

# MONTHLY REPORT

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

ครั้งที่ 10/2568 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2568



**2568**  
ประจำปีงบประมาณ

อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี มทร.ล้านนา  
128 ถ.ห้วยแก้ว ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300



0 5392 1444 ต่อ 1187/1188



rmutl.spu@gmail.com



spu.rmutl.ac.th

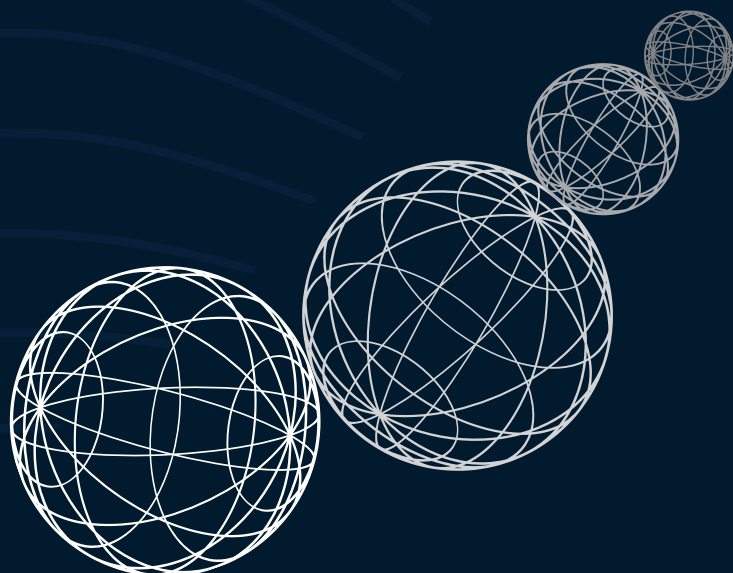


## วิสัยทัศน์

" สนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี  
เพื่อทำงานร่วมกับผู้ประกอบการให้มีประสิทธิภาพ ยึดหยุ่น คล่องตัว โปร่งใส  
และสอดคล้องกับงานยุทธศาสตร์ของ มทร.ล้านนา "

## พันธกิจ

1. สนับสนุนการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
2. ขับเคลื่อนงานการปฏิรูปและพลิกโฉม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Technology & Innovation)
3. ขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการผ่านกลไกต่างๆ : TRM, ITAP, TM และ Pre-TM



**QR Code  
เว็บไซต์**



เว็บไซต์ : [spu.rmutl.ac.th](http://spu.rmutl.ac.th)

**QR Code  
Page Facebook**



Page Facebook : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ติดต่อ

**กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU**

โทรศัพท์ : 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188

128 ถ.ห้วยแก้ว ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

# โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
Rajamangala University of Technology Lanna (RMUTL)



**รองศาสตราจารย์ยอเกน คำนำน**  
ที่ปรึกษาอธิการบดี ด้านนโยบาย



**รองศาสตราจารย์วิเชษฐ กิพย์ประเสริฐ**  
รักษาการแทนอธิการบดี



**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.อนนท นำน**  
รองอธิการบดี  
ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ



**กลุ่มงานยุทธศาสตร์  
(Strategy Prototype Unit : SPU)**



**อาจารย์สุกฤศักดิ์ สุขันศรี (ไอค์)**  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนา  
เทคโนโลยีและนวัตกรรม เครือข่าย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
ล้านนา (Innovation and  
Technology Assistance  
Program : ITAP)

งานโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัย  
ในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน  
เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความ  
สามารถในการผลิตให้กับภาค  
อุตสาหกรรม  
(Talent Mobility : TM)

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการ  
ทรัพยากรผู้มีความรู้ของกลุ่ม  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการ  
พัฒนากำลังคนของประเทศ  
(Talent Resource  
Management : TRM)

งานโครงการศึกษาแนวทางการ  
พัฒนาบุคลากรเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษาด้าน  
เทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือ  
ตอนบนเพื่อตอกย้ำการพัฒนา  
ประเทศ  
(Reinventing University: RU)



**นางสิริพร ไชยวรรณ (ลิ้)**  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน  
สนับสนุนเทคโนโลยี  
(โครงการ ITAP / RU)



**นางสาวจริยา ปามูล (อ๊ฟ)**  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
(โครงการ ITAP / TM / RU)



**นางสาวนัฐริดา วงศ์แบ่ง (พิม)**  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
(โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)



**นางสาวพิมลพรรณ ศิริปัญญารักษ์ (ฟ้า)**  
เจ้าหน้าที่ประสานงาน  
(โครงการ Pre-TM / TM / TRM / RU)

| เรื่อง                                                                                                                                                                      | สารบัญ | หน้า |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|
| โครงสร้างหน่วยงานยุทธศาสตร์ SPU                                                                                                                                             |        | ก    |
| สารบัญ                                                                                                                                                                      |        | ข    |
| งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม<br>(Innovation and Technology Assistance Program: ITAP)                                                                      |        | ๑    |
| - โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ<br>พิเศษและตอบโจทย์อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘                                        |        | ๑    |
| โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม<br>(Talent Mobility : TM)                                                                              |        | ๒    |
| - โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's<br>Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้ง<br>เทคโนโลยีในสถานประกอบการ          |        | ๒    |
| - โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy<br>and Plan for SMEs                                                                                         |        | ๖    |
| งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษา<br>ด้านเทคโนโลยีในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ<br>(Reinventing University) |        | ๑๓   |
| - โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘                                                                                                                               |        | ๑๓   |
| - โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๙                                                                                                                               |        | ๑๔   |
| งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ                                                                                                                                               |        | ๑๖   |

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)

ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

งานโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP)

๑. โครงการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษและตอบโจทย์  
อุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

| ลำดับ | เลข PI         | ชื่อบริษัท                                   | ชื่อโครงการ                                                                                                                    | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน                      | ผู้เชี่ยวชาญ                                                                                             |
|-------|----------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | PI ๖๘-<br>๐๒๘๖ | บริษัท พิค แอนด์<br>ฟิล ไทย จำกัด            | การพัฒนาผลิตภัณฑ์ข้าวโพด<br>หั่นซีกในน้ำเกลือ                                                                                  | ๑๕ ธันวาคม<br>๒๕๖๗ - ๑๕<br>ธันวาคม<br>๒๕๖๘ | นางสาวชิตาพัฒน์ ไบจิว<br>รักษาการผู้อำนวยการศูนย์<br>นวัตกรรมอาหารและบรรจุ<br>ภัณฑ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| ๒     | PI ๖๘-<br>๐๒๘๗ | บริษัท ดำรงค์<br>ฟู้ดส์ ๑๙๗๑<br>จำกัด        | การพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำพริก<br>หนุ่มด้วยกระบวนการทำแห้ง<br>แบบแช่เยือกแข็ง                                                        | ๑๕ ธันวาคม<br>๒๕๖๗ - ๑๕<br>ตุลาคม ๒๕๖๘     | ผศ.เพ็ญรัตน์ พันธภัทรชัย<br>วิทยาลัยเทคโนโลยีและ<br>สหวิทยาการ มทร.ล้านนา                                |
| ๓     | PI ๖๘-<br>๐๓๑๙ | บริษัท เนเจอร์<br>ครีต (ประเทศ<br>ไทย) จำกัด | การประยุกต์ใช้ IoT และ AI<br>เพื่อลดต้นทุนในกระบวนการ<br>ผลิตคอนกรีตพิมพ์ลาย                                                   | ๑ มีนาคม<br>๒๕๖๘ -<br>๓๑ สิงหาคม<br>๒๕๖๘   | นายกรวัฒน์ วุฒิกิจ<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์<br>มทร.ล้านนา                                                    |
| ๔     | PI ๖๘-<br>๐๓๔๐ | บริษัท กนกฟรุต<br>จำกัด                      | การออกแบบการจัดการ<br>ฐานข้อมูลของกระบวนการแปร<br>รูปลำไยอบแห้งด้วย เทคโนโลยี<br>อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT)                 | ๑ มีนาคม<br>๒๕๖๘ -<br>๓๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๘    | นางสาวอัจฉรา จันท์ผง<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์<br>มทร.ล้านนา                                                  |
| ๕     | PI ๖๘-<br>๐๓๔๖ | บริษัท เอิร์ธ<br>แอนด์ ไฟร์ จำกัด            | การเพิ่มประสิทธิภาพใน<br>กระบวนการเผาเซรามิกด้วย<br>อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน<br>สำหรับลดการใช้พลังงาน<br>เชื้อเพลิงจากแอลพีจี | ๑ มีนาคม<br>๒๕๖๘ -<br>๓๐ มิถุนายน<br>๒๕๖๘  | นางสาวอัจฉรา จันท์ผง<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์<br>มทร.ล้านนา                                                  |

| ลำดับ | เลข PI     | ชื่อบริษัท                   | ชื่อโครงการ                                                                                                                                                         | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน               | ผู้เชี่ยวชาญ                                                                            |
|-------|------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖     | PI ๖๘-๐๓๙๖ | บริษัท ฟาร์มครูแดง จำกัด     | การพัฒนาระบบ IoT และ Digital Platform Web Application Dashboard เพื่อจัดเก็บ วิเคราะห์ และแสดงผลข้อมูล                                                              | ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘     | นายธนเดช อีระสุนทรกุล<br>สถาบันวิจัยและพัฒนา<br>พลังงานนครพิงค์<br>มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 7     | PI-68-0427 | บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี จำกัด | การพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลและนับจำนวนผ้าโดยใช้แอปพลิเคชันแอปซีที เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับโรงงานซักรีดด้วยหลักการลิ้น กรณีสืบศึกษา บริษัท เกงคิ เทคโนโลยี เชียงใหม่ | 1 พฤษภาคม 2568 - 31 ตุลาคม 2568     | นางสาวรัชนีวรรณ สันลาด<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์<br>มทร.ล้านนา                               |
| 8     | PI-68-0462 | พวงทองฟาร์ม                  | การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในฟาร์มสุกรเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและใช้เป็นพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพของพวงทองฟาร์ม                                               | 1 มิถุนายน 2568 - 30 พฤศจิกายน 2568 | นายธนเดช อีระสุนทรกุล<br>สถาบันวิจัยและพัฒนา<br>พลังงานนครพิงค์<br>มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 9     | PI 68-0559 | บริษัท ร่ำรวยเร็ว 888 จำกัด  | การผลิตและทดสอบสมบัติของทรายแฉะจากขี้ข้าวโพดบด                                                                                                                      | 1 กรกฎาคม 2568 - 31 ธันวาคม 2568    | รองศาสตราจารย์อรุณี คงดี<br>อัลเดรด<br>คณะวิทยาศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยแม่โจ้              |

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ปิดโครงการ ITAP เพิ่มประสิทธิภาพการเผาเซรามิก ลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิง



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในฐานะหน่วยงานเครือข่ายดำเนินงาน โครงการโปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ITAP) ได้ดำเนินการประเมินปิดโครงการวิจัยและพัฒนาเรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการเผาเซรามิกด้วยอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนเพื่อลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงจากแอลพีจี” ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2568 ณ บริษัท เอิร์ธ แอนด์ ไฟร์ จำกัด อำเภอกะเคา จังหวัดลำปาง โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิตเซรามิกให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยใช้อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนเพื่อลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงแอลพีจี ช่วยลดต้นทุนการผลิต เพิ่มปริมาณการผลิต และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น หัวหน้าโครงการและผู้เชี่ยวชาญ คือนางสาวอัจฉรา จันทร์ผง อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่ ผู้พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เชิงเทคนิคให้แก่สถานประกอบการ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการใช้งานจริงของระบบที่พัฒนาขึ้น ในการประเมินปิดโครงการครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิบูลย์ ช่างเรือ อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในฐานะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ตรวจสอบผลลัพธ์และประสิทธิภาพของโครงการ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อยอดในอนาคต ผลการดำเนินงานแสดงให้เห็นว่าการติดตั้งอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนในกระบวนการเผาเซรามิก สามารถลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงได้อย่างมีนัยสำคัญ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุนด้านพลังงาน และเพิ่มปริมาณการเผาได้มากขึ้น ทั้งยังช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี โครงการนี้สะท้อนบทบาทสำคัญของ ITAP และงานนวัตกรรมเทคโนโลยีของอาจารย์นักวิจัยร่วมกับกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ในการสนับสนุนให้สถานประกอบการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน “จากความร่วมมือระหว่างนักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ และสถานประกอบการ ทำให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีที่ตอบโจทย์จริง ลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจ”

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘  
โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility : TM)

๑. โครงการ Talent Mobility Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เปิดรับข้อเสนอการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ ภายใต้โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) Track ๑ : Talent Mobility for SME's Technology Installation การเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

**โดยมีวัตถุประสงค์**

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน อีกทั้งเพิ่มศักยภาพของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาควบคู่ไปกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการอย่างแท้จริง ในการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และเทคโนโลยี เข้าไปช่วยในการยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ

โดยสนับสนุนงบประมาณสูงสุด ๒๕๐,๐๐๐ บาท

**โดยมีเงื่อนไขการสนับสนุน ดังนี้**

๑. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ สูงสุดไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท
๒. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๖๐ สูงสุดไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
๓. กรณีมีสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง สนับสนุนไม่เกินร้อยละ ๓๐ สูงสุดไม่เกิน ๗๕,๐๐๐ บาท

**คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ**

๑. เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาขออนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่กระบวนการขออนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
๒. สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
๓. สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์ <https://talentmobility.in.th/track-๑> ตั้งแต่วันนี้ เป็นต้นไป

# TALENT MOBILITY TRACK 1

## Talent Mobility for SME's Technology Installation

เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาสถานประกอบการ  
ผ่านการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ

**สนับสนุนงบประมาณสูงสุด  
250,000 บาท**  
สถานประกอบการมีความพร้อมในการ  
ร่วมสนับสนุน IN CASH และ IN KIND  
**50:50**

**ตั้งแต่วันนี้**  
ผ่านเว็บไซต์  
<https://talentmobility.in.th/track-1>

**เปิดรับสมัคร!**  
นักวิจัยเข้าร่วมโครงการ

ลงทะเบียนรับสมัคร

เงื่อนไขการสมัคร

**คุณสมบัติผู้เสนอขอโครงการ**

- เป็นโครงการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการลงนามร่วมระหว่างนักวิจัยและสถานประกอบการในรูปแบบสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ/สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือเอกสาร ที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการขออนุญาตใช้สิทธิที่มีการรับรองโดยหน่วยงานบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา
- สถานประกอบการมีบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา R&D
- สถานประกอบการมีความพร้อมและมีแผนการขยายผลหลังจากการติดตั้งเทคโนโลยีแล้วเสร็จ

**การสนับสนุนงบประมาณ**

- กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และกำลังเริ่มดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ  
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 100 สูงสุดไม่เกิน 250,000 บาท
- กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิและอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเทคโนโลยีในสถานประกอบการ  
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 60 สูงสุดไม่เกิน 150,000 บาท
- กรณีมีสัญญาอนุญาตใช้สิทธิ และต้องการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีที่เคยติดตั้ง  
สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 30 สูงสุดไม่เกิน 75,000 บาท

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.ล้านนา

[rmul.spu@gmail.com](mailto:rmul.spu@gmail.com) 0 5392 1444 ต่อ 1187/1188 [spu.rmula.ac.th](http://spu.rmula.ac.th)

๒. โครงการ Talent Mobility Track ๒.๒ - Formulating R&D Strategy and Plan for SMEs (การสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ)

| ที่ | ชื่อโครงการ                                                                                                                                               | สถานประกอบการ                      | เขตพื้นที่ (จังหวัด) | ระยะเวลาดำเนินงาน                           | งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------|----------------|----------------------|
| ๑   | โครงการพัฒนากลยุทธ์และแผนการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในการแข่งขันทางธุรกิจ<br>หัวหน้าโครงการ : ผศ.ดร.อรรถัย บุญทะวงศ์                            | หจก.นายแม่ไทยฟู้ด โปรดักส์         | ลำปาง                | ๘ เดือน<br>๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ ถึง<br>๒๗ พ.ย ๒๕๖๘ | ๑๙๖,๐๐๐        | อยู่ระหว่างดำเนินงาน |
| ๒   | โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนาด้านธุรกิจอาหาร ของบริษัท ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด<br>หัวหน้าโครงการ : ผศ.เพ็ญรัตน์ พันธุ์ภักษ์ชัย | ดำรงค์ ฟู้ดส์ ๑๙๗๑ จำกัด           | เชียงใหม่            | ๘ เดือน<br>๔ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง<br>๓ ธ.ค. ๒๕๖๘  | ๑๘๕,๒๐๐        | อยู่ระหว่างดำเนินงาน |
| ๓   | โครงการสร้างกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน เทคโนโลยีและนวัตกรรม การแปรรูปอาหาร สำหรับห้างหุ้นส่วน มาตี ฟู้ด อินโนเวชั่น<br>หัวหน้าโครงการ : ผศ.วิโรจน์ ปงลังกา | ห้างหุ้นส่วน มาตี ฟู้ด อินโนเวชั่น | เชียงราย             | -                                           | -              | ไม่ผ่านการพิจารณา    |



ประกาศผลการพิจารณา  
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๑



ประกาศผลการพิจารณา  
ข้อเสนอโครงการ รอบที่ ๒

แนวทางการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility รูปแบบใหม่



## กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มทร.ล้านนา เข้าร่วมอบรม “Professional Coordinator” เสริมศักยภาพผู้ประสานงาน Talent Mobility

เมื่อวันที่ ๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในฐานะ Talent Mobility Clearing House ได้เข้าร่วมการอบรมโครงการ Professional Coordinator: โปรแกรมพัฒนาผู้ประสานงานโครงการระดับมืออาชีพ ณ อาคารเคเอกซ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โครงการนี้จัดขึ้นภายใต้ โครงการการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพการวิจัยในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรมระหว่างเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๘

โดยโครงการอบรม Professional Coordinator: โปรแกรมพัฒนาผู้ประสานงานโครงการระดับมืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อยกระดับบทบาทและศักยภาพของผู้ประสานงานโครงการ Talent Mobility ให้สามารถทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงระหว่างสถาบันการศึกษาและภาคอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงช่วยพัฒนาความรู้ ทักษะ ทศนคติ และสร้างเครือข่ายผู้ประสานงานโครงการให้สามารถทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและสถาบันอุดมศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของผู้ประสานงาน ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมต่อบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถดำเนินงานโครงการด้านการวิจัยและพัฒนาได้อย่างมั่นใจ และตอบสนองต่อความต้องการของทั้งสองภาคส่วนได้อย่างตรงจุด

ในการอบรมครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้และทักษะจากหัวข้อการอบรมที่หลากหลาย ครอบคลุมทั้งมิติของการคิดวิเคราะห์ การบริหารจัดการ การเข้าใจธุรกิจ การสร้างเครือข่าย และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เริ่มต้นด้วย การแก้ปัญหา (Problem Solving) ซึ่งผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้วิธีคิดเชิงวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การแยกแยะโครงสร้างของปัญหา เทคนิคการค้นหาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause Analysis) พร้อมทั้งฝึกทักษะการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบแผน เพื่อให้สามารถประเมินทางเลือกต่าง ๆ และตัดสินใจได้อย่างแม่นยำ และมีเหตุผล จากนั้นเป็นเรื่องของการบริหารโครงการ (Project Management) โดยเน้นหลักการและแนวคิดพื้นฐานในการวางแผนโครงการ ตั้งแต่การกำหนดขอบเขตและเป้าหมาย จัดทำแผนงาน การใช้เครื่องมือและเทคนิคในการบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณ ตลอดจนกระบวนการติดตาม ประเมินผล และปิดโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อมาผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้เกี่ยวกับ การวิเคราะห์แนวโน้มธุรกิจและการตลาด (Business and Marketing Trend Analysis) เพื่อทำความเข้าใจธุรกิจและอุตสาหกรรมในภาพรวม เรียนรู้หลักการวิเคราะห์ตลาด การติดตามแนวโน้มทางธุรกิจและเทคโนโลยี การประเมินความต้องการของอุตสาหกรรม และวิธีการจับคู่ความเชี่ยวชาญกับความต้องการของสถานประกอบการ รวมถึงเทคนิคการนำเสนอข้อมูลเชิงลึกให้ มีประสิทธิภาพ อีกหัวข้อสำคัญคือ การวิเคราะห์ DISC Model ซึ่งช่วยให้เข้าใจลักษณะบุคลิกภาพของตนเองและเพื่อนร่วมงานผ่านมุมมองของ Dominance, Influence, Steadiness และ Compliance รวมถึงกิจกรรมการจำลองสถานการณ์เพื่อฝึกฝนวิธีการรับมือกับการทำงานร่วมกับบุคลิกภาพที่หลากหลาย ในส่วนของ การสร้างเครือข่าย (Connection) ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ถึงสำคัญของการสร้างเครือข่าย การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

และการจัดทำแผนที่เครือข่าย ฝึกทักษะการเจรจาต่อรอง แก้ไขความขัดแย้ง การสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ตลอดจนการวางแผนและรักษาความสัมพันธ์ในระยะยาว สุดท้ายคือหัวข้อที่ทันสมัยอย่างยิ่ง ได้แก่ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI Integration) ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้พื้นฐานของ AI และแนวทางการนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการโครงการ Talent Mobility เช่น การใช้เครื่องมือ AI ในการจัดการเอกสาร การจับคู่ความต้องการกับบุคลากรวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผล ตลอดจนการออกแบบและนำเสนอโครงการที่ใช้ AI อย่างสร้างสรรค์

การอบรมในครั้งนี้ไม่เพียงแต่เสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะเชิงลึกเท่านั้น แต่ยังเป็นเวทีสำคัญในการสร้างเครือข่ายกับผู้ประสานงานจาก Talent Mobility Clearing House ของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางการทำงานที่ร่วมกันอีกด้วย ซึ่งจะเป็นเครือข่ายสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการในอนาคตอีกด้วย



กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU และนักวิจัย ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาหลักสูตรผู้เชี่ยวชาญ  
Talent Mobility ณ อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคตะวันออก มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี



เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม BILL อาคารศูนย์การเรียนรู้ การเงินและการลงทุนระหว่างประเทศ อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคตะวันออก มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา นำโดย นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU พร้อมด้วยผู้เชี่ยวชาญนักวิจัยในโครงการ Talent Mobility ร่วมเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์ และเสนอแนะเพื่อปรับปรุงหลักสูตรอบรมผู้เชี่ยวชาญให้เหมาะสมกับความต้องการของสถานประกอบการและทิศทางการพัฒนาโครงการ คณะนักวิจัย Talent Mobility ที่เข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชินานาฏ วิทยาประภากร (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร เขตพื้นที่เชียงใหม่)
๒. นายกรวัฒน์ วุฒิกิจ (คณะวิศวกรรมศาสตร์ เขตพื้นที่เชียงใหม่)
๓. นายครรชิต เงินคำคง (คณะวิศวกรรมศาสตร์ เขตพื้นที่เชียงใหม่)
๔. นายกิตติ วิโรจรัตนภาพิศา (คณะวิศวกรรมศาสตร์ เขตพื้นที่ตาก)
๕. นางสาวสุวรรณี จันดีวงศ์ (คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เขตพื้นที่ลำปาง)

กิจกรรมครั้งนี้มีการบรรยายเพื่อสร้างองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านวิจัยและพัฒนา (R&D) สำหรับสถานประกอบการ โดย ดร.ภัทรภรณ์ กันยามี คณะกรรมการบริหารโครงการ Talent Mobility ถ่ายทอดประสบการณ์การกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic Issues) ให้แก่ผู้เข้าร่วม

จากนั้น รศ.ดร.ศักดิ์ เกษม รมิ่งวงศ์ หัวหน้าหน่วยวิจัยการจัดการโซ่อุปทานและวิศวกรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้นำเสนอภาพรวมการดำเนินงาน Talent Mobility รูปแบบใหม่ผ่านระบบสนับสนุน TMS (Talent Mobility System) ซึ่งเป็นระบบสนับสนุนการสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านวิจัยและพัฒนาสำหรับสถานประกอบการ และ นายศิริศักดิ์ ศิริสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (สป.อว.) ได้สร้างความเข้าใจในมุมมองของคณะกรรมการผู้พิจารณาข้อเสนอโครงการ Track ๒.๒ ให้แก่ผู้เข้าร่วม ต่อด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเพื่อสร้างกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนา (Developing Experts in R&D Strategy and Plan Formulation for SMEs)” โดย รศ.ดร.อภิชาติ โสภาแดง คณบดีวิทยาลัยพหุวิทยาการและสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อหารือแนวทางปรับปรุงหลักสูตร Talent Mobility Track ๒.๑ ตลอดทั้งวันผู้เข้าร่วมยังได้เรียนรู้ถึงสิ่งสำคัญที่นักวิจัยควรคำนึงในการทำงานร่วมกับสถานประกอบการ เช่น การเข้าใจ Core Technology / Core Value & Solution ของสถานประกอบการ การพัฒนา R&D Roadmap และการเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาของสถานประกอบการเข้ากับแผนวิจัยเพื่อสร้างความยั่งยืน นอกจากนี้ กิจกรรมยังเปิดโอกาสให้นักวิจัยได้ทำความรู้จักและแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันอื่น ๆ สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่จะช่วยพัฒนาข้อเสนอโครงการในอนาคต และมองเห็นแนวทางการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility ได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น



เข้าร่วมประชุมการเตรียมจัดงาน TM Showcase #๑ และขอความอนุเคราะห์ในเรื่องการจัดแสดงผลงาน  
ชี้แจงการจัดงาน ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ผ่านทางระบบ zoom meeting

**TM Showcase #1**

**ร่างกำหนดการวัดกิจกรรม**

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.20 – 10.35 น. | รับประธานจากทางวัง<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ "การขับเคลื่อนนโยบาย Talent Mobility เพื่อพัฒนาเครือข่าย<br>ความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาภาคเอกชนและการบ้านเสนอผลงาน"                                                                                        |
| 09.40 – 10.20 น. | โดย 1. ผู้แทนศูนย์ด้านความสะอาด Talent Mobility (TM Clearing House)<br>2. ผู้แทนศูนย์ด้านความสะอาด Talent Mobility (TM Clearing House)<br>3. ผู้แทนศูนย์ด้านความสะอาด Talent Mobility (TM Clearing House)<br>ดำเนินการส่วน ๒ ผู้แทนคณะกรรมการบริหารโครงการ |
| 12.00 – 13.00 น. | รับประทานอาหารกลางวัน                                                                                                                                                                                                                                      |
| 13.00 – 14.45 น. | กิจกรรม Workshop การสร้างเครือข่ายการดำเนินการสร้างศักยภาพสถานศึกษา<br>และนำเสนอผลงาน<br>โดย คณะกรรมการศูนย์ด้านโครงการฯ<br>และผู้แทนศูนย์ด้านความสะอาด Talent Mobility (TM Clearing House)                                                                |
| 14.45 – 15.00 น. | รับประทานอาหารว่าง                                                                                                                                                                                                                                         |
| 15.00 – 15.30 น. | สรุปสาระสำคัญ และกล่าวปิดกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                           |

**TM Showcase #1**

**กรอบระยะเวลาการดำเนินการ**

| กิจกรรม                                                 | ช่วงระยะเวลา       |
|---------------------------------------------------------|--------------------|
| 1. รับประธานจากทางวัง และประธานคณะกรรมการบริหารโครงการฯ | 8 กรกฎาคม 2568     |
| 2. รับประธานจากทางวัง และประธานคณะกรรมการบริหารโครงการฯ | 24 กรกฎาคม 2568    |
| 3. รับประธานจากทางวัง และประธานคณะกรรมการบริหารโครงการฯ | 11-13 สิงหาคม 2568 |
| 4. รับประธานจากทางวัง และประธานคณะกรรมการบริหารโครงการฯ | 19 สิงหาคม 2568    |
| 5. รับประธานจากทางวัง และประธานคณะกรรมการบริหารโครงการฯ | 16 กันยายน 2568    |

**TM Showcase #1**

**ร่างกำหนดการวัดกิจกรรม**

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 08.30 – 09.00 น. | ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 09.00 – 09.10 น. | กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของกิจกรรม<br>โดย นางสาวกิติ แก้วสุมฤดี<br>รักษาการแทนผู้อำนวยการกองอำนวยการและพัฒนาระบบการศึกษา<br>วิทยาเขต 5 วัยและนวัตกรรม                                                                                                                                                                                             |
| 09.10 – 09.40 น. | กล่าวเปิดกิจกรรม และ บรรยายพิเศษ เรื่อง "นโยบายและการส่งเสริมสนับสนุนการเคลื่อนย้าย<br>บุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพครูในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility)"<br>โดย ดร.พันธุ์ทิพย์ แก้วสุมฤดี<br>ผู้อำนวยการกองอำนวยการและพัฒนาระบบการศึกษา วิทยาเขต 5 วัยและนวัตกรรม                                                                                    |
| 09.40 – 10.20 น. | แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ "การขับเคลื่อนระบบวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างผลงานทาง<br>การวิจัยของสถานประกอบการสู่ภาค Talent Mobility"<br>โดย 1. ผู้แทนสถานประกอบการขนาดเล็กที่เข้าร่วมโครงการ<br>2. ผู้แทนสถานประกอบการขนาดกลางที่เข้าร่วมโครงการ<br>3. ผู้แทนสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เข้าร่วมโครงการ<br>ดำเนินการส่วน ๒ ผู้แทนคณะกรรมการบริหารโครงการฯ |

รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘  
งานโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากลไกเพื่อพลิกโฉมการดำเนินงานในสถาบันอุดมศึกษาด้านเทคโนโลยี  
ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Reinventing University)

๑. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘

- โครงการที่ ๑ โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office) ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาระบบนิเวศการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับความเป็นเลิศของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ด้านผู้ประกอบการธุรกิจ”
- โครงการที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education เพื่อพัฒนาทักษะการพัฒนาธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา”



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ  
โครงการที่ ๑



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ  
โครงการที่ ๒

การประชุมรายงานผลการดำเนินงานโครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ ในวันพุธที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ประชุมชั้น ๒ อาคารสถาบันจัดการงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี มทร.ล้านนา เชียงใหม่



## ๒. โครงการ Reinventing University ประจำปี ๒๕๖๘

| ลำดับ | ชื่อโครงการย่อย                                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ            | ตำแหน่ง                                     |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------|
| ๑     | โครงการการเร่งรัดธุรกิจด้านศิลปะ หัตถศิลป์ วัฒนธรรมล้านนาและเทคโนโลยีเพื่อการร่วมลงทุน Lanna Art Craft Cultural and Technology venture                                                                                                                                  | นางศศิพัชร สันกลกิจ     | อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์    |
| ๒     | โครงการนำร่องการพัฒนาปรับปรุงระบบนิเวศพื้นที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ในองค์กร (อาคารเครื่องเรือนเดิม) เพื่อรองรับ การพัฒนา กำลังธุรกิจศิลปะและเทคโนโลยีนวัตกรรม ด้วยแนวคิดที่ยั่งยืน ( Lanna Creative and Innovation Research and development Center)                          | ดร.จรีพร เลือקה         | อาจารย์ประจำคณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ |
| ๓     | โครงการจัดหาระบบ และจัดตั้งหน่วยงานบริหารทรัพยากรแบบมุ่งเป้า เพื่อสนับสนุนระบบนิเวศนวัตกรรมระดับท้องถิ่น (Development of a Targeted Infrastructure and Services Management System and Establishment of an Administrative Unit to Support Innovation District Ecosystem) | นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี | ผู้ช่วยอธิการบดี                            |
| ๔     | โครงการจัดตั้งบริษัทร่วมลงทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (RMUTL: University Holding Company Establishment)                                                                                                                                                        | นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี | ผู้ช่วยอธิการบดี                            |

| ลำดับ | ชื่อโครงการย่อย                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ                                              | ตำแหน่ง                                                                                   |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕     | โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน IP ให้มีศักยภาพด้านการวิเคราะห์ วางแผนการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา                                                                                    | ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>ว่าที่ร้อยตรี<br>ทองศักดิ์ สีสดีแพง | รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม<br>และบริการวิชาการ คณะ<br>วิทยาศาสตร์และ<br>เทคโนโลยีการเกษตร |
| ๖     | โครงการบริหารจัดการหน่วยบ่มเพาะเทคโนโลยี/ธุรกิจ และหน่วย<br>เร่งธุรกิจอาหารล้านนา (Lanna Food) อาหารวัฒนธรรม<br>(Cultural Food) มหกรรมอาหาร (Food festival)                 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>อรอนพ ทศนอุดม                       | ผู้ช่วยอธิการบดี/รักษาราชการ<br>ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ                           |
| ๗     | โครงการสร้าง Makerspace เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมด้าน<br>วิศวกรรม (Engineering Innovation)                                                                                | ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>สุรศักดิ์ อยู่สวัสดิ์               | อาจารย์ประจำ<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์                                                         |
| ๘     | โครงการพัฒนาระบบนิเวศกระบวนการคิดเชิงออกแบบระดับสากล<br>สำหรับนวัตกรรมศิลปะและเทคโนโลยี The Development of<br>Global Design Thinking Ecosystem for Art & Tech<br>Innovation | อาจารย์กฤติกา อินตา                                       | อาจารย์ประจำ<br>คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์                                              |
| ๙     | โครงการสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม: ภูมิปัญญาแห่ง<br>การสร้างสรรค์" (Wisdom Weave)                                                                               | นางสาวณัฐรภานต์ คำ<br>ใจวุฒิ                              | อาจารย์ประจำ<br>คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์                                              |
| ๑๐    | โครงการติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี<br>๒๕๖๙                                                                                                                | ผู้ช่วยศาสตราจารย์<br>ว่าที่ร้อยโทสุรพิน<br>พรมแดน        | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU                                                             |

ข้อเสนอโครงการ



[https://livermutlac-my.sharepoint.com/:b/g/personal/l/spu\\_rmutl\\_ac\\_th](https://livermutlac-my.sharepoint.com/:b/g/personal/l/spu_rmutl_ac_th)



รายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (Strategy Prototype Unit : SPU)  
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘  
งานภายนอกที่ SPU ได้ดำเนินการ และได้รับมอบหมาย

๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการรายงานผลตามยุทธศาสตร์ผ่านระบบ PTS RMUTL



เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ผ่านระบบ PTS RMUTL” ณ ห้องประชุมโรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง การอบรมครั้งนี้จัดขึ้นโดย กองนโยบายและแผน มทร.ล้านนา มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บและรายงานผลข้อมูลตัวชี้วัดจากทุกหน่วยงาน โดยเน้นให้การรายงานผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ผ่านระบบ PTS RMUTL ซึ่งเป็นระบบที่พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ โดยระบบ PTS RMUTL ถือเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยสะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าและความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์หลัก อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือที่ช่วยยกระดับกระบวนการติดตามผลให้มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารระดับสูง

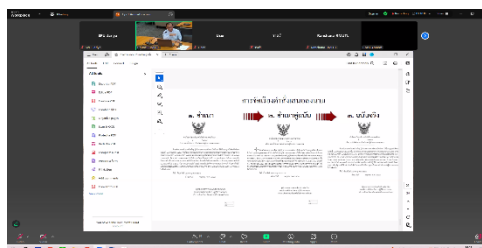
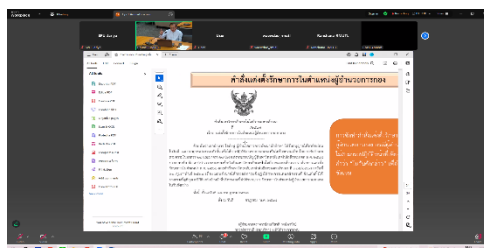
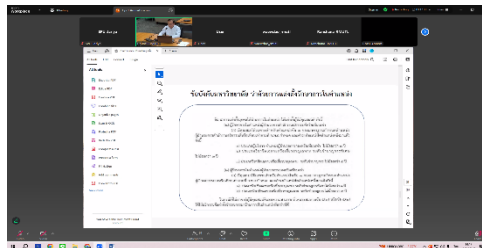
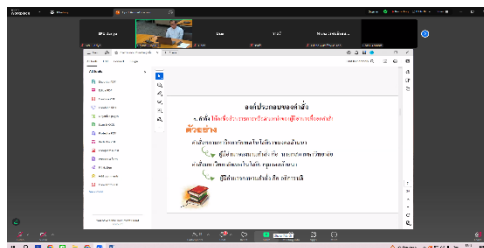
ภายในเวทีอบรม ผู้เข้าร่วมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แสดงความคิดเห็น และนำเสนอ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบการรายงานผล ทั้งในด้านการปรับปรุงตัวชี้วัดให้มีความชัดเจน การจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จอย่าง

ยั่งยืน การอบรมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ ไม่เพียงเป็นเวทีสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เท่านั้น แต่ยังเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีทิศทางและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกัน อันจะนำไปสู่การยกระดับระบบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนมากยิ่งขึ้น



## ๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการจัดทำหนังสือสั่งการ

เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติในการจัดทำหนังสือสั่งการ ซึ่งจัดโดย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำหนังสือสั่งการที่ถูกต้องตามมาตรฐาน โดยเฉพาะในกรณี การยกร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และ คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ให้เป็นไปตามรูปแบบที่กำหนดใน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมจากทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ได้ซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และรับฟังแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานด้านเอกสารคำสั่งมีความถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบราชการ และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวนับเป็นอีกหนึ่งกลไกสำคัญในการยกระดับการบริหารงานสารบรรณของมหาวิทยาลัย ให้มีความเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกหน่วยงาน



### ๓. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU เข้าร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ได้เข้าร่วม พิธีเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ศาลาราชมณฑล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

พิธีดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ โดยมีคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง กิจกรรมภายในงานประกอบด้วยพิธีถวายพระพรชัยมงคล พิธีลงนามถวายพระพร และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติอื่นๆ อันเป็นการรวมพลังแห่งความสามัคคีและความภักดีของชาวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา การเข้าร่วมพิธีในครั้งนี้ นับเป็นเกียรติและความภาคภูมิใจของกลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU ที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญระดับชาติ อันสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสืบสานและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย



