

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งให้เกิดความเหมาะสม โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ในการประชุมครั้งที่ ๓๗(๘/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ และในการประชุมครั้งที่ ๓๘(๙/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๖๒

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งในช่วงเวลาที่มีกระบวนการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ มิได้ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาในลักษณะต่าง ๆ และไม่เป็นคู่สัญญาในโครงการใด ๆ รวมทั้ง ไม่มีอำนาจในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ในกิจการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา หรือผ่านหลักสูตรด้านบริหารการอุดมศึกษา ที่จัดหรือกำหนด โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ และพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๗ (ข) ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้ว ต้องมีคุณลักษณะ ดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๕) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในปณิธาน และสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย
- (๖) มีความสามารถและมีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๗) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

ข้อ ๖ เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

กรณีอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

องค์ประกอบของคณะกรรมการมีดังนี้

(๑) อธิการบดีมหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ
(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกโดยการเสนอชื่อจากส่วนราชการละไม่เกินสองรายชื่อ และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยจำนวนสองคนตามคำแนะนำของเลขานุการทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามวรรคสาม แทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง ในกรณีที่การสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ประธานกรรมการรายงานเหตุที่ทำให้การสรรหาไม่แล้วเสร็จต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอขยายระยะเวลาการสรรหาได้ตามความจำเป็น ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน ทั้งนี้รวมระยะเวลาดำเนินการทั้งหมดต้องไม่เกินเก้าสิบวัน

ข้อ ๗ คณะกรรมการไม่มีสิทธิสมัคร และไม่มีสิทธิเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลตามข้อ ๕ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับ ดังนี้

(๑) การสมัครด้วยตนเอง

ก. กำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

ข. กำหนดรูปแบบของใบสมัคร โดยมีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

ค. การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้ง เอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การเสนอชื่อ

ก. กำหนดวัน เวลา สถานที่ การเสนอชื่อ

ข. กำหนดรูปแบบและวิธีการของการเสนอชื่อ

ค. การเสนอชื่อ ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการมีสิทธิ์เสนอชื่อบุคคลภายในและหรือภายนอกมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งให้กระทำโดยวิธีลับ

(๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) และ (๒) ให้ส่วนราชการ คณาจารย์ประจำ และข้าราชการ เพื่อรับทราบโดยทั่วกัน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) นำรายชื่อที่ได้จากข้อ ๘ มาตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามและคุณลักษณะที่กำหนด โดยใช้ดุลยพินิจพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ทั้งนี้ กรณีการเสนอชื่อตามข้อ ๘ (๒) จะไม่นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์การพิจารณา

(๒) สอบถามผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามและคุณลักษณะที่กำหนดตามข้อ ๘ (๒) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งให้ผู้นั้นจัดส่งประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ต่อคณะกรรมการและให้คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) และ (๒) ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการนำเสนอ การนำเสนอให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ โดยกำหนดน้ำหนักตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมตามข้อ ๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

(๕) ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการตาม (๑) - (๔) แล้วเห็นว่าไม่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายชื่อเดียว ให้คณะกรรมการเสนอเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และต้องกำหนดน้ำหนักตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมตามข้อ ๕ พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันและเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ออกเสียงลงมติโดยลับ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๙ (๔) หรือข้อ ๙ (๕)

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้ลงคะแนนรอบที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่คณะกรรมการเสนอเพียงรายชื่อกับเดียว ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยลงมติ รับหรือไม่รับ และต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ออกเสียงลงมติโดยลับ

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

สำหรับผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีการลงมติ รับ โดยจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีมีการลงมติ รับ ซึ่งไม่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้มีการลงมติรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้การลงมติ รับ ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วเสร็จให้สภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๔ การเสนอขอทบทวนเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าว และอาจเพิกถอนการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ โดยอาจใช้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่หรือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ก็ได้

สำหรับผู้ที่ได้รับการพิจารณาทบทวนให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งขององค์ประกอบกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ในมาตรา ๑๕ ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

กรณีเพิกถอนการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องมีการลงมติเห็นชอบ โดยจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุม
สภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณางดเว้นการบังคับ
ใช้ข้อหนึ่งข้อใดในข้อบังคับนี้ได้ โดยมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด
เท่าที่มีอยู่

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภา
มหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ... เดือน..... พ.ศ.

(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา