



2025 แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จัดทำโดย

สำนักงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการบูรณาการแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยสำนักงานตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และสถานการณ์การทุจริต บริบทที่เกี่ยวข้อง สำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ ตัวชี้วัด งบประมาณ และหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานและการติดตามผลการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ต่อไป

รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมสุจริต					
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสาน วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น					
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสาน วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐	๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ -ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับ ๔ (ระดับดี)	๑๓,๐๐๐.๐๐	งานบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระนางเจ้าสุธิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ -ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับ ๔ (ระดับดี)	๑๒,๕๒๕.๐๐	งานบริหารทั่วไป กองกลาง
	๓) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิริยาพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยาม	๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑๓,๐๐๐.๐๐	งานบริหารทั่วไป กองกลาง

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การส่งเสริม กิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสาน วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น (ต่อ)	บรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๒ เมษายน ๒๕๖๘		-ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ระดับ ๔ (ระดับดี)		
	๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมล้านนา มทร.ล้านนา (วันคล้ายวันสถาปนา มหาวิทยาลัย)	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน เป้าหมายที่กำหนดไว้ -ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ระดับ ๔ (ระดับดี)	๖๘,๐๔๐.๐๐	งานบริหารทั่วไป กองกลาง
	๕) โครงการสืบสานความรู้วัฒนธรรม ประเพณีทางพระพุทธศาสนา	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-มีกิจกรรมสืบสานความรู้ วัฒนธรรมประเพณีทาง พระพุทธศาสนา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม -ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา
	๖) โครงการสืบสานความรู้วัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ล้านนา	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	-กิจกรรมส่งเสริม จำนวน ๗ กิจกรรม -ชุดความรู้ จำนวน ๓ ชุด	๒๓๕,๕๖๐.๐๐	ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
			-ความพึงพอใจต่อประโยชน์ ที่ได้รับจากการเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๘๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส					
เป้าประสงค์ : เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการและการบริการมีความโปร่งใส และเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา มหาวิทยาลัย					
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑) การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
	๒) การรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
	๓) การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาระบบการ บริหารจัดการอย่างมีธรรมา ภิบาลเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑) การเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองนโยบายและแผน
	๒) การรายงานการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาและ ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล (ต่อ)	๓) การรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
	๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
	๕) การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่า ๒๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน / สถาบันถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ชุมชน
	๖) การเปิดเผยข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองวินัยและนิติการ / กองกลาง
	๗) โครงการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ต.ต.ป.)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน	๔๑๖,๘๐๐.๐๐	สำนักงานตรวจสอบ ภายใน
	๘) โครงการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -มีการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดีและ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานตรวจสอบ ภายใน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
			คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ค.ต.ป.) ทันภายใน ปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาและ ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิ ภาพและ ประสิทธิผล (ต่อ)	๙) การประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคล (ก.บ.ม.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา	๑ ตุลาคม ๑๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-จำนวนคณะกรรมการเข้า ร่วมประชุม ตามวันเวลา ที่กำหนดอย่างน้อย ๑๒ คน/ครั้ง -คณะกรรมการมีการ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ที่กำหนดในข้อบังคับ ของมทร.ล้านนา ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	๒๓๖,๔๐๐.๐๐	(งานสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง) กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาและ ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล (ต่อ)	๑๐) โครงการอบรมสัมมนา เรื่องการ บริหารสัญญาและการพิจารณาบอกเลิก สัญญา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	-จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่งาน พัสดุเข้าร่วมโครงการไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๙๐ -ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติงาน ด้านการบริหารสัญญาและ การพิจารณาบอกเลิก สัญญา เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐	๒๒๕,๐๐๐.๐๐	งานพัสดุ กองคลัง
	๑๑) โครงการพัฒนาระบบการเบิก ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ระบบการเบิกค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ระบบ -ผู้เข้าร่วมโครงการเบิก ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ -มหาวิทยาลัยมีระบบการ เบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไป ราชการ	๕๒๙,๓๐๐.๐๐	งานเบิกจ่าย กองคลัง

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
			-มีการดำเนินงานโครงการ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้		
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ การส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน อธิการบดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มีข้อร้องเรียนร้ายแรง (ตั้งคณะกรรมการสอบ) ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอธิการบดีใน ๑ รอบปีงบประมาณ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานอธิการบดี
	๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการ ITA
	๓) โครงการพัฒนาส่งเสริมความรู้ตาม หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้ความเข้าใจในการ พัฒนาส่งเสริมภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ อีกทั้งมีหลักประพฤติปฏิบัติ ตนถูกต้องสมกับการทำ หน้าที่ของตนอย่างสมบูรณ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	กองบริหารงานบุคคล
	๔) โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์พัฒนา วัฒนธรรมองค์กร	๑ มกราคม ๒๖๗๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	ผลการประเมินความพึง พอใจของบุคลากรภายใน ระดับดีมาก (๔.๕๑ คะแนน ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๕	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ การส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส (ต่อ)	๕) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานขับ รถยนต์และเสริมสร้างจิตสำนึกในการขับ รถอย่างปลอดภัย	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ที่ได้ไปประยุกต์ใช้จน ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ อยู่ใน ระดับดี ขึ้นไป	๒๔,๓๗๐.๐๐	(งานยานพาหนะ) กองกลาง
	๖) โครงการอบรมจริยธรรมและพัฒนา ทักษะชีวิตสำหรับนักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๘	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ ได้รับความรู้และ ทักษะ	๑๒,๐๐๐.๐๐	กองพัฒนานักศึกษา (คณะวิทย)
	๗) โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ล้านนาเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติ ราชการประจำปี ๒๕๖๘	เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระดับ คะแนนไม่น้อยกว่า ๔	๒๒๙,๗๐๐.๐๐	กองบริหารงานบุคคล
	๗) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การ “นวัตกรรมหัวใจ ให้ไกลทุกข์”	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗	-นักศึกษา บุคลากร และ คณาจารย์ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน -ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของบุคลากร					
เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและการพัฒนามหาวิทยาลัย					
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี	๔๕,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการแผนสำนักงานอธิการบดี
	๒) กิจกรรมสื่อสารองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ความพึงพอใจต่อการสื่อสารอยู่ใน ระดับดี ขึ้นไป	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานอธิการบดี
	๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	มีการประชุมทบทวนแผนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการแผนสำนักงานอธิการบดี
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑) โครงการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	-จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ -ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ -การดำเนินงานโครงการเป็นไปตามแผนระยะเวลาที่กำหนดไว้	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	งานพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี