

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรื่อง การคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑ ผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีติดต่อกัน นับตั้งแต่วันที่บรรจุถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อถึงกองพัฒนานักศึกษา

๑.๒ ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการของหน่วยงาน

ข้อ ๒ การคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้พิจารณาคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ๕ ประเภท ดังนี้

๒.๑ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๒) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) ประพฤติตนให้เหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๔) กล้าตัดสินใจ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๕) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒.๒ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

(๒) ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและราชการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๓) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และราชการอย่างเต็มที่

(๔) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๒.๓ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(๑) ยกย่องให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรี ไม่ให้ร้ายผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(๒) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และเป็นกัลยาณมิตร

(๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

(๔) บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

๒.๔ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

- (๑) ให้บริการผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
- (๒) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมด้วยความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยา วาจาที่สุภาพ อ่อนโยน และปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
- (๓) ละเว้นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินสามพันบาทและการแสวงหาประโยชน์ที่มีควร ได้โดยชอบ ด้วยกฎหมายสำหรับตนเองและผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (๔) รักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจของผู้รับบริการ
- (๕) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม
- (๖) มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒.๕ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณของคณาจารย์

- (๑) ต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ ดังนี้
 - (๑.๑) จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ
 - (๑.๒) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน
 - (๑.๓) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
 - (๑.๔) จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- (๒) ต้องดำเนินพันธกิจของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน การศึกษาของมหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ ความรับผิดชอบ และอุทิศตนต่องานในหน้าที่
- (๓) ต้องเป็นที่พึ่งและแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ดังนี้
 - (๓.๑) สอนตรงเวลาที่กำหนด ไม่ละทิ้งการสอนกลางคัน ไม่งดสอนโดยไม่มี เหตุผลอันควร
 - (๓.๒) ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา โดยไม่ปิดบัง หรือเบี่ยงเบนด้วยอคติ
 - (๓.๓) ให้คำปรึกษา ทั้งในด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแก่นักศึกษา
 - (๓.๔) ปฏิบัติต่อนักศึกษาด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน
 - (๓.๕) มีความเมตตา เอาใจใส่ ให้อภัย และให้กำลังใจแก่นักศึกษาอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ
 - (๓.๖) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและวางตัวให้เหมาะสม
- (๔) ต้องพัฒนาทางวิชาการอยู่เสมอ ดังนี้
 - (๔.๑) แสวงหาความรู้ ติดตามและพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพที่รับผิดชอบในการสอนอย่างต่อเนื่อง
 - (๔.๒) พัฒนาเทคนิค วิธีการสอน และสื่อการศึกษาให้ทันสมัยสอดคล้องกับ สภาพแวดล้อมการเรียนรู้ใหม่
 - (๔.๓) สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- (๕) ต้องปฏิบัติในการทำวิจัย ดังนี้
 - (๕.๑) มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการวิจัยและการบริหารงานวิจัย
 - (๕.๒) ดำเนินการวิจัยให้เป็นไปตามข้อตกลงที่ทำไว้กับแหล่งทุนวิจัยและ หน่วยงานที่สังกัด

- (๕.๓) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ที่ถูกนำมาเป็นตัวอย่างในการวิจัย
- (๕.๔) มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย
- (๕.๕) เคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
- (๕.๖) คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม
- (๕.๗) ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของจรรยาบรรณนักวิจัย จรรยาวิชาชีพวิจัย และ

อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ต้องเป็นผู้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

๓.๑ ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายและหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองครองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

๓.๓ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

๓.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมพร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณะประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ้มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาส การเข้าถึงการบริการการศึกษา และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวหน้าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็น อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อ ราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษา ความเป็นกลางทางการเมือง

๓.๗ ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยง การทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ และปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย