

หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล

แผนงานเชิงรุกและเชิงพัฒนา (จ.8 / จ.9)

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
68กบ01015	1. โครงการอบรม ปรัมนิเทศพนักงาน บรรจุใหม่ สาย วิชาการและสาย สนับสนุน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พระนคร	เชิงปริมาณ ผู้ร่วมเข้ารับการอบรมปรัมนิเทศ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาบรรจุใหม่ จำนวน 240 คน เชิงคุณภาพ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ 75 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด	1 พ.ย. 67 - 31 มี.ค. 68	923,280.00	0.00	923,280.00	งานสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง
68กบ01025	2. โครงการสรรหา พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา ประจำปี 2568 และ สรรหาทดแทน อัตราว่างปี	เชิงปริมาณ มีผู้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน ประเภท พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี 2568 ประเภท วิชาการและสายสนับสนุน 50 อัตรา เชิงคุณภาพ มีการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด	1 ม.ค. - 31 ก.ค. 68	373,050.00	142,400.00	230,650.00	งานสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง
68กบ01035	3. โครงการสรรหา พนักงานราชการ ทดแทนอัตราว่าง ระหว่างปี	เชิงปริมาณ มีผู้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประเภท พนักงานราชการ ประจำปี 2568 เชิงคุณภาพ มีการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็น พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2557 และที่แก้ไข เพิ่มเติม เชิงเวลา มีการสรรหาแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ม.ค. - 31 ก.ค. 68	84,000.00	17,300.00	66,700.00	งานสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง
68กบ01045	4. โครงการสรรหา ลูกจ้างชั่วคราวและ ลูกจ้างชาว ต่างประเทศ (กรณี ทดแทนอัตราว่าง ระหว่างปี)	เชิงปริมาณ มีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประจำปี 2568 ประเภทวิชาการ และสายสนับสนุน 20 อัตรา เชิงคุณภาพ มีการดำเนินการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง ชั่วคราว และลูกจ้างชาวต่างประเทศ เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว งบประมาณรายได้ พ.ศ. 2557 เชิงเวลา มีการสรรหาแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	150,350.00	81,900.00	68,450.00	งานสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง

แผนงานเชิงรุกและเชิงพัฒนา (จ.8 / จ.9)

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
-------------	-----------------	--------------------------	----------	----------	-------	---------	--------------

68กบ01055	5. โครงการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	เชิงปริมาณ มหาวิทยาลัยมีการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายในให้มีความเหมาะสมกับภาระงานในโครงสร้างของหน่วยงานในปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เชิงคุณภาพ มหาวิทยาลัยสามารถปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้มีความเหมาะสม ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. 2549 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ธ.ค. 67 - 28 ก.พ. 68	223,120.00	372,314.00	-149,194.00	งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
68กบ01065	6. โครงการจัดทำแผนกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี	เชิงปริมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีแผนอัตราค่าจ้างปี 2567- 2570 เชิงคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีแผนอัตราค่าจ้างเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสามารถปรับปรุงและทบทวนแผนอัตราค่าจ้างส่วนที่ขาดและส่วนที่เกินในแต่ละส่วนงานให้เหมาะสม เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 - 30 เม.ย. 68	274,800.00	0.00	274,800.00	งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
68กบ01075	7. โครงการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนา บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เชิงเวลา ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่กำหนดในแผน	1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68	300,000.00	0.00	300,000.00	งานพัฒนาบุคลากร (ยกเลิก)
68กบ01085	8. โครงการคลินิกตำแหน่งทางวิชาการ ปฏิรูปกระบวนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการ 1,087 คน เชิงคุณภาพ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/ ผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 เม.ย. - 31 ก.ค. 68	1,000,000.00	341,070.00	658,930.00	งานพัฒนาบุคลากร
68กบ01095	9. โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามเส้นทางอาชีพสายวิชาการ	เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการ 1,087 คน เชิงคุณภาพ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/ ผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 - 31 ก.ค. 68	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	งานพัฒนาบุคลากร
แผนงานเชิงรุกและเชิงพัฒนา (จ.8 / จ.9)							
รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
68กบ01105	10. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามเส้นทางอาชีพสาย	เชิงปริมาณ บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมการอบรมมากกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ บุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	1 มี.ค. - 31 ก.ค. 68	380,000.00	0.00	380,000.00	งานพัฒนาบุคลากร

อว 0654.18/1414 ลว 16 มี.ย. 68 เรื่อง ขอลเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานฯ

68กบ01115	11. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 100 คน เชิงคุณภาพ ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนามีคู่มือปฏิบัติงานหลักที่แสดงถึงรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานของกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 - 31 ม.ค. 68	402,860.00	368,577.00	34,283.00	งานพัฒนาบุคลากร
68กบ01125	12. โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41	เชิงปริมาณ จำนวนนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน ที่กำหนด 100 คน เชิงคุณภาพ ได้ดำเนินการแข่งขันกีฬา ตามประเภทของกีฬาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 80 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 - 30 มิ.ย. 68	1,800,000.00	955,020.00	844,980.00	งานบริหารและสวัสดิการ
68กบ01135	13. โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬามูลนิธิ 9 ราชมงคล	เชิงปริมาณ จำนวนนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน ที่กำหนด 35 คน เชิงคุณภาพ ได้ดำเนินการแข่งขันกีฬา ตามประเภทของกีฬาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 80 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 - 31 พ.ค. 68	380,000.00	0.00	380,000.00	งานบริหารและสวัสดิการ (ยกเลิก)
68กบ01145	14. โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคล 9 มทร.	เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 9 คน สามารถนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่เห็นผลในเชิงประจักษ์ เชิงเวลา ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนร้อยละ 90	1 - 28 ก.พ. 68	79,900.00	74,895.00	5,005.00	งานบริหารและสวัสดิการ
68กบ01155	15. โครงการประชุมสัมมนาพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลสังกัด มทร.ล้านนา	เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 50 คน สามารถนำกระบวนการที่ถูกต้องมาปฏิบัติงานที่เห็นผลในเชิงประจักษ์ เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 - 30 มิ.ย. 68	236,820.00	212,766.00	24,054.00	งานบริหารและสวัสดิการ
68กบ01165	16. โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมล้านนาเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติราชการ	เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรตามเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระดับคะแนนไม่น้อยกว่า 4 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ก.ย. 68	229,700.00	134,301.00	95,399.00	กองบริหารงานบุคคล
68กบ01175	17. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาและทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ คณะกรรมการมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 มิ.ย. 68	300,000.00	73,502.00	226,498.00	งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

แผนงานเชิงรุกและเชิงพัฒนา (จ.8 / จ.9)

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
-------------	-----------------	--------------------------	----------	----------	-------	---------	--------------

อว 0654.18/1414 ลว 16 มิ.ย. 68 เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานฯ

68กบ01185	18. โครงการอบรม หลักการปฏิบัติ ราชการที่ดีเกี่ยวกับ มหาวิทยาลัยตาม แนววินิจฉัยของ ศาลปกครองสูงสุด	เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 90 (100 คน) เชิงคุณภาพ มีระบบและกลไกที่จะพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มี ประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของการบริหารจัดการองค์กรตาม หลักธรรมาภิบาล เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด	1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 68	258,520.00	0.00	258,520.00	กอง บริหารงาน บุคคล
68กบ01195	19. โครงการพัฒนา ส่งเสริมความรู้ตาม หลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลล้านนา	เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ประมาณ 1,080 คน เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการ พัฒนาและส่งเสริมภายใต้หลักธรรมาภิบาล 10 ประการ อีกทั้ง ยังมีหลักประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องสมกับการทำหน้าที่ ของตนอย่างสมบูรณ์ เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด	1 ม.ค. - 31 ส.ค. 68	50,000.00	0.00	50,000.00	กอง บริหารงาน บุคคล
68กบ01205	20. โครงการพัฒนา กลยุทธ์และ วางแผนบุคลากร มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลล้านนา ผ่าน แพลตฟอร์ม	เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 270 คน เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจระบบการพัฒนา บุคลากรได้อย่างชัดเจนเชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการ แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 พ.ย. 67 - 31 เม.ย. 68	577,420.00	0.00	577,420.00	กอง บริหารงาน บุคคล
				9,023,820.00	2,774,045.00	6,249,775.00	

14 ลว 16 มี.ย. 68 เรื่อง ขอสืบค้นเอกสารดำเนินงานฯ

14 ลว 16 มี.ย. 68 เรื่อง ขอสืบค้นเอกสารดำเนินงานฯ

แผนงานประจำตามพันธกิจ							
รหัสโครงการ	งานตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
68กบ0101M	1. โครงการสรรหา ผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	เชิงปริมาณ ได้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน เชิงคุณภาพ ได้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน ซึ่งเป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่า ด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน พ.ศ.2562 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด	1 พ.ย. 67 - 28 ก.พ. 68	91,590.00	43,500.00	48,090.00	งานสรรหา สรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง
68กบ0102M	2. ประชุมเลือกตั้ง กรรมการสภา มหาวิทยาลัยจาก คณาจารย์ประจำ และข้าราชการ	เชิงปริมาณ ได้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำและข้าราชการ จำนวน 6 คน เชิงคุณภาพ ได้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำและข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภา มหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ.2562	1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 67	91,590.00	33,650.00	57,940.00	งานสรรหา สรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง

68กบ0103M	3. ประชุม คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร ประเภทวิชาการ	เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร ประเภทวิชาการ อย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี เชิงคุณภาพ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประเภทวิชาการ เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	94,200.00	0.00	94,200.00	งานพัฒนาบุคลากร
-----------	--	---	------------------------	-----------	------	-----------	-----------------

แผนงานประจำตามพันธกิจ

รหัสโครงการ	งานตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดงานตามพันธกิจ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
68กบ0104M	4. ประชุม คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชิงปริมาณ มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยฯ เชิงคุณภาพ 1. มีแนวทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา 2. มีแนวทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แก่มหาวิทยาลัย โดยข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวกับงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจ การรับข้อมูลความเห็นที่แตกต่างและหลากหลาย อันนำไปสู่แนวทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยร่วมทำหน้าที่กับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามอำนาจหน้าที่ต่อไป เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	65,600.00	0.00	65,600.00	งานพัฒนาบุคลากร
68กบ0105M	5. ประชุม คณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ฝึกอบรม และดูงาน	เชิงปริมาณ คณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด เชิงคุณภาพ บุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในระดับที่สูงขึ้นตามแผนพัฒนาบุคลากร เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	188,610.00	155,250.00	33,360.00	งานพัฒนาบุคลากร

68กบ0106M	6. ประชุม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 15 ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ บุคลากร (สายวิชาการ) ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	471,000.00	388,240.00	82,760.00	งานพัฒนาบุคลากร
-----------	--	---	------------------------	------------	------------	-----------	-----------------

แผนงานประจำตามพันธกิจ

รหัสโครงการ	งานตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดงานตามพันธกิจ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
68กบ0107M	7. ประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ	เชิงปริมาณ ปริมาณการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวนประมาณ 50 ครั้ง เชิงคุณภาพ บุคลากร (สายวิชาการ) ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	512,500.00	271,000.00	241,500.00	งานพัฒนาบุคลากร
68กบ0108M	8. ศึกษาคณะกรรมการในการพิจารณาผลงานทางวิชาการ การพิจารณาผลการสอน และการพิจารณาคุณภาพต้นฉบับกรณีศึกษา	เชิงปริมาณ กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งในการพิจารณาผลงาน เชิงคุณภาพ ตรวจสอบความถูกต้องของหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	1,155,000.00	1,056,000.00	99,000.00	งานพัฒนาบุคลากร
68กบ0109M	9. ประชุม คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำมหาวิทยาลัย	เชิงปริมาณ จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาที่กำหนด จำนวน 12 ครั้ง เชิงคุณภาพ คณะกรรมการมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	93,000.00	68,500.00	24,500.00	งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

68กบ0110M	10. การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินบุคคลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน	เชิงปริมาณ มีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่อ่านและประเมินผลงาน จำนวน 150 คน เชิงคุณภาพ มีการจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทำหน้าที่ประเมินผลงานประเมินบุคคล ประเมินผลงานจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	375,000.00	156,000.00	219,000.00	งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
-----------	---	--	------------------------	------------	------------	------------	--------------------------

แผนงานประจำตามพันธกิจ

รหัสโครงการ	งานตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดงานตามพันธกิจ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
68กบ0111M	11. ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมครบตามองค์ประกอบของคณะกรรมการ จำนวน 14 คน/ครั้ง เชิงคุณภาพ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	77,610.00	24,050.00	53,560.00	งานบริหารและสวัสดิการ
68กบ0112M	12. ประชุมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา สามัญใหญ่ประจำปี	เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 70 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด เชิงคุณภาพ □ ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนแนวคิด วิธีการลงทุน การเสนอข้อคิดเห็นจากผู้แทนสมาชิกและจากคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อผลประโยชน์และแนวทางการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ □ สมาชิกได้รับทราบสรุปผลการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1 - 30 เม.ย. 68	77,610.00	0.00	77,610.00	งานบริหารและสวัสดิการ
68กบ0113M	13. ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย	เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมครบตามองค์ประกอบของคณะกรรมการ จำนวน 17 คน/ครั้ง เชิงคุณภาพ มีแนวทางการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	147,250.00	50,500.00	96,750.00	งานบริหารและสวัสดิการ

แผนงานประจำตามพันธกิจ

รหัสโครงการ	งานตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดงานตามพันธกิจ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
-------------	---------------	------------------------	----------	----------	-------	---------	--------------

68กบ0114M	14. การประชุม คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	เชิงปริมาณ จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาที่กำหนด อย่างน้อย 12 คน/ครั้ง เชิงคุณภาพ คณะกรรมการมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	236,400.00	274,699.00	-38,299.00	งานสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง
68กบ0115M	15. ประชุม คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัย	เชิงปริมาณ จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาที่กำหนด อย่างน้อย 12 คน/ครั้ง เชิงคุณภาพ คณะกรรมการมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารการและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัย พ.ศ.2557 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	236,400.00	122,000.00	114,400.00	กอง บริหารงาน บุคคล
68กบ0116M	16. ประชุม คณะกรรมการ อุตสาหกรรมและร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย	เชิงปริมาณ จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาที่กำหนด อย่างน้อย 12 คน/ครั้ง เชิงคุณภาพ คณะกรรมการมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวน พิจารณาการลงโทษ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.2553 และที่แก้ไข เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	67,000.00	0.00	67,000.00	กอง บริหารงาน บุคคล
68กบ0117M	17. ประชุม คณะกรรมการ ธรรมนูญและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัย	เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ คณะกรรมการมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยธรรมนูญและจริยธรรม พ.ศ. 2567 เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	229,600.00	0.00	229,600.00	กอง บริหารงาน บุคคล

แผนงานประจำตามพันธกิจ

รหัสโครงการ	งานตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดงานตามพันธกิจ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
68กบ0118M	18. ประชุม คณะกรรมการ พิจารณากลับเครื่อง และตรวจสอบการ เสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา	เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ สามารถเสนอรายชื่อกิจกรรมตามกฎหมายที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง และบุคลากรในสังกัดเพื่อเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2568 ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ม.ค. - 28 ก.พ. 68	0.00	0.00	0.00	งานทะเบียน ประวัติและ บำเหน็จ ความชอบ

68กบ0119M	19. ประชุม คณะกรรมการ กลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการและการ บริหารวงเงิน งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรของ ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา	เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ สามารถเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 และ 1 เมษายน 2568 ได้อย่างถูกต้อง เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ธ.ค. 67 - 31 ก.ค. 68	0.00	0.00	0.00	งานทะเบียน ประวัตินี้และ บำเหน็จ ความชอบ
68กบ0120M	20. ประชุม คณะกรรมการ กลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการและการ บริหารวงเงิน งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรของพนักงาน ใน สถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ	เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ สามารถเลื่อนค่าจ้างให้กับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ได้อย่างถูกต้อง เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ธ.ค. 67 - 31 ม.ค. 68	0.00	0.00	0.00	งานทะเบียน ประวัตินี้และ บำเหน็จ ความชอบ
68กบ0121M	21. ประชุม คณะกรรมการเชิดชู เกียรติบุคคลากร มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลล้านนา	เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ คณะกรรมการมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ธ.ค. 67 - เม.ย. 68	0.00	0.00	0.00	งานทะเบียน ประวัตินี้และ บำเหน็จ ความชอบ
68กบ0122M (นอก แผน)	22. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาให้ความรู้ เกี่ยวกับระบบความ รับผิดทางละเมิด และแพ่ง	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ เชิงเวลา มีการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	18 - 19 ก.ค. 68	79,990.00	57,700.00	22,290.00	งานทะเบียน ประวัตินี้และ บำเหน็จ ความชอบ
รวมงบประมาณ				4,289,950.00	2,701,089.00	1,588,861.00	

รวมทั้งสิ้น 13,313,770.00 5,475,134.00 7,838,636.00

คิดเป็นร้อยละ 41.12

ปรับแผน 11,797,830.00

46.41

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568