

# กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา มทร.ล้านนา

## คำเตือน

- แผนการลงทุนที่  
ความเสี่ยงสูง อาจ  
ทำให้ผลตอบแทนมี  
ความผันผวน

- แผนการลงทุนที่มี  
ความเสี่ยงต่ำ อาจให้  
ผลตอบแทนต่ำ

\*\*\* ควรประเมินความ  
เสี่ยงเพื่อความเหมาะ  
สมในการลงทุน\*\*\*

## ประโยชน์ของการ สมัครสมาชิก

1. เป็นเงินออมสำหรับตอน  
เกษียณอายุราชการ

2. สามารถนำมาลดหย่อน  
ภาษีเงินรายได้ประจำปี

3. ได้รับเงินอัตราสมทบ  
จากมหาวิทยาลัย 2%  
ตามอายุสมาชิกภาพ ดังนี้

- น้อยกว่า 3 ปี ได้รับผล  
ประโยชน์เงินสมทบ 0%

- ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี  
ได้รับผลประโยชน์เงิน  
สมทบ 50%

- ตั้งแต่ 7 ปี แต่ไม่ถึง 9 ปี  
ได้รับผลประโยชน์เงิน  
สมทบ 75%

- ตั้งแต่ 9 ปี ขึ้นไป ได้รับ  
ผลประโยชน์เงินสมทบ  
100%

### 1.

เงินที่นำไปลงทุนในกองทุน

1. เงินสะสม 2 - 15 % ของค่าจ้าง (พนักงาน)

2. เงินสมทบ 2% ของค่าจ้าง (มหาวิทยาลัย)

### 2.

การเลือกแผนการลงทุน

1. แผนการลงทุน 1 - ตราสารหนี้ระยะสั้นภาครัฐ สถาบันการเงิน

2. แผนการลงทุน 2 - ตราสารหนี้

3. แผนการลงทุน 3 - ผสมหุ้นไม่เกินร้อยละ 10

4. แผนการลงทุน 4 - ผสมหุ้นไม่เกินร้อยละ 25

5. แผนการลงทุน 5 - ผสมหุ้นและ FIF ไม่เกินร้อยละ 25

### 3.

คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ

1. เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างโดยงบประมาณ

แผ่นดินหรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

2. ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน

## เอกสารประกอบการสมัคร

1. แบบใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและแต่งตั้ง  
ผู้รับประโยชน์ (KA-FE\_M101) พร้อมแนบเอกสารดังนี้

1.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้สมัครและผู้รับประโยชน์

1.2 สำเนาทะเบียนบ้านผู้สมัครและผู้รับประโยชน์

2. แบบแจ้งความประสงค์เลือกแผนการลงทุนโดยสมัครใจ (KA-FE\_M102)

3. แบบประเมินความเสี่ยงเพื่อความเหมาะสมในการลงทุน

4. แบบแจ้งเลือกอัตราเงินสะสม (กสช.1)

ดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่ [www.personal.rmutl.ac.th](http://www.personal.rmutl.ac.th)

ติดต่อสอบถามได้ที่

งานบริหารและสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล โทร. 0 5392 1444  
ต่อ 1226,1097 หรืองานบุคคลทุกพื้นที่