

-(ร่าง)-

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อนำเงินเหลือสุทธิตามบัญชีถือครองรายบุคคล ซึ่งเป็นเงินของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละรายที่เก็บไว้ในกองทุนมาจ่ายให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อนำไปจัดสวัสดิการแก่ตนเอง อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๔ และ มาตรา ๒๗ (๑) (๒) (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ข้อ ๘ และ ข้อ ๑๐ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับ มติคณะกรรมการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่..... มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง “หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ แนวปฏิบัติ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้บังคับ

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป โดยให้ปี พ.ศ. ถัดไปเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“เงินเหลือสุทธิตามบัญชีถือครองรายบุคคล” หมายความว่า เงินตามสิทธิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละรายที่เหลือเก็บไว้ในกองทุน ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งคำนวณจากงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรสำหรับการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละราย หักด้วยค่าใช้จ่ายในการจ้างเป็นรายบุคคล ได้แก่ ค่าจ้าง ค่าวิชาชีพ เงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนนายจ้าง เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพส่วนนายจ้าง และเงินสมทบกองทุนทดแทน

“สวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิต” หมายความว่า สวัสดิการที่จัดให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก และเป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต นอกเหนือจากสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้เป็นกรณีปกติ โดยจ่ายเป็นเงินตามเงินเหลือสุทธิตามบัญชีถือครองรายบุคคล เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษานำไปจัดสรรสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของตน

ข้อ ๕ ให้นำเงินเหลือสุทธิตามบัญชีถือครองรายบุคคลจากกองทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ มาจ่ายเป็นเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แยกเป็นรายปีงบประมาณ ดังนี้

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๕,๓๐๒,๕๕๖.๖๖ บาท (สามสิบล้านสามแสนสองพันห้าร้อยห้าสิบบาทหกสิบหกสตางค์) โดยมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิรับเงินจำนวน ๑,๐๒๔ คน

(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๑,๕๐๗,๘๐๘.๒๓ บาท (สี่สิบล้านห้าพันแปดร้อยแปดบาทยี่สิบสามสตางค์) โดยมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิรับเงินจำนวน ๑,๐๘๐ คน

(๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเงินทั้งสิ้น บาท (.....) โดยมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิรับเงินจำนวน คน

(๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงินทั้งสิ้น บาท (.....) โดยมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิรับเงินจำนวน คน

(๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงินทั้งสิ้น บาท (.....) โดยมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิรับเงินจำนวน คน

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีดังนี้

(๑) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้เกษียณอายุราชการแล้ว

(๓) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออกแล้ว หรือถูกให้ออกไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ

(๔) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เสียชีวิตแล้ว

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามข้อ ๖ (๑) (๒) และ (๓) จะได้รับเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพียงเท่าที่สิทธิของตนจะได้รับตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้เท่านั้น

ข้อ ๘ กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามข้อ ๖ (๔) หากมิได้แสดงเจตนาไว้หรือบุคคลที่ได้แสดงเจตนาไว้ได้เสียชีวิตไปก่อน ให้ทายาทผู้มีสิทธิตามกฎหมายหรือผู้จัดการมรดกดำเนินการขอรับเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพียงเท่าที่สิทธิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้เสียชีวิตจะได้รับตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้เท่านั้น หากทายาทผู้มีสิทธิตามกฎหมายหรือผู้จัดการมรดกไม่แสดงตัวเพื่อใช้สิทธิภายใน ๑ ปีนับจากวันที่ทราบหรือควรทราบถึงสิทธิในมรดก ให้เงินตกเป็นของกองทุน

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามข้อ ๖ จะได้รับเงินจากกองทุนตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากมีค่าธรรมเนียมในการรับเงินให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเป็นผู้รับผิดชอบค่าธรรมเนียมตามหลักเกณฑ์ของธนาคาร

ข้อ ๑๐ ในกรณีอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาด และ คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่.....

()

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๓ ให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ตามจำนวนอัตราร่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ อัตราร่างโดยเหตุอื่น และอัตรานักเรียนทุนที่มีข้อผูกพันตามสัญญา รวมทั้งอัตราที่เพิ่มใหม่สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ในอัตราแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสาย ก และในอัตราแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสาย ข และ ค ซึ่งเป็นอัตราที่รวมการเพิ่มเงินค่าจ้างเป็นพิเศษและสวัสดิการต่าง ๆ แล้ว ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็นภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาเงิน การฝากเงิน วิธีการเบิกจ่ายเงิน และการจัดทำบัญชีกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อรับเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปีหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรคงเหลือจากการจ่ายค่าจ้างในการจ้างตามอัตราที่มีคนครอง และกำหนดวิธีการเบิกจ่ายเพื่อนำไปใช้จ่ายเป็นสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการในอัตรา ๑.๕ เท่า และสายสนับสนุนในอัตรา ๑.๓ เท่า โดยหักเงินไว้ในอัตรา ๐.๒ เท่าเพื่อจัดทำสวัสดิการ ต่อมาได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง อัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น โดยสายวิชาการในอัตรา ๑.๖ เท่า สายสนับสนุนในอัตรา ๑.๔ เท่า และหักเงินไว้เพื่อจัดทำสวัสดิการในอัตรา ๐.๑ เท่า อย่างไรก็ตาม ค่าใช้จ่ายบุคลากรคงเหลือจากการจ่ายค่าจ้างในการจ้างตามอัตราที่มีคนครองที่จัดเก็บในกองทุนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมามีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยจึงได้นำเงินเหลือสุทธิตามบัญชีถือครองรายบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาจ่ายเป็นเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพื่อให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษานำเงินที่ได้รับไปจัดสวัสดิการแก่ตนเอง ซึ่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทำงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ทั้งนี้ ตามสิทธิของตนในบัญชีถือจ่ายกองทุน โดยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสวัสดิการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศนี้