



RMUTL
RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY LANNA

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ 2567



สารบรรณ

| | หน้า |
|---|------|
| ● รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗ | ๑ |
| ● ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง | ๑๐ |
| ● สถิติอัตรากำลัง ที่ได้รับการพัฒนาจำแนกตามประเภทตำแหน่ง | ๑๑ |
| ● สรุปจำนวนผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปี ๒๕๖๗ | ๑๘ |
| ● สรุปผลการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ปี ๒๕๖๗ | ๑๙ |
| ● ปัญหา/อุปสรรค | ๒๐ |
| ● ข้อเสนอแนะ | ๒๐ |

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|---|--|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 1 | โครงการจัดทำแผนรอบอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570) | อยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570) | 274,800 | 0.00 | ไม่มี | ไม่มี |
| 2 | โครงการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา | มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำโครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 1 ตามคำสั่งที่ 736 256/ ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2567 เพื่อทบทวนโครงสร้างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย วันที่ 20 พ.ค. 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 24 ก.ค. 2567 และครั้งที่ 3 วันที่ 15 ส.ค. 2567 ซึ่งปัจจุบันที่ประชุมมีมติเห็นชอบมอบให้ตัวแทนแต่ละกลุ่มทบทวนโครงสร้างงานภายในให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน | 226,620 | 226,620 | 20 พฤษภาคม 2567 | 15 สิงหาคม 2567 |
| 3 | สรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี 2567 | 1. ได้บุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและตามภาระงานตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้จำนวน 36 อัตรา 2. ได้ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2557 | 86,000 | 86,000 | 8 พฤษภาคม 2567 | 1 มิถุนายน 2567 |

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|--|---|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 4 | สรรหาพนักงานราชการ ประจำปี 2567 | มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน 4 อัตรา เนื่องจากลาออกระหว่างปี โดยสรรหาได้จำนวน 3 อัตราและสรรหาไม่ได้จำนวน 1 อัตรา | 65,065 | 65,065 | 8 พฤษภาคม 2567 | 1 มิถุนายน 2567 |
| 5 | โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่ สายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี 2567 | มีการปรับเปลี่ยนไปจัดโครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่ สายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ปี 2568 | 923,280 | 0.00 | ไม่มี | ไม่มี |
| 6 | ประชุมสรรหากรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ” (แทนตำแหน่งหมดวาระ) | ยังไม่ได้ดำเนินการ | 36,560 | 0.00 | ไม่มี | ไม่มี |
| 7 | ประชุมสรรหากรรมการสภาวิชาการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | 53,400 | 0.00 | ไม่มี | ไม่มี |
| 8 | ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา | มีการประชุม ก.บ.ม. รวม 14 ครั้ง | 481,600 | 227,700 | 1 ตุลาคม 2566 | 30 กันยายน 2567 |
| 9 | การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินบุคคลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สายสนับสนุน | มีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ 12 ราย | 375,000 | 197,000 | 1 ตุลาคม 2566 | 30 กันยายน 2567 |

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|--|---|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 10 | การจ่ายเงินค่าตอบแทนในพิจารณาผลงานทางวิชาการ การพิจารณาผลการสอน และการพิจารณาคุณภาพต้นฉบับกรณีศึกษา (Case Study), งานแปล, ตำรา และหนังสือ ก่อนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน | กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งในการพิจารณาผลงาน | 975,000 | 729,000 | 1 ตุลาคม 2566 | 30 กันยายน 2567 |
| 11 | ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย | มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง | 236,400 | 137,900 | 1 ตุลาคม 2566 | 30 กันยายน 2567 |
| 12 | ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัย | มีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ 12 ราย | 93,000 | 93,000 | 1 ตุลาคม 2566 | 30 กันยายน 2567 |
| 13 | โครงการประชุมการปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนา บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มทร.ล้านนา 2567 | ยังไม่ได้ดำเนินการ | 200,000 | 0.00 | ไม่มี | ไม่มี |
| 14 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามสมรรถนะวิชาชีพ | ได้แผนปฏิบัติการประจำปีกองบริหารงานบุคคล ประจำปี 2566 | 250,000 | 193,100 | 22 กุมภาพันธ์ 2567 | 23 กุมภาพันธ์ 2567 |
| 15 | โครงการอบรม เรื่อง การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น | มีผู้เข้าร่วมโครงการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 60 ราย | 231,190 | 231,190 | 5 มิถุนายน 2567 | 6 มิถุนายน 2567 |
| 16 | ประชุมคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน | จัดประชุมทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน จำนวน 10 ครั้ง | 146,940 | 146,940 | 1 ตุลาคม 2566 | 30 กันยายน 2567 |

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|---|---|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 17 | โครงการส่งเสริมการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ | บุคลากรสายวิชาการมีแนวทางการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ | 249,442 | 249,442 | 22 สิงหาคม 2567 | 23 สิงหาคม 2567 |
| 18 | ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ | ดำเนินการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน 38 ครั้ง | 858,400 | 323,750 | 1 ตุลาคม 2566 | 30 กันยายน 2567 |
| 19 | ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ | ดำเนินการประชุมเดือนละ 12 ครั้ง | 464,580 | 244,665 | 1 ตุลาคม 2566 | 30 กันยายน 2567 |
| 20 | โครงการปฏิรูประบบการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ | มีการจัดโครงการไปทั้งหมด 4 ครั้ง เนื่องจากเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย | 607,246.19 | 607,246.19 | 18 กรกฎาคม 2567 | 19 กรกฎาคม 2567 |
| 21 | โครงการประชุมคณะกรรมการกองทุนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | 90,000 | 0.00 | ไม่มี | ไม่มี |
| 22 | โครงการประชุมคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการ | มีการประชุม จำนวน 1 ครั้ง | 120,000 | 23,930 | 18 กรกฎาคม 2567 | 19 กรกฎาคม 2567 |
| 23 | โครงการประชุมคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ | การฝึกปฏิบัติทักษะการผลิตเฟอร์นิเจอร์ ในกระบวนการจัดเตรียมวัสดุ การผลิต ตลอดจนการตกแต่งผิว และทำสี | 90,000 | 49,200 | 29 มกราคม 2567 | 25 มีนาคม 2567 |

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|--|---|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 24 | ประชุมคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา | มีการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ครั้ง (กระทรวงการอุดมศึกษา มีการขยายเวลาการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี 2567 เป็นภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567) | 0.00 | 0.00 | 12 กุมภาพันธ์ 2567 | 12 กุมภาพันธ์ 2567 |
| 25 | ประชุมคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา | มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ครั้ง | 0.00 | 0.00 | 16 กุมภาพันธ์ 2567 | 16 กุมภาพันธ์ 2567 |
| 26 | ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี 2567 | มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี 2567 จำนวน 1 ครั้ง | 54,720 | 17,500 | 17 กรกฎาคม 2567 | 17 กรกฎาคม 2567 |
| 27 | ประชุมสามัญประจำปีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี 2567 | มีการจัดประชุมสามัญประจำปีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี 2567 จำนวน 1 ครั้ง | 15,800 | 15,800 | 6 มีนาคม 2567 | 6 มีนาคม 2567 |
| 28 | โครงการประชุมสัมมนาศักยภาพบุคลากรกองบริหารงานบุคคล | มีการจัดโครงการประชุมสัมมนาศักยภาพบุคลากรกองบริหารงานบุคคล | 54,720 | 44,820 | 4 กรกฎาคม 2567 | 5 กรกฎาคม 2567 |
| 29 | โครงการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม | มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดประชุมขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและจริยธรรม | 30,000 | 9550 | 9 เมษายน 2567 | 9 เมษายน 2567 |
| 30 | ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม | มีการจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จำนวน 1 ครั้ง | 20,000 | 16,741 | 12 เมษายน 2567 | 12 เมษายน 2567 |

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|---|--|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 31 | ประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย | การจัดประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย 2 ครั้ง | 30,000 | 16,753 | 9 เมษายน 2567 | 20 เมษายน 2567 |
| 32 | ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ จำนวน 2 ครั้ง (รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2566) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2566 /รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2567 | 0.00 | 0.00 | 22 มกราคม 2567 | 11 สิงหาคม 2567 |
| 33 | ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานราชการ | ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ จำนวน 1 ครั้ง | 0.00 | 0.00 | 22 มกราคม 2567 | 26 มกราคม 2567 |
| 34 | โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและทักษะในการขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาในนักวิจัยและนักบริการวิชาการ | ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 88 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาในระดับมาก และมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาในนักวิจัยและนักบริการวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน | 10,000.00 | 10,000.00 | 6 มีนาคม 2567 | 6 มีนาคม 2567 |

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|--|---|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 35 | โครงการเขียนงานวิจัยให้ได้ทุน | นักวิจัยได้รับการพัฒนาทักษะการเขียนโครงการวิจัยให้ได้งบประมาณจากภายนอก ตลอดจนสามารถผลิตข้อเสนอโครงการวิจัยที่ตรงกับความต้องการของแหล่งทุนจากภายนอก (สกว.) ยังประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้สามารถผลิตงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและการยกระดับชุมชน | 100,000.00 | 80,000.00 | 12 กรกฎาคม 2567 | 12 กรกฎาคม 2567 |
| 36 | โครงการส่งเสริมการพัฒนาบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์บนฐานข้อมูลวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. | ๑.คณาจารย์ได้เรียนรู้เทคนิคการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ บนฐานข้อมูล SCOPUS เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล ๒.คณาจารย์ได้เรียนรู้การใช้ AI ในการทำงานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ “AI as Research Assistant for Publishing” | 45,000.00 | 45,000.00 | 26 มิถุนายน 2567 | 30 กรกฎาคม 2567 |
| 37 | โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญและการพัฒนากำลังคนให้มีความพร้อมต่อการจัดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น | บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาผลงานวิจัย หนังสือหรือตำรา ได้รับการส่งเสริมให้เกิดการผลิตผลงานวิจัย องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ | 90,000.00 | 90,000.00 | 1 เมษายน 2567 | 30 มิถุนายน 2567 |

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|---|---|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 38 | โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุนคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เพื่อพัฒนาความสำเร็จในการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ | พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อพัฒนาความสำเร็จในการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ | 271,740.00 | 271,740.00 | 9 มิถุนายน 2567 | 13 มิถุนายน 2567 |
| 39 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศขององค์กร เรื่อง กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และร่วมกันวางแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ระหว่างผู้บริหารระดับคณะ สาขาและหลักสูตร | 77,400.00 | 77,400.00 | 17 กรกฎาคม 2567 | 18 กรกฎาคม 2567 |
| 40 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2567 | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานในรูปแบบใหม่ แบบ One Stop Service | 166,225.00 | 159,525.00 | 23 สิงหาคม 2567 | 24 สิงหาคม 2567 |
| 41 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การขออนุ สิทธิบัตรและสิทธิบัตร” | ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอนในการขออนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร | 103,450.00 | 91,362.00 | 13 มิถุนายน 2567 | 15 มิถุนายน 2567 |

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรม | ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี) | |
|----------|--|--|-------------------------|----------------------|--|---------------------|
| | | | | | เริ่มการดำเนินการ | สิ้นสุดการดำเนินการ |
| 42 | โครงการอบรม “เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อจัดทำผลงานทางวิชาการ จากงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ อนุสิทธิบัตรและทรัพย์สินทางปัญญา” | ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจในการจัดทำผลงานวิจัย ตำรา หนังสือ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม และผลงานนวัตกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในการจัดทำผลงานทางวิชาการ | 198,800.00 | 198,800.00 | 16 สิงหาคม 2567 | 19 สิงหาคม 2567 |
| 43 | โครงการอบรมเรื่อง “การปฏิบัติงานสารบรรณอย่างมืออาชีพ” | บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการฝึกอบรมศึกษาการบริหารงานเอกสารตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 11,700.00 | 11,700.00 | 19 มกราคม 2567 | 20 มกราคม 2567 |
| 44 | โครงการอบรมเรื่อง กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง | บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุนงานงานก่อสร้าง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | 64,000.00 | 40,000.00 | 26 มกราคม 2567 | 28 มกราคม 2567 |

2. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

2.1 อัตรากำลัง บุคลากร สายวิชาการ

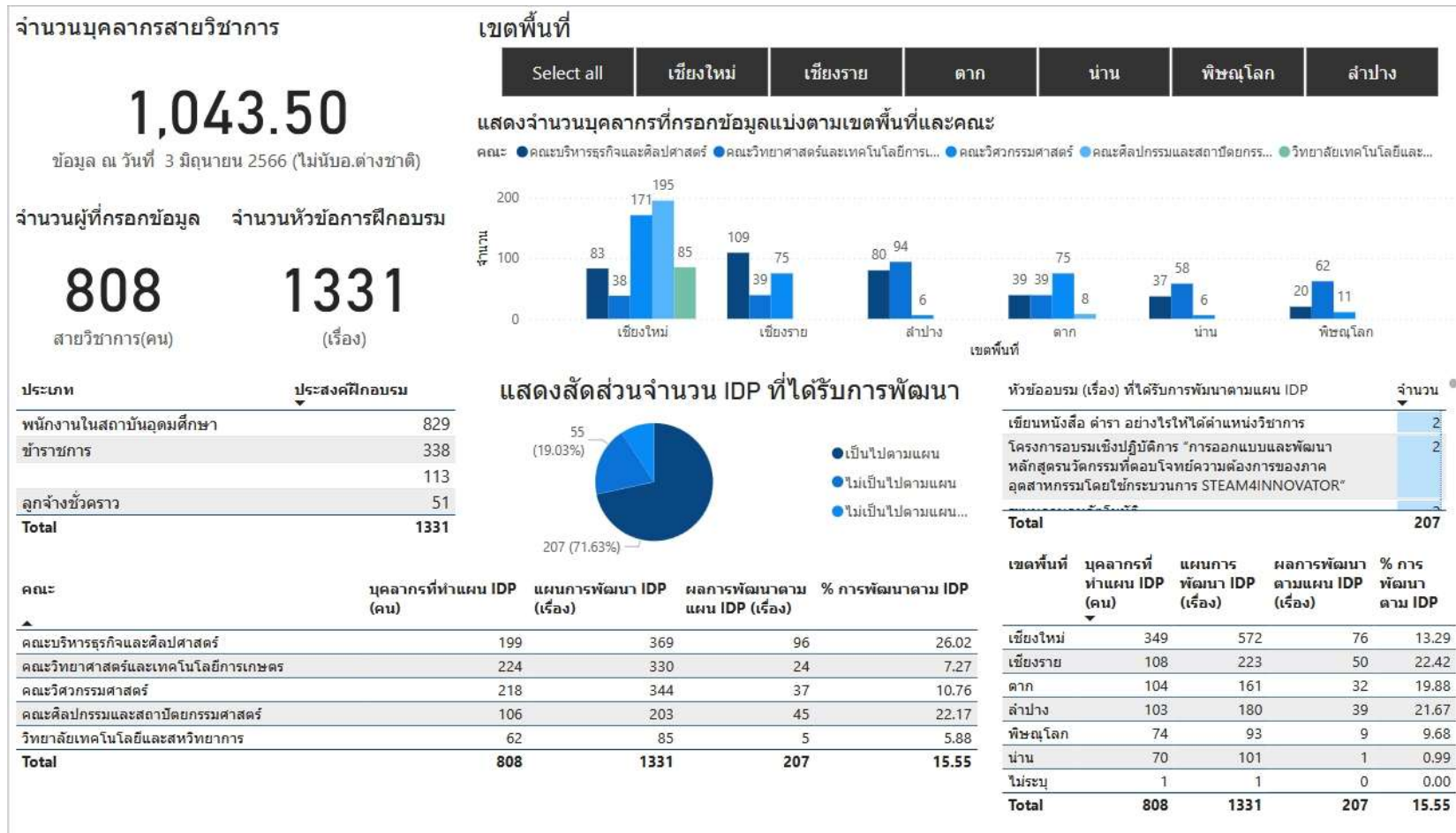
| คณะ | ตำแหน่งทางวิชาการ | | | | รวม |
|------------------------------------|-------------------|--------------------|----------------|-------------|--------------|
| | อาจารย์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | รองศาสตราจารย์ | ศาสตราจารย์ | |
| คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ | 248 | 64 | 4 | 0 | 316 |
| คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร | 142 | 89 | 12 | 0 | 243 |
| คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 210 | 123 | 16 | 0 | 349 |
| คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ | 66 | 49 | 3 | 0 | 118 |
| วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ | 53 | 13 | 2 | 0 | 68 |
| รวม | 719 | 338 | 37 | 0 | 1,094 |

2.2 อัตรากำลัง บุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ

| ประเภทบุคลากร | ตำแหน่ง | | | | | รวม |
|--|------------|------------|---------------|----------|---------------------|------------|
| | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญงาน | งานบริการหรืออื่น ๆ | |
| ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | 0 | 13 | 7 | 2 | 6 | 28 |
| พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (เงินแผ่นดิน) | 263 | 162 | 0 | 0 | 0 | 425 |
| พนักงานราชการ | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 | 90 |
| ลูกจ้างประจำ | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 23 |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 0 | 0 | 0 | 0 | 282 | 282 |
| รวม | 263 | 175 | 7 | 2 | 401 | 848 |

3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

3.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ



จำนวนผู้ที่กรอกข้อมูล จำนวนหัวข้อการฝึกอบรม

808

สายวิชาการ(คน)

1331

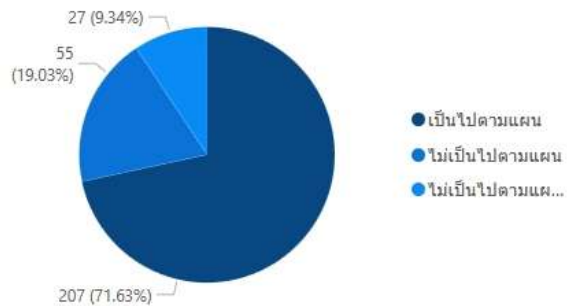
(เรื่อง)

ประเภท

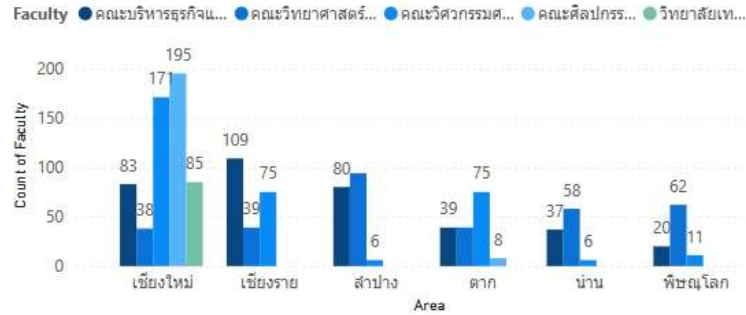
ประสงค์ฝึกอบรม

| | |
|--------------------------|-------------|
| ข้าราชการ | 113 |
| ข้าราชการ | 338 |
| พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | 829 |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 51 |
| Total | 1331 |

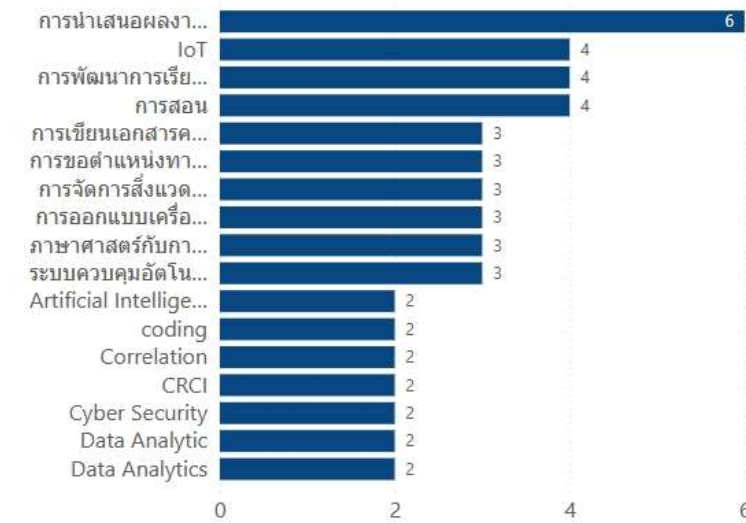
แสดงสัดส่วนจำนวน IDP ที่ได้รับการพัฒนา



แสดงจำนวนบุคลากรที่กรอกข้อมูลแบ่งตามเขตพื้นที่และคณะ



แสดงหัวข้อการฝึกอบรม



เขตพื้นที่

- Select all
- เชียงใหม่
- เชียงราย
- ตาก
- น่าน
- พิษณุโลก
- ลำปาง

คณะ

- Select all
- คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์
- วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

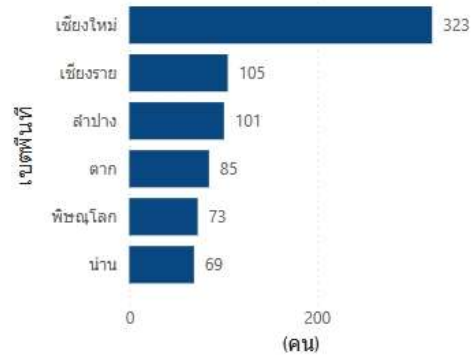
จำนวนผู้ที่กรอกข้อมูล

756

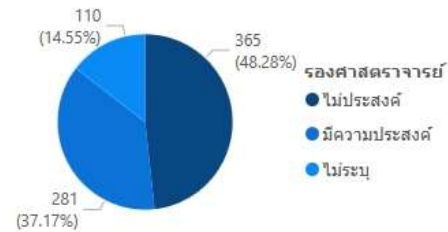
(คน)

| ประเภท | จำนวน(คน) |
|--------------------------|------------|
| ข้าราชการ | 193 |
| พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | 532 |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 31 |
| Total | 756 |

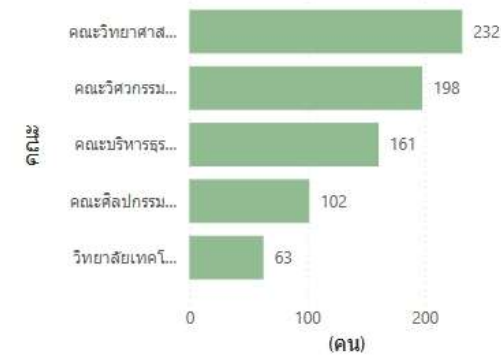
จำนวนบุคลากรที่กรอกข้อมูลแบ่งตามเขตพื้นที่



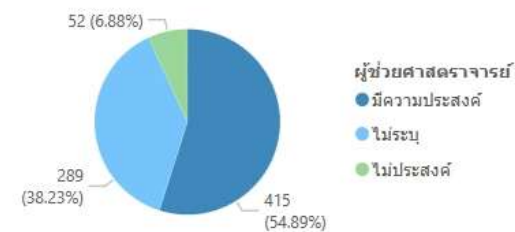
แสดงสัดส่วนความประสงค์ตำแหน่ง ระดับรองศาสตราจารย์



จำนวนบุคลากรที่กรอกข้อมูลแบ่งตามคณะ



แสดงสัดส่วนความประสงค์ตำแหน่ง ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์



เขตพื้นที่

- Select all
- เชียงใหม่
- เชียงราย
- ตาก
- น่าน
- พิษณุโลก
- ลำปาง

คณะ

- Select all
- คณะบริหารธุรกิจและศิลป...
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี...
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะศิลปกรรมและสถาปัต...
- วิทยาลัยเทคโนโลยีและส...

แสดงจำนวนบุคลากรที่กรอกข้อมูล

779

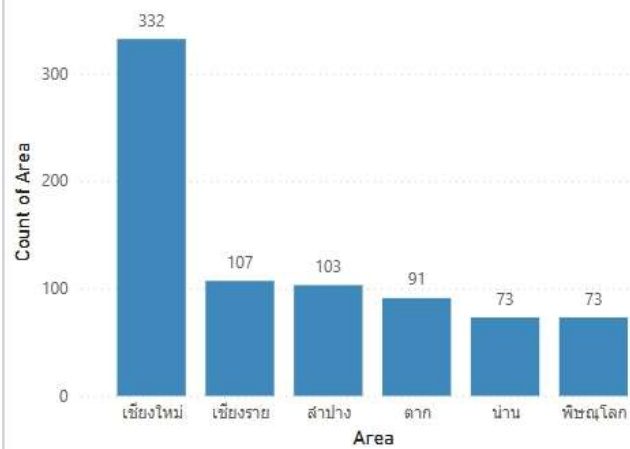
Count of Email

Personnel_type

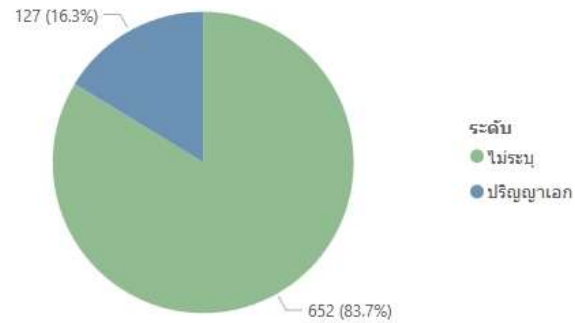
Count of Personnel_type

| | |
|--------------------------|------------|
| ไม่ระบุ | 12 |
| ข้าราชการ | 200 |
| พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | 534 |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 33 |
| Total | 779 |

แสดงจำนวนบุคลากรที่กรอกข้อมูลแบ่งตามเขตพื้นที่



แสดงสัดส่วนความต้องการการศึกษาต่อ



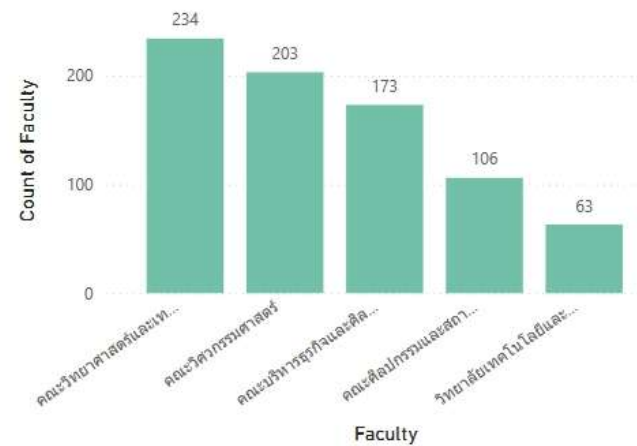
Area

- Select all
- เชียงใหม่
- เชียงราย
- ดาก
- น่าน
- พิษณุโลก
- ลำปาง

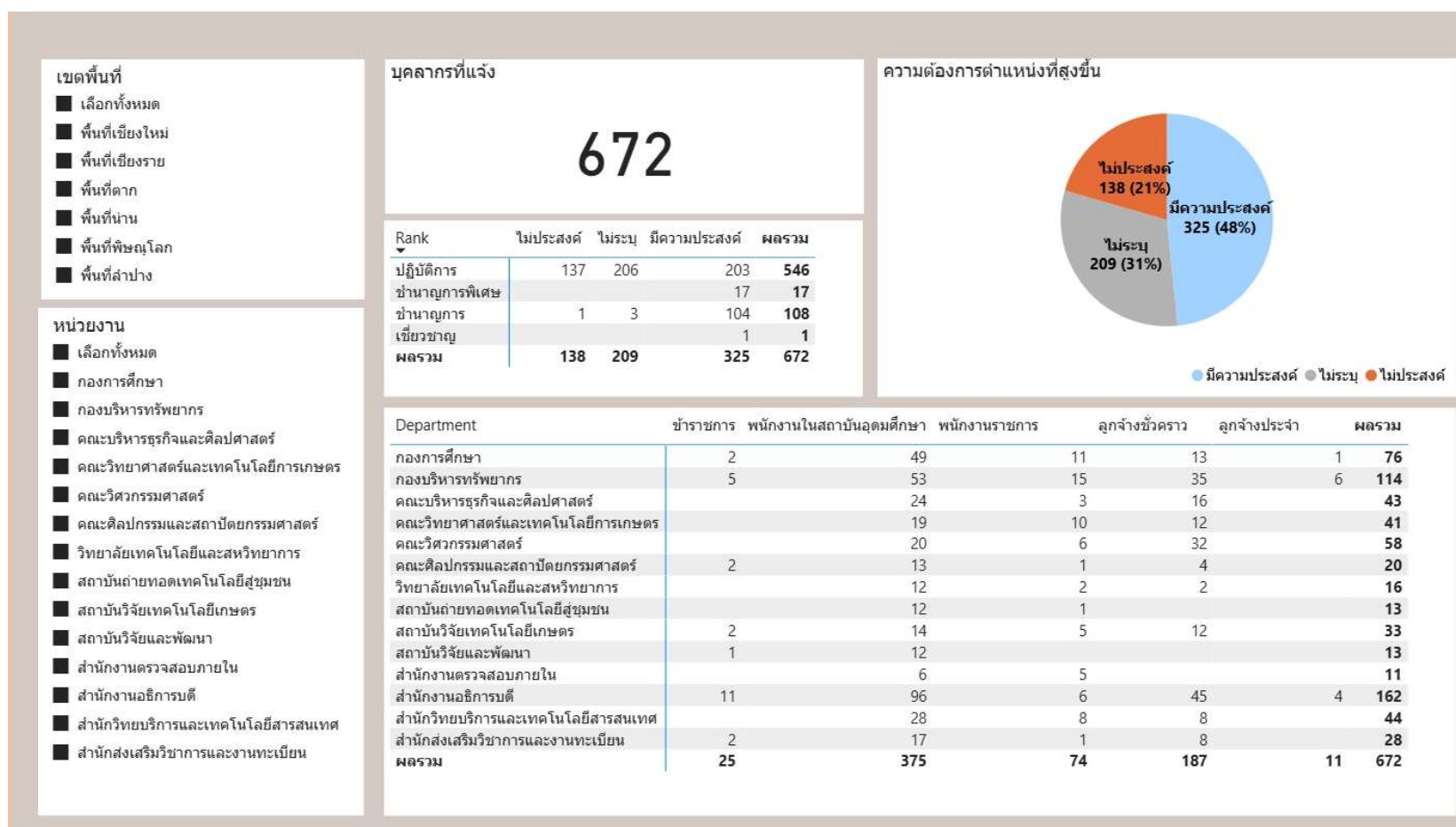
Faculty

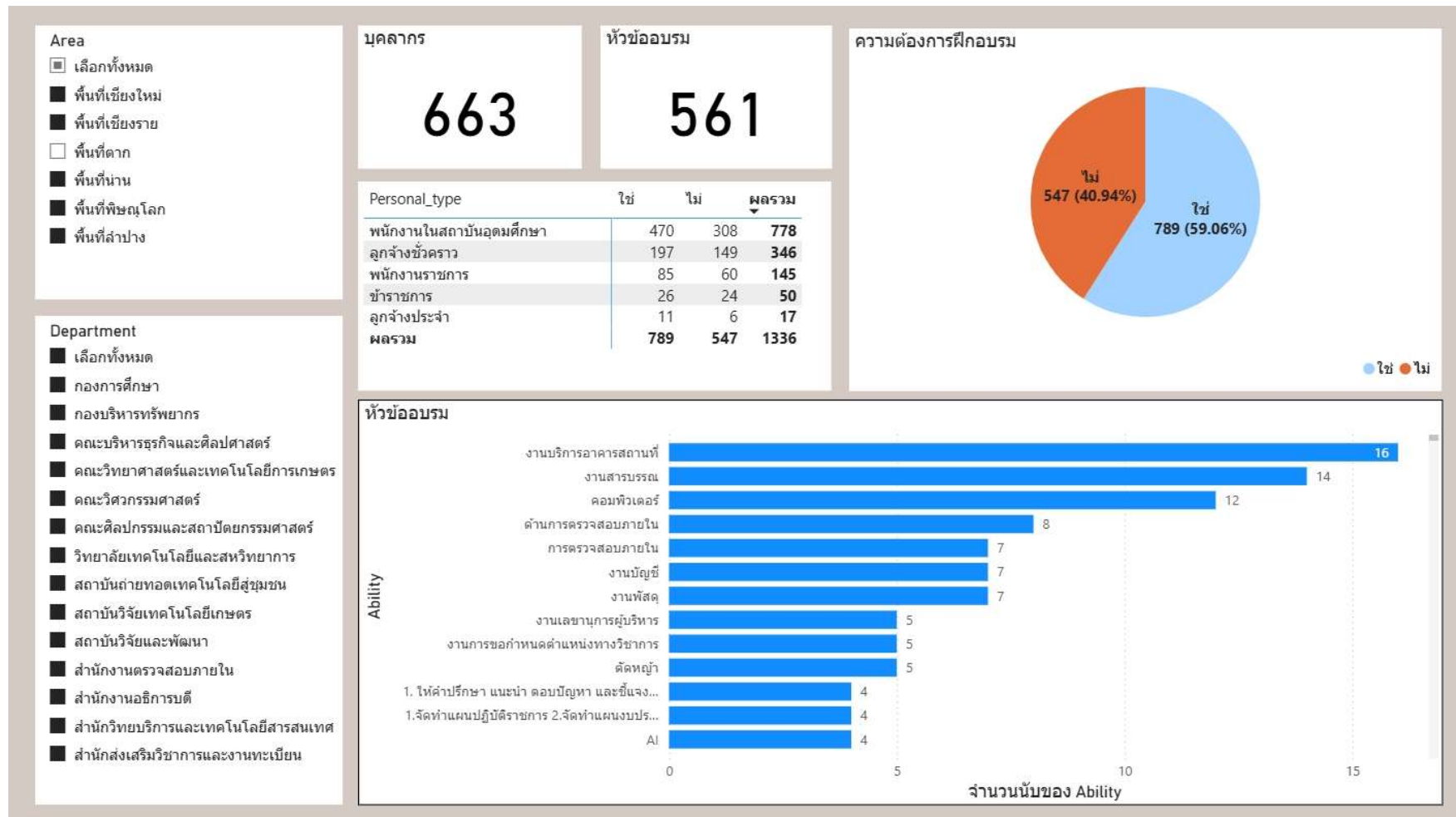
- Select all
- คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี...
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรร...
- วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยา...

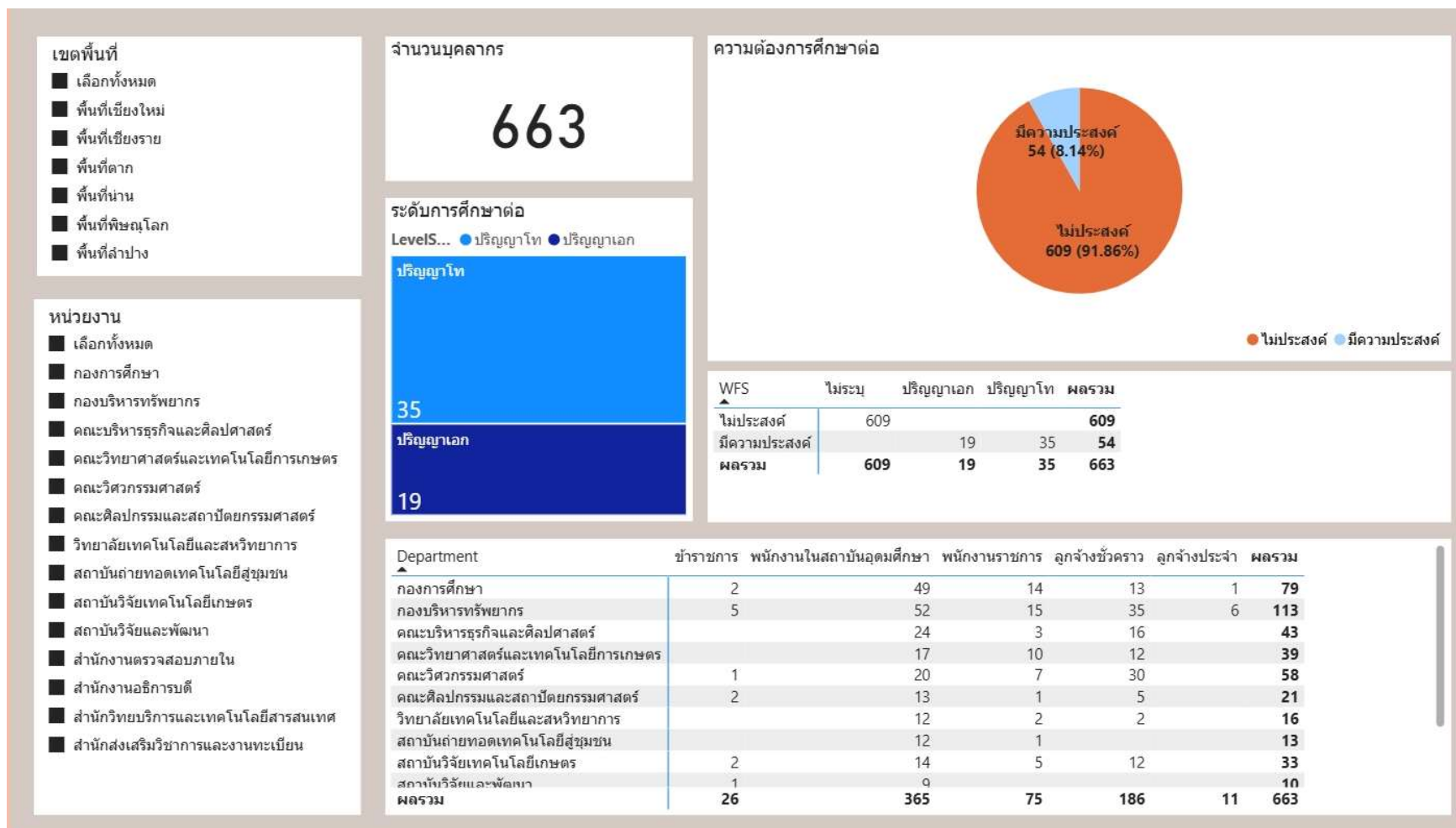
แสดงจำนวนบุคลากรที่กรอกข้อมูลแบ่งตามคณะ



3.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ







3.3 สรุปจำนวนผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปี 2567

สรุปจำนวนผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

| ลำดับที่ | สังกัด | ปี 2567 | |
|------------|------------------------------------|------------|----------|
| | | ได้ตำแหน่ง | |
| | | ผศ. | รศ. |
| 1 | คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ | 11 | 0 |
| 2 | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร | 19 | 0 |
| 3 | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 14 | 1 |
| 4 | คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ | 2 | 0 |
| 5 | วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ | 1 | 1 |
| รวม | | 47 | 2 |
| | | 49 | |

3.4 สรุปผลการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ปี 2567

| ผลการดำเนินงานในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | |
|---|---|-----------------|----------------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| ลำดับ ที่ | มติ ก.บ.ม.ในการอนุมัติแต่งตั้ง | ข้าราชการฯ | | | พนักงานฯ | รวม |
| | | ระดับ ผอ.กอง | ระดับ ชำนาญ การพิเศษ | ระดับ ชำนาญการ | ระดับ ชำนาญการ | |
| | ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | |
| ๑ | ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ | - | - | - | ๔ | ๔ |
| ๒ | ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ | - | - | - | ๔ | ๔ |
| ๓ | ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ | - | - | - | ๔ | ๔ |
| ๔ | ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ | - | - | - | ๑ | ๑ |
| ๕ | ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ | ๑ | - | - | ๒ | ๓ |
| ๖ | ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ | - | - | - | ๓ | ๓ |
| ๗ | ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ | - | - | - | ๓ | ๓ |
| ๘ | ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ | | | | ๒ | ๒ |
| | รวม | ๑ | | | ๒๓ | ๒๔ |

4.ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอาจมีการดำเนินการโครงการในระยะเวลาที่ทับซ้อนกันซึ่งประเด็นดังกล่าวอาจจะทำให้บุคลากรที่มีความสนใจในการเข้าร่วมโครงการหรือการเข้ารับการอบรมต้องตัดสินใจในการเข้าร่วมโครงการต้องตัดสินใจเลือกเข้าร่วมการอบรมโครงการโครงการหนึ่งเท่านั้น

5.ข้อเสนอแนะ

- การดำเนินการโครงการที่เป็นโครงการหรือหัวข้อที่น่าสนใจและมีความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนมาก ควรได้มีการประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าเพิ่มมากขึ้นเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ได้รับทราบและหลีกเลี่ยงการจัดโครงการที่ซ้ำซ้อนในระยะเวลาเดียวกันโดยอาจมีนโยบายจัดทำปฏิทินการจัดกิจกรรมโครงการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมโครงการต่างที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นได้อย่างทั่วถึง

- ควรสร้างความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการผลักดันให้นโยบายและยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ ควรเสนอสาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากร ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกหน่วยงานได้รับทราบจุดเน้นและทิศทางในการดำเนินงานเพื่อจะได้มีการพัฒนามาตรการที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

- ควรสร้างการรับรู้ ผลักดันจากระบบและกลไกภายใน โดยการประชุม จัดทำ และขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร มีการประชุมชี้แจงถึงทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาเป็นรายไตรมาส รวมทั้งจัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรับทราบความก้าวหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน

- ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบงานฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการรายงานผลงานต่อสาธารณะ โดยต้องนำเสนอความก้าวหน้า รายงานผล สร้างการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร และโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้มีความพยายามในการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น