



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี
หรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้า
หน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๕๒(๑๑/๒๕๖๘)
เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีการเกษตร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณบดีคณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์
และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้อำนวยการสำนัก
วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้อำนวยการ
สำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิชณุโลก และผู้อำนวยการสำนักงาน
บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

“ผู้ช่วยคณบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
ผู้ช่วยคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ผู้ช่วยคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้ช่วยคณบดีคณะ
ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ และให้หมายความรวมถึงผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและ
สหวิทยาการ

“ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ
และงานทะเบียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน
บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิชณุโลก และผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลล้านนา ลำปาง

ข้อ ๔ ให้คนบดีและหัวหน้าหน่วยงานมีอำนาจแต่งตั้งผู้ช่วยคนบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน จากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕

ข้อ ๕ การแต่งตั้งผู้ช่วยคนบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) ได้ทำการสอนหรือปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ติดต่อกัน
- (๒) มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ข้อ ๖ การแต่งตั้งผู้ช่วยคนบดี ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินสามเท่าของจำนวนรองคนบดีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินสี่คน

ข้อ ๘ เมื่อคนบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่ง ให้ผู้ช่วยคนบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๖ และข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ช่วยคนบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) คนบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย มีความบกพร่องในหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๙ หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ช่วยคนบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ให้เป็นไปตามคำสั่งของคนบดีหรือหัวหน้าหน่วยงาน และให้เป็นภาระงานที่สามารถนำไปคิดเป็นภาระงานในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา