



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน

ที่ ๒๗๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบประเมิน วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)

.....

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน มีเป้าหมาย
และทิศทางที่ชัดเจน ดำเนินการตามเป้าหมายให้เกิดประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด
และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
ของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๒๔๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย และความในคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลล้านนา ที่ ๘๔๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงาน
บริหารมหาวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี และแก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
ตามคำเป้าหมายตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา หน่วยงาน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งดังนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย (28 ตัวชี้วัด)
ประจำปีงบประมาณ 2568 (รอบประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)

หน่วยงาน : มทร.ล้านนา น่าน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 68			ผู้กำกับและผิตชอบ (น่าน)	ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานข้อมูล (น่าน)
		มทร.ล้านนา	ค.ต.ป.	หน่วยงาน(น่าน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างหรือบูรณาการหลักสูตรตามเอกลักษณ์หรือความเป็นเลิศของพื้นที่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน						
3. จำนวนการยกเลิกหลักสูตรที่วิกฤตหรือหลักสูตรที่มีแนวโน้มจะไม่มีผู้เรียน	หลักสูตรไม่น้อยกว่า	10	-	สนับสนุนข้อมูล	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางณปภัช พันธุ์แก้ว
4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	80	ระดับ 4	80	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางณปภัช พันธุ์แก้ว
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน						
5. จำนวนนักศึกษาที่จบตามเวลาที่กำหนด (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	80	ระดับ 4	80	ผอ.กองการศึกษาน่าน	นางณปภัช พันธุ์แก้ว นางสาวโสภารวรรณ พรหมจักร
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติทักษะสูงที่ตอบสนองความต้องการของภาคการผลิต						
8. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป. รวมตัวชี้วัดที่ 8 และ 9)	หลักสูตร	20	-	2	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี
9. จำนวนหลักสูตรสะสมหน่วยกิต แบบ non-degree สำหรับการ Up-Skill, Re-Skill และ New-Skill (ค.ต.ป. รวมตัวชี้วัดที่ 8 และ 9)	หลักสูตร	5	-	สนับสนุนข้อมูล	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางณปภัช พันธุ์แก้ว
10. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ผ่านการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ (IDP) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	75	ระดับ 4	75	ผอ.กองบริหารทรัพยากรน่าน	นางสาวเอื้องเหนือ นิกรพันธุ์

ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย (28 ตัวชี้วัด)
ประจำปีงบประมาณ 2568 (รอบประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)

หน่วยงาน : มทร.ล้านนา น่าน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 68			ผู้กำกับและรับผิดชอบ (น่าน)	ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานข้อมูล (น่าน)
		มทร.ล้านนา	ค.ต.ป.	หน่วยงาน(น่าน)		
11. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมในรายวิชาส่งเสริมการเพิ่มทักษะที่สนับสนุนการเป็น นวัตกรรม หรือผู้ประกอบการ	ร้อยละ	80	-	80	1.รองคณบดี คณะวิทยา 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิชาฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววิรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางณปภัช พันธุ์แก้ว
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผู้เรียน						
12. จำนวนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ (ค.ต.ป.)	เครือข่ายที่มีกิจกรรม	40	ระดับ 4	3	1.ผอ.สนง.บพ.น่าน 2.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 3.รองคณบดี คณะบริหารฯ 4.รองคณบดี คณะวิชาฯ 5.ผอ.กองการศึกษาน่าน 6.ผอ.กองบริหารทรัพยากรน่าน	1.นางสิริรัตน์ ต้นผล 2.นางสาวเดือน เมฆวิไล 3.นางสาววิรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 4.นางเบญจวรรณ คำสองสี 5.นางสาวณัฐนันท์ จันเครื่อง 6.นางสาวภาวรัตน์ มหัทธพันธ์
13. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ ใน การจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	40	ระดับ 4	40	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะวิชาฯ 3.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางเบญจวรรณ คำสองสี 3.นางณปภัช พันธุ์แก้ว
14. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติต่อหน่วยบริการ	ร้อยละ	80	-	80	ผอ.สนง.บพ.น่าน	นางสิริรัตน์ ต้นผล
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความตระหนักให้สังคมทราบถึงชื่อเสียงและคุณภาพของมหาวิทยาลัย						
15. จำนวนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ/กิจกรรมด้านวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ให้แก่มหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.)	จำนวน	50	ระดับ 4	3	ผอ.กองบริหารทรัพยากรน่าน	นายสกนธ์ เรืองฉาย
16. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะ (ค.ต.ป.)	ผลงาน	50	ระดับ 4	3	ผอ.กองบริหารทรัพยากรน่าน	นายสกนธ์ เรืองฉาย

ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย (28 ตัวชี้วัด)
ประจำปีงบประมาณ 2568 (รอบประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)

หน่วยงาน : มทร.ล้านนา น่าน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 68			ผู้กำกับและผิตชอบ (น่าน)	ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานข้อมูล (น่าน)
		มทร.ล้านนา	ค.ต.ป.	หน่วยงาน(น่าน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สำหรับการยกระดับ ชุมชน สังคม ประเทศ						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม Ecosystem ด้านการวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม						
18. ทรัพยากรเส้นทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน (ค.ต.ป.)	จำนวนทรัพยากรเส้นทางปัญญา	30	ระดับ 4	สนับสนุนข้อมูล	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาวรีรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร
19. รายได้จากทรัพยากรปัญญาหรือการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย	บาท	100,000	ระดับ 4	สนับสนุนข้อมูล	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาวรีรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร
20.ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากบุคลากรของ มทร.ล้านนา และนำไปใช้ให้เกิดผล หรือ มีการยกระดับสมรรถนะในการประกอบการสูงขึ้น หรือ พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น (ค.ต.ป.)	ร้อยละ	50	ระดับ 4	50	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาวรีรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวสุกัควดี พิมพ์มาศ
กลยุทธ์ที่ 2 ความเป็นนานาชาติของ มทร. ล้านนา						
21. การจัดอันดับที่ดีขึ้นในด้านนวัตกรรม (Time Higher Education: THE) ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (ค.ต.ป.)	ระดับ	ระดับ 2	ระดับ 2	สนับสนุนข้อมูล	ผอ.กองบริหารทรัพยากรน่าน	นางเนาวเรศ ตาปวง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ						
กลยุทธ์ ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่						
22.การจัดทำแผนการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานสนับสนุนส่วนกลาง (รวมภาพ) (ค.ต.ป.)	ระดับ	3	ระดับ 3	สนับสนุนข้อมูล	ผอ.กองบริหารทรัพยากรน่าน	นางเนาวเรศ ตาปวง นางสาวเอื้องเหนือ นิกรพันธุ์
กลยุทธ์ที่ 6 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส						
31. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ค.ต.ป.)	ระดับ	4	ระดับ 4	สนับสนุนข้อมูล	ผอ.สนง.บห.น่าน	นางสิริรัตน์ ต้นผล นางสาวราตรี ทิพนตร

ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย (28 ตัวชี้วัด)
ประจำปีงบประมาณ 2568 (รอบประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)

หน่วยงาน : มทร.ล้านนา น่าน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 68			ผู้กำกับและรับผิดชอบ (น่าน)	ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานข้อมูล (น่าน)
		มทร.ล้านนา	ค.ต.ป.	หน่วยงาน(น่าน)		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสังคมภาคีเครือข่าย ยกระดับศักยภาพสังคม คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ แห่งล้านนาให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก						
กลยุทธ์ ที่ 1 การพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
32. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่นำเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ไปพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม ชุมชน สังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนอาจารย์	300	ระดับ 4	20	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมธวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร 5.นางสาวสุภัควดี พิมพ์มาศ
33. แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	จำนวนแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	6	-	1	ผอ.สนง.บพ.น่าน	นางสาวราตรี ทิพนนตร
34. มีรายได้จากงานบริการวิชาการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	จำนวนรายได้ (บาท)	500,000	-	100,000	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมธวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร 5.นางสาวสุภัควดี พิมพ์มาศ
กลยุทธ์ ที่ 2 การขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมร่วมกับเครือข่าย						
35. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการรายใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ร้อยละ	10	-	10	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมธวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร
36.1 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Fundamental Fund: FF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	200,000	ระดับ 4	200,000	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมธวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร
36.2 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุน Strategic Fund : SF (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	900,000	ระดับ 4	900,000	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมธวิไล 2.นางสาววีรรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร

ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย (28 ตัวชี้วัด)
ประจำปีงบประมาณ 2568 (รอบประเมิน วันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)

หน่วยงาน : มทร.ล้านนา น่าน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 68			ผู้กำกับและรับผิดชอบ (น่าน)	ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานข้อมูล (น่าน)
		มทร.ล้านนา	ค.ต.ป.	หน่วยงาน(น่าน)		
36.3 งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ (รัฐ เอกชน สมาคม ฯลฯ) (ค.ต.ป.)	ค่าเฉลี่ยต่อโครงการ (บาท)	300,000	ระดับ 4	300,000	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววีรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร
37. จำนวนผลงานของโครงการวิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ที่ร่วมกับเครือข่าย (ค.ต.ป.)	จำนวนผลงาน	250	ระดับ 4	20	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววีรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน สืบสาน รักษา ต่อยอด ปรัชญาและศาสตร์พระราชา ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
38. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่นำไปใช้ในโครงการหลวง โครงการตามพระราชดำริ หรือชุมชนที่สามารถลดต้นทุนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม	55	ระดับ 4	5	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววีรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวสุกัควดี พิมพ์มาศ
39. จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนสังคม (ค.ต.ป.)	จำนวนองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม (ไม่นับซ้ำ)	80	ระดับ 4	10	1.รองคณบดี คณะวิทยาฯ 2.รองคณบดี คณะบริหารฯ 3.รองคณบดี คณะวิศวะฯ 4.ผอ.กองการศึกษาน่าน	1.นางสาวเดือน เมฆวิไล 2.นางสาววีรัตน์ พรหมไชยวงศ์ 3.นางเบญจวรรณ คำสองสี 4.นางสาวปราณี มะโนวร 5.นางสาวสุกัควดี พิมพ์มาศ