



รายงาน ผลการดำเนินงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา



ประจำปี 2569

ระยะที่ 1 (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

**รายงานผล
การดำเนินงาน
สถาบันวิจัยและพัฒนา
ประจำปี 2569**

1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

unนำ (Introduction)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก โดยมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย การบริหารจัดการทุนวิจัย การยกระดับมาตรฐานงานวิจัย การคุ้มครองและใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระยะที่ 1 (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินงานภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบนิเวศงานวิจัย (Research Ecosystem Development) ให้มีความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อให้การดำเนินงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไม่เพียงมุ่งสร้างองค์ความรู้ใหม่ หากยังสามารถต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และภาคอุตสาหกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าในหลายมิติ ทั้งด้านการพัฒนาระบบนิเวศงานวิจัย การส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย การเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนภายนอก การบริหารจัดการกองทุนวิจัย การยกระดับมาตรฐานจริยธรรมและความปลอดภัยทางการวิจัย ตลอดจนการสร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เชื่อมโยงกับเครือข่ายและการใช้ประโยชน์จริงในพื้นที่

รายงานฉบับนี้จึงจัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานสำคัญของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระยะที่ 1 (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) ในมิติต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ ทั้งในเชิงผลผลิต ผลลัพธ์ และพัฒนาการเชิงกลไก เพื่อสะท้อนบทบาทของสถาบันวิจัยและพัฒนาในฐานะหน่วยงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย และใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตาม ประเมินผล และกำหนดทิศทางการพัฒนาในระยะต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระศักดิ์ สมศักดิ์
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

บทนำ (Introduction).....	2
สารบัญ	3
ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานสถาบันวิจัยและพัฒนาตามผลการประเมินตามตัวชี้วัด ค.ต.ป. ประจำปี 2569	5
ภาพรวมผลการดำเนินงาน	5
1.1 ตัวชี้วัดที่ 15 การพัฒนาระบบนิเวศงานวิจัย	7
1.2 ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย.....	23
1.3 ตัวชี้วัดที่ 20 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก.....	27
1.4 ตัวชี้วัดที่ 21 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก (Fundamental Fund: FF).....	31
1.5 ตัวชี้วัดที่ 22 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก 9 PMU (Strategic Fund: SF)	35
1.6 ตัวชี้วัดที่ 23 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ).....	40
1.7 ตัวชี้วัดที่ 24 จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย	42
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญอื่น ๆ.....	45
2.1 ผลการบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	45
2.2 ผลการดำเนินงานด้านมาตรฐานงานวิจัยของบุคลากร มทร.ล้านนา	46
2.3 ผลการดำเนินงานกองทุนวิจัย.....	48
บทสรุป.....	53

ส่วนที่ 1

ผลการดำเนินงาน
สถาบันวิจัยและพัฒนา
ตามผลการประเมิน

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานสถาบันวิจัยและพัฒนาตาม ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ค.ต.ป. ประจำปี พ.ศ. 2569

ตามแผนการประเมินผลตัวชี้วัด คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระยะเวลาที่ 1 (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบนิเวศงานวิจัย การส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย และการเชื่อมโยงองค์ความรู้สู่การใช้ประโยชน์ในระดับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม

การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนผ่านผลการประเมินตัวชี้วัดในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการบริหารจัดการงานวิจัย การเข้าถึงแหล่งทุน และการสร้างผลงานที่มีผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏดังต่อไปนี้

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มท.ร.ล้านนา	ระดับ คะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัย และพัฒนางานวิจัย	ระดับ คะแนน ค.ต.ป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ	จำนวน ระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5	4	มีผลการรายงานความก้าวหน้าของทั้ง 8 ระบบ	-
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	30	มี 3 โครงการจากฐานข้อมูลที่ปิดโครงการภายในปีงบประมาณ 2569 ที่มีสิทธิ์ ยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	-
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย					
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	4	ยังไม่สามารถประมวลผลได้เพราะต้องรอข้อมูลนักวิจัย	-

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ระดับ คะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัย และพัฒนาวิจัย	ระดับ คะแนน ค.ต.ป.
				รายได้ใหม่จากแหล่งทุน อื่นเพิ่มเติม	
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	200,000	4	336,527	4
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund: SF	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	4	ในเดือน มีนาคม 2569 มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ได้รับ สนับสนุนงบประมาณ งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF จำนวน 3 โครงการ เป็นเงิน งบประมาณ 3,598,000 บาท เฉลี่ย 1,199,333.33 บาท ต่อโครงการ	-
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก อื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	4	1,500,000	4
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	250	4	ในเดือน มีนาคม 2569 มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา มีจำนวน ผลงานของ โครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และ องค์ความรู้ ที่ร่วมกับ เครือข่าย จำนวน 190 ผลงาน	-

1.1 ตัวชี้วัดที่ 15 การพัฒนาระบบนิเวศงานวิจัย

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ระดับ คะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัยและ พัฒนาวิจัย	ระดับ คะแนน ค.ต.ป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
15. จำนวนระบบนิเวศ (Ecosystem) ด้านวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ สำหรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ	จำนวน ระบบนิเวศ (Ecosystem) เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5	4	มีผลการรายงานความก้าวหน้าของทั้ง 8 ระบบ	-

ผลการดำเนินงาน (พอสังเขป)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ และกลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (Ecosystem) เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาได้กำหนดตัวชี้วัด “จำนวนระบบนิเวศด้านวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์” โดยมีค่าเป้าหมาย 5 ระบบ และกำหนดระดับคะแนน ค.ต.ป. ที่ระดับ 4

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พบว่า มหาวิทยาลัย โดยการดำเนินงานรวบรวมข้อมูลและความร่วมมือของสถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถพัฒนาระบบนิเวศได้จำนวน 8 ระบบ มีค่าผลผลิตที่สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด โดยการดำเนินงานดังกล่าวได้พัฒนาเชิงระบบที่ครอบคลุม 4 มิติสำคัญ ได้แก่ การกำกับดูแล (Governance) การสร้างเครือข่าย (Network) การพัฒนาศักยภาพ (Capacity) และระบบสนับสนุน (Platform) โดยสามารถจำแนกระบบนิเวศที่เกิดขึ้นได้จำนวน 8 ระบบ ดังนี้

1.1.1 ระบบนิเวศที่ 1 ระบบนิเวศการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบนิเวศด้านการวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การกำกับดูแล (Governance) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Network) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Capacity) และการพัฒนาระบบสนับสนุน (Platform) ส่งผลให้กระบวนการบริหารงานวิจัยมีความชัดเจน เชื่อมโยง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น แม้ยังอยู่ในช่วงของการพัฒนา แต่มีทิศทางที่ชัดเจนและเริ่มเห็นผลลัพธ์เชิงรูปธรรม

ผลลัพธ์สำคัญ (Key Outcomes)

1) ระบบบริหารงานวิจัยมีความเป็นระบบและมาตรฐานมากขึ้น

ผลลัพธ์

- 1) โครงสร้างการกำกับดูแลงานวิจัยมีความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 2) การดำเนินงานมีมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

ตัวอย่างสำคัญ

- 1) การออกประกาศ/ระเบียบด้านการบริหารงานวิจัย ครอบคลุมการบริหารโครงการ การเผยแพร่ผลงาน และทรัพย์สินทางปัญญา
- 2) การกำหนดหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้กระบวนการพิจารณาโครงการมีความเป็นธรรมและเป็นระบบมากขึ้น

2) เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งและขยายตัวต่อเนื่อง

ผลลัพธ์

- 1) มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งเชิงวิชาการและเชิงพื้นที่เพิ่มขึ้น
- 2) เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนและการใช้ประโยชน์งานวิจัย

ตัวอย่างสำคัญ

- 1) ความร่วมมือเครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ภายใต้โครงการ บพท PMU A
- 2) การจัดทำ MOU ร่วมกับมหาวิทยาลัย หน่วยงานวิชาชีพ และภาคเอกชนกว่า 10 หน่วยงาน
- 3) การขับเคลื่อนงานวิจัยด้าน Appropriate Technology เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่

3) ศักยภาพนักวิจัยและบุคลากรเพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์

- 1) นักวิจัยสามารถพัฒนาข้อเสนอโครงการได้ดีขึ้น
- 2) บุคลากรมีความรู้ด้านมาตรฐาน จริยธรรม และความปลอดภัยทางการวิจัยมากขึ้น

ตัวอย่างสำคัญ

- 1) การอบรม Research Integrity มีผู้เข้าร่วมกว่า **310 คน**
- 2) การพัฒนาข้อเสนอโครงการภายใต้แผน ววน. และ Appropriate Technology
- 3) การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
- 4) การอบรมความปลอดภัยทางชีวภาพระดับ BSL-2

4) ระบบสนับสนุนการวิจัยเริ่มเชื่อมโยงและใช้งานจริง

ผลลัพธ์

- 1) การบริหารโครงการวิจัยมีความรวดเร็วและเป็นระบบมากขึ้น
- 2) การติดตามและควบคุมคุณภาพงานวิจัยทำได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวอย่างสำคัญ

- 1) การพัฒนาและเปิดใช้งานระบบ e-REC (e-Research Ethics Certification System)
- 2) การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารงบประมาณและการเบิกจ่ายโครงการ
- 3) การปรับปรุงกระบวนการติดตามผลโครงการวิจัยให้เป็นระบบมากขึ้น

บุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์) รวมทุกเขตพื้นที่ แบ่งตามคณะ		จำนวนผู้ส่งใบรับรอง จริยธรรมวิจัย		หลังการอบรม 26 กุมภาพันธ์ 2569	
คณะ / วิทยาลัย	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	284	32	11.27	102	35.92
คณะวิศวกรรมศาสตร์	341	25	7.33	62	18.18
คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	111	17	15.32	45	40.54
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	237	16	6.75	104	43.88
วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	66	3	4.55	11	16.67
รวมสายวิชาการทั้งหมด	1,039	93	8.95	324	31.18

1.1.2 ระบบนิเวศที่ 2 ระบบนิเวศการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ได้เริ่มขับเคลื่อนระบบนิเวศด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Young Entrepreneurs) และการแปลงองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่โมเดลธุรกิจ ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Practice-based Learning) และการบ่มเพาะธุรกิจในระยะเริ่มต้น

การดำเนินงานอยู่ในช่วง “การพัฒนา (Development Stage)” แต่เริ่มเห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจนในด้านการสร้างทักษะผู้ประกอบการ การต่อยอดผลงานวิจัย และการเชื่อมโยงกับกลไกบ่มเพาะธุรกิจของมหาวิทยาลัย

ผลลัพธ์สำคัญ (Key Outcomes)

1) การสร้างผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม (Innovation-based Entrepreneurs)

ผลลัพธ์

1. นักศึกษาและผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจ “กระบวนการสร้างธุรกิจจากงานวิจัย” มากขึ้น
2. เกิดแนวคิดการเป็น Startup / Spin-off จากผลงานวิจัย

ตัวอย่างสำคัญ

1. นักศึกษาสามารถพัฒนา **Business Model Canvas** จากโครงงานวิศวกรรม
2. มีการสร้างต้นแบบธุรกิจ (Prototype Business) จากผลงานนวัตกรรม
3. นักศึกษามีความพร้อมในการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในอนาคต

2) การพัฒนาทักษะเชิงผู้ประกอบการ (Entrepreneurial & Soft Skills)

ผลลัพธ์

1. ผู้เรียนมีทักษะสำคัญ เช่น การคิดเชิงระบบ การแก้ปัญหา การสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม
2. สามารถนำเสนอธุรกิจและนวัตกรรมได้อย่างเป็นมืออาชีพ

ตัวอย่างสำคัญ

1. การฝึก **Pitching Deck** และการนำเสนอแผนธุรกิจ
2. การใช้กระบวนการ **Design Thinking** ตั้งแต่การค้นหา Pain Point สู่ การพัฒนาต้นแบบ
3. นักศึกษาผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงเข้มข้น (Workshop-based Learning)

3) การต่อยอดผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ผลลัพธ์

1. ผลงานวิจัยและโครงงานนักศึกษาถูกพัฒนาไปสู่ “โมเดลธุรกิจที่เป็นไปได้จริง”
2. เริ่มเห็นแนวโน้มของการสร้าง Startup / Spin-off

ตัวอย่างสำคัญ

1. การแปรรูปผลงานวิจัยเป็น **ต้นแบบธุรกิจนวัตกรรม (Innovation-based Business Prototype)**
2. การเชื่อมโยงโครงการบ่มเพาะธุรกิจ (UBI) กับโครงงานวิศวกรรม
3. การเตรียมความพร้อมเพื่อนำเสนอผลงานต่อแหล่งทุนหรือภาคธุรกิจ

4) การพัฒนาศักยภาพหน่วยงานสนับสนุน (UBI Transformation)

ผลลัพธ์

1. บุคลากรศูนย์บ่มเพาะมีบทบาทเชิง “ที่ปรึกษาเชิงกลยุทธ์” มากขึ้น
2. มีการนำเครื่องมือดิจิทัลและ AI มาใช้ในการวิเคราะห์ธุรกิจ

ตัวอย่างสำคัญ

1. การใช้ AI วิเคราะห์ความเป็นไปได้ของธุรกิจและสุขภาพทางการเงิน
2. การปรับบทบาทจาก “ผู้ให้คำปรึกษา” เป็น “Strategic Advisor”
3. การเชื่อมโยงองค์ความรู้ระหว่างเครือข่าย UBI ภาคเหนือตอนบน

5) การบูรณาการการเรียนรู้กับระบบบ่มเพาะธุรกิจ

ผลลัพธ์

1. การเรียนการสอนเชื่อมโยงกับการสร้างธุรกิจจริง
2. เกิดความร่วมมือระหว่างคณะและศูนย์บ่มเพาะอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวอย่างสำคัญ

1. ความร่วมมือระหว่าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ + ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)
2. การนำโครงการนักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะธุรกิจ
3. การสร้างแรงบันดาลใจผ่านศิษย์เก่าผู้ประกอบการ

1.1.3 ระบบนิเวศที่ 3 ระบบนิเวศเพื่อการยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ได้ขับเคลื่อนระบบนิเวศด้านการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปยกระดับชุมชนและสังคมอย่างเป็นระบบ ภายใต้กรอบนโยบายที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการทั้งระยะ 5 ปี และรายปี โดยมุ่งเน้นการสร้าง “การพึ่งพาตนเองของชุมชนอย่างยั่งยืน” ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ การพัฒนาทักษะ และการสร้างผู้ประกอบการฐานราก

การดำเนินงานยังอยู่ในช่วง “การพัฒนา (Development Stage)” โดยเน้นการสร้างกลไกเครือข่าย และกระบวนการเรียนรู้ ซึ่งเริ่มเห็นผลลัพธ์เชิงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางการเติบโตที่ชัดเจน

ผลลัพธ์สำคัญ (Key Outcomes)

1) ชุมชนสามารถเข้าถึงองค์ความรู้และเทคโนโลยีได้มากขึ้น

ผลลัพธ์

1. เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชนอย่างเป็นระบบ
2. ชุมชนมีทักษะในการพัฒนาอาชีพและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์

ตัวอย่างสำคัญ

1. โครงการ **คลินิกเทคโนโลยี** ถ่ายทอดความรู้ด้านการย้อมสีธรรมชาติ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบรรจุภัณฑ์
2. การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านพลังงาน เช่น ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และระบบพลังน้ำ
3. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชน

2) เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและผู้ประกอบการชุมชน

ผลลัพธ์

1. ชุมชนมีความสามารถในการสร้างรายได้และพึ่งพาตนเองมากขึ้น
2. เกิดผู้ประกอบการชุมชนและวิสาหกิจชุมชนที่มีศักยภาพ

ตัวอย่างสำคัญ

1. โครงการ **อมสินยุวพัฒนรักษ์ถิ่น** สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การตลาดออนไลน์ และการบริหารต้นทุน
2. การพัฒนาทักษะด้านบัญชีครัวเรือนและการวางแผนธุรกิจชุมชน
3. การยกระดับสินค้าและบริการให้มีความพร้อมเชิงพาณิชย์มากขึ้น

3) เกิดเครือข่ายความร่วมมือเชิงพื้นที่ที่เข้มแข็ง

ผลลัพธ์

1. มหาวิทยาลัยทำงานร่วมกับภาครัฐ เอกชน และชุมชนอย่างเป็นระบบ
2. เกิดการบูรณาการทรัพยากรเพื่อพัฒนาพื้นที่

ตัวอย่างสำคัญ

1. ความร่วมมือกับหน่วยงาน เช่น สป.อว. ธนาคารอมสิน และภาคเอกชน
2. การทำงานร่วมกับวิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ และเครือข่ายพื้นที่
3. การบูรณาการหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (4 คณะ + สถาบันต่าง ๆ)

4) เกิดระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning Ecosystem)

ผลลัพธ์

1. ประชาชนสามารถเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะได้ต่อเนื่อง
2. เกิดหลักสูตรที่ตอบโจทย์บริบทพื้นที่

ตัวอย่างสำคัญ

1. การพัฒนาหลักสูตร **Upskill / Reskill / หลักสูตรระยะสั้น**
2. หลักสูตรช่างเทคนิคบนพื้นที่สูง
3. การอบรมด้านเซรามิก การท่องเที่ยว และการพัฒนาผลิตภัณฑ์

5) เริ่มพัฒนาระบบ Platform สนับสนุนการทำงานเชิงพื้นที่

ผลลัพธ์

1. การดำเนินงานมีข้อมูลสนับสนุนมากขึ้น
2. เริ่มมีระบบติดตามและบริหารโครงการอย่างเป็นระบบ

ตัวอย่างสำคัญ

1. ระบบฐานข้อมูลเครือข่ายสถานประกอบการ
2. ระบบรับข้อเสนอโครงการบริการวิชาการ
3. การพัฒนาฐานข้อมูลผู้เข้ารับการอบรมและระบบออกใบประกาศนียบัตร

1.1.4 ระบบนิเวศที่ 4 ระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิตและธนาคารหน่วยกิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้เริ่มพัฒนาระบบนิเวศด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อรองรับการศึกษาแบบยืดหยุ่น (Flexible Education) และการเรียนรู้ที่ไม่จำกัดช่วงวัย

การดำเนินงานอยู่ในระยะ “การวางระบบ (System Setup Stage)” โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงกฎระเบียบ การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และการสร้างความเข้าใจในองค์กร ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาระบบการเรียนรู้รูปแบบใหม่ในอนาคต

ผลลัพธ์สำคัญ (Key Outcomes)

1) การพัฒนารอบนโยบายและกฎระเบียบรองรับ Credit Bank

ผลลัพธ์

1. มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างกฎระเบียบรองรับการสะสมหน่วยกิต
2. เกิดความพร้อมเชิงนโยบายสำหรับระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวอย่างสำคัญ

1. การปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับ RMUTL Credit Bank
2. การวางแนวทางรองรับการเทียบโอนหน่วยกิตในอนาคต

2) การพัฒนาแนวคิดการศึกษารูปแบบยืดหยุ่น (Flexible Learning)

ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความเข้าใจแนวคิด Credit Bank และ Lifelong Learning มากขึ้น
2. เริ่มเปลี่ยนมุมมองจาก “การศึกษาแบบหลักสูตรปกติ” สู่ “การเรียนรู้ตลอดชีวิต”

ตัวอย่างสำคัญ

1. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “แนวทางการบริหารจัดการการศึกษารูปแบบยืดหยุ่น และระบบ Credit Bank”
2. การสร้างความเข้าใจในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

3) การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นและ Non-Credit

ผลลัพธ์

1. มีหลักสูตรที่รองรับผู้เรียนกลุ่มใหม่ เช่น วัยทำงาน และผู้ต้องการ Upskill/Reskill
2. เริ่มเชื่อมโยงการเรียนรู้กับภาคอุตสาหกรรม

ตัวอย่างสำคัญ

1. หลักสูตร Non-Credit / ระยะสั้น เช่น EV Incubator Training (เชื่อมโยงอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า)
2. การออกแบบหลักสูตรที่สามารถต่อยอดเข้าสู่ Credit Bank ในอนาคต

4) การเริ่มต้นระบบ Upskill / Reskill ของมหาวิทยาลัย

ผลลัพธ์

1. มหาวิทยาลัยเริ่มมีบทบาทในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย
2. รองรับความต้องการแรงงานในอนาคต

ตัวอย่างสำคัญ

1. การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะใหม่ (New Skills) และทักษะขั้นสูง (Advanced Skills)
2. การเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรม เช่น EV / เทคโนโลยีใหม่

1.1.5 ระบบนิเวศที่ 5 ระบบนิเวศการเรียนรู้การสอนร่วมกับสถานประกอบการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ขับเคลื่อนระบบนิเวศการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการเรียนรู้ออกไปสู่งานจริง (Work-Integrated Learning: WiL / CWIE) เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การดำเนินงานอยู่ในระยะ “การพัฒนาและปรับปรุง” โดยมีความก้าวหน้าในด้านนโยบายหลักสูตร และการดำเนินการจริงร่วมกับสถานประกอบการ แต่ยังคงอยู่ในช่วงปรับระบบให้เชื่อมโยงอย่างเต็มรูปแบบ

ผลลัพธ์สำคัญ (Key Outcomes)

1) มีกรอบนโยบายและมาตรฐานหลักสูตรรองรับ WiL อย่างชัดเจน

ผลลัพธ์

1. การจัดการเรียนการสอนมีมาตรฐานเดียวกัน
2. หลักสูตรสามารถเชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรมได้

ตัวอย่างสำคัญ

1. การใช้ **เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร** และแนวปฏิบัติด้านการจัดการเรียนการสอน
2. การกำหนดโครงสร้างหลักสูตรที่รองรับการฝึกงาน/สหกิจศึกษา

2) เกิดการดำเนินการเรียนร่วมกับสถานประกอบการจริง

ผลลัพธ์

1. นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรงจากการทำงานจริง
2. เพิ่มความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวอย่างสำคัญ

1. หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ
2. การเรียนรู้ผ่านสถานการณ์จริง (Real-world Learning) / การฝึกปฏิบัติงานในองค์กรภายนอก

3) การพัฒนาหลักสูตรและรายวิชาให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรม

ผลลัพธ์

1. หลักสูตรมีความทันสมัยและตอบโจทย์ตลาดแรงงาน
2. เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ตัวอย่างสำคัญ

1. การปรับปรุง **มคอ.2 หลักสูตรระดับปริญญาตรี และ ปวส.**
2. การพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไปให้รองรับทักษะอนาคต
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาวิชากับบริบทการทำงานจริง

4) มีระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

ผลลัพธ์

1. การบริหารจัดการนักศึกษาและรายวิชามีประสิทธิภาพ
2. รองรับการดำเนินงานในระดับมหาวิทยาลัย

ตัวอย่างสำคัญ

1. ระบบทะเบียนกลางสำหรับการลงทะเบียนเรียน
2. ระบบบริหารจัดการข้อมูลนักศึกษาและหลักสูตร
3. การใช้ Digital Platform สนับสนุนการเรียนการสอน

1.1.6 ระบบนิเวศที่ 6 ระบบนิเวศการพัฒนาความเป็นนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ขับเคลื่อนระบบนิเวศด้านความเป็นนานาชาติ โดยมีงานวิเทศสัมพันธ์เป็นกลไกหลักในการเชื่อมโยงความร่วมมือกับต่างประเทศ ทั้งด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล ซึ่งปัจจุบันการดำเนินงานอยู่ในระยะ “การพัฒนา” โดยมีความก้าวหน้าเด่นในด้าน **นโยบาย + เครือข่าย + กิจกรรมนานาชาติ** และเริ่มสร้างประสบการณ์สากลให้กับนักศึกษาและบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์สำคัญ (Key Outcomes)

1) มีนโยบายและทิศทางความเป็นนานาชาติที่ชัดเจน

ผลลัพธ์

1. มหาวิทยาลัยมีกรอบยุทธศาสตร์ด้าน Internationalization
2. การดำเนินงานมีทิศทางสอดคล้องกับบริบทโลก

ตัวอย่างสำคัญ

1. การบูรณาการแผนวิเทศสัมพันธ์ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี
2. การกำหนดบทบาทหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างประเทศ

2) เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ (Global Network)

ผลลัพธ์

1. มหาวิทยาลัยมีพันธมิตรต่างประเทศเพิ่มขึ้น
2. เปิดโอกาสการแลกเปลี่ยนและความร่วมมือในอนาคต

ตัวอย่างสำคัญ

1. การจัดทำ MOU กับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานต่างประเทศ
2. การพัฒนาฐานข้อมูลความร่วมมือระหว่างประเทศ
3. การเตรียมความร่วมมือกับ Nanjing Institute of Technology (จีน)

3) นักศึกษาและบุคลากรได้รับประสบการณ์ระดับนานาชาติ

ผลลัพธ์

1. เพิ่มทักษะสากล (Global Competency)
2. เสริมมุมมองข้ามวัฒนธรรม (Cross-cultural Understanding)

ตัวอย่างสำคัญ

1. โครงการ Learning Express 2026 ร่วมกับ Singapore Polytechnic
2. การแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร
3. การเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมและศึกษาดูงานต่างประเทศ

4) การพัฒนา Soft Skills และ Global Skills

ผลลัพธ์

1. นักศึกษามีทักษะสำคัญ เช่น การทำงานข้ามวัฒนธรรม การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)
2. ร่วมทำงานในบริบทสากล

ตัวอย่างสำคัญ

1. การทำงานร่วมกับนักศึกษาต่างชาติในโครงการภาคสนาม
2. การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมชุมชนในบริบทนานาชาติ
3. การพัฒนาทักษะภาษาและการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม

1.1.7 ระบบนิเวศที่ 7 ระบบนิเวศบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ขับเคลื่อนระบบนิเวศด้านความเป็นนานาชาติ โดยมีงานวิเทศสัมพันธ์เป็นกลไกหลักในการเชื่อมโยงความร่วมมือกับต่างประเทศ ทั้งด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล การดำเนินงานอยู่ในระยะ “การพัฒนา” โดยมีความก้าวหน้าเด่นในด้าน **นโยบาย + เครือข่าย + กิจกรรมนานาชาติ** และเริ่มสร้างประสบการณ์สากลให้กับนักศึกษาและบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์สำคัญ (Key Outcomes)

1) มินโยบายและทิศทางการเป็นนานาชาติที่ชัดเจน

ผลลัพธ์

1. มหาวิทยาลัยมีกรอบยุทธศาสตร์ด้าน Internationalization
2. การดำเนินงานมีทิศทางสอดคล้องกับบริบทโลก

ตัวอย่างสำคัญ

1. การบูรณาการแผนวิเทศสัมพันธ์ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี
2. การกำหนดบทบาทหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างประเทศ

2) เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ (Global Network)

ผลลัพธ์

1. มหาวิทยาลัยมีพันธมิตรต่างประเทศเพิ่มขึ้น
2. เปิดโอกาสการแลกเปลี่ยนและความร่วมมือในอนาคต

ตัวอย่างสำคัญ

1. การจัดทำ MOU กับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานต่างประเทศ
2. การพัฒนาฐานข้อมูลความร่วมมือระหว่างประเทศ
3. การเตรียมความร่วมมือกับ Nanjing Institute of Technology (จีน)

3) นักศึกษาและบุคลากรได้รับประสบการณ์ระดับนานาชาติ

ผลลัพธ์

1. เพิ่มทักษะสากล (Global Competency)
2. เสริมมุมมองข้ามวัฒนธรรม (Cross-cultural Understanding)

ตัวอย่างสำคัญ

1. โครงการ Learning Express 2026 ร่วมกับ Singapore Polytechnic
2. การแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร และกิจกรรมฝึกอบรมและศึกษาดูงานต่างประเทศ

4) การพัฒนา Soft Skills และ Global Skills

ผลลัพธ์

1. นักศึกษามีทักษะสำคัญ เช่น การทำงานข้ามวัฒนธรรม การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)
2. ร่วมทำงานในบริบทสากล

ตัวอย่างสำคัญ

1. การทำงานร่วมกับนักศึกษาต่างชาติในโครงการภาคสนาม
2. การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมชุมชนในบริบทนานาชาติ

3. การพัฒนาทักษะภาษาและการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม

1.1.8 ระบบนิเวศที่ 8 ระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เริ่มพัฒนาระบบนิเวศด้านการพัฒนาบุคลากร โดยใช้แนวคิด **Individual Development Plan (IDP)** เป็นเครื่องมือหลักในการยกระดับศักยภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ซึ่งการดำเนินงานอยู่ในระยะ “การวางระบบเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาแพลตฟอร์ม (Strategic HR Development System)” โดยมุ่งสร้างการพัฒนาที่เชื่อมโยงตั้งแต่ระดับบุคคล : หน่วยงาน : มหาวิทยาลัย

ผลลัพธ์สำคัญ (Key Outcomes)

1) การกำหนดนโยบายพัฒนาบุคลากรเชิงระบบ

ผลลัพธ์

1. มีทิศทางพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน
2. เชื่อมโยงการพัฒนาบุคลากรกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ตัวอย่างสำคัญ

1. การกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจร (Individual to Organizational)
2. การเน้น “การพัฒนาต่อเนื่องทั้งระบบ” ไม่ใช่เฉพาะรายบุคคล

2) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้าน HR

ผลลัพธ์

1. เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารบุคลากร
2. เพิ่มศักยภาพการพัฒนาบุคลากรในระดับเครือข่าย

ตัวอย่างสำคัญ

1. เครือข่าย 9 ราชมงคลด้านทรัพยากรบุคคล
2. เครือข่าย HR ภายในทุกคณะ/หน่วยงาน
3. การวางแผนพัฒนาบุคลากรร่วมกันระดับมหาวิทยาลัย

3) การลงทุนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์

1. มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาอย่างชัดเจน
2. ทุกหน่วยงานมีแผนพัฒนาบุคลากร

ตัวอย่างสำคัญ

1. งบประมาณพัฒนาบุคลากร 24 ล้านบาท
2. การบรรจุโครงการพัฒนาบุคลากรในแผนปฏิบัติราชการทุกหน่วยงาน

4) การพัฒนาระบบ IDP (Digital HR Platform)

ผลลัพธ์

1. เริ่มมีระบบติดตามและวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
2. สามารถติดตามความก้าวหน้าได้อย่างเป็นระบบ

ตัวอย่างสำคัญ ระบบ IDP ครอบคลุม:

1. IDP1: วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา
2. IDP2: แผนพัฒนารายบุคคล
3. IDP3: การติดตามผล
4. IDP4: แผนพัฒนาเชิงประเภท

ตัวอย่างกิจกรรม:

1. สายวิชาการ : ขอตำแหน่งทางวิชาการ / ศึกษาต่อ
2. สายสนับสนุน : เลื่อนตำแหน่ง / วิเคราะห์ค่างาน

5) การสร้างระบบติดตามและรายงานผล

ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารสามารถติดตามผลการพัฒนาได้จริง
2. ใช้ข้อมูลในการตัดสินใจเชิงนโยบาย

ตัวอย่างสำคัญ

1. รายงานผ่านระบบ PTS (Performance Tracking System) รายเดือน
2. รายงานต่อ CEO Meeting ทุก 6 เดือน
3. ใช้ข้อมูลวางแผนพัฒนาปีถัดไป

หลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ (พอสังเขป)

1) สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา จัดอบรม “จริยธรรมการวิจัย (Research Integrity)” เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 มีผู้เข้าร่วมกว่า 250 คน เพื่อพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานงานวิจัยให้มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สะท้อนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบกำกับมาตรฐานงานวิจัยอย่างเป็นรูปธรรม

แหล่งที่มา: <https://www.rmutl.ac.th/news/31916>

2) วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569 สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ส่งมอบผลิตภัณฑ์ “เซรามิก้ามงคล” ให้แก่บริษัท ไทย ทาซากิ เอ็นจิเนียริง ซึ่งเป็นการต่อยอดผลงานวิจัยสู่การพัฒนา ผลิตภัณฑ์ และจำหน่ายในตลาด สะท้อนการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นกลไกเชื่อมโยงและขับเคลื่อน

แหล่งที่มา: <https://trpb.rmutl.ac.th/news/31775-16269>

3) วันที่ 11–15 มีนาคม 2569 นักวิจัย มทร.ล้านนา คิวรางวัลระดับนานาชาติจากเวที “The 51st International Exhibition of Inventions Geneva” รวมหลายผลงานและหลายรางวัล สะท้อนศักยภาพงานวิจัยสู่เวทีโลก โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นกลไกสนับสนุน พัฒนา และผลักดันคุณภาพงานวิจัยให้ได้มาตรฐานสากล

แหล่งที่มา: <https://www.rmutl.ac.th/news/32137>

4) วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย” ภายใต้กรอบ ววน. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการออกแบบโครงการด้วยเครื่องมือ Impact Pathway และยกระดับการบริหารงานวิจัยอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

แหล่งที่มา: <https://www.rmutl.ac.th/news/31707>

5) วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา นำผลงานโครงการพัฒนาสร้างมูลค่าผ้าทอไทเชิน เข้าร่วมนำเสนอในเวทีระดับประเทศ “Best of the Best 2568” ภายใต้โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น และได้รับรางวัลรองชนะเลิศ สะท้อนศักยภาพการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มและการยอมรับในระดับประเทศ

แหล่งที่มา: <https://aomsin.rmutl.ac.th/news/30963-best-of-the-best-2025>

6) วันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ร่วมกับศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ จัดโครงการ “Startup Engineering Pitch 2026” เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการต่อยอดผลงานวิศวกรรมสู่ธุรกิจ Startup และ Spin-off อันเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

แหล่งที่มา: <https://ubi.rmutl.ac.th/news/31986-ubi2026-013>

7) วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมประชุมหารือกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) เพื่อพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานอาชีพ รองรับการพัฒนากำลังคนในสาขาอุตสาหกรรมเป้าหมาย และสนับสนุนการเชื่อมโยงองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมสู่การพัฒนาศักยภาพเชิงเศรษฐกิจ

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/32011-tpqi>

รูปประกอบการดำเนินงาน (พอสังเขป)





1.2 ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ระดับคะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา วิจัย	ระดับคะแนน ค.ต.ป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
16. ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	ร้อยละ	30	30	มี 3 โครงการจากฐานข้อมูลที่เปิดโครงการภายในปีงบประมาณ 2569 ที่มีสิทธิ์ ยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย	-

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับ 4 = การยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย ตั้งแต่ร้อยละ 30 ขึ้นไป
- ระดับ 3 = การยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย ร้อยละ 25-29
- ระดับ 2 = การยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย ร้อยละ 20-24
- ระดับ 1 = การยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย ร้อยละ 15-19
- ระดับ 0 = ไม่มีการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย น้อยกว่าร้อยละ 15

ผลการดำเนินงาน (พอสังเขป)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาระบบนิเวศด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัด ร้อยละการยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย โดยกำหนดให้คณะและหน่วยงานเจ้าของโครงการเป็นกลไกหลักในการพัฒนาและคัดเลือกผลงานที่มีศักยภาพ ขณะที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่สนับสนุนเชิงระบบร่วมกับสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ในด้านการให้คำปรึกษา การกลั่นกรองผลงาน และการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการตามแนวทางของพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 (TRIUP Act)

การดำเนินงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของระบบนิเวศการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยเชื่อมโยงตั้งแต่กระบวนการพัฒนาโครงการวิจัยภายใต้แหล่งทุน PMU การคัดกรองผลงานที่มีศักยภาพเชิงนวัตกรรม ไปจนถึงการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีโครงการที่ผ่านการพิจารณาและสามารถยื่นขอสิทธิความเป็นเจ้าของผลงานวิจัย จำนวน 3 โครงการ

ลำดับ	ผลงานวิจัย	เจ้าของผลงานวิจัย	ผู้ให้ทุน	สถานะ
1	กระบวนการผลิตกล้วยตากปริมาณน้ำตาลต่ำด้วยเทคโนโลยีอัลตราโซนิก	ผศ.ดร.อรรณพ ทศนอุดม	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	ผ่านการอนุมัติ
2	ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมไบโอไดรคัสส์แปรรูป สแนคส์แปรรูปเสริมใยอาหาร และผลิตภัณฑ์ทาขนมปังจากสับปะรดสุตรลดพลังงานฟังก์ชันพรีไบโอติก	ผศ.ดร.นิอร โฉมศรี	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร (สวก.)	ผ่านการอนุมัติ
3	เครื่องอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้าแบบสองทิศทางระหว่างยานยนต์ไฟฟ้าสู่ระบบไฟฟ้าที่มีระบบควบคุมการไหลกำลังไฟฟ้าที่เหมาะสมบนฐานค่าไฟฟ้าแบบเวลาจริงผ่านรูปแบบบัญชีธุรกรรมออนไลน์	ผศ.ดร.นพพร พัชรประกิติ	หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขัน (บพข.)	ผ่านการอนุมัติ

ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นถึงการเริ่มการพัฒนากลไกเชิงระบบ ในการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย แม้ยังอยู่ในระยะเริ่มต้น แต่เป็นฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ตามเจตนารมณ์ของ TRIUP Act ในระยะต่อไป

หลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ (พอสังเขป)

1) สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม “สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (TRIUP Act)” เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/30345-680930>

2) สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา ส่งบุคลากรเป็นวิทยากรโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทรัพย์สินทางปัญญา การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และเตรียมพร้อมสู่ธุรกิจ เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569 ณ โรงแรมกรีนเลคเรีซอร์ส จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

แหล่งที่มา: <https://engineering.rmutl.ac.th/news/31718-eng-11-2-69-1>

3) สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา จัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการทุนวิจัย พิจารณาการประเมินผลลัพธ์ (SROI) และกำหนดแนวทางการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. TRIUP Act 2564

แหล่งที่มา: <https://trpb.rmutl.ac.th/news/31813>

4) สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม “พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 (TRIUP Act)” เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569 เพื่อสร้างความเข้าใจด้านการเปิดเผยผลงานวิจัย การขอสิทธิความเป็นเจ้าของ และกลไกการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ สะท้อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกฎหมายอย่างเป็นระบบ

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/31895-workshop-triupact-2569>

5) วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้รับรางวัลระดับชาติ “Outstanding Poster Presentation Award” ในเวที Thailand Talent Summit 2025 จากผลงานวิจัยด้านการออกแบบเชิงสร้างสรรค์ ซึ่งสะท้อนศักยภาพการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การยอมรับในระดับประเทศ

รูปประกอบการดำเนินงาน (พอสั่งเซป)





ขอเชิญเข้าร่วมอบรม

พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564

และเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติตามระบบสารสนเทศรองรับ
การดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้รับทุน และนักวิจัย

HIGHLIGHT

- สาระสำคัญของ พ.ร.บ. TRIIP ACT และกฎหมายฉบับรอง
- การยื่นรายงานการเปิดเผยผลงานวิจัยและนวัตกรรม การขอความเป็นเจ้าของผลงาน การเงินและสิทธิการใช้ประโยชน์
- การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ พ.ร.บ. TRIIP ACT



วันที่ 4 มีนาคม 2569

เวลา 09.00-12.00น.

จัดการอบรมผ่าน ZOOM MEETING

ลงทะเบียน  ตั้งแต่วันที่ - 2 มีนาคม 2569



วิทยากร

ดร.อัศววิทย์ กาญจนโอภาส

ผู้เชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา

ติดต่ออบรมด้วย

 โทร. 02-109-6432 (ต่อ 322)
 SUPATADA.CHA@MPO.ORG.TH

 02-109-6432 (ต่อ 322)

 SUPATADA.CHA@MPO.ORG.TH

1.3 ตัวชี้วัดที่ 20 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ระดับคะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัย และพัฒนาวิจัย	ระดับคะแนน ค.ต.ป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับ เครือข่าย					
20. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	4	ยังไม่สามารถประมวลผลได้เพราะต้องรอข้อมูลนักวิจัยรายใหม่จากแหล่งทุนอื่นเพิ่มเติม	-

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับ 4 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ตั้งแต่ร้อยละ 10.00 ขึ้นไป และงบประมาณเฉลี่ยต่อโครงการ มากกว่า 500,000 บาท
- ระดับ 3 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 8.00-9.99
- ระดับ 2 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 6.00-7.99
- ระดับ 1 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย ร้อยละ 4.00-5.99
- ระดับ 0 = ร้อยละของอัตราเพิ่มของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับทุนวิจัย น้อยกว่าร้อยละ 4.00

ผลการดำเนินงาน (พอสังเขป)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ และกลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาระบบนิเวศด้านการพัฒนานักวิจัยและการเข้าถึงแหล่งทุนภายนอก เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

โดยกำหนดให้คณะและหน่วยงานต้นสังกัดเป็นกลไกหลักในการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรายใหม่ ขณะที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่สนับสนุนเชิงระบบ ทั้งด้านการพัฒนาข้อเสนอโครงการ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU) และแหล่งทุนภายนอก รวมถึงการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับทุนวิจัย

การดำเนินงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย ที่เชื่อมโยงตั้งแต่การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรายใหม่ การส่งเสริมการจัดทำข้อเสนอโครงการ ไปจนถึงการได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

ในเดือนมีนาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเฉพาะ Fundamental Fund (FF) ปี 2569 จำนวน 41 ราย ซึ่งยังไม่รวมจากแหล่งทุนภายนอกๆ โดยสามารถจำแนกตามมิติต่าง ๆ ได้ดังนี้

จำแนกตามคณะ	
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	จำนวน 11 ราย
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	จำนวน 7 ราย
คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 13 ราย
คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน 8 ราย
วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	จำนวน 1 ราย
สถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวน 1 ราย (รวมทั้งสิ้น 41 ราย)
จำแนกตามพื้นที่	
พื้นที่เชียงใหม่	จำนวน 23 ราย
พื้นที่เชียงราย	จำนวน 2 ราย
พื้นที่ลำปาง	จำนวน 7 ราย
พื้นที่ตาก	จำนวน 2 ราย
พื้นที่น่าน	จำนวน 1 ราย
พื้นที่พิษณุโลก	จำนวน 6 ราย (รวมทั้งสิ้น 41 ราย)

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความเข้มแข็งของระบบนิเวศการพัฒนาวิจัยของมหาวิทยาลัยโดยการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่สามารถสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีศักยภาพในการเข้าถึงแหล่งทุนภายนอกได้เพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมร่วมกับเครือข่าย เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในระยะยาว

หลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ (พอสังเขป)

1) วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา ได้นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าร่วมจัดนิทรรศการในงาน “Appropriate Technology Matching Day 2025” พื้นที่ภาคเหนือ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีการนำเสนอผลงานวิจัยจำนวน 32 ผลงาน และเกิดการจับคู่ความร่วมมือ (Matching) จำนวน 201 คู่ จากผู้เข้าร่วม 99 กลุ่ม/ชุมชน สะท้อนการขับเคลื่อนงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่และการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากอย่างเป็นรูปธรรม

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/30922-apptech2025>

2) วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา จัดกิจกรรม “Research Clinic : ปั่นข้อเสนอโครงการวิจัย Local Enterprises” ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพอาจารย์นักวิจัยในการออกแบบข้อเสนอโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับแหล่งทุนและบริบทพื้นที่ โดยมุ่งเน้นการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์จริงในชุมชน

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/32177>

3) วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จัดกิจกรรม “Coaching Research บัณฑิตโครงการ Appropriate Technology” ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีอาจารย์ นักวิจัย และทีมพี่เลี้ยงเข้าร่วมจำนวน 71 คน เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยให้สอดคล้องกับกรอบทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ และมุ่งสู่การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากอย่างเป็นรูปธรรม

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/32176>

รูปประกอบการดำเนินงาน (พอสั่งเซป)



สรุปโครงการวิจัย Full Proposal บพท. (ประจำปีงบประมาณ 2569) มทร.ล้านนา (RMUTL)
สถานะ: จัดสรรเรียบร้อยแล้ว

กรอบการวิจัย: การขยายผลวิจัยเทคโนโลยีที่เหมาะสม (Appropriate Technology)

งบประมาณรวมทั้งสิ้นขอ	#	หัวหน้าโครงการ	ต้นสังกัด (คณะ/สถาบัน)	พื้นที่	งบประมาณ (บาท)
15.13M บาท สัดส่วนตามต้นสังกัด (12 โครงการ) สาขาวิจัยเทคโนโลยีเกษตร 4 คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2 วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ 2 หน่วยงานอื่นๆ (รวมบริหารวิจัย) 3 รวมกระบวนการพัฒนา กับ สวพ. 75 % (9 โครงการ จาก 12 โครงการ)	1	ดร.ศร.พราณี อินดิระ	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	เชียงใหม่	1,500,000
	2	ดร.ศร.พราณี อินดิระ	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	เชียงใหม่	1,500,000
	3	ผศ. สันติ ช่างเจรจา	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	ลำปาง	1,500,000
	4	ผศดร. วีโรจน์ ปณิศา	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	1,500,000
	5	นางสาวสิริพร อ่างทอง	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	ลำปาง	1,500,000
	6	นายศักดิ์วุฒิวิจิตร	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ลำปาง	1,498,222
	7	ผศดร. ชินานาถ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เชียงใหม่	1,340,000
	8	นายชัยวัฒน์ พงศ์สุรมากุล	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	ลำปาง	750,000
	9	ผศดร. อธิชาศักดิ์ สมศักดิ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เชียงใหม่	997,520
	10	นางอศิภา ปะดาอินทร์	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ลำปาง	750,000
	11	นางสาวรัชวีรพร สันลา	คณะวิศวกรรมศาสตร์	เชียงใหม่	1,500,000
	12	ผศ. ปรียชญาวดี ศันสนิพ	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	ลำปาง	1,500,000

ข้อมูลนี้จัดทำขึ้นโดยระบบอัตโนมัติของระบบงานวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา ณ วันที่ 20 มกราคม 2569

COACHING RESEARCH
เชิญชวนนักวิจัย เครือข่าย มทร.
ปันโครงการ APPROPRIATE TECHNOLOGY

ขอเชิญร่วมกิจกรรม Coaching Research เพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการกรอบวิจัย "Appropriate Technology"

พิเลียงภาคเหนือ
 พิเลียงภาคอีสาน
 พิเลียงภาคกลาง
 พิเลียงภาคใต้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีภรณ์ สงกรักษ์ รองอธิการบดี มทร.ศรีวิชัย

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป
 Meeting ID: 981 4648 5003
 Passcode: 149545

QR Code avnรณเณน

ดำเนินการโดย สุรอนต์ สูงศักดิ์ นักวิชาวิจัย สวพ.มทร.สุรินทร์

www.facebook.com/rdirmutlcm 0 5392 1444 da 2666-2667 https://rdi.rmutl.ac.th

zoom Workplace Meeting RDI RMITL's meeting

แนวทางการพัฒนา Full proposal

Baseline Better Line

Participants: 27

Audio Video Participants Chat React Share Meeting info Apps More Leave



1.4 ตัวชี้วัดที่ 21 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอก (Fundamental Fund: FF)

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ระดับคะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา วิจัย	ระดับคะแนน ค.ต.ป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับ เครือข่าย					
21. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากแหล่งทุน	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	200,000	4	336,527	4

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 200,000 บาทขึ้นไป
- ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 150,000 – 199,999 บาท
- ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 100,000 – 149,999 บาท
- ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 50,000 – 99,000 บาท
- ระดับ 0 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนน้อยกว่า 50,000 บาท

ผลการดำเนินงาน (พอสังเขป)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ สำหรับการยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ และกลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย มหาวิทยาลัยได้ ดำเนินการพัฒนาระบบนิเวศด้านการบริหารจัดการทุนวิจัย เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดงบประมาณที่ได้รับสนับสนุน งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

โดยกำหนดให้คณะและหน่วยงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนาโจทย์วิจัยและจัดทำข้อเสนอ โครงการ ขณะที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่สนับสนุนเชิงระบบ ทั้งด้านการวิเคราะห์กรอบแหล่งทุน การ พัฒนาข้อเสนอโครงการ การจัดสรรทุน การบริหารโครงการ และการติดตามประเมินผล รวมถึงการเชื่อมโยง กับแหล่งทุนภายนอก โดยเฉพาะกองทุน Fundamental Fund (FF) ซึ่งเป็นแหล่งทุนหลักของมหาวิทยาลัย

การดำเนินงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของระบบนิเวศการบริหารจัดการทุนวิจัย ที่เชื่อมโยงตั้งแต่ การพัฒนาโจทย์วิจัยที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่และยุทธศาสตร์ประเทศ การจัดทำข้อเสนอโครงการที่มี คุณภาพ การจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม ไปจนถึงการดำเนินโครงการและการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและสร้างผลลัพธ์เชิงประจักษ์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Fundamental Fund: FF) จำนวนทั้งสิ้น 42,739,000 บาท ครอบคลุม

จำนวน 127 โครงการ คิดเป็นค่าเฉลี่ยงบประมาณต่อโครงการ = 336,527 (42,739,000 ÷ 127) บาทต่อโครงการ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 200,000 บาทต่อโครงการ และสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณและการพัฒนาข้อเสนอโครงการที่มีคุณภาพ

จำแนกงบประมาณตามมิติคณะ	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 14,314,000 บาท
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	จำนวน 8,244,000 บาท
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	จำนวน 8,037,500 บาท
คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน 6,579,000 บาท
วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	จำนวน 1,735,000 บาท
สถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวน 3,676,500 บาท
กองบริหารทรัพยากร	จำนวน 100,000 บาท
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	จำนวน 53,000 บาท
จำแนกงบประมาณตามมิติพื้นที่	
พื้นที่เชียงใหม่	จำนวน 27,753,000 บาท
พื้นที่เชียงราย	จำนวน 4,772,000 บาท
พื้นที่ลำปาง	จำนวน 3,023,000 บาท
พื้นที่ตาก	จำนวน 1,947,000 บาท
พื้นที่น่าน	จำนวน 1,270,000 บาท
พื้นที่พิษณุโลก	จำนวน 2,067,000 บาท

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความเข้มแข็งของระบบนิเวศการบริหารจัดการทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย ที่สามารถบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเชิงผลลัพธ์ โดยมีการกระจายทรัพยากรไปสู่คณะและพื้นที่ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และสนับสนุนการพัฒนางานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมให้สามารถตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

หลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ (พอสังเขป)

๑) วันที่ 22 – 23 ธันวาคม พ.ศ. 2568 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา จัดประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงขั้นตอนการเบิกจ่ายและการปรับเปลี่ยนแผนงาน-งบประมาณโครงการวิจัย Fundamental Fund (FF) ประจำปี 2569 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการงบประมาณวิจัย การติดตามและประเมินผลโครงการ และการรายงานผลลัพธ์อย่างเป็นระบบ

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/31247>

2) วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง “การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย” ภายใต้แผนงาน ววน. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการจัดทำข้อเสนอโครงการ การใช้เครื่องมือ Impact Pathway และการบริหารจัดการโครงการวิจัยอย่างเป็นระบบ

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/31707>

3) วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา จัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ครั้งที่ 2/2569 เพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการทุน Fundamental Fund (FF) 2569 และพิจารณาการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัย รวมถึงการประเมินผลลัพธ์ (SROI) ซึ่งสะท้อนการบริหารจัดการงบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนอย่างเป็นระบบ

แหล่งที่มา: <https://rdi.rmutl.ac.th/news/31813>

รูปประกอบการดำเนินงาน (พอสังเขป)





1.5 ตัวชี้วัดที่ 22 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอก 9 PMU (Strategic Fund: SF)

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ระดับคะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัยและ พัฒนาวิจัย	ระดับคะแนน ค.ต.ป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับ เครือข่าย					
22. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากแหล่ง ทุน STRATEGIC FUND : SF	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,500,000	4	ในเดือน มีนาคม 2569 มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชภัฏ ล้านนา ได้รับ สนับสนุนงบประมาณ งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจาก แหล่งทุน Strategic Fund : SF จำนวน 3 โครงการ เป็นเงิน งบประมาณ 3,598,000 บาท เฉลี่ย 1,199,333.33 บาท ต่อโครงการ	-

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 1,500,000 บาทขึ้นไป
- ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,400,000 – 1,499,999 บาท
- ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,300,000 – 1,399,999 บาท
- ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 1,200,000 – 1,299,999 บาท

ผลการดำเนินงาน (พอสังเขป)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ สำหรับการยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ และกลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย มหาวิทยาลัยได้ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยภายนอก โดยเฉพาะกองทุน Strategic Fund (SF) ซึ่งเป็นแหล่งทุนที่มุ่งเน้นการพัฒนาโครงการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์

โดยกำหนดให้คณะและหน่วยงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนาและเสนอขอรับทุนวิจัย ขณะที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่สนับสนุนในด้านการให้คำแนะนำ การพัฒนาข้อเสนอโครงการ การบริหาร

จัดการทุน และการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนที่กำหนด ซึ่งในเดือน มีนาคม พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจาก กองทุน Strategic Fund (SF) จำนวนทั้งสิ้น 3,598,000 บาท ครอบคลุมจำนวน 3 โครงการ คิดเป็นค่าเฉลี่ย งบประมาณต่อโครงการเท่ากับ $3,598,000 \div 3 = 1,199,333$ บาทต่อโครงการ (ประมาณ)

ซึ่งสะท้อนถึงการได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยในระดับโครงการขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ และมีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแหล่งทุนเชิงยุทธศาสตร์

โครงการที่ได้รับการสนับสนุน ประกอบด้วย

- โครงการ ระบบของฟูลเทอมที่สร้างจากการแปลงบางชนิดบนเขตจำกัด (คณะวิทยาศาสตร์) แหล่งทุน : สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ทุนวิจัยพื้นที่และตอบโจทย์ยุทธศาสตร์หลัก จำนวนงบประมาณ : 450,000 บาท
- โครงการ การจัดการความรู้ระบบการสกัดน้ำหอมระเหยสมุนไพรโดยใช้ซิลิโคนในการควบแน่นและการเพิ่มมูลค่าสินค้าสำหรับเกษตรกร (คณะวิศวกรรมศาสตร์) แหล่งทุน : สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ทุนวิจัยพื้นที่และตอบโจทย์ยุทธศาสตร์หลัก จำนวนงบประมาณ : 2,678,000 บาท
- โครงการ การสร้างสรรค์หัตถศิลป์ร่วมสมัยจากลวดลายอัตลักษณ์ผ้าทอตีนจกแม่แจ่มด้วยทรัพยากรหมุนเวียน เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ผ้าไหม (คณะศิลปกรรม) แหล่งทุน : สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ทุนวิจัยพื้นที่และตอบโจทย์ยุทธศาสตร์หลัก จำนวนงบประมาณ : 470,000 บาท

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนว่าการบริหารจัดการทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยอยู่ในระยะของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวโน้มที่ดีในการสนับสนุนโครงการวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และบริบทพื้นที่

หลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ (พอสังเขป)

DOCUMENT ID:630c3a9eb03a9466e0d72e5d515141201760080365

สัญญาเลขที่ NS2A681006

สัญญาให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม

สัญญานี้ทำขึ้น ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เลขที่ 196 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร จังหวัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ระหว่างสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ โดย นางสาววิภาวดี ตีอ่อง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "ผู้ให้ทุน" ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 128 ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ นานิน ตำแหน่ง รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ตามหนังสือมอบอำนาจ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 1601/2568 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2568 และ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 1545/2568 ลงวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2568 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "ผู้รับทุน" อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทนา วิชาญประภวกร เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย

โดยที่ผู้ให้ทุนมีวัตถุประสงค์จะส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำผลจากการวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาที่สำคัญของประเทศหรือนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศ จึงได้จัดสรร เงินอุดหนุนการวิจัย และนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือบุคคลธรรมดา เป็นผู้รับทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งสัญญานี้

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ผู้ให้ทุนตกลงให้ทุนและผู้รับทุนตกลงรับทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมเป็นจำนวนเงิน 450,000 บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม เรื่อง นวัตกรรมทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีสนามไฟฟ้า พลังร่วมอัลตราโซนิก เพื่อผลิตสีทาผนังสีธรรมชาติคุณภาพสูงและดักดูดเชิงพาณิชย์สู่ตลาดสิ่งทอสิ่งเป็น ตาม โครงการวิจัยและนวัตกรรมของผู้รับทุนแนบท้ายสัญญานี้ในหมวด 1 ที่ได้รับทุนจากผู้ให้ทุนแล้ว ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "โครงการ" และมีคณะผู้วิจัยตามรายชื่อปรากฏในหมวด 1 รายละเอียดปรากฏตามหนังสือแจ้งอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมแนบท้ายสัญญานี้ในหมวด 2

ผู้รับทุนจะต้องดำเนินการศึกษาและทำวิจัยให้เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลา 10 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 13 สิงหาคม 2569

ในการสนับสนุนเงินอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อก้าวข้ามโครงการตามสัญญานี้ ผู้ให้ทุนทรงไว้ซึ่งสิทธิในการปรับลดเงินอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่จัดสรรให้แก่ผู้รับทุนตามความเหมาะสมของวงเงินงบประมาณที่ผู้ให้ทุนได้รับจากรัฐบาลในแต่ละปี

ไฟล์สัญญารับทุน ฉบับเต็ม : <https://rmutl.link/Pl8AiZ>

สัญญาให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม

สัญญานี้ทำขึ้น ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เลขที่ 196 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 ระหว่างสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ โดย นางสาววิภาวดี ตีออง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ให้ทุน” ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 128 ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี ศรีรัมย์ ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ตามหนังสือมอบอำนาจ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 2345/2568 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับทุน” อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมี รองศาสตราจารย์พานิช อินต๊ะ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย

โดยที่ผู้ให้ทุนมีวัตถุประสงค์จะส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำผลการวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาที่สำคัญของประเทศหรือนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศ จึงได้จัดสรร เงินอุดหนุนการวิจัย และนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือบุคคลธรรมดา เป็นผู้รับทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งสัญญานี้

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้ทุนตกลงให้ทุนและผู้รับทุนตกลงรับทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมเป็นจำนวนเงิน 2,678,000 บาท (สองล้านหกแสนเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) เพื่อทำการวิจัยและนวัตกรรม เรื่อง การพัฒนา เครื่องวิเคราะห์ขนาดอนุภาคฝุ่นละอองในอากาศแบบตอบสนองรวดเร็วและช่วงขนาดกว้างโดยผสานเทคนิคการเคลื่อนที่ทางไฟฟ้าและเทคนิคการตกกระทบด้วยความเฉื่อย ตามโครงการวิจัยและนวัตกรรมของผู้รับทุนแนบท้ายสัญญานี้ใน หมวด 1 ที่ได้รับอนุมัติจากผู้ให้ทุนแล้ว ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “โครงการ” และมีคณะผู้วิจัยตามรายชื่อปรากฏใน หมวด 1 รายละเอียดปรากฏตามหนังสือแจ้งอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมแนบท้ายสัญญานี้ในหมวด 2

ผู้รับทุนจะต้องดำเนินการศึกษาและทำวิจัยให้เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลา 12 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 ถึงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2570

ในการสนับสนุนเงินอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการดำเนินโครงการตามสัญญานี้ ผู้ให้ทุนทรงไว้ซึ่งสิทธิในการปรับลดเงินอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่จัดสรรให้แก่ผู้รับทุนตามความเหมาะสมของวงเงินงบประมาณที่ผู้ให้ทุนได้รับจากรัฐบาลในแต่ละปี

ไฟล์สัญญาฉบับนี้ : <https://rmutl.link/1W5PdW98>

สัญญาให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม

สัญญานี้ทำขึ้น ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เลขที่ 196 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2569 ระหว่างสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ โดย นางสาววิภารัตน์ ต້ออง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ให้ทุน” ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 128 ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวดี ศรีรัมย์ ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ตามหนังสือมอบอำนาจ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 2303/2568 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ.2568 และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 2345/2568 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับทุน” อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมี นางสาวชรัญญา สุวรรณเสรีรักษ์ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย

โดยที่ผู้ให้ทุนมีวัตถุประสงค์ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำผลการวิจัยและนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาที่สำคัญของประเทศหรือนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศ จึงได้จัดสรร เงินอุดหนุนการวิจัย และนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือบุคคลธรรมดา เป็นผู้รับทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งสัญญานี้

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้ทุนตกลงให้ทุนและผู้รับทุนตกลงรับทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมเป็นจำนวนเงิน 470,000 บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) เพื่อทำการวิจัยและนวัตกรรม เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากเศษผ้าทอมือ เพื่อเสริมสร้างอาชีพ และศักยภาพการพึ่งตนเองของผู้สูงอายุในตำบลทรายมูล อำเภอสีกัน จังหวัดเชียงใหม่ ตามโครงการวิจัยและนวัตกรรมของผู้รับทุนแนบท้ายสัญญานี้ในผนวก 1 ที่ได้รับอนุมัติจากผู้ให้ทุนแล้ว ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “โครงการ” และมีคณะผู้วิจัยตามรายชื่อปรากฏในผนวก 1 รายละเอียดปรากฏตามหนังสือแจ้งอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมแนบท้ายสัญญานี้ในผนวก 2

ผู้รับทุนจะต้องดำเนินการศึกษาและทำวิจัยให้เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2569 ถึงวันที่ 08 มีนาคม 2570

ในการสนับสนุนเงินอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการดำเนินโครงการตามสัญญานี้ ผู้ให้ทุนทรงไว้ซึ่งสิทธิในการปรับลดเงินอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่จัดสรรให้แก่ผู้รับทุนตามความเหมาะสมของวงเงินงบประมาณที่ผู้ให้ทุนได้รับจากรัฐบาลในแต่ละปี

1.6 ตัวชี้วัดที่ 23 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ)

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ระดับคะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา วิจัย	ระดับคะแนน ค.ต.ป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับ เครือข่าย					
23. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากแหล่งทุน ภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ)	ค่าเฉลี่ยต่อ โครงการ (บาท)	1,000,000	4	1,500,000	4

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับ 4 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวนตั้งแต่ 1,000,000 บาทขึ้นไป
- ระดับ 3 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 950,000 – 999,999 บาท
- ระดับ 2 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 900,000 – 949,999 บาท
- ระดับ 1 = งบประมาณเฉลี่ย/โครงการ จำนวน 850,000 – 899,999 บาท

ผลการดำเนินงาน (พอสังเขป)

ภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ สำหรับการยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ และ กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยที่มี คุณภาพ และยื่นขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ โดยมี สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนเชิงระบบ ทั้งด้านการวิเคราะห์แหล่งทุน การพัฒนา ข้อเสนอโครงการ การบริหารจัดการทุนวิจัย และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยมีโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก แหล่งทุนภายนอก 1 เรื่อง จาก “โครงการวิจัยของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร พื้นที่น่าน เรื่อง “การศึกษาความเป็นไปได้ของการลดการปล่อยก๊าซมีเทนจากการหมักในกระเพาะอาหารของโค” ซึ่งได้รับทุน สนับสนุนจาก **Global Green Growth Institute (GGGI)**” ภายใต้ความร่วมมือระดับนานาชาติ โดยได้รับ งบประมาณจำนวน 1,500,000 บาท

ทั้งนี้ แม้จำนวนโครงการที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกยังอยู่ในระดับจำกัด แต่ถือเป็น จุดเริ่มต้นที่สำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทุนวิจัยเชิงรุก และมีแนวโน้มในการขยายความร่วมมือ

และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอกในอนาคต อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพงานวิจัยและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

หลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ (พอสั่งเซป)

CONSULTING SERVICES CONTRACT (LUMP SUM)

Reference No. 100013571
Project Title: Feasibility Study on Enteric Fermentation Methane Mitigation in the Northeastern Region of Thailand

This Consulting Services Contract (this **-Contract-**) is made between

Global Green Growth Institute
an international organization with its headquarters at
19F Jeongdong Bldg.
21-15 Jeongdong-gil, Jung-gu
Seoul 04518
Republic of Korea (hereinafter referred to as **-GGGI-**)

and

Rajamangala University of Technology Lanna, Nan Campus
a university organized under the laws of Thailand
with its principal office at
59 Moo 16, Faikaew Subdistrict, Phu Phiang District
Nan Province 55000
Thailand (hereinafter referred to as the **-Consultant-**)

WHEREAS GGGI desires to engage the Consultant to perform consulting services on the terms and conditions hereinafter set forth; and

WHEREAS the Consultant desires to perform the consulting services on the terms and conditions hereinafter set forth;

NOW, THEREFORE, GGGI and the Consultant (hereinafter referred to individually as a **-Party-** and collectively the **-Parties-**) hereby agree as follows:

Article 1. Contract Documents

This contract shall include the following documents, which shall be deemed to form and be read and construed as part of this contract (collectively referred to as the **-Contract-**). In the event of any discrepancy or inconsistency, the documents shall prevail in the order listed below;

1. The main body of the Contract (this document)
2. Annex C: GGGI General Conditions of Contract
3. Annex A: Technical Component
 - I. Terms of Reference
 - II. Technical Component Part 1
 - III. Technical Component Part 2
4. Annex B: Financial Component

Article 2. Nature of Services

(a) The Consultant shall perform the services as described in the Technical Component (the **-Services-**), attached hereto as Annex A in accordance with the terms of this Contract.

(b) GGGI may, from time to time, propose changes to the scope of the assignment. If the Consultant agrees to such changes: (1) the Technical Component shall be amended to (i) specify the revised Services and/or

Page 1 of 15

1.7 ตัวชี้วัดที่ 24 จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย – ระดับคะแนน		ผลลัพธ์ที่ได้	
		ค่าเป้าหมาย มทร.ล้านนา	ระดับคะแนน ค.ต.ป.	ผลลัพธ์ สถาบันวิจัย และพัฒนาวิจัย	ระดับคะแนน ค.ต.ป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ					
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย					
24. จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย	จำนวนผลงาน	250	4	ในเดือน มีนาคม 2569 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีจำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ ที่ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 190 ผลงาน	-

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับ 4 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนตั้งแต่ 250 ผลงานขึ้นไป และร่วมกับเครือข่ายภายนอก ตั้งแต่ร้อยละ 10.00 (ถ้าไม่มีการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายภายนอก ตั้งแต่ร้อยละ 10.00 ขึ้นไป จะปรับลดลง 1 ระดับ)
- ระดับ 3 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 200-249 ผลงาน
- ระดับ 2 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 150-199 ผลงาน
- ระดับ 1 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 100-149 ผลงาน
- ระดับ 0 = ผลงานโครงการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนน้อยกว่า 100 ผลงาน

ผลการดำเนินงาน (พอสังเขป)

ภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ สำหรับการยกระดับชุมชน สังคม และประเทศ และ กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ร่วมกับเครือข่าย

มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยร่วมกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน ชุมชน และองค์กรระหว่างประเทศ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาพื้นที่ เศรษฐกิจฐานราก และอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ในเดือนมีนาคม 2569 มหาวิทยาลัยมีผลงานโครงการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย จำนวนทั้งสิ้น 190 ผลงาน โดยครอบคลุมทั้งงานวิจัยเชิงพื้นที่

งานวิจัยเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อสังคม และเมื่อพิจารณาเชิงโครงสร้างการดำเนินงาน พบว่ามีการกระจายตัวทั้งในมิติของ “คณะ” และ “พื้นที่” ดังนี้

มิติคณะ

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 27 ผลงาน (ร้อยละ 14.29)
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 28 ผลงาน (ร้อยละ 14.81)
- คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 16 ผลงาน (ร้อยละ 8.47)
- คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 92 ผลงาน (ร้อยละ 48.68)
- วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ จำนวน 22 ผลงาน (ร้อยละ 11.64)
- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 4 ผลงาน (ร้อยละ 2.12)

รวมทั้งสิ้น 190 ผลงาน (ร้อยละ 100)

สะท้อนให้เห็นว่าการขับเคลื่อนผลงานวิจัยยังคงพึ่งพาคณะด้านวิศวกรรมและวิทยาศาสตร์เป็นหลัก ขณะที่คณะอื่นเริ่มมีบทบาทในมิติของงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางสังคม

มิติพื้นที่

- เชียงใหม่ จำนวน 140 ผลงาน (ร้อยละ 74.07)
- ตาก จำนวน 17 ผลงาน (ร้อยละ 8.99)
- เชียงราย จำนวน 6 ผลงาน (ร้อยละ 3.17)
- พิษณุโลก จำนวน 5 ผลงาน (ร้อยละ 2.65)
- น่าน จำนวน 13 ผลงาน (ร้อยละ 6.88)
- ลำปาง จำนวน 1 ผลงาน (ร้อยละ 0.53)
- สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร จำนวน 5 ผลงาน (ร้อยละ 2.65)

รวมทั้งสิ้น 190 ผลงาน (ร้อยละ 100)

แสดงให้เห็นลักษณะการดำเนินงานแบบ “ศูนย์กลาง-เชื่อมโยงพื้นที่” โดยมีเชียงใหม่เป็นศูนย์กลางหลัก และมีการกระจายผลงานไปยังพื้นที่อื่นในระดับที่แตกต่างกัน โดยภาพรวม ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมร่วมกับเครือข่ายในระดับที่ต่อเนื่อง และสามารถสร้างผลกระทบในหลายมิติ ทั้งเชิงพื้นที่ เชิงเศรษฐกิจ และเชิงสังคม อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อจำกัดในด้านการกระจายตัวของผลงานและการขยายความร่วมมือในระดับกว้าง ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องเร่งพัฒนาเพื่อยกระดับผลการดำเนินงานในระยะต่อไป

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน
สำคัญด้านอื่นๆ

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญอื่น ๆ

2.1 ผลการบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

1) ตารางสรุปงบประมาณจำแนก “ตามกลุ่มผู้รับผิดชอบ”

ลำดับ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
1	กลุ่มยุทธศาสตร์การวิจัยและการขับเคลื่อนนโยบาย	500,000	102,065 (41.14%)	397,935 (79.58%)
2	กลุ่มงานนวัตกรรมและเครือข่าย	5,316,370	2,033,996 (38.26%)	3,282,374 (61.74%)
รวมทั้งสิ้น		6,475,820	2,136,061 (32.98%)	3,680,309 (67.02%)

2) ตารางแจกแจง “งบประมาณตามกลุ่มผู้รับผิดชอบ”

2.1 กลุ่มยุทธศาสตร์การวิจัยและการขับเคลื่อนนโยบาย

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
1	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย	248,080	102,065 (41.14%)	146,015 (58.85%)
2	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการกองทุนวิจัย	251,920	-	251,920 (100%)
รวม		500,000	102,065 (20.41%)	397,935 (79.58%)

2.2 กลุ่มงานนวัตกรรมและเครือข่าย

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
1	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยและเผยแพร่ในวารสารวิชาการ	2,500,000	1,942,813 (77.71%)	557,187 (22.28%)
2	โครงการสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยฯ	1,500,000	91,183 (6.07%)	1,408,817 (93.92%)
3	โครงการขับเคลื่อนระบบนิเวศนวัตกรรมสร้างสรรค์และเครือข่ายความร่วมมือฯ	565,420	อยู่ระหว่าง ขออนุมัติงบประมาณ	-
4	โครงการยกระดับมาตรฐานงานวิจัยและทักษะ	569,550	อยู่ระหว่าง ขออนุมัติงบประมาณ	-
5	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเชิงบูรณาการรายวิชาและการเรียนรู้ฯ	181,400	อยู่ระหว่าง ขออนุมัติงบประมาณ	-
รวม		5,316,370	2,033,996	1,466,004

2.2 ผลการดำเนินงานด้านมาตรฐานงานวิจัยของบุคลากร มทร.ล้านนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการอบรมและการได้รับใบรับรองด้านมาตรฐานงานวิจัยของบุคลากร ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับความพร้อมของบุคลากรในการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยอย่างเป็นระบบ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐานในระดับชาติและสากล

การสำรวจครั้งนี้ครอบคลุมบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 359 คน จากทุกคณะ หน่วยงาน และเขตพื้นที่ของมหาวิทยาลัย โดยแบบสำรวจถูกออกแบบให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านมาตรฐานงานวิจัยจำนวน 5 ด้าน ได้แก่

- (1) จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
- (2) การใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- (3) ความปลอดภัยทางชีวภาพ
- (4) ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ และ
- (5) จรรยาบรรณการวิจัย (Research Integrity) ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความน่าเชื่อถือของการดำเนินงานวิจัย

ผลการสำรวจในภาพรวมสะท้อนให้เห็นระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านมาตรฐานงานวิจัยในปัจจุบัน โดยพบว่าสัดส่วนผู้ผ่านการอบรมในบางหลักสูตรยังอยู่ในระดับต่ำ โดยเฉพาะด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ การใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ขณะที่หลักสูตรด้านจริยธรรมการวิจัยและ Research Integrity มีสัดส่วนผู้ผ่านการอบรมในระดับที่สูงกว่า

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามสังกัดและเขตพื้นที่ พบว่ามีความแตกต่างของจำนวนผู้ผ่านการอบรมในแต่ละหลักสูตร ซึ่งสะท้อนถึงบริบทและลักษณะงานวิจัยของแต่ละหน่วยงาน และเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับการกำหนดแนวทางการพัฒนาได้อย่างตรงจุดมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานดังกล่าวสามารถนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับมาตรฐานงานวิจัยให้สอดคล้องกับเกณฑ์ระดับชาติและสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

สรุปภาพรวมการสำรวจ

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 359 คน | ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2569

สรุปภาพรวม: สัดส่วนบุคลากรที่เคย/ไม่เคยอบรมแต่ละหลักสูตร						
ที่	หัวข้อการอบรม	เคยอบรม (คน)	ไม่เคยอบรม (คน)	รวม (คน)	% เคยอบรม	% ไม่เคยอบรม
1	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	167	192	359	46.5%	53.5%
2	การใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	26	333	359	7.2%	92.8%
3	ความปลอดภัยทางชีวภาพ	13	346	359	3.6%	96.4%
4	ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	25	334	359	7.0%	93.0%
5	จริยธรรมการวิจัย (Research Integrity)	112	247	359	31.2%	68.8%

จำแนกตามเขตพื้นที่

สรุปจำนวนการอบรมจำแนกตามเขตพื้นที่							
เขตพื้นที่	จำนวนบุคลากร (คน)	จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ (คน)	การใช้สัตว์ เพื่องาน วิทยาศาสตร์ (คน)	ความปลอดภัย ทางชีวภาพ (คน)	ความปลอดภัย ในห้องปฏิบัติการ (คน)	Research Integrity (คน)	รวมการ อบรม (ทุก หลักสูตร)
เชียงใหม่	115	37	1	1	2	28	69
พิษณุโลก	74	31	11	6	11	32	91
ตาก	64	18	0	0	3	22	43
เชียงราย	38	13	0	0	1	10	24
น่าน	36	4	11	5	5	10	35
ลำปาง	32	9	3	1	3	10	26
รวมทั้งหมด	359	112	26	13	25	112	288

จำแนกตามต้นสังกัด

สรุปจำนวนการอบรมจำแนกตามสังกัด (คณะ/หน่วยงาน)							
สังกัด (คณะ/ หน่วยงาน)	จำนวนบุคลากร (คน)	จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ (คน)	การใช้สัตว์ เพื่องาน วิทยาศาสตร์ (คน)	ความปลอดภัย ทางชีวภาพ (คน)	ความปลอดภัย ในห้องปฏิบัติการ (คน)	Research Integrity (คน)	รวมการ อบรม (ทุกหลักสูตร)
คณะวิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยีการเกษตร	111	34	22	11	7	37	111
คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์	102	44	3	1	3	39	90

สรุปจำนวนการอบรมจำแนกตามสังกัด (คณะ/หน่วยงาน)							
สังกัด (คณะ/ หน่วยงาน)	จำนวน บุคลากร (คน)	จริยธรรมการ วิจัย ในมนุษย์ (คน)	การใช้สัตว์ เพื่อนงาน วิทยาศาสตร์ (คน)	ความ ปลอดภัย ทางชีวภาพ (คน)	ความ ปลอดภัย ในห้อง ปฏิบัติการ (คน)	Research Integrity (คน)	รวมการ อบรม (ทุกหลักสูตร)
คณะ วิศวกรรมศาสตร์	60	9	0	0	6	20	35
คณะศิลปกรรมและ สถาปัตยกรรมศาสตร์	47	16	0	0	4	11	31
วิทยาลัยเทคโนโลยี และสหวิทยาการ	12	6	0	0	2	4	12
สถาบันวิจัย เทคโนโลยีเกษตร	7	0	0	1	1	0	2
กองการศึกษา	4	0	0	0	2	0	2
สถาบันวิจัยและ พัฒนา	3	1	1	1	0	1	4
หน่วยงานอื่นๆ	13	3	0	0	0	0	3
รวมทั้งหมด	359	113	26	14	25	112	290

2.3 ผลการดำเนินงานกองทุนวิจัย

จากการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาในการบริหารจัดการกองทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สามารถสรุปรายละเอียดการดำเนินงานที่สำคัญได้ดังนี้

1. การบริหารจัดการเชิงนโยบายและกำกับทิศทาง

- 1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย จำนวน 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1/2569 และ 2/2569) เพื่อกำหนดแนวทางและกรอบการบริหารจัดการกองทุนวิจัย
- 2) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดสรรงบประมาณและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนวิจัย ร่วมกับหน่วยงานทุกระดับ ได้แก่ พื้นที่ คณะ วิทยาลัย และสถาบัน
- 3) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความเข้าใจและพัฒนากลไกการบริหารจัดการกองทุนวิจัยให้มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

2. การบริหารรายรับกองทุนวิจัย

- 1) กองทุนวิจัยได้รับเงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัยรวมทั้งสิ้น 8,355,376.18 บาท
- 2) หลังหักค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน 229,225.53 บาท คงเหลือยอดเงินสุทธิ 8,126,150.65 บาท
- 3) มีการนำเงินมาจัดสรรเพื่อใช้ในกองทุนวิจัยตามระเบียบในอัตรา 25% คิดเป็น 2,031,537.66 บาท

3. การจัดสรรงบประมาณกองทุนวิจัย

การจัดสรรงบประมาณดำเนินการตามหลักกระจายอำนาจและความสมดุลของระบบวิจัย โดยแบ่งเป็น 4 ส่วนหลัก ได้แก่

ส่วนกลาง (พื้นที่) 30% จำนวน 609,461.30 บาท

หน่วยงาน (คณะ/สถาบัน) 20% จำนวน 406,307.53 บาท

ต้นสังกัด (สาขา) 20% จำนวน 406,307.53 บาท

กองทุนวิจัยส่วนกลาง 30% จำนวน 609,461.30 บาท

3.1 การจัดสรรส่วนกลาง (พื้นที่)

- 1) เชียงใหม่ ได้รับสูงสุด 322,024.41 บาท
- 2) รองลงมา ได้แก่ สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร 168,083.03 บาท
- 3) พื้นที่อื่นได้รับงบประมาณตามสัดส่วน เช่น น่าน ลำปาง พิษณุโลก และเชียงราย

3.2 การจัดสรรระดับคณะ/หน่วยงาน

- 1) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณสูงสุด 148,524.95 บาท
- 2) รองลงมา ได้แก่ สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร 112,055.35 บาท
- 3) คณะวิทยาศาสตร์ฯ 68,011.99 บาท
- 4) วิทยาลัยเทคโนโลยีฯ และคณะศิลปกรรมฯ ได้รับงบประมาณในระดับรองลงมา

3.3 การจัดสรรระดับสาขา

- 1) มีการกระจายงบประมาณลงสู่ระดับสาขา เช่น วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล อุตสาหกรรมการเกษตร และสาขาอื่น ๆ
- 2) สะท้อนถึงการสนับสนุนงานวิจัยในระดับปฏิบัติการ (Operational Level) อย่างแท้จริง

3.4 การจัดสรรกองทุนวิจัยส่วนกลาง

- 1) กองทุนวิจัยส่วนกลางได้รับงบประมาณ 609,461.30 บาท เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนกลไกเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

4. การสนับสนุนโครงการวิจัยและพัฒนาศักยภาพ

- 2) มีการนำงบประมาณไปใช้สนับสนุนกิจกรรมและโครงการที่สำคัญ ได้แก่
- 3) การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (เช่น การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย)
- 4) การส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ
- 5) การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลงานวิจัย
- 6) การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่และชุมชน

ตัวอย่างโครงการสำคัญ เช่น

- โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยของสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
- โครงการสนับสนุนงานวิจัยคณะวิศวกรรมศาสตร์
- โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการของวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

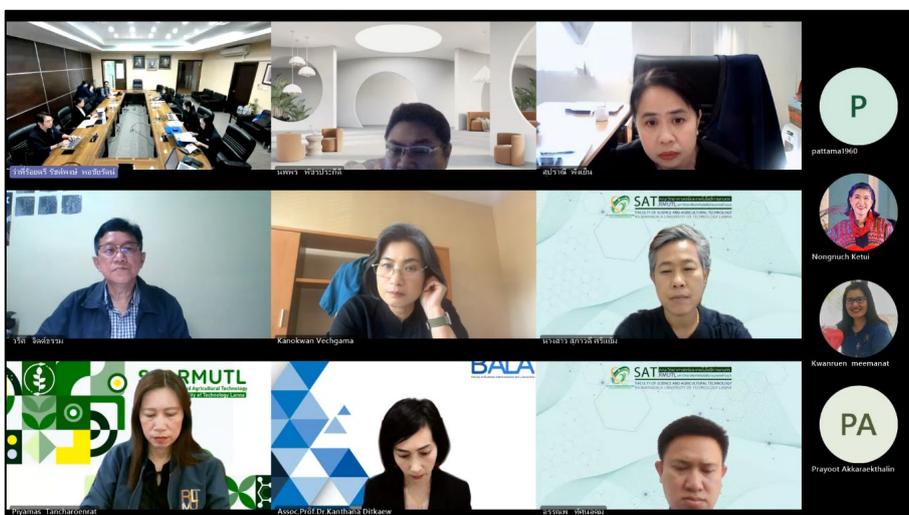
5. การพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุน

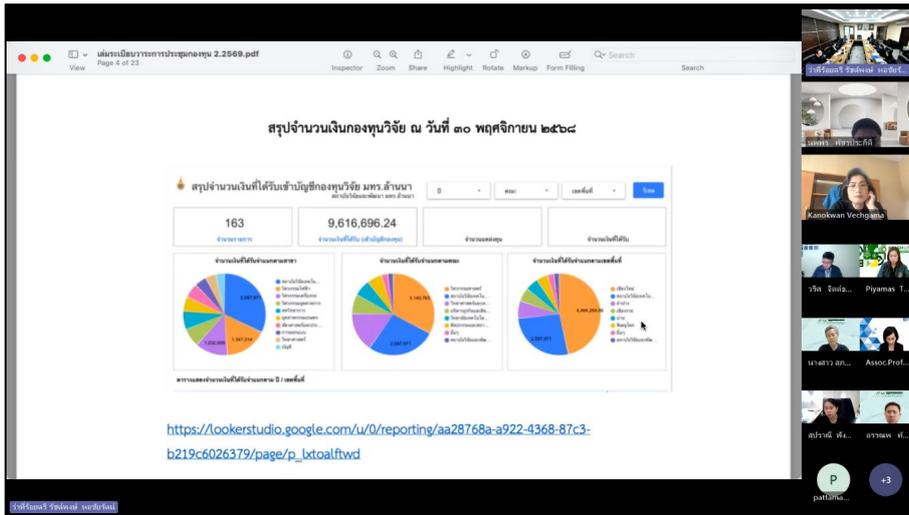
- 1) ออกประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลผลงานทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนานวัตกรรม
- 2) จัดทำ SOP (Standard Operating Procedure) สำหรับการขอรับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานมีมาตรฐานเดียวกัน
- 3) พัฒนาระบบติดตามข้อมูลผ่าน Dashboard เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและตรวจสอบได้

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว แสดงให้เห็นว่ากองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนระบบวิจัยได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในมิติของการบริหารจัดการเชิงนโยบาย การจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยควบคู่กับการสร้างผลงานวิจัยที่ตอบโจทย์การใช้ประโยชน์จริง

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงไม่เพียงสะท้อนถึงความเข้มแข็งของระบบบริหารกองทุนวิจัยเท่านั้น แต่ยังเป็นฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และสามารถสร้างผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม และนวัตกรรมได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

รูปประกอบการดำเนินงาน (พอสังเขป)





ตัวอย่างการคำนวณ

ผลการที่คาดว่าจะได้รับการจดทะเบียนเป็นเงิน มรท. ๒๕๖๙ (นับจากวันประกาศนิตยสารฉบับนี้)

จำนวน ๑๐ ผลงาน

ที่	ประเภท	ชื่อผลงาน	เลขที่การขอ	วันที่ยื่นคำขอ	สถานะปัจจุบัน
๑.	มูลนิธิวิจัย	เครือข่ายวิจัยเพื่อพัฒนา...	๒๕๖๘๐๐๑๒๓๔	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	ได้รับการพิจารณาและจดทะเบียนแล้ว
๒.	มูลนิธิวิจัย	โครงการพัฒนาระบบ...	๒๕๖๘๐๐๑๒๓๕	๑๗ กันยายน ๒๕๖๘	ได้รับการพิจารณาและจดทะเบียนแล้ว
๓.	มูลนิธิวิจัย	การพัฒนา...	๒๕๖๘๐๐๑๒๓๖	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	ได้รับการพิจารณาและจดทะเบียนแล้ว
๔.	มูลนิธิวิจัย	การพัฒนา...	๒๕๖๘๐๐๑๒๓๗	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	ได้รับการพิจารณาและจดทะเบียนแล้ว
๕.	มูลนิธิวิจัย	การพัฒนา...	๒๕๖๘๐๐๑๒๓๘	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	ได้รับการพิจารณาและจดทะเบียนแล้ว
๖.	มูลนิธิวิจัย	การพัฒนา...	๒๕๖๘๐๐๑๒๓๙	๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	ได้รับการพิจารณาและจดทะเบียนแล้ว
๗.	สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์...	๒๕๖๘๐๐๑๒๔๐	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างการพิจารณา

ตารางแสดงจำนวนเงินที่ได้รับจากผลงาน B / เขตพื้นที่

ปี	รายละเอียดผลงาน							รวม / จำนวนเงินที่ได้รับ (เข้าบัญชีกองทุน)		
	บริหารงานและสนับสนุน	วิจัยและพัฒนา	บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์	กิจกรรมทางสังคม	ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	สุขภาพวิจัยและเทคโนโลยี	สาขาวิชาวิจัยและพัฒนาระบบ	อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
2566	30,000	89,000	-	1,080,691	61,294	-	-	55,000	2,902.72	1,318,887.72
2567	211,000	380,500	529,655	1,524,558	491,986	1,401,198	-	5,000	209,540.86	4,753,437.86
2568	526,482	157,470.86	1,316,948.85	787,541	13,400	1,196,773	-	-	39,757.51	4,188,373.22
2569	-	438,174.48	-	25,200	351,300	-	-	-	-	814,674.48
รวมทั้งสิ้น	767,482	1,065,145.34	1,846,603.85	3,417,990	917,980	2,597,971	210,000	252,201.09	11,075,373.28	

ตารางแสดงรายการขอรับเงินเข้าบัญชีกองทุนวิจัย

วันที่	ชื่อ	สกุล	คณะ	สาขา	เขตพื้นที่	จำนวนเงินที่ได้รับ (เข้าบัญชีกองทุน)	จำนวนเงินที่ได้รับ (เข้าบัญชีกองทุน)
1. 27 / ม.ค. / 2569	นาย ทวีวัฒน์	บาท	วิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมเครื่องกล	เชียงใหม่	25,200.00	
2. 7 / ม.ค. / 2569	นางสาว ทวีวัฒน์	บาท	ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	เทคโนโลยีศิลป์	เชียงใหม่	351,300.00	
3. 3 / ม.ค. / 2569	นางสาว ทวีวัฒน์	บาท	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและการบริหาร	สาขาวิชาการ	เชียงใหม่	123,000.00	
4. 18 / ม.ค. / 2569	นางสาว ทวีวัฒน์	บาท	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและการบริหาร	สาขาวิชาการ	เชียงใหม่	314,814.00	
5. 4 / ม.ค. / 2569	นางสาว ทวีวัฒน์	บาท	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและการบริหาร	สาขาวิชาการ	เชียงใหม่	360.48	
6. 17 / ม.ค. / 2568	นางสาว ทวีวัฒน์	บาท	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและการบริหาร	สาขาวิชาการ	เชียงใหม่	244.80	

A large orange graphic element on the right side of the page, featuring a white arrow-like shape pointing left. The text 'unasu Summary' is centered within this shape.

unasu

Summary

บทสรุป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ทำหน้าที่เป็นกลไกกลางสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการพัฒนาระบบนิเวศงานวิจัย การบริหารจัดการทุนวิจัย การยกระดับมาตรฐานการวิจัย การสนับสนุนการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานวิจัยสามารถตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม ประเทศ และภาคอุตสาหกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงานที่สำคัญสะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าเชิงระบบอย่างชัดเจน โดยเฉพาะการพัฒนาระบบนิเวศงานวิจัย ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาได้รวม 8 ระบบ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 5 ระบบ ครอบคลุมตั้งแต่ระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรม ระบบการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ระบบการยกระดับชุมชนและสังคม ระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตและธนาคารหน่วยกิต ระบบการเรียนการสอน ร่วมกับสถานประกอบการ ระบบความเป็นนานาชาติ ระบบบัณฑิตศึกษา และระบบการพัฒนาบุคลากร สะท้อนถึงการวางรากฐานเชิงโครงสร้างที่เชื่อมโยงการกำกับดูแล เครือข่ายความร่วมมือ การพัฒนาศักยภาพ และระบบสนับสนุนเข้าด้วยกันอย่างครบวงจร

ในด้านการส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยและการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ทำหน้าที่สนับสนุนเชิงรุกผ่านกิจกรรมอบรม การพัฒนาข้อเสนอโครงการ การจัดคลินิกวิจัย และการเชื่อมโยงกับแหล่งทุนภายนอก ส่งผลให้บุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมีจำนวน 41 ราย จากนักวิจัยที่ได้รับทุนทั้งหมด 142 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.87 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน และสะท้อนถึงความเข้มแข็งของระบบการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ของมหาวิทยาลัย

ขณะเดียวกัน ในด้านการบริหารจัดการทุนวิจัย มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากกองทุน Fundamental Fund (FF) จำนวนทั้งสิ้น 42,739,000 บาท ครอบคลุม 127 โครงการ คิดเป็นค่าเฉลี่ย 336,527 บาทต่อโครงการ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการพัฒนาโจทย์วิจัย การบริหารงบประมาณ และการติดตามผลโครงการอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ ยังสามารถขยายผลสู่การได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกอื่นในระดับนานาชาติ โดยมีโครงการที่ได้รับทุนจาก Global Green Growth Institute (GGGI) วงเงิน 1,500,000 บาท ซึ่งเป็นสัญญาณสำคัญของการยกระดับศักยภาพการแข่งขันด้านทุนวิจัยภายนอก

ในมิติของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายภายนอก มหาวิทยาลัยมีผลงานรวม 190 ผลงาน แม้ยังไม่ถึงค่าเป้าหมายสูงสุด แต่สะท้อนถึงการมีฐานความร่วมมือด้านวิจัยที่ต่อเนื่องและครอบคลุมหลายมิติ ทั้งงานวิจัยเชิงพื้นที่ งานวิจัยเพื่ออุตสาหกรรม งานสร้างสรรค์ และงานนวัตกรรมเพื่อสังคม ซึ่งช่วยยืนยันว่ามหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการสร้างความร่วมมือและขับเคลื่อนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของภาคีเครือข่ายอย่างแท้จริง

ในด้านการยกระดับมาตรฐานงานวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการสำรวจสถานะการอบรมและการได้รับใบรับรองด้านมาตรฐานการวิจัยของบุคลากรจำนวน 359 คน ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ การใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ความปลอดภัยทางชีวภาพ ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ และจรรยาบรรณการวิจัย ผลการสำรวจทำให้มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับใช้กำหนดแนวทางพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างตรงจุด และสนับสนุนการยกระดับคุณภาพงานวิจัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับชาติและสากลได้อย่างเป็นระบบ

อีกทั้ง สถาบันวิจัยและพัฒนายังมีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการประชุมกำหนดนโยบาย การจัดสรรงบประมาณ การพัฒนากลไกสนับสนุน และการจัดทำแนวปฏิบัติมาตรฐาน (SOP) เพื่อให้การใช้ทรัพยากรด้านการวิจัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยกองทุนวิจัยได้ทำหน้าที่เป็นกลไกสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงาน การติดตามประเมินผล และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่และชุมชนได้อย่างชัดเจน

โดยภาพรวม ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แสดงให้เห็นว่าสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ทำหน้าที่เป็น “หน่วยขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์” ของมหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง ทั้งในมิติของการวางระบบ การพัฒนากลไก การระดมทรัพยากร การยกระดับศักยภาพบุคลากร และการสร้างผลลัพธ์ด้านการวิจัยที่จับต้องได้ การดำเนินงานดังกล่าวไม่เพียงช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบนิเวศงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน แต่ยังเป็นฐานสำคัญในการต่อยอดสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถสร้างผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ สังคม และนวัตกรรมได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

