



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวิจัยและพัฒนากระบวนการอย่างยั่งยืน งานยุทธศาสตร์ (SPU) โทร. ๑๑๘๗/๑๑๘๘

ที่ อว ๐๖๕๔.๔๘/วศ

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอคืนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง

(Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งวดที่ ๑ แก้มหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๓.๖/๑๒๕๘๘ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เบิกจ่ายและโอนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา งวดที่ ๑ ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๒ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๒,๔๕๐,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU จึงขอคืนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้ยืมกรอบเงินรายได้มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๕๐ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ให้แก่มหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุทธิตศักดิ์ สุขัมศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

รายงานบันทึกงาน

เลขที่เอกสาร : อว0654.48/169

ทะเบียน 169

เรื่อง : ขอคืนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1 แก้มหาวิทยาลัย

จาก : หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU)

สร้าง 3 ก.ค. 2568 11:05

ทะเบียน 7178

นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ

เสนอ รองฯ ฝ่ายวิชาการ

(ภัทรวรรณ จันทะมะ)

บันทึกเมื่อ 4 ก.ค. 2568 เวลา 09:10:31

ทะเบียน 2955

สั่งการโดย

รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

สั่งการถึง

เลขานุการรองอธิการบดี

บันทึกคำสั่งการ

มอบกองนโยบายและแผน และกองคลัง ดำเนินการ



(อนนธ์ นำอิน)

บันทึกเมื่อ 4 ก.ค. 2568 เวลา 16:23:57 Non-PKI server Sign

Signature Code : 360564-4ENNJ-4783E-254FC

ทะเบียน 972

นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ

เรียน อธิการบดี

บันทึกงาน

- รายการข้างต้น เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคม พ.ศ.2555
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการคืนเงินยืมแก้มหาวิทยาลัย จำนวน 1,750,000 บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เนื่องจากแหล่งทุนโอนเงินเข้าบัญชีมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว



(นงค์เยาว์ บัวทอง)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

บันทึกเมื่อ 8 ก.ค. 2568 เวลา 11:12:46 Non-PKI server Sign

Signature Code : 360564-80ZA3-1562H-25LN9

ทะเบียน 7178

นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ

เสนอ รองฯ ฝ่ายวิชาการ

(ภัทรวรรณ จันทะมะ)

บันทึกเมื่อ 8 ก.ค. 2568 เวลา 14:47:37

ทะเบียน 2955
สั่งการโดย รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
สั่งการถึง เลขานุการรองอธิการบดี
บันทึกคำสั่งการ อนุมัติตั้งเสนอ และให้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑. ๑๖๐๒๖

(อนนท์ นำอิน)

บันทึกเมื่อ 8 ก.ค. 2568 เวลา 16:10:50 Non-PKI server Sign

Signature Code : 360564-8EHXG-478RC-25CR5



ที่ อว ๐๒๐๓.๖/๑๒๕๘๘

ถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ลงนาม
ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จำนวน ๒ โครงการ เป็นงบประมาณรวม ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(ห้าล้านบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เบิกจ่าย
และโอนเงินงบประมาณให้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา งวดที่ ๑ ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๒ โครงการ
เป็นจำนวนเงิน ๒,๕๕๐,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแนบสำเนา
หนังสือแสดงรายละเอียดการโอนเงิน (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ
ในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ใคร่ขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยพิจารณาไม่หักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (indirect
or overhead cost) จากเงินงบประมาณดังกล่าว และขอให้มหาวิทยาลัยเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ
เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศและผลิตกำลังคนชั้นสูง ตามวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘



กองขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน.๒

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๗๖ (คิมหันต์)



บมจ. ธนาคารกรุงไทย

KRUNG THAI BANK PUBLIC COMPANY LIMITED

KTb iPay Report

Print Date : 23/06/2025

Print Time : 10:07:48

หน้า 1

Customer Id : 00001

Customer Name : เงินในงบประมาณ

Sending Bank/Branch/Account 006/1020/6784251628

Service Type : 02 รายการเข้าบัญชีเงินเดือน (Salary)

Type : Credit

Effective Date: 23/06/2568

Item	Receiving Bank	Receiving A/C No.	Receiver Name	Reference No.	Citizen ID/Tax ID	DDA Ref.	SMS	Email	Tran Amount
1	006	5210991180	เบิกจ่ายเงินรายได้ บริการสังคม มทร.ล้านนา	เงินอุดหนุนทั่วไป	0994000153899	5474/68		phairot5449@gmail.com	2,450,000.00
Grand Total									2,450,000.00

End of Report



Customer ID : GMIS212009
Customer Name : สำนักงานปลัดกระทรวงกา

Payment ID : 25510510
Customer Ref# : 2025062378135737
Service Name : KTB iPay Direct 03
Minimum Per Bulk : 0.00

Narrative : สป.อว.(MHESI)
Sending Bank/Branch/Account : 006/1020/6784251628
Debit Date : 23/06/2025

CTF037 Payment Detail Complete Transaction Report
Upload Date : 23/06/2025
Effective Date : 23/06/2025
Print Date : 23/06/2025 Print Time : 15:23:50
(Detail Part)
Datatype : IGDT03 Page 1 of 2

KTB Account Transferred

006-0521/0521 - SUTHEP ROAD BR.

Item	Bank-Branch	Account No	PromptPay	Account Name	Srv	Type	System	Ref. No.	Tr. Amt	Approve.Amt	FeeAmt	NetAmt	
1	006-0521	05210991180		เบิกจ่ายเงินรายได้ บ	02	C	Direct Credit	0994000153899	2,450,000.00	2,450,000.00	0.00	2,450,000.00	
									1	2,450,000.00	2,450,000.00	0.00	2,450,000.00

Payment Total

Total KTB Account Transfer									1	2,450,000.00	2,450,000.00	0.00	2,450,000.00
Grand Total City									1	2,450,000.00	2,450,000.00	0.00	2,450,000.00
Grand Total Non-City									0	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Interbank Account Transfer									0	0.00	0.00	0.00	0.00
Total PromptPay Transfer									0	0.00	0.00	0.00	0.00
Grand Total									1	2,450,000.00	2,450,000.00	0.00	2,450,000.00

Company Part

Item	Bank-Branch	Account No	Name	Transaction		Commission	
				Type	Amount	Type	Amount
1	006-1020	6784251628	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา(สป.อว)	D	2,450,000.00	D	0.00
				C	0.00	C	0.00
					2,450,000.00		0.00

User Detail

Item	User ID	User Name	Trans Date	Trans Time
1	MAKER5@GMIS212009	ปริณดา กิ่งนนท์	23/06/2025	11:36:47



Customer ID : GMIS212009
Customer Name : สำนักงานปลัดกระทรวงกา

CTF037 Payment Detail Complete Transaction Report

Upload Date : 23/06/2025

Effective Date : 23/06/2025

Print Date : 23/06/2025 Print Time : 15:23:50

(Detail Part)

Datatype : IGDT03

Page 2 of 2

Payment ID : 25510510

Customer Ref# : 2025062378135737

Service Name : KTB iPay Direct 03

Minimum Per Bulk : 0.00

Narrative : สป.ฉว.(MHESI)

Sending Bank/Branch/Account : 006/1020/6784251628

Debit Date : 23/06/2025

User Detail

Item	User ID	User Name	Trans Date	Trans Time	
2	AUTH3@GMIS212009	จินตนา โลหิตหาญ	23/06/2025	14:13:51	



เล่มที่ J 015

เลขที่ 0193
681-2R102095

Conform Co., Ltd. (Chiangmai) Tel. (053) 126087-8 Fax: (053) 126233

ใบเสร็จรับเงิน

ในราชอาณาจักรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ที่ทำการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เลขที่ 128 ถนน ห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50300

วันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2568

ได้รับเงินจาก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

นักศึกษาคณะ 328 อ.ศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท รหัส

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

ตามรายการดังต่อไปนี้	จำนวนเงิน
1 งบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนา กำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1 (จำนวน 2 โครงการ)	2,450,000.00
สองล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน	2,450,000.00
รวมเงิน	

ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

โอนเงิน

(ลงชื่อ)

1-J015/0193

(ตำแหน่ง)

erp04

27/6/2025 09:49:55

ผู้รับเงิน

เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
นางสาวณัฏฐา ศิริวงศ์

รายงานบันทึกงาน

เลขที่เอกสาร : อว0203.6/12588

ทะเบียน 551

เรื่อง : แฉงโอนเงินงบประมาณ โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1

จาก : สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม

สร้าง 26 มิ.ย. 2568 16:15

ทะเบียน 6816
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
บันทึกงาน -เพื่อโปรดทราบ สป.อว.
แฉงโอนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1 จำนวน 2,450,000 บาท ให้ มทร.ล้านนา
-เห็นควรมอบ หัวหน้างาน SPU ดำเนินการ
(อัญมณี สุวรรณ)
บันทึกเมื่อ 26 มิ.ย. 2568 เวลา 16:17:24

ทะเบียน 3120
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ
บันทึกงาน ๑. สป.อว. แฉงโอนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศ
๒. เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรมำเรียน หัวหน้า SPU ดำเนินการ
(อำนาจ ใจคำฟู)
บันทึกเมื่อ 26 มิ.ย. 2568 เวลา 17:52:43

ทะเบียน 2790
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เสนอ รก.รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ (รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อูร์จันนันท)
(ภัทธราภรณ์ ปัญญาใหญ่)
บันทึกเมื่อ 27 มิ.ย. 2568 เวลา 09:18:19

ทะเบียน 897
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ teerasak
บันทึกงาน ทราบและมอดังเสนอ



(ธีระศักดิ์ อูร์จันนันท)

ปฏิบัติราชการแทน รองวิชาการฯ

บันทึกเมื่อ 27 มิ.ย. 2568 เวลา 09:37:18 Non-PKI server Sign

Signature Code : 358353-27D2F-96011-25UJ1

ทะเบียน 551
ให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ 27 มิ.ย. 2568
บันทึกงาน -เพื่อโปรดทราบ สป.อว.
แจ้งโอนเงินงบประมาณโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งวดที่ 1 จำนวน 2,450,000 บาท ให้ มทร.ล้านนา
-เห็นควรมอบ นางสาวณัฐธิดา วงศ์แปง ดำเนินการ
(จรียา ปามูล)
งานสารบรรณ SPU
บันทึกเมื่อ 27 มิ.ย. 2568 เวลา 16:26:48

ทะเบียน 551
บันทึกงาน ทราบ มอบดังเสนอ
(สุทธิศักดิ์ สุขัมศรี)
บันทึกเมื่อ 29 มิ.ย. 2568 เวลา 23:20:51



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาระบบอย่างยั่งยืน งานยุทธศาสตร์ (SPU) โทร. ๑๑๘๗-๑๑๘๘

ที่ อว ๐๖๕๔.๔๘/๙๙

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม โครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (มทร.ล้านนา) และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนขั้นสูง เพื่อขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์ ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมีงบประมาณโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) จำนวน ๒ โครงการ ซึ่งมีผู้ช่วยศาสตราจารย์อนนท์ นานิ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ เป็นหัวหน้าโครงการ ดังนี้

๑. โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer office หรือ Technology Licensing office :TTO/TLO) จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขออนุมัติรายการดังนี้

๑. ขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๓. ขออนุมัติวงเงินการนำส่งค่าบำรุงที่ต้องนำส่งมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑๐ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการโครงการ ได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ

๔. ขออนุมัติยืมกรอบเงินรายได้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ร้อยละ ๕๐ ของโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และเมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โอนเงินมายังมหาวิทยาลัยแล้วจะคืนให้มหาวิทยาลัยภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ว่าที่ร้อยโท

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรพิน พรหมแดน)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU

รายงานบันทึกงาน

เลขที่เอกสาร : อว0654.48/99

ทะเบียน 99

เรื่อง : ขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม โครงการ Reinventing University ประจำปีงบประมาณ 2568

จาก : หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ (SPU)

สร้าง 24 เม.ย 2568 09:45

ทะเบียน 2542
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน อธิการบดี
บันทึกงาน รายการข้างต้น สามารถเบิกได้ตามระเบียบฯ
ว่าด้วยการรับงานโครงการบริการสังคมฯและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(สุปราณี สัมบูรณ์พันธ์)

บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 11:39:27 Non-PKI server Sign

Signature Code : 337913-2904X-147TM-25ASD

ทะเบียน 1039
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน อธิการบดี มทร.ล้านนา
บันทึกงาน เพื่อโปรดพิจารณาโครงการ Reinventing 68 จากงบประมาณเงินรายได้ แผนงานบริการสังคม โครงการ Reinventing 68 ของ SPU หากเห็นควรพิจารณาอนุมัติกรอบเงินรายได้ มทร.ล้านนา ไปดำเนินการไปพลางก่อนใน ร้อยละ 50 เพื่อดำเนินโครงการไปก่อน

(อาริต นาควิโรจน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานแผนการเงินและงบประมาณ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 14:20:40 Non-PKI server Sign

Signature Code : 337913-29LOQ-583ZM-25Q9D

ทะเบียน 4559
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เสนอ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
(อัญมณี สุวรรณ)

บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 14:39:04

ทะเบียน	1824
นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ	เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
บันทึกงาน	เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 1 ถึงข้อ 4 และมอบ SPU และกองคลัง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

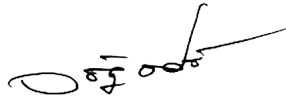


(อนนธ์ นานิน)

บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 16:13:43 Non-PKI server Sign

Signature Code : 337913-29DYD-478XD-25JBD

ทะเบียน	1473
สั่งการโดย	อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
สั่งการถึง	เลขานุการ
บันทึกคำสั่งการ	อนุมัติ ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



(วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ)

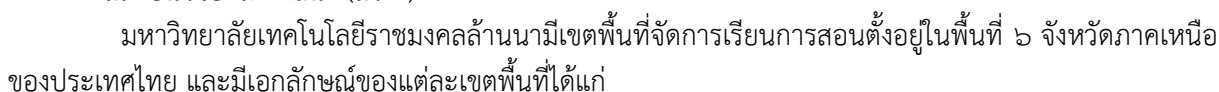
บันทึกเมื่อ 29 เม.ย 2568 เวลา 16:33:39 Non-PKI server Sign

Signature Code : 337913-29FP6-30220-25TOC

โครงการที่ ๒

โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ
Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา
งบประมาณโครงการจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

ว่าด้วย การร้งงานโครงการบริการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๕



เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา Uniqueness RMUTL



จากการประเมินตนเองของผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (มทร.ล้านนา) ที่ผ่านมาตั้งแต่การก่อตั้งเป็นมหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเปรียบเทียบกับ Key Results ของมหาวิทยาลัยทั้ง ๕ กลุ่ม พบว่า มทร.ล้านนา มีศักยภาพและผลการดำเนินงานและศักยภาพองค์กรอยู่ในเกณฑ์ที่ไม่ถึงค่าเฉลี่ยทั้งสองตัวชี้วัดในกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก

ในการประเมินตนเองพบว่า มทร.ล้านนา จะจัดอยู่ในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เนื่องจากมีศักยภาพขององค์กรที่สูงที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับทุกกลุ่ม แม้จะมีผลการดำเนินการที่ยังไม่ถึงค่าเฉลี่ย การที่ มทร.ล้านนา มีศักยภาพสูงในกลุ่มนี้เนื่องจากภูมิหลัง ประวัติศาสตร์ และรากฐานมาจากวิทยาลัยในสังกัดอาชีวศึกษา พัฒนาเป็นวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา และวัตถุประสงค์การจัดตั้งตาม พรบ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้าน มาตรา ๗ ที่ให้เป็นอุดมศึกษา วิชาชีพและเทคโนโลยี ส่งเสริมการจัดการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เน้น ปฏิบัติ ทำให้การจัดการศึกษา การคัดเลือกและการพัฒนาบุคลากรผ่านการศึกษา วิจัย และการฝึกอบรม ไปทาง เทคโนโลยี ทำให้องค์ที่มีศักยภาพสูงในด้านนี้ ดังนั้นถ้าจะเลือกกลุ่มนี้ จำเป็นจะต้องพัฒนาการดำเนินการให้ดีขึ้น ได้แก่ ต้องพัฒนาผู้สำเร็จการศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการเพิ่มขึ้น ส่งเสริมธุรกิจใหม่ให้ได้รับรางวัล ส่งเสริมให้มีกองทุนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดธุรกิจใหม่ ส่งเสริมให้มีการเคลื่อนย้ายบุคลากรให้ออกไปเป็นที่ปรึกษามากขึ้น

การประเมินตนเองในกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น พบว่า มทร.ล้านนา มีผลการดำเนินการที่ดี เกินค่าเฉลี่ย แต่ศักยภาพขององค์กรนั้นอยู่ในค่าเฉลี่ย เนื่องจากทางมหาวิทยาลัยได้รับการส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชุมชนตั้งแต่เริ่มก่อตั้งเป็นมหาวิทยาลัยในปี ๒๕๔๘ โดยมีบทบาทในการส่งเสริมงานวิศวกรรมและ กิจกรรมวิชาการให้กับโครงการหลวง โรงงานหลวง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ยุคนั้น เช่น โครงการเอสเอ็มแอล โครงการคลินิกเทคโนโลยี โครงการยกระดับหมู่บ้านและชุมชน เป็นต้น โดยตั้งปรัชญาของมหาวิทยาลัยเป็น “นวัตกรรมเพื่อชุมชน”

การประเมินตนเองในกลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาเฉพาะ พบว่า มทร.ล้านนา มีศักยภาพ เกินค่าเฉลี่ย แต่ก็ต่ำกว่ากลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และมีผลการดำเนินงานอยู่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย เนื่องจาก การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนานักศึกษา การสร้างเครือข่ายเฉพาะทางกับการมีงานทำของนักศึกษา และการฝึก นักศึกษาร่วมกับภาคประกอบการนั้นยังมีน้อย อาจารย์มีแนวโน้มทำงานวิชาการมากกว่างานวิชาชีพ ซึ่งน่าจะผลจาก เกณฑ์ความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา และผลของวัตถุประสงค์ของ พรบ. ที่ให้ มทร. เป็นอุดมศึกษาวิชาชีพและให้อาสาสมัครสำเร็จอาชีวศึกษาได้มีโอกาสศึกษาต่อวิชาชีพเฉพาะทางในระดับอุดมศึกษาเป็น หลัก

ในการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ที่ประชุมมีความเห็นส่วนใหญ่เห็นควรจัดให้มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนาจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมนวัตกรรม ซึ่งจากผลการประเมิน ตนเองการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์การปฏิรูปมหาวิทยาลัยในประเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พบว่า มทร.ล้านนา มีศักยภาพในกลุ่มที่ ๒ ที่ดีเกินค่าเฉลี่ย แต่ยังมีประสิทธิภาพ

หลายประเด็นที่ต้องทำการปฏิรูปหรือพลิกโฉมเพื่อให้ตอบสนองต่อนโยบายการปฏิรูปมหาวิทยาลัยของกระทรวงฯ ตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดของการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ ๒ และจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ พิจารณาให้ความเห็นว่า ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาควรจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๒ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation)

แผนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา มทร.ล้านนา จะมีการมุ่งจุดเน้น ทิศทาง และเป้าหมายตามสาขาความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยมีสาขาความเชี่ยวชาญที่มุ่งเน้นในการส่งเสริมให้เกิดความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงนามเมื่อ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ประกาศตั้งศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาชีพและเทคโนโลยีที่ขึ้นตรงต่อหน่วยงานจัดการศึกษาที่เทียบเท่าคณะ และแต่ละหน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ความเชี่ยวชาญของหน่วยงานตนเองสู่การพัฒนาเป็นหน่วยวิจัยภายใต้ศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาชีพและเทคโนโลยี ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

❖ **กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีวิศวกรรม (Engineering Technology)**

๑. หน่วยวิจัยวัสดุและกระบวนการผลิต
๒. หน่วยวิจัยระบบพลังงานสะอาด
๓. หน่วยวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีวิศวกรรม
๔. หน่วยวิจัยสนามไฟฟ้าประยุกต์ในงานวิศวกรรม

❖ **กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีการเกษตร (Agricultural Technology)**

๕. หน่วยวิจัยและพัฒนาดานการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตร
๖. หน่วยความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมชีววิถี (อยู่ภายใต้การทางานของสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร)
๗. หน่วยวิจัยและพัฒนาทางนวัตกรรมอาหารสำหรับผู้ประกอบการ

❖ **กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)**

๘. หน่วยพัฒนาศักยภาพด้านบริหารธุรกิจและการเป็นผู้ประกอบการ

❖ **กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านล้านนาสร้างสรรค์ (Creative Lanna)**

๙. หน่วยวิจัยและพัฒนาล้านนาสร้างสรรค์และนวัตกรรม

❖ **กลุ่มความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีศึกษา (Technological Education)**

๑๐. หน่วยวิจัยและพัฒนากระบวนการศึกษาและวิจัยร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา
๑๑. หน่วยวิจัยและพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ซึ่งแต่ละหน่วยวิจัยและพัฒนาจะการทำงานร่วมกับอย่างบูรณาการด้วยการสนับสนุนของหน่วยงานต้นสังกัด (คณะ) และผลงานของหน่วยวิจัยและพัฒนาซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญและชำนาญการของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนต้นแบบโรงงานผลิตน้ำดื่ม โรงผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีเซรามิก ศูนย์ประสานงานโครงการหลวงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ คลังความรู้ชุมชนในระบบสารสนเทศ หน่วยบริการวิชาการเคลื่อนที่ (Mobile Unit) คลินิกเทคโนโลยี ศูนย์ภาษา (RMUTL Language Centre) ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI) ฯลฯ นอกจากมหาวิทยาลัยมีบริบทพื้นที่และทรัพยากรบุคลากรที่เอื้อการบริหารจัดการแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม มีห้องปฏิบัติการ เครื่องมือ อุปกรณ์ และหน่วยประสานงานวิจัยในพื้นที่อีกด้วย รวมทั้งมหาวิทยาลัยยังมี องค์ความรู้ (Know-how & Knowledge) เทคโนโลยี (Technology) และเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้พัฒนาตนเองจนเกิดความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับด้านต่าง ๆ สามารถสรุปได้เป็น ๕ ด้านดังนี้

๑) ด้าน Agricultural technology นวัตกรรมอาหาร ชีววิถี และการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยทางการเกษตร

๒) ด้าน Engineering technology ได้แก่ Materials (เช่น Bio material, Material science, Material engineering, Material for railway system), Manufacturing Process, Electrical Field Application in Engineering, Engineering & Industrial Technology และ Green Energy System

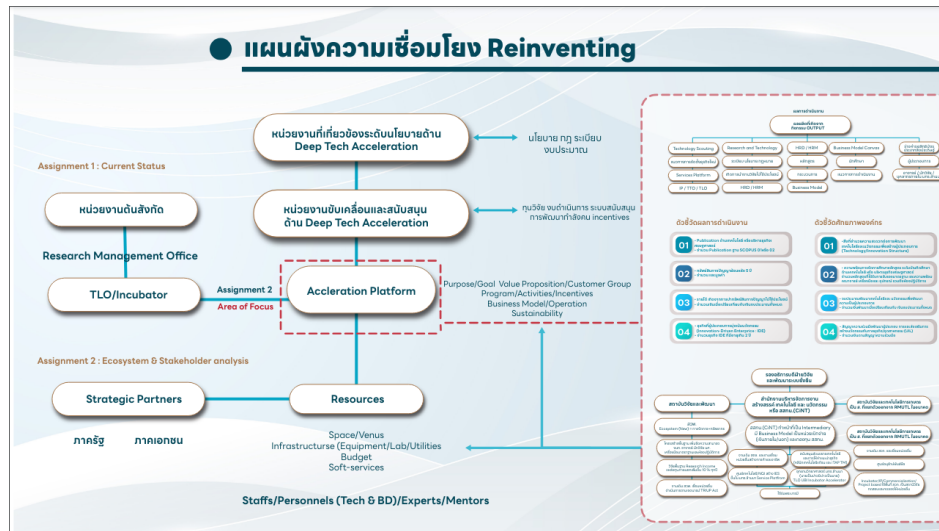
๓) ด้าน Entrepreneurship ได้แก่ การพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในท้องถิ่น

๔) ด้าน Creative Lanna ได้แก่ การยกระดับหัตถศิลป์ล้านนา การยกระดับวัตถุดิบและอาหารล้านนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ไปสู่สากล การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

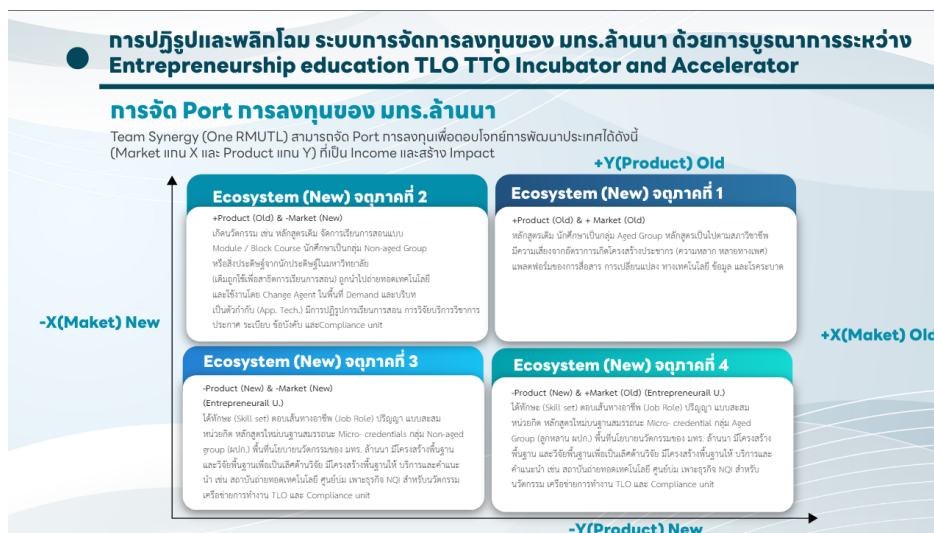
๕) ด้าน Technology Education ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาระบบการศึกษาและวิจัยในรูปของความร่วมมือระหว่าง Public, Private (> ๕๐ company) และ Education sector (มหาวิทยาลัย และอาชีวศึกษา)

โดยที่ผ่านมานั้น มทร.ล้านนา ได้มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่เป็นที่ต้องการของภาคแรงงาน แต่ยังไม่ได้มุ่งเน้นในการสร้างผู้ประกอบการสมัยใหม่ และสิทธิ์ทางทรัพย์สินทางปัญญา ส่งผลทำให้ขาดยุทธศาสตร์หรือแผนงานโดยเฉพาะ Education system และ Ecosystem ที่ส่งเสริมในการสร้างผู้ประกอบการ นอกจากนั้น มทร. ล้านนา ยังมีความเชี่ยวชาญในการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อชุมชนตามปรัชญาของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ OTOP และ SME แต่การพัฒนาที่ผ่านมานั้นยังพัฒนาไม่ครบองค์ประกอบในห่วงโซ่ เช่น การตลาด การจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ และ ด้านวางแผนทางการเงิน ส่งผลให้การพัฒนาที่ผ่านมานั้นเป็น การพัฒนาบางจุด และไม่เกิดการพัฒนายั่งยืนจึงไม่สามารถนำมาใช้เป็นแบบอย่างในการเรียนการสอน ดังนั้นทาง มทร.ล้านนา จึงต้องการพัฒนา Education system และ Ecosystem ในด้านที่ตนเองเชี่ยวชาญเพื่อใช้ในการส่งเสริมในการสร้างผู้ประกอบการให้นักศึกษา (ทั้งปัจจุบันและที่จบไปแล้ว) และบุคลากรทั่วไป และผู้ประกอบการ ไปพร้อมกับการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพัฒนาตนเอง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ “ประเทศไทย ๔.๐” ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ จากเดิมที่ขับเคลื่อนด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพในการผลิตภาคอุตสาหกรรมไปสู่ “Innovation Driven Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” โดยการใช้ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งยกระดับรายได้ของประเทศให้หลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง ประกอบกับการกำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ที่จะนำมาใช้ในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เป็นการมุ่งเน้นความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ๑๓ ประเด็น ซึ่งจะเห็นได้ว่าภาครัฐได้มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการพัฒนา “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” (Innovation Driven Economy) การปรับตัวของอุตสาหกรรมในประเทศให้อยู่บนฐานนวัตกรรมขับเคลื่อนเป็นหลัก โดยหัวใจสำคัญของความสำเร็จในการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการสนับสนุน และการต่อยอดการใช้งานองค์ความรู้อันเป็นผลผลิตจากงานวิจัย ซึ่งปัจจุบันผลงานวิจัยส่วนใหญ่ มิได้ถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ได้อย่างชัดเจน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีการสรุปข้อมูล (Check stock) ที่มหาวิทยาลัยฯ มี และได้มีแนวคิดและจัดทำแผนผังความเชื่อมโยงของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับกิจกรรมดังนี้



แผนผังความเชื่อมโยง Reinventing



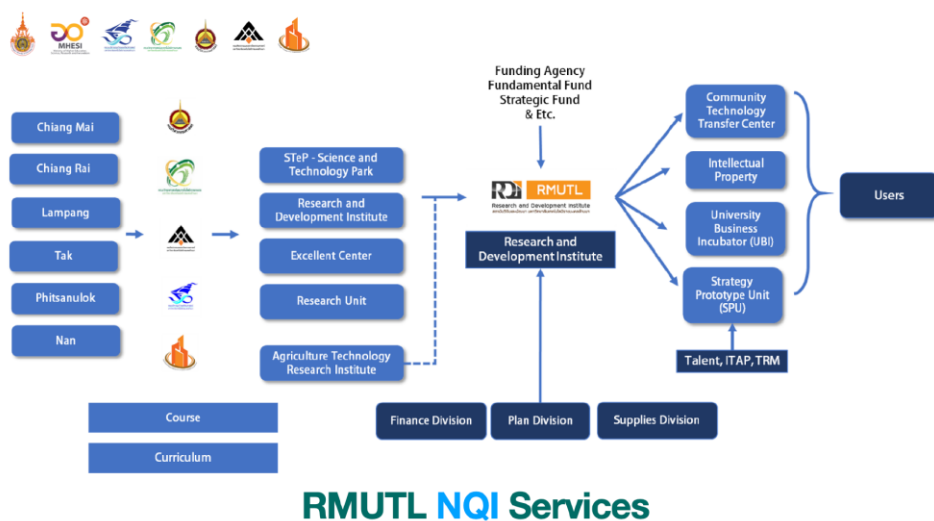
แผนผัง Port การลงทุนของ มทร.ล้านนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (มทร.ล้านนา) เป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม) ที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในพื้นที่ ๖ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำปาง เชียงราย น่าน ตาก และพิษณุโลก โดยมีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ๒ เป้าหมายด้วยกัน ได้แก่ ๑) มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบูรณาการศาสตร์ทางด้าน Lanna Agriculture, Biotechnology และ Engineering และ ๒) มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้าน Creative Lanna สู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ซึ่งครอบคลุมการเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง (หมวดหมู่ที่ ๑) เป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน (หมวดหมู่ที่ ๒) และมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ (หมวดหมู่ที่ ๓) โดยในปัจจุบัน ทาง มทร. ล้านนา มีแนวคิดการส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมผู้ประกอบการมากขึ้น โดยส่งเสริมผู้ประกอบการใหม่ (New Entrepreneurs) โดยเฉพาะในกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้มีความเข้มแข็งมั่นคง มีคุณภาพเพื่อเป็นรากฐานสำคัญต่อเศรษฐกิจส่วนรวมและเศรษฐกิจชุมชน โดยมีกลยุทธ์สำคัญในการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ หรือ ก่อตั้งบริษัทใหม่ (Startup Company)

ในเบื้องต้น ผ่านหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (University Business Incubator: UBI) ของ มทร.ล้านนา ซึ่งเป็นแหล่งองค์ความรู้ทางด้านนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศิลปะ การบริหาร การจัดการ ที่เกิดจากผลงานวิจัยและพัฒนาของอาจารย์ นักวิจัยของ มทร.ล้านนา ซึ่งอาศัยความพร้อมในด้านสถานที่ ทั้งสำนักงาน ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือ เครื่องจักร สิ่งอำนวยความสะดวก (Facilities) ต่าง ๆ ของ มทร.ล้านนา ในการสนับสนุนกระบวนการบ่มเพาะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

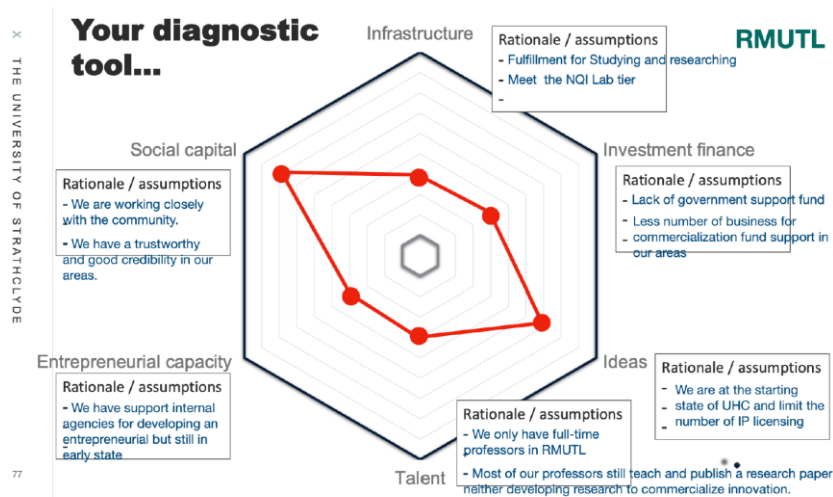
อย่างไรก็ตาม จากเป้าหมายที่ชัดเจนของภาครัฐในการพัฒนา “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” (Innovation Driven Economy) ทาง มทร. ล้านนา ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในภาคเหนือของประเทศไทย ที่ได้ส่งสมองค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยีด้านอาหารล้านนา งานหัตถศิลป์ล้านนา และเมล็ดพันธุ์พืชล้านนา จากฐานทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญาล้านนา มาเป็นเวลายาวนาน จึงมีแนวคิดที่ในการดำเนินงานต่อยอดหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจด้านอาหารล้านนา งานหัตถศิลป์ล้านนา และเมล็ดพันธุ์พืชล้านนา เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาเป็นศูนย์เร่งการจัดการนวัตกรรม เทคโนโลยี และการวิจัยอาหารล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (Rajamangala University of Technology Lanna Food Business Acceleration Center: RMUTL-Food BAC) ในอนาคต ที่เป็นหน่วยขับเคลื่อนให้เกิด Startup และ Spin Out จากการใช้องค์ความรู้ทางด้านนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหารล้านนา ร่วมกับกระบวนการ Spin In" (การนำเข้าเทคโนโลยีหรือความรู้จากภายนอกมหาวิทยาลัยเข้ามาใช้ในงานวิจัย หรือพัฒนานวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยต้องการเสริมสร้างหรือทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลง) จากการทำสัญญาหรือพันธมิตรกับบริษัท หรือองค์กรภาคเอกชนอื่น ๆ ที่มีเทคโนโลยีหรือความรู้ที่มหาวิทยาลัยสนใจ จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ทาง มทร.ล้านนา จึงได้มีแผนการดำเนินงานในระยะแรก (ปี ๒๕๖๓) คือ การขับเคลื่อน TLO TTO ร่วมกับ Incubator ที่มีอยู่ โดยการดำเนินกิจกรรม ตามกระบวนการดำเนินงานของการเร่งการจัดการนวัตกรรม เทคโนโลยี (Accelerator) ใน ๔ กระบวนการเริ่มต้น (จาก ๘ กระบวนการ) ได้แก่ ๑) Technology Scouting ๒) Research and Technology Development Portfolio ๓) Business analysis, market technology and financial feasibility, freedom to operate analysis และ ๔) Business model canvas and validation

ปัจจุบัน การบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ดำเนินการภายใต้ความรับผิดชอบของ คณะ สำนัก สถาบัน และเขตพื้นที่ โดยมีการใช้งานทรัพยากร และโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการ จัดการ เรียนการสอน และการวิจัย เป็นหลัก แต่โดยนโยบายการผลักดันความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย ให้เป็นห้องปฏิบัติการที่มีมาตรฐาน ในการให้บริการรับรองมาตรฐานด้านต่าง ๆ ในระดับชาติ และนานาชาติ ในรูปแบบของโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ (National Quality Infrastructure หรือ NQI) ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ได้มีโครงสร้างการบริหาร โครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เป็นศูนย์ความเป็นเลิศ สถาบันวิจัย และห้องปฏิบัติการ ที่มีศักยภาพดังนี้



จากการดำเนินการประเมินตนเอง ของโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานวิจัย ระดับสูง เพื่อระบุจุดเด่น และประเด็นที่ต้องเร่งพัฒนาของมหาวิทยาลัย ใน ๖ ด้าน ได้แก่ ประเด็นด้านการ จัดการทรัพยากร (Infrastructure)

ประเด็นด้านการเงินและการลงทุน (Investment Finance) ประเด็น ด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ (Ideas) ประเด็นด้านการสนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถเป็นพิเศษ (Talent) ประเด็นด้านความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Capacity) และทุนทาง สังคม (Social Capital) ดังแสดงผลการวิเคราะห์ตนเองดัง แผนภาพ



จากการดำเนินการประเมินตนเอง RMUTL

องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้เกิดช่องว่างในการพัฒนามีด้วยกันดังนี้

๑. ประเด็นด้านการจัดการทรัพยากร (Infrastructure) ต้องการการพัฒนา และเติมเต็มเพื่อที่จะยกระดับทรัพยากรสู่การขึ้นทะเบียนเป็นโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ (National Quality Infrastructure หรือ NQI) ในด้านต่าง ๆ ที่ได้กล่าวมาในหัวข้อก่อนหน้านี้

๒. ประเด็นด้านการเงินและการลงทุน (Investment Finance) มหาวิทยาลัยยังได้รับการจัดสรรงบประมาณในจำนวนที่จำกัด และไม่เพียงพอต่อการพัฒนาในระยะยาว ทั้งการเป็นมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ที่ภาคเอกชนมีศักยภาพด้านการลงทุนที่จำกัดเช่นกันจึงทำให้การขอรับการสนับสนุนด้านการลงทุนเป็นไปอย่างจำกัด แต่อย่างไรก็ดี ทางหน่วยวิจัยก็ได้พยายามเข้าขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชนส่วนกลาง เช่น ศูนย์วนเกษตร-พฤกษเภสัช จังหวัดน่าน ที่ได้รับการสนับสนุนจาก บริษัท K Agro-Innovate จำกัด และกลุ่ม Work Integrate Learning (WIL) ที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนที่เป็นสมาคม และบริษัทข้ามชาติชั้นนำ แต่ก็ยังเป็นส่วนที่ต้องการการสนับสนุน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. ประเด็นด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ (Ideas) มีการส่งเสริม ผ่านรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบมุ่งเน้นการปฏิบัติ (Hands-on) การจัดการเรียนการสอนแบบโครงการหรือประเด็นปัญหา (Project Based-Problem Based Learning) รวมไปถึงการทำงานร่วมกับสถานประกอบการอย่างใกล้ชิด Work Integrate Learning (WIL) แต่อย่างไรก็ดี มหาวิทยาลัยกำลังอยู่ในระยะเริ่มต้นในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ University Business Incubator และการส่งเสริมการจดทะเบียนรับรองทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการที่ต้องเร่งพัฒนา

๔. ประเด็นด้านการสนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถเป็นพิเศษ (Talent) ในกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ยังมีข้อจำกัดทั้งทางด้านระเบียบการบริหารงาน และงบประมาณที่จะส่งเสริมบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ ซึ่งในปัจจุบันบุคลากรในกลุ่มดังกล่าวยังมีภาระในการทำงาน และการประเมินการทำงาน เช่นเดียวกับกับบุคลากรท่านอื่น ๆ ทำให้การขยายผลการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย ยังไม่ได้รับการตอบสนองจากนักวิจัยที่มีศักยภาพเท่าที่ควร นักวิจัยยังมุ่งเน้นเพื่อการเผยแพร่ตีพิมพ์ งานวิจัยมากกว่าการขยายผลสู่การนำงานวิจัยไปใช้เชิงธุรกิจ

๕. ประเด็นด้านความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Capacity) ในประเด็นนี้ จะเป็นส่วนต่อเนื่องมาจากสี่ประเด็นข้างต้น ซึ่งในขณะนี้ มหาวิทยาลัยกำลังอยู่ในช่วงระยะเริ่มต้นกับการจัดตั้ง หน่วย

ธุรกิจที่นำผลของงานวิจัย และทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือ University Holding Company (UHC) ซึ่งยังเป็นจุดที่ต้องเร่งดำเนินการพัฒนาอย่างเร่งด่วน

๖. ทูทางสังคม (Social Capital) จากการที่มหาวิทยาลัย ได้ทำงานร่วมกับพื้นที่มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งก่อให้เกิดเครือข่ายที่เข้มแข็ง และเป็นที่ยอมรับ จึงเป็นจุดยืนสำคัญของมหาวิทยาลัย ที่จะดำเนินการวิจัยร่วมกับภาคท้องถิ่น ในบริบทที่จะช่วยยกระดับเศรษฐกิจ การแข่งขัน และคุณภาพชีวิต เพื่อต่อยอดในการพัฒนาจุดอ่อนด้านอื่น ๆ ได้

เป้าหมายการพัฒนาศักยภาพ ๖ ด้าน

จากการประเมินตนเองตามศักยภาพทั้ง ๖ ด้านข้างต้น เพื่อเป็นการลดช่องว่างของการพัฒนาในแต่ละด้าน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดที่จะระบุถึงการพัฒนาเป็นสามระดับคือ ระดับที่ ยอมรับได้ (Acceptable) ระดับที่อยู่ในการดำเนินการ (Progressing) และระดับเป้าหมายสำเร็จ (Excellence) ดังแสดงในตารางแสดงตัวชี้วัดดังนี้

๑. ประเด็นด้านการจัดการทรัพยากร (Infrastructure) เติบโตการเรียนการสอน เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างสูงสุด เพื่อยกระดับสู่การรองรับภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรม

๒. ประเด็นด้านการเงินและการลงทุน (Investment Finance) มีการจัดสรรงบวิจัยอย่างพอเพียง มีความร่วมมือและการสนับสนุนจากเครือข่ายภายนอก สู่การเข้าร่วมลงทุนในนวัตกรรม และงานวิจัยในเชิงธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบ

๓. ประเด็นด้านการสนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถเป็นพิเศษ (Talent) มีการนำโจทย์จากสถานประกอบการมาใช้ในการเรียนการสอนทุกระดับ สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม และบุคลากรที่มีศักยภาพ ได้รับการยอมรับจากภาคอุตสาหกรรมในการเป็นคณะกรรมการ ที่ปรึกษา หรือเป็นผู้กำหนดนโยบายสำคัญ

๔. ประเด็นด้านความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Capacity) บุคลากรทุกระดับเกิดความตระหนักในการร่วมผลักดันสู่มหาวิทยาลัยผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) เกิดการสร้างเครือข่ายอย่างกว้างขวาง ทั้งผลักดันงานวิจัย และนวัตกรรมสู่การสร้างประโยชน์เชิงธุรกิจ ทั้งในรูปแบบการใช้สิทธิ์ด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการเป็นบริษัทภายใต้การร่วมทุนกับมหาวิทยาลัย

๕. ทูทางสังคม (Social Capital) มีเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ซึ่งมีทุนทางวัฒนธรรมที่สำคัญด้านประเพณี และวัฒนธรรม โดยบทบาทของมหาวิทยาลัย จะมุ่งเน้นสู่การยกระดับ สนับสนุน และส่งเสริมทุนทางสังคมด้วยศิลปะ ด้วยสนับสนุนจากเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมและด้านการบริหารธุรกิจ ภายใต้แผนงาน Lanna Art and Technology Venture

๖. ประเด็นด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ (Ideas) เกิดกระบวนการค้นหาประเด็นที่มีศักยภาพ เกิดเวทีการประกวดความคิดเชิงธุรกิจอย่างต่อเนื่องสร้างบริษัทเกิดใหม่ที่มีนวัตกรรมจากฐานความคิดสร้างสรรค์



Innovation Ecosystem Assets

RMUTL	Acceptable ->	Progressing ->	Excellence ->
Infrastructure	Teaching and learning fulfillment	Asset sharing	Enhance and support Business & Industries
Investment Finance	Research fund	In-kind/In-cash collaboration with network	VCs, Angel Investors, M&A, IPO
Talent	Industry-based problems in teaching and learning	Collaboration with the Industry	Leader in commission/board of strategic partners
Entrepreneurial Capability	Awareness and opportunity creation	Networking	Spin-off/Spinout from University Holding Company
Social Capital	Area Based in Northern of Thailand	Close collaboration with the community	Lanna Art and Technology Venture
Ideas	Scout & Screen from potential project/research	Business pitching, Incubating, and Prototyping	Licensing, Spin-off/Spinout

แผนปฏิบัติการร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ (Strategic Stakeholders) ในการพัฒนามหาวิทยาลัยประกอบไปด้วย การบริหารมหาวิทยาลัย (University) หน่วยงานภาครัฐ (Government) ภาคธุรกิจ (Business Community) และเครือข่ายอื่น ๆ (Others) ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ ประกอบด้วยปัจจัยสำคัญที่ต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาโดยสรุป ดังนี้



RMUTL	University	Government	Business Community	Others
Infrastructure	Asset improve and support	Investment budgets and equipment	Factory School/Tools sharing	Asset & service sharing platform
Investment Finance	Research Fund, UHC, COOP	Research Grant, Strategic Grant	In-kind/In-cash collaboration with the network	Charitable contributions
Talent	Cross-disciplinary team matching	TPQI, Professional councils	Commissioner with strategic partners	Distinguished talent role model
Entrepreneurial Capability	RDI, CTTC, SPU	Rules and regulations	Investment, Joint research, Marketing & business	Community enterprise support
Social Capital	Collaborating with the local sector	Adherence to local strategies	Expertise in Lanna theme	
Ideas	Hands-on project-based education and prototyping support	Regional Science Park North network, NIA	Enhance, Support, and Networking	

Innovation Ecosystem Action Planning of RMUTL

โดยประเด็นสำคัญที่จำเป็นต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Entrepreneurial University ที่จะมีบทบาทสำคัญต่อการส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันของประเทสนั้น จำเป็นจะต้องมีความสอดคล้องกับแผนและนโยบายหลักในการพัฒนามหาวิทยาลัย ๙ ด้าน ดังนี้

- ๑. นโยบายเร่งด่วน
- ๒. คุณภาพการเรียนการสอนการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๓. การยกระดับงานวิจัยและบริการวิชาการเชิงสหวิทยาการเพื่อชุมชน สังคม
- ๔. มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้
- ๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
- ๖. การบริหารจัดการที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๗. การสร้างเสถียรภาพทางการเงิน
- ๘. สร้างเครือข่ายและขยายพันธมิตร
- ๙. สร้างมูลค่าองค์กร (Brand)

โดยแผนปฏิบัติการเร่งด่วนที่จะลดช่องว่างการพัฒนามีด้วยกัน ๓ แผนหลักได้แก่ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร แผนปฏิบัติการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และแผนปฏิบัติการพัฒนาด้านการวิจัย โดยมีประเด็นสำคัญในแผนด้านต่างๆ ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร การกำหนดประเด็นความเชี่ยวชาญใหม่ ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

- จาก Agricultural technology สู่ Lanna BCG model enhancer
- จาก Engineering technology สู่ University Industry Linkage
- จาก Entrepreneurship สู่ Smart Entrepreneur
- จาก Creative Lanna สู่ Lannanization
- จาก Technology Education สู่ Quadruple System for Human Capital Building

โดยประเด็นด้านความเชี่ยวชาญจะมีส่วนสนับสนุนสำคัญ ๗ ด้านดังนี้

- ๑.๑ กองทุนพัฒนาบุคลากรที่ตรงกับความเชี่ยวชาญ
- ๑.๒ ปรับปรุงอัตรากำลังใหม่ที่ตรงกับความเชี่ยวชาญ

- ๑.๓ พัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- ๑.๔ การทำผลงานทางวิชาการที่ตรงกับความเชี่ยวชาญ
- ๑.๕ บุคลากรทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ หรือภาคการเกษตร
- ๑.๖ การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
- ๑.๗ การลดขั้นตอนการให้บริการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (SMART Service)

๒) แผนปฏิบัติการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยที่มีรูปแบบการบริหารงานแบบราชการเต็มรูปแบบ ถือได้ว่าเป็นประเด็นท้าทายสำคัญ สำหรับการพัฒนาเชิงแข่งขันในบริบทที่ต้องการการทำงานควบคู่ไปกับภาคเอกชน ซึ่งประเด็นสำคัญที่ต้องได้รับการปฏิรูปประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

- ๒.๑ ปฏิรูปด้านการบริหารบุคลากร
- ๒.๒ ปฏิรูปด้านแผน ระบบการเงินและงบประมาณ
- ๒.๓ ปฏิรูปด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์
- ๒.๔ ปฏิรูปด้านระบบธรรมาภิบาล

๓) แผนปฏิบัติการพัฒนาด้านการวิจัย มุ่งเน้นการต่อยอด บริหารจัดการทรัพย์สินทางเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ ภายใต้โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) โดยการยกระดับหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer Office และ Technology Licensing Office: TTO/TLO) โดยบทบาทสำคัญจะมุ่งเน้นที่ การจัดการทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา (IP management) และการอนุญาตให้ใช้สิทธิเทคโนโลยี (Technology Commercialization) ภายใต้กรอบการมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบูรณาการศาสตร์ ทางด้าน Lanna Agriculture, Biotechnology และ Engineering และกรอบการมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้าน Creative Lanna สู่การพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๔. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือผลผลิตหรือผลสัมฤทธิ์ของโครงการและผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ วัตถุประสงค์

- ๔.๑.๑ เพื่อยกระดับ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ Niche Area และ Strength ของ มทร.ล้านนา
- ๔.๑.๒ เพื่อพัฒนาทักษะการพัฒนาธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการให้แก่คณาจารย์ผู้สอนวิชา ใครงานวิชาชีพเพื่อยกระดับไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะได้
- ๔.๑.๓ เพื่อพัฒนาธุรกิจใหม่ หรือ นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะ จากโครงการ วิชาชีพของนักศึกษา
- ๔.๑.๔ เพื่อพัฒนารูปแบบการสอนเป็นทีมบูรณาการวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อส่งเสริมความเป็น ผู้ประกอบการ
- ๔.๑.๕ เพื่อศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้านความเป็นผู้ประกอบการของผู้เรียนวิชาศึกษาทั่วไป ที่เรียนด้วยรูปแบบทีมบูรณาการที่พัฒนาขึ้น

๔.๒ เป้าหมาย

- ๔.๒.๑ อาจารย์ ๑๐๐ คน
- ๔.๒.๒ นักวิจัย ๑๐๐ คน
- ๔.๒.๓ นักศึกษา ๒๐๐ คน
- ๔.๒.๔ ผู้ประกอบการ ๒๐ แห่ง

๔.๓ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๓.๑ จำนวนผลงานที่เกิดจากวิชาโครงการ การวิจัยในรายวิชา หรือการฝึกประสบการณ์ ได้เข้าสู่กระบวนการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการส่งผลงานเข้าสู่แหล่งทุนที่เหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ผลงานต่อปี
- ๔.๓.๒ ธุรกิจใหม่ ผู้ประกอบการ หรือนวัตกรรมที่ใช้อยู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะจากโครงการ วิชาชีพของนักศึกษาจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ผลงาน
- ๔.๓.๓ จำนวนคณาจารย์ นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า เข้ารับคำปรึกษาหรือเข้าร่วมกิจกรรม ผ่านแพลตฟอร์มไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คนต่อปี
- ๔.๓.๔ รายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการบูรณาการการเรียนการสอนเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๑ เล่ม และรายงานผลการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑ เล่ม

๕. แผนการดำเนินงานตามโครงการ

๕.๑ สถานที่

- ๕.๑.๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๕.๒ วิธีดำเนินการ

๕.๒.๑ วางแผนการดำเนินงาน

- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- เสนอขออนุมัติรับงานโครงการบริการสังคม ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย การรับงานโครงการบริการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อมหาวิทยาลัย
- ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒.๒ ดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

๕.๒.๓ การติดตามประเมินผล

- ติดตามผลการดำเนินงาน

๕.๒.๔ สรุปงานและประเมินผล

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๕.๓ ขั้นตอนในการดำเนินการ และวงเงินประมาณค่าใช้จ่ายในแต่ละขั้นตอน

ลำดับโครงการ	ชื่อกิจกรรมย่อย	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ให้ระบุแบบสัปดาห์ในเดือนที่ได้ดำเนินงาน)												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	การเสริมทักษะการสร้างธุรกิจใหม่และ ความเป็น ผู้ประกอบการ สำหรับคณาจารย์ ผู้สอนวิชาโครงการ วิชาชีพเพื่อยกระดับ ไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ ประโยชน์เชิง พาณิชย์หรือ	อาจารย์สุทธิศักดิ์ สุขัมศรี (อาจารย์ประจำคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการเกษตร)	ประชุมร่วมกับหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อร่างเนื้อหาสื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับการสร้าง Entrepreneurial Mindset ผ่านระบบ e-education			จ้างถ่ายทำสื่อการเรียนรู้ (80,000 บาท)		การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการสร้าง แนวความคิดเชิงผู้ประกอบการ ผ่านรายวิชา โครงการ (Developing Entrepreneurial Mindset) (31,800 บาท)				จ้างการเสริมศักยภาพธุรกิจที่มี ศักยภาพ ให้เกิดผลกระทบเชิงธุรกิจ ในระดับสูง (รายได้เฉลี่ยเกิน 500,000 - 100,000 บาทต่อปี) โดย การขยายธุรกิจ (Scaling) และการ ทำ Business Matching กับ เครือข่ายธุรกิจ ภาคเอกชน เพื่อเกิดการร่วมลงทุน 3 โครงการ (60,000 บาท)			
			จ้างจัดทำระบบรวบรวมข้อมูล และคัดเลือกผลงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนาเชิงธุรกิจ รองรับ โครงการไม่น้อยกว่า 300 โครงการต่อปี (30,000 บาท)				คำตอบแทนวิทยากร ภายนอก ร่วมคัดเลือก ผลงาน (Scouting) ที่ มีศักยภาพ (43,200 บาท)	ค่าจ้างจัดทำเอกสารประกอบการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา 10 โครงการ (100,000 บาท) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝากขายผลิตภัณฑ์ ที่ได้รับการคัดเลือกและ พัฒนาเพื่อทดสอบตลาด ร่วมกับเครือข่ายสหกรณ์ และเครือข่าย ผู้ประกอบการภาคเอกชน 30 โครงการ (90,000 บาท)							
2	การพัฒนารูปแบบ การสอนเป็นทีม บูรณาการวิชา ศึกษาทั่วไปเพื่อ ส่งเสริมความเป็น ผู้ประกอบการ	ดร.นพดล มณีเศียร (ผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคโนโลยี และสหวิทยาการ)	กิจกรรมที่ 1 อบรมการออกแบบการเรียนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การ เรียนรู้เพื่อการเป็นผู้ประกอบการ (153,600 บาท)			กิจกรรมที่ 2 การบูรณาการเรียนการสอนเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ งบประมาณ (88,200 บาท)				กิจกรรมที่ 3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการบูรณา การเรียนการสอนเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ (127,200 บาท)			กิจกรรมที่ 4 ถอดบทเรียน และนำเสนอผลการบูรณา การเรียนการสอนเพื่อการ เป็นผู้ประกอบการ (66,000 บาท)		
3	การติดตามและ ประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี 2568 (130,000 บาท)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรมแดน (หัวหน้า กลุ่มงานยุทธศาสตร์ SPU)	การประชุมชี้แจงการ ดำเนินงานโครงการ ภาพรวม การติดตาม และประเมินผล โครงการ Reinventing ประจำปี 2568 (6,490 บาท)	การประชุมหารือ ติดตามผลการ ดำเนินงานโครงการ ครั้งที่ 1 (6,490 บาท)		การประชุมหารือ ติดตามผลการ ดำเนินงานโครงการ ครั้งที่ 2 (6,490 บาท)	ประชุมรายงาน ความก้าวหน้า โครงการและรายงาน การดำเนินงานส่งมอบ โครงการ ต่อ สป.อ. รอบ 6 เดือน (13,040 บาท)	การประชุมหารือ ติดตามผลการ ดำเนินงานโครงการ ครั้งที่ 3 (6,490 บาท)			การประชุมหารือ ติดตามผลการ ดำเนินงานโครงการ ครั้งที่ 4 (6,490 บาท)		ประชุมสรุปผล การดำเนินงาน โครงการ/ ประชุมเตรียม ความพร้อม นำเสนอรอบปิด โครงการ (6,490 บาท)		
								จ้างทำสื่อนำเสนอรายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน (20,000 บาท)						จ้างทำสื่อนำเสนอรายงาน ความก้าวหน้ารอบ 12 เดือน (20,000 บาท)	
					จ้างจัดทำรูปเล่มรายงาน รายงานความก้าวหน้า จำนวน 3 เล่ม รอบ 6 เดือน (6,000 บาท)						จ้างจัดทำรูปเล่มรายงาน รายงาน ความก้าวหน้า จำนวน 3 เล่ม รอบ 12 เดือน (6,000 บาท)				

๕.๔ ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ

วันเริ่มต้น ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ วันสิ้นสุดโครงการ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๖. ประมาณการรายรับและรายจ่ายโครงการ

๖.๑ รายรับและรายจ่ายจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ประมาณการรายรับ	
๑.๑ รายรับและรายจ่ายจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐
รวมประมาณการรายรับทั้งสิ้น	๑,๐๐๐,๐๐๐
๒. ประมาณการรายจ่ายในการดำเนินงานของโครงการ	
๒.๑ โครงการย่อยที่ ๑ การเสริมทักษะการสร้างธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการสำหรับคณาจารย์ผู้สอนวิชาโครงการงานวิชาชีพเพื่อยกระดับไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะได้ (นายสุทธิศักดิ์ สุขัมศรี)	๔๓๕,๐๐๐
๒.๒ โครงการย่อยที่ ๒ การพัฒนารูปแบบการสอนเป็นทีมบูรณาการวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (นายพนพล มณีเตียร)	๔๓๕,๐๐๐
๒.๓ การติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี ๒๕๖๘ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน)	๑๓๐,๐๐๐
รวมประมาณการรายจ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งล้านบาทถ้วน)	๑,๐๐๐,๐๐๐
สรุปประมาณการรายรับสูงกว่ารายจ่ายเป็นจำนวน	-

หมายเหตุ : - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการ

ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ

- ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์

- ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

ตรวจสอบแล้ว

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

๖.๒ รายการงบประมาณโครงการย่อย

ลำดับ	ชื่อโครงการย่อย	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง
๑	การเสริมทักษะการสร้างธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการสำหรับคณาจารย์ผู้สอนวิชาโครงการงานวิชาชีพเพื่อยกระดับไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะได้	อาจารย์สุทธิศักดิ์ สุขัมศรี	ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
๒	การพัฒนารูปแบบการสอนเป็นทีมบูรณาการวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ	ดร.พนพล มณีเตียร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ
๓	การติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรหมแดน	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

**๖.๒.๑ การเสริมทักษะการสร้างธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการสำหรับคณาจารย์ผู้สอนวิชา
 วิศวกรรมวิชาชีพเพื่อยกระดับไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะได้ (ผู้รับผิดชอบ
 โครงการ อาจารย์สุทธิศักดิ์ สุขัมศรี ผู้ช่วยอธิการบดี มทร.ล้านนา)**

โครงการย่อยที่ ๑ การเสริมทักษะการสร้างธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการสำหรับคณาจารย์ผู้สอนวิชาวิศวกรรมวิชาชีพ เพื่อยกระดับไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะได้ ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์สุทธิศักดิ์ สุขัมศรี (ผู้ช่วยอธิการบดี มทร.ล้านนา)	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
หมวดค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (จำนวนคน บาทต่อเดือน) แจกแจงโดยละเอียด ๑. ค่าตอบแทนกรรมการคัดเลือกผลงาน (Scouting) ที่มีศักยภาพ (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ คน x ๓ วัน = ๔๓,๒๐๐ บาท) <u>กลุ่มเป้าหมาย :</u> นักศึกษาที่มีผลงานในวิชา วิศวกรรม/ปัญหาพิเศษ ปริญญาโท หรือ วิทยานิพนธ์ ที่ ได้ส่งข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มที่กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ เรื่อง จำนวน ๒๐๐ คน <u>ระยะเวลา :</u> ๓ วัน <u>สถานที่จัด :</u> มทร.ล้านนา	๔๓,๒๐๐
หมวดค่าใช้สอย แจกแจงโดยละเอียด ๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการสร้างแนวความคิดเชิงผู้ประกอบการ ผ่านรายวิชา วิศวกรรม (Developing Entrepreneurial Mindset) เพื่อนำสื่อการเรียนการสอนสร้างแนวความคิดเชิง ผู้ประกอบการ ไปใช้เป็นสื่อสนับสนุน <u>กลุ่มเป้าหมาย :</u> อาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ที่รับผิดชอบในรายวิชา วิศวกรรม/ปัญหาพิเศษ ปริญญาโท หรือ วิทยานิพนธ์ จำนวน ๑๒๐ คน <u>ระยะเวลา :</u> ๑ วัน <u>สถานที่จัด :</u> มทร.ล้านนา ๑.๑ ค่าอาหารว่าง (๓๕ บาท x ๑๒๐ คน x ๒ มื้อ = ๘,๔๐๐ บาท) ๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ มื้อ = ๑๒,๐๐๐ บาท) ๑.๓ ค่าวัสดุ = ๑๑,๔๐๐ บาท	๓๑,๘๐๐
๒. การจัดทำระบบรวบรวมข้อมูล และคัดเลือกผลงานจากรายวิชา วิศวกรรม/ปัญหาพิเศษ ปริญญาโท หรือ วิทยานิพนธ์ เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูล และประเมินศักยภาพ ในการพัฒนา เชิงธุรกิจ ๒.๑ ค่าจ้างจัดทำระบบรวบรวมข้อมูล และคัดเลือกผลงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนาเชิงธุรกิจ (๓๐,๐๐๐ บาท x ๑ งาน)	๓๐,๐๐๐
๓. กระบวนการสนับสนุนผลงานที่ผ่านการคัดกรองที่มีศักยภาพ ไปสู่กระบวนการ TLO และ TTO หรือ ผลงานที่มีลักษณะการผลิตเป็นผลิตภัณฑ์นำไปสู่การตลาด หรือ การร่วมมือกับ พันธมิตรภาคธุรกิจ ตามกระบวนการเร่งพัฒนาเชิงธุรกิจ (Accelerator) ๓.๑ ค่าจ้างจัดทำเอกสารประกอบการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการเตรียมผลงานเข้าสู่ แหล่งทุนสนับสนุนที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนโครงการที่ผ่านการประเมินศักยภาพด้านทรัพย์สินทาง ปัญญา (จากผลงานที่ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๑๐ โครงการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ งาน) ๓.๒ ค่าจ้างดำเนินการฝากขายผลิตภัณฑ์ ที่ได้รับการคัดเลือกและพัฒนาเพื่อทดสอบตลาด ร่วมกับ เครือข่ายสหกรณ์ และเครือข่ายผู้ประกอบการภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนโครงการที่ผ่านการประเมิน ศักยภาพด้านการตลาด ในการทดสอบตลาด (จากผลงานที่ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๓๐ โครงการ เป็น เงิน ๙๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ งาน)	๒๕๐,๐๐๐



โครงการย่อยที่ ๑ การเสริมทักษะการสร้างธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการสำหรับคณาจารย์ผู้สอนวิชาโครงงานวิชาชีพ เพื่อยกระดับไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะได้ ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์สุทธิศักดิ์ สุขัมศรี (ผู้ช่วยอธิการบดี มทร.ล้านนา)	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
๓.๓ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจ้างการเสริมศักยภาพธุรกิจที่มีศักยภาพ ให้เกิดผลกระทบเชิงธุรกิจในระดับสูง (รายได้เฉลี่ยเกิน ๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี) โดยการขยายธุรกิจ (Scaling) และการทำ Business Matching กับเครือข่ายธุรกิจภาคเอกชน เพื่อเกิดการร่วมลงทุน ทั้งในรูปแบบ In-Kind และ In-cash เพื่อสนับสนุนโครงการที่ผ่านการประเมินศักยภาพด้านการตลาด ในการทดสอบตลาด (จากผลงานที่ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๓ โครงการ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ งาน)	
๔. การผลิตสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-education เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจในระบบนิเวศน์นวัตกรรม และกระบวนการพัฒนางานไปสู่การใช้งานเชิงพาณิชย์ ความรู้ในเรื่องของการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ๔.๑ ค่าจ้างผลิตสื่อการเรียนรู้ ผ่านระบบ e-education ความยาวเนื้อหาไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง (๘๐,๐๐๐ บาท x ๑ งาน)	๘๐,๐๐๐
รวมงบประมาณโครงการย่อยที่ ๑ (สี่แสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๔๓๕,๐๐๐

หมายเหตุ: - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ

- ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์
- ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ



**๖.๒.๒ การพัฒนารูปแบบการสอนเป็นทีมบูรณาการวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อส่งเสริมความเป็น
ผู้ประกอบการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ ดร.นพดล มณีเชียร ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ)**

โครงการย่อยที่ ๒ การพัฒนารูปแบบการสอนเป็นทีมบูรณาการวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ ผู้รับผิดชอบโครงการ ดร.นพดล มณีเชียร (ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ)	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
๑. โครงการกิจกรรมอบรมการออกแบบการเรียนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้เพื่อการเป็น ผู้ประกอบการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาของรัฐรวมถึงผู้บริหาร จำนวน ๖๑ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน ๑๐ คน วิทยากรภายนอก ๔ คน รวม ๗๕ คน <u>สถานที่จัด</u> : สถานที่เอกชน <u>ประเภทการฝึกอบรม</u> : บุคคลภายใน <u>ระยะเวลาที่จัด</u> : ๒ วัน ๑). ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๑,๒๐๐ บาท x ๔ ชั่วโมง x ๔ คน x ๒ วัน) = ๓๘,๔๐๐ บาท ๒). ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๗๕ คน x ๔ มื้อ) = ๑๕,๐๐๐ บาท ๓). ค่าอาหารกลางวัน (๓๐๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ มื้อ) = ๔๕,๐๐๐ บาท ๔). ค่าอาหารเย็น (๓๐๐ บาท x ๗๕ คน x ๑ มื้อ) = ๒๒,๕๐๐ บาท ๕). ค่าเดินทาง (๕,๐๐๐ บาท x ๔ คน) = ๒๐,๐๐๐ บาท ๖). ค่าที่พัก (๑,๖๐๐ บาท x ๑ คืน x ๔ ห้อง) = ๖,๔๐๐ บาท ๗). ค่าวัสดุ = ๖,๓๐๐ บาท	๑๕๓,๖๐๐
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมการบูรณาการเรียนการสอนเพื่อการเป็น ผู้ประกอบการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาของรัฐรวมถึงผู้บริหาร จำนวน ๒๕ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน ๓ คน วิทยากรภายนอก ๒ คน รวม ๓๐ คน <u>สถานที่จัด</u> : สถานที่เอกชน <u>ประเภทการฝึกอบรม</u> : บุคคลภายใน <u>ระยะเวลาที่จัด</u> : ๒ วัน ๑). ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๘ ชม. X ๒ วัน) = ๓๘,๔๐๐ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๔ มื้อ) = ๖,๐๐๐ บาท ๓). ค่าอาหารกลางวัน (๓๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ) = ๑๘,๐๐๐ บาท ๔). ค่าอาหารเย็น (๓๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ) = ๙,๐๐๐ บาท ๕). ค่าที่พัก (๑,๖๐๐ บาท x ๒ ห้อง x ๑ คืน) = ๓,๒๐๐ บาท ๖). ค่าเดินทาง (๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน) = ๑๒,๐๐๐ บาท ๗). ค่าวัสดุ = ๑,๖๐๐ บาท	๘๘,๒๐๐
๓. โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการบูรณาการเรียนการสอนเพื่อการเป็น ผู้ประกอบการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาของรัฐรวมถึงผู้บริหาร จำนวน ๕๕ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน ๕ คน รวม ๖๐ คน <u>สถานที่จัด</u> : สถานที่เอกชน <u>ประเภทการฝึกอบรม</u> : บุคคลภายใน <u>ระยะเวลาที่จัด</u> : ๒ วัน	๑๒๗,๒๐๐

ตรวจสอบแล้ว

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

โครงการย่อยที่ ๒ การพัฒนารูปแบบการสอนเป็นทีมบูรณาการวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ ผู้รับผิดชอบโครงการ ดร.นพดล มณีเชียร (ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ)	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
๑). ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๔ มื้อ) = ๑๒,๐๐๐ บาท ๒). ค่าอาหารกลางวัน (๓๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ) = ๓๖,๐๐๐ บาท ๓). ค่าอาหารเย็น (๓๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ มื้อ) = ๑๘,๐๐๐ บาท ๔). ค่าเดินทาง (๒,๐๐๐ บาท x ๕ คัน) = ๑๐,๐๐๐ บาท ๕). ค่าที่พัก (๑,๖๐๐ บาท x ๓๐ ห้อง x ๑ คืน) = ๔๘,๐๐๐ บาท ๖). ค่าวัสดุ = ๓,๒๐๐ บาท	
๔. โครงการกิจกรรมถอดบทเรียนและนำเสนอผลการบูรณาการการเรียนการสอนเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาของรัฐรวมถึงผู้บริหาร จำนวน ๒๕ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน ๑๕ คน รวม ๔๐ คน <u>สถานที่จัด</u> : สถานที่เอกชน <u>ประเภทการฝึกอบรม</u> : บุคคลภายใน <u>ระยะเวลาที่จัด</u> : ๒ วัน ๑). ค่าอาหารว่าง (๕๐ บาท x ๔๐ คน x ๔ มื้อ) = ๘,๐๐๐ บาท ๒). ค่าอาหารกลางวัน (๓๐๐ บาท x ๔๐ คน x ๒ มื้อ) = ๒๔,๐๐๐ บาท ๓). ค่าอาหารเย็น (๓๐๐ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ) = ๑๒,๐๐๐ บาท ๔). ค่าที่พัก (๑,๖๐๐ บาท x ๑๐ ห้อง) = ๑๖,๐๐๐ บาท ๕). ค่าวัสดุ = ๖,๐๐๐ บาท	๖๖,๐๐๐
รวมงบประมาณโครงการย่อยที่ ๒ (สี่แสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๔๓๕,๐๐๐

หมายเหตุ: - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ

- ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์

- ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ



**๖.๒.๓ การติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี ๒๕๖๘ (ผู้รับผิดชอบโครงการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรมแดน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)**

โครงการย่อยที่ ๓ การติดตามและประเมินผลโครงการ Reinventing ประจำปี ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโทสุรพิน พรมแดน (รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)	
หมวด	งบประมาณ หน่วย : บาท
๑. การประชุมหรือติดตามผลการดำเนินงานโครงการ (ภายใต้ MOU Reinventing University ๑ โครงการ) <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : คณะดำเนินงานโครงการ/ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/คณะผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คน <u>ประเภทในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ</u> : บุคลากรภายใน <u>สถานที่จัดงาน</u> : สถานที่ราชการ <u>ระยะเวลาที่จัด</u> : จำนวน ๘ ครั้ง/ ๘ วัน ๑.๑). ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๒๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๘ ครั้ง) = ๑๙,๒๐๐ บาท ๑.๒). ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๘ ครั้ง) = ๑๑,๒๐๐ บาท ๑.๓). ค่าเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล (๖๗๒.๕ กิโลเมตร x ๔ บาท x ๘ ครั้ง) = ๒๑,๕๒๐ บาท	๕๑,๙๒๐
๒. ประชุมรายงานความก้าวหน้าโครงการและรายงานการดำเนินงานส่งมอบโครงการ ต่อ สป.อว. รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : คณะดำเนินงานโครงการ/ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/คณะผู้บริหาร/คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๔๕ คน <u>ประเภทในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ</u> : บุคลากรภายใน/ภายนอก <u>สถานที่จัดงาน</u> : สถานที่ราชการ <u>ระยะเวลาที่จัด</u> : จำนวน ๒ ครั้ง/ ๒ วัน ๒.๑). ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๔๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง) = ๑๐,๘๐๐ บาท ๒.๒). ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๔๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง) = ๖,๓๐๐ บาท ๒.๓). ค่าเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล (๖๗๒.๕ กิโลเมตร x ๔ บาท x ๒ ครั้ง) = ๕,๓๘๐ บาท ๒.๔) ค่าวัสดุ = ๓,๖๐๐	๒๖,๐๘๐
๓. ค่าจ้างเหมาจัดทำรายงานความก้าวหน้าและรายงานฉบับสมบูรณ์ (เอกสารปรีนส์ ๔ สี พร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๔ เล่ม x ๓,๐๐๐ บาท) = ๑๒,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐
๔. ค่าจ้างผลิตสื่อนำเสนอรายงานความก้าวหน้า (สื่อนำเสนอรายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ และ ๑๒ เดือน จำนวน ๒ ชุด x ๒๐,๐๐๐ บาท = ๔๐,๐๐๐ บาท)	๔๐,๐๐๐
รวมงบประมาณโครงการย่อยที่ ๓ (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)	๑๓๐,๐๐๐

หมายเหตุ: - ไม่มีการหักค่าใช้จ่ายทางอ้อม (Indirect or overhead cost) จากเงินงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างคุ้มค่าเต็มประสิทธิภาพ
 - ไม่สนับสนุนการจัดซื้อครุภัณฑ์
 - ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ



ลงชื่อ.....*อ. นาน*.....ผู้เสนอขออนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันท์ นานิน)
 รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

MOU (2)

โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education ที่เป็นเฉพาะ
Niche Area หรือ Strength ของสถาบันอุดมศึกษา
งบประมาณโครงการจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่าง
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยศาสตราจารย์ ศุภชัย ปทุมนากุล ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานตั้งอยู่ เลขที่ ๗๕/๔๗ อาคารพระจอมเกล้า ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไป ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ จะเรียกว่า “สป.อว.” ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยรองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๘ ถนนห้วยแก้ว ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ ซึ่งต่อไป ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ จะเรียกว่า “มทร.ล้านนา” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ เรียกว่า “บันทึกความเข้าใจ” โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนขั้นสูงเพื่อขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์

๒. การจ่ายเงินอุดหนุน

สป.อว. จะจัดสรรเงินอุดหนุน โครงการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบ Entrepreneurship Education เพื่อพัฒนาทักษะการพัฒนาธุรกิจใหม่และความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้ “มทร.ล้านนา” จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) เพื่อบริหารจัดการและดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง จำนวน ๒ (สอง) งวด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

งวดที่ ๑ จำนวนไม่เกิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน) หรือไม่เกินร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) ของเงินอุดหนุนโครงการ โดยเบิกจ่ายภายใน ๓๐ (สามสิบ) วัน นับจากวันที่ลงนามในบันทึกข้อตกลง

งวดที่ ๒ จำนวนไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) หรือไม่เกิน ร้อยละ ๓๐ (สามสิบ) ของเงินอุดหนุนโครงการ โดยเบิกจ่ายเมื่อ สป.อว. เห็นชอบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (Progress Report) รอบ ๖ (หก) เดือน

/๓.การส่งมอบ...

๓. การส่งมอบผลงาน

“มทร.ล้านนา” จะต้องส่งมอบผลผลิตของโครงการให้ สป.อว. ทราบ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ ผลผลิตของโครงการรอบ ๖ (หก) เดือน ประกอบด้วย

- ๑). มีวิชาการเป็นผู้ประกอบการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีบนสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ด้วยตนเอง จำนวน ๑ รายวิชา
- ๒). จำนวนโครงการวิชาชีพที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ และมีการพัฒนาต้นแบบสินค้าเพื่อทดสอบตลาด จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ ผลงาน
- ๓). รายงานผลการอบรมการออกแบบการเรียนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้เพื่อการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๑ เล่ม
- ๔). สรุปแผนการดำเนินงาน/รายวิชา ที่จะดำเนินการบูรณาการเรียนการสอนเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ

๓.๒ ผลผลิตของโครงการรอบ ๑๒ (สิบสอง) เดือน ประกอบด้วย

- ๑). จำนวนผลงานที่เกิดจากวิชาโครงการ การวิจัยในรายวิชา หรือการฝึกประสบการณ์ได้เข้าสู่กระบวนการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการส่งผลงานเข้าสู่แหล่งทุนที่เหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ผลงานต่อปี
- ๒). ธุรกิจใหม่ ผู้ประกอบการ หรือนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะจากโครงการวิชาชีพของนักศึกษาจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ผลงาน
- ๓). จำนวนคณาจารย์ นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า เข้ารับคำปรึกษาหรือเข้าร่วมกิจกรรม ผ่านแพลตฟอร์มไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คนต่อปี
- ๔). รายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการบูรณาการเรียนการสอนเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๑ เล่ม และรายงานผลการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑ เล่ม

๔. การรายงานความก้าวหน้า

“มทร.ล้านนา” จะต้องจัดส่งรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการให้ สป.อว. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

- ๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (Progress Report) รอบ ๖ (หก) เดือน จำนวน ๑ เล่ม พร้อมแนบไฟล์แบบอิเล็กทรอนิกส์
- ๔.๒ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) รอบ ๑๒ (สิบสอง) เดือน จำนวน ๑ เล่ม พร้อมแนบไฟล์แบบอิเล็กทรอนิกส์

๕. ระยะเวลาบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ มีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๑๒ (สิบสอง) เดือน นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายลงนามร่วมกัน

๖. การขยายระยะเวลาบันทึกความเข้าใจ

การขยายระยะเวลาบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ จะต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากอีกฝ่ายหนึ่ง และต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน โดยให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานได้อีกไม่เกิน ๖ เดือน

/๗.การแก้ไข...

๗. การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจ

การแก้ไขหรือเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ให้กระทำได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบร่วมกันของทั้งสองฝ่าย โดยให้ทำเป็นบันทึกความเข้าใจเพิ่มเติมแนบท้าย และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจฉบับนี้

๘. การบอกเลิกบันทึกความเข้าใจ

หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะบอกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ให้มีหนังสือแจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบ ล่วงหน้าก่อนวันบอกเลิกบันทึกข้อตกลงไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และต้องได้รับความยินยอมจากอีกฝ่ายหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษร การบอกเลิกบันทึกข้อตกลงเช่นว่านี้ ทั้งสองฝ่ายไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น และไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ต่อกัน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงกันไว้เป็นอย่างอื่น

๙. กรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน

เพื่อประโยชน์สูงสุดจากการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่ได้จากโครงการและความเหมาะสมในการดูแลบำรุงรักษา กรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่ได้จากโครงการนั้นให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและทำความเข้าใจเงื่อนไขในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว เห็นว่าตรงตามเจตนาและวัตถุประสงค์ของทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างยึดถือไว้เป็นหลักฐานฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....
(ศาสตราจารย์ศุภชัย บhumanaกุล)
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม

ลงชื่อ.....
(รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



ลงชื่อ.....พยาน
(นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี)
ผู้อำนวยการกองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนา
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ลงชื่อ.....พยาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนนท์ นำอิน)
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

