

รายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของผู้ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายในได้ประกาศใช้มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ฉบับลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมาตรการดังกล่าว ได้กำหนดกระบวนการความรับผิดชอบของบุคลากรภายในสำนักงานตรวจสอบภายใน พร้อมรูปแบบรายงานและกำหนดแบบฟอร์มในการป้องกันและแก้ไขกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือคาดว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้กิจกรรมการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม นั้น

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานตรวจสอบภายใน ตั้งแต่หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายในทุกคน ต้องเปิดเผยที่ประกอบด้วย ๑) เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ๒) ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย และ ๓) หากความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมถูกระทบโดยข้อเท็จจริงหรือโดยพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยรายละเอียดของผลกระทบต่อผู้บริหารสูงสุด และรายงานต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๑. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายในในภาพรวม

สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีผู้ตรวจสอบภายในทั้งหมดจำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย ผู้ตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติงานที่ มทร.ล้านนา เชียงใหม่ จำนวน ๖ คน มทร.ล้านนา เชียงราย มทร.ล้านนา ลำปาง มทร.ล้านนา น่าน มทร.ล้านนา พิษณุโลก มทร.ล้านนา ตาก และสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร พื้นที่ละ ๑ คน รวม ๖ คน เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ จำนวน ๘ คน ส่วนจำนวน ๔ คนไม่เป็นไปตามข้อบังคับ ฯ ดังกล่าว เนื่องจาก ผู้ตรวจสอบภายในอีกจำนวน ๔ คน มีคู่สมรส หรือญาติพี่น้อง ปฏิบัติงานในส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งบุคลากร ทั้ง ๔ คนได้แสดงการแก้ปัญหาโดยหากมีการลงตรวจสอบในหน่วยงานนั้น ๆ กรณีที่คู่สมรส หรือญาติพี่น้องเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ลงตรวจสอบก็จะละเว้นไม่ลงตรวจสอบในหน่วยงานนั้น ซึ่งจะมีการเปิดเผยก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมตรวจสอบที่ได้รับมอบหมาย

๒. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ลำดับที่	วันเริ่มบรรจุเข้าทำงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภทบุคลากร	สำนักงานตรวจสอบภายใน	มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๓๕	นางเกษมฉัตร นวลดี	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	-
๒	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	นางสุทิพย์ เพาะคำ	ชำนาญการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	น้องสาวทำงานสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓	๑ มิถุนายน ๒๕๕๙	นางชนิษฐา นุชหมอน	ปฏิบัติการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	ถูกสาวทำงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๔	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	นายเอกชัย ต๊ะบุญธง	-	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	-
๕	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖	นางสาวประศิภรณ์ ทิพย์อุทัย	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	-
๖	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	นางนงคราญ สีไชย	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	-
๗	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	นางศิวภรณ์ อีอดทรัพย์	ปฏิบัติการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา ตาก	คูสมรสทำงานสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มทร.ล้านนา ตาก
๘	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	นางสาวศรัญญา ศรีสันนา	ปฏิบัติการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	-
๙	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	นางสาวศิรินภา แสนพรม	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา เชียงราย	-
๑๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	นางสาวนิตินิภา วั่งโน	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา น่าน	-
๑๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	นายพรหมพงษ์ศรี เศรษฐบุญ	ปฏิบัติการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	คูสมรสทำงาน งานคลังและพัสดุ มทร.ล้านนา ลำปาง
๑๒	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	นางอรรรณี ทองหล่อ	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา ลำปาง	-