

MONTHLY REPORT

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

ครั้งที่ 3/2569 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2568

อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี มทร.ล้านนา
128 ถ.ห้วยแก้ว ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

☎ 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 ✉ rmutl.spu@gmail.com 🌐 spu.rmutl.ac.th

2569

ประจำปีงบประมาณ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงสร้างหน่วยงานยุทธศาสตร์ SPU	ก
ความเป็นมาของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU	ข
สารบัญ	ค
งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and Technology Assistance Program: ITAP)	๑
- โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษและตอบโจทย์อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	๑
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)	๗
- โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME’s Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้ง เทคโนโลยีในสถานประกอบการ	๗
- โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs	๙
- โครงการ Talent Mobility Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME’s R&D Strategy and Plan	๑๑
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษา ด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Reinventing University)	๑๔
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘	๑๔
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙	๑๕
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐	๑๖
งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ	๑๙

โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
Rajamangala University of Technology Lanna (RMUTL)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ทัศนอุดม
รักษาราชการแทนอธิการบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ เวชกามา
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัย และการสร้างผู้ประกอบการ



กลุ่มงานยุทธศาสตร์
(Strategy Prototype Unit : SPU)



อาจารย์สุทรศักดิ์ สุขันศรี (ไอค์)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครื่องช่วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Innovation and Technology Assistance Program : ITAP)

งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีความสามารถของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management : TRM)

งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาโลกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษา ด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอกย้ำการพัฒนาประเทศ (Reinventing University: RU)



นางสิริพร ไชยวรรณ (ลี)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนเทคโนโลยี (โครงการ ITAP / RU)



นางสาวจรรยา ปามูล (อ๊อฟ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (โครงการ ITAP / TM / RU)



นางสาวณัฐริดา วงศ์แพ่ง (พีม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)



นางสาวพิมพ์วรรณ ศิริปัญญารักษ์ (ฟ้า)
เจ้าหน้าที่ประสานงาน (โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

(STRATEGY PROTOTYPE UNIT : SPU)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (STRATEGY PROTOTYPE UNIT : SPU) จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ตามมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง โครงการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ พ.ศ. 2565 โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ **รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ** ประกอบด้วย

- ❖ งานโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีความสามารถของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management : TRM)
- ❖ งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Innovation and Technology Assistance Program : ITAP)
- ❖ งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)
- ❖ งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาโลกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอกย้ำการพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้มีการดำเนินงาน สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ ผ่านกลไกของโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีความสามารถของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management: TRM), โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and Technology Assistance Program: ITAP), โครงการเพื่อเคลื่อนย้ายส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility), โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา Pre-Talent Mobility และ โครงการปฏิรูปมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำระดับสากลเพื่อชุมชน (Re-inventing University) ที่ดำเนินการผ่านมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปี 2568 มีจำนวนโครงการรวมทั้งหมดรวม 422 โครงการ



รูปคนประสานมือ 5 คน :

การร่วมมือของการทำงานสนับสนุนนักวิจัย บุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ ร่วมเครือข่ายของ 4 คณะ 1 วิทยาลัย ภายใต้การดำเนินงานสนับสนุนโครงการของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้แก่

- สีเขียว** : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
- สีฟ้าน้ำเงิน** : คณะบริหารธุรกิจและศิลปกรรมศาสตร์
- สีแดงเลือดหมู** : คณะวิศวกรรมศาสตร์
- สีส้มดำ** : คณะศิลปกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
- สีส้มเหลือง** : วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

QR Code
เว็บไซต์



เว็บไซต์ : spu.rmutl.ac.th

QR Code
Page Facebook



Page Facebook : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ติดต่อ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

โทรศัพท์ : 0 5392 1444

ต่อ 1187-1188

128 ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300

อาคารจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี



การดำเนินโครงการภายใต้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

01.

Talent Mobility : TM

โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม

02.

Pre Talent Mobility : Pre-TM

โครงการการสนับสนุนการสร้างศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาในการทำงาน ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ผ่านกลไก Pre-Talent Mobility

03.

Innovation and Technology Assistance Program : ITAP

โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครื่องข่ายมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลล้านนา

04.

Talent Resource Management : TRM

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ

05.

Reinventing University

โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบัน อุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การ พัฒนาประเทศ



วิสัยทัศน์

" สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการให้มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว โปร่งใส และสอดคล้องกับงานยุทธศาสตร์ของ มทร.ล้านนา "

พันธกิจ

1. สนับสนุนการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
2. ขับเคลื่อนงานการปฏิรูปและพลิกโฉม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Technology & Innovation)
3. ขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการผ่านกลไกต่างๆ : TRM, ITAP, TM และ Pre-TM

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘
งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP)

๑. โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษและตอบโจทย์
อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
๑	PI-๖๘- ๐๒๘๖	บริษัท พิค แอนด์ ฟิล ไทย จำกัด	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ข้าวโพดหันซีกใน น้ำเกลือ	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	นางสาวชิตาพัฒน์ ใบจิว รักษาการผู้อำนวยการศูนย์ นวัตกรรมอาหารและบรรจุ ภัณฑ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒	PI-๖๘- ๐๒๘๗	บริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ น้ำพริกหนุ่มด้วย กระบวนการทำแห้ง แบบแช่เยือกแข็ง	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ภัทรชัย วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห วิทยาการ มทร.ล้านนา
๓	PI-๖๘- ๐๓๑๙	บริษัท เนเจอร์ ครีต (ประเทศ ไทย) จำกัด	การประยุกต์ใช้ IoT และ AI เพื่อลดต้นทุน ในกระบวนการผลิต คอนกรีตพิมพ์ลาย	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	นายกรวัฒน์ วุฒิกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๔	PI-๖๘- ๐๓๔๐	บริษัท กนกฟรุต จำกัด	การออกแบบการ จัดการฐานข้อมูลของ กระบวนการแปรรูป ลำไยอบแห้งด้วย เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ต ของสรรพสิ่ง (IoT)	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสาวอัจฉรา จันท์ผง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๕	PI-๖๘- ๐๓๔๖	บริษัท เอิร์ธ แอนด์ ไฟร์ จำกัด	การเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการเผา เซรามิกด้วยอุปกรณ์ แลกเปลี่ยนความร้อน สำหรับลดการใช้	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	นางสาวอัจฉรา จันท์ผง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
			พลังงานเชื้อเพลิงจากแอลพีจี		
๖	PI-๖๘-๐๓๙๖	บริษัท ฟาร์มครูแดง จำกัด	การพัฒนาระบบ IoT และ Digital Platform Web Application Dashboard เพื่อจัดเก็บ วิเคราะห์ และแสดงผลข้อมูล	๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	นายธนเดช ธีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๗	PI-๖๘-๐๔๒๗	บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี จำกัด	การพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลและนับจำนวนผ้าโดยใช้แอปพลิเคชันแอปซีที เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับโรงงานซักกรีตด้วยหลักการเส้นกรณีสึกษา บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี เชียงใหม่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสาวรัชชนิวรรณ สันลาด คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๘	PI-๖๘-๐๔๖๒	พวงทองฟาร์ม	การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็นพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพของพวงทองฟาร์ม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	นายธนเดช ธีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๙	PI-๖๘-๐๕๒๐	ทิพยวรรณการค้ำ	การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	นายธนเดช ธีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
			พลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพของทิววรรณ การค้า		
๑๐	PI ๖๘-๐๕๕๙	บริษัท ร่ำรวยเร็ว ๘๘๘ จำกัด	การผลิตและทดสอบสมบัติของทรายแมวจากขี้ข้าวโพดบด	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	รองศาสตราจารย์ ดร.อรุณี คงดี อัลเดรด คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๑	PI ๖๘-๐๖๕๙	โรงงาน พี.เอ็น. เซรามิก	การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเตาอบผลิตภัณฑ์เซรามิก ด้วยระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้นอัตโนมัติ โรงงาน พี.เอ็น.เซรามิก	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘- ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผศ.ภาคภูมิ จารุภูมิ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๑๒	PI ๖๘-๐๖๙๖	บริษัท ดอยทอง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	การจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยของอาหาร GHP & HACCP สำหรับกระบวนการผลิตกาแฟคั่ว โกโก้ ผลิตภัณฑ์โกโก้ และช็อคโกแลต	๑ กันยายน ๒๕๖๘- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	นางเบญจมาศ ชัยพรหม บริษัท อิมม์ คอนซัลติ้ง จำกัด
๑๓	PI ๖๙-๐๐๒๙	บริษัท เอ พลัส โซลูชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	การเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องคัดขนาดมวลรวมแอสฟัลต์ผิวทางเก่าสำหรับผลิตภัณฑ์ยางมะตอยเย็น	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผศ.ว่าที่ รท.สุรพิน พรหมแดน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ปิดโครงการ ITAP การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็นพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพของทิพยวรรณ การค้า



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในฐานะหน่วยงานเครือข่าย ดำเนินงาน โครงการโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ได้ดำเนินกิจกรรมประเมินปิดโครงการ เรื่อง การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็นพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพของทิพยวรรณ การค้า ภายใต้โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษและตอบโจทย์อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี 2567-2568 และกิจกรรมการวินิจฉัยปัญหาทางเทคนิคในเบื้องต้นและความต้องการของสถานประกอบการ ระหว่างวันที่ 22-23 ธันวาคม 2568 ณ สถานประกอบการ ทิพยวรรณ การค้า อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบำบัดน้ำเสียแบบไม่ใช้อากาศ สามารถลดความสกปรกของน้ำเสีย แก้ปัญหากลิ่นเหม็นและผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมของกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถนำก๊าซชีวภาพที่ผลิตได้ไปใช้ทดแทนน้ำมันเชื้อเพลิงขับเคลื่อนระบบระบายอากาศทำโรงงานเพื่อลดต้นทุนด้านพลังงานของกิจการ และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการ

หัวหน้าโครงการ คือ นายธนเดช ธีระสุนทรกุล ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารจัดการโครงการสำหรับ ความเป็นกลางทางคาร์บอน สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้รับผิดชอบหลัก ในการให้คำปรึกษาเชิงเทคนิค วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของสถานประกอบการ ออกแบบแนวทางการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียและการใช้ก๊าซชีวภาพเป็นพลังงานทดแทน

ในการประเมินปิดโครงการครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร สาสุจิตต์ รองคณบดี วิทยาลัยพลังงานทดแทนฝ่ายบริหาร วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ตรวจสอบผลลัพธ์และประสิทธิภาพของโครงการ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อยอดในอนาคต

ผลการดำเนินงานแสดงให้เห็นว่าจากการบำบัดน้ำเสียของฟาร์มทองพาร์มสามารถขยายกำลังการผลิตเพิ่มได้ 600 ตัวต่อปี จากเดิม 1,800 ตัวต่อปี เป็น 2,400 ตัวต่อปี คิดเป็นรายได้ที่เพิ่มขึ้น 356,250 บาท และสามารถผลิตก๊าซชีวภาพเพิ่มขึ้น 7,840 ลบ.ม.ต่อปี ซึ่งเทียบเท่ากับก๊าซ LPG 3,606 กก.ต่อปี คิดเป็นยอดเงินที่สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น 101,700 บาทต่อปี

โครงการนี้ถือเป็นการนำความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้สนับสนุนแก้ไขปัญหาของสถานประกอบการ ในการยกระดับประสิทธิภาพการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ลดต้นทุนด้านพลังงาน เพิ่มศักยภาพการผลิต และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของกิจการ สอดคล้องกับบทบาทของโครงการ ITAP และกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ในการผลักดันการพัฒนาอุตสาหกรรมในภูมิภาค

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ปิดโครงการ ITAP การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็นพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ ของฟาร์มทองพาร์ม



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในฐานะหน่วยงานเครือข่ายดำเนินงาน โครงการโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ได้ดำเนินกิจกรรมประเมินปิดโครงการ เรื่อง การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็นพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพของฟาร์มทองพาร์ม ภายใต้โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษและตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ในภูมิภาค ประจำปี 2567-2568 และกิจกรรมการวินิจฉัยปัญหาทางเทคนิคในเบื้องต้นและความต้องการของสถานประกอบการ

ระหว่างวันที่ 22-23 ธันวาคม 2568 ณ สถานประกอบการฟาร์มทองพาร์ม อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบำบัดน้ำเสียแบบไม่ใช้อากาศ สามารถลดความสกปรกของน้ำเสีย แก้ปัญหากลิ่นเหม็นและผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมของกิจการอย่างมี

ประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถนำก๊าซชีวภาพที่ผลิตได้ไปใช้ทดแทนน้ำมันเชื้อเพลิงขับเคลื่อนระบบระบายอากาศทำ
โรงเรือนเพื่อลดต้นทุนด้านพลังงานของกิจการ และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการ

หัวหน้าโครงการ คือ นายธเนศ ธีระสุนทรกุล ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารจัดการโครงการสำหรับ
ความเป็นกลางทางคาร์บอน สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้รับผิดชอบหลัก
ในการให้คำปรึกษาเชิงเทคนิค วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของสถานประกอบการ ออกแบบแนวทางการ
พัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียและการใช้ก๊าซชีวภาพเป็นพลังงานทดแทน

ในการประเมินปิดโครงการครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร สาสุจิตต์ รองคณบดี
วิทยาลัยพลังงานทดแทนฝ่ายบริหาร วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ทำหน้าที่ตรวจสอบผลลัพธ์และประสิทธิภาพของโครงการ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อยอดในอนาคต

ผลการดำเนินงานแสดงให้เห็นว่าหลังการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย ผู้ประกอบการสามารถขยายกำลัง
การผลิตเพิ่มได้อีก 720 ตัวต่อปี จากเดิม 2,160 ตัวต่อปี เป็น 2,880 ตัวต่อปี คิดเป็นรายได้ที่เพิ่มขึ้น 440,000
บาท และสามารถผลิตก๊าซชีวภาพได้ เพิ่มขึ้น 9,450 ลบ.ม.ต่อปี เทียบเท่ากับก๊าซ LPG 4,347 กก.ต่อปี
คิดเป็นยอดเงินที่สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น 122,585 บาทต่อปี

โครงการนี้สะท้อนบทบาทสำคัญของโครงการ ITAP และการบูรณาการองค์ความรู้ด้านพลังงาน
และสิ่งแวดล้อมของผู้เชี่ยวชาญร่วมกับกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ในการสนับสนุนให้สถานประกอบการ
นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับอุตสาหกรรมปศุสัตว์ในพื้นที่และการพัฒนาเศรษฐกิจอุตสาหกรรมของ
ภูมิภาคอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)

๑. โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน อีกทั้งเพิ่มศักยภาพของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาควบคู่ไปกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการอย่างแท้จริง ในการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และเทคโนโลยี เข้าไปช่วยในการยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ

โดยสนับสนุนงบประมาณสูงสุด ๒๕๐,๐๐๐ บาท

โดยมีเงื่อนไขการสนับสนุน ดังนี้

๑. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ สูงสุดไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท
๒. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๖๐ สูงสุดไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
๓. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๓๐ สูงสุดไม่เกิน ๗๕,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

๑. เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่กระบวนการขออนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
๒. สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
๓. สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-๑> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป



TALENT MOBILITY TRACK 1
Talent Mobility for SME's Technology Installation

เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาสถานประกอบการ
ผ่านการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

สนับสนุนงบประมาณสูงสุด
250,000 บาท
สถานประกอบการมีความพร้อมในการ
ร่วมสนับสนุน IN CASH และ IN KIND
50:50

ตั้งแต่วันนี้
ผ่านเว็บไซต์
<https://talentmobility.in.th/track-1>

เปิดรับสมัคร!
นักวิจัยเข้าร่วมโครงการ

คุณสมบัตินักวิจัยของโครงการ

- ✓ เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการขออนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
- ✓ สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
- ✓ สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

การสนับสนุนงบประมาณ

- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 100 สูงสุดไม่เกิน 250,000 บาท
- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 60 สูงสุดไม่เกิน 150,000 บาท
- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่ติดตั้ง สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 30 สูงสุดไม่เกิน 75,000 บาท

ลงทะเบียนรับสมัคร

เงื่อนไขการสมัคร

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.ล้านนา
rmult.spu@gmail.com | 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 | spu.rmuit.ac.th

รายชื่อโครงการที่ยื่นข้อเสนอโครงการ

ที่	ชื่อโครงการ	สถานประกอบการ	เขตพื้นที่ (จังหวัด)	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการการลดกลิ่นเหม็นรบกวนในฟาร์มสุกร หัวหน้าโครงการ : นายครรชิต เงินคำคง	พีเจ ฟาร์ม	เชียงใหม่	-	๕๔๓,๐๐๐	อยู่ระหว่างพิจารณาจากคณะกรรมการภายในเพื่อยื่นข้อเสนอโครงการ

๒. โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs (การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ)

รายชื่อโครงการที่ยื่นข้อเสนอโครงการ

ที่	ชื่อโครงการ	สถานประกอบการ	เขตพื้นที่ (จังหวัด)	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนากลยุทธ์และแผนการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในการแข่งขันทางธุรกิจ หัวหน้าโครงการ : ผศ.ดร.อรทัย บุญทะวงศ์	หจก.นายแม่ไทยฟู้ด โปรดักส์	ลำปาง	๘ เดือน ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๒๗ พ.ย ๒๕๖๘	๑๙๖,๐๐๐	จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างพิจารณาถ่วงดุล โดยคณะทำงานถ่วงดุล การกระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการจากสป.อว.
๒	โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาด้านธุรกิจอาหาร ของบริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ จำกัด หัวหน้าโครงการ : ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ภัทรชัย	ดำรงค์ ฟู้ดส์ จำกัด	เชียงใหม่	๘ เดือน ๔ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑๘๕,๒๐๐	จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างพิจารณาถ่วงดุล โดยคณะทำงานถ่วงดุล การกระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการ

ที่	ชื่อโครงการ	สถานประกอบการ	เขตพื้นที่ (จังหวัด)	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
						วิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการจากสป.อว.
๓	โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน เทคโนโลยีและนวัตกรรม การแปรรูปอาหาร สำหรับห้างหุ้นส่วน มาดี ฟู้ด อินโนเวชั่น หัวหน้าโครงการ : ผศ.วิโรจน์ ปงลังกา	ห้างหุ้นส่วน มาดี ฟู้ด อินโนเวชั่น	เชียงราย	-	-	ไม่ผ่านการพิจารณา



ประกาศผลการพิจารณา
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๑



ประกาศผลการพิจารณา
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๒

๓. โครงการ Talent Mobility Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนย้ายอาจารย์บุคลากรวิจัยจากมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยภาครัฐ ร่วมพัฒนาศักยภาพ R&D ส่งเสริมกิจกรรมวิจัยและพัฒนาภายใต้ R&D Strategy and Plan ของสถานประกอบการ

เงื่อนไขการเสนอโครงการ

ต้องเป็นโครงการที่สถานประกอบการมีความประสงค์ พร้อมร่วมดำเนินการ และพร้อมสนับสนุน ทั้ง in cash และ in kind

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

สถานประกอบการ

- จดทะเบียนนิติบุคคลในไทย ผู้ถือหุ้นไทย $\geq 51\%$
- มีผลประกอบการเป็นบวก
- มีหรือกำลังจัดตั้ง หน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D Unit) และบุคลากร R&D
- มีแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (R&D Strategy and Plan)
- พร้อมสนับสนุนงบประมาณทั้ง in cash และ in kind

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

ต้องเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครอบคลุมด้านการพัฒนากระบวนการวิจัยและพัฒนา R&D, ห้องปฏิบัติการ, เทคโนโลยีเชิงระบบ, การพัฒนาบุคลากร ภายใต้ R&D Strategy and Plan ดังนี้

- ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) หรือ ด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D) หรือ ด้านการวิจัยและพัฒนาสินค้าและบริการ (Product) หรือ ด้านการตลาดและธุรกิจ (Market & Business) ด้านใดด้านหนึ่ง
- ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (Human Resource)

การสนับสนุนงบประมาณ

- สป.อว. สนับสนุนงบประมาณสูงสุด (ร้อยละ ๘๐) รวม ๔๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ
- สถานประกอบการร่วมสมทบ (ร้อยละ ๒๐) in cash ร้อยละ ๑๐ / In kind ร้อยละ ๑๐

เกณฑ์การพิจารณาโครงการ

- ความเหมาะสมของโครงการ: สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผน R&D รวมถึงผลประกอบการของสถานประกอบการ
- ความเป็นไปได้: ความพร้อมของกลยุทธ์ แผน R&D บุคลากรวิจัย นักศึกษา และสถานประกอบการ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-3> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป



เปิดรับสมัครข้อเสนอโครงการ
TALENT MOBILITY TRACK 3
Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan

กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

สนับสนุนการเคลื่อนย้ายอาจารย์บุคลากรวิจัยจากมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยภาครัฐ ร่วมพัฒนาศักยภาพ R&D ส่งเสริมกิจกรรมวิจัยและพัฒนา ภายใต้ R&D Strategy and Plan ของสถานประกอบการ

เงื่อนไขการเสนอโครงการ

- ✓ ต้องเป็นโครงการที่สถานประกอบการมีความประสงค์ พร้อมร่วมดำเนินการ และพร้อมสนับสนุน ทั้ง IN CASH และ IN KIND

การสนับสนุนงบประมาณ

- ✓ สป.อว. สนับสนุนงบประมาณสูงสุด (ร้อยละ 80) **400,000** บาท/โครงการ
- ✓ สถานประกอบการร่วมคอบท (ร้อยละ 20) IN CASH ร้อยละ 10 / IN KIND ร้อยละ 10

เกณฑ์การพิจารณาโครงการ

- ✓ ความเหมาะสมของโครงการ: สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผน R&D รวมถึงผลประกอบการของสถานประกอบการ
- ✓ ความเป็นไปได้: ความพร้อมของกลยุทธ์ แผน R&D บุคลากรวิจัย นักศึกษา และสถานประกอบการ

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

- ✓ สถานประกอบการ :
 - จัดทะเบียนนิติบุคคลในไทย ผู้ถือหุ้นไทย ≥ 51%
 - มีผลประกอบการเป็นบวก
 - มีหรือกำลังจัดตั้ง หน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D UNIT) และบุคลากร R&D
 - มีแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (R&D STRATEGY AND PLAN)
 - พร้อมสนับสนุนงบประมาณทั้ง IN CASH และ IN KIND
- ✓ ลักษณะโครงการ/กิจกรรม :
 - ต้องเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครอบคลุมด้านการพัฒนาระบบการวิจัยและพัฒนา R&D, กิจกรรมปฏิบัติการ, เทคโนโลยีระบบ, การพัฒนาบุคลากร ภายใต้ R&D STRATEGY AND PLAN ดังนี้
 - INFRASTRUCTURE / R&D / PRODUCT / MARKET & BUSINESS
 - HUMAN RESOURCE
- ✓ ผู้เข้าร่วม :
 - นักวิจัย + นักศึกษา + บุคลากรสถานประกอบการ

QR CODE: ข้อเสนอโครงการ, ลงทะเบียนสมัคร

เปิดรับสมัครแล้ว!
ตั้งแต่วันนี้
และส่งข้อเสนอโครงการ ผ่านเว็บไซต์
<https://talentmobility.in.th/track-3>

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.คันนา
rmut.spu@gmail.com | 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 | spu.rmut.ac.th

แนวทางการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility รูปแบบใหม่



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยี
ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

๑. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘

- โครงการที่ ๑ โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office) ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับความเป็นเลิศของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ด้านผู้ประกอบการธุรกิจ”
- โครงการที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education เพื่อพัฒนาทักษะการพัฒนาธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา”



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
โครงการที่ ๑



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
โครงการที่ ๒



รายงานความก้าวหน้ารอบ
๖ เดือน โครงการ TLO



รายงานความก้าวหน้ารอบ
๖ เดือน โครงการ EDU

๒. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อโครงการย่อย	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง
๑	โครงการ RMUTL E-Skills Transcript: บันทึกทักษะผู้ประกอบการเชิงดิจิทัลของนักศึกษา	ผศ.ลัดดา ปินตา	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒	Ecosystem เพื่อการเรียนการสอน วิจัยและนวัตกรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ ร้อยตรีทงศักดิ์ สัสดีแพง	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
๓	โครงการบ่มเพาะธุรกิจนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ (Business Incubation for Innovation Commercialization)	นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
๔	โครงการเร่งธุรกิจ: RMUTL Business Accelerate Platform	ดร.ศศิพัทธ์ สันกลกิจ	ผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อเสนอโครงการ (เดิม)



rmutl.link/Q๓ub๕i



ข้อเสนอโครงการ (ปรับปรุง)



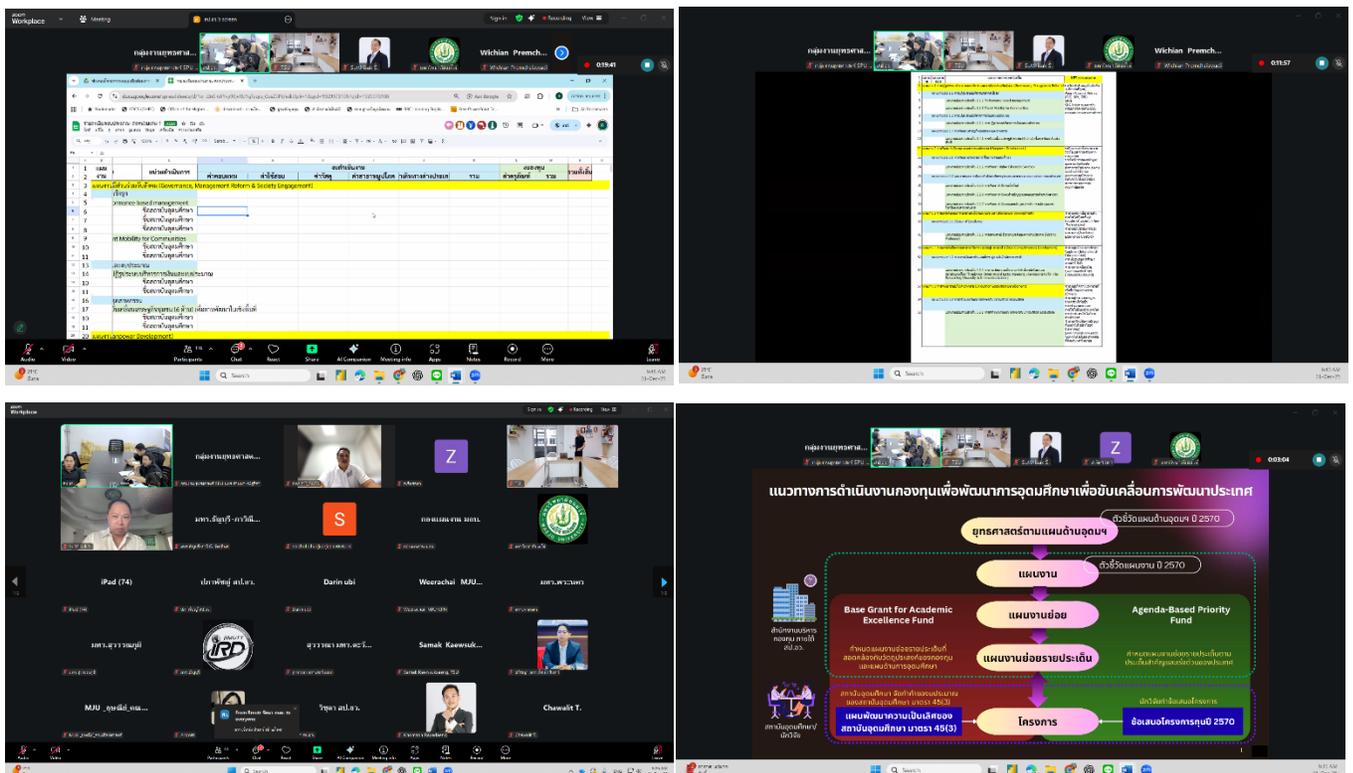
<https://rmutl.link/u4r16>



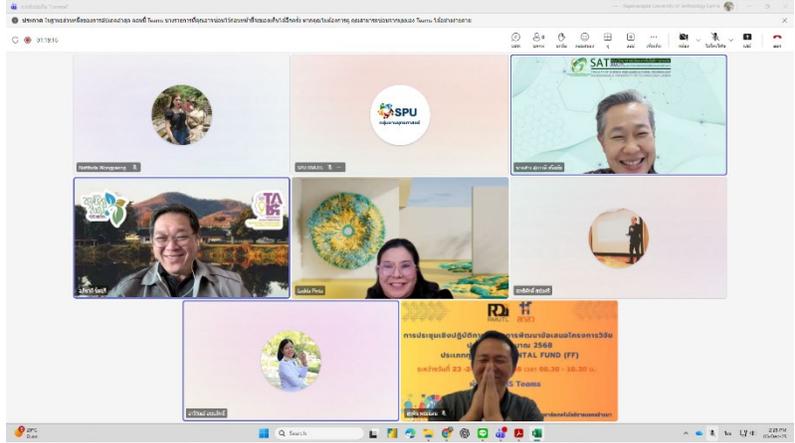
๓. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอโครงการ ประเภทงบประมาณเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและความต่อเนื่อง ในการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐานทางวิชาการ และระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้าง ความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และความมั่นคงของระบบอุดมศึกษาโดยรวม ทั้งนี้ตามประกาศสังกัดกลุ่ม สถาบันอุดมศึกษา ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดกลุ่ม กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (กลุ่มที่ ๒) และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้ เชิญให้มีการยื่นข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้ กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ SPU ได้รับมอบหมายในการดำเนินการประสานงานและดำเนินการรวบรวมจัดทำรูปเล่มข้อเสนอ โครงการ เพื่อยื่นข้อเสนอให้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้รวบรวมข้อเสนอโครงการและจัดทำคำขอ งบประมาณของกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ เสนอสำนักงบประมาณเพื่อ พิจารณาโดยด่วนต่อไป

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมประชุมรับฟังแนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐ ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom meeting



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมประชุมหารือการจัดทำข้อเสนอโครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐ ร่วมกับคณะผู้บริหาร และคณะดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams

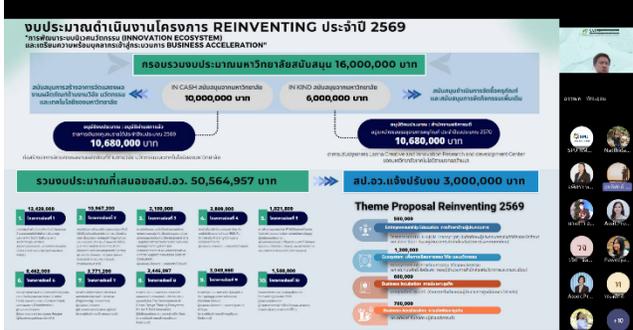


กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมประชุมหารือการจัดทำข้อเสนอโครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐ ร่วมกับคณะผู้บริหาร ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams



**ประชุมหารือ
แนวทางการจัดทำข้อเสนอ
โครงการ Reinventing University ประจำปี 2570**
ครั้งที่ 1

วันพฤหัสบดี ที่ 4 ธันวาคม 2568 เวลา 11.00 น. เป็นต้นไป
ผ่านระบบออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams



งบประมาณดำเนินงานโครงการ REINVENTING ประจำปี 2569
"การเชื่อมโยงและบูรณาการ (INNOVATION ECOSYSTEM)
และเสริมความเข้มแข็งของระบบนิเวศนวัตกรรม (BUSINESS ACCELERATION)"

กรอบวงงบประมาณมหาวิทยาลัยสนับสนุน 16,000,000 บาท

งบรวมงบประมาณที่เสนอขอรับจ.ว. 50,564,957 บาท

ส.บ.จ.เร่งปรับเงิน 3,000,000 บาท

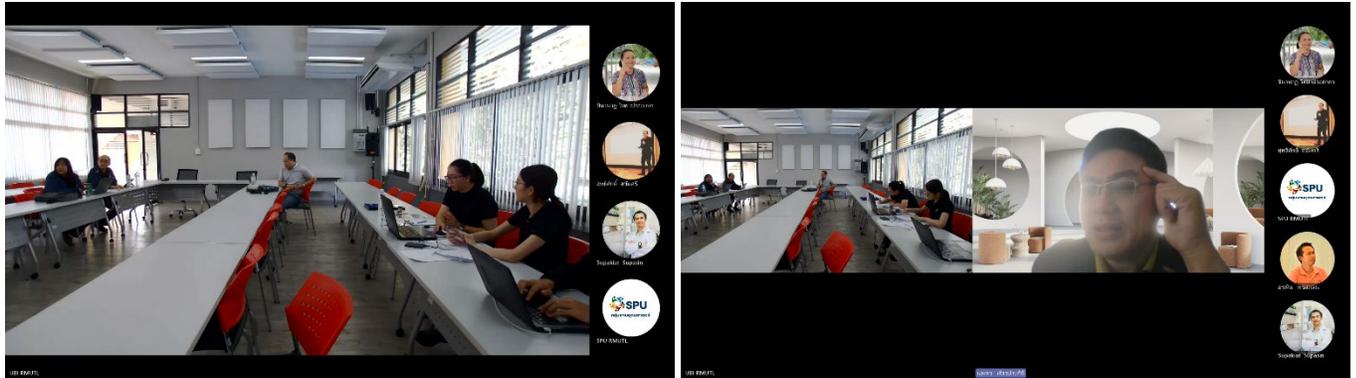
Theme Proposal Reinventing 2569



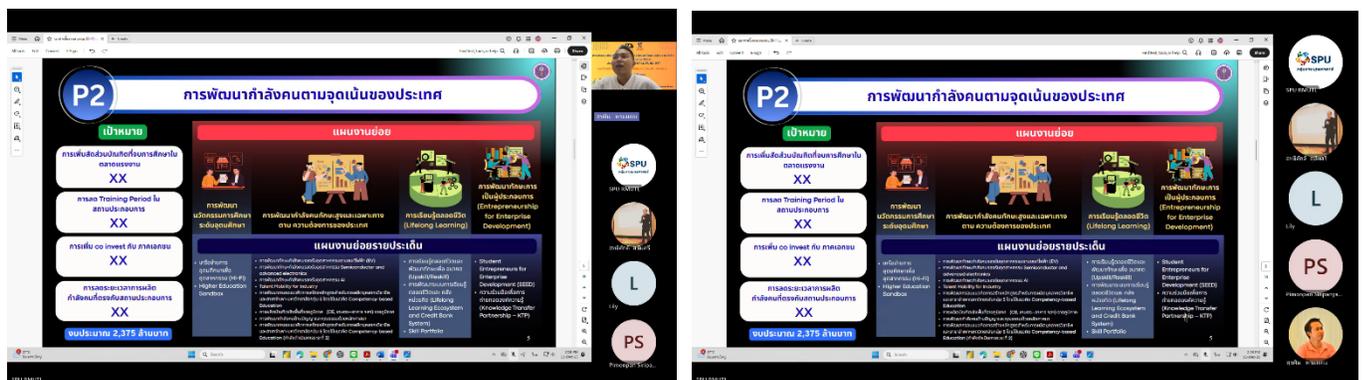
ความเชื่อมโยงวิจัย Reinventing 69 กับ เป้าหมายและแผนงานกองทุน ววน.0 2570 (1)

ชื่อโครงการ	P1	P2	P3	P4	P5	กิจกรรม/พันธกิจ	งบประมาณ
1. โครงการยกระดับฐานผลิต-กระจายสินค้าชุมชนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลของศูนย์ Lanna Art Craft Cultural and Technology venture		2.4.1		P4	S.2.1	ศูนย์/ Workshop ผลิตงานที่	12,429,000
2. โครงการพัฒนาต้นแบบชุมชนนวัตกรรมที่ไม่ใช่เชิงรายได้ของศูนย์วิจัยชุมชน พัฒนาระบบการสนับสนุนผู้ประกอบการในพื้นที่นวัตกรรม วัฒนธรรม ที่ยั่งยืน Lanna Creative and Innovation Research and development Center					S.2.1	บริการ/ศูนย์	10,987,200
3. โครงการสนับสนุน สนับสนุนงานบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อสนับสนุนระบบนิเวศนวัตกรรม	1.1.1				S.5.2	บริการ/งาน	2,108,000
4. โครงการสนับสนุนการบูรณาการ/เชื่อมโยง/ได้ศึกษาของสถาบัน (PMU) : University Hosting Company (Establishment)	1.1.1	1.2.1				บริการ/ Hosting Company	3,809,000

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมประชุมหารือการจัดทำข้อเสนอโครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐ ร่วมกับคณะดำเนินงานครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams



งานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมประชุมหารือรับฟังการจัดทำข้อเสนอโครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๗๐ ร่วมกับคณะดำเนินงานในแผน P๓ การยกระดับคุณภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาประเทศ เพื่อดำเนินการครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการรวบรวมและดำเนินการจัดทำ เล่ม ข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนเพื่อพัฒนา การอุดมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ โครงการในวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๘๙,๑๙๒,๑๒๓.๑๑ บาท ครอบคลุมแผนงานทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

P๑ : การปฏิรูปธรรมาภิบาลระบบบริหาร และการมีส่วนร่วมกับสังคม

P๒: การพัฒนากำลังคนตามจุดเน้นของประเทศ

P๓: การยกระดับคุณภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาประเทศ

P๔: การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันสู่นานาชาติ

P๕: การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘
งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ และได้รับมอบหมาย

การเข้าร่วมกิจกรรมวันดินโลกและวันสิ่งแวดล้อมไทย ประจำปี ๒๕๖๘



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เข้าร่วมกิจกรรม วันดินโลกและวันสิ่งแวดล้อมไทย ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเป็นเจ้าภาพจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ช่วงวัฒนธรรมเวียงเจ็ดลิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรดินและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน กิจกรรมดังกล่าวได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ประชา ยืนยงกุล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา เป็นประธานในพิธีกล่าวเปิดงาน และ พันจ่าเอกอำนาจ ใจคำฟู ผู้อำนวยการกองกลาง กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดงาน โดยภายในงานประกอบด้วยพิธีมอบใบประกาศนียบัตรแก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ตลอดจนการจัดนิทรรศการและการสาธิตการบำรุงฟื้นฟูดินตามแนวพระราชดำริ จากสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน มทร.ล้านนา การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้ร่วมเรียนรู้และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรดินและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยในการน้อมนำแนวพระราชดำริด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนมาประยุกต์ใช้ อันเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมของบุคลากรในองค์กร

การเข้าร่วมโครงการซักรื้อระบบเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Expense RMUTL)



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เข้าร่วม โครงการซักรื้อระบบเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Expense RMUTL) ซึ่งจัดโดยกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อเตรียมความพร้อมในการใช้งานระบบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการดังกล่าวจัดขึ้นหลังจากกองคลังได้ดำเนินการศึกษาแนวทางและพัฒนาระบบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการจนแล้วเสร็จ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้งานระบบแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ให้สามารถคำนวณค่าใช้จ่ายได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ลดความคลาดเคลื่อนในการดำเนินงาน และเป็นไปตามระเบียบและมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มีความพร้อมในการนำระบบดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง อันจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน ลดระยะเวลาการดำเนินงาน และสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยสู่ระบบดิจิทัลอย่างเป็นรูปธรรม

