

**เอกสารแนบ**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวิจัยและพัฒนากระบวนการอย่างยั่งยืน งานยุทธศาสตร์ (SPU) โทร. ๑๑๘๗/๑๑๘๘

ที่ อว ๐๖๕๔.๔๘/ วิศ

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอคืนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง

(Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งวดที่ ๑ แก่มหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๓.๖/๑๒๕๘๘ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เบิกจ่ายและโอนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา งวดที่ ๑ ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๒ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๒,๔๕๐,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU จึงขอคืนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้ยืมกรอบเงินรายได้มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๕๐ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ให้แก่มหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

## รายงานบันทึกงาน

เลขที่เอกสาร : อว0654.48/169

ทะเบียน 169

เรื่อง : ขอคืนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1 แก้มหาวิทยาลัย

จาก : หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU)

สร้าง 3 ก.ค. 2568 11:05

ทะเบียน 7178  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เสนอ รองฯ ฝ่ายวิชาการ  
( ภัทรวรรณ จันทะมะ )  
บันทึกเมื่อ 4 ก.ค. 2568 เวลา 09:10:31

ทะเบียน 2955  
สั่งการโดย รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ  
สั่งการถึง เลขานุการรองอธิการบดี  
บันทึกคำสั่งการ มอบกองนโยบายและแผน และกองคลัง ดำเนินการ



( อนนธ์ นำอิน )

บันทึกเมื่อ 4 ก.ค. 2568 เวลา 16:23:57 Non-PKI server Sign

Signature Code : 360564-4ENNJ-4783E-254FC

ทะเบียน 972  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน อธิการบดี  
บันทึกงาน 1. รายการข้างต้น เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม พ.ศ.2555  
2. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการคืนเงินยืมแก้มหาวิทยาลัย จำนวน 1,750,000 บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เนื่องจากแหล่งทุนโอนเงินเข้าบัญชีมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว



( นงค์เยาว์ บัวทอง )

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

บันทึกเมื่อ 8 ก.ค. 2568 เวลา 11:12:46 Non-PKI server Sign

Signature Code : 360564-80ZA3-1562H-25LN9

ทะเบียน 7178  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เสนอ รองฯ ฝ่ายวิชาการ  
( ภัทรวรรณ จันทะมะ )  
บันทึกเมื่อ 8 ก.ค. 2568 เวลา 14:47:37

---

ทะเบียน 2955  
สั่งการโดย รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ  
สั่งการถึง เลขานุการรองอธิการบดี  
บันทึกคำสั่งการ อนุมัติตั้งเสนอ และให้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑. ๑๖๐๖

( อนนท์ นำอิน )

บันทึกเมื่อ 8 ก.ค. 2568 เวลา 16:10:50 Non-PKI server Sign

Signature Code : 360564-8EHXG-478RC-25CR5



ที่ อว ๐๒๐๓.๖/๑๒๕๘๘

ถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ลงนาม  
ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จำนวน ๒ โครงการ เป็นงบประมาณรวม ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท  
(ห้าล้านบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เบิกจ่าย  
และโอนเงินงบประมาณให้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา งวดที่ ๑ ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๒ โครงการ  
เป็นจำนวนเงิน ๒,๔๕๐,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแนบสำเนา  
หนังสือแสดงรายละเอียดการโอนเงิน (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ  
ในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ใคร่ขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยพิจารณาไม่หักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (indirect  
or overhead cost) จากเงินงบประมาณดังกล่าว และขอให้มหาวิทยาลัยเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ  
เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศและผลิตกำลังคนชั้นสูง ตามวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘



กองขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน.๒  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๗๖ (คิมหันต์)



บมจ. ธนาคารกรุงไทย

KRUNG THAI BANK PUBLIC COMPANY LIMITED

KTB iPay Report

Print Date : 23/06/2025

Print Time : 10:07:48

หน้า 1

Customer Id : 00001

Customer Name : เงินในงบประมาณ

Sending Bank/Branch/Account 006/1020/6784251628

Service Type : 02 รายการเข้าบัญชีเงินเดือน (Salary)

Type : Credit

Effective Date: 23/06/2568

Item	Receiving Bank	Receiving A/C No.	Receiver Name	Reference No.	Citizen ID/Tax ID	DDA Ref.	SMS	Email	Tran Amount
1	006	5210991180	เบิกจ่ายเงินรายได้ บริการสังคม มทร.ล้านนา	เงินอุดหนุนทั่วไป	0994000153899	5474/68		phairot5449@gmail.com	2,450,000.00
<b>Grand Total</b>									<b>2,450,000.00</b>

End of Report



Customer ID : GMIS212009  
Customer Name : สำนักงานปลัดกระทรวงกา

CTF037 Payment Detail Complete Transaction Report

Upload Date : 23/06/2025

Effective Date : 23/06/2025

Print Date : 23/06/2025 Print Time : 15:23:50

( Detail Part)

Datatype : IGDT03

Page 1 of 2

Payment ID : 25510510

Customer Ref# : 2025062378135737

Service Name : KTB iPay Direct 03

Minimum Per Bulk : 0.00

Narrative : สป.อว.(MHESI)

Sending Bank/Branch/Account : 006/1020/6784251628

Debit Date : 23/06/2025

KTB Account Transferred

006-0521/0521 - SUTHEP ROAD BR.

Item	Bank-Branch	Account No	PromptPay	Account Name	Srv	Type	System	Ref. No.	Tr. Amt	Approve.Amt	FeeAmt	NetAmt	
1	006-0521	05210991180		เบิกจ่ายเงินรายได้ บ	02	C	Direct Credit	0994000153899	2,450,000.00	2,450,000.00	0.00	2,450,000.00	
									<b>1</b>	<b>2,450,000.00</b>	<b>2,450,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,450,000.00</b>

Payment Total

<b>Total KTB Account Transfer</b>									<b>1</b>	<b>2,450,000.00</b>	<b>2,450,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,450,000.00</b>
Grand Total City									1	2,450,000.00	2,450,000.00	0.00	2,450,000.00
Grand Total Non-City									0	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Total Interbank Account Transfer</b>									<b>0</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total PromptPay Transfer</b>									<b>0</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Grand Total</b>									<b>1</b>	<b>2,450,000.00</b>	<b>2,450,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,450,000.00</b>

Company Part

Item	Bank-Branch	Account No	Name	Transaction		Commission	
				Type	Amount	Type	Amount
1	006-1020	6784251628	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา(สป.อว)	D	2,450,000.00	D	0.00
				C	0.00	C	0.00
						<b>2,450,000.00</b>	<b>0.00</b>

User Detail

Item	User ID	User Name	Trans Date	Trans Time
1	MAKER5@GMIS212009	ปริมา กิ่งนนท์	23/06/2025	11:36:47



Customer ID : GMIS212009  
Customer Name : สำนักงานปลัดกระทรวงกา

**CTF037 Payment Detail Complete Transaction Report**

Upload Date : 23/06/2025

Effective Date : 23/06/2025

Print Date : 23/06/2025 Print Time : 15:23:50

( Detail Part)

Datatype : IGDT03

Page 2 of 2

Payment ID : 25510510  
Customer Ref# : 2025062378135737  
Service Name : KTB iPay Direct 03  
Minimum Per Bulk : 0.00

Narrative : สป.ฉว.(MHESI)  
Sending Bank/Branch/Account : 006/1020/6784251628  
Debit Date : 23/06/2025

**User Detail**

Item	User ID	User Name	Trans Date	Trans Time
2	AUTH3@GMIS212009	จินตนา โฉมิตตหาญ	23/06/2025	14:13:51



เล่มที่ **J 015**



เลขที่ **0193**  
681-2R102095



Conform Co., Ltd. (Chiangmai) Tel. (053) 126087-8 Fax: (053) 126233

### ใบเสร็จรับเงิน

#### ในราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ที่ทำการ..... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เลขที่ 128 ถนน ห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง  
จังหวัดเชียงใหม่ 50300

วันที่..... 27 มิถุนายน พ.ศ. 2568

ได้รับเงินจาก..... สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

นักศึกษาคณะ..... 328 อ.ศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท

รหัส..... เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

ตามรายการดังต่อไปนี้	จำนวนเงิน
1 งบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนา กำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1 (จำนวน 2 โครงการ)	2,450,000.00
***สองล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน***	2,450,000.00
รวมเงิน	

ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

โอนเงิน

(ลงชื่อ).....



ผู้รับเงิน

1-J015/0193

(ตำแหน่ง).....

เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

erp04

27/6/2025 09:49:55

## รายงานบันทึกงาน

เลขที่เอกสาร : อว0203.6/12588

ทะเบียน 551

เรื่อง : แจ่งโอนเงินงบประมาณ โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1

จาก : สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์  
วิจัยและนวัตกรรม

สร้าง 26 มิ.ย. 2568 16:15

ทะเบียน 6816  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ  
บันทึกงาน -เพื่อโปรดทราบ สป.อว.  
แจ่งโอนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1 จำนวน 2,450,000 บาท ให้ มทร.ล้านนา  
-เห็นควรมอบ หัวหน้างาน SPU ดำเนินการ  
( อัญมณี สุวรรณ )  
บันทึกเมื่อ 26 มิ.ย. 2568 เวลา 16:17:24

ทะเบียน 3120  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ  
บันทึกงาน ๑. สป.อว. แจ่งโอนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศ  
๒. เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรมอบ หัวหน้า SPU ดำเนินการ  
( อำนวย ใจคำฟู )  
บันทึกเมื่อ 26 มิ.ย. 2568 เวลา 17:52:43

ทะเบียน 2790  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เสนอ รก.รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ (รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อูร์จันนันท)  
( ภัทรภรณ์ ปัญญาใหญ่ )  
บันทึกเมื่อ 27 มิ.ย. 2568 เวลา 09:18:19

ทะเบียน 897  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ teerasak  
บันทึกงาน ทราบและมอบดั่งเสนอ



( ธีระศักดิ์ อูร์จันนันท )

ปฏิบัติราชการแทน รองวิชาการฯ

บันทึกเมื่อ 27 มิ.ย. 2568 เวลา 09:37:18 Non-PKI server Sign

Signature Code : 358353-27D2F-96011-25UJ1

---

ทะเบียน 551  
ให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ 27 มิ.ย. 2568  
บันทึกงาน -เพื่อโปรดทราบ สป.อว.  
แจ้งโอนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1 จำนวน 2,450,000 บาท ให้ มทร.ล้านนา  
-เห็นควรมอบ นางสาวณัฐธิดา วงศ์แปง ดำเนินการ  
( จรียา ปามูล )  
งานสารบรรณ SPU  
บันทึกเมื่อ 27 มิ.ย. 2568 เวลา 16:26:48

---

ทะเบียน 551  
บันทึกงาน ทราบ มอบดังเสนอ  
( สุทธิศักดิ์ สุขัมศรี )  
บันทึกเมื่อ 29 มิ.ย. 2568 เวลา 23:20:51



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน งานยุทธศาสตร์ (SPU) โทร. ๑๑๘๗-๑๑๘๘

ที่ อว ๐๖๕๔.๔๘/๙๙

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม โครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (มทร.ล้านนา) และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สพ.อว.) ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนชั้นสูง เพื่อขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์ ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมีงบประมาณโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) จำนวน ๒ โครงการ ซึ่งมีผู้ช่วยศาสตราจารย์อนนท์ นำอิน รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ เป็นหัวหน้าโครงการ ดังนี้

๑. โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office :TTO/TLO) จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขออนุมัติรายการดังนี้

๑. ขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๓. ขออนุมัติงดเว้นการนำส่งค่าบำรุงที่ต้องนำส่งมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑๐ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการโครงการ ได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ

๔. ขออนุมัติยืมกรอบเงินรายได้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ร้อยละ ๕๐ ของโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และเมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สพ.อว.) โอนเงินมายังมหาวิทยาลัยแล้วจะคืนให้มหาวิทยาลัยภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ว่าที่ร้อยโท

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรพิน พรหมแดน)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

## รายงานบันทึกงาน

เลขที่เอกสาร : อว0654.48/99

ทะเบียน 99

เรื่อง : ขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม โครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ 2568

จาก : หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ( SPU )

สร้าง 24 เม.ย 2568 09:45

ทะเบียน 2542  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน อธิการบดี  
บันทึกงาน รายการข้างต้น สามารถเปิดได้ตามระเบียบฯ  
ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคมฯและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

( สุปราณี สัมบูรณ์พันธ์ )

บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 11:39:27 Non-PKI server Sign

Signature Code : 337913-2904X-147TM-25ASD

ทะเบียน 1039  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน อธิการบดี มทร.ล้านนา  
บันทึกงาน เพื่อโปรดพิจารณาโครงการ Reinventing 68 จากงบประมาณเงินรายได้ แผนงานบริการสังคม โครงการ Reinventing 68 ของ SPU หากเห็นควรพิจารณาอนุมัติกรอบเงินรายได้ มทร.ล้านนา ไปดำเนินการไปพลางก่อนใน ร้อยละ 50 เพื่อดำเนินโครงการไปก่อน

( อาริต นาควิโรจน์ )

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานแผนการเงินและงบประมาณ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  
บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 14:20:40 Non-PKI server Sign


Signature Code : 337913-29LOQ-583ZM-25Q9D

ทะเบียน 4559  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เสนอ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ  
( อัญมณี สุวรรณ )

บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 14:39:04

---

ทะเบียน 1824  
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
บันทึกงาน เพื่อให้โปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 1 ถึงข้อ 4 และมอบ SPU และกองคลัง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
และให้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด



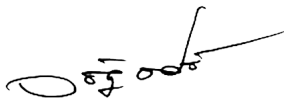
( อนนท นานิน )

บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 16:13:43 Non-PKI server Sign

Signature Code : 337913-29DYD-478XD-25JBD

---

ทะเบียน 1473  
สั่งการโดย อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
สั่งการถึง เลขานุการ  
บันทึกคำสั่งการ อนุมัติ ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



( วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ )

บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 16:33:39 Non-PKI server Sign

Signature Code : 337913-29FP6-30220-25TOC

# โครงการที่ ๑

โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office :TTO/TLO)

งบประมาณโครงการจำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

**แบบการขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม  
ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ว่าด้วย การปฏิบัติงานโครงการบริการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๕**

๑. **หน่วยงานเจ้าของโครงการ** กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

๒. **ชื่อโครงการ** โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office)

- ๒.๑ **ประเภทโครงการ**
- โครงการบริการสังคมด้านวิชาการ
  - โครงการบริการสังคมทั่วไป
  - โครงการบริการสถานที่

๒.๒ **รายละเอียดและคุณลักษณะเฉพาะงานบริการ ตามโครงการ** พัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนชั้นสูงเพื่อขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มงานยุทธศาสตร์

๒.๓ **ลักษณะของการจัดการ**  หน่วยงานจัด  หน่วยงานจัดร่วมกับ

๒.๔ **ผู้รับบริการโครงการ**

๒.๔.๑ อาจารย์ บุคลากร มทร.ล้านนา

๒.๔.๒ นักศึกษา มทร.ล้านนา

**๓. หลักการและเหตุผล**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (มทร.ล้านนา) เป็นสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีที่ตั้งอยู่ใน ๖ จังหวัดในภาคเหนือ มีบทบาทสำคัญในการตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม ตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ทั้ง ๕ ด้าน คือ ด้านการจัดการเรียนการสอน, ด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรม, ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม, ด้านการทำนุศิลปะและวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการองค์กร และมีวิสัยทัศน์ในการมุ่งมั่นเป็น “มหาวิทยาลัยชั้นนำ ด้านวิชาชีพ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในการผลิตบัณฑิต นักปฏิบัติ นวัตกรรมและผู้ประกอบการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” โดยเน้นการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับชุมชน และสามารถถ่ายทอดไปสู่ชุมชนให้นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและเน้นการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับชุมชน และสามารถถ่ายทอดไปสู่ชุมชนให้นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีบุคลากรสายวิชาการ มีบทบาทหน้าที่สอน ทำนุบำรุงศาสนา วิจัย และบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๓๙ คน (ข้อมูลอ้างอิง: จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗) มีพื้นที่ครอบคลุม ๖ จังหวัดในภาคเหนือ ได้แก่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำปาง ตาก น่าน และพิษณุโลก โดยมีหลักสูตรการเรียนการสอน มากกว่า ๑๐๘ หลักสูตร ประกอบด้วย ๔ คณะ ๑ วิทยาลัย ๓ สถาบัน ได้แก่

- ❖ คณะวิศวกรรมศาสตร์
- ❖ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
- ❖ คณะบริหารธุรกิจ และศิลปศาสตร์
- ❖ คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์
- ❖ วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา
- ❖ สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (สทช.)
- ❖ สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร (สวท.)
- ❖ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนามีเขตพื้นที่จัดการเรียนการสอนตั้งอยู่ในพื้นที่ ๖ จังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย และมีเอกลักษณ์ของแต่ละเขตพื้นที่ได้แก่

# เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

Uniqueness RMUTL



จากการประเมินตนเองของผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (มทร.ล้านนา) ที่ผ่านมามีตั้งแต่การก่อตั้งเป็นมหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเปรียบเทียบกับ Key Results ของมหาวิทยาลัยทั้ง ๕ กลุ่ม พบว่า มทร.ล้านนา มีศักยภาพและผลการดำเนินงานและศักยภาพองค์กรอยู่ในเกณฑ์ที่ไม่ถึงค่าเฉลี่ยทั้งสองตัวชี้วัดในกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก

ในการประเมินตนเองพบว่า มทร.ล้านนา จะจัดอยู่ในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เนื่องจากมีศักยภาพขององค์กรที่สูงที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับทุกกลุ่ม แม้จะมีผลการดำเนินงานที่ยังไม่ถึงค่าเฉลี่ย การที่ มทร.ล้านนา มีศักยภาพสูงในกลุ่มนี้เนื่องจากภูมิหลัง ประวัติศาสตร์ และรากฐานมาจากวิทยาลัยในสังกัดอาชีวศึกษา พัฒนาเป็นวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และวัตถุประสงค์การจัดตั้งตาม พรบ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้าน มาตรา ๗ ที่ให้เป็นอุดมศึกษา วิชาชีพและเทคโนโลยี ส่งเสริมการจัดการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เน้นปฏิบัติ ทำให้การจัดการศึกษา การคัดเลือกและการพัฒนาบุคลากรผ่านการศึกษา วิจัย และการฝึกอบรม ไปทางเทคโนโลยี ทำให้องค์ที่มีศักยภาพสูงในด้านนี้ ดังนั้นถ้าจะเลือกกลุ่มนี้ จำเป็นจะต้องพัฒนาการดำเนินการให้ดีขึ้น ได้แก่ ต้องพัฒนาผู้สำเร็จการศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการเพิ่มขึ้น ส่งเสริมธุรกิจใหม่ให้ได้รับรางวัล ส่งเสริมให้มีกองทุนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดธุรกิจใหม่ ส่งเสริมให้มีการเคลื่อนย้ายบุคลากรให้ออกไปเป็นที่ปรึกษามากขึ้น

การประเมินตนเองในกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น พบว่า มทร.ล้านนา มีผลการดำเนินการที่ดีเกินค่าเฉลี่ย แต่ศักยภาพขององค์กรนั้นอยู่ในค่าเฉลี่ย เนื่องจากทางมหาวิทยาลัยได้รับการส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชุมชนตั้งแต่เริ่มก่อตั้งเป็นมหาวิทยาลัยในปี ๒๕๔๘ โดยมีบทบาทในการส่งเสริมงานวิศวกรรมและกิจกรรมวิชาการให้กับโครงการหลวง โรงงานหลวง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลยุคนั้น เช่น โครงการเอสเอ็มแอล โครงการคลินิกเทคโนโลยี โครงการยกระดับหมู่บ้านและชุมชน เป็นต้น โดยตั้งปรัชญาของมหาวิทยาลัยเป็น “นวัตกรรมเพื่อชุมชน”

การประเมินตนเองในกลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาเฉพาะ พบว่า มทร.ล้านนา มีศักยภาพเกินค่าเฉลี่ย แต่ก็ต่ำกว่ากลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และมีผลการดำเนินงานอยู่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย เนื่องจากการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนานักศึกษา การสร้างเครือข่ายเฉพาะทางกับการมีงานทำของนักศึกษา และการฝึกนักศึกษาร่วมกับภาคประกอบการนั้นยังมีน้อย อาจารย์มีแนวโน้มทำงานวิชาการมากกว่างานวิชาชีพ ซึ่งน่าจะผลจากเกณฑ์ความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา และผลของวัตถุประสงค์ของ พรบ. ที่ให้ มทร. เป็นอุดมศึกษาวิชาชีพและให้ออกาสผู้สำเร็จอาชีวศึกษาได้มีโอกาสศึกษาต่อวิชาชีพเฉพาะทางในระดับอุดมศึกษาเป็นหลัก

ในการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ที่ประชุมมีความเห็นส่วนใหญ่เห็นควรจัดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมนวัตกรรม ซึ่งจากผลการประเมินตนเองการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์การปฏิรูปมหาวิทยาลัยในประเทศไทยของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พบว่า มทร.ล้านนา มีศักยภาพในกลุ่มที่ ๒ ที่ดีเกินค่าเฉลี่ย แต่ยังมีประสิทธิภาพ

หลายประเด็นที่ต้องทำการปฏิรูปหรือพลิกโฉมเพื่อให้ตอบสนองต่อนโยบายการปฏิรูปมหาวิทยาลัยของกระทรวงฯ ตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดของการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ ๒ และจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ พิจารณาให้ความเห็นว่า ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาควรจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation)

แผนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา มทร.ล้านนา จะมีการมุ่งจุดเน้น ทิศทาง และเป้าหมายตามสาขาความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยมีสาขาความเชี่ยวชาญที่มุ่งเน้นในการส่งเสริมให้เกิดความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงนามเมื่อ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ประกาศตั้งศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาชีพและเทคโนโลยีที่ขึ้นตรงต่อหน่วยงานจัดการศึกษาที่เทียบเท่าคณะ และแต่ละหน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ความเชี่ยวชาญของหน่วยงานตนเองสู่การพัฒนาเป็นหน่วยวิจัยภายใต้ศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาชีพและเทคโนโลยี ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

#### ❖ กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีวิศวกรรม (Engineering Technology)

๑. หน่วยวิจัยวัสดุและกระบวนการผลิต
๒. หน่วยวิจัยระบบพลังงานสะอาด
๓. หน่วยวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีวิศวกรรม
๔. หน่วยวิจัยสนามไฟฟ้าประยุกต์ในงานวิศวกรรม

#### ❖ กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีการเกษตร (Agricultural Technology)

๕. หน่วยวิจัยและพัฒนาดานการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตร
๖. หน่วยความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมชีววิถี (อยู่ภายใต้การทางานของสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร)
๗. หน่วยวิจัยและพัฒนาทางนวัตกรรมอาหารสำหรับผู้ประกอบการ

#### ❖ กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)

๘. หน่วยพัฒนาศักยภาพด้านบริหารธุรกิจและการเป็นผู้ประกอบการ

#### ❖ กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านล้านนาสร้างสรรค์ (Creative Lanna)

๙. หน่วยวิจัยและพัฒนาล้านนาสร้างสรรค์และนวัตกรรม

#### ❖ กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีศึกษา (Technological Education)

๑๐. หน่วยวิจัยและพัฒนากระบวนการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา
๑๑. หน่วยวิจัยและพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ซึ่งแต่ละหน่วยวิจัยและพัฒนาจะการทำงานร่วมกับอย่างบูรณาการด้วยการสนับสนุนของหน่วยงานต้นสังกัด (คณะ) และผลงานของหน่วยวิจัยและพัฒนาซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญและชำนาญการของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมานอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนต้นแบบโรงงานผลิตน้ำดื่ม โรงผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีเซรามิก ศูนย์ประสานงานโครงการหลวงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ คลังความรู้ชุมชนในระบบสารสนเทศ หน่วยบริการวิชาการเคลื่อนที่ (Mobile Unit) คลินิกเทคโนโลยี ศูนย์ภาษา (RMUTL Language Centre) ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI) ฯลฯ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมีบริบทพื้นที่และทรัพยากรบุคลากรที่เอื้อการบริหารจัดการแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม มีห้องปฏิบัติการ เครื่องมือ อุปกรณ์ และหน่วยประสานงานวิจัยในพื้นที่อีกด้วย รวมทั้งมหาวิทยาลัยยังมี องค์ความรู้ (Know-how & Knowledge) เทคโนโลยี (Technology) และเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้พัฒนาตนเองจนเกิดความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับด้านต่าง ๆ สามารถสรุปได้เป็น ๕ ด้านดังนี้

๑) ด้าน Agricultural technology นวัตกรรมอาหาร ชีววิถี และการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยทางการเกษตร

๒) ด้าน Engineering technology ได้แก่ Materials (เช่น Bio material, Material science, Material engineering, Material for railway system), Manufacturing Process, Electrical Field Application in Engineering, Engineering & Industrial Technology และ Green Energy System

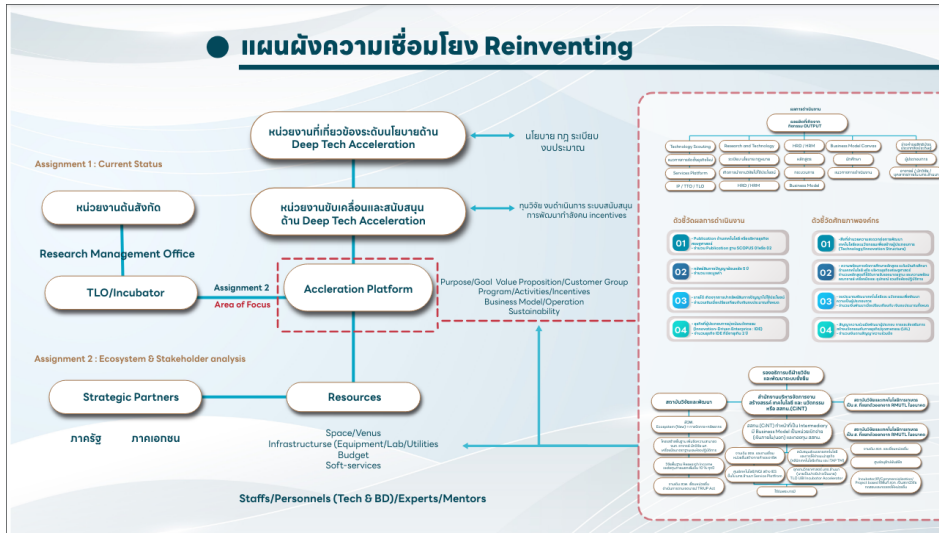
๓) ด้าน Entrepreneurship ได้แก่ การพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในท้องถิ่น

๔) ด้าน Creative Lanna ได้แก่ การยกระดับหัตถศิลป์ล้านนา การยกระดับวัตถุดิบและอาหารล้านนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ไปสู่สากล การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

๕) ด้าน Technology Education ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาระบบการศึกษาและวิจัยในรูปของความร่วมมือระหว่าง Public, Private (> ๕๐ company) และ Education sector (มหาวิทยาลัย และอาชีวศึกษา)

โดยที่ผ่านมานั้น มทร.ล้านนา ได้มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่เป็นที่ต้องการของภาคแรงงาน แต่ยังไม่ได้มุ่งเน้นในการสร้างผู้ประกอบการสมัยใหม่ และสิทธิ์ทางทรัพย์สินทางปัญญา ส่งผลทำให้ขาดยุทธศาสตร์หรือแผนงานโดยเฉพาะ Education system และ Ecosystem ที่ส่งเสริมในการสร้างผู้ประกอบการ นอกจากนี้ มทร. ล้านนา ยังมีความเชี่ยวชาญในการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อชุมชนตามปรัชญาของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ OTOP และ SME แต่การพัฒนาที่ผ่านมานั้นยังพัฒนาไม่ครบองค์ประกอบในห่วงโซ่ เช่น การตลาด การจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ และ ด้านวางแผนทางการเงิน ส่งผลให้การพัฒนาที่ผ่านมานั้นเป็น การพัฒนาบางจุด และไม่เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนจึงไม่สามารถนำมาใช้เป็นแบบอย่างในการเรียนการสอน ดังนั้นทาง มทร.ล้านนา จึงต้องการพัฒนา Education system และ Ecosystem ในด้านที่ตนเองเชี่ยวชาญเพื่อใช้ในการส่งเสริมในการสร้างผู้ประกอบการให้นักศึกษา (ทั้งปัจจุบันและที่จบไปแล้ว) และบุคลากรทั่วไป และผู้ประกอบการ ไปพร้อมกับการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพัฒนาตนเอง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ “ประเทศไทย ๔.๐” ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ จากเดิมที่ขับเคลื่อนด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพในการผลิตภาคอุตสาหกรรมไปสู่ “Innovation Driven Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยการใช้ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งยกระดับรายได้ของประเทศให้หลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง ประกอบกับการกำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ที่จะนำมาใช้ในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เป็นการมุ่งเน้นความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ๑๓ ประเด็น ซึ่งจะเห็นได้ว่า ภาครัฐได้มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการพัฒนา “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” (Innovation Driven Economy) การปรับตัวของอุตสาหกรรมในประเทศให้อยู่บนฐานนวัตกรรมขับเคลื่อนเป็นหลัก โดยหัวใจสำคัญของความสำเร็จในการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการสนับสนุน และการต่อยอดการใช้งานองค์ความรู้อันเป็นผลผลิตจากงานวิจัย ซึ่งปัจจุบันผลงานวิจัยส่วนใหญ่ มิได้ถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ได้อย่างชัดเจน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีการสรุปข้อมูล (Check stock) ที่มหาวิทยาลัยฯ มี และได้มีแนวคิดและจัดทำแผนผังความเชื่อมโยงของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับกิจกรรมดังนี้



แผนผังความเชื่อมโยง Reinventing



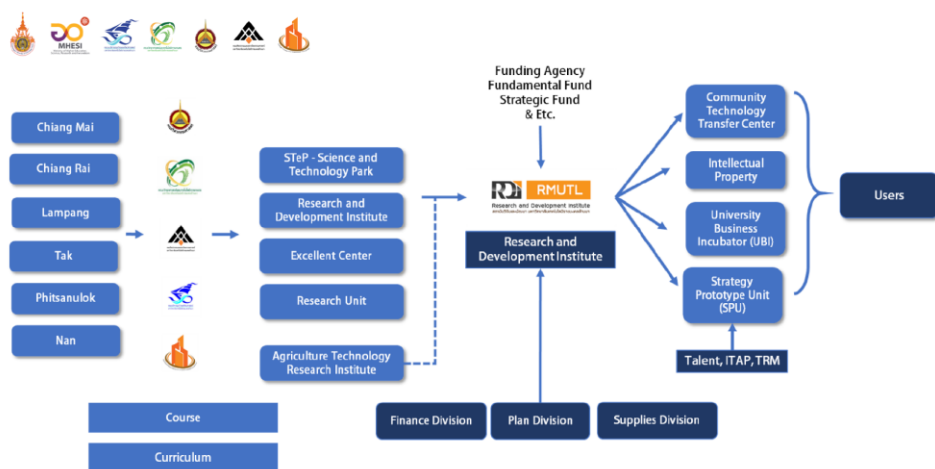
แผนผัง Port การลงทุนของ มทร.ล้านนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (มทร.ธัญบุรี) เป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม) ที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในพื้นที่ ๖ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำปาง เชียงราย น่าน ตาก และพิษณุโลก โดยมีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ๒ เป้าหมายด้วยกัน ได้แก่ ๑) มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบูรณาการศาสตร์ทางด้าน Lanna Agriculture, Biotechnology และ Engineering และ ๒) มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้าน Creative Lanna สู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ซึ่งครอบคลุมการเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง (หมวดหมายที่ ๑) เป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน (หมวดหมายที่ ๒) และมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ (หมวดหมายที่ ๓) โดยในปัจจุบัน ทาง มทร. ล้านนา มีแนวคิดการส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมผู้ประกอบการมากขึ้น โดยส่งเสริมผู้ประกอบการใหม่ (New Entrepreneurs) โดยเฉพาะในกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้มีความเข้มแข็งมั่นคง มีคุณภาพเพื่อเป็นรากฐานสำคัญต่อเศรษฐกิจส่วนรวมและเศรษฐกิจชุมชน โดยมีกลยุทธ์สำคัญในการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ หรือ ก่อตั้งบริษัทใหม่ (Startup Company)

ในเบื้องต้น ผ่านหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (University Business Incubator: UBI) ของ มทร.ล้านนา ซึ่งเป็นแหล่งองค์ความรู้ทางด้านนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศิลปะ การบริหาร การจัดการ ที่เกิดจากผลงานวิจัยและพัฒนาของอาจารย์ นักวิจัยของ มทร.ล้านนา ซึ่งอาศัยความพร้อมในด้านสถานที่ ทั้งสำนักงาน ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือ เครื่องจักร สิ่งอำนวยความสะดวก (Facilities) ต่าง ๆ ของ มทร.ล้านนา ในการสนับสนุนกระบวนการบ่มเพาะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม จากเป้าหมายที่ชัดเจนของภาครัฐในการพัฒนา “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” (Innovation Driven Economy) ทาง มทร. ล้านนา ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในภาคเหนือของประเทศไทย ที่ได้สั่งสมองค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยีด้านอาหารล้านนา งานหัตถศิลป์ล้านนา และเมล็ดพันธุ์พืชล้านนา จากฐานทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญาล้านนา มาเป็นเวลายาวนาน จึงมีแนวคิดที่ในการดำเนินงานต่อยอดหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจด้านอาหารล้านนา งานหัตถศิลป์ล้านนา และเมล็ดพันธุ์พืชล้านนา เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาเป็นศูนย์เร่งการจัดการนวัตกรรม เทคโนโลยี และการวิจัยอาหารล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Rajamangala University of Technology Lanna Food Business Acceleration Center: RMUTL-Food BAC) ในอนาคต ที่เป็นหน่วยขับเคลื่อนให้เกิด Startup และ Spin Out จากการใช้องค์ความรู้ทางด้านนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหารล้านนา ร่วมกับกระบวนการ Spin In" (การนำเข้าเทคโนโลยีหรือความรู้จากภายนอกมหาวิทยาลัยเข้ามาใช้ในงานวิจัย หรือพัฒนานวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยต้องการเสริมสร้างหรือทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลง) จากการทำสัญญาหรือพันธมิตรกับบริษัท หรือองค์กรภาคเอกชนอื่น ๆ ที่มีเทคโนโลยีหรือความรู้ที่มหาวิทยาลัยสนใจ จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ทาง มทร.ล้านนา จึงได้มีแผนการดำเนินงานในระยะแรก (ปี ๒๕๖๓) คือ การขับเคลื่อน TLO TTO ร่วมกับ Incubator ที่มีอยู่ โดยการดำเนินกิจกรรม ตามกระบวนการดำเนินงานของการเร่งการจัดการนวัตกรรม เทคโนโลยี (Accelerator) ใน ๔ กระบวนการเริ่มต้น (จาก ๘ กระบวนการ) ได้แก่ ๑) Technology Scouting ๒) Research and Technology Development Portfolio ๓) Business analysis, market technology and financial feasibility, freedom to operate analysis และ ๔) Business model canvas and validation

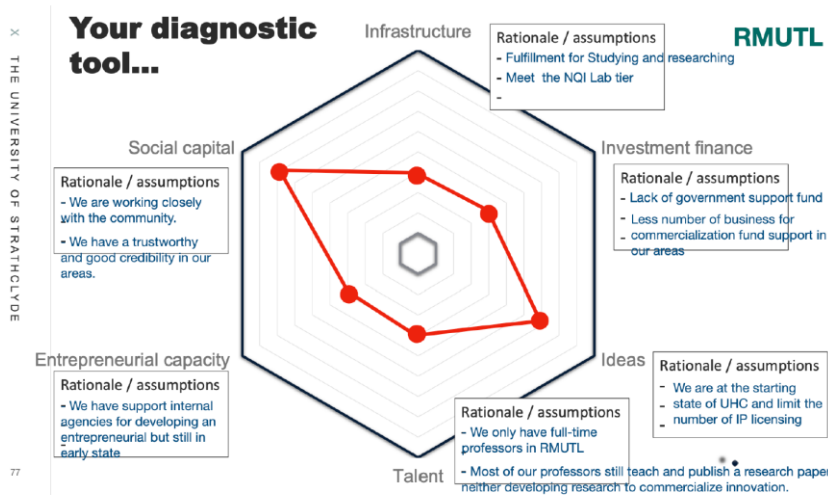
ปัจจุบัน การบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ดำเนินการภายใต้ความรับผิดชอบของ คณะ สำนัก สถาบัน และเขตพื้นที่ โดยมีการใช้งานทรัพยากร และโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย เป็นหลัก แต่โดยนโยบายการผลักดันความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย ให้เป็นห้องปฏิบัติการที่มีมาตรฐาน ในการให้บริการรับรองมาตรฐานด้านต่าง ๆ ในระดับชาติ และนานาชาติ ในรูปแบบของโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ (National Quality Infrastructure หรือ NQI) ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ได้มีโครงสร้างการบริหาร โครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เป็นศูนย์ความเป็นเลิศ สถาบันวิจัย และห้องปฏิบัติการ ที่มีศักยภาพดังนี้



### RMUTL NQI Services

จากการดำเนินการประเมินตนเอง ของโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานวิจัย ระดับสูง เพื่อระบุจุดเด่นและประเด็นที่ต้องเร่งพัฒนาของมหาวิทยาลัย ใน ๖ ด้าน ได้แก่ ประเด็นด้านการ จัดการทรัพยากร (Infrastructure)

ประเด็นด้านการเงินและการลงทุน (Investment Finance) ประเด็น ด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ (Ideas) ประเด็นด้านการสนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถเป็นพิเศษ (Talent) ประเด็นด้านความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Capacity) และทุนทาง สังคม (Social Capital) ดังแสดงผลการวิเคราะห์ตนเองดัง แผนภาพ



จากการดำเนินการประเมินตนเอง RMUTL

องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้เกิดช่องว่างในการพัฒนามีด้วยกันดังนี้

๑. ประเด็นด้านการจัดการทรัพยากร (Infrastructure) ต้องการการพัฒนา และเติมเต็มเพื่อที่จะยกระดับทรัพยากรสู่การขึ้นทะเบียนเป็นโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ (National Quality Infrastructure หรือ NQI) ในด้านต่าง ๆ ที่ได้กล่าวมาในหัวข้อก่อนหน้านี้

๒. ประเด็นด้านการเงินและการลงทุน (Investment Finance) มหาวิทยาลัยยังได้รับการจัดสรรงบประมาณในจำนวนที่จำกัด และไม่เพียงพอต่อการพัฒนาในระยะยาว ทั้งการเป็นมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ที่ภาคเอกชนมีศักยภาพด้านการลงทุนที่จำกัดเช่นกันจึงทำให้การขอรับการสนับสนุนด้านการลงทุนเป็นไปอย่างจำกัด แต่อย่างไรก็ดี ทางหน่วยวิจัยก็ได้พยายามเข้าขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชนส่วนกลาง เช่น ศูนย์วนเกษตร-พฤกษเภสัช จังหวัดน่าน ที่ได้รับการสนับสนุนจาก บริษัท K Agro-Innovate จำกัด และกลุ่ม Work Integrate Learning (WIL) ที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนที่เป็นสมาคม และบริษัทข้ามชาติชั้นนำ แต่ก็ยังเป็นส่วนที่ต้องการการสนับสนุน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. ประเด็นด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ (Ideas) มีการส่งเสริม ผ่านรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบมุ่งเน้นการปฏิบัติ (Hands-on) การจัดการเรียนการสอนแบบโครงการหรือประเด็นปัญหา (Project Based-Problem Based Learning) รวมไปถึงการทำงานร่วมกับสถานประกอบการอย่างใกล้ชิด Work Integrate Learning (WIL) แต่อย่างไรก็ดี มหาวิทยาลัยกำลังอยู่ในระยะเริ่มต้นในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ University Business Incubator และการส่งเสริมการจดทะเบียนรับรองทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการที่ต้องเร่งพัฒนา

๔. ประเด็นด้านการสนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถเป็นพิเศษ (Talent) ในกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ยังมีข้อจำกัดทั้งทางด้านระเบียบการปฏิบัติงาน และงบประมาณที่จะส่งเสริมบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ ซึ่งในปัจจุบันบุคลากรในกลุ่มดังกล่าวยังมีภาระในการทำงาน และการประเมินการทำงาน เช่นเดียวกับบุคลากรท่านอื่น ๆ ทำให้การขยายผลการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย ยังไม่ได้รับการตอบสนองจากนักวิจัยที่มีศักยภาพเท่าที่ควร นักวิจัยยังมุ่งเน้นเพื่อการเผยแพร่ตีพิมพ์ งานวิจัยมากกว่าการขยายผลสู่การนำงานวิจัยไปใช้เชิงธุรกิจ

๕. ประเด็นด้านความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Capacity) ในประเด็นนี้ จะเป็นส่วนต่อเนื่องมาจากสี่ประเด็นข้างต้น ซึ่งในขณะนี้ มหาวิทยาลัยกำลังอยู่ในช่วงระยะเริ่มต้นกับการจัดตั้ง หน่วย

ธุรกิจที่นำผลของงานวิจัย และทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือ University Holding Company (UHC) ซึ่งยังเป็นจุดที่ต้องเร่งดำเนินการพัฒนาอย่างเร่งด่วน

**๖. ทูทางสังคม (Social Capital)** จากการที่มหาวิทยาลัย ได้ทำงานร่วมกับพื้นที่มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งก่อให้เกิดเครือข่ายที่เข้มแข็ง และเป็นที่ยอมรับ จึงเป็นจุดยืนสำคัญของมหาวิทยาลัย ที่จะดำเนินการวิจัยร่วมกับภาคท้องถิ่น ในบริบทที่จะช่วยยกระดับเศรษฐกิจ การแข่งขัน และคุณภาพชีวิต เพื่อต่อยอดในการพัฒนาจุดอ่อนด้านอื่น ๆ ได้

**เป้าหมายการพัฒนาศักยภาพ ๖ ด้าน**

จากการประเมินตนเองตามศักยภาพทั้ง ๖ ด้านข้างต้น เพื่อเป็นการลดช่องว่างของการพัฒนาใน แต่ละด้าน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดที่จะระบุถึงการพัฒนาเป็นสามระดับคือ ระดับที่ ยอมรับได้ (Acceptable) ระดับที่อยู่ในการดำเนินการ (Progressing) และระดับเป้าหมายสำเร็จ (Excellence) ดังแสดงในตารางแสดงตัวชี้วัด ดังนี้

**๑. ประเด็นด้านการจัดการทรัพยากร (Infrastructure)** เติบโตมีการเรียนการสอน เกิดการใช้ทรัพยากร ร่วมกันอย่างสูงสุด เพื่อยกระดับสู่การรองรับภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรม

**๒. ประเด็นด้านการเงินและการลงทุน (Investment Finance)** มีการจัดสรรงบวิจัยอย่างพอเพียง มีความร่วมมือและการสนับสนุนจากเครือข่ายภายนอก สู่การเข้าร่วมลงทุนในนวัตกรรม และงานวิจัยในเชิงธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบ

**๓. ประเด็นด้านการสนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถเป็นพิเศษ (Talent)** มีการนำโจทย์จากสถานประกอบการมาใช้ในการเรียนการสอนทุกระดับ สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม และบุคลากรที่มีศักยภาพ ได้รับการยอมรับจากภาคอุตสาหกรรมในการเป็นคณะกรรมการ ที่ปรึกษา หรือเป็นผู้กำหนดนโยบายสำคัญ

**๔. ประเด็นด้านความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Capacity)** บุคลากรทุกระดับเกิดความตระหนักในการร่วมผลักดันสู่มหาวิทยาลัยผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) เกิดการสร้างเครือข่ายอย่างกว้างขวาง ทั้งผลิตภัณฑ์งานวิจัย และนวัตกรรมสู่การสร้างประโยชน์เชิงธุรกิจ ทั้งในรูปแบบการใช้สิทธิ์ด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการเป็นบริษัทภายใต้การร่วมทุนกับมหาวิทยาลัย

**๕. ทูทางสังคม (Social Capital)** มีเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ซึ่งมีทุนทางวัฒนธรรมที่สำคัญด้านประเพณี และวัฒนธรรม โดยบทบาทของมหาวิทยาลัย จะมุ่งเน้นสู่การยกระดับ สนับสนุน และส่งเสริมทุนทางสังคมด้วยศิลปะ ด้วยสนับสนุนจากเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมและด้านการบริหารธุรกิจ ภายใต้แผนงาน Lanna Art and Technology Venture

**๖. ประเด็นด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ (Ideas)** เกิดกระบวนการค้นหาประเด็นที่มีศักยภาพ เกิดเวทีการประกวดความคิดเชิงธุรกิจอย่างต่อเนื่องสร้างบริษัทเกิดใหม่ที่มีนวัตกรรมจากฐานความคิดสร้างสรรค์



**Innovation Ecosystem Assets**

RMUTL	Acceptable ->	Progressing ->	Excellence ->
<b>Infrastructure</b>	Teaching and learning fulfillment	Asset sharing	Enhance and support Business & Industries
<b>Investment Finance</b>	Research fund	In-kind/In-cash collaboration with network	VCs, Angel Investors, M&A, IPO
<b>Talent</b>	Industry-based problems in teaching and learning	Collaboration with the Industry	Leader in commission/board of strategic partners
<b>Entrepreneurial Capability</b>	Awareness and opportunity creation	Networking	Spin-off/Spinout from University Holding Company
<b>Social Capital</b>	Area Based in Northern of Thailand	Close collaboration with the community	Lanna Art and Technology Venture
<b>Ideas</b>	Scout & Screen from potential project/research	Business pitching, Incubating, and Prototyping	Licensing, Spin-off/Spinout

## แผนปฏิบัติการร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ (Strategic Stakeholders) ในการพัฒนามหาวิทยาลัยประกอบไปด้วย การบริหารมหาวิทยาลัย (University) หน่วยงานภาครัฐ (Government) ภาคธุรกิจ (Business Community) และเครือข่ายอื่น ๆ (Others) ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ ประกอบด้วยปัจจัยสำคัญที่ต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาโดยสรุป ดังนี้



RMUTL	University	Government	Business Community	Others
Infrastructure	Asset improve and support	Investment budgets and equipment	Factory School/Tools sharing	Asset & service sharing platform
Investment Finance	Research Fund, UHC, COOP	Research Grant, Strategic Grant	In-kind/In-cash collaboration with the network	Charitable contributions
Talent	Cross-disciplinary team matching	TPQI, Professional councils	Commissioner with strategic partners	Distinguished talent role model
Entrepreneurial Capability	RDI, CTTC, SPU	Rules and regulations	Investment, Joint research, Marketing & business	Community enterprise support
Social Capital	Collaborating with the local sector	Adherence to local strategies	Expertise in Lanna theme	
Ideas	Hands-on project-based education and prototyping support	Regional Science Park North network, NIA	Enhance, Support, and Networking	

### Innovation Ecosystem Action Planning of RMUTL

โดยประเด็นสำคัญที่จำเป็นต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย สู่การเป็น Entrepreneurial University ที่จะมีบทบาทสำคัญต่อการส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันของประเทศไทย จำเป็นจะต้องมีความสอดคล้องกับแผนและนโยบายหลักในการพัฒนามหาวิทยาลัย ๙ ด้าน ดังนี้

- ๑. นโยบายเร่งด่วน
- ๒. คุณภาพการเรียนการสอนการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๓. การยกระดับงานวิจัยและบริการวิชาการเชิงสหวิทยาการเพื่อชุมชน สังคม
- ๔. มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้
- ๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
- ๖. การบริหารจัดการที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๗. การสร้างเสถียรภาพทางการเงิน
- ๘. สร้างเครือข่ายและขยายพันธมิตร
- ๙. สร้างมูลค่าองค์กร (Brand)

โดยแผนปฏิบัติการเร่งด่วนที่จะลดช่องว่างการพัฒนามีด้วยกัน ๓ แผนหลักได้แก่ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร แผนปฏิบัติการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และแผนปฏิบัติการพัฒนาด้านการวิจัย โดยมีประเด็นสำคัญในแผนด้านต่างๆ ดังนี้

- ๑) **แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร** การกำหนดประเด็นความเชี่ยวชาญใหม่ ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้
  - จาก Agricultural technology สู่ Lanna BCG model enhancer
  - จาก Engineering technology สู่ University Industry Linkage
  - จาก Entrepreneurship สู่ Smart Entrepreneur
  - จาก Creative Lanna สู่ Lannanization
  - จาก Technology Education สู่ Quadruple System for Human Capital Building

โดยประเด็นด้านความเชี่ยวชาญจะมีส่วนสนับสนุนสำคัญ ๗ ด้านดังนี้

- ๑.๑ กองทุนพัฒนาบุคลากรที่ตรงกับความเชี่ยวชาญ
- ๑.๒ ปรับปรุงอัตรากำลังใหม่ที่ตรงกับความเชี่ยวชาญ

- ๑.๓ พัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- ๑.๔ การทำผลงานทางวิชาการที่ตรงกับความเชี่ยวชาญ
- ๑.๕ บุคลากรทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ หรือภาคการเกษตร
- ๑.๖ การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
- ๑.๗ การลดขั้นตอนการให้บริการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (SMART Service)

**๒) แผนปฏิบัติการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน** การบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยที่มีรูปแบบการบริหารงานแบบราชการเต็มรูปแบบ ถือ

ได้ว่าเป็นประเด็นท้าทายสำคัญ สำหรับการพัฒนาเชิงแข่งขันในบริบทที่ต้องการการทำงานควบคู่ไปกับภาคเอกชน ซึ่งประเด็นสำคัญที่ต้องได้รับการปฏิรูประบอบประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

- ๒.๑ ปฏิรูปด้านการบริหารบุคลากร
- ๒.๒ ปฏิรูปด้านแผน ระบบการเงินและงบประมาณ
- ๒.๓ ปฏิรูปด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์
- ๒.๔ ปฏิรูปด้านระบบธรรมาภิบาล

**๓) แผนปฏิบัติการพัฒนาด้านการวิจัย** มุ่งเน้นการต่อยอด บริหารจัดการทรัพย์สินทางเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ ภายใต้โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) โดยการยกระดับหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer Office และ Technology Licensing Office: TTO/TLO) โดยบทบาทสำคัญจะมุ่งเน้นที่ การจัดการทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา (IP management) และการอนุญาตให้ใช้สิทธิเทคโนโลยี (Technology Commercialization) ภายใต้กรอบการมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบูรณาการศาสตร์ ทางด้าน Lanna Agriculture, Biotechnology และ Engineering และกรอบการมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้าน Creative Lanna สู่อุตสาหกรรม เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

#### ๔. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือผลผลิตหรือผลสัมฤทธิ์ของโครงการและผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

##### ๔.๑ วัตถุประสงค์

- ๔.๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบนิเวศของการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาโดยปรับใช้เครื่องมือที่ได้ศึกษาจากหลักสูตร BAP
- ๔.๑.๒ เพื่อยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO)
- ๔.๑.๓ เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบนิเวศที่เอื้อต่อการวิจัยและพัฒนาธุรกิจ และผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (หน่วยสัมพันธ์กับ Stakeholders, Knowledge Transfer, Venture Capitals)
- ๔.๑.๔ เพื่อวิเคราะห์ Gap analysis การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ของการถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ๔.๑.๕ เพื่อเร่งรัดพัฒนาการร่วมลงทุนในสตาร์ทอัพด้านศิลปะ และเทคโนโลยี (Lanna Art & Technology Venture)
- ๔.๑.๖ เพื่อพัฒนา Entrepreneurial Mindset ให้แก่คณาจารย์และบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน นักศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน และศิษย์เก่าจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

##### ๔.๒ เป้าหมาย

- ๔.๒.๑ อาจารย์ ๑๐๐ คน
- ๔.๒.๒ นักวิจัย ๑๐๐ คน
- ๔.๒.๓ นักศึกษา ๒๐๐ คน
- ๔.๒.๔ ผู้ประกอบการ ๒๐ แห่ง

#### ๔.๓ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๓.๑ Lanna Art & Tech Entrepreneurs ที่มีความพร้อมหรือความเป็นไปได้เชิงพาณิชย์ จำนวน ๒๐ ราย และกิจกรรมอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๑ กิจกรรม
- ๔.๓.๒ กลไกการพัฒนาผู้ประกอบการเชิงสร้างสรรค์ จำนวน ๑ กลไก และรายงานผลการดำเนินงาน ส่งเสริมการทำแผนพัฒนาธุรกิจเริ่มต้น (Start-up) หรือจดสิทธิบัตร ด้านนวัตกรรมเกษตรและอาหาร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปสู่การร่วมลงทุนต่อยอดการวิจัยและนวัตกรรมไปใช้เชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ จำนวน ๑ ฉบับ และแผนพัฒนาธุรกิจเริ่มต้น (Start-up) หรือคำขอจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรด้านนวัตกรรมเกษตรและอาหาร จำนวน ๒๐ เรื่อง
- ๔.๓.๔ โครงการลงทุนส่งเสริมการนำไปสู่การร่วมลงทุนต่อยอดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้เชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ ที่ผ่านการพิจารณาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ผลงาน
- ๔.๓.๕ การอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษา บัณฑิตและศิษย์เก่า ให้ความเข้าใจเรื่องความเป็นผู้ประกอบการโดยอาศัยองค์ความรู้ทางด้านศิลปกรรม การออกแบบ และสถาปัตยกรรม จำนวน ๑๐๐ คน และการอบรมสร้างแผนธุรกิจ (Business Plan) ในการเป็นผู้ประกอบการขนาดเล็ก จำนวน ๓ ผู้ประกอบการ
- ๔.๓.๖ การพัฒนานักศึกษา Young Inventors คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑๐๐ คน และกิจกรรมเผยแพร่ การนำองค์ความรู้และภูมิปัญญาล้ำนามาประยุกต์ใช้ในเชิงนวัตกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม
- ๔.๓.๗ ระบบนิเวศที่ดีและเอื้อต่อการจัดการพัฒนาธุรกิจ และผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (หน่วยสัมพันธ์กับ Stakeholder's, Knowledge Transfer, Venture Capitals) จำนวน ๑ ระบบ
- ๔.๓.๘ บุคลากร ที่มีศักยภาพของด้านเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีของสถาบัน ด้วยวิธี Up skill/Re skill/New skill ส่งผลให้ประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วย TTO หรือ TLO เปรียบเทียบเห็นการเปลี่ยนแปลงเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จำนวน ๑๐ คน

#### ๕. แผนการดำเนินงานตามโครงการ

##### ๕.๑ สถานที่

- ๕.๑.๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

##### ๕.๒ วิธีดำเนินการ

###### ๕.๒.๑ วางแผนการดำเนินงาน

- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- เสนอขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย การรับงานโครงการบริการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อมหาวิทยาลัย
- ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

###### ๕.๒.๒ ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

###### ๕.๒.๓ การติดตามประเมินผล

- ติดตามผลการดำเนินงาน

๕.๒.๔ สรุปงานและประเมินผล

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ



#### ๕.๔ ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ

วันเริ่มต้น ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ วันสิ้นสุดโครงการ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙

#### ๖. ประมาณการรายรับและรายจ่ายโครงการ

##### ๖.๑ รายรับและรายจ่ายจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
<b>๑. ประมาณการรายรับ</b>	
๑.๑ รายรับและรายจ่ายจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๒,๕๐๐,๐๐๐
<b>รวมประมาณการรายรับทั้งสิ้น</b>	<b>๒,๕๐๐,๐๐๐</b>
<b>๒. ประมาณการรายจ่ายในการดำเนินงานของโครงการ</b>	
๒.๑ โครงการย่อยที่ ๑ การเร่งรัดพัฒนาการร่วมลงทุนในสตาร์ทอัพด้านศิลปะและเทคโนโลยี (Lanna Art & Technology Venture) (นางศศิพัชร์ สันกลกิจ)	๘๘๔,๕๐๐
๒.๒ โครงการย่อยที่ ๒ Test Run & Validation ระบบ Innovation Ecosystem ใน Focus Area จำนวน ๓ โครงการ โครงการละ ๒๑๖,๐๐๐ บาท	๖๔๘,๐๐๐
๒.๒.๑ โครงการย่อยที่ ๒.๑ ด้าน Food & Agricultural (ผศ.อภิชาติ ชิตบุรี)	
๒.๒.๒ โครงการย่อยที่ ๒.๒ ด้าน Engineering Innovation (ผศ.สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์)	
๒.๒.๓ โครงการย่อยที่ ๒.๓ ด้าน Theme Art & Cultural (น.ส. อจิรภาส ประดิษฐ์)	
๒.๓ โครงการย่อยที่ ๓ การยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO) (ผศ. ว่าที่ร้อยตรี ทนงศักดิ์ สีสดีแพง)	๔๕๐,๐๐๐
๒.๔ โครงการย่อยที่ ๔ การติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ (ผศ. ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน)	๕๑๗,๕๐๐
<b>รวมประมาณการรายจ่ายทั้งสิ้น (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)</b>	<b>๒,๕๐๐,๐๐๐</b>
<b>สรุปประมาณการรายรับสูงกว่ารายจ่ายเป็นจำนวน</b>	<b>-</b>

หมายเหตุ : - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการ

ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ

- ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์

- ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

**ตรวจสอบแล้ว**

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

๖.๒ รายการงบประมาณโครงการย่อย

ลำดับ	ชื่อโครงการย่อย	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	
๑	การเร่งรัดพัฒนาการร่วมลงทุนในสตาร์ทอัพด้านศิลปะและเทคโนโลยี (Lanna Art & Technology Venture)	ดร.ศศิพัชร์ สันกลกิจ	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๒	TEST RUN & VALIDATION ระบบ Innovation Ecosystem ใน Focus Area	ด้าน Food & Agricultural	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิดบุรี	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและเทคโนโลยีเกษตร
		ด้าน Engineering Innovation	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์	อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์
		ด้าน Theme Art & Cultural	นางสาวอจิรภาส ประดิษฐ์	อาจารย์ประจำคณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์
๓	การยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีทองศักดิ์ สีสดีแพง	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	
๔	การติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโท สุรพิน พรหมแดน	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	

**๖.๒.๑ โครงการย่อยที่ ๑ การเร่งรัดพัฒนาการร่วมลงทุนในสตาร์ทอัพด้านศิลปะและเทคโนโลยี (Lanna Art & Technology Venture) (ผู้รับผิดชอบ ดร.ศศิพัชร สันกลกิจ ผู้ช่วยอธิการบดี)**

โครงการย่อยที่ ๑ : การเร่งรัดพัฒนาการร่วมลงทุนในสตาร์ทอัพด้านศิลปะและเทคโนโลยี (Lanna Art & Technology Venture) ผู้รับผิดชอบโครงการ : ดร.ศศิพัชร สันกลกิจ (ผู้ช่วยอธิการบดี)	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
<p><b>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑</b>  <u>กลุ่มเป้าหมาย:</u> คณะทำงานโครงการ Art&amp;Tech Venture บุคลากร จำนวน ๓๐ คน  <u>สถานที่จัด:</u> สถานที่ราชการ  <u>ประเภท:</u> บุคลากรภายใน  <u>ระยะเวลา:</u> ๒ วัน</p> <p>๑) ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ มื้อ = ๗,๒๐๐ บาท)                  ๒) ค่าอาหารว่าง (๓๐ คน x ๓๕ บาท x ๔ มื้อ = ๔,๒๐๐ บาท)                  ๓) ค่าจัดทำเอกสาร สื่อประชาสัมพันธ์ (๔๐,๐๐๐ บาท x ๑ งาน = ๔๐,๐๐๐ บาท)                  ๔) ค่าวัสดุ ๓๐,๕๑๐ บาท</p>	๘๑,๙๑๐
<p><b>กิจกรรมที่ ๒ การสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรและผู้เชี่ยวชาญด้านศิลปะล้านนาและเทคโนโลยี</b></p> <p>๑) ค่าจ้างสำรวจและเก็บข้อมูล (๒๕,๐๐๐ บาท x ๑ งาน) = ๒๕,๐๐๐ บาท                  ๒) ค่าจ้างจัดทำข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ (๑๕,๐๐๐ บาท x ๑ งาน) = ๑๕,๐๐๐ บาท                  ๓) ค่าจ้างวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรและผู้เชี่ยวชาญด้านศิลปะล้านนาและเทคโนโลยี (๔๐,๐๐๐ บาท x ๑ งาน) = ๔๐,๐๐๐ บาท</p>	๘๐,๐๐๐
<p><b>กิจกรรมที่ ๓ Lanna Art &amp; Tech Venture Accelerator</b>  <b>กิจกรรมที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒</b>  <u>กลุ่มเป้าหมาย:</u> คณะทำงานโครงการ Art&amp;Tech บุคลากร จำนวน ๔๐ คน  <u>สถานที่จัด:</u> สถานที่เอกชน  <u>ประเภท:</u> บุคลากรภายใน  <u>ระยะเวลา:</u> ๒ วัน</p> <p>๑) ค่าอาหารกลางวัน (๔๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ มื้อ = ๒๔,๐๐๐ บาท)                  ๒) ค่าอาหารว่าง (๔๐ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ = ๘,๐๐๐ บาท)                  ๓) ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	๔๒,๐๐๐
<p><b>กิจกรรมที่ ๓.๒ โครงการอบรม Lanna Art &amp; Tech Networking</b>  <u>กลุ่มเป้าหมาย:</u> ผู้เชี่ยวชาญ ศิลปินเครือข่าย อาจารย์ นักศึกษา จำนวน ๕๐ คน  <u>สถานที่จัด:</u> สถานที่ราชการ  <u>ประเภท:</u> บุคลากรภายในและภายนอก  <u>ระยะเวลา:</u> ๑ วัน</p> <p>๑) ค่าอาหาร (๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ = ๖,๐๐๐ บาท)                  ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ = ๓,๕๐๐ บาท)                  ๓) ค่าวัสดุ ๓๐,๐๐๐ บาท</p>	๓๙,๕๐๐



<b>โครงการย่อยที่ ๑ : การเร่งรัดพัฒนาการร่วมลงทุนในสตาร์ทอัพด้านศิลปะและเทคโนโลยี (Lanna Art &amp; Technology Venture) ผู้รับผิดชอบโครงการ : ดร.ศศิพัชร์ สันกลกิจ (ผู้ช่วยอธิการบดี)</b>	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
<b>กิจกรรมที่ ๓.๓ โครงการรับสมัครอบรม Lanna Art &amp; Tech Venture</b> กลุ่มเป้าหมาย: ผู้เชี่ยวชาญ ศิลปิน อาจารย์ นักศึกษา จำนวน ๒๕ คน สถานที่จัด: สถานที่ราชการ ประเภท: บุคลากรภายในและภายนอก ระยะเวลา: ๓ วัน ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง = ๓,๖๐๐ บาท) ๒) ค่าอาหาร (๒๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๓ มื้อ = ๙,๐๐๐ บาท) ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ คน x ๓๕ บาท x ๖ มื้อ = ๕,๒๕๐ บาท)	๑๗,๘๕๐
<b>กิจกรรม ๓.๔ โครงการอบรมระดับพื้นฐานด้านความเป็นผู้ประกอบการ</b> กลุ่มเป้าหมาย: นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า คณะทำงาน Art&Tech จำนวน ๕๕ คน สถานที่จัด: สถานที่เอกชน ประเภท: บุคลากรภายในและภายนอก ระยะเวลา: ๕ วัน ๑) ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๕ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน = ๓๖,๐๐๐ บาท) ๒) ค่าอาหาร (๕๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๕ มื้อ = ๓๓,๐๐๐ บาท) ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๕ คน x ๓๕ บาท x ๑๐ มื้อ = ๑๙,๒๕๐ บาท) ๔) ค่าเอกสารสำหรับผู้เข้าร่วม (๕๕ คน x ๒๗๙ บาท x ๒ ชุด = ๓๐,๖๙๐ บาท)	๑๑๑,๙๔๐
<b>กิจกรรม ๓.๕ โครงการอบรมพัฒนาทักษะผู้ประกอบการและประกวดแนวคิดเชิงนวัตกรรมทางธุรกิจพร้อมทุนเริ่มต้นธุรกิจ</b> กลุ่มเป้าหมาย: นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า คณะทำงาน Art&Tech จำนวน ๕๐ คน สถานที่จัด: สถานที่ราชการ ประเภท: บุคลากรภายในและภายนอก ระยะเวลา: ๓ วัน ๑) ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๓ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน = ๒๑,๖๐๐ บาท) ๒) ค่าที่พักวิทยากร (๓ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน = ๗,๒๐๐ บาท) ๓) ค่าเดินทาง (๓ คน x ๒,๘๐๐ บาท x ๒ ครั้ง (ไป-กลับ) = ๑๖,๘๐๐ บาท) ๔) ค่าอาหาร (๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๓ มื้อ = ๑๘,๐๐๐ บาท) ๕) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๖ มื้อ = ๑๐,๕๐๐ บาท) ๖) ค่าเงินรางวัล (๒๐ รางวัล x ๑๐,๐๐๐ = ๒๐๐,๐๐๐ บาท)	๒๗๔,๑๐๐
<b>กิจกรรม ๓.๖ โครงการพัฒนาทักษะและศักยภาพผู้ประกอบการ และประกวดเพื่อสร้างโอกาสในการร่วมทุนทางธุรกิจ</b> กลุ่มเป้าหมาย: นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า จำนวน ๔๕ คน สถานที่จัด: สถานที่หน่วยงานราชการ ประเภท: บุคลากรภายในและภายนอก ระยะเวลา: ๕ วัน ๑) ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๕ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน = ๓๖,๐๐๐ บาท) ๒) ค่าอาหาร (๔๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๕ มื้อ = ๒๗,๐๐๐ บาท)	๑๗๑,๘๐๐



โครงการย่อยที่ ๑ : การเร่งรัดพัฒนาการร่วมลงทุนในสตาร์ทอัพด้านศิลปะและเทคโนโลยี (Lanna Art & Technology Venture) ผู้รับผิดชอบโครงการ : ดร.ศศิพัชร์ สันกลกิจ (ผู้ช่วยอธิการบดี)	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๕ คน x ๓๕ บาท x ๑๐ มื้อ = ๑๕,๗๕๐ บาท) ๔) ค่าวัสดุ ๑๘,๐๕๐ บาท ๕) ค่าเงินรางวัล (๕ ผลงาน x ๑๕,๐๐๐ = ๗๕,๐๐๐ บาท)	
<b>กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและการจัดทำกลไกการพัฒนาผู้ประกอบการเชิงสร้างสรรค์</b> <u>กลุ่มเป้าหมาย:</u> คณะทำงาน ภาคีเครือข่าย จำนวน ๕๐ คน <u>สถานที่จัด:</u> สถานที่เอกชน <u>ประเภท:</u> บุคลากรภายในและภายนอก <u>ระยะเวลา:</u> ๓ วัน ๑) ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๓ มื้อ = ๔๕,๐๐๐ บาท) ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๖ มื้อ = ๑๕,๐๐๐ บาท) ๓) ค่าวัสดุ ๕,๖๐๐ บาท	๖๕,๖๐๐
<b>รวมงบประมาณโครงการย่อยที่ ๑ (แปดแสนแปดหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)</b>	<b>๘๘๔,๕๐๐</b>



หมายเหตุ: - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ

- ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์
- ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๖.๒.๒ โครงการย่อยที่ ๒ Test Run & Validation ระบบ Innovation Ecosystem ใน Focus Area จำนวน ๓ โครงการ

โครงการย่อยที่ ๒.๑ ด้าน Food & Agricultural (ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ชิตบุรี ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและเทคโนโลยีเกษตร)

โครงการย่อยที่ ๒ : TEST RUN & VALIDATION ระบบ Innovation Ecosystem ใน Focus Area	
โครงการย่อยที่ ๒.๑ : ด้าน Food & Agricultural	
ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิชาติ ชิตบุรี (ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและเทคโนโลยีเกษตร)	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
<p><b>กิจกรรมที่ ๑ แหล่งเรียนรู้พันธุ์กรรมล้านนา</b></p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้เข้าร่วมจาก ผู้บริหาร (๔ คน) บุคลากร มทร.ล้านนา เชียงราย (๔ คน) น่าน (๔ คน) พิษณุโลก (๔ คน) ลำปาง (๔ คน) และ สวก. (๑๐ คน) รวมทั้งหมด ๓๐ คน</p> <p><u>สถานที่จัด</u> : สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร (สวก.) มทร.ล้านนา จ.ลำปาง</p> <p><u>ประเภทการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</u> : บุคลากรภายใน มทร.ล้านนา</p> <p><u>ระยะเวลา</u> : ๑ วัน</p> <p>๑) ค่าเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมจากเขตพื้นที่เชียงราย พิษณุโลก และน่าน โดยเช่ารถยนต์พร้อมเชื้อเพลิง (๓ เขตพื้นที่ x ๑ ครั้ง x ๒ เที่ยว x ๓,๕๐๐ บาท = ๒๑,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒) ค่าที่พักของคณะทำงานกิจกรรม ๓ เขตพื้นที่ ณ.หอพักนานาชาติ สวก. (๑ คืน x ๑๐ ห้อง x ๓๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท)</p> <p>๓) ค่าอาหารกลางวัน (สถานที่ราชการ) (๑ ครั้ง x ๓๐ คน x ๑๒๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท)</p> <p>๔) ค่าอาหารว่าง (สถานที่ราชการ) (๑ ครั้ง x ๒ มื้อ x ๓๐ คน x ๓๕ บาท = ๒,๑๐๐ บาท)</p> <p>๕) ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (๓ เขตพื้นที่ x ๔ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๑ คน x ๓๐๐ บาท) = ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>๖) ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๑ ครั้ง x ๔ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท) = ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>๗) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด (๑ ครั้ง = ๑,๔๐๐ บาท)</p> <p>๘) ค่าวัสดุ ๑๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๙) ค่าถ่ายเอกสาร = ๓,๐๐๐ บาท (๓๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท)</p>	๕๓,๕๐๐
<p><b>กิจกรรมที่ ๒ เทคโนโลยีและนวัตกรรมการพัฒนาสายพันธุ์</b></p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้เข้าร่วมจาก ผู้บริหาร (๔ คน) บุคลากร มทร.ล้านนาพื้นที่เชียงราย (๔ คน) น่าน (๔ คน) พิษณุโลก (๔ คน) ลำปาง (๔ คน) และ สวก. (๑๐ คน) รวมทั้งหมด ๓๐ คน</p> <p><u>สถานที่จัด</u> : สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร (สวก.) มทร.ล้านนา จ.ลำปาง</p> <p><u>ประเภทการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</u> : บุคลากรภายในมทร.ล้านนา</p> <p><u>ระยะเวลา</u> : ๑ วัน</p> <p>๑) ค่าเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมจากเขตพื้นที่เชียงราย พิษณุโลก และน่าน โดยเช่ารถยนต์พร้อมเชื้อเพลิง (๓ เขตพื้นที่ x ๑ ครั้ง x ๒ เที่ยว x ๓,๕๐๐ บาท = ๒๑,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒) ค่าที่พักของคณะทำงานกิจกรรม ๓ เขตพื้นที่ ณ.หอพักนานาชาติ สวก. (๑ คืน x ๑๐ ห้อง x ๓๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท)</p> <p>๓) ค่าอาหารกลางวัน (สถานที่ราชการ) (๑ ครั้ง x ๓๐ คน x ๑๒๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท)</p> <p>๔) ค่าอาหารว่าง (สถานที่ราชการ) (๑ ครั้ง x ๒ มื้อ x ๓๐ คน x ๓๕ บาท = ๒,๑๐๐ บาท)</p>	๕๔,๕๐๐



<b>โครงการย่อยที่ ๒ : TEST RUN &amp; VALIDATION ระบบ Innovation Ecosystem ใน Focus Area</b> <b>โครงการย่อยที่ ๒.๑ : ด้าน Food &amp; Agricultural</b> <b>ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิชาติ ชิตบุรี (ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและเทคโนโลยีเกษตร)</b>	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
๕) ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (๓ เขตพื้นที่ x ๔ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๑ คน x ๓๐๐ บาท) = ๓,๖๐๐ บาท ๖) ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๑ ครั้ง x ๔ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท) = ๔,๘๐๐ บาท ๗) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด (๑ ครั้ง = ๑,๔๐๐ บาท) ๘) ค่าวัสดุ ๑๒,๐๐๐ บาท ๙) ค่าถ่ายเอกสาร = ๓,๐๐๐ บาท (๓๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท)	
<b>กิจกรรมที่ ๓ ความเชี่ยวชาญภูมิปัญญาล้านนา</b> <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ผู้เข้าร่วมจาก ผู้บริหาร (๔ คน) บุคลากร มทร.ล้านนพื้นที่เชียงราย (๔ คน) น่าน (๔ คน) พิษณุโลก (๔ คน) ลำปาง (๔ คน) และ สวก. (๑๐ คน) รวมทั้งหมด ๓๐ คน <b>สถานที่จัด :</b> สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร (สวก.) มทร.ล้านนา จ.ลำปาง <b>ประเภทการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ :</b> บุคลากรภายในมทร.ล้านนา <b>ระยะเวลา :</b> ๑ วัน ๑) ค่าเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมจากเขตพื้นที่เชียงราย พิษณุโลก และน่าน โดยเช่ารถยนต์พร้อมเชื้อเพลิง (๓ เขตพื้นที่ x ๑ ครั้ง x ๒ เที่ยว x ๓,๕๐๐ บาท = ๒๑,๐๐๐ บาท) ๒) ค่าที่พักของคณะทำงานกิจกรรม ๓ เขตพื้นที่ ณ.หอพักนานาชาติ สวก. (๑ คืน x ๑๐ ห้อง x ๓๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท) ๓) ค่าอาหารกลางวัน (สถานที่ราชการ) (๑ ครั้ง x ๓๐ คน x ๑๒๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท) ๔) ค่าอาหารว่าง (สถานที่ราชการ) (๑ ครั้ง x ๒ มื้อ x ๓๐ คน x ๓๕ บาท = ๒,๑๐๐ บาท) ๕) ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (๓ เขตพื้นที่ x ๔ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๑ คน x ๓๐๐ บาท) = ๓,๖๐๐ บาท ๖) ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๑ ครั้ง x ๔ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท) = ๔,๘๐๐ บาท ๗) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด (๑ ครั้ง = ๑,๔๐๐ บาท) ๘) ค่าวัสดุ ๑๑,๐๐๐ บาท ๙) ค่าถ่ายเอกสาร = ๓,๐๐๐ บาท (๓๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท)	๕๓,๕๐๐



<b>โครงการย่อยที่ ๒ : TEST RUN &amp; VALIDATION ระบบ Innovation Ecosystem ใน Focus Area</b> <b>โครงการย่อยที่ ๒.๑ : ด้าน Food &amp; Agricultural</b> <b>ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิชาติ ชิดบุรี (ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและเทคโนโลยีเกษตร)</b>	
<b>หมวด</b>	<b>งบประมาณ หน่วย : บาท</b>
<b>กิจกรรมที่ ๔ สืบสาน รักษา ต่อยอดด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b> <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ผู้เข้าร่วมจาก ผู้บริหาร (๔ คน) บุคลากร มทร.ล้านนาพื้นที่เชียงราย (๔ คน) น่าน (๕ คน) พิษณุโลก (๔ คน) ลำปาง (๔ คน) และ สวก. (๑๐ คน) รวมทั้งหมด ๓๐ คน <b>สถานที่จัด :</b> สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร (สวก.) มทร.ล้านนา จ.ลำปาง <b>ประเภทการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ :</b> บุคลากรภายในมทร.ล้านนา <b>ระยะเวลา :</b> ๑ วัน ๑) ค่าเดินทางเข้าร่วมกิจกรรมจากเขตพื้นที่เชียงราย พิษณุโลก และน่าน โดยเช่ารถยนต์พร้อมเชื้อเพลิง (๓ เขตพื้นที่ x ๑ ครั้ง x ๒ ที่เที่ยว x ๓,๕๐๐ บาท = ๒๑,๐๐๐ บาท) ๒) ค่าที่พักของคณะทำงานกิจกรรม ๓ เขตพื้นที่ ณ.หอพักนานาชาติ สวก. (๑ คืน x ๑๐ ห้อง x ๓๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท) ๓) ค่าอาหารกลางวัน (สถานที่ราชการ) (๑ ครั้ง x ๓๐ คน x ๑๒๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท) ๔) ค่าอาหารว่าง (สถานที่ราชการ) (๑ ครั้ง x ๒ มื้อ x ๓๐ คน x ๓๕ บาท = ๒,๑๐๐ บาท) ๕) ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (๓ เขตพื้นที่ x ๔ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๑ คน x ๓๐๐ บาท) = ๓,๖๐๐ บาท ๖) ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๑ ครั้ง x ๔ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท) = ๔,๘๐๐ บาท ๗) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิด (๑ ครั้ง = ๑,๔๐๐ บาท) ๘) ค่าวัสดุ ๑๒,๐๐๐ บาท ๙) ค่าถ่ายเอกสาร = ๓,๐๐๐ บาท (๓๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท = ๓,๐๐๐.-)	<b>๕๔,๕๐๐</b>
<b>รวมงบประมาณโครงการย่อยที่ ๒.๑ (สองแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาท)</b>	<b>๒๑๖,๐๐๐</b>



- หมายเหตุ:** - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ
- ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์
  - ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

**โครงการย่อยที่ ๒.๒ ด้าน Engineering Innovation (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์)**

<b>โครงการย่อยที่ ๒ : TEST RUN &amp; VALIDATION ระบบ Innovation Ecosystem ใน Focus Area</b> <b>โครงการย่อยที่ ๒.๒ : ด้าน Engineering Innovation</b> <b>ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์ (อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์)</b>	
<b>หมวด</b>	<b>งบประมาณ หน่วย : บาท</b>
๑) ค่าจ้างสร้างต้นแบบเชิงพาณิชย์ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๑๐ ผลงาน รวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒) ค่าวัสดุ เพื่อสร้างต้นแบบเชิงพาณิชย์ รวม ๑๑๖,๐๐๐ บาท	<b>๒๑๖,๐๐๐</b>
<b>รวมงบประมาณโครงการย่อยที่ ๒.๒ (สองแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาท)</b>	<b>๒๑๖,๐๐๐</b>

- หมายเหตุ:** - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ
- ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์
  - ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ



โครงการย่อยที่ ๒.๓ ด้าน Theme Art & Cultural (ผู้รับผิดชอบ นางสาวจิรภาส ประดิษฐ์ อาจารย์ประจำ คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์)

โครงการย่อยที่ ๒: TEST RUN & VALIDATION ระบบ Innovation Ecosystem ใน Focus Area	
โครงการย่อยที่ ๒.๓ : ด้าน Theme Art & Culture	
ชื่อโครงการ: มรดกทางวัฒนธรรมและการตีความหมายเพื่อการจัดการสภาพแวดล้อม “จากเวียงเจ็ดลินสู่เวียงเจ็ดยอด” (Heritage interpretation and environmental management, a historical trail of Jed Rin to Jed Yod)	
ผู้รับผิดชอบ: นางสาวจิรภาส ประดิษฐ์ อาจารย์ประจำ คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
<p><b>๑. กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง</b></p> <p>๑.๑ กิจกรรมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๑ มรดกทางวัฒนธรรมและการตีความหมายเพื่อการจัดการสภาพแวดล้อม “จากเวียงเจ็ดลินสู่เวียงเจ็ดยอด” ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เชี่ยวชาญเพื่อการตีความหมายเพื่อการจัดการสภาพแวดล้อม “จากเวียงเจ็ดลินสู่เวียงเจ็ดยอด”</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากร ในด้าน Food &amp; Agricultural, ด้าน Engineering Innovation และ ด้าน Theme Art &amp; Cultural รวมจำนวน ๓๐ ราย</p> <p><u>กระบวนการในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ</u>: Co-creation และ Participatory Process จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p><u>สถานที่จัดงาน</u> : สถานที่เอกชน</p> <p><u>จำนวน</u> : ๑ ครั้ง/๑ วัน</p> <p>๑) ค่าอาหารว่าง (๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๑ ครั้ง) = ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๒) ค่าอาหารกลางวัน (๓๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง) = ๑๐,๕๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม (๑๕๐ บาท x ๓๐ ชุด x ๑ งาน) = ๔,๕๐๐ บาท</p> <p>๔) ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ คน x ๑ วัน) = ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>๕) ค่าจ้างจัดทำนิตรรศการ (๒๐,๐๐๐ บาท x ๑ งาน) = ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖) ค่าวัสดุ = ๓,๑๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๒ ภาพลักษณ์และอัตลักษณ์ใหม่ มทร.ล้านนา และการพัฒนาคุณค่าแหล่งมรดก การต่อยอดและพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญาด้าน Art Craft and Tech</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรในด้าน Food &amp; Agricultural, ด้าน Engineering Innovation ด้าน Theme Art &amp; Cultural และบุคคลภายนอกที่สนใจ จำนวน ๓๐ คน</p> <p><u>กระบวนการในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ</u>: Co-creation และ Design Thinking</p> <p><u>สถานที่จัดงาน</u> : สถานที่เอกชน</p> <p><u>จำนวน</u> : ๑ ครั้ง</p> <p>๑) ค่าอาหารว่าง (๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๑ ครั้ง) = ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๒) ค่าอาหารกลางวัน (๓๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง) = ๑๐,๕๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม (๑๕๐ บาท x ๓๐ ชุด x ๑ งาน) = ๔,๕๐๐ บาท</p> <p>๔) ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ คน x ๑ วัน) = ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>๕) ค่าจ้างจัดทำนิตรรศการ (๒๐,๐๐๐ บาท x ๑ งาน) = ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖) ค่าวัสดุ = ๓,๑๐๐ บาท</p> <p>๓ ค่าจ้างประชาสัมพันธ์สื่อออนไลน์ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมและสร้างแพลตฟอร์มการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นสาธารณะ จำนวน ๑ งาน (๔๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๔ ค่าจ้างแปลและตรวจสอบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (๑๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>๕ ค่าจ้างจัดทำเอกสารคุณค่าแหล่งมรดกเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมเวียงเจ็ดลินสู่เวียงเจ็ดยอด เพื่อเผยแพร่ข้อมูลโครงการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ งาน (๕๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๕๕,๕๐๐</p> <p>๕๕,๕๐๐</p> <p>๔๐,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>
<b>รวมงบประมาณโครงการย่อยที่ ๒.๓ (สองแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาท)</b>	<b>๒๑๖,๐๐๐</b>

หมายเหตุ: - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการ ส่งเสริม

สนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ

- ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์

- ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

**ตรวจสอบแล้ว**

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี



**๖.๒.๔ โครงการย่อยที่ ๔ การติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี ๒๕๖๘**  
(ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

<b>โครงการย่อยที่ ๔ : การติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี ๒๕๖๘</b>	
<b>ผู้รับผิดชอบโครงการ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรพิน พรหมแดน (รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)</b>	
<b>หมวด</b>	<b>งบประมาณ หน่วย : บาท</b>
๑. ค่าจ้างเจ้าหน้าที่ (๒ คน X ๑๘,๐๐๐ บาท X ๑๒ เดือน ) ๑.๑). จ้างเจ้าหน้าที่บริหารโครงการ วุฒิปริญญาตรี (๑ คน X ๑๘,๐๐๐ บาท X ๑๒ เดือน) = ๒๑๖,๐๐๐ ๑.๒). จ้างเจ้าหน้าที่นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วุฒิปริญญาตรี (๑ คน X ๑๘,๐๐๐ บาท X ๑๒ เดือน) = ๒๑๖,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐
๒. การประชุมหรือติดตามผลการดำเนินงานโครงการ (ภายใต้ MOU Reinventing University ๑ โครงการ) <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : คณะดำเนินงานโครงการ/ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/คณะผู้บริหาร จำนวน ๑๐ คน <u>ประเภทในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ</u> : บุคลากรภายใน <u>สถานที่จัดงาน</u> : สถานที่ราชการ <u>ระยะเวลาที่จัด</u> : จำนวน ๘ ครั้ง/ ๘ วัน ๑.๑). ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๘ ครั้ง) = ๙,๖๐๐ ๑.๒). ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๘ ครั้ง) = ๕,๖๐๐ ๑.๓). ค่าเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล (๒๐๐ กิโลเมตร x ๔ บาท x ๘ ครั้ง) = ๖,๔๐๐	๒๑,๖๐๐
๓. ประชุมรายงานความก้าวหน้าโครงการและรายงานการดำเนินงานส่งมอบโครงการ ต่อ สป.อว. รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : คณะดำเนินงานโครงการ/ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/คณะผู้บริหาร/คณะกรรมการ ประเมิน จำนวน ๒๐ คน <u>ประเภทในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ</u> : บุคลากรภายใน/ภายนอก <u>สถานที่จัดงาน</u> : สถานที่ราชการ <u>ระยะเวลาที่จัด</u> : จำนวน ๒ ครั้ง/ ๒ วัน ๒.๑). ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๒๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง) = ๔,๘๐๐ ๒.๒). ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง) = ๒,๘๐๐ ๒.๓). ค่าเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล (๒๐๐ กิโลเมตร x ๔ บาท x ๒ ครั้ง) = ๑,๖๐๐ ๒.๔). ค่าวัสดุ = ๒,๗๐๐	๑๑,๙๐๐
๔. ค่าจ้างจัดทำรายงานความก้าวหน้าและรายงานฉบับสมบูรณ์ (จำนวน ๔ เล่ม x ๓,๐๐๐ บาท = ๑๒,๐๐๐ บาท)	๑๒,๐๐๐
๕. ค่าจ้างผลิตสื่อนำเสนอรายงานความก้าวหน้า (สื่อนำเสนอรายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ และ ๑๒ เดือน จำนวน ๒ ชุด x ๒๐,๐๐๐ บาท) = ๔๐,๐๐๐)	๔๐,๐๐๐
<b>รวมงบประมาณโครงการย่อยที่ ๔ (ห้าแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)</b>	<b>๕๑๗,๕๐๐</b>

**หมายเหตุ:** - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ  
 - ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์  
 - ขออภัยเสียทุกรายการ



ลงชื่อ.....*อ. ทวีป*.....ผู้เสนอขออนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนนท์ นำอิน)

รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

# MOU (1)

โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทาง  
ปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology  
Licensing office :TTO/TLO)

งบประมาณโครงการจำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ  
โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยศาสตราจารย์ ศุภชัย ปทุมนากุล ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานตั้งอยู่ เลขที่ ๗๕/๔๗ อาคารพระจอมเกล้า ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไป ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ จะเรียกว่า “สป.อว.” ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยรองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๘ ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ จะเรียกว่า “มทร.ล้านนา” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ จะเรียกว่า “บันทึกความเข้าใจ” โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

#### ๑. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนชั้นสูงเพื่อขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์

#### ๒. การจ่ายเงินอุดหนุน

สป.อว. จะจัดสรรเงินอุดหนุนโครงการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการทรัพยากรสิ่งทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาด้านผู้ประกอบการธุรกิจ ให้ “มทร.ล้านนา” จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อบริหารจัดการและดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง จำนวน ๒ (สอง) งวด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

งวดที่ ๑ จำนวนไม่เกิน ๑,๗๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) หรือไม่เกินร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) ของเงินอุดหนุนโครงการ โดยเบิกจ่ายภายใน ๓๐ (สามสิบ) วัน นับจากวันที่ลงนามในบันทึกข้อตกลง/

งวดที่ ๒ จำนวนไม่เกิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) หรือไม่เกิน ร้อยละ ๓๐ (สามสิบ) ของเงินอุดหนุนโครงการ โดยเบิกจ่ายเมื่อ สป.อว. เห็นชอบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (Progress Report) รอบ ๖ (หก) เดือน

### ๓. การส่งมอบผลงาน

“มทร.ล้านนา” จะต้องส่งมอบผลผลิตของโครงการให้ สป.อว. ทราบ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

#### ๓.๑ ผลผลิตของโครงการรอบ ๖ (หก) เดือน ประกอบด้วย

๑) ชุดข้อมูลทรัพยากรด้านศิลปะ ทัศนกรรม และวัฒนธรรม (Stock of Resources) จำนวน ๑ ชุดข้อมูล และชุดข้อมูลผู้เชี่ยวชาญที่มีความพร้อมในการสนับสนุน Lanna Art & Tech Entrepreneurs จำนวน ๑ ชุดข้อมูล

๒) รายงานผลการดำเนินงานจัดอบรมส่งเสริมการพัฒนา Entrepreneurial Mindset และการอบรมสร้างแผนธุรกิจ (Business Plan) ในการเป็นผู้ประกอบการขนาดเล็ก จำนวน ๑ ผู้ประกอบการ

๓) การพัฒนานักศึกษา Young Inventors คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๕๐ คน และกิจกรรมเผยแพร่ การนำองค์ความรู้และภูมิปัญญาล้านนามาประยุกต์ใช้ในเชิงนวัตกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม

๔) แผนการยกระดับศักยภาพการนำไปสู่การร่วมลงทุนต่อยอดการวิจัยและนวัตกรรมไปใช้เชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ ของสำนักงานบริหารและจัดการงานสร้างสรรค์เทคโนโลยี และนวัตกรรม (สสทน.) ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน จำนวน ๑ แผน

๕) เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของภาคการผลิตหรือบริการ สามารถแสดงระบบและกลไกที่เป็นผลลัพธ์จากการส่งเสริมบทบาทความร่วมมือมีระหว่างหน่วยงาน จำนวน ๑ ระบบ

#### ๓.๒ ผลผลิตของโครงการรอบ ๑๒ (สิบสอง) เดือน ประกอบด้วย

๑). Lanna Art & Tech Entrepreneurs ที่มีความพร้อมหรือความเป็นไปได้เชิงพาณิชย์ จำนวน ๒๐ ราย และกิจกรรมอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๑ กิจกรรม

๒). กลไกการพัฒนาผู้ประกอบการเชิงสร้างสรรค์ จำนวน ๑ กลไก และรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมการทำแผนพัฒนาธุรกิจเริ่มต้น (Start-up) หรือจดสิทธิบัตร ด้านนวัตกรรมเกษตรและอาหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๓) รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปสู่การร่วมลงทุนต่อยอดการวิจัยและนวัตกรรมไปใช้เชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ จำนวน ๑ ฉบับ และแผนพัฒนาธุรกิจเริ่มต้น (Start-up) หรือคำขอจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรด้านนวัตกรรมเกษตรและอาหาร จำนวน ๒๐ เรื่อง

๔) โครงร่างขอทุนส่งเสริมการนำไปสู่การร่วมลงทุนต่อยอดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้เชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ ที่ผ่านการพิจารณาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ผลงาน

๕) การอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษา บัณฑิตและศิษย์เก่า ให้มีความเข้าใจเรื่องความเป็นผู้ประกอบการโดยอาศัยองค์ความรู้ทางด้านศิลปกรรม การออกแบบ และสถาปัตยกรรม จำนวน ๑๐๐ คน และการอบรมสร้างแผนธุรกิจ (Business Plan) ในการเป็นผู้ประกอบการขนาดเล็ก จำนวน ๓ ผู้ประกอบการ

/๖) การพัฒนา...

๖) การพัฒนานักศึกษา Young Inventors คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑๐๐ คน และกิจกรรมเผยแพร่ การนำองค์ความรู้และภูมิปัญญาล้ำนามาประยุกต์ใช้ในเชิงนวัตกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม

๗) ระบบนิเวศที่ดีและเอื้อต่อการจัดการพัฒนาธุรกิจ และผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (หน่วยสัมพันธ์กับ Stakeholder's, Knowledge Transfer, Venture Capitals) จำนวน ๑ ระบบ

๘) บุคลากร ที่มีศักยภาพของด้านเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีของสถาบัน ด้วยวิธี Up skill/Re skill/New skill ส่งผลให้ประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วย TTO หรือ TLO เปรียบเทียบเห็นการเปลี่ยนแปลงเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จำนวน ๑๐ คน

#### ๔. การรายงานความก้าวหน้า

“มทร.ล้านนา” จะต้องจัดส่งรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการให้ สป.อว. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (Progress Report) รอบ ๖ (หก) เดือน จำนวน ๑ เล่ม พร้อมแนบไฟล์แบบอิเล็กทรอนิกส์

๔.๒ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) รอบ ๑๒ (สิบสอง) เดือน จำนวน ๑ เล่ม พร้อมแนบไฟล์แบบอิเล็กทรอนิกส์

#### ๕. ระยะเวลาบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ มีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๑๒ (สิบสอง) เดือน นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายลงนามร่วมกัน

#### ๖. การขยายระยะเวลาบันทึกความเข้าใจ

การขยายระยะเวลาบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ จะต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากอีกฝ่ายหนึ่ง และต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน โดยให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานได้อีกไม่เกิน ๖ เดือน

#### ๗. การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจ

การแก้ไขหรือเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ให้กระทำได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบร่วมกันของทั้งสองฝ่าย โดยให้ทำเป็นบันทึกความเข้าใจเพิ่มเติมแนบท้าย และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจฉบับนี้

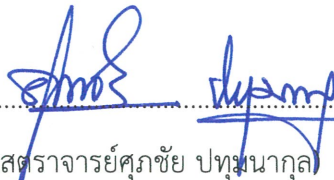
#### ๘. การบอกเลิกบันทึกความเข้าใจ

หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะบอกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ให้มีหนังสือแจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าก่อนวันบอกเลิกบันทึกข้อตกลงไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และต้องได้รับความยินยอม จากอีกฝ่ายหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษร การบอกเลิกบันทึกข้อตกลงเช่นว่านี้ ทั้งสองฝ่ายไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น และไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ต่อกัน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงกันไว้เป็นอย่างอื่น

#### ๙. กรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน

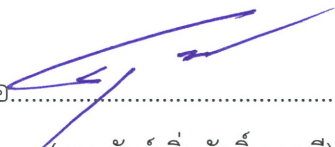
เพื่อประโยชน์สูงสุดจากการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่ได้จากโครงการและความเหมาะสมในการดูแลบำรุงรักษา กรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่ได้จากโครงการนั้นให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย


บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ๒ (สอง) ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและทำความเข้าใจเงื่อนไขในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว เห็นว่าตรงตาม เจตนาและวัตถุประสงค์ของทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างยึดถือไว้เป็นหลักฐานฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....  
(ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล)  
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์  
วิจัยและนวัตกรรม

ลงชื่อ.....  
(รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ)  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



ลงชื่อ..........พยาน  
(นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี)  
ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนและพัฒนากการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนา  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ลงชื่อ..........พยาน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนนท์ นำอิน)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

