

ตัวอย่างแบบสำรวจออนไลน์

แบบสำรวจ ความคิดเห็นต่อการจ่าย “เงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิต” จากกองทุน สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนากำลังจัดทำประกาศฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
จ่ายเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างระหว่างวันที่
1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินเหลือสุทธิตามบัญชีถือ
ครองรายบุคคล (เงินตามสิทธิของพนักงานฯ แต่ละรายที่เหลือในกองทุน จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรหัก
ค่าใช้จ่ายในการจ้าง) มาจ่ายเป็นสวัสดิการ

เงินเหลือสุทธิตามบัญชีถือครองรายบุคคล หมายถึง เงินตามสิทธิของพนักงานฯ แต่ละรายที่เหลือ
เก็บไว้ในกองทุน ซึ่งคำนวณจากงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรสำหรับการจ้างพนักงานฯแต่ละราย
หักด้วยค่าใช้จ่ายในการจ้าง เช่น ค่าจ้าง ค่าวิชาชีพเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพ และเงินสมทบกองทุนทดแทน

คำชี้แจงเพิ่มเติม

- ผลการสำรวจนี้ไม่มีผลผูกพันและไม่มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล แต่จะนำไปใช้ประกอบการพิจารณาของมหาวิทยาลัย
- สวัสดิการนี้จ่ายเป็นเงินเพื่อให้พนักงานฯนำไปจัดสวัสดิการให้กับตนเอง
- เงินสวัสดิการ จ่ายตามจำนวนเงินร่อยรายบุคคลที่สะสมไว้ในกองทุนฯ

ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการจะได้รับเงินเพียงเท่าที่สิทธิของตนจะได้รับ ไม่ใช่การหารเฉลี่ย

ตัวอย่าง : “ในปีงบประมาณ xxxx มีเงินสะสมคงเหลือในกองทุนจำนวน 25,000 บาท มีพนักงาน 2 คน ซึ่งพนักงาน
ก. มีสิทธิได้รับ 10,000 บาท ส่วนพนักงาน ข. มีสิทธิได้รับ 15,000 บาท ตามเงินที่สะสมไว้ในกองทุน ซึ่งไม่ใช่วิธีการนำเงิน
ทั้งหมดมาหารเฉลี่ยแล้วได้คนละ $25,000/2 = 12,500$ บาท”

- ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่ “พนักงานฯ” ที่ได้รับการจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2562 ถึง 30
ก.ย. 2567 และรวมถึง พนักงานฯ ที่เกษียณ, ลาออก/ถูกให้ออก และเสียชีวิต ซึ่งเคยได้รับการจ้างในช่วงเดียวกัน

ตอนที่ 1 คำถามทั่วไป

1. ชื่อ - สกุล (เพื่อตรวจสอบการซ้ำซ้อนของข้อมูล)
2. เขตพื้นที่
3. ตำแหน่งของพนักงานสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ / สายสนับสนุน)
4. หน่วยงานที่สังกัด
5. อายุงาน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ่าย “เงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิต”

- ท่านทราบหรือไม่ว่า เงินเหลือจากการจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการตามปกติ ถูกเก็บเข้ากองทุน เพื่อรอการจัดทำสวัสดิการ (ทราบ / ไม่ทราบ)
- ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการ “จ่ายเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิต” เพื่อให้พนักงานฯ นำไปจัดสรรสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของตน (มากที่สุด / มาก / ปานกลาง / น้อย / น้อยที่สุด)
- หากในอนาคต มีหน่วยงาน (เช่น สำนักงบประมาณ) เรียกคืน “เงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิต” ที่จ่ายไปแล้ว และมหาวิทยาลัยได้คัดค้านจนถึงที่สุดแล้ว ท่านยินดีร่วมรับผิดชอบคืนเงินตามจำนวนที่ท่านได้รับหรือไม่ (หากท่านไม่ยินดีจ่ายคืน อาจส่งผลต่อการพิจารณาจ่ายเงินสวัสดิการนี้ได้)

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจ่ายเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- สวัสดิการอื่นๆ ที่ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดสรร
 - เงินช่วยเหลือด้านสุขภาพ (ค่ารักษาพยาบาล, ประกันสุขภาพ)
 - กองทุนเงินกู้ฉุกเฉิน
 - สวัสดิการช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัย (เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย, เงินสนับสนุนค่าเช่าบ้าน)
 - กองทุนเงินเกษียณและฌาปนกิจ
 - สวัสดิการส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมพร้อมเกษียณ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)