



กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เลขรับที่ 291
วันที่ 29 มี.ค. 2560
เวลา 15:14 น.

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา สำนักงานอธิการบดี โทร. ๑๐๑๑

ที่ อว ๐๖๕๔.๐๑(สอ)/ ๖๑

วันที่ ๒๗

มกราคม ๒๕๖๔

งานพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานบุคคล

เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

เลขที่ ๓๐ ม.ก. ๒๕๖๘

16.136.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามที่มหาวิทยาลัยได้นำเสนอเรื่องในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ สำนักงานอธิการบดี จึงขอจัดส่งมติเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร)
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

[Signature]

- अनारकली प्रेम



29 Nov. 09

มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔.๒ รายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้จัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามลำดับ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาได้มีกำลังคนมีศักยภาพที่เหมาะสม สามารถดำเนินงานตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยได้จนบรรลุความสำเร็จที่ได้วางไว้

กองบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ในรอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) รอบที่ ๒/๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พบว่า มหาวิทยาลัยมีบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๑๗ คน (ข้อมูลในระบบ IDP ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) โดยมีผู้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลจำนวน ๑,๔๑๗ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวนนี้มีบุคลากรที่สามารถพัฒนาตามแผนที่กำหนดไว้ได้ทั้งหมด ๑,๐๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๓ ของผู้ที่มีแผนพัฒนาแล้วทั้งหมด

สายวิชาการ

สายวิชาการจะเน้นพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล บุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑,๐๗๕ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๗๙๖ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๕๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑

สายสนับสนุน

สายสนับสนุนส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะและการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๘๔๒ คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๖๒๑ คน บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้จำนวน ๔๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร มทร. ล้านนา เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา

รับทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริประภา ชัยเนตร)

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) รอบที่ 2/2568 (ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา พบว่า มหาวิทยาลัยมีบุคลากรทั้งสิ้น 1,917 คน (ข้อมูลในระบบ IDP ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน 2568) โดย มีผู้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลจำนวน 1,417 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวนนี้มีบุคลากรที่สามารถพัฒนาตามแผนที่กำหนดไว้ได้ทั้งหมด 1,010 คน คิดเป็นร้อยละ 71.3 ของผู้ที่มีแผนพัฒนาแล้วทั้งหมด

สายวิชาการ

สายวิชาการจะเน้นพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนรู้^{อย่างมีประสิทธิภาพ} โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล บุคลากรวิชาการ จำนวน 1,075 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 796 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 539 คน คิดเป็นร้อยละ 50.1

สายสนับสนุน

สายสนับสนุนส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 842 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 621 คน บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่ กำหนดไว้ จำนวน 471 คน คิดเป็นร้อยละ 55.9



รายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
รอบที่ 2/2568 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2568)

1,917

บุคลากรทั้งหมด
คน

1,417

ผู้จัดทำแผน IDP
คน

2,129

แผนพัฒนาทั้งหมด
เรื่อง

1,010

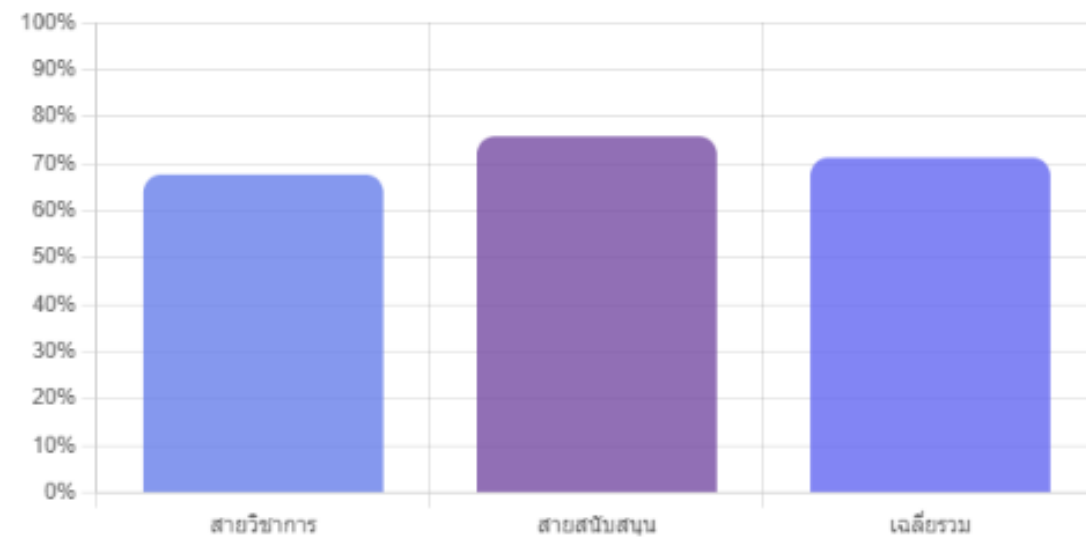
พัฒนาสำเร็จ
คน (71.3%)



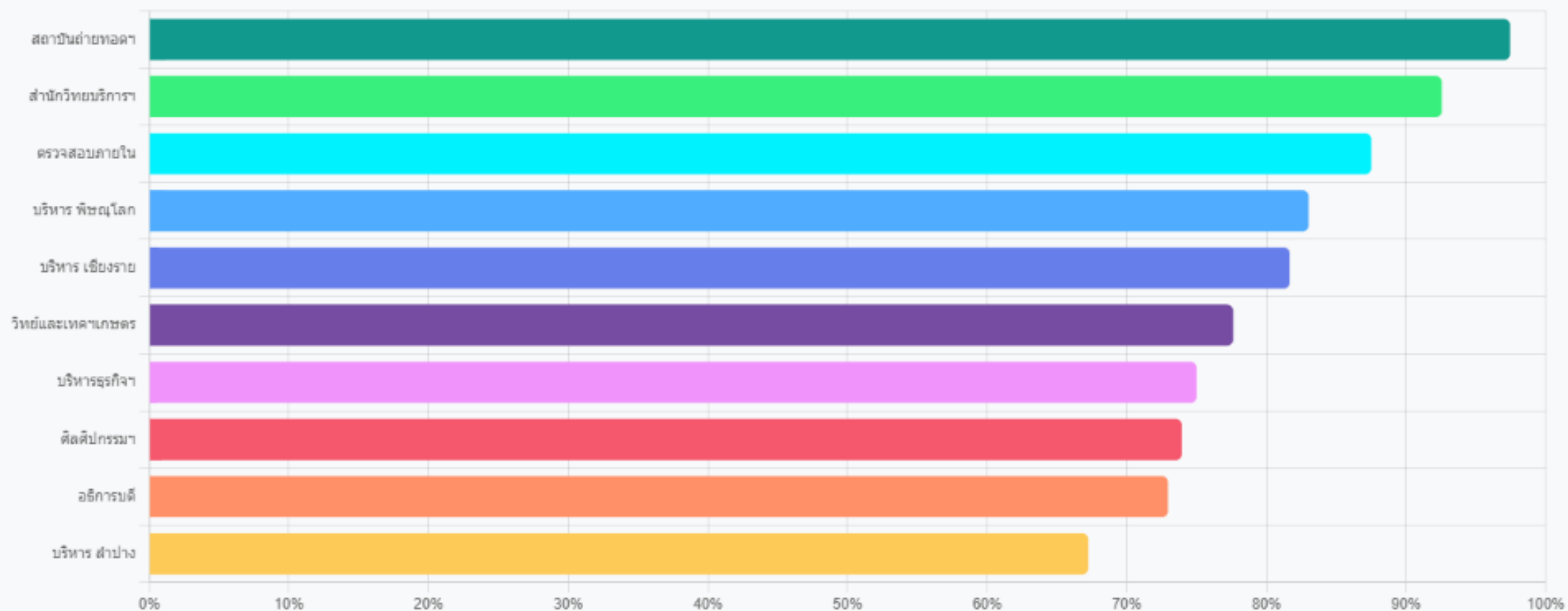
สัดส่วนบุคลากรตามสายงาน



อัตราความสำเร็จตามสายงาน



ผลการพัฒนาแยกตามหน่วยงาน (Top 10)



หน่วยงานที่มีผลการพัฒนาตามแผนสูงสุด

สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน 97.44%

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 92.55%

สำนักงานตรวจสอบภายใน 87.50%

สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา พิษณุโลก 83.02%

สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย 81.67%

ผลการพัฒนาตามแผนแยกตามคณะ

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร 77.62%

บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ 75.00%

ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ 73.94%

วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ 65.69%

วิศวกรรมศาสตร์ 56.98%



รายงานงบประมาณพัฒนารายบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

💰 งบประมาณตามแผน

36.14 ล้าน

บาท

✅ งบที่ใช้จริง

16.62 ล้าน

บาท

📊 อัตราการใช้จ่าย

46.0%

ของงบประมาณ

⚠️ งบคงเหลือ

19.52 ล้าน

บาท