

MONTHLY REPORT

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

ครั้งที่ 1/2569 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2568

อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี มทร.ล้านนา
128 ถ.ห้วยแก้ว ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

☎ 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 ✉ rmutl.spu@gmail.com 🌐 spu.rmutl.ac.th

2569
ประจำปีงบประมาณ

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
โครงสร้างหน่วยงานยุทธศาสตร์ SPU		ก
สารบัญ		ข
งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม		
(Innovation and Technology Assistance Program: ITAP)		๑
- โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษและตอบโจทย์อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘		๑
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม		
(Talent Mobility : TM)		๖
- โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ		๖
- โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs		๙
- โครงการ Talent Mobility Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan		๑๑
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ		
(Reinventing University)		๑๔
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘		๑๔
- โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙		๑๕
งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ		๑๘

โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
Rajamangala University of Technology Lanna (RMUTL)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรพ ทัศนอุดม
รักษาราชการแทนอธิการบดี



กลุ่มงานยุทธศาสตร์
(Strategy Prototype Unit : SPU)



อาจารย์สุกฤษดิ์ สุขัมศรี (ไอค์)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนา
เทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่าย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ล้านนา (Innovation and
Technology Assistance
Program : ITAP)

งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัย
ในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน
เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความ
สามารถในการผลิตให้กับภาค
อุตสาหกรรม
(Talent Mobility : TM)

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการ
ทรัพยากรผู้มีความสามารถของกลุ่ม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการ
พัฒนากำลังคนของประเทศ
(Talent Resource
Management : TRM)

งานโครงการศึกษาแนวทางการ
พัฒนาภาคไทยเพื่อพลิกโฉมการดำเนิน
งานในสถาบันอุดมศึกษาด้าน
เทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือ
ตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนา
ประเทศ
(Reinventing University: RU)



นางสิริพร ไชยวรรณ (ลี)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
สนับสนุนเทคโนโลยี
(โครงการ ITAP / RU)



นางสาวจริยา ปาณูล (อ๊ฟ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
(โครงการ ITAP / TM / RU)



นางสาวณัฐริดา วงศ์แพง (พีม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
(โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)



นางสาวพิมลพรรณ ศิริปัญญรักษ์ (ฟ้า)
เจ้าหน้าที่ประสานงาน
(โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

(STRATEGY PROTOTYPE UNIT : SPU)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (STRATEGY PROTOTYPE UNIT : SPU) จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ตามมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง โครงการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ พ.ศ. 2565 โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ **รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ** ประกอบด้วย

- ❖ งานโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management : TRM)
- ❖ งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Innovation and Technology Assistance Program : ITAP)
- ❖ งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)
- ❖ งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาคลัสเตอร์เพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอกย้ำการพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้มีการดำเนินงาน สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ ผ่านกลไกของโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Management: TRM), โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and Technology Assistance Program: ITAP), โครงการเพื่อเคลื่อนย้ายส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility), โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา Pre-Talent Mobility และ โครงการปฏิรูปมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำระดับสากลเพื่อชุมชน (Re-inventing University) ที่ดำเนินการผ่านมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปี 2568 มีจำนวนโครงการรวมทั้งหมดรวม 422 โครงการ



รูปคนประสานมือ 5 คน :

การร่วมมือของการทำงานสนับสนุนนักวิจัย บุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ ร่วมเครือข่ายของ 4 คณะ 1 วิทยาลัย ภายใต้การดำเนินงานสนับสนุนโครงการของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้แก่

- สีเขียว** : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
- สีฟ้าน้ำเงิน** : คณะบริหารธุรกิจและศิลปกรรมศาสตร์
- สีแดงเลือดหมู** : คณะวิศวกรรมศาสตร์
- สีส้มดำ** : คณะศิลปกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
- สีส้มเหลือง** : วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

QR Code
เว็บไซต์



เว็บไซต์ : spu.rmutil.ac.th

QR Code
Page Facebook



Page Facebook : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ติดต่อ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

โทรศัพท์ : 0 5392 1444

ต่อ 1187-1188

128 ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300
อาคารจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี



การดำเนินโครงการภายใต้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

01.

Talent Mobility : TM

โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม

02.

Pre Talent Mobility : Pre-TM

โครงการการสนับสนุนการสร้างศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาในการทำงาน ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ผ่านกลไก Pre-Talent Mobility

03.

Innovation and Technology Assistance Program : ITAP

โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่ายมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลล้านนา

04.

Talent Resource Management : TRM

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ

05.

Reinventing University

โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบัน อุดมศึกษาด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การ พัฒนาประเทศ



วิสัยทัศน์

" สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการให้มีประสิทธิภาพ ยึดหยุ่น คล่องตัว โปร่งใส และสอดคล้องกับงานยุทธศาสตร์ของ มทร.ล้านนา "

พันธกิจ

1. สนับสนุนการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
2. ขับเคลื่อนงานการปฏิรูปและพลิกโฉม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Technology & Innovation)
3. ขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการผ่านกลไกต่างๆ : TRM, ITAP, TM และ Pre-TM

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP)

๑. โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษและตอบโจทย์
อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
๑	PI-๖๘- ๐๒๘๖	บริษัท พิค แอนด์ ฟิล ไทย จำกัด	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ข้าวโพดหั่นซีกใน น้ำเกลือ	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	นางสาวชิตาพัฒน์ ใบจิว รักษาการผู้อำนวยการศูนย์ นวัตกรรมอาหารและบรรจุ ภัณฑ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒	PI-๖๘- ๐๒๘๗	บริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ น้ำพริกหนุ่มด้วย กระบวนการทำแห้ง แบบแช่เยือกแข็ง	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ภักษ์ชัย วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห วิทยาการ มทร.ล้านนา
๓	PI-๖๘- ๐๓๑๙	บริษัท เนเจอร์ ครีต (ประเทศ ไทย) จำกัด	การประยุกต์ใช้ IoT และ AI เพื่อลดต้นทุน ในกระบวนการผลิต คอนกรีตพิมพ์ลาย	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	นายกรวัฒน์ วุฒิกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๔	PI-๖๘- ๐๓๔๐	บริษัท กนกฟรุต จำกัด	การออกแบบการ จัดการฐานข้อมูลของ กระบวนการแปรรูป ลำไยอบแห้งด้วย เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ต ของสรรพสิ่ง (IoT)	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสาวอัจฉรา จันทรผิง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๕	PI-๖๘- ๐๓๔๖	บริษัท เอิร์ธ แอนด์ ไฟร์ จำกัด	การเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการเผา เซรามิกด้วยอุปกรณ์ แลกเปลี่ยนความร้อน สำหรับลดการใช้	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	นางสาวอัจฉรา จันทรผิง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
			พลังงานเชื้อเพลิงจาก แอลพีจี		
๖	PI-๖๘- ๐๓๙๖	บริษัท พาร์มครู แดง จำกัด	การพัฒนาระบบ IoT และ Digital Platform Web Application Dashboard เพื่อ จัดเก็บ วิเคราะห์ และ แสดงผลข้อมูล	๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	นายธนเดช ชีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๗	PI-๖๘- ๐๔๒๗	บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี จำกัด	การพัฒนาระบบบันทึก ข้อมูลและนับจำนวน ผ้าโดยใช้แอปพลิเคชัน แอปซีที เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพสำหรับ โรงงานซักรีดด้วย หลักการเส้น กรณีสึกษา บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี เชียงใหม่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสาวรัชชนิวรรณ สันลาด คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๘	PI-๖๘- ๐๔๖๒	พวงทองฟาร์ม	การพัฒนาระบบบำบัด น้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อ ลดผลกระทบทาง สิ่งแวดล้อมและใช้เป็น พลังงานทดแทนอย่าง มีประสิทธิภาพของ พวงทองฟาร์ม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	นายธนเดช ชีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๙	PI-๖๘- ๐๕๒๐	ทิพย์วรรณ การค้า	การพัฒนาระบบบำบัด น้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อ ลดผลกระทบทาง สิ่งแวดล้อมและใช้เป็น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	นายธนเดช ชีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนา พลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลำดับ	เลข PI	ชื่อบริษัท	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้เชี่ยวชาญ
			พลังงานทดแทนอย่าง มีประสิทธิภาพของ ทิววรรณ การค้า		
๑๐	PI ๖๘- ๐๕๕๙	บริษัท ร่ำรวยเร็ว ๘๘๘ จำกัด	การผลิตและทดสอบ สมบัติของทรายแมว จากขี้ข้าวโพดบด	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	รองศาสตราจารย์ ดร.อรุณี คงดี อัลเดรต คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๑	PI ๖๘- ๐๖๕๙	โรงงาน พี.เอ็น. เซรามิก	การเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้พลังงานเตาอบ ผลิตภัณฑ์เซรามิก ด้วย ระบบควบคุมอุณหภูมิ และความชื้นอัตโนมัติ โรงงาน พี.เอ็น.เซรามิก	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘- ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผศ.ภาคภูมิ จารุภูมิ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา
๑๒	PI ๖๘- ๐๖๙๖	บริษัท ดอยทอง วิสาหกิจเพื่อ สังคม จำกัด	การจัดทำระบบ มาตรฐานความ ปลอดภัยของอาหาร GHP & HACCP สำหรับกระบวนการ ผลิตกาแฟคั่ว โกโก้ ผลิตภัณฑ์โกโก้ และช็อคโกแลต	๑ กันยายน ๒๕๖๘- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	นางเบญจมาศ ชัยพรหม บริษัท อิมม์ คอนซัลติ้ง จำกัด
๑๓	PI ๖๙- ๐๐๒๙	บริษัท เอ พลัส โซลูชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	การเพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องคัดขนาดมวล รวมแอสฟัลต์ผิวทาง เก่าสำหรับผลิตภัณฑ์ ยางมะตอยเย็น	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผศ.ว่าที่ รท.สุรพิน พรหมแดน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ลงพื้นที่ปิดโครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำพริกหนุ่มด้วยกระบวนการทำแห้งแบบแช่เยือกแข็ง ของ ผศ.เพ็ญวรัตน์ พันธุ์ทรชัยวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ บริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ จำกัด



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ลงพื้นที่ปิดโครงการพัฒนาระบบ IoT และ Digital Platform Web Application Dashboard เพื่อจัดเก็บ วิเคราะห์ และแสดงผลข้อมูล ของนายธนเดช ธีระสุนทรกุล สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงาน นครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ บริษัท ฟาร์มครุแดง จำกัด



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ลงพื้นที่ปิดโครงการการออกแบบการจัดการฐานข้อมูลของกระบวนการแปรรูปลำไยอบแห้งด้วย เทคโนโลยี อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) ของนางสาวอัจฉรา จันทรง คณะวิศวกรรมศาสตร์ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ บริษัท กนกฟรุ๊ต จำกัด



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ลงพื้นที่ปิดโครงการการพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลและนับจำนวนผ้าโดยใช้แอปพลิเคชันแอปชีท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับโรงงานซักรีดด้วยหลักการสิน กรณศึกษา บริษัท เกงคิ เทค เชียงใหม่ ของนางสาวนางสาวรัชนิวรรณ สันลาด คณะวิศวกรรมศาสตร์ ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ บริษัท เกงคิ เทค จำกัด



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)

๑. โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน อีกทั้งเพิ่มศักยภาพของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาควบคู่ไปกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการอย่างแท้จริง ในการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และเทคโนโลยี เข้าไปช่วยในการยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ

โดยสนับสนุนงบประมาณสูงสุด ๒๕๐,๐๐๐ บาท

โดยมีเงื่อนไขการสนับสนุน ดังนี้

๑. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ สูงสุดไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท
๒. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๖๐ สูงสุดไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
๓. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๓๐ สูงสุดไม่เกิน ๗๕,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

๑. เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่กระบวนกรขออนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
๒. สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
๓. สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-๑> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป

TALENT MOBILITY TRACK 1

Talent Mobility for SME's Technology Installation

เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาสถานประกอบการ
ผ่านการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

สนับสนุนงบประมาณสูงสุด
250,000 บาท
สถานประกอบการมีความพร้อมในการ
รับสนับสนุน IN CASH และ IN KIND
50:50

ตั้งแต่วันนี้
ผ่านเว็บไซต์
<https://talentmobility.in.th/track-1>

เปิดรับสมัคร!
นักวิจัยเข้าร่วมโครงการ

ลงทะเบียนรับสมัคร

เงื่อนไขการสมัคร

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

- ✓ เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่กระบวนของการอนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
- ✓ สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
- ✓ สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

การสนับสนุนงบประมาณ

- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 100 สูงสุดไม่เกิน 250,000 บาท
- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 60 สูงสุดไม่เกิน 150,000 บาท
- ✓ กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 30 สูงสุดไม่เกิน 75,000 บาท

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.ล้านนา
rmutil.spu@gmail.com | 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 | spu.rmutil.ac.th

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ร่วมหารือการจัดทำหนังสือขออนุญาตใช้สิทธิร่วมกับสถานประกอบการ พีเจ ฟาร์ม เพื่อเตรียมความพร้อมเสนอขอโครงการ Talent Mobility Track ๑

เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พร้อมทั้งนางสาวอารีวันย์ อรุณสิทธิ์ เจ้าหน้าที่นักบริหารจัดการทรัพยากรทางปัญญา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ร่วมหารือเกี่ยวกับการจัดทำหนังสือขออนุญาตใช้สิทธิร่วมกับสถานประกอบการ พีเจ ฟาร์ม เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นข้อเสนอโครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ การประชุมครั้งนี้มี นายครรชิต เงินคำคง ทำหน้าที่เป็นผู้เชี่ยวชาญรับผิดชอบโครงการ และได้รับการให้คำปรึกษาจาก นางสาวอารีวันย์ อรุณสิทธิ์ นักบริหารจัดการทรัพยากรทางปัญญา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อให้การจัดทำเอกสารขออนุญาตใช้สิทธิ ตลอดจนเจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้ให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาข้อเสนอโครงการเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของโครงการ Talent Mobility โดยการหารือมีเป้าหมายประสงค์เพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการยื่นข้อเสนอพัฒนาเทคโนโลยีร่วมกับสถานประกอบการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยและนวัตกรรม รวมถึงสนับสนุน SME ให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๒. โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs (การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ)

ที่	ชื่อโครงการ	สถานประกอบการ	เขตพื้นที่ (จังหวัด)	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนากลยุทธ์และแผนการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในการแข่งขันทางธุรกิจ หัวหน้าโครงการ : ผศ.ดร.อรรถัย บุญทะวงศ์	หจก.นายแม่ไทยฟู้ด โปรดักส์	ลำปาง	๘ เดือน ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๒๗ พ.ย ๒๕๖๘	๑๙๖,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
๒	โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาด้านธุรกิจอาหาร ของบริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด หัวหน้าโครงการ : ผศ.เพ็ญรัตน์ พันธุ์ภักษ์ชัย	ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด	เชียงใหม่	๘ เดือน ๔ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	๑๘๕,๒๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
๓	โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน เทคโนโลยีและนวัตกรรม การแปรรูปอาหาร สำหรับห้างหุ้นส่วน มาดี ฟู้ด อินโนเวชั่น หัวหน้าโครงการ : ผศ.วิโรจน์ ปงลังกา	ห้างหุ้นส่วน มาดี ฟู้ด อินโนเวชั่น	เชียงราย	-	-	ไม่ผ่านการพิจารณา



ประกาศผลการพิจารณา
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๑



ประกาศผลการพิจารณา
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๒

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนา ภายใต้โครงการ Talent Mobility ครั้งที่ ๑

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU นำโดยเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ Talent Mobility พร้อมด้วย ผศ.เพ็ญวิรัตน์ พันธุ์ภักตร์ชัย ผู้เชี่ยวชาญประจำโครงการ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานโครงการ “การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ” ภายใต้โครงการ การเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้มี วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรมด้านการพัฒนาแผนปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา ให้สถานประกอบการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง รวมถึงยกระดับความเป็นไปได้ของการวางกลยุทธ์ R&D เพื่อรองรับการแข่งขันในอนาคต

นอกจากนี้ ยังได้มีการประชุมความก้าวหน้าโครงการ “การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาด้านธุรกิจอาหาร ของบริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด” โดยมี ผศ.เพ็ญวิรัตน์ พันธุ์ภักตร์ชัย ทำหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญรับผิดชอบโครงการ จัดขึ้นในวันอังคารที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ วิทยาลัยพหุวิทยาการและสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ การร่วมกิจกรรมและให้ข้อเสนอแนะในครั้งนี้ช่วยเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและภาคอุตสาหกรรม พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรมของสถานประกอบการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



๓. โครงการ Talent Mobility Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๓ : Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย และพัฒนาของสถานประกอบการ

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนย้ายอาจารย์บุคลากรวิจัยจากมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยภาครัฐ ร่วมพัฒนาศักยภาพ R&D ส่งเสริมกิจกรรมวิจัยและพัฒนาภายใต้ R&D Strategy and Plan ของสถานประกอบการ

เงื่อนไขการเสนอโครงการ

ต้องเป็นโครงการที่สถานประกอบการมีความประสงค์ พร้อมร่วมดำเนินการ และพร้อมสนับสนุน ทั้ง in cash และ in kind

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

สถานประกอบการ

- จดทะเบียนนิติบุคคลในไทย ผู้ถือหุ้นไทย $\geq 51\%$
- มีผลประกอบการเป็นบวก
- มีหรือกำลังจัดตั้ง หน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D Unit) และบุคลากร R&D
- มีแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (R&D Strategy and Plan)
- พร้อมสนับสนุนงบประมาณทั้ง in cash และ in kind

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

ต้องเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครอบคลุมด้านการพัฒนากระบวนการวิจัยและพัฒนา R&D, ห้องปฏิบัติการ, เทคโนโลยีเชิงระบบ, การพัฒนาบุคลากร ภายใต้ R&D Strategy and Plan ดังนี้

- ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) หรือ ด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D) หรือ ด้านการวิจัยและพัฒนาสินค้าและบริการ (Product) หรือ ด้านการตลาดและธุรกิจ (Market & Business) ด้านใดด้านหนึ่ง
- ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (Human Resource)

การสนับสนุนงบประมาณ

- สป.อว. สนับสนุนงบประมาณสูงสุด (ร้อยละ ๘๐) รวม ๔๐๐,๐๐๐ บาท/โครงการ
- สถานประกอบการร่วมสมทบ (ร้อยละ ๒๐) in cash ร้อยละ ๑๐ / In kind ร้อยละ ๑๐

เกณฑ์การพิจารณาโครงการ

- ความเหมาะสมของโครงการ: สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผน R&D รวมถึงผลประโยชน์ของสถานประกอบการ
- ความเป็นไปได้: ความพร้อมของกลยุทธ์ แผน R&D บุคลากรวิจัย นักศึกษา และสถานประกอบการ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-3> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป

เปิดรับสมัครข้อเสนอโครงการ TALENT MOBILITY TRACK 3

Talent Mobility for R&D Activation under SME's R&D Strategy and Plan

กระตุ้นกิจกรรมตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ

สนับสนุนการเคลื่อนย้ายอาจารย์บุคลากรวิจัยจากมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยภาครัฐ
ร่วมพัฒนาศักยภาพ R&D ส่งเสริมกิจกรรมวิจัยและพัฒนา
ภายใต้ R&D Strategy and Plan ของสถานประกอบการ

เงื่อนไขการเสนอโครงการ

- ✓ ต้องเป็นโครงการที่สถานประกอบการมีความประสงค์ พร้อมร่วมดำเนินการ และพร้อมสนับสนุน ทั้ง IN CASH และ IN KIND

การสนับสนุนงบประมาณ

- ✓ คป.อว. สนับสนุนงบประมาณสูงสุด (ร้อยละ 80) **400,000** บาท/โครงการ
- ✓ สถานประกอบการร่วมคสมทบ (ร้อยละ 20) **IN CASH ร้อยละ 10 / IN KIND ร้อยละ 10**

เกณฑ์การพิจารณาโครงการ

- ✓ ความเหมาะสมของโครงการ: สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผน R&D รวมถึงผลประโยชน์ของสถานประกอบการ
- ✓ ความเป็นไปได้: ความพร้อมของกลยุทธ์ แผน R&D บุคลากรวิจัย นักศึกษา และสถานประกอบการ

คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ

- ✓ สถานประกอบการ :
 - จัดทะเบียนนิติบุคคลไทย ผู้ถือหุ้นไทย > 51%
 - มีผลประกอบการเป็นบวก
 - มีเรื่องกำลังจัดตั้ง หน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D UNIT) และบุคลากร R&D
 - มีแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ (R&D STRATEGY AND PLAN)
 - พร้อมสนับสนุนงบประมาณทั้ง IN CASH และ IN KIND
- ✓ ลักษณะโครงการ/กิจกรรม :
 - ต้องเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องครอบคลุมด้านพัฒนาระบบการวิจัยและพัฒนา R&D, ห้องปฏิบัติการ, เทคโนโลยีระบบ, การพัฒนาบุคลากร ภายใต้ R&D STRATEGY AND PLAN ดังนี้
 - INFRASTRUCTURE / R&D / PRODUCT / MARKET & BUSINESS
 - HUMAN RESOURCE
- ✓ ผู้เข้าร่วม :
 - นักวิจัย + นักศึกษา + บุคลากรสถานประกอบการ

ข้อเสนอโครงการ

ลงทะเบียนสมัคร

เปิดรับสมัครแล้ว!

ตั้งแต่วันนี้

และส่งข้อเสนอโครงการ ผ่านเว็บไซต์

<https://talentmobility.in.th/track-3>

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.ล้านนา

rmul.spu@gmail.com
[0 5392 1444 ต่อ 1187/1188](tel:053921444)
spu.rmulaclth

แนวทางการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility รูปแบบใหม่



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาโลกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยี
ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

๑. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘

- โครงการที่ ๑ โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office) ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับความเป็นเลิศของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ด้านผู้ประกอบการธุรกิจ”
- โครงการที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education เพื่อพัฒนาทักษะการพัฒนาธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา”



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
โครงการที่ ๑



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
โครงการที่ ๒

๒. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อโครงการย่อย	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง
๑	โครงการ RMUTL E-Skills Transcript: บันทึกทักษะผู้ประกอบการเชิงดิจิทัลของนักศึกษา	ผศ.ลัดดา ปินตา	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒	Ecosystem เพื่อการเรียนรู้การสอน วิจัยและนวัตกรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วนิดา ธีรขันธ์ สัสดีแพง	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
๓	โครงการบ่มเพาะธุรกิจนวัตกรรมเชิงพาณิชย์(Business Incubation for Innovation Commercialization)	นายสุพธิศักดิ์ สุขัมศรี	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
๔	โครงการเร่งธุรกิจ: RMUTL Business Accelerate Platform	ดร.ศศิพัชร สันกลกิจ	ผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อเสนอโครงการ (เดิม)



rmutl.link/Q๓ub๕i



ข้อเสนอโครงการ (ปรับปรุง)



<https://rmutl.link/u4r16>



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ถ่ายทำวิดีโอรายงานความก้าวหน้าโครงการ Reinventing University ๒๕๖๘

วันที่ ๒๒ และ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ได้ดำเนินการ ถ่ายทำวิดีโอหัวหน้าโครงการ Reinventing University ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำรายงานความก้าวหน้าของโครงการรอบ ๖ เดือน ในการถ่ายทำครั้งนี้ได้รับความอนุเคราะห์จาก เจ้าหน้าที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้การสนับสนุนด้านเทคนิคและอำนวยความสะดวกในการถ่ายทำวิดีโอแก่ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อให้สามารถเก็บข้อมูลการดำเนินงานและนำไปตัดต่อเป็นวิดีโอรายงานความก้าวหน้าของโครงการได้อย่างครบถ้วนและมีคุณภาพ กิจกรรมถ่ายทำจัดขึ้น ณ ห้อง Incubator Space อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นการนำเสนอผลการดำเนินงานความสำเร็จ และแนวทางการพัฒนาต่อยอดโครงการ Reinventing University ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาองค์กรและการสร้างนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ติดตามความก้าวหน้าโครงการ Reinventing University ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้จัดประชุม ติดตามความก้าวหน้าโครงการ Reinventing University ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม Innovation Island อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ ตรวจสอบความคืบหน้าของกิจกรรมต่าง ๆ และแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะระหว่างผู้บริหารและผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงสร้างสรรค์และการยกระดับศักยภาพด้านนวัตกรรม การติดตามความก้าวหน้าในครั้งนี้เป็นส่วนสำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน และวางแผนการดำเนินงานในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ และได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เนื่องในวันนวมินทรมหาราช และวันปิยมหาราช ปี ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน วันนวมินทรมหาราช (๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘) และพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องใน วันปิยมหาราช (๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘) กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและนักศึกษาได้ร่วมกันทำความดีเพื่อส่วนรวม สืบสานแนวพระราชดำริด้านจิตอาสา และปลูกจิตสำนึก แห่งความเสียสละเพื่อประโยชน์ของสังคม โดยภายในงานมีการทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะโดยรอบ มหาวิทยาลัย การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว รวมถึงกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่น ๆ ที่สะท้อนถึงพลังความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน การจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความสามัคคี และความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของพระมหากษัตริย์ไทยทั้งสองพระองค์ ที่ทรง อุทิศพระวรกายเพื่อความผาสุกของประชาชนตลอดรัชสมัย



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมกิจกรรมทำโบว์สีดำแสดงความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เข้าร่วมกิจกรรม “ทำโบว์สีดำแสดงความอาลัย” เพื่อถวายความอาลัยและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ แต่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น ณ ศาลาราชมณฑล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ถนนห้วยแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีบุคลากรจากหลายหน่วยงานร่วมกันประดิษฐ์โบว์สีดำ เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ในการแสดงความอาลัยต่อพระมหากรุณาธิคุณและพระราชจริยวัตรอันงดงามของพระองค์การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือและจิตสำนึกอันดีงามของบุคลากรกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ที่ได้มีโอกาสร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมที่ทรงคุณค่าในช่วงเวลาแห่งความอาลัยของปวงชนชาวไทย



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ประชุมติดตามความก้าวหน้าการจัดทำแบบอาคาร LANNA CREATIVE AND INNOVATION RESEARCH AND DEVELOPMENT CENTER ครั้งที่ ๔

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้จัดประชุม ติดตามความก้าวหน้าการจัดทำแบบอาคาร ร่วมกับ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างออกแบบ อาคาร LANNA CREATIVE AND INNOVATION RESEARCH AND DEVELOPMENT CENTER โดยอาคารดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็น ศูนย์กลางการนำเสนอผลงานวิจัย, การพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์, การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรมและสังคม รวมถึงเป็น พื้นที่บ่มเพาะธุรกิจ (Business Incubation) เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศสร้างสรรค์เทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม) การประชุมติดตามความก้าวหน้า ครั้งที่ ๔ จัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Innovation Island อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยมีการพิจารณาความคืบหน้าของแบบอาคาร รายละเอียดด้านโครงสร้าง สถาปัตยกรรม ระบบประกอบอาคาร รวมถึงการกำหนดแผนงานระยะต่อไปให้เป็นไปตามกรอบเวลาและงบประมาณที่กำหนด การประชุมครั้งนี้เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปอย่างราบรื่น

เพื่อให้สามารถดำเนินการก่อสร้างอาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อพันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ประชุมติดตามการจัดทำแบบอาคาร LANNA CREATIVE AND INNOVATION RESEARCH AND DEVELOPMENT CENTER ครั้งที่ ๕

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้จัดประชุม ติดตามการจัดทำแบบอาคาร LANNA CREATIVE AND INNOVATION RESEARCH AND DEVELOPMENT CENTER (ประชุมการจัดทำแบบอาคาร) ครั้งที่ ๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Innovation Island อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งนี้ ผู้รับจ้างออกแบบได้ส่งมอบแบบอาคารฉบับสมบูรณ์ ให้แก่มหาวิทยาลัย โดยมี คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างออกแบบ เข้าดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดของแบบอาคารในด้านสถาปัตยกรรม โครงสร้าง ระบบประกอบอาคาร และองค์ประกอบอื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามขอบเขตงานและมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ประชุมตรวจสอบการหมดความจำเป็นในการใช้งานของส่วนต่อเติมอาคารเครื่องเรือนพร้อมลงพื้นที่ประเมินสภาพอาคารในมิติต่าง ๆ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้จัดประชุม ตรวจสอบการหมดความจำเป็นในการใช้งานของส่วนต่อเติมอาคารเครื่องเรือน ในวันอังคารที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม C๒๐๑ อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี ภายหลังการประชุม คณะกรรมการได้ดำเนินการ ลงพื้นที่ตรวจสอบและประเมินสภาพอาคาร เพื่อบรรณข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยพิจารณาตามประเด็นสำคัญ ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านสภาพกายภาพของอาคาร – ตรวจสอบโครงสร้าง ความมั่นคง ความสมบูรณ์ และความปลอดภัยของส่วนต่อเติม
๒. ด้านการใช้งาน – ประเมินรูปแบบการใช้งานปัจจุบัน ความจำเป็น และความเหมาะสมต่อการสนับสนุนภารกิจของคณะ/หน่วยงาน
๓. ด้านภารกิจและความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ – พิจารณาความสอดคล้องระหว่างการใช้อาคารกับเป้าหมายการพัฒนาเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
๔. ด้านความคุ้มค่าและผลประโยชน์ – ประเมินความคุ้มค่าในการซ่อมแซม พัฒนา หรือปรับปรุงเทียบกับแผนพัฒนาอาคารใหม่
๕. ด้านกฎหมายและการบริหารทรัพย์สิน – ตรวจสอบข้อจำกัดทางกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และผลกระทบต่อการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

จากผลการพิจารณาทั้งด้านข้อมูลการใช้งาน เอกสาร และผลการลงพื้นที่ คณะกรรมการมีมติ เห็นชอบว่า “ส่วนต่อเติมอาคารเครื่องเรือน” หมดความจำเป็นในการใช้งาน และควรพิจารณาดำเนินการ เพิกถอนหรือรื้อถอน เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์พื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาพื้นที่ในอนาคต เพื่อบรรณการสร้างอาคารนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย



