



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง หลักเกณฑ์วิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ทั้ง ๕ เขตจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) มาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๔๕ (๔/๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา แต่ละเขตจังหวัด

“เขตจังหวัด” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิจิตร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณบดีคณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ และผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย เขตจังหวัดที่ว่างลง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย เขตจังหวัดที่ว่างลง

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย
เขตจังหวัดที่ว่างลง

“ผู้รักษาราชการแทน” หมายความว่า ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติเป็น
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๖
วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมีคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในมหาวิทยาลัยและในสังคม

(๒) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในงานของสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัย

(๓) มีความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน
บริหารมหาวิทยาลัย

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้กับกิจการของสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยจะครบวาระลง ให้สภา
มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเขตจังหวัดใดว่างลงก่อนครบ
วาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวัน

องค์ประกอบของคณะกรรมการมีดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเลือกกันเอง เป็น ประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็น กรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็น กรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการเลือกกันเอง

จำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ

(๕) คณบดีเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขาธิการกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขาธิการ และบุคลากร
ในมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของเลขาธิการกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขาธิการหนึ่งคน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ เขตจังหวัดละ
๑ คน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
สำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัคร โดยมีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์
นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๖ พร้อมหลักฐาน
ประกอบการพิจารณา

(๓) กำหนดรูปแบบและวิธีการของการเสนอชื่อ

(๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการ คณาจารย์ประจำ
และข้าราชการ

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติและใช้ดุลยพินิจพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยให้กระทำได้ ดังนี้

(๑) การสมัครด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเสนอผู้มีคุณสมบัติดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๖ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ข้อ ๑๑ นอกจากวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ขาดคุณสมบัติของการเป็นผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๖

ข้อ ๑๒ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ทั้งนี้ให้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา