

**เกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**

ลำดับ ที่	องค์ประกอบของการพิจารณาความเหมาะสม	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๑	<p><b>มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</b></p> <p>๑.๑ มีศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน การวางแผนด้านบุคลากรการวางแผนด้านงบประมาณ</p> <p>๑.๒ มีวิสัยทัศน์เหมาะสม ทันทสมัย และมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑.๓ มีความคิดสร้างสรรค์ (creative thinking)</p>	๓๐
๒	<p><b>มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในมหาวิทยาลัยและในสังคม</b></p> <p>๒.๑ มีแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒.๒ ผู้นำเสนอมีความคุณธรรมและจริยธรรม</p>	๑๐
๓	<p><b>มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</b></p> <p>๓.๑ มีแนวทางการสร้างบุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนให้มีความทันสมัยและตามสมรรถนะของสำนัก</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมวิชาการที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ เพื่อให้หลักสูตรบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๓ มีแนวทางการพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์ผลการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ</p>	๓๐
๔	<p><b>มีศักยภาพที่จะนำความก้าวหน้าและชื่อเสียงมาสู่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนให้บรรลุผลสำเร็จ</b></p> <p>๔.๑ มีแนวทางการพิจารณาการจัดการด้านการส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนที่สอดคล้องกับบริบทของสำนัก</p> <p>๔.๒ มีศักยภาพที่จะดำเนินการให้สำเร็จและบรรลุตามยุทธศาสตร์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p> <p>๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยและการวิเคราะห์ข้อมูล</p>	๓๐
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>