



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ เทาที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งให้เกิดความเหมาะสม โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๔๑(๑๒/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งในช่วงเวลาที่มีกระบวนการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ มิได้ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยในลักษณะต่าง ๆ หรือไม่เป็นคู่สัญญาในโครงการใด ๆ หรือไม่มีอำนาจในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ในกิจการของมหาวิทยาลัยทั้งนี้บุคคลดังกล่าวต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา หรือผ่านหลักสูตรด้านบริหารการอุดมศึกษาตามที่จัดหรือกำหนดโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งวิชาการและพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ต้องมีคุณลักษณะ ดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๕) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในปณิธาน และสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย
- (๖) มีความสามารถและมีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๗) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

ข้อ ๖ ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

กรณีอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการมีดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกโดยการเสนอชื่อจากส่วนราชการละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ หรือคณาจารย์ประจำคนละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ หรือข้าราชการคนละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกให้ได้จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการสองคน

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตามวรรคสาม ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามวรรคสาม แทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ในกรณีที่การสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ประธานกรรมการรายงานเหตุที่ทำให้การสรรหาไม่แล้วเสร็จต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาการสรรหาได้ตามความจำเป็นครั้งละไม่เกินสามสิบวัน ทั้งนี้รวมระยะเวลาดำเนินการทั้งหมดต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ไม่มีสิทธิสมัคร และไม่มีสิทธิเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ดังนี้

(๑) การสมัครด้วยตนเอง

ก. กำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

ข. กำหนดรูปแบบของใบสมัครโดยมีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

ค. การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การเสนอชื่อ

ก. กำหนดวัน เวลา สถานที่ การเสนอชื่อ

ข. กำหนดรูปแบบและวิธีการของการเสนอชื่อ

ค. การเสนอชื่อ ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการมีสิทธิ์เสนอชื่อบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งให้กระทำโดยวิธีลับ

(๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) และ (๒) ให้ส่วนราชการ คณาจารย์ประจำ และข้าราชการ เพื่อรับทราบโดยทั่วกัน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามความเห็นสมควร

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) นำรายชื่อที่ได้จากข้อ ๘ มาตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๕ โดยใช้ดุลยพินิจพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกให้ได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ทั้งนี้กรณีการเสนอชื่อตามข้อ ๘ (๒) จะไม่นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์การพิจารณา

(๒) สอบถามผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ (๒) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งให้ผู้นั้นจัดส่งประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ต่อคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) และ (๒) ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการนำเสนอ การนำเสนอให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ โดยกำหนดน้ำหนักตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมตามข้อ ๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

(๕) ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการตามข้อ (๑) ถึง (๔) แล้วเห็นว่ามิได้มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายชื่อเดียว ให้คณะกรรมการเสนอเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และต้องกำหนดน้ำหนักตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมตามข้อ ๕ พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันและเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ทั้งหมดตามกฎหมาย จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ออกเสียงลงมติโดยลับ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ในกรณีกรรมการสภามหาวิทยาลัยรายใดได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม ข้อ ๙ (๔) บุคคลรายนั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระนั้น

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่

ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่คณะกรรมการเสนอชื่อเพียงรายเดียว ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยลงมติรับหรือไม่รับ และต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ออกเสียงลงมติโดยลับ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ในกรณีกรรมการสภามหาวิทยาลัยรายใดได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม ข้อ ๙ (๕) บุคคลรายนั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระนั้น

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีการลงมติ รับ โดยต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่

ในกรณีมีการลงมติ รับ แต่จำนวนคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้มีการลงมตรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้การลงมติรับหรือไม่รับ ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยทาบทามความสมัครใจของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ด้วยลายลักษณ์อักษร หากผู้นั้นปฏิเสธที่จะรับตำแหน่งอธิการบดี ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ ตามข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒

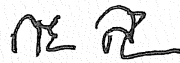
เมื่อผู้ได้รับการทาบทามตกลงที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ตามมติสภามหาวิทยาลัย เสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๔ การขอทบทวนการส่งเรื่องคืนการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอธิการบดี หรือการเพิกถอนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาลงมติ และจะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของ การประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา