

รายงานการประชุมสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑ (๑/๒๕๖๘)

วันจันทร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมณพรัตน์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ล้านนา (ดอยสะเก็ด)

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ	ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม	รองผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๓. นายศรีธร อุดคำ	รองผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
๔. นายณรงค์ นันทกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๕. นายเมธี ภัททิยธนี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
๘. นายวิชณลักษณ์ คำยอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นางกฤติญา ศักดิ์ศรีศรีฟ้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐. นางสาวเสงี่ยม คีนดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นางสาวอารีรัตน์ พิมพ์นวน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นางสาวรัตนภรณ์ สารภี	นักเอกสารสนเทศ
๑๓. ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร ศรีประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๔. นางสาวเสาวลักษณ์ จันทพรหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวหนึ่งฤทัย แสงใส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นายคเชนทร์ เครือสาร	นักวิชาการช่างศิลป์
๑๗. นายสิงห์ วิชาเย	นักวิชาการช่างศิลป์
๑๘. นายเอกพงศ์ ดวงมาลา	นักวิชาการช่างศิลป์
๑๙. นายวธัญญ์ วรรณพรหม	นักวิจัย
๒๐. นางสาวพิมพ์พรณ เลิศบัวบาน	นักวิจัย
๒๑. นายสามารถ สาลี	วิศวกร
๒๒. นายศราวุธ วรรณวิจิตร	ช่างเทคนิค
๒๓. นายมานิตย์ ไชยมณี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ วรพจน์พรชัย	ผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี
๒. นางสาวอภิญญา ไชยวงศ์	เจ้าหน้าที่โครงการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรี เงาเดช	รองผู้อำนวยการ	ลาประชุม
๒. นายวัชร กิตติวรเชษฐ์	วิศวกร	ลาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร เรียนเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์
วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน กล่าวเปิดการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การจัดทำโครงการเร่งด่วนของ Reinventing ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยได้มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์แมน ตัญแพร์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาคภูมิ จารุภูมิ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการขอขยายโครงการ

๒. การได้รับการสนับสนุนงบภัยพิบัติจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง เป็นผู้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการ

๓. งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เงินรายได้ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขอให้จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ โดยขอให้จัดส่งข้อเสนอโครงการ (ง ๙) และขอให้ดำเนินการจัดขออนุมัติภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

๔. การดำเนินการจัดประชุม Retreat ของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน อีกครั้ง เพื่อหารือเรื่องของการบริหารจัดการงบประมาณ/ตัวชี้วัดสถาบัน/การประเมินคุณภาพ

๕. การย้ายของกลุ่มแผนงานได้ร่วมพระบารมี ต้องรอการประกาศโครงการที่ชัดเจนจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ขอให้นางสาวเสงี่ยม คินติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ดำเนินการปรับตัวชี้วัดของกลุ่มแผนงานได้ร่วมพระบารมีให้อยู่ในงานของสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้จะมีการหารือกับสำนักงานอธิการบดีในการกำหนดตัวชี้วัด

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๑.๒ เรื่องที่ผู้เข้าร่วมประชุมแจ้งเพื่อทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ วรพจน์พรชัย ผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยีได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพจัดประชุม OTOP สัญจร ประจำปี ๒๕๖๘ ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๘ โดยกระทรวงกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

๒. จังหวัดเชียงใหม่ได้รับเกียรติในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ให้เป็นเจ้าภาพจัดประชุม ครม.สัญจร จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้เลือกกลุ่มผ้าฮ่อมดำเนินการตัดเย็บชุดเสื้อผ้าให้แก่ คณะ ครม.สัญจร ในครั้งนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญวดี สุจริตธรรม รองผู้อำนวยการบริหาร ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบการถ่ายทอดการบริหารจัดการของกลุ่มงานบริหารให้แก่บุคลากรของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนรับทราบและเป็นแนวทางการปฏิบัติ จำนวน ๖ เรื่อง จะมีการดำเนินการภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. เรื่องความเสี่ยง นายวิษณุลักษณะ ค่ายอง เป็นผู้รับผิดชอบ
๒. การจัดทำโครงการ เพื่อขออนุมัติ พร้อมแบบฟอร์ม นางสาวเสงี่ยม คีนดี เป็นผู้รับผิดชอบ
๓. การวิเคราะห์ด้านการเงิน พร้อมแบบฟอร์ม นางกุลิณา ศักดิ์ศิริศรีฟ้า เป็นผู้รับผิดชอบ
๔. งานสารบรรณการส่งหนังสือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-office นางสาวอารีรัตน์ พิมพ์นวน เป็นผู้รับผิดชอบ
๕. การรับ-ส่งเอกสาร นายมานิตย์ ไชยมณี เป็นผู้รับผิดชอบ
๖. การจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ นางสาวรัตนภรณ์ สารภี เป็นผู้รับผิดชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ พร้อมทั้งมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

- ว่าง -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ได้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้อุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี สนับสนุนการทำงานเชิงพื้นที่และเป้าหมายความยั่งยืน SDGs ๒) ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนงานถ่ายทอด เทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ สู่การนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างรายได้สู่การพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืน ๓) ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนงานสนับสนุนการบริหาร ที่มีคุณภาพ มาตรฐานรายได้สู่การพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืน การดำเนินงานตามนโยบาย ๕ นโยบายได้แก่ ๑. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนา “มหาวิทยาลัยยั่งยืน” ๒. สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาด้วยฐาน “งานสร้างสรรค์” ๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนางานวิชาการ สร้าง “องค์ความรู้เพื่อชุมชนสังคม” ๔. ส่งเสริมการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ “สู่การใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรม” ๕. บริหารจัดการเชิงรุกเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการบริการวิชาการที่ “โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและเป็นเลิศ โดยมีตัวชี้วัดจำนวน ๔๓ ข้อ ผลการดำเนินงานโดยสรุปผ่านตามเกณฑ์ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ ข้อ ไม่ผ่านตามเกณฑ์และไม่รายงานข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๒๔ ข้อ ผลผลิตของตัวชี้วัดอยู่ภายใต้แผนงานได้รับพระบารมีจำนวน ๖ ข้อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตรธรรม รองผู้อำนวยการ ได้รายงานผลตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานได้รับพระบารมี สนับสนุนการทำงานเชิงพื้นที่และเป้าหมายความยั่งยืน SDGs

๒. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนงานถ่ายทอด เทคโนโลยี นวัตกรรมและองค์ความรู้ สู่การนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างรายได้สู่การพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืน

๓. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนงานสนับสนุนการบริหาร ที่มีคุณภาพ มาตรฐานรายได้สู่การพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานตามนโยบาย ๕ นโยบาย

๑. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนา “มหาวิทยาลัยยั่งยืน”

๒. สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาด้วยฐาน “งานสร้างสรรค์”

๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนางานวิชาการสร้าง “องค์ความรู้เพื่อชุมชนสังคม”

๔. ส่งเสริมการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ “สู่การใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรม”

๕. บริหารจัดการเชิงรุกเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการบริการวิชาการที่ “โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และเป็นเลิศ โดยมีตัวชี้วัดจำนวน ๔๓ ข้อ ผลการดำเนินงานโดยสรุปผ่านตามเกณฑ์ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ ข้อ ไม่ผ่านตามเกณฑ์และไม่รายงานข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔ ข้อ ผลผลิตของตัวชี้วัดอยู่ภายใต้แผนงานได้รับพระบารมีจำนวน ๖ ข้อ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดจำนวน ๔๓ ข้อ

- ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน ๑๓ ข้อ
- ไม่ผ่านตามเกณฑ์และไม่รายงานข้อมูล จำนวน ๒๔ ข้อ
- ผลผลิตของตัวชี้วัดอยู่ภายใต้แผนงานได้ร่วมพระบารมี จำนวน ๖ ข้อ

รายงานผลตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)						
นโยบายที่ 1. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนา "มหาวิทยาลัยยั่งยืน"						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	ค่าเป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน 2567	ผู้รับผิดชอบ
1	จำนวนโครงการ/กิจกรรม จากการจัดและให้บริการวิชาการ ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs ต่อปี	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	120	30	6	วชิญญู
1.1	จำนวน 4 คณะ + 1 วิทยาลัย = 25 โครงการ					
1.2	จำนวน 5 พื้นที่ = 5 โครงการ					
2	จำนวนหลักสูตรองค์ความรู้บูรณาการแนวคิดของ SDGs	จำนวนหลักสูตร	120	30	3	วชิญญู
3	จำนวนบุคลากร นักศึกษา และชุมชน สังคม ที่ได้ฝึกทักษะความรู้ เป้าหมายความยั่งยืน (SDGs) (120 หลักสูตร x 35 คน=4,200 คน)	คน	4,000	1,000	429	วชิญญู
4	จำนวนบุคลากร นักศึกษา ชุมชน สังคม และภาคีเครือข่าย ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน SDGs ร่วมกับมหาวิทยาลัย (6 พื้นที่ x 25 คน x 4 ปี)	คน	600	150	346	วชิญญู
5	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแก้ปัญหาตามเป้าหมาย SDGs	ร้อยละ	100	100	100	วชิญญู
6	จำนวนข้อกฎหมายที่สนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs อาทิ เรื่อง Carbon Credit, สิทธิประโยชน์ระดับมหาวิทยาลัย, การลดความเหลื่อมล้ำ, Credit Job Bank, สมรรถนะบุคคล TPQI เป็นต้น	เรื่อง	5	5	3	วชิญญู วิษณุลักษณ์
7	จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือภายนอกเพื่อการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs	หน่วยงาน	20	5	6	วชิญญู
8	ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ของสถาบัน ที่เพิ่มขึ้นจากการจัดและให้บริการวิชาการ ต่อการขับเคลื่อนงาน SDGs	ร้อยละ	ร้อยละ 30	10	325,300 บาท (เป็นฐาน SDG)	วชิญญู

รายงานผลตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)						
นโยบายที่ 2 สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาด้วยฐาน "งานสร้างสรรค์"						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	ค่าเป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน 2567	ผู้รับผิดชอบ
9	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะความรู้ในพื้นที่ตนเองได้ร่วมพระบารมี	คน	1,000	250	59	วชิญญู แผนงานได้รับ
10	จำนวน เทคโนโลยี นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ จากโครงการตนเองได้ร่วมพระบารมี	ชิ้นงาน	40	10	10	วชิญญู แผนงานได้รับ
11	จำนวนเทคโนโลยี นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับมาตรฐานสากล	ชิ้นงาน	12	3		วชิญญู แผนงานได้รับ
12	จำนวนหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ฝึกทักษะ สร้างอาชีพ สำหรับพื้นที่สูง	หลักสูตร	40	10		วชิญญู
13	จำนวนนักศึกษาในกระบวนการมีส่วนร่วมในพื้นที่ตนเองได้ร่วมพระบารมี (กลุ่มเป้าหมายนักศึกษาใหม่)	คน	2,000	500	28	วชิญญู แผนงานได้รับ
14	จำนวนศูนย์พัฒนาทดสอบผลผลิตทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ เพื่อการตนเองได้ร่วมพระบารมี	ศูนย์	2	1		วชิญญู แผนงานได้รับ
15	จำนวน ประชาชน ชุมชน สังคม พื้นที่ตนเองได้ร่วมพระบารมี ที่ได้รับการพัฒนา แก้ไขปัญหา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	คน	1,000	250		วชิญญู แผนงานได้รับ
16	จำนวน นักสื่อสารศาสตร์ เพื่อการเผยแพร่ปรัชญา ศาสตร์พระราชา	คน	100	25		วชิญญู แผนงานได้รับ
17	จำนวนงบประมาณสนับสนุนกองทุนเพื่อการศึกษาเรียนรู้ และสร้างอาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (CSR Social Enterprise)	ล้านบาท	5	1		วชิญญู แผนงานได้รับ

รายงานผลตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)						
นโยบายที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนางานวิชาการสร้าง "องค์ความรู้เพื่อชุมชนสังคม"						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	ค่าเป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน 2567	ผู้รับผิดชอบ
18	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม สร้างอาชีพ ที่ได้รับมาตรฐานรับรอง (สพ. และ TPQI)	หลักสูตร	40	10	ไม่รายงานข้อมูล	ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร
19	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ฝึกทักษะสร้างอาชีพ (ระยะสั้น กลาง ยาว) (10 หลักสูตร x 30 คน x 4 ปี)	คน	1,200	300	ไม่รายงานข้อมูล	สิงห์/คเชนทร์/เอกพงศ์
20	จำนวนองค์ความรู้เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	เรื่อง	100	25	ไม่รายงานข้อมูล	ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร
21	จำนวนผู้เชี่ยวชาญทักษะอาชีพขั้นสูง (ตามสมรรถนะ TPQI และพร้อมเป็นวิทยากร)	คน	60	15	ไม่รายงานข้อมูล	ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร
22	จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือภายนอกเพื่อการฝึกอบรม	หน่วยงาน	40	10	7	เสาวลักษณ์
23	ร้อยละจำนวนเงินรายได้ของสถาบันฯ ที่เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมสร้างอาชีพ	ร้อยละ	ร้อยละ 30	10	0	เสาวลักษณ์
24	จำนวนแหล่งเรียนรู้ (Learning Space)/ห้องปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) (พื้นที่โครงการหลวง 39 แห่ง โครงการพระราชดำริ 11 แห่ง โรงเรียน กพด. ศสช. ฯลฯ)	แหล่งเรียนรู้	100	25	7	สิงห์/คเชนทร์/เอกพงศ์ (1) วชิญญู (25)
25	จำนวนการมีส่วนร่วมของนักศึกษา ประชาชน ต่อการเรียนรู้แหล่งเรียนรู้ หรือห้องปฏิบัติการทางสังคม	คน	2,000	500	ไม่รายงานข้อมูล	สิงห์/คเชนทร์/เอกพงศ์ (100) วชิญญู (500)

รายงานผลตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)						
นโยบายที่ 4 ส่งเสริมการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ "สู่การใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรม"						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	ค่าเป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน 2567	ผู้รับผิดชอบ
26	จำนวนระบบ/แพลตฟอร์ม ดิจิทัล จัดเก็บองค์ความรู้และการส่งเสริมการตลาด (ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ ช่องทางการตลาด)	แพลตฟอร์ม	4	1	1	รัตนภรณ์
27	จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่และใช้ประโยชน์	บทความ	100	25	16	หนึ่งฤทัย
28	จำนวนศูนย์สมรรถนะวิชาชีพ	ศูนย์	8	2	0	หนึ่งฤทัย
29	จำนวนโครงการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ (RU : Research to Utilization) ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	โครงการ	20	5	5	เสาวลักษณ์
30	จำนวนงบประมาณทุน โครงการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ (RU : Research to Utilization)	ล้านบาท	20	2	3.856	เสาวลักษณ์
31	จำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	100	25	ไม่รายงานข้อมูล	หนึ่งฤทัย
32	จำนวนชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดในด้านการใช้หรือการใช้นวัตกรรมจากชุมชนต้นแบบหรือจากการบริการวิชาการ	ชุมชน	40	10	11	หนึ่งฤทัย (10) อ.ไพโรจน์ (10)
33	ร้อยละจำนวนเงินรายได้ของสถาบันที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารจัดการกลไกนำผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์	ร้อยละ	ร้อยละ 30	0	33.72	หนึ่งฤทัย (2) อ.ไพโรจน์ (2)
34	ร้อยละคะแนนความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ	80	80	ไม่รายงานข้อมูล	ว่าที่ร้อยตรีเกียรติกร
35	จำนวนสถานประกอบการร่วม MOU	หน่วยงาน	20	5	ไม่รายงานข้อมูล	หนึ่งฤทัย

รายงานผลตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)						
นโยบายที่ 5 บริหารจัดการเชิงรุกเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารวิชาการที่ "โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและเป็นเลิศ"						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	ค่าเป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน 2567	ชื่อ
36	ข้อกฎหมายที่สนับสนุนการขับเคลื่อน พัฒนางานสถาบันฯ	เรื่อง	5	1	0	วิษณุลักษณ์
37	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ	ร้อยละ	90	90	40	รัตนภรณ์
38	ร้อยละระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100	100	76.67	เสเจียม
39	ร้อยละคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx : Education Criteria for Performance Excellence	ร้อยละ	90	90	25.4	เสเจียม
40	ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	100	100	90	กุลิณา
41	ร้อยละความสำเร็จการยกระดับศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	100	100	100	วิษณุลักษณ์
42	ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	5	5	5	รัตนภรณ์
43	ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของผู้บริหารหน่วยงาน	ระดับ	5	5	3.95	อารีรัตน์

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ผลการประเมินหน่วยงานสนับสนุนตามเกณฑ์ RMUTL Excellence Performance (RMUTL-EP) และข้อเสนอแนะต่อแนวทางการจัดทำ RMUTL Excellence Performance (RMUTL-EP)

ตามที่สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนได้รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หน่วยงานสนับสนุน เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ นางสาวเสงี่ยม คีนดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้แจ้งผลการประเมินที่ได้รับ รายละเอียด ดังนี้ และผลการประเมินผลการประเมินเท่ากับ ๑.๒๗ เต็ม ๕ ต้องเร่งแก้ไขปรับปรุงด่วน ซึ่งคณะกรรมการมีข้อเสนอแนะภาพรวมดังนี้

ข้อเสนอแนะจุดเด่น

จุดเด่นหรือแนวปฏิบัติที่ดีในส่วนกระบวนการดำเนินงานขององค์กร

๑. หน่วยงานมีกระบวนการที่เป็นระบบ การทำแผนกลยุทธ์ และการถ่ายทอดกลยุทธ์ลงสู่แผนปฏิบัติการ การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด จัดทำโครงการ/กิจกรรม
๒. หน่วยงานมีแนวทางการสร้างความผูกพันกับลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น ๆ ผู้ส่งมอบและคู่ความร่วมมือทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงจากลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ส่งมอบ และคู่ความร่วมมือ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย

โอกาสพัฒนาที่สำคัญ หรือประเด็นที่สมควรพิจารณาทบทวนในส่วนกระบวนการดำเนินงาน

๑. การดำเนินงานหลายด้าน (เช่น การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การวัด วิเคราะห์และการจัดการความรู้ และระบบปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ) ไม่ได้แสดงให้เห็นถึงกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ที่มีรายละเอียดของขั้นตอนที่ชัดเจน เป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ กรอบเวลาในการดำเนินงาน ตัววัดความสำเร็จ
๒. การดำเนินงานส่วนใหญ่ ไม่ได้แสดงถึงวิธีการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ เพื่อให้รู้ถึงปัญหา และได้แนวทางที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมในการปรับปรุงผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

จุดเด่นในด้านผลลัพธ์ที่มีความสอดคล้องและมีความสำคัญต่อการบรรลุพันธกิจของหน่วยงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงานที่แสดงถึงความสำเร็จและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน เช่น ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน ด้านการบริการวิชาการ และผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์ ด้านการบรรลุกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

โอกาสพัฒนาที่สำคัญ หรือประเด็นที่ควรพิจารณาทบทวนในส่วนผลลัพธ์ที่สำคัญของหน่วยงาน

การรายงานผลลัพธ์แต่ละด้าน ควรมีการแสดงแนวโน้ม ซึ่งจะให้เห็นทิศทางการพัฒนาของผลการดำเนินงาน รวมถึงควรมีการอธิบายเพิ่มเติมเพื่อแสดงจุดสำคัญหรือเงื่อนไขของผลลัพธ์การดำเนินงานแต่ละด้านให้เป็นที่เข้าใจอย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะภาพรวมต่อโครงสร้างองค์กร

๑. การกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ ควรให้ Stakeholders มีส่วนร่วมและพันธกิจค่อนข้างกว้าง ครอบคลุมปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับภาระงานของ
๒. ค่านิยม ตั้งค่านิยมให้สนับสนุนหน่วยงาน ให้มีความเชื่อ ยึดหยุ่น สนับสนุนพฤติกรรมของบุคลากรสะท้อนวัฒนธรรมองค์กร ส่งผลให้วิสัยทัศน์พันธกิจ บรรลุเป้าหมาย
๓. กลุ่ม Stakeholders จำแนกกลุ่มภายใน และ ภายนอก ควรสอบถามความต้องการของ SH หรือ ฟังความคิดเห็นจาก SH เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้ตรงเป้าหมาย
๔. ผู้ส่งมอบแบ่งเป็นรูปแบบทางการ และ ไม่ทางการในรายงานปรากฏเพียงกลุ่มเป็นทางการในความเป็นจริงต้องมีแบบไม่มีทางการเป็นจำนวนมาก
๕. เน้นระบบการบริหารจัดการที่มีความแข็งแกร่งเพื่อรองรับภาระงานใหม่ๆหรือการปรับรูปแบบการทำงาน

ข้อเสนอแนะภาพรวมต่อ บ่งชี้ ๑ การนำองค์กร

๑. ไม่มีกระบวนการสร้างวัฒนธรรม ความผูกพันให้กับบุคลากรและผู้รับบริการ
๒. ขาดการแสดงถึงกระบวนการกำกับติดตาม ตัวชี้วัดด้านกฎหมายและจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม
๓. ไม่มีแนวทางหรือวิธีการต่าง ๆ เมื่อมีสิ่งที่ไม่คาดคิดเกิดขึ้น ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
๔. การวัดผลลัพธ์การนำองค์กรคืออะไรต้องระบุไว้

ข้อเสนอแนะภาพรวมต่อ ตัวบ่งชี้ ๒ การวางแผนและกลยุทธ์

๑. ไม่มีการกำหนดกระบวนการที่ไม่ใช่ภาวะปกติอาจเกิดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการฟื้นตัวของหน่วยงาน หรือมีเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ
๒. สถาบันไม่มีข้อมูลความมั่นคงทางการเงินขาดแสดงการรับ-จ่าย ไม่มีการจัดสรรทรัพยากรให้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการให้บรรลุผล
๓. ไม่แสดงกระบวนการวางแผนบุคลากรเพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ และแผนระยะสั้น ระยะยาว สถาบัน
๔. ไม่แสดงกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกกลยุทธ์เชิงรุกและแผนปฏิบัติราชการที่สำคัญ และไม่แสดงกระบวนการปรับแผนในระยะสั้น ระยะยาว
๕. การวัดผลลัพธ์การวางแผนและกลยุทธ์

ข้อเสนอแนะภาพรวมต่อ ตัวบ่งชี้ ๓ ลูกค้าหรือความผูกพันผู้รับบริการ

๑. ไม่มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการในเชิงรุก เช่นมีระบบสารสนเทศให้ลูกได้สะท้อนถึงสถาบัน
๒. ไม่มีการวิเคราะห์ ประมวลผล การสื่อสาร การรับข้อร้องเรียน วิธีการวิเคราะห์ แก้ไข ข้อร้องเรียนที่ทันการมีประสิทธิภาพ และนำข้อมูลไปป้องกัน
๓. ควรแสดงกระบวนการจัดการและเสริมสร้างภาพลักษณ์สถาบัน /กระบวนการสร้างและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นผู้รับบริการอย่างเป็นระบบและสืบค้นสารสนเทศได้
๔. ควรกำหนดแนวทางการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้รับบริการ ตามบริบทหน่วยงาน
๕. การวัดผลลัพธ์ด้านลูกค้า

ข้อเสนอแนะภาพรวมต่อ ตัวบ่งชี้ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

๑. แสดงผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน และตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงความก้าวหน้าของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน
๒. ไม่แสดงวิธีการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อวิเคราะห์และปรับปรุงผลการดำเนินการของหน่วยงาน เช่น กำหนดข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญเพื่อใช้วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
๓. ไม่แสดงการตัดสินใจด้วยข้อมูลจริงเพื่อสนับสนุนการปรับปรุงการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และประเมินความสำเร็จของหน่วยงาน และในเชิงการแข่งขัน
๔. ไม่แสดงกระบวนการประเมินสมรรถนะหลักของหน่วยงาน กระบวนการประเมินสถานะการเงิน กระบวนการประเมินความก้าวหน้าของการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ
๕. ไม่มีวิธีการจัดการองค์ความรู้ และทำให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ ที่มีประสิทธิผล และการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น แสดงกระบวนการรวบรวมและถ่ายทอดความรู้เพื่อให้รับรู้และสนับสนุนกลยุทธ์และการปฏิบัติงาน ระหว่างตัวบุคคลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศจากแหล่งต่าง ๆ แสดงกระบวนการสร้างการเรียนรู้ ในวิธีการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาระบบทำงาน เป็นต้น
๖. ไม่มีวิธีการทำให้นั่นใจว่าข้อมูลสารสนเทศ มีคุณภาพและมีความพร้อมตอบสนองต่อความต้องการในการใช้งานของผู้รับบริการ บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การกำหนดข้อมูลและสารสนเทศที่จำเป็นสำหรับบุคลากรผู้ส่งมอบ คู่ความร่วมมือที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ กระบวนการจัดการข้อมูลสารสนเทศ ให้พร้อมใช้ในรูปแบบที่ใช้งานง่าย และทันเหตุการณ์สำหรับบุคลากรผู้ส่งมอบ คู่ความร่วมมือฯ เป็นต้น
๗. การวัดผลลัพธ์การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้

ข้อเสนอแนะภาพรวมต่อ ตัวบ่งชี้ ๕ บุคลากร

๑. ควรกำหนดวิธีการประเมินทักษะ สมรรถนะ การรับรองที่จำเป็นต้องมีในแต่ละลักษณะงาน/ระดับ ทั้งสำหรับบุคลากรเดิมและบุคลากรที่จะสรรหาใหม่
๒. ไม่แสดงการวางแผนอัตรากำลังหน่วยงานจากการวิเคราะห์ข้อมูลที่สอดคล้องกับบริบทของสถาบันและการจัดสรรบุคลากรให้สอดคล้องกับลักษณะงานเพื่อให้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากทักษะและสมรรถนะของบุคลากร
๓. ไม่มีวิธีการบริหารจัดการ การทำงานของบุคลากรและใช้ประโยชน์จากสมรรถนะหลักอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานของหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จ เช่น แสดงระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สะท้อนความสำเร็จของหน่วยงาน ระบบการเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรและสอดคล้องกับความจำเป็นหน่วยงาน
๔. การสร้างบรรยากาศและการเตรียมพร้อมการทำงานที่เกื้อหนุนและมีความมั่นคงต่อการทำงานของบุคลากร เช่น แสดงนโยบาย สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทน ที่สนับสนุนบุคลากร ที่สะท้อนความมั่นคงต่อการทำงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบแสดงวิธีการกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากร

๕. ไม่มีวิธีการทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ เพื่ออนาคตที่ดีให้กับหน่วยงาน เช่น แสดงกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสนับสนุนพันธกิจ วิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยงาน แสดงกระบวนการส่งเสริมการให้อำนาจการตัดสินใจความเสมอภาค การมีส่วนร่วม การใช้ประโยชน์จากความหลากหลายของมุมมอง วัฒนธรรมและวิถีคิดของบุคลากร และวิธีการในการนำผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมาสนับสนุนให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น สร้างนวัตกรรม และการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ

๖. การวัดผลลัพธ์ด้านบุคลากร

ข้อเสนอแนะภาพรวมต่อ ตัวบ่งชี้ ๖ ระบบปฏิบัติการ

๑. ไม่แสดงกระบวนการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้เข้าใจตรงกันถึงกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของสถาบัน

๒. ไม่มีวิธีการบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัยและการเตรียมพร้อมเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ เพื่อทำให้มั่นใจว่าระบบปฏิบัติการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น แสดงกระบวนการบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัยในกระบวนการปฏิบัติงาน แสดงกระบวนการเตรียมพร้อมเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นกับสถาบัน

๓. ไม่แสดงกระบวนการประเมินการเปลี่ยนแปลงทรัพยากรงบประมาณ โดยไม่จำเป็นแล้วมีการปรับปรุงให้เหมาะสม

๔. ไม่มีวิธีการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน โดยใช้ข้อมูลจากความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเครือข่ายภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น แสดงกระบวนการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานจากข้อมูลที่ผ่านการวิเคราะห์และกระบวนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเครือข่ายภายในและภายนอก เมื่อมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงาน

๕. การวัดผลลัพธ์ด้านการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะภาพรวมต่อ ตัวบ่งชี้ ๗ ผลลัพธ์

๑. ไม่ปรากฏผลลัพธ์ด้านความปลอดภัยและการเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน

๒. ไม่ปรากฏผลลัพธ์ด้านการบริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

๓. การแสดงผลลัพธ์ให้เห็น ๓ ปีต่อเนื่องขึ้นไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ แจ้งให้บุคลากรพิจารณาค่านิยมของสถาบันร่วมกันเพื่อนำเสนอต่อรองอธิการบดีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการจากเดิมมุ่งมั่นพัฒนา สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อการพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืน โดยมีการเสนอค่านิยมของสถาบันดังนี้

๑. มุ่งมั่นพัฒนา ส่งเสริม สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อการพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืน

๒. มุ่งมั่นพัฒนา ส่งเสริม สร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่างยั่งยืน

๓. สนับสนุน ส่งเสริม สร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่างยั่งยืน

๔. นวัตกรรมอย่างยั่งยืน

ในการนี้ที่ประชุมได้เห็นชอบพิจารณา ค่านิยมในข้อที่ ๓ คือ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยได้มอบหมายให้นางสาวเสียม คินดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลเข้าที่ประชุมร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการ วิชาการ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

๕.๒ ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของสถาบันถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

การดำเนินงานสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต้องดำเนินงาน ต่อเนื่องภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้) ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานได้ร่วมพระบารมี สนับสนุน การทำงานเชิงพื้นที่และเป้าหมายความยั่งยืน SDGs ๒) ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนงานถ่ายทอด เทคโนโลยี นวัตกรรมและองค์ความรู้ สู่การนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างรายได้สู่การพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืน ๓) ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนงานสนับสนุนการบริหาร ที่มีคุณภาพ มาตรฐานรายได้สู่การพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืน การดำเนินงานตามนโยบาย ๕ นโยบายได้แก่ ๑. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนา “มหาวิทยาลัยยั่งยืน” ๒. สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาดำรงฐาน “งานสร้างสรรค์” ๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนางาน วิชาการสร้าง “องค์ความรู้เพื่อชุมชนสังคม” ๔. ส่งเสริมการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ “สู่การใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรม” ๕. บริหารจัดการเชิงรุกเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการบริการวิชาการที่ “โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและเป็นเลิศ โดยมีตัวชี้วัดจำนวน ๔๓ ข้อ ซึ่งตัวชี้วัดแต่ละข้อต้องมีผู้รับผิดชอบและ ระบุเป็นข้อตกลงแนบท้ายการปฏิบัติงานโดยแบ่งเป็นผู้รับผิดชอบที่สอดคล้องกับภาระงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
นโยบายที่ ๑. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนา “มหาวิทยาลัยยั่งยืน”						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	คงเหลือ	แนวทางการรวบรวมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
1	จำนวนโครงการ/กิจกรรม จากการจัดและบริหารจัดการ ที่สนับสนุน การขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs ต่อปี	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	120	114	แนวทางการรวบรวมข้อมูล	วิจัย
1.1	จำนวน 4 คณะ + 1 วิทยาลัย = 25 โครงการ					
1.2	จำนวน 5 พื้นที่ = 5 โครงการ					
2	จำนวนหลักสูตรองค์ความรู้บูรณาการแนวคิดของ SDGs	จำนวนหลักสูตร	120	117	ประสานงาน กพท.ทำโครงการ 4.9 ทำ หลักสูตรออนไลน์ ให้ทุกคนเข้าไป ศึกษา	วิจัย
3	จำนวนบุคลากร นักศึกษา และชุมชน สังคม ที่ได้มีทักษะความรู้ เป้า หมายความยั่งยืน (SDGs) (120 หลักสูตร x 35 คน=4,200 คน)	คน	4,000	3,571		
4	จำนวนบุคลากร นักศึกษา ชุมชน สังคม และภาคีเครือข่าย ที่มีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน SDGs ร่วมกับมหาวิทยาลัย (6 พื้นที่ x 25 คน x 4 ปี)	คน	600	254		
5	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแก้ปัญหาตามเป้าหมาย SDGs	ร้อยละ	100	100	ควรทำโครงการภาพรวมของ มหาวิทยาลัยเช่นโครงการแยกขยะ	วิจัย (2) วิษณุลักษณ์ (1) เกียรติกร (2)
6	จำนวนข้อมูลภายใต้สนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs อาทิเรื่อง Carbon Credit, สิทธิประโยชน์ระดับมหาวิทยาลัย, การลดความเหลื่อมล้ำ, Credit Job Bank, สมรรถนะบุคคล TPQI เป็นต้น	เรื่อง	5	2		
7	จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือภายนอกเพื่อการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs	หน่วยงาน	20	14		
8	ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ของสถาบัน ที่เพิ่มขึ้นจากการวิจัยและ บริการวิชาการ ต่อการขับเคลื่อนงาน SDGs	ร้อยละ	ร้อยละ 30	10	ปี 67 ได้เท่ากับ 325,300 บาท ปี68 ต้องได้ไม่น้อยกว่า357,830 บาท	วิจัย

ตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ 2568						
นโยบายที่ 2 สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาดำรงฐาน “งานสร้างสรรค์”						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	คงเหลือ	แนวทางการรวบรวมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
9	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะความรู้ในพื้นที่สองงานได้ร่วมพระบารมี	คน	1,000	941	แผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการของ สดช. (งานความร่วมมือกับแผนงานได้ร่วมพระบารมี	วิจัยญู
10	จำนวน เทคโนโลยี นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ จากโครงการสนองงานได้ร่วมพระบารมี	ชิ้นงาน	40	30	แผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการของ สดช. (งานความร่วมมือกับแผนงานได้ร่วมพระบารมี	วิจัยญู
11	จำนวนเทคโนโลยี นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับมาตรฐานสากล	ชิ้นงาน	12	12	แผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการของ สดช. (งานความร่วมมือกับแผนงานได้ร่วมพระบารมี	วิจัยญู
12	จำนวนหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ ฝึกทักษะ สร้างอาชีพ สำหรับคนพื้นที่สูง	หลักสูตร	40	40	แผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการของ สดช. (งานความร่วมมือกับแผนงานได้ร่วมพระบารมี /ศูนย์เรียนรู้เชรณิก	สิงหล/คชนท/เอกพช
13	จำนวนนักศึกษาในกระบวนการมีส่วนร่วมในพื้นที่สองงานได้ร่วมพระบารมี (กลุ่มเป้าหมายนักศึกษาใหม่)	คน	2,000	1,972	แผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการของ สดช. (งานความร่วมมือกับแผนงานได้ร่วมพระบารมี	วิจัยญู
14	จำนวนศูนย์พัฒนาทศสอผลผลิตทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ เพื่อการสนองงานได้ร่วมพระบารมี	ศูนย์	2	2	แผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการของ สดช. (งานความร่วมมือกับแผนงานได้ร่วมพระบารมี	วิจัยญู (เพิ่มพรวณ)
15	จำนวน ประชาชน ชุมชน สังคม พื้นที่สองงานได้ร่วมพระบารมี ที่ได้รับการพัฒนา แก้ไขปัญหา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	คน	1,000	1,000	แผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการของ สดช. (งานความร่วมมือกับแผนงานได้ร่วมพระบารมี	วิจัยญู
16	จำนวน นักสื่อสารศาสตร์ เพื่อการเผยแพร่ปรัชญา ศาสตร์พระราชา	คน	100	100	แนวทางการดำเนินงานควรมีโครงการ ๔.9 กระบวนการบ่มเพาะคน	วิจัยญู
17	จำนวนงบประมาณสนับสนุนกองทุนเพื่อการศึกษาเรียนรู้ และสร้างอาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (CSR Social Enterprise)	ล้านบาท	5	5	อยู่ระหว่างการจัดทำคณะกรรมการ	วิจัยญู

ตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ 2568						
นโยบายที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรพัฒนางานวิชาการสร้าง “องค์ความรู้สู่ชุมชนสังคม”						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	คงเหลือ	แนวทางการรวบรวมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
18	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม สร้างอาชีพ ที่ได้มีมาตรฐานรับรอง (สทร. และ TPQI)	หลักสูตร	40	40	รวบรวมจากมหาวิทยาลัย จัดส่งให้ สทร. และ TPQI รับรอง	ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร
19	จำนวนผู้เชี่ยวชาญทักษะอาชีพขั้นสูง (ระยะสั้น กลาง ยาว) (10 หลักสูตร x 30 คน x 4 ปี)	คน	1,200	1,200	1. เก็บข้อมูลจำนวนคนและระบุกลุ่มคนที่เข้าศึกษาเรียนรู้ศูนย์เชรณิก 2. กรณีเก็บจากแผนงานได้ร่วมแผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการ สดช.	สิงหล/คชนท/เอกพช
20	จำนวนองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาวิทยาลัย	เรื่อง	100	100	ตรวจสอบองค์ความรู้ในมหาวิทยาลัย องค์ความรู้ที่ต่อเนื่อง	ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร
21	จำนวนผู้เชี่ยวชาญทักษะอาชีพขั้นสูง (ตามสมรรถนะ TPQI และพร้อมเป็นวิทยากร)	คน	60	60	การขึ้นทะเบียนหลักสูตร มีขั้นตอน มีหลักสูตร มีการทบทวน ตรวจสอบ พร้อมเป็นอบรม /ฝึกสอนต้องฝึกอบรม เราเป็นผู้จัด TPQI ทำหนังสือถึงสำนักงานสอชชเพื่อให้นำเข้า link สดช.	ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร
22	จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือภายนอกเพื่อการฝึกอบรม	หน่วยงาน	40	33	ข้อ 18 และ ข้อ 19 หากมีในจังหวัดประชาชนพื้นที่เพื่อหา Stakeholders จะได้กลุ่มผู้ค้ามาข้อ 22 และ 23	เลาวลักษณ์
23	ร้อยละจำนวนนิเวศรายได้ของสถาบันฯ ที่เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมสร้างอาชีพ	ร้อยละ	ร้อยละ 30	30	ข้อ 18 และ ข้อ 19 หากมีในจังหวัดประชาชนพื้นที่เพื่อหา Stakeholders จะได้กลุ่มผู้ค้ามาข้อ 22 และ 23	เลาวลักษณ์
24	จำนวนแหล่งเรียนรู้ (Learning Space) ห้องปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) (พื้นที่โครงการหลวง 39 แห่ง โครงการพระราชดำริ 11 แห่ง โรงเรียน กศ. คส. สสช ฯลฯ)	แหล่งเรียนรู้	100	93	แผนงานต้องถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการของ สดช. (งานความร่วมมือกับแผนงานได้ร่วมพระบารมี /ศูนย์เรียนรู้เชรณิก	สิงหล/คชนท/เอกพช (1) วิจัยญู (25)
25	จำนวนการมีส่วนร่วมของนักศึกษา ประชาชน ต่อการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ หรือห้องปฏิบัติการทางสังคม	คน	2,000	2,000	ประสานงาน กทท. ทำโครงการ ๔9 ประชาชนพื้นที่ให้ นักศึกษา ร่วมกิจกรรม	สิงหล/คชนท/เอกพช (1000) วิจัยญู (1000)

ตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ 2568						
นโยบายที่ 4 ส่งเสริมการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ “สู่การใช้ประโยชน์ อย่างเป็นรูปธรรม”						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	คงเหลือ	แนวทางการรวบรวมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
26	จำนวนระบบ/แพลตฟอร์ม ดิจิทัล จัดเก็บองค์ความรู้และการส่งเสริมการตลาด (ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ ช่องทางการตลาด)	แพลตฟอร์ม	4	3	ระบบอยู่ระหว่างการพัฒนา 1. ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ 2. ข้อมูลผู้ประกอบการ 3. แผนงานได้มีพัฒนาการรายงานผล	รัตนภรณ์
27	จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่และใช้ประโยชน์	บทความ	100	84		หนึ่งฤทัย
28	จำนวนศูนย์สมรรถนะวิชาชีพ	ศูนย์	8	8	เป็นการยื่นต่อจาก COE	เลาวลักษณ์
29	จำนวนโครงการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ (RU : Research to Utilization) ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	โครงการ	20	15	ควรจัดทำโครงการเพื่อ เตรียมความพร้อมการเขียนโครงการวิจัยหรือโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การใช้ประโยชน์	เลาวลักษณ์ อภิญญา
30	จำนวนงบประมาณทุน โครงการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์ (RU : Research to Utilization)	ล้านบาท	20	16.143		เสี่ยม
31	จำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	100	100	ประสานงานรวบรวมรายชื่ออาจารย์และบุคลากร ที่ไปดำเนินงานบริการวิชาการในแต่ละครั้ง	ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร
32	จำนวนชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดในด้านการผลิตหรือการใช้ นวัตกรรมจากชุมชนต้นแบบหรือจากการบริการวิชาการ	ชุมชน	40	29		ว่าที่ร้อยตรีเกรียงไกร
33	ร้อยละจำนวนนิเวศรายได้ของสถาบันฯ ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารจัดการกลไกนำผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์	ร้อยละ	ร้อยละ 30	10	มากกว่า จำนวน 3,856,750 บาท ร้อยละ 10 (ได้ 4,242,425 บาท)	เสี่ยม อภิญญา
34	ร้อยละคะแนนความพึงพอใจของการสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ	80	80		หนึ่งฤทัย
35	จำนวนสถานประกอบการร่วม MOU	หน่วยงาน	20	20		เลาวลักษณ์

ตัวชี้วัดสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568						
นโยบายที่ 5 บริหารจัดการเชิงรุกเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารวิชาการที่ “โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและเป็นเลิศ”						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 4 ปี	คงเหลือ	แนวทางการรวบรวมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
36	36. ข้อกำหนดที่สนับสนุนการขับเคลื่อน พัฒนางานสถาบันฯ	เรื่อง	5	5		วิชณลักษณ์
37	37. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ	ร้อยละ	90	90		รัตนภรณ์
38	38. ร้อยละระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100	100		เสงี่ยม
39	39. ร้อยละแผนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX : Education Criteria for Performance Excellence	ร้อยละ	90	90		เสงี่ยม
40	40. ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	100	100		กุลิณา
41	41. ร้อยละความสำเร็จการยกระดับศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	100	100		วิชณลักษณ์
42	42. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	5	5		รัตนภรณ์
43	43. ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของผู้บริหารหน่วยงาน	ระดับ	5	5		อารีรัตน์

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์วรจักร เมืองใจ ผู้อำนวยการ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้บุคลากรและรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแลร่วมกันวิเคราะห์และพิจารณาตัวชี้วัดภายในกลุ่มงานเพื่อมอบหมายตัวชี้วัดให้เข้ากับภาระงานของแต่ละบุคคลให้ชัดเจนและตรงตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. ขอให้กลุ่มแผนงานได้รับพระบารมีในการส่งข้อเสนอโครงการ (ง ๙) ให้ดำเนินการจัดส่งให้กลุ่มกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความยั่งยืนและกลุ่มงานยุทธศาสตร์การนำไปใช้ประโยชน์เพื่อตรวจสอบว่ามีตัวชี้วัดใด (KPI) ที่บุคลากรในกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความยั่งยืนและกลุ่มงานยุทธศาสตร์การนำไปใช้ประโยชน์รับผิดชอบของบุคลากรในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งขอให้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการ (ง ๙) ให้ครอบคลุมตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบส่งภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒. ขอให้บุคลากรจัดทำข้อกำหนด (Terms of Reference - TOR) ของแต่ละบุคคลเพื่อให้รองผู้อำนวยการที่กำกับดูแลตรวจสอบความถูกต้องภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จากนั้นให้จัดส่งให้แก่นายวิชณลักษณ์ ค่ายอง ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อจัดส่งให้ผู้อำนวยการพิจารณา และมอบให้นางสาวเสงี่ยม คีนดี รวบรวมข้อมูลและนำเข้าที่ประชุมผู้บริหารสถาบันเพื่อพิจารณาและกำหนดวันประชุม Retreat ของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ของคลินิกเทคโนโลยี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ วรพจน์พรชัย ได้รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

สรุปความพึงพอใจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด ๓๓๐ ราย
- จำนวนผู้รับบริการที่ติดตามผล ๑๘๑ ราย
- จำนวนผู้รับบริการที่นำไปใช้ประโยชน์ ๑๘๑ ราย
- ร้อยละความพึงใจ ร้อยละ ๙๖.๖
- ตัวเลขข้อมูลทางเศรษฐกิจ ๒๖๕,๐๐๐ บาท

รายชื่อโครงการที่ส่งข้อเสนอโครงการเบื้องต้น (Project Brief) ปี ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐ บาท

แพลตฟอร์มพัฒนาขีดความสามารถเครือข่าย (NCB)

- ระบบเตือนภัยดินถล่มสำหรับเส้นทางท่องเที่ยวจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเขตเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เมืองทันสมัย

แพลตฟอร์มบ่มเพาะหมู่บ้านวิทยาศาสตร์ (SCI)

- หมู่บ้าน Zero Waste : กลุ่มวิสาหกิจชุมชนพัยค์กาแฟ (Payak Coffee) ตำบลกองแขก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่
- หมู่บ้านท่องเที่ยวพหุวัฒนธรรมลุ่มน้ำแม่หาด อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่
- หมู่บ้านวิทยาศาสตร์เชิงท่องเที่ยววิถีธาราอันฐานภูมิสังคม บ้านห้วยหมากเลี่ยม
- หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเครื่องปั้นดินเผาบ้านเหมืองกุง
- ขับเคลื่อนชุมชนคณีน้อย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

แพลตฟอร์มเพิ่มศักยภาพธุรกิจชุมชน (BCE)

- การยกระดับผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางการตลาด ด้วยห่วงโซ่คุณค่าของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรที่สูงบ้านทุ่งโป่ง ตำบลบ้านโป่ง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
- การพัฒนาศักยภาพด้านการยกระดับห่วงโซ่อุปทานผลิตภัณฑ์เสื้อผ้า เครื่องแต่งกาย กลุ่มชะป๊าวล้วยพรรณ
- เมืองคองโมเดล เพื่อการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและผจญภัยอย่างยั่งยืน
- กิจกรรมท่องเที่ยวปางช้างเชิงสร้างสรรค์ อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่
- การพัฒนาระบบเกษตรอัจฉริยะ IOT อะโวคาโดอินทรีย์ เมืองแม่ฮ่องสอน

- “เส้นทางท่องเที่ยวสู่หมู่บ้านที่จมหายได้กันเชื่อน: ศิลปะและเรื่องเล่าของเรื่องราวใต้ผืนน้ำ”
โดย วิสาหกิจชุมชนนวัตกรรมเกษตรอินทรีย์พร้าว
- โครงการพัฒนาศักยภาพการแข่งขันกลุ่มที่ปักโฮมสเตย์ชุมชนตามแนวคิดการท่องเที่ยวเชิง
บวกต่อสภาพภูมิอากาศ

โครงการต่อเนื่อง (Full Project) จำนวน ๒ โครงการ

แพลตฟอร์มเพิ่มศักยภาพธุรกิจชุมชน (BCE)

- นวัตกรรมจัดการท่องเที่ยวฟาร์มสเตย์หมู่บ้านทุ่งละคร ตำบลกีดช้าง อำเภอมะแม่ง
จังหวัดเชียงใหม่ ปี ๓

แพลตฟอร์มบริการให้คำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยี (TCS)

- โครงการบริการรับคำปรึกษาและแก้ไขปัญหาด้านเทคโนโลยี พร้อมเผยแพร่ความรู้ด้าน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ปัญหา อุปสรรค

งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)
ล่าช้า จึงทำให้ไม่มีงบประมาณในการจ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ การบริหารงานในส่วนอื่น ๆ รวมไปถึงการ
ดำเนินกิจกรรม ที่วางไว้ตามแผนการดำเนินงานได้

วิธีการแก้ไข

จัดสรรงบประมาณที่ได้รับใหม่ มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เหมาะสมกับระยะเวลาที่
กำหนด

แผนการดำเนินงาน

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ เปิดรับข้อเสนอโครงการเบื้องต้น (Project Brief)

เดือนกันยายน ๒๕๖๗ ส่งข้อเสนอโครงการเบื้องต้น (Project Brief)

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) พิจารณา
คัดเลือก ประกาศผล

เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โครงการที่ผ่านการคัดเลือกส่งข้อเสนอโครงการฉบับเต็ม (Full Project)

เดือนมกราคม ๒๕๖๘ ประกาศผล/ปรับปรุงข้อเสนอโครงการ/กปว. อนุมัติโครงการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กปว.โอนงบประมาณสนับสนุนตามกรอบวงเงินที่ได้รับ

สิ้นสุดปีงบประมาณ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ลงพื้นที่ติดตาม
ประเมินผลการดำเนินงานจัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๖.๒ กำหนดการประชุมประจำเดือนของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ครั้งที่ ๒ (๒/๒๕๖๘)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม ได้แจ้งถึงกำหนดการประชุมในครั้งต่อไป โดยนัดหมายการประชุมครั้งที่ ๒ (๒/๒๕๖๘) วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และขอให้เสนอวาระการประชุมภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ มอบฝ่ายเลขานุการ จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุม การเสนอวาระการประชุม ครั้งที่ ๒ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกท่านผ่านระบบ E-office สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

อารีรัตน์

(นางสาวอารีรัตน์ พิมพ์นวน)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

จีญาด์ สุจริตธรรม .

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญวดี สุจริตธรรม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม