



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุรินทร์**



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม มีการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๓ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม มีการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม มีการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วครบถ้วน

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเสร็จแล้วเสร็จตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ จำนวน ๒๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน รายละเอียดแสดงในรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมและเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต							
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส	<b>๑.๑ โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน มาตรฐาน ITA</b>						
	๑) โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใส สำหรับบุคลากร	๑๐,๐๐๐.๐๐ (ขออนุมัติ เพิ่ม) ๖,๗๒๕.๐๐ บาท	๑๖,๗๒๕.๐๐ บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑) มทร.ล้านนา ได้มอบหมายให้สำนักงาน อธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี จัดโครงการ ฝึกอบรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีการจัดการประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม กาสะลอง ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มทร. ล้านนา และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้ช่วย ศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พานิช	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องมีการ รายงานการ เปิดเผยข้อมูล ล่าช้า ต้องมีการ ติดตามอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด	เพิ่มความถี่ใน การกำกับ ติดตามให้ทุก หน่วยงานใน สังกัด มทร. ล้านนา รายงาน ผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติ ราชการของแต่ละ หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้ง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกล่าวเปิดโครงการ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัย และวางแนวทางในการยกระดับ มาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของส่วนงาน ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ เกิดประสิทธิผลในแต่ละตัวชี้วัด ให้กับบุคลากร ของเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ทั้ง ๖ พื้นที่ พร้อม ทั้งผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้ถึงการ ดำเนินงานตามแนวทางความโปร่งใส ทั้งนี้ได้รับ เกียรติจากนางสาวอรทัย พิบูลอักษรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มประสานงานป้องกันการทุจริต ภาค ๕ และนางสาวกฤษณาพร กันทา บุคลากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ภาค ๕ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการ		

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)	<b>๑.๒ โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการบริการ และการรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>							
	๑) ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เมษายน ๒๕๖๗	๑) มทร.ล้านนา มีการเผยแพร่ราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน สถาบันอุดมศึกษาบนหน้าเว็บไซต์ของกอง บริหารงานบุคคล <a href="https://personal.rmutl.ac.th/page/ethics?lang=th">https://personal.rmutl.ac.th/page/ethics?lang=th</a>	ไม่มี	ไม่มี	
๒) การขับเคลื่อน จริยธรรม	๙,๙๕๐.๐๐	๙,๙๕๐.๐๐	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๒) มทร.ล้านนา มีการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้ ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา จริยธรรม ตามคำสั่งที่ ๔๘๐/๒๕๖๗ ๒. มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของบุคลากร มทร. ล้านนา <a href="https://personal.rmutl.ac.th/page/ethics?lang=th">https://personal.rmutl.ac.th/page/ethics?lang=th</a>	ไม่มี	ไม่มี		

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)				๙ เมษายน ๒๕๖๗	๓. กองบริหารงานบุคคล มทร.ล้านนา จัดโครงการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการ มีมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร มทร. ล้านนา ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น ๒ อาคาร สำนักงานอธิการบดี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom Meeting เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ทั้ง ๖ พื้นที่ มีความเข้าใจการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาและส่งเสริม และป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไป ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานของบุคลากรใน มหาวิทยาลัย โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็น ประธานเปิดโครงการ พร้อมด้วย	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณพร ทีเก่ง ผู้ช่วย อธิการบดี กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์การจัด โครงการซึ่งได้รับเกียรติจาก นายธวัช ชุนเคลือบ ทอง ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล จังหวัดน่าน และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุธร จีนา อาจารย์ประจำ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เป็นวิทยากร บรรยายแบ่งปันประสบการณ์แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ในครั้งนี้	ไม่มี	ไม่มี
	๓) การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๓) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มทร.ล้านนา มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยของ หน่วยงานต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๐ เรื่อง โดยแต่ ละเรื่องมีความ สอดคล้องกับภารกิจของ มหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ด้านการผลิตบัณฑิต จำนวน ๘๖ กิจกรรม ๒. ด้านวิจัย จำนวน ๖๑ กิจกรรม ๓. ด้านบริการวิชาการ จำนวน ๑๒๔ กิจกรรม ๔. ด้านศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๔๓ กิจกรรม	ไม่มี	ไม่มี



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้ง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					นอกจากนี้ มทร.ล้านนา ยังเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับทางมหาวิทยาลัยได้เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินกิจกรรมของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางสังคมออนไลน์ Facebook ของหน่วยงานในระดับ เขตพื้นที่ คณะ/วิทยาลัย สำนัก/สถาบัน และหน่วยงาน/ศูนย์ เป็นต้น และได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของสถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน <a href="https://cttc.rmutl.ac.th/page/rmutl-mou-stakeholders">https://cttc.rmutl.ac.th/page/rmutl-mou-stakeholders</a>		
	๔) การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน ๕) การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิยม ประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔) มหาวิทยาลัยได้มีการประชุมรายงานผลการ บริหารความเสี่ยง มทร.ล้านนา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำแผนการ บริหารความเสี่ยง มทร.ล้านนา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการประเมินและ มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิยมขอรับประเด็นการรับสินบน ในการดำเนินงาน ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ประเด็นการรับนักศึกษาใหม่ ๒. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้ง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					<p>๓. ประเด็นการบริหารงานบุคคล โดยมีการประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการ จัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการทุจริต ๔ ด้านได้แก่</p> <p>๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการ พิจารณาอนุมัติ</p> <p>๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของ การใช้ทรัพยากร</p> <p>๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของ การใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๔. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของ การทำงานและการรับสินบน</p> <p>โดยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองนโยบายและ แผน <a href="https://plan.rmutl.ac.th/page/riskplan?lang=th">https://plan.rmutl.ac.th/page/riskplan?lang=th</a></p>		

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส							
เป้าประสงค์ : การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน							
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส	๒.๑. โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน มาตรฐาน ITA						
	๑) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑) มทร.ล้านนา มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน รักษาราชการแทน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา นำทีม คณะผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะ ชานรับนโยบาย No Gift Policy ประกาศงดรับมอบ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในทุกเทศกาลและโอกาสมุ่งเน้นคุณธรรม ตามพันธกิจ พร้อมสอดรับกับนโยบายของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการ ขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและ	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					มุ่งเน้นคุณธรรมตามพันธกิจ พร้อมสอดรับกับ นโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ในการขับเคลื่อนนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม		
	๒) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	๒) มทร.ล้านนา มีการขานรับนโยบาย No Gift Policy เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ ประกาศแสดง เจตจำนงต่อบุคลากรมหาวิทยาลัย และ สาธารณชนว่า จะปฏิบัติหน้าที่บริหารงาน ตามแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ในหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อม ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา เล็งเห็น ความสำคัญ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้ง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					<p>ควบคู่กับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร</p> <p>๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จัตตฤทธิ ทองปรอน รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา นำคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนศิษย์เก่า จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมมอบนโยบาย NO GIFT POLICY ๒๕๖๗ การมอบนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยการไม่แสวงหา รับ และ ให้ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ</p>		

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตโดยการประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากร และนักศึกษา เล็งเห็นความสำคัญ มี จิตสำนึกในการปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ		
	๓) รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๓) มทร.ล้านนา ได้สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการรายงานผล การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จาก	มหาวิทยาลัยได้ ดำเนินการตาม นโยบาย No Gift Policy อย่าง	มหาวิทยาลัยได้ กำหนด แบบฟอร์มการ รายงานการรับ



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้ง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)				๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มทร.ล้านนา ตามหนังสือที่ อว๐๖๕๔.๐๑(สอ.)/ว ๙๐๖ ผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒.๒ มหาวิทยาลัยได้ประกาศแสดง เจตจำนงสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และนโยบาย No Gift Policy มีการ เผยแพร่ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ๒.๓ มหาวิทยาลัยมีการจัดประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกาสะลอง อาคารสำนักงานอธิการบดี มทร.ล้านนา และผ่าน ระบบออนไลน์		
	๔) การรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๔) มทร.ล้านนา ได้กำหนดแบบฟอร์มการรายงาน การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ในระดับบุคลากรและระดับหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร และทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่มี	ไม่มี



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					มหาวิทยาลัยรายงานผลการรับของขวัญและของ กำนัล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้รับของขวัญและของกำนัล จำนวน ทั้งสิ้น ๒๘ ครั้งประกอบด้วย จากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๐ ครั้ง และจากหน่วยงานภาคเอกชน จำนวน ๑๘ ครั้ง โดยจำนวนทั้ง ๒๘ ครั้งนั้น เป็น การรับในนามของหน่วยงานทั้งหมด และมีการ ดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับโดยมีการส่ง มอบให้กับหน่วยงานครบถ้วนทั้ง ๒๘ ครั้ง		
	๕) รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๕) มทร.ล้านนา ได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน รายงานดังกล่าวมีการกำหนด หัวข้อประเมิน จุดที่ควรพัฒนา มาตรการแนวทาง การปรับปรุง/พัฒนา การสรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์ของการ ดำเนินการ โดยมีการแบ่งหัวข้อของการจัดทำ รายงาน ดังนี้	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : เพื่อ สร้ง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ต่อ)					<p>๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน โดยเรียงตามลำดับ ดังนี้ ลำดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต ลำดับที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต ลำดับที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ลำดับที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ลำดับที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ลำดับที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร</p> <p>๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาปรับปรุง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ผลลัพธ์ของการดำเนินการ พบว่า ทุกมาตรการ แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา ที่กำหนดไว้สามารถ</p>		

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : สร้างควม ถูกต้องและ ความ น่าเชื่อถือด้าน การเงินด้าน บัญชี ของ มหาวิทยาลัย					ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
	<b>๒.๒. โครงการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ</b>						
	๑) ประชุมคณะทำงาน เร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใ ใช้ งบประมาณ	๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑) มทร.ล้านนา มีการประชุมคณะทำงานเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณจำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑๑/๒๕๖๖) วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑/๒๕๖๗) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ (๑/๒๕๖๗) วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ (๒/๒๕๖๗) วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ (๓/๒๕๖๗) วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖ (๔/๒๕๖๗) วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗ (๕/๒๕๖๗) วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ (๖/๒๕๖๗) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : สร้างความ ถูกต้องและ ความ น่าเชื่อถือด้าน การเงินด้าน บัญชี ของ มหาวิทยาลัย (ต่อ)					<p>๑) มทร.ล้านนา มีการประชุมคณะทำงานเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณจำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑๑/๒๕๖๖) วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑/๒๕๖๗) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๓ (๑/๒๕๖๗) วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๔ (๒/๒๕๖๗) วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๕ (๓/๒๕๖๗) วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๖ (๔/๒๕๖๗) วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๗ (๕/๒๕๖๗) วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๘ (๖/๒๕๖๗) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๙ (๗/๒๕๖๗) วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑) ในเดือน ตุลาคม และ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการใช้จ่ายงบประมาณ จึงไม่ได้ดำเนินการจัดประชุม</p> <p>๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายจ่ายลงทุนมีผล การเบิกจ่ายน้อย เนื่องจาก พรบ. งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน</p>	<p>๒.หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควร เร่งรัดการส่งมอบและ เบิกจ่าย งบประมาณ รายจ่ายลงทุน ให้ทันภายใน</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : สร้างควม ถูกต้องและ ความ น่าเชื่อถือด้าน การเงินด้าน บัญชี ของ มหาวิทยาลัย (ต่อ)					ครั้งที่ ๑๐ (๘/๒๕๖๗) วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗	๒๕๖๗ ทำให้ รายการลงทุน สามารถทำสัญญา ได้ในไตรมาสที่ ๓	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
	๒) รายงานผลการใช้ จ่ายและการเบิกจ่าย งบประมาณ ต่อ คณะกรรมการนโยบาย การเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗	๒) มทร.ล้านนา มีการรายงานผลการใช้จ่ายและ การเบิกจ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการนโยบาย การเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย ตามวาระการ ประชุม ดังนี้ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
กลยุทธ์ : สร้างความ ถูกต้องและ ความ น่าเชื่อถือด้าน การเงินด้าน บัญชี ของ มหาวิทยาลัย (ต่อ)	๓) รายงานผลการใช้ จ่ายและการเบิกจ่าย งบประมาณต่อสภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๓) มหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการใช้จ่ายและ การเบิกจ่ายงบประมาณ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ ๓๗ (๘/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชรัตน์ อาคารบริหารธุรกิจ ๓ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่มี	ไม่มี	
	<b>๒.๓ โครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อนำข้อมูลทางการเงิน และการบัญชีมาบริหารจัดการภายในองค์กร</b>							
	๑) แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑) มหาวิทยาลัยมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ของมหาวิทยาลัยตามคำสั่งที่ ๖๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	
๒) ประชุม คณะกรรมการ นโยบายการเงิน ผ่าน ระบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒) มีการประชุมคณะกรรมการ ฯ ผ่านระบบ ออนไลน์ เพื่อจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ของมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อ คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ และมีมติให้ปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะเพื่อนำเข้าที่ประชุมพิจารณาอีก ครั้ง	ไม่มี	ไม่มี		

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ : สร้างความ ถูกต้องและ ความ น่าเชื่อถือด้าน การเงินด้าน บัญชี ของ มหาวิทยาลัย (ต่อ)	๓) นำร่างแผนกลยุทธ์ ทางการเงินของ มหาวิทยาลัยเข้าที่ ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓) มีการนำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินของ มหาวิทยาลัยเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๔) นำร่างแผนกลยุทธ์ ทางการเงินของ มหาวิทยาลัยเข้า ที่ประชุมคณะกรรมการ นโยบายการเงินและ ทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ มีนาคม ๒๕๖๗	๔) ได้ นำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินของ มหาวิทยาลัยเข้าที่ประชุมคณะกรรมการนโยบาย การเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย เมื่อคราว ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๕) ปรับปรุงแผนกลยุทธ์ ทางการเงินของ มหาวิทยาลัยให้ สอดคล้อง และ ขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๕) อยู่ระหว่างปรับปรุงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ของมหาวิทยาลัย ตามการพิจารณาและ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายการเงิน และทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเพื่อให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗	เนื่องจากการ ประชุม มี คณะกรรมการอยู่ ไม่ครบองค์ประชุม ทำให้ การ ดำเนินการล่าช้า และต้องขอข้อมูล จากหน่วยงานอื่น	๑. จัดเตรียม ข้อมูลจาก หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุม เพื่อจัดทำ(ร่าง) แผนกลยุทธ์ ฯ ต่อไป

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ตาม การ พิจารณา และ ข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการคณะ นโยบายการเงินและ ทรัพย์สินมหาวิทยาลัย					ๆ เพื่อมาใช้ ประกอบในการ จัดทำ(ร่าง)แผนกล ยุทธ์ ฯ ทำให้เกิด ความล่าช้า	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต</b>							
<b>เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ :</b>	<b>๓.๑ โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการบริหาร และการรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>						
<b>เพื่อสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส และการ พัฒนาองค์ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</b>	๑) แนวปฏิบัติ การ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ เมษายน ๒๕๖๗	๑) มทร.ล้านนา มทร.ล้านนา มีการกำหนด เงื่อนไข การเก็บข้อมูลส่วนบุคคล วัตถุประสงค์การ ขอเก็บข้อมูลส่วนบุคคลขั้นตอนการร้องเรียน ขั้นตอนร้องทุกข์ และการจัดทำแนวปฏิบัติ การ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการ จัดการเรื่องราวร้องทุกข์ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการ จัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้เป็น มาตรฐานเดียวกันและมีประสิทธิภาพ มีการ กำหนดขั้นตอนการ ดำเนินการรับข้อร้องเรียน มี	ไม่มี	ไม่มี



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ที่ : เพื่อสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส และการ พัฒนาองค์ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ (ต่อ)	๒) ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใ ้ใช้ งบประมาณ	๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับเรื่องราว ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี <a href="https://www.rmutl.ac.th/complaint">https://www.rmutl.ac.th/complaint</a>  ๒) มทร.ล้านนา มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ไว้ในแนวปฏิบัติการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบในหลาย ช่องทาง ได้แก่ ๑. ทำเป็นหนังสือยื่นด้วยตนเอง ณ มหาวิทยาลัย ๒. ทำเป็นหนังสือโดยส่งทางไปรษณีย์มายัง มหาวิทยาลัย ๓. ช่องทางร้องเรียนการทุจริต หน้าเว็บไซต์ <a href="http://rmutl.ac.th">rmutl.ac.th</a> ๔. ช่องทางสายตรงผู้บริหาร หน้าเว็บไซต์ <a href="http://rmutl.ac.th">rmutl.ac.th</a> ๕. ส่งข้อร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:saraban@rmutl.ac.th">saraban@rmutl.ac.th</a> ๖. โทรศัพท์มหาวิทยาลัย ๐๕๓-๙๒๑-๔๔๔	ไม่มี	ไม่มี

