



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๐๙๓

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/๑๕๖๖

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ในรอบ ๑/๒๕๖๘

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยมุ่งให้เกิดการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล หน่วยงาน ตลอดจนถึงระดับมหาวิทยาลัย เป็นสิ่งที่บ่งชี้ให้เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะหากบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนสามารถพัฒนาตนเองให้เกิดศักยภาพและมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ก็จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยบรรลุพันธกิจได้อย่างเหมาะสม โดยมหาวิทยาลัยมีเป้าหมายหลักในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาพัฒนาระบบในการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรในทุก ๆ ด้านอย่างเต็มที่ โดยได้พัฒนาระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ในการสนับสนุนให้มีการยกระดับสมรรถนะของบุคลากร พัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถให้สอดคล้องกับบทบาทและความรับผิดชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีเส้นทางการเติบโตและได้พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง นั้น

กองบริหารงานบุคคล ได้สรุปข้อมูลผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ในรอบที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการในระดับหน่วยงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางรัฐนา นานิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

การรายงานผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan)

ในรอบที่ 1/2568 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ควรสร้างความเข้าใจในการดำเนินการที่ไม่ใช่แค่การตรวจประกันคุณภาพการศึกษา แต่เป็นการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับ ทุกประเภท ได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ อีกทั้งบุคลากรต้องมีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพของแต่ละสายงาน โดยเน้นสมรรถนะ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดส่งแผนการพัฒนารายบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอผู้บริหาร และนำไปประกอบการวางแผนปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรต่อไป ซึ่งส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ผลการกำกับติดตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ในรอบที่ 1/2568 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 1,920 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 1,219 คน บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 1,639 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 61.93 ของแผนที่กำหนดทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น

สายวิชาการ

สายวิชาการจะเน้นพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล บุคลากรวิชาการจำนวน 1,072 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 604 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 842 เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 533 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 63.30

สายสนับสนุน

สายสนับสนุนส่วนใหญ่จะเน้นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสมรรถนะ และการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 847 คน ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน 615 คน บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 797 เรื่อง บุคลากรสามารถพัฒนาได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 482 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 60.48

1. ตารางสรุปข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

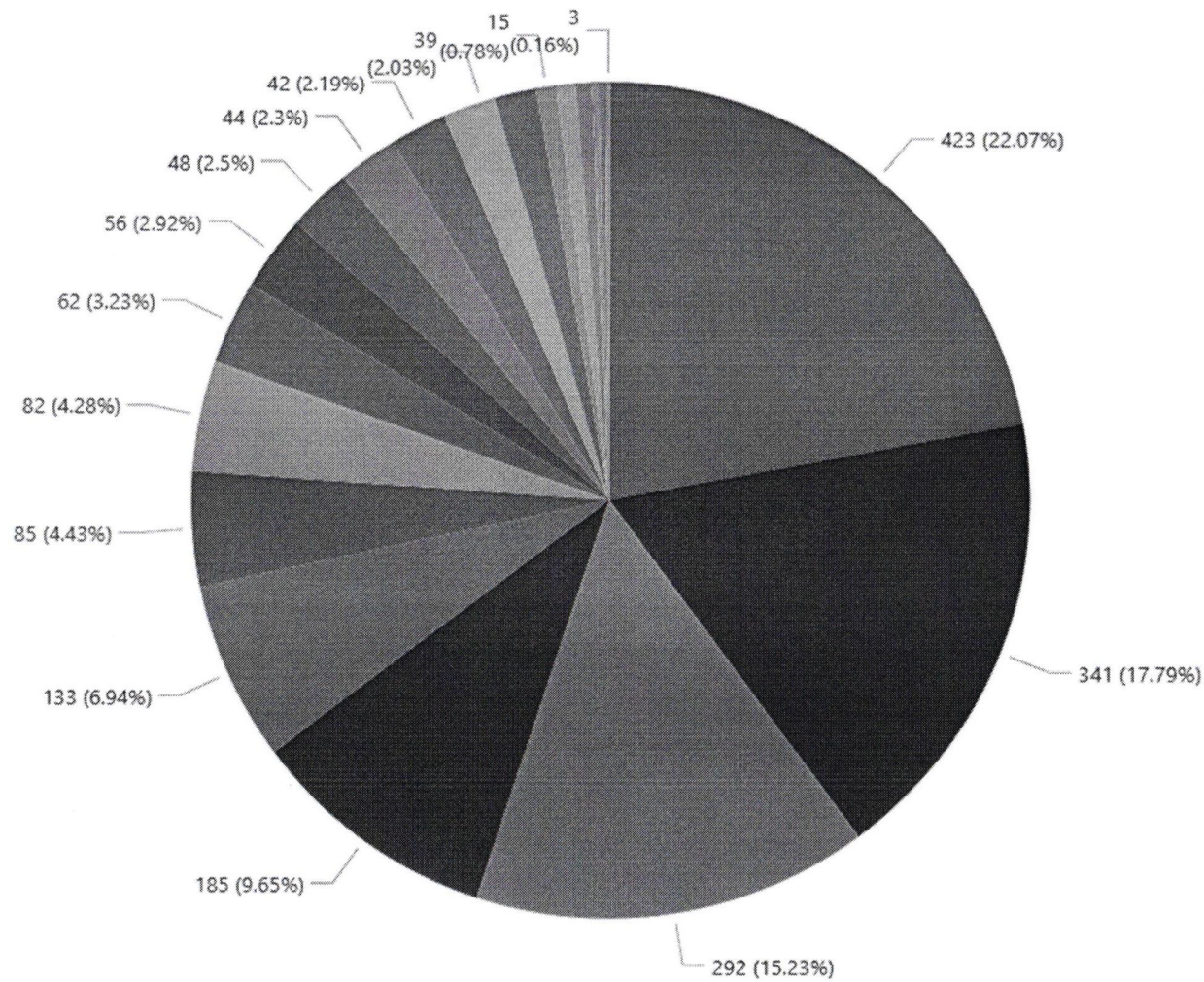
เขตพื้นที่	ข้าราชการ			พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา			พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว		รวม
	วิชาการ	สนับสนุน	สนับสนุน (บริหาร)	วิชาการ	สนับสนุน	บริหาร			วิชาการ	สนับสนุน	
เชียงใหม่	25	1		78	27		17	2	6	18	174
เชียงใหม่	212	13	3	350	262	3	29	3	14	119	917
ตาก	41	3		103	34		11	4	14	63	273
น่าน	24		2	65	32		9	4	4	12	152
พิษณุโลก	23	3	1	76	28		13		2	37	183
ลำปาง	23			71	30		10	3	7	16	160
สวท.	17	1		2	14		5			19	58
รวม	274	21	3	745	427	3	94	16	47	248	1,917
	301			1,175			94		331		1,917

**ข้อมูลบุคลากร ณ 2 เมษายน 2568

2. ตารางสรุปข้อมูลบุคลากร ตามสังกัดและหน่วยงาน

สังกัด	ข้าราชการ			พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา			พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว		รวม
	วิชาการ	สนับสนุน	บริหาร	วิชาการ	สนับสนุน	บริหาร	สนับสนุน	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน	
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	50			230	22		3		21	15	341
คณะวิศวกรรมศาสตร์	117			208	28		11	1	19	39	423
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	64			172	22		13		1	20	292
คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	43			72	13		2		1	2	133
วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ				62	12		2		5	1	82
สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร		1			14		5			19	39
สถาบันวิจัยและพัฒนา		1		1	13						15
สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน					12		1			1	14
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน		2			20		1			8	31
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		1			28		5			8	42
สำนักอธิการบดี		9	3		99		8	3		63	185
สำนักงานตรวจสอบภายใน					6		5			1	12
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา					5						5
สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา เชียงราย		1			24		14	2		15	56
สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา ดาก		3			32		5	4		41	85
สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา น่าน			2		28		6	3		5	44
สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา พิชณุโลก		3	1		22		8			28	62
สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา ลาปาง					26		5	3		14	48
กลุ่มงานได้ร่มพระบารมี					1					4	5
ผู้บริหาร						3					3
รวม	274	21	6	745	427	3	94	16	47	284	1,917

แผนภูมิที่ 1. แผนภูมิแสดงร้อยละบุคลากร ตามสังกัดและหน่วยงาน



สังกัด

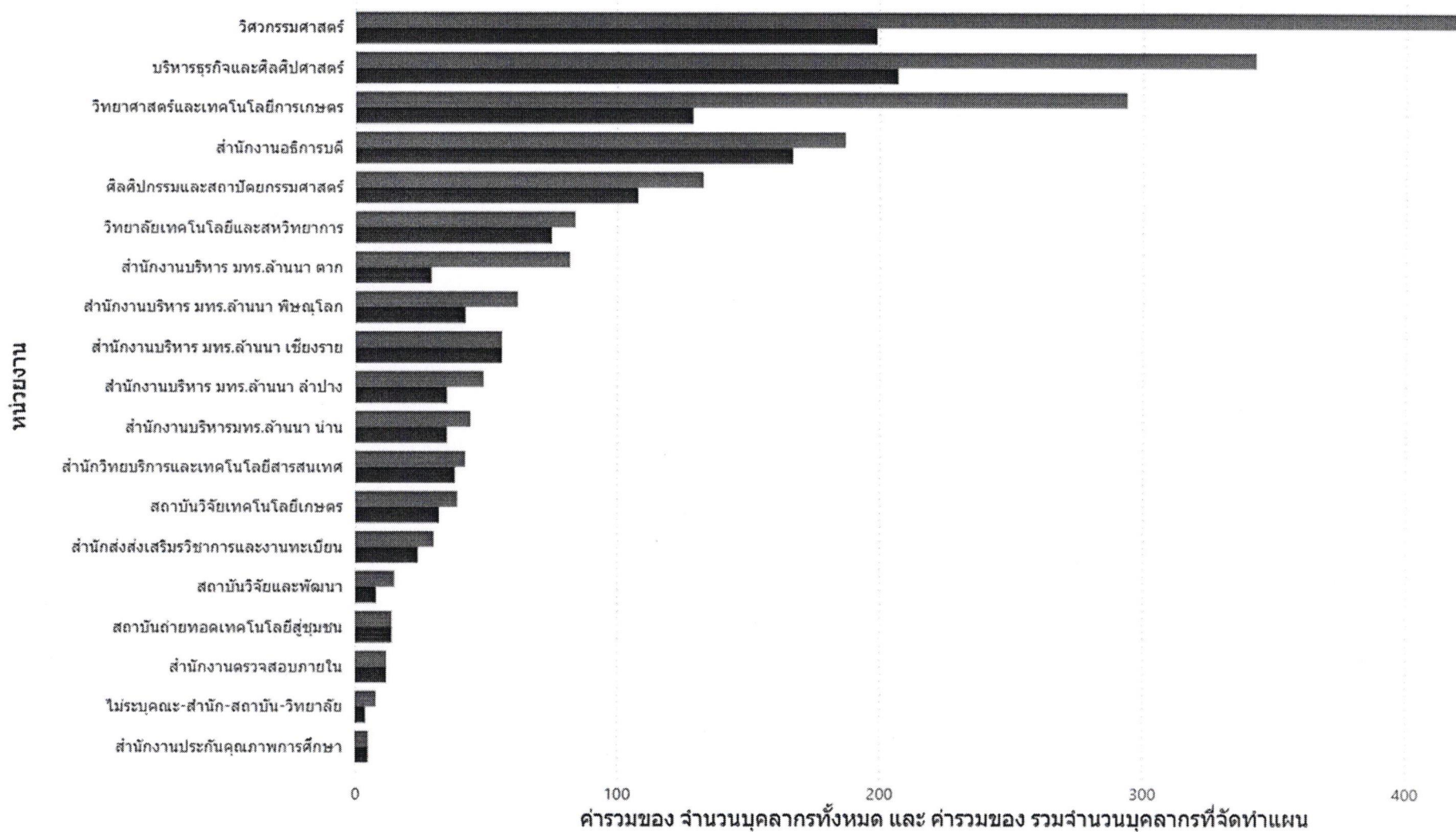
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
- สำนักอธิการบดี
- คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์
- สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา ดาก
- วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
- สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา พิชญ์โลก
- สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา เชียงราย
- สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา ลาปาง
- สำนักงานบริหารฯ มทร.ล้านนา น่าน
- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- สถาบันวิจัยและพัฒนา
- สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
- สำนักงานตรวจสอบภายใน
- กลุ่มงานได้รรมพระบารมี
- สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา
- ผู้บริหาร

3. ตารางข้อมูลสรุปจำนวนบุคลากรที่ทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
ในรอบ 1/2568 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

หน่วยงาน	บุคลากรสาย วิชาการทั้งหมด (คน)	บุคลากรที่จัดทำ แผน (คน)	จำนวนบุคลากรที่ จัดทำแผน (ร้อยละ)	จำนวนสาย สนับสนุนทั้งหมด (คน)	จำนวนบุคลากรที่ จัดทำแผน (คน)	จำนวนบุคลากรที่ จัดทำแผน (ร้อยละ)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด (คน)	จำนวนบุคลากรที่ จัดทำแผน (คน)	จำนวนบุคลากรที่จัดทำ แผน (ร้อยละ)
บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	303	191	63.04	40	16	40	343	207	60.35
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	238	105	44.12	56	24	42.86	294	129	43.88
วิศวกรรมศาสตร์	347	155	44.67	75	44	58.67	422	199	47.16
ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	116	92	79.31	17	16	94.12	133	108	81.20
วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	67	60	89.55	16	15	93.75	84	75	89.29
สำนักงานอธิการบดี	0	0	0	187	167	89.30	187	167	89.30
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	42	38	90.48	42	38	90.48
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	1	100	14	7	50	15	8	53.33
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	0	0	30	24	80	30	24	80
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย	0	0	0	56	56	100	56	56	100
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา ตาก	0	0	0	82	29	35.37	82	29	35.37
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา น่าน	0	0	0	44	35	79.55	44	35	79.55
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา พิษณุโลก	0	0	0	62	42	67.74	62	42	67.74
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา ลำปาง	0	0	0	49	35	71.43	49	35	71.43
ไม่ระบุคณะ-สำนัก-สถาบัน-วิทยาลัย	0	0	0	8	4	50	8	4	50
สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	0	0	0	39	32	82.05	39	32	82.05
สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	0	0	0	14	14	100	14	14	100
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0	0	0	12	12	100	12	12	100
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	0	0	0	5	5	100	5	5	100
รวม	1,072	604	36.16	847	615	72.6	1,920	1,219	63.49

แผนภูมิที่ 2. แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

● ค่ารวมของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ● ค่ารวมของ รวมจำนวนบุคลากรที่จัดทำแผน

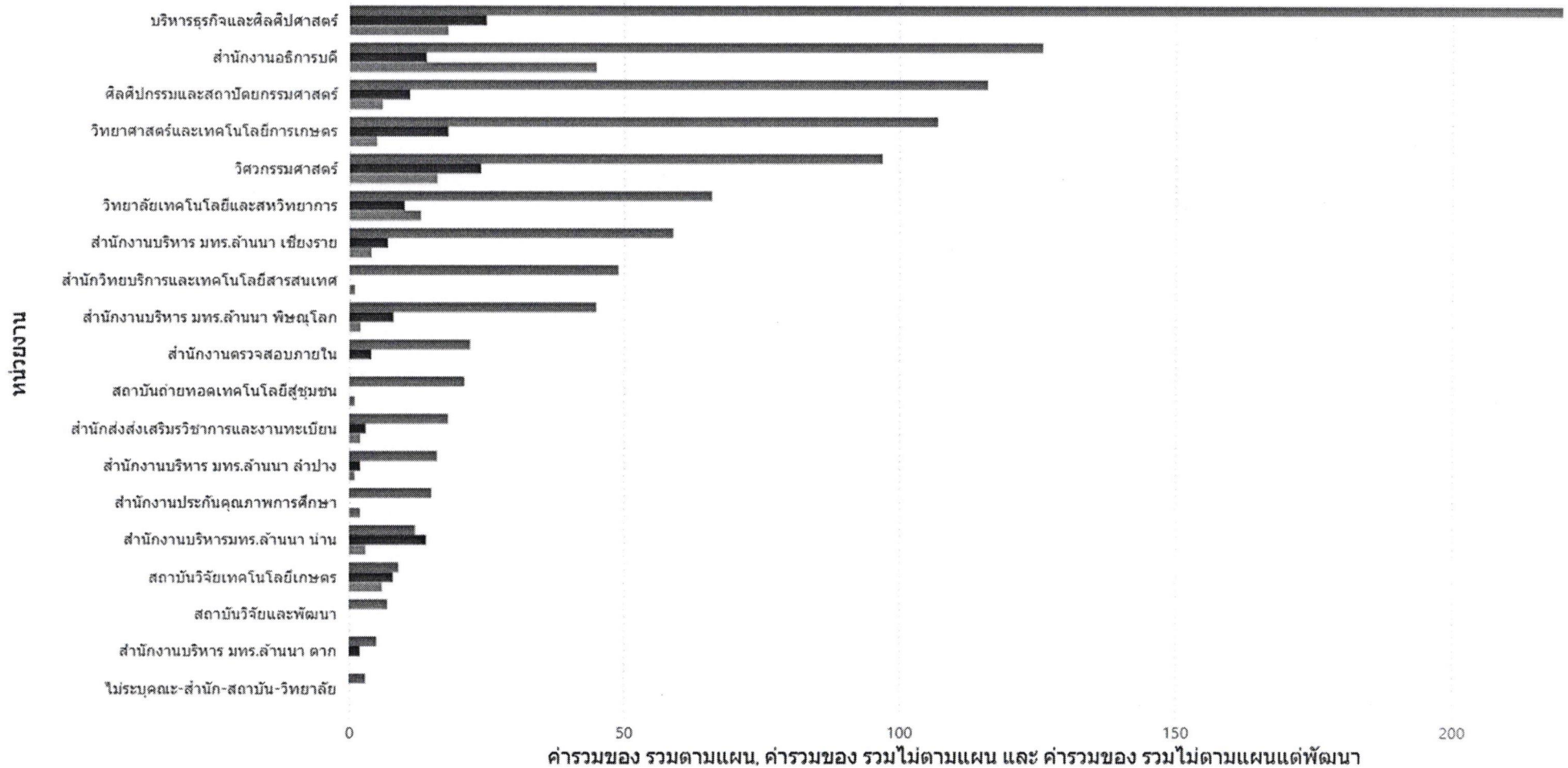


4 ตารางสรุปจำนวนผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล

หน่วยงาน	สายวิชาการ				สายสนับสนุน				รวม			
	แผน	ตามแผน (ร้อยละ)	ไม่ตามแผน และไม่พัฒนา (ร้อยละ)	ไม่ตามแผน แต่พัฒนา (ร้อยละ)	แผน	ตามแผน (ร้อยละ)	ไม่ตามแผน และไม่พัฒนา (ร้อยละ)	แผน แต่พัฒนา (ร้อยละ)	แผน	ตามแผน (ร้อยละ)	ไม่ตามแผน และไม่พัฒนา (ร้อยละ)	ไม่ตามแผน แต่พัฒนา (ร้อยละ)
บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	286	204 (71.33)	23 (4.04)	17 (5.49)	21	16 (76.19)	2 (9.52)	(4.76)	307	(71.66)	25 (8.14)	18 (5.86)
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	139	91 (65.47)	10 (7.19)	5 (3.60)	31	16 (51.61)	8 (25.81)	(0)	170	(62.94)	18 (10.59)	5 (2.94)
วิศวกรรมศาสตร์	199	81 (40.70)	20 (10.05)	14 (7.04)	46	16 (34.78)	4 (8.70)	(4.35)	245	(39.59)	24 (9.80)	16 (6.53)
ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	138	102 (73.91)	10 (7.25)	5 (3.26)	17	14 (82.35)	1 (5.88)	(5.88)	155	(74.84)	11 (7.10)	6 (3.87)
วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	79	53 (66.96)	8 (10.13)	11 (13.92)	18	13 (72.22)	2 (11.11)	(11.11)	97	(70.10)	10 (10.31)	13 (13.40)
สำนักงานอธิการบดี	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	197	126 (63.96)	14 (7.11)	(22.84)	197	(63.96)	14 (7.11)	45 (22.84)
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	53	49 (92.45)	0 (0)	(1.89)	53	(92.45)	0 (0)	1 (1.89)
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	0 (0)	0 (0)	0 (0)	10	7 (70)	0 (0)	(0)	11	(63.64)	0 (0)	0 (0)
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	37	18 (48.67)	3 (8.11)	(5.41)	37	(48.65)	3 (8.11)	2 (5.41)
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	70	59 (84.29)	7 (10)	(5.71)	70	(84.29)	7 (10)	4 (5.71)
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา ตาก	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	39	5 (12.82)	2 (5.13)	(0)	39	(12.82)	2 (5.13)	0 (0)
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา น่าน	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	70	12 (33.33)	14 (38.89)	(8.33)	36	(33.33)	14 (38.89)	3 (8.33)
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา พิษณุโลก	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	39	45 (81.82)	8 (14.55)	(3.64)	55	(81.82)	8 (14.55)	2 (3.64)
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา ลำปาง	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	36	16 (39.02)	2 (4.88)	(2.44)	41	(39.02)	2 (4.88)	1 (2.44)
ไม่ระบุคณะ-สำนัก-สถาบัน-วิทยาลัย	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	55	3 (50)	0 (0)	(0)	6	(50)	0 (0)	0 (0)
สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	41	9 (24.32)	8 (21.62)	(16.22)	37	(24.32)	8 (21.62)	6 (16.22)
สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	6	21 (87.50)	0 (0)	(4.17)	24	(87.50)	0 (0)	1 (4.17)
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	37	22 (66.67)	4 (12.12)	(0)	33	(66.67)	4 (12.12)	0 (0)
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	26	15 (57.69)	0 (0)	(7.69)	26	(57.69)	0 (0)	2 (7.69)
รวม	842	533 (63.30)	71 (8.43)	52 (6.18)	797	482 (60.48)	79 (9.91)	(9.16)	1639	(61.93)	150 (9.15)	125 (7.63)

แผนภูมิที่ 2. แผนภูมิแสดงร้อยละจำนวนผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล

● ค่ารวมของ รวมตามแผน ● ค่ารวมของ รวมไม่ตามแผน ● ค่ารวมของ รวมไม่ตามแผนแต่พัฒนา



5. ตารางสรุปจำนวนแผนพัฒนารายบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

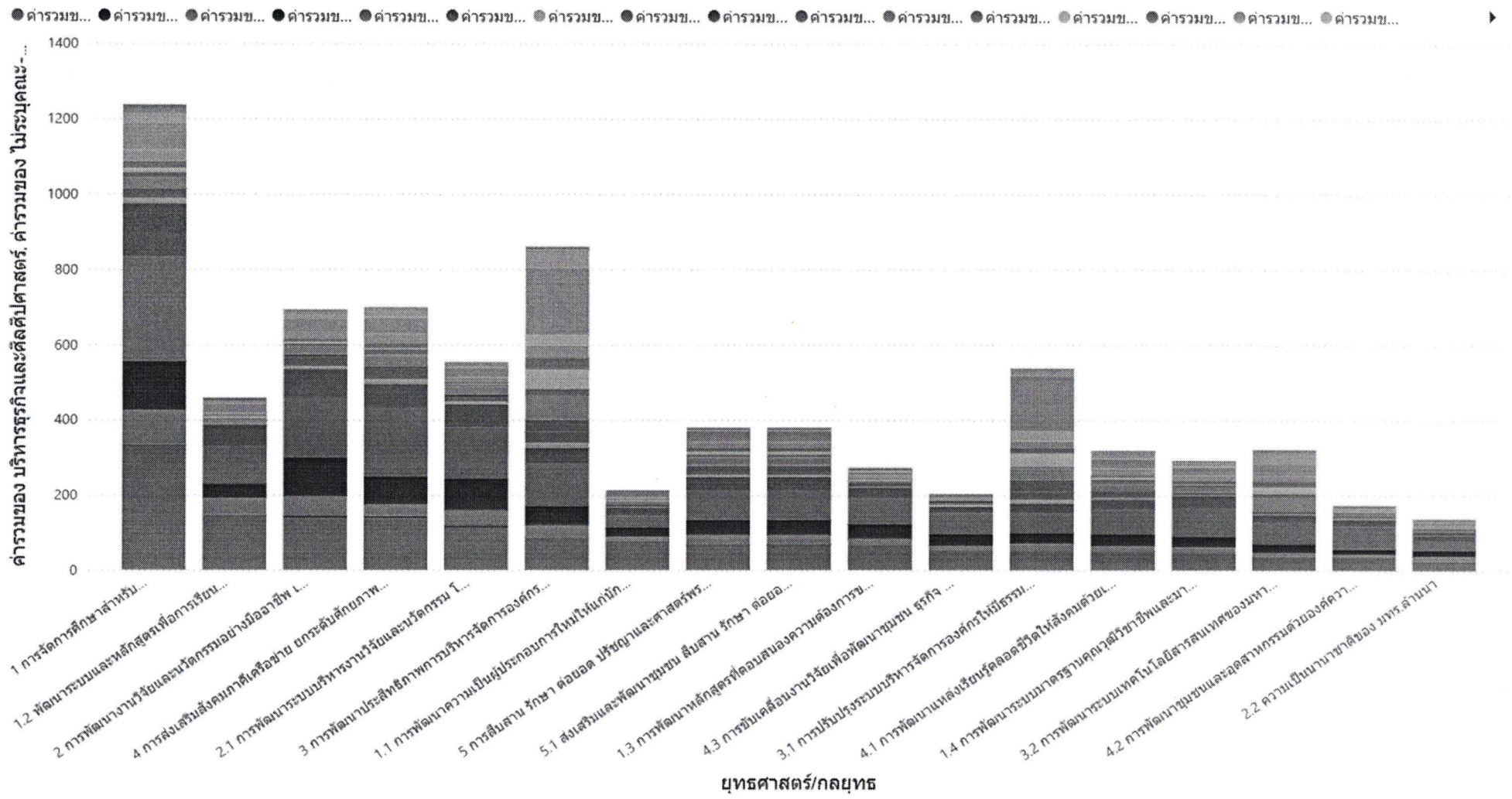
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	สำนักงานบริหาร มทร. ล้านนา เชียงราย	สำนักงานบริหาร มทร. ล้านนา ตาก	สำนักงานบริหาร มทร. ล้านนา น่าน	สำนักงานบริหาร มทร. ล้านนา พะเยา	สำนักงานบริหาร มทร. ล้านนา ลำปาง	ไม่ระบุ คณะ-สำนัก-สถาบัน-วิทยาลัย	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	สำนักงานตรวจสอบภายใน	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	รวม
1 การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ศตวรรษที่ 21	335	131	275	142	90	69	24	1	27	30	14	30	9	20	0	26	14	0	0	1237
1.1 การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษาศิษย์เก่า และประชาชนทั่วไป	78	24	31	22	11	14	1	0	5	6	2	3	4	3	0	7	2	0	0	213
1.2 พัฒนาระบบและหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติ	146	39	99	57	45	24	7	0	9	6	2	8	2	3	0	3	8	0	0	458
1.3 การพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของภาคการบริการ ภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ชุมชนและท้องถิ่น	66	41	69	29	16	8	4	0	8	5	3	7	2	3	0	10	2	0	0	273

1.4 การพัฒนาระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพของมหาวิทยาลัย	45	27	76	34	18	23	12	1	5	13	7	12	1	11	0	6	2	0	0	293
2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชนสังคม ประเทศ	139	103	159	76	52	35	18	7	7	23	7	18	3	8	5	23	9	0	0	692
2.1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุน การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	113	86	136	60	40	26	15	7	0	22	4	12	3	5	5	12	8	0	0	554
2.2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา	26	17	23	16	12	9	3	0	7	1	3	6	0	3	0	11	1	0	0	138
3 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ	88	52	111	44	31	179	48	3	9	64	19	32	50	33	0	25	13	33	26	860

3.1 การปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาล	51	29	54	24	20	147	15	2	6	31	6	17	34	16	0	19	10	31	26	538
3.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	37	23	57	20	11	32	33	1	3	33	13	15	16	17	0	6	3	2	0	322
4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่ายยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งล้านนา ให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก	139	76	181	64	31	43	23	5	4	29	16	26	3	12	4	29	13	0	0	698
4.1 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตให้สังคมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	50	31	65	28	14	26	18	1	4	16	15	17	3	7	1	19	4	0	0	319
4.2 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย	36	14	59	19	7	9	2	0	0	10	0	6	0	3	1	5	4	0	0	175
4.3 การขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย	53	31	57	17	10	8	3	4	0	3	1	3	0	2	2	5	5	0	0	204

5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์ พระราชา เพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	67	42	78	36	23	29	9	1	0	21	8	15	8	11	3	22	6	1	0	380
5.1 ส่งเสริมและ พัฒนาชุมชน สืบ สาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์ พระราชา ด้วย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากองค์ ความรู้ของ มหาวิทยาลัย	67	42	78	36	23	29	9	1	0	21	8	15	8	11	3	22	6	1	0	380

แผนภูมิที่ 3. แผนภูมิแสดงร้อยละจำนวนแผนพัฒนารายบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

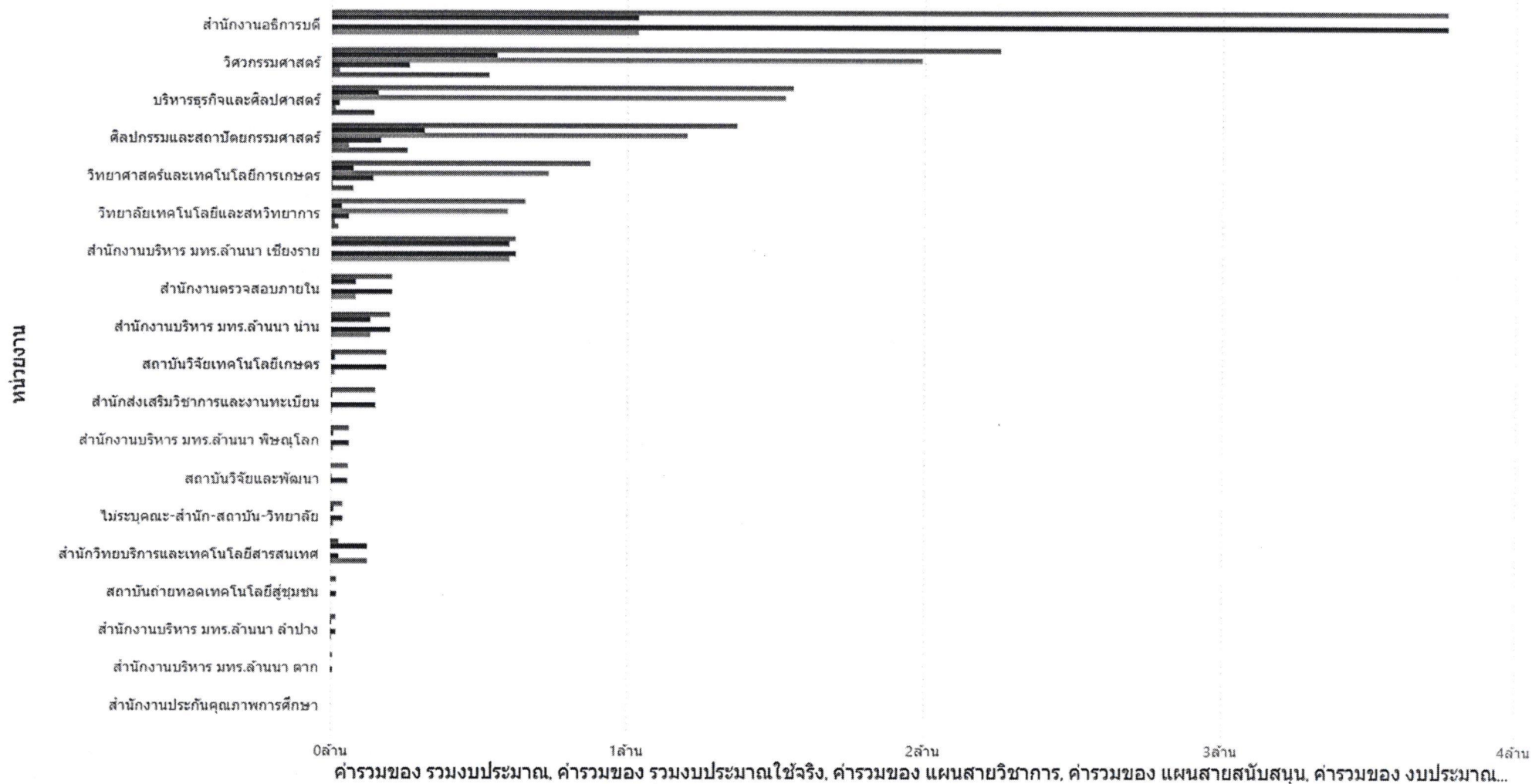


5. ตารางสรุปงบประมาณที่ใช้ในแผนพัฒนารายบุคคล

หน่วยงาน	สายวิชาการ		สายสนับสนุน		รวม	
	แผน	ใช้จริง	แผน	ใช้จริง	แผน	ใช้จริง
บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	1,533,900	144,400	26,600	14,116	1,560,500	158,516
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	734,910	73,264	141,000	1,000	875,910	74,264
วิศวกรรมศาสตร์	1,993,610	532,305	263,300	27,800	2,256,910	560,105
ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	1,203,430	256,393	166,950	58,250	1,370,380	314,643
วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	597,106.40	23,706.40	59,000	12,100	656,106.40	35,806.40
สำนักงานอธิการบดี	0	0	3,768,784	1,037,906	3,768,784	1,037,906
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	27,500	124,300	27,500	124,300
สถาบันวิจัยและพัฒนา	3,000	0	56,000	0	59,000	0
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	0	149,700	800	149,700	800
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย	0	0	623,880	601,697	623,880	601,697
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา ตาก	0	0	7,500	0	7,500	0
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา น่าน	0	0	198,720	132,600	198,720	132,600
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา พิชณุโลก	0	0	60,800	8,700	60,800	8,700
สำนักงานบริหาร มทร.ล้านนา ลำปาง	0	0	18,067	4,100	18,067	4,100
ไม่ระบุคณะ-สำนัก-สถาบัน-วิทยาลัย	0	0	40,000	10,000	40,000	10,000
สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	0	0	187,000	12,700	187,000	12,700
สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	0	0	20,000	0	20,000	0
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0	0	205,380	82,892	205,380	82,892
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	0	0	0	0	0	0
รวม	6,065,956.40	1,030,068.40	6,020,181	2,128,961	12,086,137.40	3,159,029.40

แผนภูมิที่ 4. แผนภูมิแสดงงบประมาณที่ใช้ในแผนพัฒนารายบุคคล

● ค่ารวมของ รวมงบประมาณ ● ค่ารวมของ รวมงบประมาณใช้จริง ● ค่ารวมของ แผนสายวิชาการ ● ค่ารวมของ แผนสายสนับสนุน ● ค่ารวมของ งบประมาณสายสนับสนุนใช้จริง ● ค่ารวมของ งบประมาณใช้จริงสายวิชาการ



รายงานบันทึกงาน

เลขที่เอกสาร : อว0654.18/1596

ทะเบียน 1596

เรื่อง : รายงานสรุปผลการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ในรอบ 1/2568

จาก : ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล

สร้าง 3 ก.ค. 2568 15:32

ทะเบียน 7150
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เสนอ ผอ.สำนักงานอธิการบดี
(ภัทรวรรณ จันทะมะ)
บันทึกเมื่อ 3 ก.ค. 2568 เวลา 16:20:11

ทะเบียน 3080
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียง อธิการบดี มทร.ล้านนา
บันทึกงาน เพื่อโปรดทราบ



(ศิริประภา ชัยเนตร)
บันทึกเมื่อ 9 ก.ค. 2568 เวลา 13:52:58 Non-PKI server Sign
Signature Code : 360853-9Y7PA-389CR-25484

ทะเบียน 3157
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เลขานุการ
บันทึกงาน มอบ ผช.อธก.(ผศ.เพราพิลาส)
เพื่อเก็บไว้เป็นข้อมูล และเสนอความเห็น/ข้อสังเกต



(สมเกียรติ วงษ์พานิช)
บันทึกเมื่อ 9 ก.ค. 2568 เวลา 16:37:05 Non-PKI server Sign
Signature Code : 360853-9AFZJ-81ZL1-25SYV

ทะเบียน 50
บันทึกงาน รับทราบ

(เพราพิลาส ประสิทธิ์บุริรักษ์)
บันทึกเมื่อ 1 ส.ค. 2568 เวลา 07:24:33