



คำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต
นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ข้าพเจ้านายบุญฤทธิ์ สโมสรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ขอประกาศแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก และสาธารณชนว่าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารงานตามแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษา เล็งเห็นความสำคัญ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายบุญฤทธิ์ สโมสร)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อเป็นการเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ให้มีความตระหนักถึงหน้าที่งานราชการของตนเอง และปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้าพเจ้านายบุญฤทธิ์ สโมสร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงประกาศนโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ให้สาธารณชนได้รับทราบว่า ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ก่อนในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลี่ยงพฤติกรรมอันอาจมีผลต่อการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้แก่บุคลากร โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑. งดการรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลหรือหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก
๒. งดการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด แก่ผู้บังคับบัญชา หรือครอบครัวผู้บังคับบัญชา
๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม หรือมารยาทที่มีต่อกันทางสังคม ต้องไม่ขัดหรือแย้งตามกฎหมาย
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับ กำชับบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนตามประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายบุญฤทธิ์ สโมสร)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก



Announcement of Rajamangala University of Technology Lanna, Phitsanulok
Subject: Policy on Refusing to Accept or Give Gifts and Benefits in the Course of Official
Duties (No Gift Policy) of Rajamangala University of Technology Lanna, Phitsanulok
For Fiscal Year 2025

To enhance the personnel of Rajamangala University of Technology Lanna, Phitsanulok, by fostering awareness of their official duties and instilling values aligned with the Civil Servants' Code of Ethics in Higher Education Institutions, including both staff and other personnel within the university, I am Mr. Bunyarit Smosorn, Director, Administrative Office, Rajamangala University of Technology Lanna, Phitsanulok along with the university's executive team, hereby announce the Policy on Refusing to Accept or Give Gifts and Benefits in the Course of Official Duties (No Gift Policy). This policy stipulates that the executives and all university personnel shall not accept or give gifts or gratuities of any kind related to their official duties, whether before, during, or after performing their responsibilities, in order to avoid conflicts of interest and foster correct attitudes among personnel. The policy guidelines are as follows:

1. Refrain from accepting gifts, gratuities, or other benefits from any individuals or organizations, whether internal or external.
2. Refrain from giving gifts, gratuities, or other benefits to supervisors or their families.
3. In cases where it is necessary to give or accept gifts or other benefits in accordance with customs, traditions, culture, or social etiquette, such actions must not contravene or conflict with the law.
4. Supervisors at all levels must set a good example and ensure compliance with this policy by all personnel under their authority.

This policy is announced for widespread acknowledgment and strict adherence.

This declaration is made on January 3, 2025.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Bunyarit Samosorn', is written above the printed name.

Mr. Bunyarit Samosorn
Director, Administrative Office
Rajamangala University of Technology Lanna, Phitsanulok