

รายงานการประชุมสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน วาระพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑๑ (๑๑/๒๕๖๘)

วันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม Meeting ๒ ชั้น ๔ อาคารหอสมุด (สวส) มทร.ล้านนา (ห้วยแก้ว)

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ	ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม	รองผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๓. นายศรัทธา อุปคำ	รองผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรี เงามเดช	รองผู้อำนวยการ
๕. นายธัญญ	นักวิจัย
๖. นายศราวุธ วรรณวิจิตร	ช่างเทคนิค
๘. นายวิชณลักษณ์ คำยอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นางกุลิณา ศักดิ์ศรีศรีฟ้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐. นางสาวเสงี่ยม คีนดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นางสาวอารีรัตน์ พิมพ์นวน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นางสาวรัตนภรณ์ สารภี	นักเอกสารสนเทศ
๑๓. ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร ศรีประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๔. นางสาวเสาวลักษณ์ จันทพรหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวหนึ่งฤทัย แสงใส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นายมานิตย์ ไชยมณี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นายสิงหล วิชาเย	นักวิชาการช่างศิลป์
๑๘. นายเอกพงศ์ ดวงมาลา	นักวิชาการช่างศิลป์
๑๙. นายคเชนทร์ เครือสาร	นักวิชาการช่างศิลป์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ วรพจน์พรชัย	ผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี
๒. นางสาวอภิญญา ไชยวงศ์	เจ้าหน้าที่โครงการ

ผู้ไม่เข้าประชุม (ลาประชุม)

๑. นายเมธัส ภัททิยธนี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ลาประชุม)
-----------------------	-------------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ได้กล่าวเรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนนท์ นานอิน รองอธิการบดี เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน วาระพิเศษ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. ค่านิยมใหม่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันต์ นานิ ร่องอธิการบดี ได้แจ้งถึงวิสัยทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๗ สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence, EdPEX) ด้านการนำองค์กรและการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาให้ทุกส่วนเป็นหนึ่งเดียว เพื่อให้บรรลุพันธกิจเกิดผลสำเร็จอย่างต่อเนื่องและไปสู่ผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ โดยมีมุมมองเชิงระบบต่อองค์กรตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อยกระดับชุมชนอย่างยั่งยืนในปี ๒๕๗๐”

ค่านิยมองค์กร

R : Responsiveness and Resilience	ตอบสนองและยืดหยุ่นปรับตัว
M : Mastery	ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน
U : Unity in System	มีมุมมองเชิงระบบเป็นหนึ่งเดียว
T : Technology and Innovation	พัฒนาเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม
L : Leadership	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์

วัฒนธรรมองค์กร

“สร้างสรรค์นวัตกรรม คุณธรรมโปร่งใส ร่วมใจพัฒนา”

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๒.๑ สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

กรอบงานของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ตั้งแต่เดิมและ ณ ปัจจุบันที่ยังดำเนินการอยู่เพื่อขอความเห็นจากท่านรองอธิการบดีถึงแนวทางการดำเนินงานต่อไป ซึ่งจะเป็นการเปลี่ยนถ่ายงานจากสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ไปเป็นสำนักงานบริหารและจัดการงานสร้างสรรค์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (สสทน.) และปรับเปลี่ยนในส่วนของการดำเนินงานของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ให้เข้ากับการดำเนินงานในปี ๒๕๖๙ ณ ปัจจุบันยังต้องการดำเนินงานในส่วนของการเป็นสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ตามเป้าหมายเดิม คือพยายามที่จะขับเคลื่อนในส่วนของการดำเนินการส่งต่อ กล่าวคือต้องการเอาองค์ความรู้ของคณาจารย์ บุคลากรทางสายวิชาการ และก๊สายนับสนุนไปดำเนินงานให้เกิดความยั่งยืน ภายใต้งบประมาณของงานวิจัย งานบริการวิชาการต่าง ๆ แล้วก็สืบสานรักษาต่อยอดในส่วนของการเป็นงานสร้างสรรค์พร้อมทั้งสนับสนุนบุคลากรให้พัฒนางานในวิชาการได้ สร้างองค์ความรู้เพื่อชุมชนสู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม และสิ่งที่องค์กรต้องมี คือโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และเป็นเลิศ

๒.๒ โครงสร้างของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

โครงสร้างของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนเดิมได้ถูกแบ่งออกเป็น จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ งานบริการ งานบริหารวิชาการ และงานผลิตสื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ แต่ทั้งนี้สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนต้องการปรับเปลี่ยนการบริหารกลุ่มงานใหม่ กล่าวคือ ตอนนี้องค์กรสร้างของการบริหารในรูปแบบใหม่จะเป็นแนวคิดรักษาสืบสานและต่อยอด เป็นการนำเอาองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้ามาขับเคลื่อนในส่วนของการดำเนินการดำเนินงานการนำไปใช้ประโยชน์ที่สามารถใช้งานได้จริงในส่วนที่เป็นองค์ความรู้ให้กับมหาวิทยาลัย องค์ความรู้ให้กับนักศึกษา ซึ่งได้แบ่งกลุ่มงานออกมาเป็น ๓ กลุ่มงานด้วยกัน โดยมีกลุ่มงานที่เป็นการขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ได้ร่มาบรรมี โดยได้เล็งเห็นว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ครอบคลุมในพื้นที่โครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ อีกทั้งจังหวัดที่มหาวิทยาลัยดูแล สามารถครอบคลุมไปถึง ๖ จังหวัด โดยอยู่ในส่วนที่ต้องดูแลในส่วนของการโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินงานบนดอยหรือว่าในส่วนของการที่เป็นพื้นที่ของมูลนิธิโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ จะเห็นได้ว่า สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ตั้งแต่เดิมมีศักยภาพในการดำเนินงานในเรื่องนี้ และได้พยายามที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านนี้ไปเป็นรูปธรรมและนำไปสู่เป้าหมายของ SDG ให้มากขึ้น

๒.๓ แนวทางการปฏิรูปของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

แนวทางการปฏิรูปของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน มีแนวทางจำนวน ๒ ทางเลือก คือในส่วนที่เป็นงานของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ทางเลือกที่ ๑ คือหน่วยงานอื่นหรือโครงการที่อยู่ในกรอบของการรับผิดชอบของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยียังคงดำเนินการภายใต้สถาบันฯ ทั้งหมด โดยมีรูปแบบเดิม คือ โครงการออมสินยุวพัฒน์ ศูนย์เรียนรู้โรงงานน้ำดื่มต้นแบบเพื่อการศึกษา วารสารแก้วปัญญา งานคลินิกเทคโนโลยี แต่ยังคงรูปแบบธุรกิจ (Business Model) โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถวิสุทธิธรรม รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและการขับเคลื่อนงานสนับสนุน ได้ดำเนินการและการส่งเสริมการสนับสนุนการกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการ (รายละเอียดตามเอกสารที่แจกในที่ประชุม)



QR Code เอกสารประกอบการประชุม

๒.๔ การปรับโครงสร้างของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ได้ให้ความเห็นว่าสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนยังคงเป็นโครงสร้างในรูปแบบเดิม คือ เป็นหน่วยงานวิจัยยกตัวอย่าง ให้เป็นสำนักงานจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งยังขาดในส่วนของการงบประมาณที่จะสนับสนุน ซึ่งหากเป็นหน่วยวิจัยสำนักงานจัดการทรัพย์สินทางปัญญา หน่วยวิจัยที่สามารถบริหารจัดการทรัพย์สินทาง

ปัญญา จะมีบิวิจยและงบบริการในการดำเนินงาน หน่วยสร้างเสริมหน่วยบ่มเพาะเทคโนโลยีและคลินิก เทคโนโลยี การเติบโตทางพันธมิตร ซึ่งทางธุรกิจสถาบันยังขาดในเรื่องของหน่วยกำกับดูแลและบริหารสัญญา ซึ่งมีอาจารย์ นักวิจัยที่ทำงานเก่ง แต่มีปัญหา คือ เมื่อได้งานวิจัยมาต้องลงพื้นที่ไปทำงานเพื่อให้ได้ผลของการทำงาน ของวิจัย ซึ่งปัญหาคือ Back office ที่ช่วยซัพพอร์ตการทำงานเรื่องเอกสารต่าง ๆ หน่วยกำกับดูแลและบริหารสัญญา ซึ่งจะเป็นหน่วยที่คอยไปเชื่อมกับสถาบันวิจัยและพัฒนา ส่วนสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน รับหน้าที่เป็นหน่วยกำกับดูแลและบริหารสัญญา คือทำหน้าที่หรือเป็นข้อต่อตัวกลาง หน่วยงาน บุคลากรท่านใดมาขอรับบริการวิชาการ สถาบันจะทำหน้าที่กำกับให้ทั้งหมด โดยอาจารย์ดำเนินการทางงบประมาณสำหรับทำงาน ทั้งนี้สถาบันจะต้องได้รับงบประมาณส่วนหนึ่งที่ช่วยบริหารจัดการ ซึ่งขณะนี้ระเบียบที่เกี่ยวข้องออกมาเป็นที่เรียบร้อย โดยระเบียบบริการนี้จะนำมาเป็นงบประมาณสะสมไว้ที่ สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ซึ่งจะสามารถนำมาบริหารจัดการทั้งกำลังคน กำลังคนงบประมาณที่บริหารงบประมาณบริหารภายในสำนักงาน ต่างๆ

๒.๕ การปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ต้องมีปรับเปลี่ยนทั้งตัวชี้วัด (KPI) ที่ปรับเปลี่ยนใหม่ โครงสร้างที่ปรับเปลี่ยนใหม่ก็จะเข้าสู่ส่วนของที่การประเมินมาตรฐานที่เป็นผลกระทบมากขึ้น นโยบายเรื่องการปรับโครงสร้างเปลี่ยนโยกย้ายของบุคลากรของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ยังเหมือนเดิม คือ หากบุคลากรมีความเข้าใจว่าศักยภาพของตนเอง สามารถที่จะร่วมงานกับหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานที่ถูกจัดตั้งตามพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการขออนุญาตได้ โดยการขออนุญาตขอให้มีความชัดเจนในเรื่องของการส่งมอบงาน ซึ่งหน่วยงานปลายทางต้องไม่ติดปัญหา

ทั้งนี้หน่วยงานที่ตั้งขึ้นใหม่ คือ สำนักงานบริหารและจัดการงานสร้างสรรค์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (สสทน.) จะอยู่ภายใต้งบประมาณเงินรายได้ ฉะนั้นยังยืนยันเช่นเดิม ว่าหากบุคลากรท่านใดที่อยู่ภายใต้เงินรายได้ก็ต้องดำเนินงานภายใต้ สสทน. หากบุคลากรท่านใดอยู่ภายใต้งบประมาณแผ่นดินจะขึ้นอยู่กับพิจารณาของผู้บริหารว่าจะดำเนินการโยกย้ายไปยังหน่วยงานใด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและการขับเคลื่อนงาน สนับสนุน ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติม เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมโครงสร้างตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการกรรมการทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานสนับสนุนมหาวิทยาลัย ซึ่งขณะนี้ได้ยุติบทบาทไปแล้ว พร้อมทั้งจะนำเสนอโครงสร้างที่ได้ดำเนินการจัดส่งให้กับสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในส่วนของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และจะมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างอย่างไร ต้องรอมติทางสภามหาวิทยาลัยแจ้งอีกครั้ง

อธิบายความแบบง่าย คือ ณ ขณะนี้หากบุคลากรท่านใดที่คิดว่าตนเองมีศักยภาพเหมาะสมกับหน่วยงานอื่นและต้องการย้ายไปยังหน่วยงานอื่น โดยที่หน่วยงานนั้นมีการเปิดรับก็สามารถดำเนินการตามประกาศของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน หรือกรณีหากขอโอนย้ายขอให้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย อีกทั้งเรื่องตัวชี้วัด (KPI) ที่ได้รับผิดชอบและภาระงานที่ต้องส่งมอบให้บุคลากรท่านอื่น ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ หากดำเนินการตามนี้ก็สามารถพิจารณาย้ายหน่วยงานได้ แต่ในส่วนของการปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัยที่ผู้บริหารจะดำเนินการโยกย้ายบุคลากรไปอยู่ที่หน่วยงานอื่นนั้น ณ ขณะนี้กล่าวได้ว่าต้องชะลอไปก่อน ทั้งนี้การปรับโครงสร้างของมหาวิทยาลัยดังกล่าว ต้องรอให้ทางมหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนหลังจากเข้าสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ ตามที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันท์ นานิน รองอธิการบดี และผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

อารีรัตน์

(นางสาวอารีรัตน์ พิมพ์นวน)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

จีญาด์ สุจริตธรรม .

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม