสนุนส่งเสริม ภูมิปัญญา วัฒนธรรม รักษา และอนุรักษ์สืบสาน	ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด	จำนวน	การมีส่วนร่วมของบุคลากร	12 เดือน			/	/	/	/
2. โครงการจิตอาสาการปลูกจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์			โครงการ 3	นักศึกษา ร้อยละ 80	1 วัน				/		
3. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			โครงการ			12 เดือน			/	/	/

ปฏิทินกิจกรรมปฏิบัติงาน

ปฏิทินกิจกรรมสำนักงานกองการศึกษา		2568			2569								หมายเหตุ	
		ตค.	พย	ธค.	มค.	กพ	มีค.	เมย	พค	มิย.	กค.	สค.		กย.
	ประชุมจัดทำแผนกองศึกษานาน													
	เผยแพร่แผนกองการศึกษา													
	ติดตามผลการดำเนินโครงการ													
	ทบทวนแผนการดำเนินงาน													
	ประชุมงานประจำเดือนกองการศึกษา													
	โครงการทำบุญกองการศึกษา													
	โครงการรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง													
	โครงการพัฒนาบุคลากรกองศึกษานาน													
	ประชุมเตรียมรับเปิดภาคเรียน													
	จัดเตรียมข้อมูล ส่งคำของบประมาณ													
	จัดหาและเตรียมข้อมูล หาตัวป้อน													
	จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก													
หมายเหตุ														

ปฏิทินกิจกรรมงานกิจการนักศึกษา		2568			2569								หมายเหตุ	
		ตค.	พย	ธค.	มค.	กพ	มีค.	เมย	พค	มิย.	กค.	สค.		กย.
	กิจกรรมแข่งเรือ จ.น่าน													
	งานสลากภัต,งานกฐิน													
	โครงการแข่งกีฬา มทร.ล้านนา													
	โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา													
	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาปีสุดท้าย													
	โครงการจัดทำเสื้อนักศึกษา													
	โครงการงานประกันอุบัติเหตุ													
	โครงการตรวจสอบสุขภาพนักศึกษาใหม่													
	โครงการอบรมจริยธรรม													
	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่													
	โครงการราชชมงคลบ้านหลังที่สอง													
	โครงการสัมมนาสโมสรนักศึกษา													
	โครงการวิ่งเดินขึ้นพระธาตุแช่แห้ง													
	โครงการเทียนพรรษา													
	โครงการวันสถาปนามหาวิทยาลัย													
หมายเหตุ														

ปฏิทินกิจกรรมงานวิทยบริการ		2568			2569								หมายเหตุ		
		ตค.	พย	ธค.	มค.	กพ	มีค.	เมย	พค	มิย.	กค.	สค.		กย.	
	ควบคุมดูแลเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายหลัก														
	งานซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พ่วง														
	ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์														
	งานซ่อมบำรุงเครือข่าย/วางแผนการซ่อมบำรุง														
	งานบริการศูนย์คอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษา คณาจารย์														
	ตรวจเช็คความพร้อมของอุปกรณ์ก่อนเปิดภาคเรียน														
	งานบริการคอมพิวเตอร์คืนคว้านอกเวลาเรียน														
	งานพัฒนาและดูแลเว็บไซต์มหาวิทยาลัย														
	งานบริการให้ยืม/ให้คำปรึกษาการใช้ไอทีทัศนูปกรณ์														
	งานโครงการสนับสนุนสารสนเทศและห้องสมุด														
	งานบริการห้องสมุด นักศึกษา คณาจารย์ บุคคลภายนอก														
	งานจัดทำคำขอของงบประมาณโครงการวิทยบริการ														
	งานบริการหน่วยงานภายนอกด้านสารสนเทศ														
	งานบริการหน่วยงานภายนอกใช้อาคารวิทยบริการ														
	งานบริการการใช้ห้องเรียนของนักศึกษา คณาจารย์														
หมายเหตุ															

ปฏิทินกิจกรรมงานวิชาการ		2568			2569								หมายเหตุ	
		ตค.	พย	ธค.	มค.	กพ	มีค.	เมย	พค	มิย.	กค.	สค.		กย.
	เปิดภาคเรียน		■					■		■				
	ลงทะเบียนเรียน		■					■		■				
	สอบกลางภาค				■							■		
	สอบปลายภาค	■					■							
	ปิดภาคเรียน	■						■	■					
	ขอสำเร็จการศึกษา	■						■						
	วันสำเร็จการศึกษา	■						■						
	ประชุมพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา			■				■						
	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก										■	■	■	
	ซ้อมและรับพระราชทานปริญญาบัตร					■								
	KM ด้านการผลิตบัณฑิต			■			■			■			■	
	KM ด้านการจัดการความรู้การวิจัย			■			■			■			■	
	KMด้านการพัฒนาสมรรถนะสถาบัน/กอง			■			■			■			■	
	งานประกันคุณภาพการศึกษา			■			■			■			■	
	ความเสี่ยง กอง/สถาบัน			■			■			■			■	
หมายเหตุ														

งานวิจัยและบริการวิชาการ		2568			2569								หมายเหตุ	
		ตค.	พย	ธค.	มค.	กพ	มีค.	เมย	พค	มิย.	กค.	สค.		กย.
	ประชาสัมพันธ์การรับข้อเสนอโครงการ													
	รับข้อเสนอโครงการ													
	ประกาศผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการ													
	แจ้งปรับแก้ข้อเสนอโครงการ													
	รับโอนงบประมาณ ครั้งที่ 1													
	รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ 1													
	รับโอนงบประมาณ ครั้งที่ 2													
	รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ 2													
	รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ 3													
	รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ 4													
	ติดตาม ประเมินผลโครงการ													
	ติดตามรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์													
	ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสถาบัน													
	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับสถาบัน													
หมายเหตุ														

ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากรกองการศึกษา

จำนวนบุคลากร ประเภทและคุณวุฒิ (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2568)

ประเภท	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม (คน)
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	
ข้าราชการ	0	0	1	0	1
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	0	5	5	0	10
พนักงานราชการ	0	2	0	0	2
ลูกจ้างประจำ	0	0	0	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างโครงการ	1	1	0	0	2
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	1	8	6	0	15

กิจกรรมพัฒนาตนเองปีงบประมาณ 2569

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	พัฒนา ตนเอง	พัฒนาตนเอง ขอตำแหน่งสูงขึ้น
1	นางนลัทพร คูหา	ข้าราชการ	ผู้อำนวยการกองศึกษานาน	อบรม	อบรม ผบบ. ระดับสูง
2	นางสาวโสภารรณ พรหมจักร	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	อบรม	
3	นางสาวปราณี มะโนวร	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	อบรม	
4	นางณภัช พันธุ์แก้ว	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	อบรม	
5	นางสาวณัฐนันท์ จันเครื่อง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	อบรม	ขอตำแหน่งสูงขึ้น
6	นายสุพจน์ ดีอินคำ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	อบรม	ขอตำแหน่งสูงขึ้น
7	นางสาวอภิญา สงคราม	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	อบรม	ขอตำแหน่งสูงขึ้น
8	นายอภิเดช กรรณิกา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	อบรม	
9	ว่าที่ร้อยตรี พิภพ อินตะภา	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	อบรม	ขอตำแหน่งสูงขึ้น
10	นายธีระพล ท้าวถึง	พนักงานราชการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	อบรม	
11	นายวีระชาติ ชัดมัน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	อบรม	ขอตำแหน่งสูงขึ้น
12	นางสาวสุภัควดี พิมพ์มาศ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	อบรม	
13	นางนันทนา เรืองแสง	พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อบรม	
14		พนักงานจ้างเหมา	พนักงาน	อบรม	
15	นางสาวศศิภา ชมภูธิมา	ลูกจ้างคลินิกเทคโนโลยี	เจ้าหน้าที่คลินิกเทคโนโลยี	อบรม	
รวมจำนวนบุคลากร 15 คน					

ภาคผนวก

คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองการศึกษา



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ที่ ๑๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองศึกษานาน

ตามที่กองศึกษานาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดจัดทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองศึกษานาน ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการงานประกันคุณภาพการศึกษาหน่วยงานสนับสนุน และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน ให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารจัดการที่ต้องดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงให้บุคลากรเข้าร่วมทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองศึกษานาน รายชื่อดังนี้

๑. นางนลัทพร	อุหา	ผู้อำนวยการกองศึกษานาน
๒. นายสุพจน์	ตี๋อินคำ	หัวหน้างานกิจการนักศึกษา
๓. นางสาวโสภารรณ	พรหมจักร	หัวหน้างานวิชาการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีพิภพ	อินต๊ะภา	หัวหน้างานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. นายอภิเดช	กรรณิการ	หัวหน้าแผนกพัฒนาศักยภาพนักศึกษา
๖. นางสาวอภิญา	สงคราม	หัวหน้าแผนกกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
๗. นางณปภัช	พินธุ์แก้ว	หัวหน้าแผนกประกันคุณภาพการศึกษา
๘. นายวีระชาติ	ชัชมัน	หัวหน้าแผนกส่งเสริมวิชาการ (หลักสูตร)
๙. นายปิยะพงษ์	วงศ์คู่ย์	ประจํางานวิชาการ
๑๐. นางนันทนา	เรืองแสง	ประจํางานวิชาการ
๑๑. นางสาวสุภัทวดี	พิมพ์ภัก	หัวหน้าแผนกบริการวิชาการ
๑๒. นางสาวปราณี	มะโนวร	หัวหน้าแผนกส่งเสริมงานวิจัย
๑๓. นายวีระพล	ท้าวถึง	หัวหน้าแผนกบริการสารสนเทศ
๑๔. นางสาวจุฬาลักษณ์	สืบสิงห์	หัวหน้าแผนกห้องสมุด
๑๕. นางสุวิมล	สุนทร	ประจําแผนกห้องสมุด
๑๖. นางสาวศศิภา	ชมภูธินา	ประจํางานคลินิกเทคโนโลยี
๑๗. นางสาวณัฐนันท์	จันเครือะ	สำนักงานกองศึกษานาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าเสร็จสิ้นการดำเนินงาน

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีโรจน์ มงคลเทพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ภาพงานประชุมจัดทำแผนกองการศึกษา



จำนวนนักศึกษาคงเหลือ				
น่าน	คณะ	สาขา	สาขาวิชา	คน
			รวม	784
		บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์		290
		บัญชี		118
			บช.บ.การบัญชี	118
		บริหารธุรกิจ		150
			บธ.บ.ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ - การจัดการสารสนเทศ	26
			บธ.บ.บริหารธุรกิจ - การจัดการธุรกิจ	67
			บธ.บ.บริหารธุรกิจ - การตลาด	1
			บธ.บ.บริหารธุรกิจ - การตลาดและการตลาดดิจิทัล	56
		ศิลปศาสตร์		22
			ศศ.บ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	22
		วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร		254
		วิทยาศาสตร์		78
			วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์	78
		อุตสาหกรรมเกษตร		42
			วท.บ.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	22
			วท.ม.เทคโนโลยีการเกษตร	20
		เรียนรวม(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร)		134
			วท.บ.เกษตรศาสตร์	1
			วท.บ.เกษตรศาสตร์-เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	7
			วท.บ.เกษตรศาสตร์ - พืชศาสตร์	36
			วท.บ.เกษตรศาสตร์ - สัตวศาสตร์	90
		วิศวกรรมศาสตร์		240
			วศ.บ.วิศวกรรมเกษตรและชีวภาพ - วิศวกรรมเกษตร	56
			วศ.บ.วิศวกรรมเกษตรและชีวภาพ - วิศวกรรมชีวภาพ	22
		วิศวกรรมไฟฟ้า		162
			วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า-วิศวกรรมไฟฟ้า	162