

# MONTHLY REPORT

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

ครั้งที่ 4/2569 เดือนมกราคม พ.ศ. 2569

อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี มทร.ล้านนา  
128 ถ.ห้วยแก้ว ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

☎ 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 ✉ [rmutl.spu@gmail.com](mailto:rmutl.spu@gmail.com) 🌐 [spu.rmutl.ac.th](http://spu.rmutl.ac.th)

2569

ประจำปีงบประมาณ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงสร้างหน่วยงานยุทธศาสตร์ SPU	ก
ความเป็นมาของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU	ข
สารบัญ	ค
งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and Technology Assistance Program: ITAP)	๑
- โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษและตอบโจทย์อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	๑
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)	๖
- โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME’s Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้ง เทคโนโลยีในสถานประกอบการ	๖
- โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs	๘
- โครงการ Talent Mobility Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME’s R&D Strategy and Plan	๑๑
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษา ด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Reinventing University)	๑๔
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘	๑๕
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙	๑๖
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐	๑๘
งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ	๑๙

# โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
Rajamangala University of Technology Lanna (RMUTL)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทัศนอุดม  
รักษาราชการแทนอธิการบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ เวชกามา  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัย และการสร้างผู้ประกอบการ



กลุ่มงานยุทธศาสตร์  
(Strategy Prototype Unit : SPU)



อาจารย์สุทรศักดิ์ สุขันศรี (ไอค์)  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครื่องช่วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Innovation and Technology Assistance Program : ITAP)



นางสิริพร ไชยวรรณ (ลี)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการสนับสนุนเทคโนโลยี (โครงการ ITAP / RU)

งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)



นางสาวจรรยา ปานูล (อ๊อฟ)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (โครงการ ITAP / TM / RU)

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีความสามารถของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management : TRM)



นางสาวณัฐริดา วงศ์แพ่ง (พี่ม)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)

งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาโลกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษา ด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอกย้ำการพัฒนาประเทศ (Reinventing University: RU)



นางสาวพิมพ์วรรณ ศิริบุญรัตน์ (พี่พ)  
เจ้าหน้าที่ประสานงาน (โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)

# กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

## (STRATEGY PROTOTYPE UNIT : SPU)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (STRATEGY PROTOTYPE UNIT : SPU) จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ตามมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง โครงการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ พ.ศ. 2565 โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ **รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ** ประกอบด้วย

- ❖ งานโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีความสามารถของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management : TRM)
- ❖ งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Innovation and Technology Assistance Program : ITAP)
- ❖ งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)
- ❖ งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาโลกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอกย้ำการพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้มีการดำเนินงาน สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ ผ่านกลไกของโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีความสามารถของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management: TRM), โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and Technology Assistance Program: ITAP), โครงการเพื่อเคลื่อนย้ายส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility), โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา Pre-Talent Mobility และ โครงการปฏิรูปมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำระดับสากลเพื่อชุมชน (Re-inventing University) ที่ดำเนินการผ่านมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปี 2568 มีจำนวนโครงการรวมทั้งหมดรวม 422 โครงการ



### รูปคนประสานมือ 5 คน :

การร่วมมือของการทำงานสนับสนุนนักวิจัย บุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ ร่วมเครือข่ายของ 4 คณะ 1 วิทยาลัย ภายใต้การดำเนินงานสนับสนุนโครงการของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้แก่

- สีเขียว** : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
- สีฟ้าน้ำเงิน** : คณะบริหารธุรกิจและศิลปกรรมศาสตร์
- สีแดงเลือดหมู** : คณะวิศวกรรมศาสตร์
- สีส้มดำ** : คณะศิลปกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
- สีส้มเหลือง** : วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

QR Code  
เว็บไซต์



เว็บไซต์ : [spu.rmutl.ac.th](http://spu.rmutl.ac.th)

QR Code  
Page Facebook



Page Facebook : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ติดต่อ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

โทรศัพท์ : 0 5392 1444

ต่อ 1187-1188

128 ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300

อาคารจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี



## การดำเนินโครงการภายใต้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

01.

### Talent Mobility : TM

โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม

02.

### Pre Talent Mobility : Pre-TM

โครงการการสนับสนุนการสร้างศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาในการทำงาน ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ผ่านกลไก Pre-Talent Mobility

03.

### Innovation and Technology Assistance Program : ITAP

โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครื่องข่ายมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลล้านนา

04.

### Talent Resource Management : TRM

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ

05.

### Reinventing University

โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบัน อุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การ พัฒนาประเทศ



## วิสัยทัศน์

" สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการให้มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว โปร่งใส และสอดคล้องกับงานยุทธศาสตร์ของ มทร.ล้านนา "

## พันธกิจ

1. สนับสนุนการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
2. ขับเคลื่อนงานการปฏิรูปและพลิกโฉม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Technology & Innovation)
3. ขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการผ่านกลไกต่างๆ : TRM, ITAP, TM และ Pre-TM

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙  
งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP)

๑. โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษและตอบโจทย์  
อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
๑	PI-๖๘- ๐๒๘๖	บริษัท พิค แอนด์ ฟิล ไทย จำกัด	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ข้าวโพดหันซีกใน น้ำเกลือ	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	นางสาวชิตาพัฒน์ ใบจิว รักษาการผู้อำนวยการศูนย์ นวัตกรรมอาหารและบรรจุ ภัณฑ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒	PI-๖๘- ๐๒๘๗	บริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ น้ำพริกหนุ่มด้วย กระบวนการทำแห้ง แบบแช่เยือกแข็ง	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ภัทรชัย วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห วิทยาการ มทร.ล้านนา
๓	PI-๖๘- ๐๓๑๙	บริษัท เนเจอร์ ครีต (ประเทศ ไทย) จำกัด	การประยุกต์ใช้ IoT และ AI เพื่อลดต้นทุน ในกระบวนการผลิต คอนกรีตพิมพ์ลาย	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	นายกรวัฒน์ วุฒิกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๔	PI-๖๘- ๐๓๔๐	บริษัท กนกฟรุต จำกัด	การออกแบบการ จัดการฐานข้อมูลของ กระบวนการแปรรูป ลำไยอบแห้งด้วย เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ต ของสรรพสิ่ง (IoT)	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสาวอัจฉรา จันทน์ผง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๕	PI-๖๘- ๐๓๔๖	บริษัท เอิร์ธ แอนด์ ไฟร์ จำกัด	การเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการเผา เซรามิกด้วยอุปกรณ์ แลกเปลี่ยนความร้อน สำหรับลดการใช้	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	นางสาวอัจฉรา จันทน์ผง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
			พลังงานเชื้อเพลิงจากแอลพีจี		
๖	PI-๖๘-๐๓๙๖	บริษัท ฟาร์มครูแดง จำกัด	การพัฒนาระบบ IoT และ Digital Platform Web Application Dashboard เพื่อจัดเก็บ วิเคราะห์ และแสดงผลข้อมูล	๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	นายธนเดช ธีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๗	PI-๖๘-๐๔๒๗	บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี จำกัด	การพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลและนับจำนวนผ้าโดยใช้แอปพลิเคชันแอปซีที เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับโรงงานซักกรีตด้วยหลักการเส้นกรณีสึกษา บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี เชียงใหม่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสาวรัชชนิวรรณ สันลาด คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๘	PI-๖๘-๐๔๖๒	พวงทองฟาร์ม	การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็นพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพของพวงทองฟาร์ม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	นายธนเดช ธีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๙	PI-๖๘-๐๕๒๐	ทิพย์วรรณการค้า	การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	นายธนเดช ธีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
			พลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพของทิววรรณ การค้า		
๑๐	PI ๖๘-๐๕๕๙	บริษัท ร่ำรวยเร็ว ๘๘๘ จำกัด	การผลิตและทดสอบสมบัติของทรายแมวจากขี้ข้าวโพดบด	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	รองศาสตราจารย์ ดร.อรุณี คงดี อัลเดรด คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๑	PI ๖๘-๐๖๕๙	โรงงาน พี.เอ็น. เซรามิก	การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเตาอบผลิตภัณฑ์เซรามิก ด้วยระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้นอัตโนมัติ โรงงาน พี.เอ็น.เซรามิก	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘- ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผศ.ภาคภูมิ จารุภูมิ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๑๒	PI ๖๘-๐๖๙๖	บริษัท ดอยทอง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	การจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยของอาหาร GHP & HACCP สำหรับกระบวนการผลิตกาแฟคั่ว โกโก้ ผลิตภัณฑ์โกโก้ และช็อคโกแลต	๑ กันยายน ๒๕๖๘- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	นางเบญจมาศ ชัยพรหม บริษัท อิมม์ คอนซัลติ้ง จำกัด
๑๓	PI ๖๙-๐๐๒๙	บริษัท เอ พลัส โซลูชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	การเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องคัดขนาดมวลรวมแอสฟัลต์ผิวทางเก่าสำหรับผลิตภัณฑ์ยางมะตอยเย็น	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผศ.ว่าที่ รท.สุรพิน พรหมแดน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ขับเคลื่อนการพัฒนาอุตสาหกรรม ผ่านการอบรมการวิเคราะห์ปัญหาการผลิตเชิงวิศวกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU


## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

30 มกราคม 2569

### MANUFACTURING PROBLEM ANALYSIS & ENGINEERING SOLUTIONS

การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาการผลิต ด้วยเทคนิควิศวกรรม



โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมสัมมนาโครงการ “การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาการผลิตด้วยเทคนิควิศวกรรม (Manufacturing Problem Analysis & Engineering Solutions)” เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 ณ โรงแรมคุ้มกุคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์คุณ คำนำน ผู้จัดการเครื่องจักรโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) เป็นประธานกล่าวเปิดงาน การจัดกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะด้านการวิเคราะห์ปัญหาการผลิตเชิงลึกให้แก่ผู้ประกอบการ บุคลากรภาคอุตสาหกรรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้เทคนิคทางวิศวกรรมในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา ออกแบบแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม และสามารถนำไปใช้ได้จริงในสถานประกอบการ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการผลิต ลดความสูญเสีย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม



**สัมมนาหัวข้อ PROCESS UNDERSTANDING & MAPPING และ ENGINEERING SOLUTION DESIGN**

ภายในกิจกรรมประกอบด้วยการบรรยายและถ่ายทอดองค์ความรู้จากคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยอาจารย์ธีรวัฒน์ สันลาด ในหัวข้อ “ความสำคัญของการวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาในสถานประกอบการ และการทำความเข้าใจกระบวนการผลิต” และ ดร.จุฬารัตน์ พัลยาชาติ ในหัวข้อ “แนวทางแก้ปัญหาเชิงวิศวกรรม” ที่ช่วยให้ผู้เข้าร่วมเข้าใจภาพรวมของกระบวนการผลิตอย่างเป็นระบบ สามารถวิเคราะห์ปัญหาจากต้นเหตุ (Root Cause) และเรียนรู้เทคนิคการทำ Process Mapping เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต รวมถึงหัวข้อ Engineering Solution Design ที่มุ่งเน้นการออกแบบแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยวิศวกรรม เชื่อมโยงปัญหาจริงกับการออกแบบแนวทางแก้ปัญหาเชิงวิศวกรรมที่ใช้งานได้จริง

**workshop วิเคราะห์ปัญหาเชิงลึกผู้ประกอบการ**

นอกจากนี้ ยังมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากสถานประกอบการจริง และกิจกรรม Workshop การวิเคราะห์ปัญหาเชิงลึกของผู้ประกอบการ โดยผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษากลุ่ม นำโดย ผศ. พุทธาพันธ์ นราพิณิจ , ผศ. สมหมาย สารมาก และ อ. กษรวิศ หล้าคำ ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้ฝึกปฏิบัติ วิเคราะห์ปัญหาจริง และรับคำปรึกษาเชิงลึกเพื่อนำไปต่อยอดและประยุกต์ใช้ในองค์กรของตนเอง



การจัดอบรมสัมมนาในครั้งนี้ถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่สะท้อนบทบาทของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา หน่วยงานสนับสนุนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และภาคอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนยกระดับศักยภาพการผลิตของผู้ประกอบการในพื้นที่ภาคเหนืออย่างยั่งยืน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU
✉ [rmutl.spu@gmail.com](mailto:rmutl.spu@gmail.com)
☎ 081 5948582 (ส)
🌐 [spu.rmutl.ac.th](http://spu.rmutl.ac.th)

โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาการผลิตด้วยเทคนิควิศวกรรม (Manufacturing Problem Analysis & Engineering Solutions)” เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะด้านการวิเคราะห์ปัญหาในกระบวนการผลิตให้แก่ผู้ประกอบการ บุคลากรภาคอุตสาหกรรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตได้อย่างเป็นรูปธรรม การอบรมในครั้งนี้มุ่งเน้นการถ่ายทอดความรู้ด้านการวิเคราะห์ปัญหาการผลิตอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การทำความเข้าใจปัญหาในกระบวนการผลิตจริง การระบุสาเหตุของปัญหา (Root Cause Analysis) การทำ Process Understanding และ Process Mapping ตลอดจนการออกแบบแนวทางแก้ไขปัญหาด้วยหลักการทางวิศวกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละสถานประกอบการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความสูญเสีย และยกระดับคุณภาพของกระบวนการผลิต ภายในกิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการทำกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้ฝึกวิเคราะห์ปัญหาจากกรณีศึกษาหรือปัญหาจริงของสถานประกอบการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วม และรับคำแนะนำจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งช่วยให้ผู้เข้าร่วมสามารถเข้าใจแนวคิดและนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับหน้างานจริง

ผลจากการจัดกิจกรรมพบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในกระบวนการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาการผลิตเพิ่มมากขึ้น สามารถมองเห็นปัญหาเชิงระบบ และมีแนวคิดในการออกแบบโซลูชันทางวิศวกรรมที่สอดคล้องกับสภาพการทำงานจริงของตนเอง อันจะนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในระยะยาว การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ นับเป็นอีกหนึ่งบทบาทสำคัญของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU) ในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา หน่วยงานสนับสนุนด้านเทคโนโลยี และภาคอุตสาหกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนสนับสนุนการยกระดับศักยภาพของผู้ประกอบการไทยให้สามารถเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙  
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)

๑. โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

**โดยมีวัตถุประสงค์**

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน อีกทั้งเพิ่มศักยภาพของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาควบคู่ไปกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการอย่างแท้จริง ในการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และเทคโนโลยี เข้าไปช่วยในการยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ

โดยสนับสนุนงบประมาณสูงสุด ๒๕๐,๐๐๐ บาท

**โดยมีเงื่อนไขการสนับสนุน ดังนี้**

๑. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ สูงสุดไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท
๒. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๖๐ สูงสุดไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
๓. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๓๐ สูงสุดไม่เกิน ๗๕,๐๐๐ บาท

**คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ**

๑. เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่กระบวนการขออนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
๒. สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
๓. สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-๑> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป



**TALENT MOBILITY TRACK 1**  
Talent Mobility for SME's Technology Installation

เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาสถานประกอบการ  
ผ่านการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

สนับสนุนงบประมาณสูงสุด  
**250,000 บาท**  
สถานประกอบการมีความพร้อมในการ  
ร่วมสนับสนุน IN CASH และ IN KIND  
**50:50**

**ตั้งแต่วันนี้**  
ผ่านเว็บไซต์  
<https://talentmobility.in.th/track-1>

**เปิดรับสมัคร!**  
นักวิจัยเข้าร่วมโครงการ

**คุณสมบัตินักวิจัยของโครงการ**

- เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการขออนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
- สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
- สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

**การสนับสนุนงบประมาณ**

- กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 100 สูงสุดไม่เกิน 250,000 บาท
- กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 60 สูงสุดไม่เกิน 150,000 บาท
- กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 30 สูงสุดไม่เกิน 75,000 บาท

ลงทะเบียนรับสมัคร

เงื่อนไขการสมัคร

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.ล้านนา  
[rmult.spu@gmail.com](mailto:rmult.spu@gmail.com) | 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 | [spu.rmuit.ac.th](http://spu.rmuit.ac.th)

รายชื่อโครงการที่ยื่นข้อเสนอโครงการ

ที่	ชื่อโครงการ	สถานประกอบการ	เขตพื้นที่ (จังหวัด)	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการการลดกลิ่นเหม็นรบกวนในฟาร์มสุกร หัวหน้าโครงการ : นายครรชิต เงินคำคง	พีเจ ฟาร์ม	เชียงใหม่	-	๕๔๓,๐๐๐	อยู่ระหว่างพิจารณาจากคณะกรรมการภายในเพื่อยื่นข้อเสนอโครงการ

๒. โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs (การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ)

รายชื่อโครงการที่ยื่นข้อเสนอโครงการ

ที่	ชื่อโครงการ	สถานประกอบการ	เขตพื้นที่ (จังหวัด)	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนากลยุทธ์และแผนการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในการแข่งขันทางธุรกิจ หัวหน้าโครงการ : ผศ.ดร.อรทัย บุญทะวงศ์	หจก.นายแม่ไทยฟู้ด โปรดักส์	ลำปาง	๘ เดือน ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๒๗ พ.ย ๒๕๖๘	๑๙๖,๐๐๐	จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างพิจารณาถ่วงดุล โดยคณะทำงานกลั่นกรองการกระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการจากสป.อว.
๒	โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาด้านธุรกิจอาหาร ของบริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ จำกัด หัวหน้าโครงการ : ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ภัทรชัย	ดำรงค์ ฟู้ดส์ จำกัด	เชียงใหม่	๘ เดือน ๔ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑๘๕,๒๐๐	จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างพิจารณาถ่วงดุล โดยคณะทำงานกลั่นกรองการกระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการ

ที่	ชื่อโครงการ	สถานประกอบการ	เขตพื้นที่ (จังหวัด)	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
						วิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการจากสป.อว.
๓	โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน เทคโนโลยีและนวัตกรรม การแปรรูปอาหาร สำหรับห้างหุ้นส่วน มาดี ฟู้ด อินโนเวชั่น หัวหน้าโครงการ : ผศ.วิโรจน์ ปงลังกา	ห้างหุ้นส่วน มาดี ฟู้ด อินโนเวชั่น	เชียงราย	-	-	ไม่ผ่านการพิจารณา



ประกาศผลการพิจารณา  
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๑



ประกาศผลการพิจารณา  
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๒




# CALL FOR PROJECT PROPOSALS

เปิดรับสมัครข้อเสนอโครงการ

## TALENT MOBILITY TRACK 2.2

Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs

การเคลื่อนย้ายนักวิจัย

### เพื่อสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ

**✓ คุณสมบัติผู้ประกอบการ**

- จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย
- มีศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการสร้าง R&D ภายในสถานประกอบการ
- ต้องการแผนวิจัยและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
- มีความพร้อม ด้านสถานที่ / บุคลากร/ ด้านการลงทุน / ด้านการวิจัยและพัฒนา R&D

**✓ คุณสมบัติผู้เชี่ยวชาญ**

- ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม Building Up Experts (TM Track 2.1) และได้รับการขึ้นทะเบียน
- สามารถปฏิบัติงานในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนา R&D ROAD MAP ได้ จำนวน 10 MAN-DAYS

**การสนับสนุน สป.อว. สนับสนุนสูงสุด 200,000 บาท**

- ค่าสนับสนุนการเคลื่อนย้าย บุคลากรสำหรับผู้เชี่ยวชาญ ครอบคลุมเงินเดือนไม่เกิน 80,000 บาท
- ค่าสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรสำหรับนักศึกษา ครอบคลุมเงินเดือนไม่เกิน 20,000 บาท
- ค่าใช้จ่าย (ค่าเดินทาง/ค่าเอกสาร/ประสานงาน) ครอบคลุมไม่เกิน 40,000 บาท
- ค่าบริหารจัดการ TM CH ครอบคลุมไม่เกิน 60,000 บาท

**✓ สิ่งที่สถานประกอบการจะได้รับ**

แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และ R&D Roadmap ของสถานประกอบการ ที่สามารถใช้ได้จริง





ขั้นตอนและเงื่อนไข

**กำหนดการรับสมัคร**

เปิดรับสมัครวันนี้ ผ่านเว็บไซต์

<https://talentmobility.in.th/track-2.2>

**ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม**

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

☎ 093 8522411 (ณัฐริดา)

✉ rmutl.spu@gmail.com

### ๓. โครงการ Talent Mobility Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

#### โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนย้ายอาจารย์บุคลากรวิจัยจากมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยภาครัฐ ร่วมพัฒนาศักยภาพ R&D ส่งเสริมกิจกรรมวิจัยและพัฒนาภายใต้ R&D Strategy and Plan ของสถานประกอบการ

#### เงื่อนไขการเสนอโครงการ

ต้องเป็นโครงการที่สถานประกอบการมีความประสงค์ พร้อมร่วมดำเนินการ และพร้อมสนับสนุน ทั้ง in cash และ in kind

#### คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

##### สถานประกอบการ

- จดทะเบียนนิติบุคคลในไทย ผู้ถือหุ้นไทย  $\geq 51\%$
- มีผลประกอบการเป็นบวก
- มีหรือกำลังจัดตั้ง หน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D Unit) และบุคลากร R&D
- มีแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (R&D Strategy and Plan)
- พร้อมสนับสนุนงบประมาณทั้ง in cash และ in kind

##### ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

ต้องเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครอบคลุมด้านการพัฒนากระบวนการวิจัยและพัฒนา R&D, ห้องปฏิบัติการ, เทคโนโลยีเชิงระบบ, การพัฒนาบุคลากร ภายใต้ R&D Strategy and Plan ดังนี้

- ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) หรือ ด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D) หรือ ด้านการวิจัยและพัฒนาสินค้าและบริการ (Product) หรือ ด้านการตลาดและธุรกิจ (Market & Business) ด้านใดด้านหนึ่ง
- ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (Human Resource)

#### การสนับสนุนงบประมาณ

- สป.อว. สนับสนุนงบประมาณสูงสุด (ร้อยละ ๘๐) รวม ๔๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ
- สถานประกอบการร่วมสมทบ (ร้อยละ ๒๐) in cash ร้อยละ ๑๐ / In kind ร้อยละ ๑๐

### เกณฑ์การพิจารณาโครงการ

- ความเหมาะสมของโครงการ: สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผน R&D รวมถึงผลประกอบการของสถานประกอบการ
- ความเป็นไปได้: ความพร้อมของกลยุทธ์ แผน R&D บุคลากรวิจัย นักศึกษา และสถานประกอบการ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-3> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป



**เปิดรับสมัครข้อเสนอโครงการ TALENT MOBILITY TRACK 3**  
Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan

**กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ**

สนับสนุนการเคลื่อนย้ายอาจารย์บุคลากรวิจัยจากมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยภาครัฐ ร่วมพัฒนาศักยภาพ R&D ส่งเสริมกิจกรรมวิจัยและพัฒนา ภายใต้ R&D Strategy and Plan ของสถานประกอบการ

**เงื่อนไขการเสนอโครงการ**

- ✓ ต้องเป็นโครงการที่สถานประกอบการมีความประสงค์ พร้อมร่วมดำเนินการ และพร้อมสนับสนุน ทั้ง IN CASH และ IN KIND

**การสนับสนุนงบประมาณ**

- ✓ งบประมาณสนับสนุนงบประมาณสูงสุด (ร้อยละ 80) **400,000** บาท/โครงการ
- ✓ สถานประกอบการร่วมคชบ (ร้อยละ 20) IN CASH ร้อยละ 10 / IN KIND ร้อยละ 10

**เกณฑ์การพิจารณาโครงการ**

- ✓ ความเหมาะสมของโครงการ: สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผน R&D รวมถึงผลประกอบการของสถานประกอบการ
- ✓ ความเป็นไปได้: ความพร้อมของกลยุทธ์ แผน R&D บุคลากรวิจัย นักศึกษา และสถานประกอบการ

**คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ**

- ✓ สถานประกอบการ :
  - จัดทะเบียนนิติบุคคลในไทย ผู้ถือหุ้นไทย ≥ 51%
  - มีผลประกอบการเป็นบวก
  - มีหรือกำลังจัดตั้ง หน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D UNIT) และบุคลากร R&D
  - มีแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (R&D STRATEGY AND PLAN)
  - พร้อมสนับสนุนงบประมาณทั้ง IN CASH และ IN KIND
- ✓ ลักษณะโครงการ/กิจกรรม :
  - ต้องเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครอบคลุมด้านการพัฒนาระบบการวิจัยและพัฒนา R&D, กิจกรรมปฏิบัติการ, เทคโนโลยีระบบ, การพัฒนาบุคลากร ภายใต้ R&D STRATEGY AND PLAN ดังนี้
    - INFRASTRUCTURE / R&D / PRODUCT / MARKET & BUSINESS
    - HUMAN RESOURCE
- ✓ ผู้เข้าร่วม :
  - นักวิจัย + นักศึกษา + บุคลากรสถานประกอบการ



ข้อเสนอโครงการ



ลงทะเบียนสมัคร

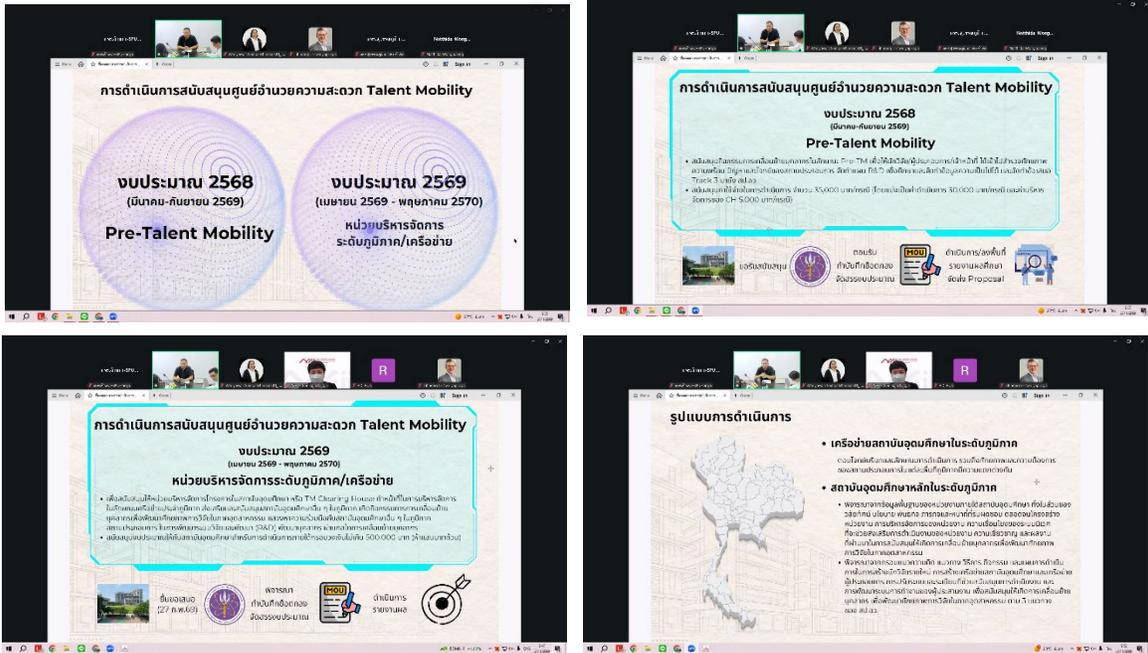
เปิดรับสมัครแล้ว!  
ตั้งแต่วันนี้

และส่งข้อเสนอโครงการ ผ่านเว็บไซต์  
<https://talentmobility.in.th/track-3>

แนวทางการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility รูปแบบใหม่



## เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการสนับสนุนงบประมาณศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (SPU) เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการสนับสนุนงบประมาณสำหรับศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility ในวันอังคารที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สพ.อว.) และมหาวิทยาลัยเครือข่ายจำนวน ๒๐ สถาบันอุดมศึกษา การประชุมครั้งนี้มีเป้าหมายสำคัญในการชี้แจงแนวทางการสนับสนุนงบประมาณของศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนและต่อยอดการดำเนินงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และการเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา ภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานภายนอกให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility ประกอบด้วย

๑. งบประมาณสนับสนุนภายใต้โครงการ Pre-Talent Mobility ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมของโครงการในระยะเริ่มต้น เพื่อส่งต่อและยกระดับเข้าสู่การดำเนินงานภายใต้ โครงการ Talent Mobility Track ๓ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. งบประมาณสนับสนุนภายใต้โครงการหน่วยบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาในระดับภูมิภาค/เครือข่าย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในระดับภูมิภาคและเครือข่าย ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน Talent Mobility ได้อย่างเป็นระบบและยั่งยืน

นอกจากนี้ การประชุมยังเปิดโอกาสให้สถาบันอุดมศึกษาในเครือข่ายได้รับทราบทิศทางการดำเนินงานแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณ ตลอดจนกรอบการดำเนินงานในระยะต่อไป ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและพัฒนาโครงการของกลุ่มงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนากำลังคนของประเทศอีกด้วย

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙  
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยี  
ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

๑. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘

- โครงการที่ ๑ โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office) ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับความเป็นเลิศของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ด้านผู้ประกอบการธุรกิจ”
- โครงการที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education เพื่อพัฒนาทักษะการพัฒนาธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา”



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ  
โครงการที่ ๑



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ  
โครงการที่ ๒



รายงานความก้าวหน้ารอบ  
๖ เดือน โครงการ TLO



รายงานความก้าวหน้ารอบ  
๖ เดือน โครงการ EDU

## ๒. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อโครงการย่อย	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง
๑	โครงการ RMUTL E-Skills Transcript: บันทึกทักษะผู้ประกอบการเชิงดิจิทัลของนักศึกษา	ผศ.ลัดดา ปินตา	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒	Ecosystem เพื่อการเรียนการสอน วิจัยและนวัตกรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ ร้อยตรีทงศักดิ์ สัสดีแพง	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
๓	โครงการบ่มเพาะธุรกิจนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ (Business Incubation for Innovation Commercialization)	นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
๔	โครงการเร่งธุรกิจ: RMUTL Business Accelerate Platform	ดร.ศศิพัทธ์ สันกลกิจ	ผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อเสนอโครงการ (เดิม)



[mutl.link/Q๓ub๕i](https://mutl.link/Q๓ub๕i)



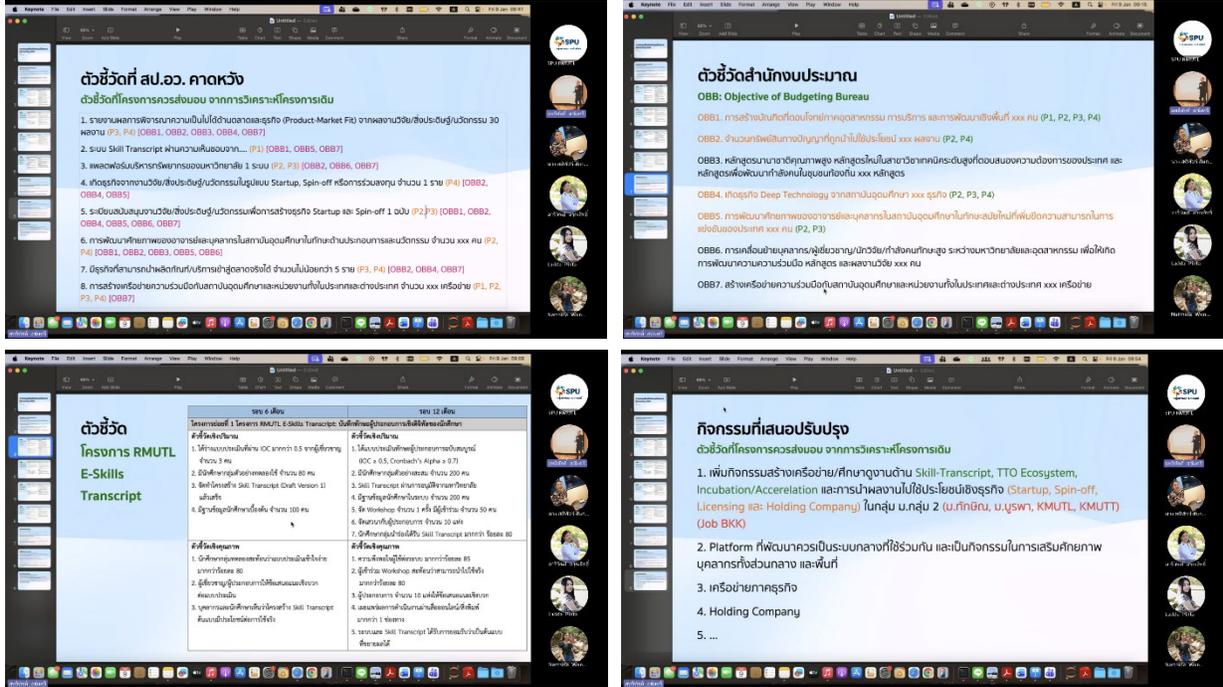
ข้อเสนอโครงการ (ปรับปรุง)



<https://mutl.link/u4r16>



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ร่วมประชุมการปรับแก้ไขข้อเสนอโครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams โดยปรับแก้ตามคำแนะนำของส.ป.อ.



### ๓. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอโครงการ ประเภทงบประมาณเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและความต่อเนื่อง ในการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐานทางวิชาการ และระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้าง ความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และความมั่นคงของระบบอุดมศึกษาโดยรวม ทั้งนี้ตามประกาศสังกัดกลุ่ม สถาบันอุดมศึกษา ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดกลุ่ม กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (กลุ่มที่ ๒) และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้ เชิญให้มีการยื่นข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้ กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ SPU ได้รับมอบหมายในการดำเนินการประสานงานและดำเนินการรวบรวมจัดทำรูปเล่มข้อเสนอ โครงการ เพื่อยื่นข้อเสนอให้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้รวบรวมข้อเสนอโครงการและจัดทำคำขอ งบประมาณของกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ เสนอสำนักงบประมาณเพื่อ พิจารณาโดยด่วนต่อไป



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการรวบรวมและดำเนินการจัดทำ รูปเล่ม ข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนเพื่อพัฒนา การ อุดมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ โครงการในวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๘๙,๑๙๒,๑๒๓.๑๑ บาท ครอบคลุมแผนงานทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

- P๑ : การปฏิรูประบบธรรมาภิบาลระบบบริหาร และการมีส่วนร่วมกับสังคม
- P๒ : การพัฒนากำลังคนตามจุดเน้นของประเทศ
- P๓ : การยกระดับคุณภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาประเทศ
- P๔ : การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันสู่นานาชาติ
- P๕ : การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม

ข้อเสนอโครงการ



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙  
งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ และได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ท้าหรือการดำเนินการก่อสร้างอาคารแสดงผลงานผลิตภัณฑ์ด้านงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ท้าหรือการจัดประชุมดำเนินการก่อสร้างอาคารแสดงผลงานผลิตภัณฑ์ด้านงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ร่วมกับศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ เพื่อหารือการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ประโยชน์ของอาคาร



**ประชุมหารือการดำเนินการก่อสร้างอาคาร**  
แสดงผลงานผลิตภัณฑ์ด้านงานวิจัย  
นวัตกรรมและเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย  
วันที่ 21 มกราคม 2569

**Timeline**  
15,680,000 บาท  
สิ่งปลูกสร้างอาคารแสดงผลงานผลิตภัณฑ์ด้านงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 รายการ

**หัวข้อการหารือ**

1. แผนการใช้งานอาคาร จะดำเนินการอย่างไร
2. การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ (หากมีภาพชัดเจนของเงินอุดหนุน) >>>ดำเนินการในหัวข้อนี้
  - คณะกรรมการด้านงานวิจัย และรายละเอียดยุทธศาสตร์งานวิจัย
  - คณะกรรมการด้านงานวิจัย และรายละเอียดยุทธศาสตร์งานวิจัย
3. ดำเนินการส่งมอบให้กลุ่มงานผู้รับผิดชอบโครงการ หารือเป็นผู้อาคาร/และรับผิดชอบอาคาร รวมถึงดำเนินการทบทวนการดำเนินงาน

## เจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมโครงการหลักสูตรศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU) เข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตรศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ ตามคำสั่งให้บุคลากรเดินทางไปราชการ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมดวงตะวันเชียงใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะด้านการเขียนหนังสือราชการให้มีความถูกต้อง ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบราชการ การเข้าร่วมโครงการอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านเอกสาร และหนังสือราชการมีความถูกต้องตามหลักการเขียนหนังสือราชการ เช่น การร่างหนังสือโต้ตอบ การสรุปเรื่อง การย่อเรื่อง การเกษียนหนังสือ รวมถึงการบันทึกสรุป (บันทึกย่อเรื่อง) เพื่อเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมจะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง ช่วยยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านเอกสารของหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU) ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ



