

รายงานการประชุมสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๑๐ (๑๐/๒๕๖๘)

วันพุธที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมณพรัตน์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา (ดอยสะเก็ด)

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ	ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม	รองผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๓. นายศรัทธา อุปคำ	รองผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรี เงามเดช	รองผู้อำนวยการ
๕. นายเมธี ภัททิยธนี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๖. นายธัญญะ วรรณพรหม	นักวิจัย
๗. นายศราวุธ วรรณวิจิตร	ช่างเทคนิค
๘. นายวิษณุลักษณ์ คำยอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นางกสิณา ศักดิ์ศิริศรีฟ้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐. นางสาวเสงี่ยม คีนดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นางสาวอารีรัตน์ พิมพ์นวน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นางสาวรัตนภรณ์ สารภี	นักเอกสารสนเทศ
๑๓. นางสาวเสาวลักษณ์ จันทพรหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔. นางสาวหนึ่งฤทัย แสงใส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นายมานิตย์ ไชยมณี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นายสิงห์ วิชาเย	นักวิชาการช่างศิลป์
๑๗. นายเอกพงศ์ ดวงมาลา	นักวิชาการช่างศิลป์
๑๘. นายเคนท์ เครือสาร	นักวิชาการช่างศิลป์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ วรพจน์พรชัย	ผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี
๒. นางสาวอภิญา ไชยวงศ์	เจ้าหน้าที่โครงการ

ผู้ไม่เข้าประชุม (ลาประชุม)

๑. ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร ศรีประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ลาประชุม
---------------------------------------	----------------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร เรียนเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน กล่าวเปิดการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. การดำเนินงานของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน กล่าวถึงสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนได้ปรับเข้าสู่โหมดของการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน โดยจะดำเนินงานไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ ซึ่งคาดการณ์ว่าไม่เกินสิ้นปีนี้ ในขณะที่เดียวกันการของงบประมาณจะพ่วงกับตัวชี้วัด (KPI)

๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนมีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม และระเบียบเงินสะสมที่ได้ทยอยผ่านเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งต้องมีภารกิจ KPI บางส่วนที่ต้องดำเนินการผ่านสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ซึ่งต้องรับมาดำเนินการก่อนส่วนรูปแบบการดำเนินงานรอการสรุปอีกครั้งเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเต็มที่

๓. การโยกย้ายบุคลากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ กล่าวถึงการขอย้ายสังกัดนั้น เบื้องต้นให้บุคลากรที่มีความประสงค์ขอย้ายสังกัดให้ดำเนินการได้โดยไม่มีปัญหาของการขอย้าย ทั้งนี้ขอให้บุคลากรที่ต้องการย้ายดำเนินการส่งมอบงานในส่วนที่ได้รับผิดชอบ โดยต้องมีผู้รับมอบงานของบุคลากรนั้นด้วย ทั้งนี้รายละเอียดจะชี้แจงในวาระแจ้งเพื่อทราบ

๔. การติดตามงานตามพันธกิจของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน และกลุ่มแผนงานได้ร่วมพระบารมี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ได้แจ้งให้บุคลากรเร่งดำเนินงานโครงการให้แล้วเสร็จ และให้รายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงสถาบันที่มีภารกิจที่ต้องดำเนินการติดตามเพื่อให้เกิดผลงานในอนาคต เช่น งานวิจัยการนำไปใช้ประโยชน์และการจดสิทธิบัตร และในส่วนของด้านงบประมาณของปี ๒๕๖๙ สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ยังคงได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินงานของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนต่อไป จนกว่าจะเกิดการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

โดยเรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบนั้น สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของการดำเนินงานของสถาบันฯ ที่เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงภายในมหาวิทยาลัย การบริหารงบประมาณ และความท้าทายในการผลักดันโครงการต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมาย โดยเฉพาะในช่วงปลายปีงบประมาณ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ พิธีเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีกำหนดจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ศาลารามงคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบและขอความร่วมมือบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมกาดหมั้ว คั่วกิ้น ย้อนถิ่นเวียงเจ็ดลิน ๒๕๖๘ ของคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

๔.๒ การส่งมอบงาน

ตามที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนได้แจ้งถึงเรื่องการปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัยและสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนอาจมีการเปลี่ยนแปลงนั้น บุคลากรที่มีความประสงค์จะย้ายไปอยู่หน่วยงานอื่น ขอให้ดำเนินการจัดสรรภาระงานตาม KPI ที่ได้รับมอบหมายให้เรียบร้อยก่อน โดยขอให้มีการพูดคุยกันในกลุ่มงาน เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ KPI นั้น ๆ ก่อนที่จะย้ายไปยังสังกัดใหม่ ทั้งนี้ สามารถขอเอกสารแบบฟอร์มการส่งมอบงานได้จากคุณวิษณุลักษณ์ ค่ายอง ซึ่งโครงสร้างใหม่จะมีความชัดเจนภายในประมาณ ๓ - ๖ เดือน หลังจากมีสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีคนใหม่ หรืออย่างช้าที่สุดไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นการส่งมอบงานจะต้องเกิดขึ้นอย่างแน่นอน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม รองผู้อำนวยการด้านบริหารได้ยกตัวอย่างถึงกรณีของคุณกุลิณา ศักดิ์ศิริศรีฟ้า เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ ซึ่งรับผิดชอบดูแลงานพัสดุ การเงินของสถาบันฯ และได้รับมอบหมายให้จัดการเรื่องครุภัณฑ์ของสถาบันฯ โดยขอให้ดำเนินการให้เรียบร้อย หากครุภัณฑ์ประเภทใดที่ได้ทำการคัดแยกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เช่น เครื่องพิมพ์ซึ่งเป็นหน้าที่ของสำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รับผิดชอบ ให้ตรวจสอบว่าได้ดำเนินการส่งมอบไปยังสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศแล้วหรือไม่ ทั้งนี้ให้จัดทำบันทึกภายในแจ้งไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ แต่หากยังไม่ได้ส่งมอบ ให้จัดทำบันทึกภายในแจ้งและตัดโอนครุภัณฑ์ดังกล่าวหรือที่ไม่เกี่ยวข้องกับสถาบันฯ โดยสามารถดำเนินการได้ทันที ป้องกันการดำเนินการที่อาจดำเนินการไม่ทันในภายหลัง

ศูนย์การเรียนรู้เชรามิก เบื้องต้นคาดการณ์ว่าจะย้ายไปยังสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ ทั้งนี้โครงสร้างภายในของวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการยังไม่เกิดขึ้น หากต้องการเร่งด่วนอาจต้องการหรือเป็นการภายในกับผู้บริหารของวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการเพื่อนำศูนย์เชรามิกเข้าไปบรรจุในโครงสร้างต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ได้เพิ่มเติมใน
ข้อของการย้ายสังกัดและการรับผิดชอบตัวชี้วัดของแต่ละบุคคล ซึ่งหากไม่มีผู้รับมอบตัวชี้วัด ขอให้บุคลากรที่
รับผิดชอบและต้องการย้ายสังกัดนำตัวชี้วัดของตนเองไปดูแลต่อ และให้จัดทำหนังสือชี้แจงไปยังกองนโยบาย
และแผน

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ ทั้งนี้การขอเอกสารแบบฟอร์มส่งมอบงาน ขอให้ติดต่อประสานงานกับ
นายวิชณุลักษณ์ คำยอง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนของแต่ละกลุ่มงาน

กลุ่มงานบริหารและการขับเคลื่อนงานสนับสนุน

นายวิชณุลักษณ์ คำยอง หัวหน้ากลุ่มงาน รายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงานบริหารและการขับเคลื่อนงานสนับสนุน ประจำเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

งานบุคลากร

- สถิติในระบบบริหารงานบุคลากรในเดือน พฤษภาคม - กรกฎาคม ปกติ
- ดำเนินการเรื่องการประเมินต่อสัญญาจ้าง ระยะที่ ๒ ของนายวชิรญญ วรรณพรหม
- วิเคราะห์ค่างาน นักวิชาการช่างศิลป์ นายคเชนทร์ เครือสาร ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อย และขั้นตอนต่อไปจัดทำเอกสารเพื่อขอขานาญการภายใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ โดยมี นายคเชนทร์ เครือสาร และ นางสาวรัตนภรณ์ สารภิ

งานสารบรรณ เลขานุการผู้บริหารและงานประชุมสถาบัน

- จัดทำหนังสือออก โครงการคาราวานคลินิกเทคโนโลยี
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ
- ดำเนินการจัดการประชุมสถาบัน
- ประสานงานการจัดงานประชุม SROI ครั้งที่ ๑ ตามที่ได้รับมอบหมาย

งานการเงิน เบิกจ่าย และงานพัสดุ

- อยู่ระหว่างการดำเนินงาน โครงการประเมินผลกระทบฯ
- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการฝึกอบรมฯเครื่องปั้นดินเผา/ โครงการพัฒนา ศูนย์ฯ การผลิตบล็อก/ โครงการพัฒนาด้านซ่อมบำรุงฯ
- อยู่ระหว่างการส่งเอกสารเพื่อจัดซื้อจัดจ้าง โครงการอมสิน

งานแผนและยุทธศาสตร์/งานประกันคุณภาพการศึกษา

งานความเสี่ยงและควบคุมภายใน

● รายงานผลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยไตรมาส ๓ ด้านบริการวิชาการ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๕)

● จัดทำคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางระบบและจัดทำกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านบริการวิชาการ และจะนัดหมายประชุมต่อไป

● การบริหารความเสี่ยงระดับสถาบัน ดำเนินการแล้ว (๑) ด้านการปฏิบัติงาน (๒) ด้านทรัพยากร/การเงิน เสนอร่างพิจารณา (๔) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ/ความน่าเชื่อถือขององค์กร/ด้านนโยบายกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ/ด้านยุทธศาสตร์

งานบริหารจัดการระบบสารสนเทศและ OIT

- แก้ไข QR ระบบประเมิน SROI ๒๕๖๘: ๒ รายการ
- จัดทำสไลด์ QR ประเมินบริการ & ดำเนินงาน สถช: ๑ รายการ
- จัดทำสไลด์ผลดำเนินงาน สถช ปี ๒๕๖๘: ๑ ไฟล์
- โพสต์ข่าวกิจกรรม สถช (เว็บ & FB หน่วยงาน): ๓ กิจกรรม
- ประสาน สวส แก้ไข URL เว็บหน่วยงาน (โดเมน): ๑ ครั้ง

- อัปเดตกิจกรรม MOU มทร.ล้านนา + มีส่วนร่วม: ๙ กิจกรรม

บริหารงานเอกสารและงานทั่วไป การสนับสนุนให้บริการด้านงานเอกสาร

นางสาวเสงี่ยม คีนดี ได้กล่าวถึงงานด้านงานแผนและยุทธศาสตร์เพิ่มเติม คือ ณ ขณะนี้เป็นช่วงเวลาใกล้สิ้นปีงบประมาณ โดยสถาบันมีการดำเนินงานโครงการที่ค้างอยู่จำนวน ๒ โครงการ คือโครงการบล็อกประสานกับโครงการอบรม up skill reskill โดยขอให้ดำเนินการตามระยะเวลาภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากการประชุมติดตามการเบิกจ่ายได้เร่งรัดมาอีกทางหนึ่ง หากไม่มีการใช้งบประมาณการดำเนินงานต้องดำเนินการคั่นงบประมาณ

การรายงานผลตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ นโยบายที่ ๑ การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน โดยตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕ ยังไม่เห็นผลการดำเนินงานและยังไม่เห็นกรอบความก้าวหน้า ขอให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการเข้าไปกรอกรายละเอียด โดยจะส่ง Link การรายงานผลการดำเนินงานหลังจบการประชุมในวันนี้



นโยบายที่ ๑ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนา “มหาวิทยาลัยยั่งยืน”

ตัวชี้วัดข้อ ๖ มีการรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ เรื่อง ผู้รับผิดชอบว่าที่ร้อยตรี เกรียงไกร ศรีประเสริฐ ในตัวชี้วัดของข้อที่ ๗ ณ ตอนนี้อย่างยังไม่มีรายงานข้อมูลร้อยละของจำนวนเงิน รายได้ ของสถาบันที่เพิ่มขึ้นจากการวิจัยและบริการต่อการเคลื่อนไหวงาน รายละเอียดตามรูปภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑

นโยบายที่ 1 ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนา "มหาวิทยาลัยยั่งยืน"						
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้า 66-70	เป้า 2568	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
1.จำนวนโครงการ/กิจกรรม จากการจัดและให้บริการวิชาการ ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs ต่อปี (1.1 จำนวน 4 คณะ + 1 วิทยาลัย = 25 โครงการ 1.2 จำนวน 5 พื้นที่ = 5 โครงการ)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	120	30	-	-	นายอัญญู วรรณพรม
2.จำนวนหลักสูตรที่ความรู้ในการขับเคลื่อน SDGs	จำนวนหลักสูตร	120	30	-	-	นายอัญญู วรรณพรม
3. จำนวนบุคลากร นักศึกษา และชุมชน สังคม ที่ได้มีทักษะความรู้ เป้าหมายความยั่งยืน (SDGs) (120 หลักสูตร x 35 คน=4,200 คน)	คน	4,000	1,050	-	-	นายอัญญู วรรณพรม
4. จำนวนบุคลากร นักศึกษา ชุมชน สังคม และภาคีเครือข่าย ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน SDGs ร่วมกับมหาวิทยาลัย (6 พื้นที่ x 25 คน x 4 ปี)	คน	600	85	-	-	นายอัญญู วรรณพรม
5. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแก้ปัญหาตามเป้าหมาย SDGs	ร้อยละ	100	100	-	-	นายอัญญู วรรณพรม
6. จำนวนข้อมูลหมายเหตุที่สนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs อาทิ เรื่อง Carbon Credit, สิทธิประโยชน์ระดับมหาวิทยาลัย, การลดความเหลื่อมล้ำ, Credit Job Bank, สมรรถนะบุคคล TPQ เป็นต้น	เรื่อง	5	2	2 (กรณีกร)	-	นายอัญญู วรรณพรม/ นายวิญญู วรรณพรม / ว่าที่ ร.ต. เกรียงไกร ศรีประเสริฐ
7. ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ของสถาบัน ที่เพิ่มขึ้นจากการวิจัยและบริการวิชาการ ต่อการขับเคลื่อน SDGs	ร้อยละ	30	10	-	-	นายอัญญู วรรณพรม

โครงการสำคัญ

- โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO) (Reinventing 2567)
- โครงการพัฒนาศักยภาพวิชาการและสังคมของคณาจารย์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
- โครงการพัฒนาศักยภาพวิชาการและงานวิจัยเชิงบูรณาการกับภาคประชาสังคม ชุมชน ในพื้นที่สถาบันอุดมศึกษาโครงการหลวง ประจำปี 2568
- โครงการพัฒนาระบบราชการสู่ดิจิทัล (การดำเนินงาน) ไปสู่ระบบ Green Office & Green Office
- โครงการวิจัยและพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมภายใต้ระบบคุณธรรมแบบอัจฉริยะ (COT)

นโยบายที่ ๒ การสืบสานต่อยอดด้วยฐานงานสร้างสรรค์

ผู้รับผิดชอบหลักนโยบายที่ ๒ คือกลุ่มแผนงานใต้ร่มพระบารมี ข้อมูลที่ปรากฏให้เห็น ตัวชี้วัดที่ ๘ ตั้งเป้าไว้ที่ ๓๒๐ คน ผลการดำเนินงานได้ จำนวน ๑๐๗ คน ตัวชี้วัดที่ ๙ ตั้งเป้าหมายไว้ ๑๐ ผลงาน ณ ขณะนี้ได้ จำนวน ๕ ผลงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๔ ชิ้นงาน ณ ขณะนี้ยังไม่เกิดขึ้น ทางกลุ่มแผนงานใต้ร่มพระบารมีกำลังดำเนินการ โดยได้แจ้งว่าการจะได้ผลิตภัณฑ์รับมาตรฐานสากลนั้นค่อนข้างยาก ตัวชี้วัดที่ ๑๑ เป้าหมายในปี ๑๕ หลักสูตร ณ ขณะนี้ได้ ๒ หลักสูตร ตัวชี้วัดที่ ๑๒ เป้าหมายตั้งไว้ที่ ๑,๐๐๐ คน ณ ขณะนี้ได้ จำนวน ๔๓ คนอยู่ในระหว่างขั้นตอนการลงพื้นที่เก็บข้อมูลและพัฒนาเทคโนโลยี ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๒ ศูนย์ ซึ่งยังไม่มีการจัดตั้งศูนย์ ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๕๐๐ คน ณ ขณะนี้ ๑๘๗ คนอยู่ในระหว่างขั้นตอนการลงพื้นที่เก็บข้อมูลและพัฒนาเทคโนโลยี ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ตั้งเป้าหมายไว้ ๕๐ คน ณ ขณะนี้ได้ ๒ คน ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ตั้งเป้าหมายไว้ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาท) ตอนนี้อย่างไม่มีข้อมูล ทั้งนี้ นโยบายที่ ๒ ทางกลุ่มแผนงานใต้ร่มพระบารมีได้แจ้งว่าอยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียดตามรูปภาพที่ ๒

ภาพที่ ๒

นโยบายที่ 2 สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชด้วยฐาน “งานสร้างสรรค์”						
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2566-2570	เป้าหมาย ปี พ.ศ. 2568	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
8. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ขึ้นทะเบียนงานใต้ร่มพระบารมี	คน	1,000	320	107	อยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะได้ประมาณ 300 คน	แผนงานใต้ร่มพระบารมี
9. จำนวน เทคโนโลยี นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ จากโครงการของงานใต้ร่มพระบารมี	ชิ้นงาน	40	10	5	-	แผนงานใต้ร่มพระบารมี
10. จำนวนเทคโนโลยี นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ที่รับมาตรฐานสากล	ชิ้นงาน	12	4	-	-	แผนงานใต้ร่มพระบารมี
11. จำนวนผลิตภัณฑ์การวิจัย-นวัตกรรม สรางอาชีพ สานพลังคนท้องถิ่น	ผลิตภัณฑ์	40	15	2	ดำเนินการจัดทำ 1 ผลิตภัณฑ์เพื่อขอขึ้นระบบ จดทะเบียนบัตร มาตรฐานอาชีพ 2 ผลิตภัณฑ์ศึกษาเพื่อขอรับฐาน	แผนงานใต้ร่มพระบารมี
12. จำนวนนิสิตศึกษาดูงานภายใต้ร่มพระบารมีที่ขึ้นทะเบียนงานใต้ร่มพระบารมี (อยู่ภายใต้ศูนย์นิสิตฯ แห่งใหม่)	คน	2,000	1,000	43	อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการเก็บข้อมูลและพัฒนาเทคโนโลยี	แผนงานใต้ร่มพระบารมี
13. จำนวนศูนย์พัฒนาเพื่อเชื่อมโยงการเกษตรและผลิตภัณฑ์ เพื่อการส่งเสริมงานใต้ร่มพระบารมี	ศูนย์	2	2	-	-	แผนงานใต้ร่มพระบารมี
14. จำนวน ประชาม ชุมชน สังคม ที่ขึ้นทะเบียนงานใต้ร่มพระบารมี ที่ได้รับการพัฒนา ปัญหา คุณภาพชีวิตดีขึ้น	คน	1,000	500	187	อยู่ระหว่างดำเนินการลงพื้นที่เก็บข้อมูลและพัฒนาเทคโนโลยี	แผนงานใต้ร่มพระบารมี
15. จำนวน นวัตกรรมสร้างสรรค์ เพื่อการเชื่อมโยงวิสาหกิจ สาธารณชน	คน	100	50	2	อยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะได้ประมาณ 20	แผนงานใต้ร่มพระบารมี
16. จำนวนงบประมาณสนับสนุนกองทุนเพื่อการศึกษานิสิต และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (CSR Social Enterprise)	ล้านบาท	5	2	-	-	แผนงานใต้ร่มพระบารมี

โครงการสำคัญ

- แผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ขึ้นทะเบียนงานใต้ร่มพระบารมี
- แผนงานโครงการขับเคลื่อนงานการพัฒนาศักยภาพผู้ขึ้นทะเบียนงานใต้ร่มพระบารมี
- แผนงาน โครงการพัฒนาศักยภาพ สรางอาชีพ สานพลังคนท้องถิ่น

นโยบายที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนางานวิชาการสร้าง “องค์ความรู้เพื่อชุมชนสังคม”

ตัวชี้วัดที่ ๑๗ เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตั้งไว้ที่ ๔๐ หลักสูตร โดยในปี ๒๕๖๘ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๑๔ หลักสูตร ซึ่งขณะนั้นผลการดำเนินงาน ได้จำนวน ๓๕ หลักสูตร ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๔๐๐ คน ขณะนี้ได้ ๑๓๖ คน โดยโครงการล่าสุดเป็นการอบรมเซรามิกที่ไปจัด ณ โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม จังหวัดลำปาง โดยยังไม่มีข้อมูลเพิ่มเติม เนื่องจากว่าเพิ่งดำเนินการเสร็จสิ้น ยังไม่มีการป้อนข้อมูลเข้ามาในระบบ ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๕๐ เรื่อง ณ ขณะนี้ได้ ๔๐ เรื่อง ตัวชี้วัดที่ ๒๐ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๕๐ คน ขณะนี้ได้จำนวน ๙ คน ตัวชี้วัดที่ ๒๑ จำนวนภาคีเครือข่ายอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ร้อยละเงินรายได้ของสถาบันเพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมสร้างอาชีพ ณ ตอนนี้อยู่ไม่มีงบภายนอกจากการฝึกอบรมอาชีพเข้ามาในสถาบัน ตัวชี้วัดที่ ๒๓ จำนวนแหล่งเรียนรู้ที่เกิดขึ้น คือ เกิดศูนย์เรียนรู้เซรามิก รายละเอียดตามรูปภาพที่ ๓

ภาพที่ ๓

นโยบายที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนางานวิชาการสร้าง “องค์ความรู้เพื่อชุมชนสังคม”						
ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย พ.ศ. 2566-2570	เป้าหมาย ปี พ.ศ. 2568	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
17. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม สร้างอาชีพ ขึ้นทะเบียนมาตรฐานรับรอง (สปร. หรือ TPQI)	หลักสูตร	40	14	35		ว่าที่ ร.ต.เกรียงไกร ศรีประเสริฐ
18. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ฝึกทักษะสร้างอาชีพ (ระยะสั้น กลาง ยาว) (10 หลักสูตร x 30 คน x 4 ปี)	คน	1,200	400	136	1.อบรมเซรามิกงานอดุ พบ 2.อยู่ระหว่าง ดำเนินการและไป อบรม ณ ลำปาง	นางสาวพญิตะ แสงใส
19. จำนวนองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพ	เรื่อง	100	50	40	-	ว่าที่ ร.ต.เกรียงไกร ศรีประเสริฐ
20. จำนวนผู้เชี่ยวชาญทักษะอาชีพชั้นสูง (ตามสมรรถนะ TPQI และพร้อมเป็นวิทยากร)	คน	60	50	9		ว่าที่ ร.ต.เกรียงไกร ศรีประเสริฐ
21. จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือภายนอกเพื่อการฝึกอบรม	หน่วยงาน	40	15	-	อยู่ระหว่างการรวบรวม ข้อมูล	นางสาวสวลีรัตน์ จันทพรหม
22. ร้อยละจำนวนนิสิตภายในของสถาบัน ที่เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมสร้างอาชีพ	ร้อยละ	30	10	-	สนับสนุนจากงบจาก การฝึกอบรม	นางสาวเสียม คันดี
23. จำนวนแหล่งเรียนรู้ (Learning Space) ที่รองรับการฝึกทางสังคม (Social Lab) (พื้นที่โครงการรวม 39 แห่ง โครงการพระราชดำริ 11 แห่ง ไร่เรียน กศ.ศ. สสช ฯลฯ)	แหล่งเรียนรู้	100	50	1 (คนชนบท)	1. ศูนย์ชาวนา	นายรังษิญา วรรณพรม/ นายกเชนทร์ เจริญสาร
โครงการสำคัญ - แผนงานบริการ บริการสังคม : คลินิกเทคโนโลยี - แผนงานบริการ บริการสังคม : ออมสินยุคพัฒนาชีวิต - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภาคโมเดลเศรษฐกิจชีวภาพและเกษตรเป็นต้นแบบชาวนา - โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอดอยหล่อ - โครงการพัฒนาแผนพัฒนาพื้นที่เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการยกระดับมาตรฐานการผลิตแบบออนไลน์						

นโยบายที่ ๔ ส่งเสริมการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ “สู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม”

ตัวชี้วัดที่ ๒๔ จำนวนแพลตฟอร์มได้จำนวน ๑ แพลตฟอร์ม ถือว่าบรรลุเป้าหมายซึ่งแพลตฟอร์มที่จัดทำขึ้น คือแพลตฟอร์มสำหรับการกรอกข้อมูลสถานประกอบการ ตัวชี้วัดที่ ๒๕ จำนวนผลงานตามการตีพิมพ์ เป้าหมาย ๓๐ บทความ ณ ขณะนี้ยังไม่มี และในปีนี้สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนไม่ได้รับการอนุมัติให้จัดทำโครงการวารสารรับใช้สังคม ตัวชี้วัดที่ ๒๖ ศูนย์สมรรถนะวิชาชีพ เป้าหมายจำนวน ๑ ศูนย์ ซึ่งผลการดำเนินงานคุณเสงี่ยมได้รับแจ้งว่ามีจำนวน ๓ ศูนย์ คือ ศูนย์พลังงานสะอาด ศูนย์ทดสอบสมรรถนะยานยนต์ และศูนย์แมคคาทรอนิกส์ ซึ่งอาจต้องปรึกษาผู้อำนวยการอีกครั้งหนึ่ง ว่าศูนย์เหล่านี้ ถือว่าเป็น ศูนย์สมรรถนะวิชาชีพที่ต้องสมบูรณ์หรือไม่ ตัวชี้วัดที่ ๒๔ จำนวนโครงการนำผลงานวิจัย เป้าหมาย ๕ โครงการ ณ ขณะนี้ได้จำนวน ๑๖ โครงการ จากโครงการของคลินิกเทคโนโลยี ๕ โครงการ โครงการคูปองวิทย์ จำนวน ๖ โครงการ โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๕ โครงการ และโครงการ Reinventing จำนวน ๑ โครงการ ตัวชี้วัดที่ ๒๘ จำนวนงบประมาณ ในปีนี้ ๒๕๖๗ ได้ตั้งเป้าหมายไว้ที่จำนวน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านบาทถ้วน) ณ ขณะนี้ จำนวนงบประมาณอยู่ที่ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) ตัวชี้วัดที่ ๒๙ จำนวนชุมชน เป้าหมายตั้งไว้ ๑๐ ชุมชน ณ ขณะนี้ได้จำนวน ๑๕ ชุมชน ซึ่งในข้อนี้ได้นำข้อมูลมาจากข้อ ๒๗ ที่เป็นข้อมูลที่สถาบันได้ลงชุมชน ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ร้อยละจำนวนเงินรายได้สถาบัน ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจ ยังไม่มีการรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดตามรูปภาพที่ ๔

ภาพที่ ๔

นโยบายที่ 4 ส่งเสริมการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ “สู่การใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรม”						
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
24. จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มดิจิทัล จัดกับองค์ความรู้และการส่งเสริมการตลาด (ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ ช่องทางการตลาด)	แพลตฟอร์ม	4	1	1	1.พัฒนาแพลตฟอร์มเว็บไซต์เป้าหมาย 68 แล้ว URL https://ticc.mut.ac.th/page/partner-stakeholders-its 2.ข้อมูลสถานประกอบการ	นางสาวรัตนกร สรรค์
25. จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ และเผยแพร่ใช้ประโยชน์	บทความ	100	30	-	-	นางสาวณัฏฐ์ แสงใส
26. จำนวนศูนย์สมรรถนะวิชาชีพ	ศูนย์	1	1	3	1. ศูนย์พลังงานสะอาด มทร.ธัญบุรี (ต่อสอชบ) 2. ศูนย์ทดสอบสมรรถนะยานยนต์ มทร.ธัญบุรี (พร้อมวี) 3. ศูนย์แมคคาทรอนิกส์ มทร.ธัญบุรี (ต่อสอชบ)	นางสาวสวลีรัตน์ จันทร์พรม
27. จำนวนโครงการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ (RU : Research to Utilization) ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	โครงการ	20	5	16	(คลินิก 5 ศูนย์วิจัย 6 ออมสิน Reinventing 1)	นางสาวเสณ คินดี
28. จำนวนงบประมาณศูนย์ โครงการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ (RU : Research to Utilization)	ล้านบาท	20	6	3,034,708	1. งบ Reinventing 400,000 บาท 2. งบโครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น 700,000 บาท 3. งบคลินิกเทคโนโลยี 989,708 บาท 3. งบศูนย์วิจัย 945,000 บาท	นางสาวเสณ คินดี
29. จำนวนชุมชนที่มีบริการถ่ายทอดองค์ความรู้และการใช้ นวัตกรรมมาชุมชนต้นแบบหรือจากบริการวิชาการ	ชุมชน	40	10	15	นำมาจากข้อ 27	ว้ที ร.ต. เกียรติกร ศรีประเสริฐ
30. ร้อยละจำนวนเงินรายได้ของสถาบันตั้งขึ้นจากการบริการจัดการ ภาวการณ์งานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์	ร้อยละ	30	10	ต่ำกว่าเป้าหมาย (3,034,708)	3,034,708 (คงเหลือ 1,207,717 บาท คิดเป็น 28.47%) จะถึงปี (68) คิดได้ 4,242,425 (67) เท่ากับ 3,856,750	นางสาวเสณ คินดี / นางสาวณัฏฐา ไชยวงศ์
31. ร้อยละคะแนนความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ร้อยละ	80	80	-	ออกแบบสร้างศูนย์สมรรถนะวิชาชีพที่ทำงานร่วมกับสถาบัน และดำเนินการตามสัญญาที่ได้จากโครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น คลินิกเทคโนโลยี ศูนย์วิจัย เพื่อโลกใบใหม่	นางสาวณัฏฐ์ แสงใส
32. จำนวนสถานประกอบการร่วม MOU	หน่วยงาน	20	7	1 (ออมสิน)	1.ออมสิน และอยู่ระหว่างการรวม	นางสาวสวลีรัตน์ จันทร์พรม

• โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มโอกาสการพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและสร้างเป็นสินค้าพาณิชย์

• โครงการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์จาก นวัตกรรมเป็นผลิตภัณฑ์ทางการค้าเพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาด

• โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มตลาดสินค้าและบริการเพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาดและสร้างเป็นสินค้าพาณิชย์

• โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มตลาดสินค้าและบริการเพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาดและสร้างเป็นสินค้าพาณิชย์

นโยบายที่ ๕ บริหารจัดการเชิงรุกเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการบริการวิชาการที่ “โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและเป็นเลิศ”

ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ข้อกฎหมาย ยังไม่มีการรายงานผล ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ความสำเร็จในการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล มีการสร้างระบบแบบเสนอแผนงาน (ง ๘) โครงการ/กิจกรรม (ง ๙) ความสำเร็จอยู่ที่ ร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดที่ ๓๕ การบริหารจัดการตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๓๖ การประเมินตามเกณฑ์ EdPEx ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานเต็มรูปแบบให้แก่ที่ปรึกษา และได้จัดส่งข้อมูล OP กลยุทธ์และผลลัพธ์ ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ความสำเร็จของการเบิกจ่าย อยู่ระหว่างการเบิกจ่าย ตัวชี้วัดที่ ๓๘ การยกระดับศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตาม IDP ตัวชี้วัดที่ ๓๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ระหว่างการตรวจประเมิน และดำเนินการประสานงานรวบรวม ข้อมูลและรายงานข้อมูลให้ครบถ้วน ตัวชี้วัดที่ ๔๐ ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของผู้บริหารหน่วยงาน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามรูปภาพที่ ๕

ภาพที่ ๕

นโยบายที่ 5 บริหารจัดการเชิงรุกเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการบริการวิชาการที่ “โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและเป็นเลิศ”						
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2566-2570	เป้าหมาย ปี พ.ศ. 2568	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ
33. ข้อกฎหมายที่สนับสนุนการขับเคลื่อน พัฒนางานสาขาวิชา	เรื่อง	5	2	-	ตอบโต้พัฒนา?	นายวิชญ์เกษม ค่ายอง
34. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการ ข้อมูลสนับสนุน การดำเนินงานของสถาบันฯ	ร้อยละ	90	90	90	1. ระบบรูปแบบเสนอแผนงาน (ง.8) โครงการ/กิจกรรม (ง.9) สำเร็จร้อยละ 90	นางสาวศุภณีย์ สาริ
35. ร้อยละระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100	100		อยู่ระหว่างดำเนินการ	นางสาวเสียม คินดี
36. ร้อยละคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx : Education Criteria for Excellence Performance	ร้อยละ	90	90	-	1. ส่งรายงาน EdPEx เต็มรูปแบบ ให้ที่ปรึกษา 2. ส่วนข้อมูลส่งยังไม่เสร็จ คือ OP กลยุทธ์ และผลลัพธ์	นางสาวเสียม คินดี
37. ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	100	100	69.27	อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย	นางอุบลิน ศักดิ์ศิริพิชา
38. ร้อยละความสำเร็จในการระดับศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	100	100	100	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนตาม IDP	นายวิชญ์เกษม ค่ายอง
39. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	5	5	-	1. อยู่ระหว่างหาตรวจประเมิน 2. ดำเนินการประสานงานรวบรวม ข้อมูลและรายงานข้อมูลครบถ้วน	นางสาวศุภณีย์ สาริ
40. ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของผู้บริหารหน่วยงาน	ระดับ	5	5	4.2	มีคะแนนแบบสอบถามการบริหารจำนวน 5 คน	นางสาวสุวิมล พิมพ์น
โครงการสำคัญ - โครงการพัฒนาบุคลากรภายในฝ่ายหอสมุดดิจิทัลสู่ชุมชนประจำปี 2568 - โครงการพัฒนาและทดสอบโมเดลเพื่อสนับสนุนการยกระดับงานผ่านระบบสารสนเทศแบบออนไลน์ - โครงการจัดประชุมประจำปีของสถาบันฝ่ายหอสมุดดิจิทัลสู่ชุมชน - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศูนย์ข้อมูลและสถิติตามประเมินผลการดำเนินงานบริการวิชาการ ให้เกิดประสิทธิภาพ - โครงการจัดประชุมประจำปีศูนย์ 4 สถาบัน - โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในฝ่ายหอสมุดดิจิทัลสู่ชุมชนประจำปี 2568 - โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในฝ่ายหอสมุดดิจิทัลสู่ชุมชนประจำปี 2568 - การติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ การตรวจติดตามการใช้จ่ายภายในฝ่ายหอสมุดดิจิทัลสู่ชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568						

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การนำไปใช้ประโยชน์

นางสาวหนึ่งฤทัย แสงใส รายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงานยุทธศาสตร์การนำไปใช้ประโยชน์ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- งานคลินิกเทคโนโลยี

โครงการคาราวานคลินิกเทคโนโลยีเพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้สู่ชุมชนนวัตกรรมอย่างยั่งยืน และโครงการเปิดบ้านวิชาการ สกร.ระดับอำเภอพร้าว “ชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน” คาราวานการจัดแสดงผลงานด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย แลเครือข่าย อว. และผลงานการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ของศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ จำนวน ๒๕ อำเภอ ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยงานได้นำผลงานด้านการวิจัย นวัตกรรม และสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ เข้าร่วมจัดแสดงผลงาน จำนวน ๖๕ บูธ โดยแบ่งออกเป็น

๑. มหาวิทยาลัยในภาคเหนือ จำนวน ๑๔ บูธ
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวง อว. จำนวน ๓ บูธ
๓. ศูนย์พัฒนารัฐบาลพื้นที่สูงจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ บูธ
๔. ธนาคารออมสินภาค ๘ จำนวน ๑ บูธ
๕. สกร.ระดับอำเภอพร้าว จำนวน ๒๑ บูธ
๖. สกร.ระดับอำเภอ ในสังกัดสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๔ บูธ

แผนการดำเนินงานในเดือนสิงหาคม

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) จัดมหกรรมครั้งใหญ่ “อว.แฟร์ SCI POWER FOR FUTURE THAILAND” ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ Exhibition Hall ๑ – ๔ ชั้น G ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

การพัฒนาศักยภาพครู สกร.เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาพื้นที่ภาคกลางและภาคตะวันออก ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

- ศูนย์การเรียนรู้เซรามิก

วันที่ ๗ – ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยบุคลากรกลุ่มงานยุทธศาสตร์การนำไปใช้ประโยชน์ ได้จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการและถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีการพัฒนาเครื่องปั้นดินเผาเซรามิก ณ โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑๘ คน ประกอบไปด้วยกิจกรรมเทคนิคการปั้นมอนสเตอร์เซรามิกแบบบีบ และการสเก็ตภาพเบื้องต้น

จัดโครงการพัฒนานวัตกรรมด้านการศึกษาเพื่อการพัฒนาศักยภาพเยาวชนในโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ หัวข้อ เซรามิกและพุทธศิลป์ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยมีสามเณรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ รูป ประกอบไปด้วยกิจกรรมเทคนิคการปั้นมอนสเตอร์เซรามิกแบบบีบ การปั้นแก้วกาแฟแบบขุด และการปั้นองค์ฤาษี

- โครงการออมสินยุวพัฒนารักษ์ถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

นางสาวเสาวลักษณ์ จันทรพรหม ได้รายงานถึงความก้าวหน้าของโครงการออมสินยุวพัฒนารักษ์ถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

- มอบอุปกรณ์สำหรับการไลฟ์ให้แก่ทุกทีม
- สื่อประชาสัมพันธ์โครงการได้มอบให้แก่ทีมและชุมชนเรียบร้อยแล้ว
- มอบสมุดบันทึกรายรับ-รายจ่ายของธนาคารออมสินให้แก่ทีมเพื่อมอบให้แก่ชุมชน
- ประสานงานร่วมกับธนาคารออมสินอย่างไม่เป็นทางการเพื่อขอคำแนะนำสำหรับการลงพื้นที่สันทักปลา ชุมชนไทเขิน เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ดำเนินการส่งรายละเอียดการชี้แจงการเตรียมเอกสารและข้อมูลเพื่อจัดส่งให้แก่ธนาคารออมสินก่อนปิดโครงการ

กิจกรรมที่กำลังดำเนินการ

- กำหนดการการลงพื้นที่เพื่อประเมินโครงการ
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มทอผ้ากะเหรี่ยงแม่ขนาด จ.ลำพูน
วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ศูนย์ผ้าทอไทลื้อ บ้านหลวงใต้ ต.เชิงดอย อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่
วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ บ้านหลวง ต.โหล่งขอด อ.พร้าว จ.เชียงใหม่
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ชุมชนบ้านสันกำแพงปลา อ. สันกำแพง จ.เชียงใหม่
วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ วิสาหกิจสร้างป่าสร้างรายได้บ้านทบศอก ต.หมอจำแป่ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน
- ปิดโครงการ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ กิจกรรมนำเสนอโครงการใหญ่ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จ.เชียงใหม่

สัญลักษณ์ (LOGO) มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้



มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความยั่งยืน

นายวรัญญู วรรณพรหม หัวหน้ากลุ่มงาน รายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความยั่งยืน ประจำเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. โครงการ Reinventing ปี ๒๕๖๗

- จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จัดส่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้อยู่ระหว่างรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการตรวจสอบและทำการแก้ไขต่อไป

๒. โครงการภายใต้กลุ่มแผนงานได้ร่วมพระบารมี

- ลงพื้นที่ติดตามผล จ.เชียงราย อ.สะเมิง ต.พระบาทห้วยต้ม ต.หนองเขียว และ อ.ดอยสะเก็ด
- การดำเนินโครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันให้กับเจ้าหน้าที่ประชาชน เยาวชน ในพื้นที่สถานี/ศูนย์พัฒนาโครงการหลวง ประจำปี ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้ว ๓๐ %
- การดำเนินงานโครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ทักษะวิชาชีพการผลิตบล็อกองค์ความรู้ด้วยเทคโนโลยีบล็อกประสาน ดำเนินการแล้ว ๓๐ %

๓. งานบริการวิชาการ

- ประชุมคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้กาแฟเพื่อจัดทำขอบเขตงาน (TOR) ให้กับอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ และโครงการหลวงตีนตก
- จัดทำร่างคำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษางานมูลนิธิโครงการหลวงเพื่อเสนอลงนาม
- เตรียมความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติน้ำท่วม

๔. งานวิจัย

- ปิดโครงการ โครงการวิจัยและพัฒนากระบวนการผลิตและเครื่องมือการอบแห้งเคพกูสเบอร์รี่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตรบนพื้นที่สูง The Best Paper Award
- ปิดโครงการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการภัยพิบัติน้ำท่วมจังหวัดลำปางที่สอดคล้องกับสถานการณ์เฉพาะพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมและถอดบทเรียนการบริหารจัดการอุทกภัยจังหวัดเชียงใหม่

๕. พลังงานมหาวิทยาลัย

- ประชุมคณะกรรมการพลังงานมหาวิทยาลัยเพื่อให้ทราบแนวทางในการจัดการพลังงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาในแนวทางการติดตั้งระบบโซลาเซลล์
- ประชุมและรับฟังการนำเสนอแนวทางการประเมินพลังงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อทราบแนวทางการติดตั้งระบบให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จำนวน ๓ บริษัท

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

อารีรัตน์

(นางสาวอารีรัตน์ พิมพ์นวน)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

จีญาด์ สัจธรรม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สัจธรรม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม