

แนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ตามที่ คพร. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการ

กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับ ในปี ๑ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และปีที่ ๒ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การกำหนดค่าตอบแทนชดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบ

กำหนดค่าตอบแทนชดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบจำนวน ๒ ครั้ง โดยให้มีผลใช้บังคับ พร้อมกับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการในปี ๑ และปีที่ ๒ โดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด เพื่อให้อัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ก่อนไม่น้อยกว่าผู้ที่ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้คุณวุฒิระดับเดียวกันและอยู่ในกลุ่มงานเดียวกัน และอัตราค่าตอบแทน หลังการปรับจะต้องไม่ทำให้ผู้ซึ่งเคยได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า กลายเป็นผู้ได้รับค่าตอบแทนต่ำกว่าผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานเดียวกันและจ้างในคุณวุฒิเดียวกัน โดยใช้สูตรในการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ ดังนี้

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราระบบบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราชดเชย (๐.๘๔) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราระบบบรรจุเดิม)

คำอธิบาย

อัตราระบบบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในปีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปีที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อัตราระบบบรรจุเดิม หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ : (๑) เงินชดเชยที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของบัญชีกลุ่มงาน

(๒) กรณีที่คำนวณแล้ว อัตราค่าตอบแทนใหม่ได้น้อยกว่าค่าตอบแทนปัจจุบัน หมายความว่า พนักงานราชการผู้นั้นไม่ได้อยู่ในขอบข่ายที่ได้รับค่าตอบแทนชดเชย โดยพนักงานราชการผู้นั้นจะได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

ตัวอย่าง

นาย ข. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน **วุฒิปริญญาตรี** ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๒๓,๐๕๐ บาท (อัตราระบบบรรจุเดิม คือ ๑๘,๐๐๐ บาท) เมื่อประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๙,๘๐๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๔,๒๔๒ บาท ดังนั้น นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๒๔,๐๕๐ บาท (๑๙,๘๐๐ + ๔,๒๔๒ = ๒๔,๐๕๐ **ปัดขึ้นเป็นฐานสิบ**)

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามคุณวุฒิต่าง ๆ (๑ พ.ศ. ๒๕๖๗)

คุณวุฒิการศึกษา	กลุ่มงาน	อัตราชดเชย (ก)	ค่าตอบแทนปัจจุบัน (ข) (ค่าสมมติ)	อัตราระบบบรรจุเดิม (ค)	เงินชดเชย (ง) = ก x [(ข) - (ค)]	อัตราระบบบรรจุใหม่ (จ)	อัตราค่าตอบแทนใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๐.๘๔	๑๕,๐๐๐	๑๑,๒๘๐	๓,๑๒๔.๘	๑๘,๑๒๔.๘	๑๕,๕๔๐
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๐.๘๔	๑๙,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๔,๔๓๕.๒	๑๕,๑๘๐	๑๙,๖๒๐
ปริญญาตรี	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๓,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	๔,๒๔๒	๑๙,๘๐๐	๒๔,๐๕๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๕,๓๘๐	๑๙,๕๐๐	๕,๒๓๕.๒	๒๑,๔๕๐	๒๖,๓๓๐

คุณวุฒิ การศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (ข) (ค่าสมมติ)	อัตรา แรก บรรจุเดิม (ค)	เงินชดเชย (ง) = ก x [(ข) - (ค)]	อัตราแรก บรรจุใหม่ (จ)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปริญญาโท	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๒,๗๐๐	๒๑,๐๐๐	๑,๔๒๘	๒๓,๑๐๐	๒๔,๕๓๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๓,๖๐๐	๒๒,๗๕๐	๗๑๔	๒๕,๐๓๐	๒๕,๗๕๐
ปริญญาเอก	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๙,๐๗๐	๒๕,๒๐๐	๓,๒๕๐.๘	๒๗,๗๒๐	๓๐,๙๘๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๓๓,๐๖๐	๒๗,๓๐๐	๔,๘๓๘.๔	๓๐,๐๓๐	๓๔,๘๖๘

ทั้งนี้ การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๓. การกำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

กำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท กรณีจำนวนเงินที่ได้รับรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

(ตามข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตัวอย่าง

พนักงานราชการ	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
นาย ก.	๑๑,๔๘๐	๒,๐๐๐	๑๓,๔๘๐
นาย ข.	๑๒,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๔,๔๐๐
นาย ค.	๑๓,๖๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๖๐๐
นาย ง.	๑๔,๓๒๐	๒๘๐	๑๔,๖๐๐

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ คพร. ได้จัดทำตารางการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดไฟล์ ได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ หรือ QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

