

MONTHLY REPORT

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

ครั้งที่ 2/2569 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2568

อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี มทร.ล้านนา
128 ถ.ห้วยแก้ว ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

☎ 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 ✉ rmutl.spu@gmail.com 🌐 spu.rmutl.ac.th

2569
ประจำปีงบประมาณ

เรื่อง	หน้า
โครงสร้างหน่วยงานยุทธศาสตร์ SPU	ก
ความเป็นมากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU	ข
สารบัญ	ค
งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and Technology Assistance Program: ITAP)	๑
- โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษและตอบโจทย์อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘	๑
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)	๔
- โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้ง เทคโนโลยีในสถานประกอบการ	๔
- โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs	๗
- โครงการ Talent Mobility Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan	๑๐
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษา ด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Reinventing University)	๑๓
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘	๑๓
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙	๑๔
งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ	๑๗

โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
Rajamangala University of Technology Lanna (RMUTL)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรพ ทัตตนอดุม
รักษาการแทนอธิการบดี



กลุ่มงานยุทธศาสตร์
(Strategy Prototype Unit : SPU)



อาจารย์สุกฤษดิ์ สุขัมศรี (ไอค์)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนา
เทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่าย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ล้านนา (Innovation and
Technology Assistance
Program : ITAP)

งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัย
ในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน
เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความ
สามารถในการผลิตให้กับภาค
อุตสาหกรรม
(Talent Mobility : TM)

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการ
ทรัพยากรผู้มีความสามารถของกลุ่ม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการ
พัฒนากำลังคนของประเทศ
(Talent Resource
Management : TRM)

งานโครงการศึกษาแนวทางการ
พัฒนาภาคไทยเพื่อพลิกโฉมการดำเนิน
งานในสถาบันอุดมศึกษาด้าน
เทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือ
ตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนา
ประเทศ
(Reinventing University: RU)



นางสิริพร ไชยวรรณ (ลี)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
สนับสนุนเทคโนโลยี
(โครงการ ITAP / RU)



นางสาวจริยา ปาณูล (อ๊ฟ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
(โครงการ ITAP / TM / RU)



นางสาวณัฐริดา วงศ์แพง (พีม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
(โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)



นางสาวพิมลพรรณ ศิริปัญญรักษ์ (ฟ้า)
เจ้าหน้าที่ประสานงาน
(โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

(STRATEGY PROTOTYPE UNIT : SPU)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (STRATEGY PROTOTYPE UNIT : SPU) จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ตามมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง โครงการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ พ.ศ. 2565 โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ **รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ** ประกอบด้วย

- ❖ งานโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management : TRM)
- ❖ งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Innovation and Technology Assistance Program : ITAP)
- ❖ งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)
- ❖ งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาคลอกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอกย้ำการพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้มีการดำเนินงาน สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ ผ่านกลไกของโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management: TRM), โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and Technology Assistance Program: ITAP), โครงการเพื่อเคลื่อนย้ายส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility), โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา Pre-Talent Mobility และ โครงการปฏิรูปมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำระดับสากลเพื่อชุมชน (Re-inventing University) ที่ดำเนินการผ่านมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปี 2568 มีจำนวนโครงการรวมทั้งหมดรวม 422 โครงการ



รูปคนประสานมือ 5 คน :

การร่วมมือของการทำงานสนับสนุนนักวิจัย บุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ ร่วมเครือข่ายของ 4 คณะ 1 วิทยาลัย ภายใต้การดำเนินงานสนับสนุนโครงการของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้แก่

- สีเขียว** : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
- สีฟ้าน้ำเงิน** : คณะบริหารธุรกิจและศิลปกรรมศาสตร์
- สีแดงเลือดหมู** : คณะวิศวกรรมศาสตร์
- สีส้มดำ** : คณะศิลปกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
- สีส้มเหลือง** : วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

QR Code
เว็บไซต์



เว็บไซต์ : spu.rmutil.ac.th

QR Code
Page Facebook



Page Facebook : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ติดต่อ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

โทรศัพท์ : 0 5392 1444

ต่อ 1187-1188

128 ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300

อาคารจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี



การดำเนินโครงการภายใต้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

01.

Talent Mobility : TM

โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม

02.

Pre Talent Mobility : Pre-TM

โครงการการสนับสนุนการสร้างศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาในการทำงาน ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ผ่านกลไก Pre-Talent Mobility

03.

Innovation and Technology Assistance Program : ITAP

โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่ายมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลล้านนา

04.

Talent Resource Management : TRM

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ

05.

Reinventing University

โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบัน อุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การ พัฒนาประเทศ



วิสัยทัศน์

" สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการให้มีประสิทธิภาพ ยึดหยุ่น คล่องตัว โปร่งใส และสอดคล้องกับงานยุทธศาสตร์ของ มทร.ล้านนา "

พันธกิจ

1. สนับสนุนการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
2. ขับเคลื่อนงานการปฏิรูปและพลิกโฉม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Technology & Innovation)
3. ขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการผ่านกลไกต่างๆ : TRM, ITAP, TM และ Pre-TM

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘

งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP)

๑. โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษและตอบโจทย์
อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
๑	PI-๖๘-๐๒๘๖	บริษัท พิค แอนด์ ฟิล ไทย จำกัด	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ข้าวโพดหั่นซีกใน น้ำเกลือ	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	นางสาวชิตาพัฒน์ ใบจิว รักษาการผู้อำนวยการศูนย์ นวัตกรรมอาหารและบรรจุ ภัณฑ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒	PI-๖๘-๐๒๘๗	บริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ น้ำพริกหนุ่มด้วย กระบวนการทำแห้ง แบบแช่เยือกแข็ง	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ภักษ์ชัย วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห วิทยาการ มทร.ล้านนา
๓	PI-๖๘-๐๓๑๙	บริษัท เนเจอร์ ครีต (ประเทศ ไทย) จำกัด	การประยุกต์ใช้ IoT และ AI เพื่อลดต้นทุน ในกระบวนการผลิต คอนกรีตพิมพ์ลาย	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	นายกรวัฒน์ วุฒิกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๔	PI-๖๘-๐๓๔๐	บริษัท กนกฟรุต จำกัด	การออกแบบการ จัดการฐานข้อมูลของ กระบวนการแปรรูป ลำไยอบแห้งด้วย เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ต ของสรรพสิ่ง (IoT)	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสาวอัจฉรา จันทร์ผง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๕	PI-๖๘-๐๓๔๖	บริษัท เอิร์ธ แอนด์ ไฟร์ จำกัด	การเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการเผา เซรามิกด้วยอุปกรณ์ แลกเปลี่ยนความร้อน สำหรับลดการใช้	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	นางสาวอัจฉรา จันทร์ผง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
			พลังงานเชื้อเพลิงจาก แอลพีจี		
๖	PI-๖๘- ๐๓๙๖	บริษัท พาร์มครู แดง จำกัด	การพัฒนาระบบ IoT และ Digital Platform Web Application Dashboard เพื่อ จัดเก็บ วิเคราะห์ และ แสดงผลข้อมูล	๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	นายธนเดช ชีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๗	PI-๖๘- ๐๔๒๗	บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี จำกัด	การพัฒนาระบบบันทึก ข้อมูลและนับจำนวน ผ้าโดยใช้แอปพลิเคชัน แอปซีที เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพสำหรับ โรงงานซักรีดด้วย หลักการสิ้น กรณีศึกษา บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี เชียงใหม่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสาวรัชชนิวรรณ สันลาด คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๘	PI-๖๘- ๐๔๖๒	พวงทองฟาร์ม	การพัฒนาระบบบำบัด น้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อ ลดผลกระทบทาง สิ่งแวดล้อมและใช้เป็น พลังงานทดแทนอย่าง มีประสิทธิภาพของ พวงทองฟาร์ม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	นายธนเดช ชีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๙	PI-๖๘- ๐๕๒๐	ทิพย์วรรณ การค้า	การพัฒนาระบบบำบัด น้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อ ลดผลกระทบทาง สิ่งแวดล้อมและใช้เป็น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	นายธนเดช ชีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
			พลังงานทดแทนอย่าง มีประสิทธิภาพของ ทิววรรณ การค้า		
๑๐	PI ๖๘- ๐๕๕๙	บริษัท ร่ำรวยเร็ว ๘๘๘ จำกัด	การผลิตและทดสอบ สมบัติของทรายแมว จากขี้ข้าวโพดบด	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	รองศาสตราจารย์ ดร.อรุณี คงดี อัลเดรด คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๑	PI ๖๘- ๐๖๕๙	โรงงาน พี.เอ็น. เซรามิก	การเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้พลังงานเตาอบ ผลิตภัณฑ์เซรามิก ด้วย ระบบควบคุมอุณหภูมิ และความชื้นอัตโนมัติ โรงงาน พี.เอ็น.เซรามิก	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘- ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผศ.ภาคภูมิ จารุภูมิ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๑๒	PI ๖๘- ๐๖๙๖	บริษัท ดอยทอง วิสาหกิจเพื่อ สังคม จำกัด	การจัดทำระบบ มาตรฐานความ ปลอดภัยของอาหาร GHP & HACCP สำหรับกระบวนการ ผลิตกาแฟคั่ว โกโก้ ผลิตภัณฑ์โกโก้ และช็อคโกแลต	๑ กันยายน ๒๕๖๘- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	นางเบญจมาศ ชัยพรหม บริษัท อิมม์ คอนซัลติ้ง จำกัด
๑๓	PI ๖๙- ๐๐๒๙	บริษัท เอ พลัส โซลูชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	การเพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องคัดขนาดมวล รวมแอสฟัลต์ผิวทาง เก่าสำหรับผลิตภัณฑ์ ยางมะตอยเย็น	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผศ.ว่าที่ รท.สุรพิน พรหมแดน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำปีพฤษภาคม ๒๕๖๘
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)

๑. โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การ
เคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากร
ด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพ
การวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology
Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน อีกทั้งเพิ่มศักยภาพของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาควบคู่
ไปกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการ
ของสถานประกอบการอย่างแท้จริง ในการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และเทคโนโลยี เข้าไปช่วยในการยกระดับ
ศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ

โดยสนับสนุนงบประมาณสูงสุด ๒๕๐,๐๐๐ บาท

โดยมีเงื่อนไขการสนับสนุน ดังนี้

๑. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ สูงสุดไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท
๒. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๖๐ สูงสุดไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
๓. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง สนับสนุนไม่เกิน
ร้อยละ ๓๐ สูงสุดไม่เกิน ๗๕,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

๑. เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถาน
ประกอบการในรูปแบบสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่า
อยู่กระบวนการขออนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของ
สถาบันอุดมศึกษา
๒. สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
๓. สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-๑> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป





TALENT MOBILITY TRACK 1

Talent Mobility for SME's Technology Installation

เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาสถานประกอบการ
ผ่านการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

สนับสนุนงบประมาณสูงสุด

250,000 บาท

สถานประกอบการมีความพร้อมในการ
รับสนับสนุน IN CASH และ IN KIND

50:50

ตั้งแต่วันนี้
ผ่านเว็บไซต์
<https://talentmobility.in.th/track-1>

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

- ✓ เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่กระบวนของการอนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
- ✓ สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
- ✓ สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

การสนับสนุนงบประมาณ

- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 100 สูงสุดไม่เกิน 250,000 บาท
- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 60 สูงสุดไม่เกิน 150,000 บาท
- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 30 สูงสุดไม่เกิน 75,000 บาท

เปิดรับสมัคร!
นักวิจัยเข้าร่วมโครงการ



ลงทะเบียนรับสมัคร



เงื่อนไขการสมัคร

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.ล้านนา

rmutil.spu@gmail.com 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 spu.rmutil.ac.th

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ดำเนินการให้ข้อเสนอแนะนักวิจัยในการจัดทำข้อมูลระบบ Talent Mobility System เพื่อเตรียมความพร้อมเสนอโครงการ Talent Mobility Track ๑

เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการให้ข้อเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่นักวิจัยในการกรอกข้อมูลและเตรียมเอกสารสำหรับการเสนอขอโครงการ Talent Mobility Track ๑ ในการนี้ นางสาวณัฐธิดา วงศ์แปง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และผู้ประสานงานโครงการ Talent Mobility ร่วมประชุมหารือกับนายครรชิต เงินคำคง ผู้เชี่ยวชาญและผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อร่วมกันพิจารณาเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอโครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การจัดทำข้อเสนอโครงการ การจัดเตรียมข้อมูล และการกรอกข้อมูลลงในระบบ Talent Mobility System (Track ๑) เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของโครงการ Talent Mobility อันจะนำไปสู่การพิจารณาอนุมัติโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๒. โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs (การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ)

ที่	ชื่อโครงการ	สถานประกอบการ	เขตพื้นที่ (จังหวัด)	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนากลยุทธ์และแผนการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในการแข่งขันทางธุรกิจ หัวหน้าโครงการ : ผศ.ดร.อรรถัย บุญทะวงศ์	หจก.นายแม่ไทยฟู้ด โปรดักส์	ลำปาง	๘ เดือน ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๒๗ พ.ย ๒๕๖๘	๑๙๖,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
๒	โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาด้านธุรกิจอาหาร ของบริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด หัวหน้าโครงการ : ผศ.เพ็ญรัตน์ พันธุ์ภักษ์ชัย	ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด	เชียงใหม่	๘ เดือน ๔ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑๘๕,๒๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
๓	โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน เทคโนโลยีและนวัตกรรม การแปรรูปอาหาร สำหรับห้างหุ้นส่วน มาดี ฟู้ด อินโนเวชั่น หัวหน้าโครงการ : ผศ.วิโรจน์ ปงลังกา	ห้างหุ้นส่วน มาดี ฟู้ด อินโนเวชั่น	เชียงราย	-	-	ไม่ผ่านการพิจารณา



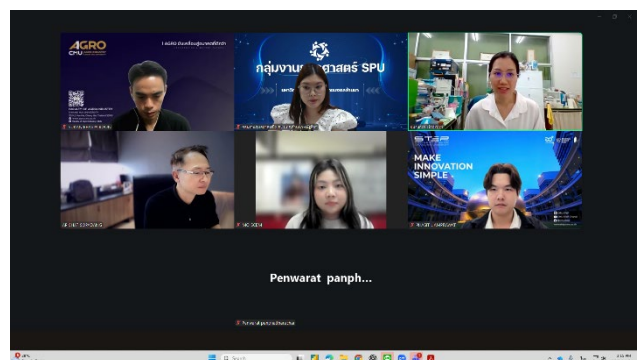
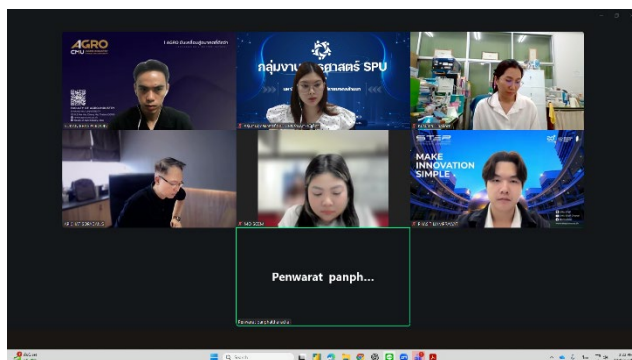
ประกาศผลการพิจารณา
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๑



ประกาศผลการพิจารณา
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๒

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมกิจกรรมให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนา ภายใต้โครงการ Talent Mobility ครั้งที่ ๒

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU นำโดยเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ Talent Mobility พร้อมด้วย ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ภักตร์ชัย ผู้เชี่ยวชาญประจำโครงการ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนและให้ข้อเสนอแนะการปรับรายงานฉบับสมบูรณ์ และการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมด้านการพัฒนาแผนปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา ให้สถานประกอบการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง รวมถึงยกระดับความเป็นไปได้ของการวางกลยุทธ์ R&D เพื่อรองรับการแข่งขันในอนาคตของสถานประกอบการ รวมถึงการวางกิจกรรมด้านการพัฒนาด้าน R&D ให้แก่สถานประกอบการ ภายใต้โครงการ “การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ” ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๒.๒ Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs (การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ) โครงการ “การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาด้านธุรกิจอาหาร ของบริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด” โดยมี ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ภักตร์ชัย ผู้เชี่ยวชาญรับผิดชอบโครงการ โดยจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยผู้รับผิดชอบโครงการได้ร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นของการดำเนินงานคณะกรรมการ เพื่อหารือการปรับแก้แผนปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา ให้สถานประกอบการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

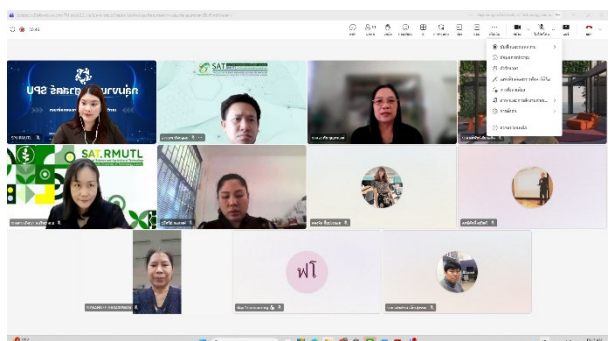
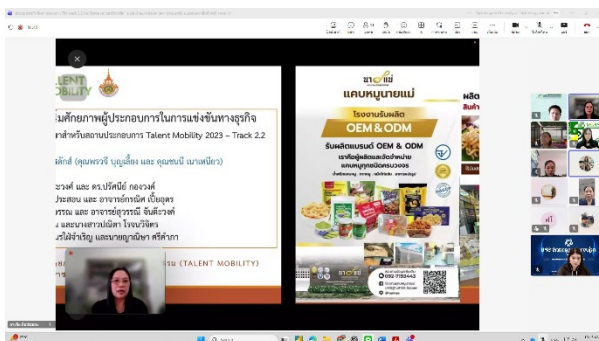
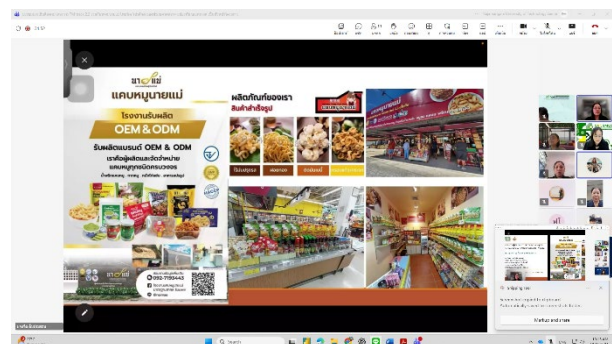
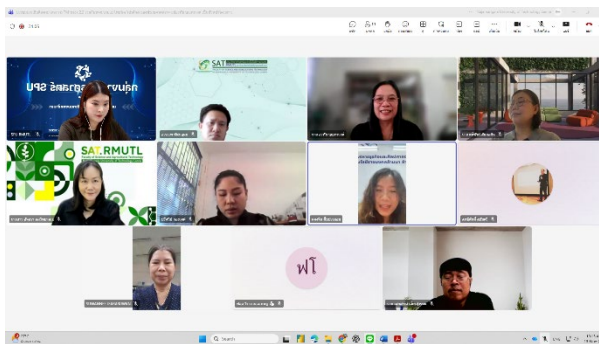


การประชุมประเมินติดตามโครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ – Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้ดำเนินการจัดประชุมประเมินติดตามความก้าวหน้าโครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ – Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs ภายใต้โครงการ “พัฒนากลยุทธ์และแผนการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในการแข่งขันทางธุรกิจ” ร่วมกับ หจก.นายแม่ไทยฟู้ด โปรดักส์ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรทัย บุญทะวงค์ เป็นหัวหน้าโครงการ การประชุมจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams เพื่อประเมินรายงานฉบับสมบูรณ์และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงรายงานก่อนนำเสนอผ่านระบบ TMS (Talent Mobility Systems) โดยมีคณะกรรมการผู้ประเมินประกอบด้วย

๑. รองศาสตราจารย์อัจฉรา ดลวิทยาคูณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรอนพ ทศนอุดม สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
๓. นางศศิพัชร สันกลกิจ สังกัดคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

โดยการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนของรายงานฉบับสมบูรณ์ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการเพื่อเสริมคุณภาพของรายงาน รวมถึงการดำเนินการโครงการก่อนส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ให้คณะกรรมการ สป.อว.พิจารณาในระบบ TMS อันเป็นขั้นตอนสำคัญเพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้



๓. โครงการ Talent Mobility Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนย้ายอาจารย์บุคลากรวิจัยจากมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยภาครัฐ ร่วมพัฒนาศักยภาพ R&D ส่งเสริมกิจกรรมวิจัยและพัฒนาภายใต้ R&D Strategy and Plan ของสถานประกอบการ

เงื่อนไขการเสนอโครงการ

ต้องเป็นโครงการที่สถานประกอบการมีความประสงค์ พร้อมร่วมดำเนินการ และพร้อมสนับสนุน ทั้ง in cash และ in kind

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

สถานประกอบการ

- จดทะเบียนนิติบุคคลในไทย ผู้ถือหุ้นไทย $\geq 51\%$
- มีผลประกอบการเป็นบวก
- มีหรือกำลังจัดตั้ง หน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D Unit) และบุคลากร R&D
- มีแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (R&D Strategy and Plan)
- พร้อมสนับสนุนงบประมาณทั้ง in cash และ in kind

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

ต้องเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครอบคลุมด้านการพัฒนากระบวนการวิจัยและพัฒนา R&D, ห้องปฏิบัติการ, เทคโนโลยีเชิงระบบ, การพัฒนาบุคลากร ภายใต้ R&D Strategy and Plan ดังนี้

- ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) หรือ ด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D) หรือ ด้านการวิจัยและพัฒนาสินค้าและบริการ (Product) หรือ ด้านการตลาดและธุรกิจ (Market & Business) ด้านใดด้านหนึ่ง
- ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (Human Resource)

การสนับสนุนงบประมาณ

- สป.อว. สนับสนุนงบประมาณสูงสุด (ร้อยละ ๘๐) รวม ๔๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ
- สถานประกอบการร่วมสมทบ (ร้อยละ ๒๐) in cash ร้อยละ ๑๐ / In kind ร้อยละ ๑๐

เกณฑ์การพิจารณาโครงการ

- ความเหมาะสมของโครงการ: สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผน R&D รวมถึงผลประกอบการของสถานประกอบการ
- ความเป็นไปได้: ความพร้อมของกลยุทธ์ แผน R&D บุคลากรวิจัย นักศึกษา และสถานประกอบการ

ทั้งนี้สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-3> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป



เปิดรับสมัครข้อเสนอโครงการ TALENT MOBILITY TRACK 3

Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan

กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ

สนับสนุนการเคลื่อนย้ายอาจารย์บุคลากรวิจัยจากมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยภาครัฐ
ร่วมพัฒนาศักยภาพ R&D ส่งเสริมกิจกรรมวิจัยและพัฒนา
ภายใต้ R&D Strategy and Plan ของสถานประกอบการ

เงื่อนไขการเสนอโครงการ

- ✓ ต้องเป็นโครงการที่สถานประกอบการมีความประสงค์ พร้อมร่วมดำเนินการ และพร้อมสนับสนุน ทั้ง IN CASH และ IN KIND

การสนับสนุนงบประมาณ

- ✓ งบ.อว. สนับสนุนงบประมาณสูงสุด (ร้อยละ 80) **400,000** บาท/โครงการ
- ✓ สถานประกอบการร่วมสนับสนุน (ร้อยละ 20) **IN CASH ร้อยละ 10 / IN KIND ร้อยละ 10**

เกณฑ์การพิจารณาโครงการ

- ✓ ความเหมาะสมของโครงการ: สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผน R&D รวมถึงผลประกอบการของสถานประกอบการ
- ✓ ความเป็นไปได้: ความพร้อมของกลยุทธ์ แผน R&D บุคลากรวิจัย นักศึกษา และสถานประกอบการ

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

- ✓ สถานประกอบการ :
 - จัดทะเบียนนิติบุคคลไทย ผู้ถือหุ้นไทย ≥ 51%
 - มีผลประกอบการเป็นบวก
 - มีหรือกำลังจัดตั้ง หน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D UNIT) และบุคลากร R&D
 - มีแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (R&D STRATEGY AND PLAN)
 - พร้อมสนับสนุนงบประมาณทั้ง IN CASH และ IN KIND
- ✓ ลักษณะโครงการ/กิจกรรม :
 - ต้องเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครอบคลุมด้านการพัฒนาระบบการวิจัยและพัฒนา R&D, กิจกรรมปฏิบัติการ, เทคโนโลยีเชิงระบบ, การพัฒนาบุคลากร ภายใต้ R&D STRATEGY AND PLAN ดังนี้
 - INFRASTRUCTURE / R&D / PRODUCT / MARKET & BUSINESS
 - HUMAN RESOURCE
- ✓ ผู้เข้าร่วม :
 - นักวิจัย + นักศึกษา + บุคลากรสถานประกอบการ



ข้อเสนอโครงการ



ลงทะเบียนสมัคร

เปิดรับสมัครแล้ว!
ตั้งแต่วันนี้
และส่งข้อเสนอโครงการ ผ่านเว็บไซต์
<https://talentmobility.in.th/track-3>



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.ล้านนา

rmu.t.spu@gmail.com | 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 | spu.rmutilacth

แนวทางการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility รูปแบบใหม่



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยี
ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

๑. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘

- โครงการที่ ๑ โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office) ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับความเป็นเลิศของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ด้านผู้ประกอบการธุรกิจ”
- โครงการที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education เพื่อพัฒนาทักษะการพัฒนาธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา”



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
โครงการที่ ๑



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
โครงการที่ ๒

๒. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อโครงการย่อย	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง
๑	โครงการ RMUTL E-Skills Transcript: บันทึกทักษะผู้ประกอบการเชิงดิจิทัลของนักศึกษา	ผศ.ลัดดา ปินตา	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒	Ecosystem เพื่อการเรียนรู้การสอน วิจัยและนวัตกรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วนิดา ธีรธรรม ทงศ์ศักดิ์ สัสดีแพง	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
๓	โครงการบ่มเพาะธุรกิจนวัตกรรมเชิงพาณิชย์(Business Incubation for Innovation Commercialization)	นายสุพธิศักดิ์ สุขัมศรี	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
๔	โครงการเร่งธุรกิจ: RMUTL Business Accelerate Platform	ดร.ศศิพัชร์ สันกลกิจ	ผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อเสนอโครงการ (เดิม)



rmutl.link/Q๓ub๕i



ข้อเสนอโครงการ (ปรับปรุง)

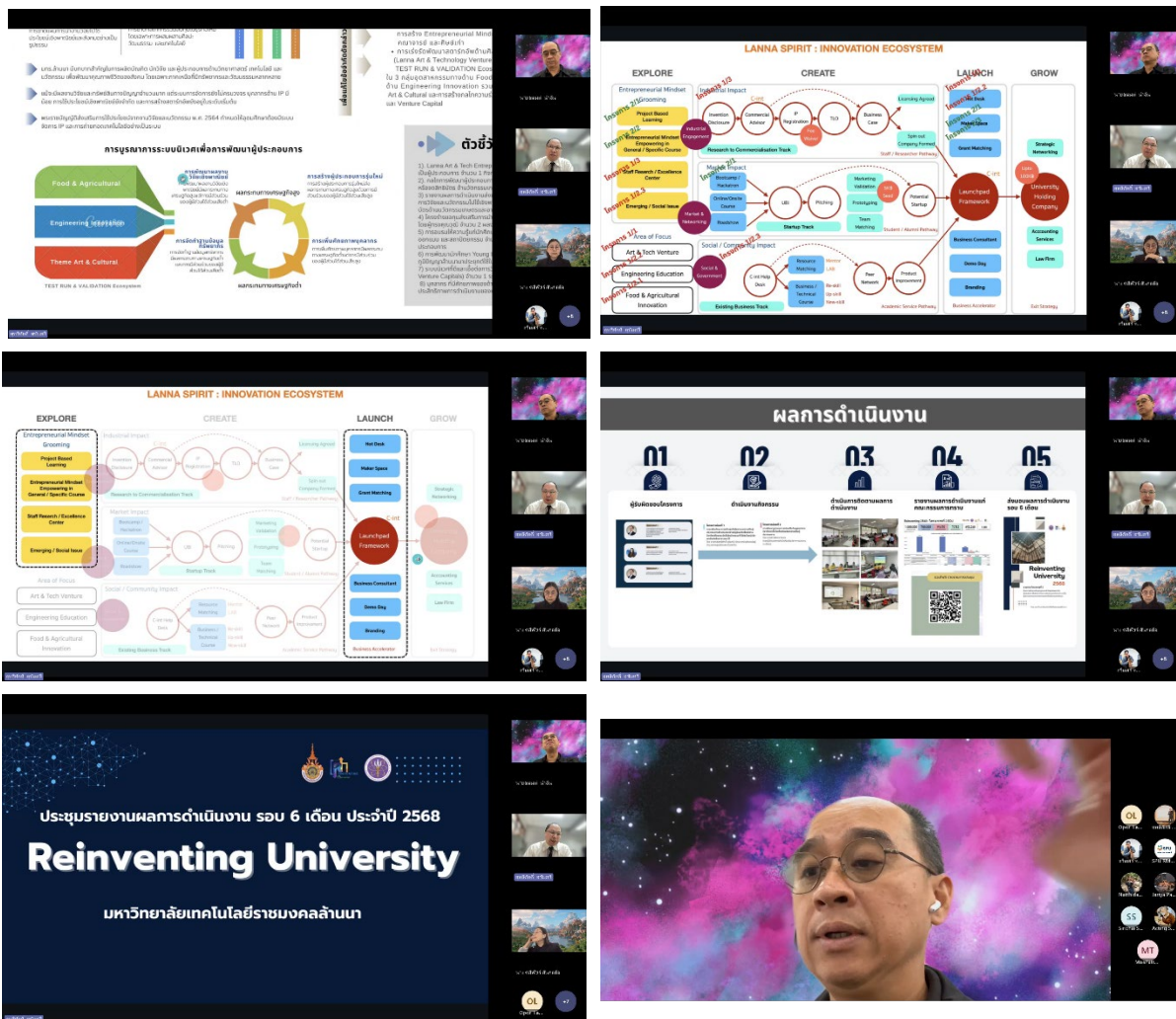


<https://rmutl.link/u4r16>



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ประชุมเตรียมความพร้อมการรายงานผลโครงการ Reinventing University ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้ดำเนินการจัดประชุมเตรียมความพร้อมสำหรับการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมข้อมูลและความพร้อมก่อนการนำเสนอผลการดำเนินงานต่อ คณะกรรมการ สป.อว. ซึ่งกำหนดรายงานผลในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในการประชุม มีหัวหน้าโครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการภายใต้โครงการย่อยต่าง ๆ เข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง โดยมีนายสุทธิดีศักดิ์ สุขุมศรี หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ทำหน้าที่ ชักจูงการนำเสนอภาพรวมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ภายใต้โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้การรายงานผลต่อคณะกรรมการเป็นไปอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ



The screenshot displays a Microsoft Teams meeting interface. The main window shows a presentation titled "Reinventing University" with a subtitle "มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี". The presentation content includes:

- Slide 1:** Overview of the project and its goals, mentioning the "Reinventing University" project and the "Strategy Prototype Unit (SPU)".
- Slide 2:** A diagram titled "LANNA SPIRIT : INNOVATION ECOSYSTEM" showing the flow from "EXPLORE" to "CREATE" to "LAUNCH" to "GROW". It includes various sub-diagrams and text boxes detailing the process.
- Slide 3:** A diagram titled "ผลการดำเนินงาน" (Project Results) showing five numbered points (N1 to N5) representing different stages or areas of progress.
- Slide 4:** A summary slide titled "ประมูณรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ประจำปี 2568 Reinventing University มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี".

On the right side of the Teams window, there is a vertical list of participants, including names like "นายสุทธิดีศักดิ์ สุขุมศรี" and "นายสมชาย งามวิจิตร". At the bottom, there is a grid of small video feeds for other participants.

การประชุมรายงานและสรุปผลการนำเสนอความก้าวหน้าโครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดำเนินงานโครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ซึ่งกำหนดให้มีการจัดทำรายงานและนำเสนอผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อนำเสนอรายงานความก้าวหน้าต่อ สป.อว. ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมกาสะลอง อาคารสำนักงานอธิการบดี โดยมี ดร.ศศิพัชร์ สันกลกิจ ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานเปิดการประชุม และมีคณะผู้บริหาร-หัวหน้าโครงการย่อยเข้าร่วมครบถ้วน ทั้งนี้ อาจารย์ สุทธิศักดิ์ สุขัมศรี รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เป็นผู้ดำเนินการนำเสนอภาพรวมผลการดำเนินงาน การรายงานครอบคลุม ๒ โครงการหลัก ได้แก่

๑. โครงการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการทรัพยากรสินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี : ประกอบด้วยโครงการย่อยด้านการร่วมลงทุนสตาร์ทอัพ การทดสอบ-พัฒนาแพลตฟอร์มระบบนิเวศนวัตกรรม ๓ ด้าน (Food & Agricultural, Engineering Innovation และ Art & Cultural) และการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ TLO

๒. โครงการพัฒนาหลักสูตร Entrepreneurship Education : ครอบคลุมการพัฒนาหลักสูตรและเสริมทักษะความเป็นผู้ประกอบการ การบ่มเพาะธุรกิจใหม่ และการพัฒนารูปแบบการสอนบูรณาการเพื่อส่งเสริมทักษะผู้เรียน

โดยการนำเสนอรอบ ๖ เดือนครั้งนี้ ช่วยสะท้อนความก้าวหน้า ปัญหา-อุปสรรค และแนวทางขับเคลื่อนโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายของกรอบความร่วมมือมหาวิทยาลัยและ สป.อว. รวมถึงเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำรายงานและการนำเสนอผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ในลำดับต่อไป

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘

งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ และได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมประชุมหารือเพื่อพิจารณาการตัดสินใจดำเนินการก่อสร้างอาคารของมหาวิทยาลัย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เข้าร่วมประชุมหารือร่วมกับ อธิการบดีและผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อ พิจารณาการตัดสินใจดำเนินการก่อสร้างอาคารจำนวน ๒ โครงการสำคัญของมหาวิทยาลัย ได้แก่

- อาคารแสดงผลงานผลิตภัณฑ์ด้านงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย
- อาคาร Lanna Creative and Innovation Research and Development Center

การประชุมจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมพอ อาคารอำนวยการ สำนักงานอธิการบดี โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินการของโครงการก่อสร้างทั้งสองอาคาร รวมถึง การเตรียมการเพื่อเสนอปรับปรุงรายการก่อสร้างต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติการดำเนินโครงการตามขั้นตอนต่อไป

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมโครงการ “สืบสานประเพณียี่เป็ง” ประจำปี ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ “สืบสานประเพณียี่เป็ง” ณ ศาลาาชมงคล และลานบัว มทร.ล้านนา เชียงใหม่ เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณียี่เป็งซึ่งเป็นมรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่าของชาวล้านนาให้คงอยู่สืบไป ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมเรียนรู้และถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างภาคภูมิ ภายในงานมีกิจกรรมที่สะท้อนวิถีล้านนาและเอกลักษณ์ของประเพณียี่เป็งอย่างหลากหลาย เช่น

- การอบรมเชิงปฏิบัติการประดับตกแต่งซุ้มประตูป่า
- การอบรมเชิงปฏิบัติการทำผางประทีป
- การอบรมเชิงปฏิบัติการทำโคมแขวนล้านนา
- การอบรมเชิงปฏิบัติการประดิษฐ์กระทงสวยงาม
- การอบรมเชิงปฏิบัติการทำขนมกล้วยพื้นบ้าน
- กิจกรรม “ดูดาวดูจันทร์วันเพ็ญกฤตติกา”
- กิจกรรม “จุดผางประทีปบูชา ฟังธรรมเทศนาอันสงฆ์ผางประทีป” เพื่อความเป็นสิริมงคล

โดยการจัดโครงการ “สืบสานประเพณียี่เป็ง” ถือเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยในการธำรงรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นควบคู่กับการพัฒนาองค์ความรู้สมัยใหม่ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างความเจริญทางเทคโนโลยีกับคุณค่าทางวัฒนธรรมอันงดงามของชาวล้านนาให้คงอยู่ต่อไปอย่างยั่งยืน



