



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สังกัดงานบริการ กองบริหารทรัพยากร จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๖๙๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๓๑๐ บาท รวมอัตราค่าจ้าง ๑๑,๐๐๐ บาท

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ.๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๑ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๕๗ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๕๒๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๕๖๖/๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือจะยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัคร ทั้งหมดพร้อมหลักฐานการชำระเงินค่าสมัคร จำนวน ๔๐๐ บาท ชำระเงินผ่านธนาคารกรุงไทย ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง เลขที่บัญชี ๕๐๓ - ๖ - ๐๔๔๐๓ - ๗ (ตามข้อ ๔) ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยเจ้าหน้าที่ของงานยุทธศาสตร์และบุคลากร กองบริหารทรัพยากรลำปาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง เลขที่ ๒๐๐ หมู่ที่ ๑๗ ตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐ (วงเล็บมุมของว่าสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป) โดยมหาวิทยาลัยฯ จะยึดวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. เพศชาย อายุตั้งแต่ ๑๘ ปี ขึ้นไป
๒. สัญชาติไทย
๓. วุฒิการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖
๔. คุณสมบัติอื่นๆ ที่จะพิจารณาเป็นพิเศษ
 - ๔.๑ มีความรู้พื้นฐานด้านเครื่องมือและวัสดุงานช่าง/ก่อสร้าง
 - ๔.๒ มีความรู้ด้านการซ่อมปรับปรุงอาคาร/ก่อสร้าง
 - ๔.๓ มีความรู้ด้านการซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้า/ประปา/สุขภัณฑ์ห้องน้ำ

๒. กำหนดการสอบคัดเลือก

๒.๑ มหาวิทยาลัยฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ www.lpc.rmutl.ac.th

๒.๒ สอบคัดเลือก วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือก วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ และติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาตามขนาด ๑ นิ้ว ๑ รูป

๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วย ๕ โรค โดยต้องออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ หลักฐานการชำระเงินค่าสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อนามสกุล หรือ หนังสือรับรองการผ่านงาน ใบผ่านเกณฑ์การ

๓.๘ หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน/ใบผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

ผู้ใช้วิธีการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นการพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๒.๒ ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องได้คะแนนสูงสุดในการคัดเลือกครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ เวชกามา)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



บันทึกข้อความ

มท.ลำนนา ลำปาง
รับที่ 4894.1
วันที่ 30, 10, 68
เวลา 14.46 น.

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง กองบริหารทรัพยากร งานบริการ

ที่ อว.๐๖๕๔.๒๔/๕๓๕ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ดำเนินการประกาศรับสมัครคนงาน ประเภทลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

ตามที่ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งคนงาน นายอุดม คำจันทร์ตะ ได้เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ความทราบแล้วนั้น

ขณะนี้ตำแหน่งดังกล่าวได้ว่างลง ทางงานบริการมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างคนงาน ประเภทลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตราที่เกษียณอายุราชการไป เพื่อทดแทนภาระกิจงานของทางงานบริการสนับสนุนการเรียนการสอนและกิจกรรมของทางเขตพื้นที่ลำปาง ทางงานบริการจึงขอความอนุเคราะห์ให้ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง ดำเนินการประกาศรับสมัครคนงาน ประเภทลูกจ้างชั่วคราว โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ มีความรู้พื้นฐานด้านเครื่องมือและวัสดุงานช่าง/ก่อสร้าง
- ๑.๒ มีความรู้ด้านการซ่อมแซมปรับปรุงอาคาร/ก่อสร้าง
- ๑.๓ มีความรู้ด้านการซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้า/ประปา/สุขภัณฑ์ห้องน้ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิทยาธร ศิริวงศ์)
หัวหน้างานบริการ

เรียน ผอ.สท.บ.ท. ลำปาง
เมื่อไป (๓๐/๑๐/๖๘) อนุยงค์
ดำเนินการรับคนงาน แทน
ตำแหน่งเดิม โดย ๑๖
กองเงิน ลูกจ้างชั่วคราว และ
นายอุดม คำจันทร์ตะ ใน
การจ้างคนใหม่
เรียน
30/10/68

เรียน ผอ.ลำปาง, นท.ลำปาง
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
การจ้างคนงานจ้างตำแหน่ง
นางสาว ทนณ ช่างทำตุ๊กตาดินเผา
30/10/68

ผอ.กองบริหารเพื่อ
ดำเนินการในส่วนที่
เห็นชอบตามที่ขอเสนอ

30-10-68